



ПРАВИТЕЛЬСТВО СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

г. Ставрополь

01 ноября 2025 г.

№ 578-п

О некоторых мерах по реализации в Ставропольском крае мероприятия по осуществлению единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Ставропольского края с числом жителей до 50 тыс. человек

В целях реализации в Ставропольском крае с 2026 года мероприятия по осуществлению единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Ставропольского края с числом жителей до 50 тыс. человек (далее соответственно – единовременная компенсационная выплата, работник сферы физической культуры и спорта), в рамках государственной программы Российской Федерации «Развитие физической культуры и спорта», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 30 сентября 2021 г. № 1661, Правительство Ставропольского края

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемый Порядок предоставления единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Ставропольского края с числом жителей до 50 тыс. человек (далее – Порядок).

2. Министерству физической культуры и спорта Ставропольского края в десятидневный срок со дня вступления в силу настоящего постановления:

2.1. Разработать и утвердить форму договора между министерством физической культуры и спорта Ставропольского края и работником сферы физической культуры и спорта о предоставлении единовременной компенсационной выплаты.

2.2. Образовать конкурсную комиссию по проведению конкурсного отбора работников сферы физической культуры и спорта на право получения единовременных компенсационных выплат.

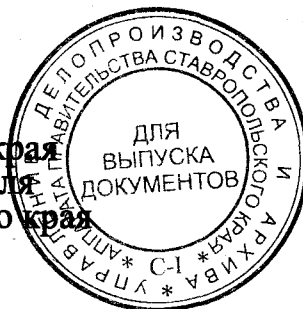
3. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных образований Ставропольского края, на территории которых расположены организации сферы физической культуры и спорта, заключившие трудовые договоры с работниками сферы физической культуры и спорта, получившими единовременную компенсационную выплату, в пределах своей компетенции осуществлять контроль за соблюдением условий таких трудовых договоров.

4. Установить, что разъяснения о применении Порядка дает в пределах своей компетенции министерство физической культуры и спорта Ставропольского края.

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на исполняющего обязанности заместителя председателя Правительства Ставропольского края Нифонтова И.В.

6. Настоящее постановление вступает в силу с 01 января 2026 года.

Исполняющий обязанности
Губернатора Ставропольского края
первый заместитель председателя
Правительства Ставропольского края



А.Г.Хлопянов



УТВЕРЖДЕН

**постановлением Правительства
Ставропольского края**

от 01 ноября 2025 г. № 578-п

ПОРЯДОК

предоставления единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Ставропольского края с числом жителей до 50 тыс. человек

I. Общие положения

1. Настоящий Порядок определяет механизм реализации в Ставропольском крае мероприятия по предоставлению единовременных компенсационных выплат в размере 1 млн. рублей работникам сферы физической культуры и спорта, являющимся гражданами Российской Федерации, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Ставропольского края с числом жителей до 50 тыс. человек и заключившим трудовой договор с организацией физической культуры и спорта, подведомственной исполнительному органу Ставропольского края в области физической культуры и спорта или органу местного самоуправления муниципального образования Ставропольского края (далее соответственно – работник сферы физической культуры и спорта, организация физической культуры и спорта, трудовой договор), на условиях полного рабочего дня, установленного трудовым законодательством Российской Федерации, сроком не менее чем на 5 лет со дня его заключения на замещение вакантной должности, включенной в ежегодно утверждаемый Правительством Ставропольского края перечень вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта в организациях физической культуры и спорта, при замещении которых работникам сферы физической культуры и спорта осуществляются единовременные компенсационные выплаты в рамках государственной программы Российской Федерации «Развитие физической культуры и спорта», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 30 сентября 2021 г. № 1661, в целях восполнения вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта в организациях физической культуры и спорта (далее соответственно – единовременная компенсационная выплата, перечень вакантных должностей, государственная программа, мероприятие).

2. Понятия, используемые в настоящем Порядке, применяются в значениях, установленных Правилами предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации в целях финансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации

рации по осуществлению единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты регионов Российской Федерации с числом жителей до 50 тысяч человек, являющимися приложением № 20 к государственной программе.

3. Единовременная компенсационная выплата предоставляется министерством физической культуры и спорта Ставропольского края (далее – минспорта края) работнику сферы физической культуры и спорта однократно по итогам конкурсного отбора работников сферы физической культуры и спорта на право получения единовременной компенсационной выплаты, проводимого минспорта края (далее – конкурсный отбор).

4. Предоставление единовременных компенсационных выплат осуществляется за счет средств бюджета Ставропольского края, включая субсидию из федерального бюджета бюджету Ставропольского края на реализацию мероприятия, в пределах средств бюджета Ставропольского края, предусмотренных законом Ставропольского края о бюджете Ставропольского края на соответствующий финансовый год и плановый период и (или) сводной бюджетной росписью бюджета Ставропольского края на соответствующий финансовый год и плановый период в пределах лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных в установленном порядке минспорта края на цели, установленные настоящим Порядком.

II. Порядок проведения конкурсного отбора

5. Право на участие в конкурсном отборе имеют:

- 1) работники сферы физической культуры и спорта, имеющие среднее профессиональное образование или высшее образование, соответствующее квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам к соответствующей должности;
- 2) работники сферы физической культуры и спорта из числа выпускников профессиональных организаций или организаций высшего образования по направлениям подготовки, соответствующим квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам к соответствующей должности, завершившие обучение в году, предшествующем году проведения конкурсного отбора, или в году проведения конкурсного отбора.

6. В целях проведения конкурсного отбора минспорта края не позднее 20 января года проведения конкурсного отбора размещает на официальном сайте минспорта края в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по адресу: <https://www.minsport.ru> (далее соответственно – официаль-

ный сайт минспорта края, сеть «Интернет») объявление о проведении конкурсного отбора, содержащее информацию о сроках, условиях и порядке его проведения, а также информацию о предельном количестве победителей конкурсного отбора, порядке подачи заявления об участии в конкурсном отборе (далее – объявление).

7. Для участия в конкурсном отборе работник сферы физической культуры и спорта, претендующий на получение единовременной компенсационной выплаты (далее – претендент), или его доверенное лицо представляет в минспорта края лично, либо в виде почтового отправления с уведомлением о вручении, либо в форме электронных документов в порядке, установленном постановлением Правительства Российской Федерации от 7 июля 2011 г. № 553 «О порядке оформления и представления заявлений и иных документов, необходимых для предоставления государственных и (или) муниципальных услуг, в форме электронных документов», с использованием сети «Интернет» заявление об участии в конкурсном отборе по форме, утверждаемой минспорта края (далее – заявление).

К заявлению прилагаются следующие документы:

паспорт гражданина Российской Федерации или иной документ, удостоверяющий личность претендента;

согласие претендента на обработку персональных данных;

документ об образовании претендента;

копия трудовой книжки и (или) сведения о трудовой деятельности претендента, оформленные в соответствии со статьей 66 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – сведения о трудовой деятельности);

свидетельство о постановке претендента на учет в налоговом органе или уведомление о постановке претендента на учет в налоговом органе по месту жительства на территории Российской Федерации;

документ, подтверждающий регистрацию претендента в системе индивидуального (персонифицированного) учета (СНИЛС);

документ, подтверждающий изменение фамилии (имени, отчества) претендента, – при необходимости подтверждения соответствующего изменения;

справка о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования претендента, выданная не ранее чем за 30 календарных дней до даты подачи заявления;

документы, подтверждающие наличие у претендента государственных наград Российской Федерации, наград субъекта Российской Федерации, ведомственных наград в сфере физической культуры и спорта (при наличии);

документы, подтверждающие наличие у претендента почетного спортивного звания, спортивного звания, спортивного разряда, квалификационной категории спортивного судьи (при наличии)

(далее – документы).

В случае представления заявления и документов доверенным лицом им предъявляется паспорт гражданина Российской Федерации или иной документ, удостоверяющий его личность, и документ, подтверждающий его полномочия.

8. Заявление и документы могут быть представлены претендентом (доверенным лицом) лично как в подлинниках, так и в копиях, заверенных в установленном порядке.

Документы, представленные в подлинниках, после изготовления и заверения их копий возвращаются минспорта края претенденту (доверенному лицу).

9. Заявление и документы в случае их направления претендентом (доверенным лицом) почтовым отправлением с уведомлением о вручении должны быть заверены в установленном порядке.

10. При представлении заявления и документов в минспорта края претендентом (доверенным лицом) в полном объеме и надлежаще оформленных минспорта края регистрирует его в системе электронного делопроизводства и документооборота «ДЕЛО» (далее – СЭДД «ДЕЛО») в день поступления в порядке очередности.

11. При представлении претендентом (доверенным лицом) заявления и документов лично они проверяются минспорта края в день их представления на предмет наличия их в полном объеме и надлежащего оформления. В случае если к заявлению, принятому при личном приеме, приложены не все документы, и (или) заявление и документы неправильно оформлены, минспорта края возвращает представленные заявление и документы претенденту (доверенному лицу), при этом информирует его о недостающих документах и (или) документах, неправильно оформленных.

При направлении претендентом (доверенным лицом) заявления и документов в минспорта края почтовым отправлением с уведомлением о вручении или в форме электронных документов они проверяются минспорта края в день их поступления на предмет наличия их в полном объеме и надлежащего оформления. В случае выявления в документах, представленных претендентом (доверенным лицом), ненадлежащего их оформления или представления их в неполном объеме минспорта края в течение 1 рабочего дня со дня их получения возвращает представленные заявление и документы претенденту с письменным уведомлением, в котором указываются недостающие документы и (или) документы, ненадлежаще оформленные, по почтовому адресу, или электронному адресу, или электронному адресу, указанному в заявлении.

Претендент (доверенное лицо) вправе повторно представить заявление и документы в минспорта края с соблюдением требований настоящего Порядка.

Заявление и документы в полном объеме и надлежаще оформленные в течение 5 рабочих дней со дня их регистрации направляются минспорта края в конкурсную комиссию.

12. Ответственность за достоверность сведений, содержащихся в заявлении и документах, несет претендент в соответствии с законодательством Российской Федерации.

13. На основании письменного заявления претендент (доверенное лицо) вправе отозвать представленные им заявление и документы до окончания срока их подачи, установленного в объявлении.

14. Заявление и документы, представленные претендентом (доверенным лицом) для участия в конкурсном отборе и не отозванные им до окончания срока их подачи, установленного в объявлении, не возвращаются.

15. Если заявление и документы направляются в минспорта края заказным почтовым отправлением, то днем подачи заявления считается дата, указанная на почтовом штампе организации федеральной почтовой связи по месту их отправления.

16. Претендент вправе представить заявление и документы не более чем на 3 вакантные должности, включенные в перечень вакантных должностей.

17. На день подачи заявления и документов претендент должен соответствовать следующим требованиям:

- 1) претендент является гражданином Российской Федерации;
- 2) наличие у претендента высшего образования или среднего профессионального образования в области физической культуры и спорта по направлениям подготовки, соответствующим квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам к соответствующей должности;
- 3) место проживания претендента не должно находиться в населенном пункте Ставропольского края, в котором располагается организация физической культуры и спорта, указанная в перечне вакантных должностей, за исключением случая, указанного в подпункте «2» пункта 5 настоящего Порядка;
- 4) наличие обязательства претендента по трудоустройству в организацию физической культуры и спорта на должность, включенную в перечень вакантных должностей, на полную ставку заработной платы;

5) отсутствие в трудовой книжке и (или) сведениях о трудовой деятельности претендента записи или информации об увольнении по основаниям, предусмотренным пунктами 5, 6 и 8 статьи 81, пунктами 1 и 2 статьи 336 Трудового кодекса Российской Федерации;

б) отсутствие у претендента ограничений к занятию педагогической деятельностью, предусмотренных статьей 331 Трудового кодекса Российской Федерации и частью 4¹ статьи 46 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации».

18. Конкурсный отбор проводится конкурсной комиссией по проведению конкурсного отбора работников сферы физической культуры и спорта на право получения единовременной компенсационной выплаты, образуемой минспорта края (далее – конкурсная комиссия).

Состав конкурсной комиссии и положение о ней утверждаются минспорта края.

19. Конкурсная комиссия не допускает претендента к участию в конкурсном отборе в случае несоответствия его требованиям, установленным пунктом 17 настоящего Порядка.

20. Конкурсный отбор осуществляется конкурсной комиссией путем проведения экспертной оценки документов претендентов в соответствии с критериями конкурсного отбора, указанными в пункте 21 настоящего Порядка, и дальнейшего формирования рейтинга претендентов по количеству набранных баллов (далее соответственно – экспертная оценка, рейтинг претендентов).

Рейтинг претендентов формируется путем суммирования рейтинговых баллов по каждому критерию конкурсного отбора, указанному в пункте 21 настоящего Порядка, претенденты в рейтинге претендентов размещаются в порядке убывания полученных ими рейтинговых баллов. Победителями конкурсного отбора признаются претенденты, набравшие наибольшее количество рейтинговых баллов (далее – победитель конкурсного отбора).

В случае наличия двух и более претендентов на одну вакантную должность, включенную в перечень вакантных должностей, конкурсная комиссия отбирает победителя конкурсного отбора из числа претендентов с учетом набранного ими количества рейтинговых баллов.

При равном количестве набранных претендентами рейтинговых баллов победителем конкурсного отбора признается претендент, представивший в минспорта края заявление и документы в полном объеме и надлежаще оформленные ранее других претендентов, что подтверждается записью даты регистрации в СЭДД «ДЕЛЮ».

В случае если по результатам конкурсного отбора количество замещенных вакантных должностей в организациях физической культуры и спорта

меньше количества вакантных должностей, на замещение которых в рамках государственной программы предусматривается предоставление единовременной компенсационной выплаты, конкурсная комиссия предлагает следующему по рейтингу претендентов претенденту, набравшему наибольшее количество рейтинговых баллов в соответствии с рейтингом претендентов, рассмотреть иные имеющиеся вакансии, включенные в перечень вакантных должностей.

В случае если следующий по рейтингу претендентов претендент отсутствует, то минспорта края объявляется дополнительный конкурсный отбор.

Дополнительный конкурсный отбор может проводиться неоднократно в порядке, установленном настоящим Порядком для проведения конкурсного отбора, в срок, устанавливаемый минспорта края, при условии завершения дополнительного конкурсного отбора не позднее 01 ноября года проведения конкурсного отбора.

В случае если по окончании срока подачи документов на участие в конкурсном отборе не подано ни одного заявления, а также если по результатам рассмотрения заявлений и документов конкурсной комиссией отклонены все заявления, конкурсный отбор считается несостоявшимся.

Количество победителей конкурсного отбора должно соответствовать количеству работников сферы физической культуры и спорта, которым предоставляется единовременная компенсационная выплата в соответствующем году в рамках государственной программы.

21. Критериями конкурсного отбора являются:

1) наличие у претендента высшего образования в сфере, соответствующей замещаемой должности и отвечающей квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках и (или) профессиональных стандартах (5 баллов), или наличие среднего профессионального образования (3 балла), или наличие диплома с отличием о высшем образовании или среднем профессиональном образовании в сфере, соответствующей замещаемой должности (2 балла) (документом, подтверждающим наличие у претендента образования, является диплом об образовании);

2) наличие у претендента дополнительного профессионального образования по направлению профессиональной деятельности за последние 3 года (3 балла), более чем за последние 3 года (1 балл) (документами, подтверждающими наличие у претендента дополнительного профессионального образования, являются удостоверение о повышении квалификации и (или) диплом о профессиональной переподготовке);

3) завершение претендентом обучения в профессиональной образовательной организации или организации высшего образования в году, предшествующем году проведения конкурсного отбора, или в году проведения конкурсного отбора (4 балла);

4) наличие у претендента первой квалификационной категории по одной из должностей: «тренер-преподаватель», «старший тренер-преподаватель», «тренер», «старший тренер», «инструктор-методист», «старший инструктор-методист» при трудоустройстве на соответствующие должности (3 балла) (документами, подтверждающими наличие у претендента первой квалификационной категории, являются копии приказа о присвоении соответствующей квалификационной категории и трудовой книжки или сведения о трудовой деятельности претендента);

5) наличие у претендента высшей квалификационной категории по одной из должностей: «тренер-преподаватель», «старший тренер-преподаватель», «тренер», «старший тренер», «инструктор-методист», «старший инструктор-методист» при трудоустройстве на соответствующие должности (5 баллов) (документами, подтверждающими наличие у претендента высшей квалификационной категории, являются копии приказа о присвоении соответствующей квалификационной категории и трудовой книжки или сведения о трудовой деятельности претендента);

6) наличие у претендента ученой степени, соответствующей профилю деятельности (2 балла) (документом, подтверждающим наличие у претендента ученой степени, является копия диплома кандидата (доктора) наук);

7) трудовой стаж претендента в сфере физической культуры и спорта менее 5 лет (1 балл), 5 лет и более (3 балла) (документом, подтверждающим трудовой стаж претендента, является копия трудовой книжки или сведения о трудовой деятельности претендента);

8) осуществление претендентом непрерывной трудовой деятельности в одной организации физической культуры и спорта независимо от ее типа и организационно-правовой формы в течение 5 лет и более (5 баллов) (документом, подтверждающим стаж непрерывной трудовой деятельности претендента, является копия трудовой книжки или сведения о трудовой деятельности претендента);

9) наличие у претендента общего трудового стажа по вакантной должности менее 5 лет (3 балла), 5 лет и более (5 баллов) (документом, подтверждающим общий трудовой стаж претендента по вакантной должности, является копия трудовой книжки или сведения о трудовой деятельности претендента);

10) наличие у претендента государственных наград Российской Федерации, наград субъекта Российской Федерации, ведомственных наград в области физической культуры и спорта (5 баллов);

11) наличие у претендента почетного спортивного звания, спортивного звания, спортивного разряда, квалификационной категории спортивного судьи (4 балла) (документами, подтверждающими наличие почетного спортивного звания, спортивного звания, спортивного разряда, квалификационной категории спортивного судьи, являются приказы об их присвоении);

12) проживание претендента в населенном пункте Ставропольского края, в котором находится организация физической культуры и спорта, пред-

лагающая вакантную должность, включенную в перечень вакантных должностей, после завершения им обучения в образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации (10 баллов).

22. Рейтинг претендентов оформляется протоколом заседания конкурсной комиссии, который подписывают председательствующий на заседании конкурсной комиссии, секретарь конкурсной комиссии и члены конкурсной комиссии, принимавшие участие в заседании конкурсной комиссии.

23. Результаты конкурсного отбора отражаются в протоколе заседания конкурсной комиссии, который подписывается всеми присутствующими на его заседании членами конкурсной комиссии.

24. Минспорта края в течение 3 рабочих дней со дня получения протокола заседания конкурсной комиссии о результатах конкурсного отбора размещает информацию о результатах конкурсного отбора на официальном сайте минспорта края.

III. Порядок и условия предоставления единовременной компенсационной выплаты

25. Победители конкурсного отбора в течение 30 рабочих дней со дня проведения конкурсного отбора обращаются в минспорта края с письменным заявлением на предоставление единовременной компенсационной выплаты по форме, утверждаемой минспорта края.

26. Единовременная компенсационная выплата предоставляется минспорта края победителям конкурсного отбора при соблюдении следующих условий:

1) заключение победителем конкурсного отбора трудового договора с организацией физической культуры и спорта;

2) представление победителем конкурсного отбора согласия на переезд по месту планируемого трудоустройства по форме, утверждаемой минспорта края.

27. В случаях незаключения трудового договора и непредставления согласия на переезд по месту планируемого трудоустройства победитель конкурсного отбора считается отказавшимся от участия в конкурсном отборе в текущем году и исключается из списка победителей конкурсного отбора, а победителем конкурсного отбора признается следующий по рейтингу претендентов претендент, набравший наибольшее количество рейтинговых баллов в соответствии с рейтингом претендентов.

28. Минспорта края рассматривает поступившее заявление на предоставление единовременной компенсационной выплаты в течение 10 рабочих дней со дня его поступления.

29. О принятом решении победитель конкурсного отбора уведомляется почтовым отправлением по адресу, указанному в заявлении на предоставление единовременной компенсационной выплаты, или иным способом, указанным в таком заявлении, в течение 5 рабочих дней со дня принятия минспорта края решения о предоставлении единовременной компенсационной выплаты или решения об отказе в предоставлении единовременной компенсационной выплаты.

30. Основаниями для отказа в предоставлении единовременной компенсационной выплаты являются:

- 1) несоответствие победителя конкурсного отбора условиям, предусмотренным пунктом 26 настоящего Порядка;
- 2) недостоверность сведений, представленных победителем конкурсного отбора.

31. Минспорта края в течение 1 рабочего дня со дня принятия решения об отказе в предоставлении единовременной компенсационной выплаты направляет письменное уведомление победителю конкурсного отбора по адресу, указанному в заявлении на предоставление единовременной компенсационной выплаты, или иным способом, указанным в таком заявлении, в котором указывается основание принятия такого решения, а также разъясняется право на повторное обращение в минспорта края.

32. В случае принятия минспорта края решения о предоставлении единовременной компенсационной выплаты между минспорта края и победителем конкурсного отбора в течение 15 рабочих дней заключается договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Ставропольского края с числом жителей до 50 тыс. человек, по форме, утверждаемой минспорта края (далее – договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты).

33. Действие договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты продлевается на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьей 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255 – 257 Трудового кодекса Российской Федерации).

Изменение срока действия договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты оформляется путем заключения к нему дополнительного соглашения.

34. Перечисление единовременной компенсационной выплаты на лицевой счет, открытый победителем конкурсного отбора в российской кредитной организации, осуществляется минспорта края в течение 10 календарных дней со дня заключения договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты.

35. Победитель конкурсного отбора самостоятельно определяет направления расходования средств единовременной компенсационной выплаты.

IV. Контроль за соблюдением условий и порядка предоставления единовременной компенсационной выплаты и ответственность за их нарушение

36. Минспорта края осуществляет контроль за исполнением победителем конкурсного отбора обязательства по продолжительности работы в организации физической культуры и спорта в течение 5 лет с даты заключения трудового договора.

37. Победитель конкурсного отбора в течение срока действия договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты ежегодно, не позднее 31 декабря, представляет в минспорта края следующие документы, подтверждающие его работу в организации физической культуры и спорта:

1) копия трудовой книжки, заверенная кадровой службой по месту работы, или сведения о трудовой деятельности;

2) копия трудового договора с приложением дополнительных соглашений (при наличии), заверенная кадровой службой по месту работы;

3) справка с места работы, подтверждающая исполнение трудовой функции в организации физической культуры и спорта.

38. Победитель конкурсного отбора, заключивший договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты, принимает следующие обязательства:

1) исполнять трудовые обязанности в течение 5 лет со дня заключения трудового договора по должности в соответствии с трудовым договором, в том числе при условии продления трудового договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьей 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255 – 257 Трудового кодекса Российской Федерации);

2) возратить в бюджет Ставропольского края в полном объеме единовременную компенсационную выплату при расторжении трудового договора (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 – 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) в случае неис-

полнения обязательства, предусмотренного подпунктом «1» настоящего пункта;

3) возратить в бюджет Ставропольского края часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 – 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), в случае частичного неисполнения обязательства, предусмотренного подпунктом «1» настоящего пункта, а также в случае перевода на другую должность, не включенную в перечень вакантных должностей, или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам;

4) возратить в доход бюджета Ставропольского края часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить (по выбору работника) срок действия трудового договора на период неисполнения функциональных обязанностей.

39. Победитель конкурсного отбора обязан в течение 10 календарных дней с даты принятия решения о прекращении трудового договора письменно уведомить минспорта края о прекращении трудового договора.

40. Организация физической культуры и спорта обязана в течение 5 рабочих дней с даты досрочного увольнения победителя конкурсного отбора письменно уведомить минспорта края о прекращении трудового договора с приложением копии приказа об увольнении, заверенной в установленном порядке.

41. При прекращении трудового договора по причинам, указанным в пункте 38 настоящего Порядка, минспорта края не позднее 10 календарных дней с даты получения от победителя конкурсного отбора или от организации физической культуры и спорта письменного уведомления о прекращении трудового договора направляет требование о возврате единовременной компенсационной выплаты победителю конкурсного отбора. Победитель конкурсного отбора обязан исполнить требование о возврате единовременной компенсационной выплаты не позднее 60 календарных дней с даты его увольнения.

42. В случае невозврата единовременной компенсационной выплаты в бюджет Ставропольского края в течение срока, указанного в пункте 41 настоящего Порядка, минспорта края обеспечивает взыскание единовременной

компенсационной выплаты в соответствии с законодательством Российской Федерации.
