Министерство труда и социальной защиты населения Ставропольского края

П Р И К А З

25 февраля г.Ставрополь № 53

О проведении краевого смотра-конкурса на лучшую организацию работы службы охраны труда (специалиста по охране труда) среди работодателей, осуществляющих деятельность на территории Ставропольского края, в 2020 году

В целях стимулирования работодателей Ставропольского края к организации работы по охране труда, активизации работы по созданию безопасных условий труда на рабочих местах, снижения несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Провести в 2020 году краевой смотр-конкурс на лучшую организацию работы службы охраны труда (специалиста по охране труда) среди работодателей, осуществляющих деятельность на территории Ставропольского края (далее – краевой смотр-конкурс).

2. Утвердить прилагаемые:

2.1. Положение о краевом смотре-конкурсе на лучшую организацию работы службы охраны труда (специалиста по охране труда) среди работодателей, осуществляющих деятельность на территории Ставропольского края, в 2020 году.

2.2. Состав комиссии по подведению итогов краевого смотра-конкурса на лучшую организацию работы службы охраны труда (специалиста по охране труда) среди работодателей, осуществляющих деятельность на территории Ставропольского края, в 2020 году.

3. Рекомендовать:

3.1. Органам исполнительной власти Ставропольского края, органам местного самоуправления муниципальных образований Ставропольского края обеспечить участие в краевом смотре-конкурсе подведомственных организаций.

3.2. Индивидуальным предпринимателям, организациям независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, осуществляющим деятельность на территории Ставропольского края, принять участие в краевом смотре-конкурсе.

4. Отделу трудовых отношений:

4.1. Организовать информирование работодателей, осуществляющих деятельность на территории Ставропольского края, об условиях участия в краевом смотре-конкурсе.

4.2. Осуществлять методическое руководство организации и проведения краевого смотра-конкурса.

5. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на заместителя министра Шагинову Л.Л.

6. Настоящий приказ вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования.

Министр И.И.Ульянченко

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ * ДЛЯ ДОКУМЕНТОВ

УТВЕРЖДЕНО

приказом министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края

от 25 февраля 2020 г. № 53

ПОЛОЖЕНИЕ

о краевом смотре-конкурсе на лучшую организацию работы службы охраны труда (специалиста по охране труда) среди работодателей, осуществляющих деятельность на территории Ставропольского края, в 2020 году

I. Общие положения

1. Краевой смотр-конкурс на лучшую организацию работы службы охраны труда (специалиста по охране труда) среди работодателей, осуществляющих деятельность на территории Ставропольского края, в 2020 году (далее соответственно – краевой смотр-конкурс, работодатели края), проводится в целях повышения уровня организации работы по охране труда, а также стимулирования работодателей края в создании для работников безопасных и соответствующих гигиеническим нормативам условий труда.

2. К участию в краевом смотре-конкурсе допускаются работодатели края, у которых:

создана служба охраны труда или введена должность специалиста по охране труда, в которой занят(ы) работник(и), имеющий(е) соответствующую подготовку и стаж работы в этой области;

проведена в установленном порядке специальная оценка условий труда в отношении не менее 100 процентов рабочих мест от рабочих мест, подлежащих оценке по условиям труда;

отсутствуют в 2020 году на производстве групповые несчастные случаи, тяжелые несчастные случаи, несчастные случаи со смертельным исходом;

(далее – участники краевого смотра-конкурса).

3. Участие в краевом смотре-конкурсе является добровольным.

4. Организация проведения краевого смотра-конкурса осуществляется министерством труда и социальной защиты населения Ставропольского края (далее – минсоцзащиты края).

Прием и обработка документов и материалов краевого смотра-конкурса осуществляется отделом трудовых отношений минсоцзащиты края.

Победители и призеры краевого смотра-конкурса определяются комиссией по подведению итогов краевого смотра-конкурса на лучшую организа-

Победители и призеры краевого смотра-конкурса определяются комиссией по подведению итогов краевого смотра-конкурса на лучшую организацию работы службы охраны труда (специалиста по охране труда) среди работодателей, осуществляющих деятельность на территории Ставропольского края, в 2020 году (далее – комиссия по подведению итогов краевого смотра-конкурса), состав которой утверждается приказом минсоцзащиты края.

5. Краевой смотр-конкурс проводится по двум номинациям:

«Лучшая организация работы службы охраны труда (специалиста по охране труда) среди организаций сельского хозяйства, промышленности, строительства, транспорта, связи, торговли, жилищно-коммунального хозяйства, добычи полезных ископаемых, производства и распределения электроэнергии, газа и воды»;

«Лучшая организация работы службы охраны труда (специалиста по охране труда) среди организаций в сферах образования, спорта, здравоохранения, культуры, социального обслуживания населения, государственного и муниципального управления, финансовой деятельности».

6. Победители и призеры краевого смотра-конкурса определяются в каждой номинации краевого смотра-конкурса.

Победитель – участник краевого смотра-конкурса, получивший в своей номинации наибольшее количество баллов и занявший первое место.

Призер – участник краевого смотра-конкурса, получивший в своей номинации второе или третье значение количества баллов после наибольшего количества баллов.

II. Задачи краевого смотра-конкурса

7. Оценка уровня организации работы служб охраны труда (специалистов по охране труда) работодателей края.

8. Повышение заинтересованности работодателей края в создании безопасных условий труда для работников.

9. Выявление и распространение среди работодателей края положительного опыта организации работы по охране труда.

III. Порядок проведения краевого смотра-конкурса

10. Для участия в краевом смотре-конкурсе работодатели края не позднее 01 сентября 2020 года представляют в минсоцзащиты края:

заявку на участие в краевом смотре-конкурсе на лучшую организацию работы службы охраны труда (специалиста по охране труда) среди работодателей, осуществляющих деятельность на территории Ставропольского края, в 2020 году по форме согласно приложению 1 к настоящему Положению;

документы и материалы в соответствии с перечнем документов и материалов, представляемых участниками краевого смотра-конкурса на лучшую организацию работы службы охраны труда (специалиста по охране труда) среди работодателей, осуществляющих деятельность на территории Ставропольского края, в 2020 году согласно приложению 2 к настоящему Положению (далее – документы и материалы).

Документы и материалы представляются в виде копий на бумажном носителе или в электронных копиях бумажных документов, созданных посредством их сканирования, в формате .pdf или .tif.

11. Отдел трудовых отношений минсоцзащиты края:

11.1. Принимает от участников краевого смотра-конкурса документы и материалы.

11.2. Проверяет принятые от участников краевого смотра-конкурса документы и материалы на соответствие их критериям, установленным пунктом 2 настоящего Положения.

11.3. Осуществляет совместно с представителями Государственной инспекции труда в Ставропольском крае и Территориального союза «Федерация профсоюзов Ставропольского края» оценку уровня организации работы службы охраны труда (специалиста по охране труда) участников краевого смотра-конкурса.

В случае если необходимо подтверждение сведений, содержащихся в документах и материалах, изучает результаты работы служб охраны труда (специалиста по охране труда) участников краевого смотра-конкурса с выездом на место совместно с представителями органа труда и социальной защиты населения администрации муниципального района или городского округа Ставропольского края, на территории которого осуществляет деятельность соответствующий участник краевого смотра-конкурса, Государственной инспекции труда в Ставропольском крае и Территориального союза «Федерация профсоюзов Ставропольского края».

Результаты оценки и изучения документов и материалов устанавливаются в баллах и фиксируются в ведомости результатов оценки участника краевого смотра-конкурса на лучшую организацию работы службы охраны труда (специалиста по охране труда) среди работодателей, осуществляющих деятельность на территории Ставропольского края, в 2020 году по форме согласно приложению 3 к настоящему Положению (далее – ведомость).

11.4. Направляет в комиссию по подведению итогов краевого смотра-конкурса на рассмотрение ведомости десяти участников краевого смотра-конкурса в каждой номинации, набравших наибольшее количество баллов.

К ведомостям прилагаются документы и материалы, представленные данными участниками краевого смотра-конкурса, а также документы и материалы, сформированные по итогам изучения результатов работы службы охраны труда (специалиста по охране труда) участников краевого смотра-конкурса с выездом на место.

12. Комиссия по подведению итогов краевого смотра-конкурса на основании результатов оценки и изучения документов и материалов, представленных отделом трудовых отношений минсоцзащиты края, определяет победителей и призеров краевого смотра-конкурса в каждой номинации.

Комиссия по подведению итогов краевого смотра-конкурса вправе принять решение об отсутствии победителя или неприсуждении каких-либо призовых мест в одной из номинаций с одновременным присуждением дополнительных призовых мест в другой номинации.

Решение комиссии оформляется протоколом заседания комиссии по подведению итогов краевого смотра-конкурса на лучшую организацию работы службы охраны труда (специалиста по охране труда) среди работодателей, осуществляющих деятельность на территории Ставропольского края, в 2020 году.

13. В информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте минсоцзащиты края размещаются:

информация о начале проведения краевого смотра-конкурса;

информация об итогах краевого смотра-конкурса;

фотографии победителей и призеров краевого смотра-конкурса (при их согласии).

14. Победители и призеры краевого смотра-конкурса поощряются ценными подарками и Почетными грамотами минсоцзащиты края.

По решению комиссии по подведению итогов краевого смотра-конкурса отдельным участникам смотра-конкурса могут быть вручены Почетные грамоты и Благодарственные письма минсоцзащиты края.

Приложение 1

к Положению о краевом смотре-конкурсе на лучшую организацию работы службы охраны труда (специалиста по охране труда) среди работодателей, осуществляющих деятельность на территории Ставропольского края, в 2020 году

Форма

ЗАЯВКА

на участие в краевом смотре-конкурсе на лучшую организацию работы службы охраны труда (специалиста по охране труда) среди работодателей, осуществляющих деятельность на территории Ставропольского края, в 2020 году

_____
(наименование организации)

_____
(наименование и индекс вида экономической деятельности согласно ОКВЭД)

_____
(муниципальный район (городской округ) Ставропольского края)

_____
(название номинации)

Среднесписочная численность работников организации, чел.	
ФИО, должность руководителя организации	
Коэффициент частоты несчастных случаев на производстве в 2020 году	
Доля оцененных рабочих мест по условиям труда, %	
Ф.И.О., должность руководителя службы охраны труда[1], контактный телефон	
Численность работников службы охраны труда, чел.[1]	
Ф.И.О., должность специалиста по охране труда[2], контактный телефон	
Площадь кабинета по охране труда, $м^2$	

Должность руководителя организации подпись, Фамилия, инициалы

печать

[1] Заполняется при наличии в организации службы охраны труда.
[2] Заполняется при наличии специалиста по охране труда.

Приложение 2

к Положению о краевом смотре-конкурсе на лучшую организацию работы службы охраны труда (специалиста по охране труда) среди работодателей, осуществляющих деятельность на территории Ставропольского края, в 2020 году

ПЕРЕЧЕНЬ

документов и материалов, представляемых участниками краевого смотра-конкурса на лучшую организацию работы службы охраны труда (специалиста по охране труда) среди работодателей, осуществляющих деятельность на территории Ставропольского края, в 2020 году

1. Выписка из штатного расписания с указанием структурного подразделения, должности специалиста по охране труда.

2. Утвержденная программа нулевого травматизма, разработанная в соответствии с типовой программой нулевого травматизма министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края.

3. Скриншот списка с наименованием организации с сайта международной кампании «Vision Zero» (http://visionzero.global/companies).

4. Сертификат соответствия менеджмента требованиям стандарта ГОСТ Р 54934-2012/OHSAS 18001:2007.

5. Положение о системе (или стандарт) управления охраной труда.

6. Политика работодателя в области охраны труда.

7. Локальные акты о назначении лиц, ответственных за соблюдение требований охраны труда на всех уровнях управления.

8. Локальный акт, устанавливающий порядок оценки и управления профессиональными рисками.

9. Локальный акт, устанавливающий порядок организации внутрипроизводственного контроля за соблюдением требований охраны труда.

10. Локальные акты о создании комитета (комиссии) по охране труда, об утверждении положения о комитете (комиссии) по охране труда, а также план работы комитета (комиссии) по охране труда на очередной календарный год, акты проверок комитетом (комиссией) по охране труда условий и охраны труда на рабочих местах.

11. Протокол собрания трудового коллектива о выборах уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза или трудового коллектива (далее – уполномоченные лица), локальный акт об утверждении положения об уполномоченных лицах. Локальный или нормативный акт организации о материальном поощрении уполномоченных лиц, предоставлении уполномоченным лицам дополнительных оплачиваемых дней к отпуску и 2-х часов в неделю рабочего времени на исполнение обязанностей.

12. Акты совместных проверок работников службы охраны труда (специалиста по охране труда) с уполномоченными лицами состояния условий и охраны труда на рабочих местах.

13. Локальный акт организации о предоставлении уполномоченным лицам и работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда, в полном объеме компенсаций, установленных краевым трехсторонним соглашением, отраслевыми соглашениями и коллективными договорами организаций.

14. Локальный акт, регламентирующий работу службы охраны труда (специалиста по охране труда).

15. Расчет рекомендуемой численности службы охраны труда в соответствии с межотраслевыми нормативами численности работников службы охраны труда в организациях, утверждёнными постановлением Минтруда России от 22 января 2001 г. № 10.

16. Должностные инструкции или иные документы, содержащие функциональные обязанности работников службы охраны труда (специалиста по охране труда).

17. Фотографии работников службы охраны труда (специалиста по охране труда) при их согласии (в электронном виде в формате .jpg или .png).

18. Фотографии рабочих мест работников службы охраны труда (специалиста по охране труда) (в электронном виде в формате .jpg или .png).

19. Документ, подтверждающий возможность работы службы охраны труда (специалиста по охране труда) в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», справочно-правовых системах «Гарант», «Консультант плюс», «Кодекс» и др. (копия договора об оказании информационных услуг).

20. Удостоверения о проверке знаний требований охраны труда работников службы охраны труда (специалиста по охране труда).

21. Документ, удостоверяющий соответствие образования специалиста по охране труда требованиям профессионального стандарта «Специалист

в области охраны труда», утвержденного приказом Минтруда России от 4 августа 2014 г. № 524н.

22. Видео и (или) фотоматериалы о работе кабинета по охране труда, а также стендов и уголков по охране труда (представляются в электронном виде).

23. Программа вводного инструктажа по охране труда.

24. Журнал регистрации вводного инструктажа по охране труда (представляются копии титульного листа и последнего листа с подписями).

25. Программы первичного инструктажа по охране труда на рабочем месте (представляются копии программ 2-3 основных должностей, профессий).

26. Журнал регистрации инструктажа по охране труда на рабочем месте (представляются копии титульного листа и последнего листа с подписями работников).

27. Журнал учёта инструкций по охране труда.

28. Журнал учёта выдачи инструкций по охране труда (представляются копии титульного листа и последнего листа с подписями).

29. Утвержденный перечень инструкций по охране труда.

30. Инструкции по охране труда (представляются копии инструкций на работников 2-3 основных профессий или видов работ).

31. Приказ о создании комиссии по проверке знаний требований охраны труда.

32. Программа обучения по охране труда для руководителей и специалистов.

33. Программы обучения по охране труда для работников рабочих профессий (представляются копии программ 2-3 основных должностей, профессий).

34. Удостоверения о проверке знаний требований охраны труда руководителя, его заместителей, специалистов, членов комиссии по проверке знаний требований охраны, прошедших обучение в обучающих организациях.

35. План работы службы охраны труда (специалиста по охране труда) по направлению деятельности в 2020 году.

36. Перечень законодательных и иных нормативных правовых актов, содержащих распространяющиеся на работодателя требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности.

37. Положение о «Дне охраны труда».

38. График, план проведения «Дней охраны труда».

39. Акты о результатах проверок, обследований технического состояния зданий, сооружений, оборудования, машин и механизмов, приспособлений, средств коллективной и индивидуальной защиты работников, состояния санитарно-технических устройств, работы вентиляционных систем на соответствие требованиям охраны труда, проведённых службой охраны труда (специалистом по охране труда) совместно с представителями обследуемых подразделений и с участием уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов или иных уполномоченных работниками представительных органов.

40. Предписания службы охраны труда (специалиста по охране труда) об устранении выявленных при проверках нарушений требований охраны труда, предъявленные руководителям подразделений, другим должностным лицам (2-3 предписания) в течение 2020 года.

41. Локальные акты, регламентирующие стимулирование руководителей, специалистов и работников за соблюдение требований охраны труда.

42. Служебные записки руководителя службы охраны труда (специалиста по охране труда) работодателю с предложениями по устранению выявленных недостатков, касающихся вопросов охраны труда, о привлечении к ответственности должностных лиц, нарушающих требования охраны труда, поощрении отдельных работников за активную работу по улучшению условий и охраны труда (2-3 служебные записки) в 2020 году.

43. Приказ о создании комиссии по проведению специальной оценки условий труда, график проведения специальной оценки условий труда.

44. Перечень рабочих мест, на которых будет проводиться специальная оценка условий труда.

45. Результаты опроса работников по идентификации на их рабочих местах вредных и (или) опасных производственных факторов.

46. Сводная ведомость результатов специальной оценки условий труда.

47. Локальный или нормативный акт организации, подтверждающий проведение мероприятий, направленных на стимулирование здорового образа жизни в трудовом коллективе. Фотоматериалы, подтверждающие проведение мероприятий, направленных на ведение здорового образа жизни.

48. Документы, подтверждающие выполнение перечня рекомендуемых мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

49. Утвержденные в организации списки профессий и должностей работников, которым по установленным нормам и правилам бесплатно предоставляется молоко или другие равноценные продукты, лечебно-профилактическое питание за работу соответственно во вредных и особо вредных условиях труда.

50. Утвержденные в организации списки профессий и должностей работников, которым на основании действующего законодательства предоставляются компенсации за тяжелую работу и работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

51. Заключение государственной экспертизы условий труда в части качества проведения специальной оценки условий труда в организации.

52. Раздел об условиях и охране труда действующего коллективного договора организации, включающий вопрос о профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах.

53. Действующее соглашение по охране труда и отчеты о его выполнении.

54. Утвержденный перечень выдаваемых бесплатно работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств согласно установленных норм. Утвержденный перечень выдаваемых дополнительных (улучшенных) средств индивидуальной защиты для работников, в том числе по результатам специальной оценки условий труда.

55. Список контингента работников, подлежащих прохождению предварительного и периодического медицинского осмотра (представляются копии титульного листа и листа с подписями руководителя).

56. Договор с медицинской организацией о проведении предварительного и периодического медицинского осмотра работников, подлежащих их прохождению (представляются копии титульного листа и листа с подписями руководителей).

57. Приказы филиала ГУ – Ставропольское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации о разрешении использования средств Фонда социального страхования Российской Федерации на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами и на санаторно-курортное лечение работников предпенсионного возраста за период 2018-2020 годов.

58. Уведомления филиала ГУ – Ставропольское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации об установлении скидок к страховому тарифу по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний за период 2018-2020 годов.

59. Справка из органа труда и социальной защиты населения администрации муниципального образования Ставропольского края: о количестве районных (городских) «Дней охраны труда», в которых служба охраны труда (специалист по охране труда) организации принимали участие, в том числе о проведённых «Днях охраны труда» на базе работодателя за 2019-2020 годы; об отсутствии в организации групповых несчастных случаев, тяжёлых несчастных случаев, несчастных случаев со смертельным исходом на производстве, а также о количестве лёгких несчастных случаев на производстве в 2020 году.

Приложение 3

к Положению о краевом смотре-конкурсе
на лучшую организацию работы службы
охраны труда (специалиста по охране труда)
среди работодателей, осуществляющих
деятельность на территории
Ставропольского края, в 2020 году

ВЕДОМОСТЬ

результатов оценки_____ ,
(наименование организации, муниципального района (городского округа) Ставропольского края)
участника краевого смотра-конкурса на лучшую организацию работы службы охраны труда (специалиста по охране труда) среди работодателей, осуществляющих деятельность на территории Ставропольского края, в 2020 году

№ п/п	Наименование критериев и показателей	Количество баллов	
		максимальное	набранное
1	2	3	4
1.	Наличие утвержденной программы нулевого травматизма	50	
2.	Присоединение к международной кампании «Vision Zero» или «Нулевой травматизм»	50	
3.	Наличие Сертификата соответствия системы менеджмента организации национальному стандарту ГОСТ Р 54934-2012/OHSAS 18001:2007 «Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья». Требования	100	
4.	Функционирование системы управления охраной труда в соответствии с типовым положением о		

1	2	3	4
	системе управления охраной труда, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19 августа 2016 г. № 438н, в том числе:		
4.1.	наличие утвержденной Политики работодателя в области охраны труда	10	
4.2.	наличие целей, установленных работодателем в области охраны труда	10	
4.3.	наличие планов мероприятий по реализации процедур управления системой управления охраной труда	10	
4.4.	распределение и документирование обязанностей, полномочий, ответственности в области охраны труда между должностными лицами на всех уровнях управления организацией	10	
4.5.	функционирование системы оценки и управления профессиональными рисками	30	
4.6.	функционирование административно-производственного контроля за соблюдением требований охраны труда	10	
4.7.	наличие порядка выявления потенциально возможных аварий и инцидентов	10	
4.8.	мониторинг функционирования системы управления охраной труда	10	
4.9.	организация совместных действий работодателей и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний в соответствии со статьей 218 Трудового кодекса Российской Федерации, в том числе наличие: приказа о создании комитета (комиссии) по охране труда; положения о комитете (комиссии) по охране труда; плана ее работы на очередной календарный год; актов проверок комитета (комиссии)	10	
4.10.	организация деятельности уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального	10	

1	2	3	4
	союза или трудового коллектива (далее – уполномоченные лица), в том числе: наличие протокола собрания трудового коллектива о выборах уполномоченных лиц; положения об уполномоченных лицах. Обеспечение материального поощрения деятельности уполномоченных лиц, предоставление уполномоченным лицам дополнительных оплачиваемых дней к отпуску (определенных локальным или нормативным актом организации), 2 часа в неделю рабочего времени на исполнение обязанностей		
4.11.	проведение совместных проверок службы охраны труда (специалиста по охране труда) с уполномоченными лицами состояния условий и охраны труда на рабочих местах	10	
4.12.	предоставление уполномоченным лицам и работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда, в полном объеме компенсаций, установленных краевым трехсторонним соглашением, отраслевыми соглашениями и коллективными договорами организаций	10	
5.	Соответствие положения о службе охраны труда организации рекомендациям по организации работы службы охраны труда в организации, утвержденным постановлением Минтруда России от 08 февраля 2000 г. № 14	20	
6.	Соответствие численности службы охраны труда в организации межотраслевым нормативам численности работников службы охраны труда в организациях, утвержденным постановлением Минтруда России от 22 января 2001 г. № 10	50	
7.	Соответствие должностной инструкции специалиста по охране труда требованиям профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда», утвержденного приказом Минтруда России от 4 августа 2014 г. № 524н	50	
8.	Обеспечение рабочего места специалиста по охране труда оргтехникой, техническими средствами связи, а также условий для приема посетителей	50	

1	2	3	4
9.	Доступность информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», справочно-правовой системы («Гарант», «Консультант плюс», «Кодекс» и др.)	50	
10.	Прохождение специалистом по охране труда в установленном порядке обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда	50	
11.	Соответствие образования специалиста по охране труда требованиям профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда», утвержденного приказом Минтруда России от 4 августа 2014 г. № 524н	30	
12.	Работа кабинета по охране труда:		
12.1.	соответствие площади кабинета количеству работающих в организации (до 1 000 человек – 24 $м^2$, свыше 1 000 человек – добавляется 6 $м^2$ на каждую дополнительную тысячу человек)	30	
12.2.	наличие средств обучения и отработки навыков оказания первой помощи пострадавшим, в том числе за каждый показатель: манекен-тренажер – 30 баллов, плакаты – 10 баллов, видеофильмы – 20 баллов и иные – 10 баллов	70	
12.3.	наличие видеоаппаратуры, проекционного аппарата, проекционного экрана, учебной доски (маркерной, меловой и др.), персонального компьютера (компьютеров), комплектующих натурных образцов, макетов оборудования, стеллажей для хранения нормативной, научной, периодической литературы, стендов для образцов средств индивидуальной защиты	40	
12.4.	наличие комфортабельной мебели	10	
13.	Наличие в подразделениях организации уголков по охране труда	10	
14.	Наличие утвержденной программы вводного инструктажа	30	

1	2	3	4
15.	Проведение в установленном порядке вводного инструктажа	50	
16.	Проведение в установленном порядке инструктажей на рабочих местах	70	
17.	Наличие утвержденного перечня инструкций по охране труда для организации в целом и перечня инструкций по охране труда для каждого структурного подразделения	10	
18.	Наличие в организации комплекта инструкций по охране труда по профессиям (должностям) и видам работ, согласно перечню инструкций по охране труда для организации	10	
19.	Ведение журнала учета инструкций по охране труда	30	
20.	Ведение учета выдачи инструкций по охране труда в журналах установленной формы	30	
21.	Прохождение в установленном порядке обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда:		
21.1.	работодателем	100	
21.2.	руководителями и специалистами	100	
21.3.	рабочими	100	
22.	Прохождение в установленном порядке обучения и проверки знаний требований охраны труда членами комиссии по проверке знаний требований охраны труда	30	
23.	Наличие утвержденной программы обучения по охране труда для руководителей и специалистов	20	
24.	Наличие утвержденных программ обучения по охране труда для работников рабочих профессий	20	
25.	Наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой деятельности (Трудовой кодекс Российской Федерации и иные	20	

1	2	3	4
	нормативные правовые акты, технические регламенты, стандарты безопасности и иные государственные стандарты, правила по охране труда (правила безопасности), правила устройства и безопасной эксплуатации, санитарно-эпидемиологические правила и нормативы, строительные нормы и правила)		
26.	Наличие Положения о «Дне охраны труда» в организации	20	
27.	Наличие графика, плана проведения «Дней охраны труда» в организации	40	
28.	Проведение районного (городского) «Дня охраны труда» на базе организации	150	
29.	Участие службы охраны труда (специалиста по охране труда) в районных (городских) «Днях охраны труда»	30	
30.	Коэффициент частоты несчастных случаев на производстве (количество легких несчастных случаев на 100 работников) в 2020 году не более 0,01	150	
31.	Участие в проверках, обследованиях технического состояния зданий, сооружений, оборудования, машин и механизмов, приспособлений, средств коллективной и индивидуальной защиты работников, состояния санитарно-технических устройств, работы вентиляционных систем на соответствие требованиям охраны труд	40	
32.	Использование работниками службы охраны труда (специалистом по охране труда) права на предъявление руководителям подразделений, другим должностным лицам организации обязательных для исполнения предписаний об устранении выявленных нарушений требований охраны труда	100	
33.	Использование работниками службы охраны труда (специалистом по охране труда) права на представление руководителю организации предложений по устранению выявленных недостатков, касающихся вопросов охраны труда, привлечении к ответственности должностных лиц, нарушающих требования охраны труда	90	

1	2	3	4
34.	Использование работниками службы охраны труда (специалистом по охране труда) права на представление руководителю организации о поощрении отдельных работников за активную работу по улучшению условий и охраны труда	50	
35.	Выполнение программ по улучшению условий и охраны труда, предупреждению производственного травматизма, заболеваний, обусловленных производственными факторами, в том числе по результатам специальной оценки условий труда	100	
36.	Наличие системы стимулирования работников за соблюдение требований охраны труда	50	
37.	Проведение мероприятий, направленных на стимулирование здорового образа жизни в трудовом коллективе (за счет средств работодателя):		
37.1.	наличие и содержание физкультурно-спортивных сооружений	20	
37.2.	проведение физкультурно-оздоровительной и спортивно-массовой работы со своими работниками и членами их семей	20	
37.3.	полное или частичное возмещение расходов на спортивно-оздоровительные мероприятия работников, приобретение абонементов	20	
37.4.	дополнительное поощрение (премирование) работников за ведение здорового образа жизни	20	
37.5.	профилактика эмоционального выгорания работников (гибкий график, частичный переход на дистанционную работу и другие нестандартные формы)	20	
38.	Выполнение положений коллективного договора, касающихся вопросов охраны труда, соглашения по охране труда организации	30	
39.	Наличие вопроса о профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах в коллективном договоре	30	

1	2	3	4
40.	Проведение информационно-разъяснительной работы в трудовом коллективе по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации работников, живущих с ВИЧ/СПИДом	30	
41.	Выполнение межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (далее – СИЗ) (при отсутствии условий труда в организации для выдачи указанных средств балл засчитывается)	30	
42.	Выдача дополнительных (улучшенных) СИЗ для работников, в том числе по результатам специальной оценки условий труда	10	
43.	Выполнение норм и условий бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, лечебно-профилактического питания за работу во вредных и особо вредных условиях труда (при отсутствии вредных условий труда на рабочих местах в организации балл засчитывается)	30	
44.	Отсутствие допуска к работе работников, не прошедших обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры, психиатрические освидетельствования	40	
45.	Получение скидки к страховому тарифу по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний в:		
45.1.	2018 году	20	
45.2.	2019 году	20	
45.3.	2020 году	20	
46.	Использование средств Фонда социального страхования Российской Федерации на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний и санаторно-курортного лечения работников:		
46.1.	2018 году	20	

1	2	3	4
46.2.	2019 году	20	
46.3.	2020 году	20	
47.	Использование средств Фонда социального страхования Российской Федерации на санаторно-курортное лечение работников предпенсионного возраста:		
47.1.	2019 году	20	
47.2.	2020 году	20	
48.	Наличие перечня рекомендуемых мероприятий по результатам проведения специальной оценки условий труда или отсутствие рабочих мест с классом условий труда 3 и 4	100	
49.	Прохождение в установленном порядке государственной экспертизы условий труда в части качества проведения специальной оценки условий труда в организации	200	
	ИТОГО	3 000	

УТВЕРЖДЕН

приказом министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края

от 25 февраля 2020 г. № 53

СОСТАВ

комиссии по подведению итогов краевого смотра-конкурса на лучшую организацию работы службы охраны труда (специалиста по охране труда) среди работодателей, осуществляющих деятельность на территории Ставропольского края, в 2020 году

Шагинова Людмила Леонидовна	заместитель министра труда и социальной защиты населения Ставропольского края, председатель комиссии
Мижев Сергей Николаевич	начальник отдела трудовых отношений министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края, заместитель председателя комиссии
Енина Ирина Анатольевна	консультант отдела трудовых отношений министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края, секретарь комиссии

Члены комиссии:

Черновол Александр Сергеевич	главный технический инспектор труда Территориального союза «Федерация профсоюзов Ставропольского края» (по согласованию)
Техова Оксана Анатольевна	заместитель руководителя Государственной инспекции труда – заместитель главного государственного инспектора труда в Ставропольском крае (по охране труда) (по согласованию)