

**МИНИСТЕРСТВО
ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОГО ХОЗЯЙСТВА СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ**

П Р И К А З

26 февраля 2021 г.

г. Ставрополь

№ 46

О внесении изменения в Положение о некоторых вопросах оплаты труда руководителей государственных унитарных предприятий Ставропольского края, подведомственных министерству жилищно-коммунального хозяйства Ставропольского края, утвержденное приказом министерства жилищно-коммунального хозяйства Ставропольского края от 17 сентября 2020 г. № 253 «О некоторых вопросах оплаты труда руководителей государственных унитарных предприятий Ставропольского края, подведомственных министерству жилищно-коммунального хозяйства Ставропольского края»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменение в Положение о некоторых вопросах оплаты труда руководителей государственных унитарных предприятий Ставропольского края, подведомственных министерству жилищно-коммунального хозяйства Ставропольского края, утвержденное приказом министерства жилищно-коммунального хозяйства Ставропольского края от 17 сентября 2020 г. № 253 «О некоторых вопросах оплаты труда руководителей государственных унитарных предприятий Ставропольского края, подведомственных министерству жилищно-коммунального хозяйства Ставропольского края» (с изменениями внесенными приказом министерства жилищно-коммунального хозяйства Ставропольского края от 17 декабря 2020 г. № 388 «О внесении изменений в Положение о некоторых вопросах оплаты труда руководителей государственных унитарных предприятий Ставропольского края, подведомственных министерству жилищно-коммунального хозяйства Ставропольского края, утвержденное приказом министерства жилищно-коммунального хозяйства Ставропольского края от 17 сентября 2020 г. № 253»), изложив его в прилагаемой редакции.

2. Признать утратившим силу приказ министерства жилищно-коммунального хозяйства Ставропольского края от 17 декабря 2020 г. № 388 «О внесении изменений в Положение о некоторых вопросах оплаты труда руководителей государственных унитарных предприятий Ставропольского края, подведомственных министерству жилищно-коммунального хозяйства Ставропольского края, утвержденное приказом министерства жилищно-коммунального хозяйства Ставропольского края от 17 сентября 2020 г. № 253».

3. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на первого заместителя министра жилищно-коммунального хозяйства Ставропольского края Силукову О.А.

4. Настоящий приказ вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования.

Министр



Р.А.Марченко

УТВЕРЖДЕНО

приказом министерства
жилищно-коммунального
хозяйства Ставропольского края
от 26 февраля 2021 г. № 46

ПОЛОЖЕНИЕ

о некоторых вопросах оплаты труда руководителей государственных унитарных предприятий Ставропольского края, подведомственных министерству жилищно-коммунального хозяйства Ставропольского края

I. Общие положения

1. Настоящее Положение устанавливает условия оплаты труда руководителей государственных унитарных предприятий Ставропольского края, подведомственных министерству жилищно-коммунального хозяйства Ставропольского края (далее – предприятия), при заключении с ними трудовых договоров.

2. Оплата труда руководителя предприятия включает должностной оклад, выплаты компенсационного и стимулирующего характера и устанавливается трудовым договором.

3. Должностной оклад руководителя предприятия представляет собой фиксированный размер оплаты труда за календарный месяц.

Размер должностного оклада руководителя предприятия рассчитывается по следующей формуле:

$$ДО = МРОТ \times (K_{см} + K_{од}), \text{ где:}$$

ДО – должностной оклад руководителя предприятия;

МРОТ – минимальный размер оплаты труда *;

$K_{см}$ – коэффициент сложности труда и масштаба управления;

$K_{од}$ – коэффициент особенности деятельности и значимости предприятия.

* – определяется Федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда».

4. Коэффициенты рассчитываются в следующем порядке:

4.1. $K_{см}$ – коэффициент сложности труда и масштаба управления рассчитывается по формуле: $K_{см} = K_{см1} + K_{см2}$, где:

$K_{см1}$ – коэффициент списочной численности работников предприятия;

$K_{см2}$ – коэффициент наличия филиалов, структурных подразделений предприятия.

4.1.1. K_{cm1} – коэффициент среднесписочной численности работников предприятия определяется исходя из списочной численности работников предприятия по состоянию на первое число месяца, в котором заключается трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору):

Среднесписочная численность сотрудников предприятия на первое число месяца, (чел.)	Значение K_{cm1}
до 50	3
51-100	4
101-130	5
131-200	6
более 201	7

4.1.2. K_{cm2} – коэффициент наличия филиалов, структурных подразделений предприятия определяется исходя из количества филиалов, структурных подразделений предприятия:

Количество филиалов, структурных подразделений предприятия	Значение K_{cm2}
отсутствие филиалов, подразделений, районных отделов	1
1-5	1,5
6-10	1,7
11-20	2
более 21	2,5

4.2. $K_{од}$ – коэффициент особенности деятельности и значимости предприятия, отражает осуществление функций, связанных с решением социально значимых задач в сфере жилищно-коммунального хозяйства:

Наличие функций, связанных с решением социально значимых задач в сфере жилищно-коммунального хозяйства	Значение $K_{сд}$
Предприятие осуществляет функции, связанные с решением социально значимых задач в сфере жилищно-коммунального хозяйства	1

Предприятие не осуществляет функции, связанные с решением социально значимых задач в сфере жилищно-коммунального хозяйства	0
--	---

5. Должностной оклад руководителя предприятия подлежит пересмотру в случае изменения параметров (условий) его расчета.

6. Выплата стимулирующего характера руководителю предприятия осуществляется ежегодно по результатам рассмотрения отчета руководителя предприятия за отчетный год с учетом достижения показателей экономической эффективности деятельности предприятия, утвержденных в составе программы деятельности предприятия, с учетом личного вклада руководителя предприятия в решении основных задач и осуществление функций предприятия, определенных его уставом.

7. При достижении всех утвержденных значений показателей экономической эффективности деятельности предприятия выплаты стимулирующего характера руководителю предприятия устанавливаются в размере 3 должностных окладов.

8. При недостижении значений показателей экономической эффективности деятельности предприятия размер выплат стимулирующего характера руководителю предприятия определяется согласно таблице:

Наименование показателя экономической эффективности деятельности предприятия	Процент недостижения значения показателя экономической эффективности деятельности предприятия, %	Процент снижения размера вознаграждения руководителю, %
Выручка (нетто) от продажи товаров, продукции, работ, услуг (за вычетом налога на добавленную стоимость, акцизов и других обязательных платежей)	до 10,0	5
	10,1-25,0	10
	более 25,1	15
Чистая прибыль (убыток)	до 10,0	5
	10,1-25,0	10
	25,1-50,0	15
	более 50,1	20
Чистые активы	до 10,0	5
	10,1-25,0	10
	более 25,1	20

Часть прибыли, подлежащая перечислению в бюджет Ставропольского края	до 10,0	5
	10,1-25,0	10
	25,1-50,0	15
	более 50,1	20

9. При не выполнении квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации) размер выплат стимулирующего характера руководителю предприятия снижается на 5 %.

10. Выплата стимулирующего характера руководителю предприятия не осуществляется:

1) при непредставлении (несвоевременном представлении) бухгалтерской отчетности предприятия и отчета руководителя предприятия;

2) при невыполнении предприятием в срок, установленный законодательством Российской Федерации, обязательства по перечислению части прибыли, остающейся после уплаты налогов и иных обязательных платежей, в бюджет Ставропольского края;

3) при наличии просроченной задолженности по заработной плате работников предприятия за отчетный год;

4) при наличии задолженности по платежам в бюджеты всех уровней и внебюджетные фонды за отчетный год;

5) при наличии приостановления производственной деятельности предприятия или его структурного подразделения уполномоченным на то государственным органом в связи с нарушением нормативных требований по охране труда, экологических, санитарно-эпидемиологических норм;

6) при наложении дисциплинарного взыскания на руководителя предприятия в отчетном году.

11. Выплата стимулирующего характера осуществляется из средств фонда оплаты труда предприятия, сформированного за счет всех источников финансирования.

12. При назначении руководителя предприятия на должность в отчетном году размер выплат стимулирующего характера рассчитывается пропорционально отработанному времени.