



ПРАВИТЕЛЬСТВО СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

16 марта 2020 г.

г. Ставрополь

№ 119-п

О внесении изменений в Порядок организации и осуществления государственной функции надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов, утвержденный постановлением Правительства Ставропольского края от 26 января 2018 г. № 37-п

Правительство Ставропольского края

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в Порядок организации и осуществления государственной функции надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов, утвержденный постановлением Правительства Ставропольского края от 26 января 2018 г. № 37-п «Об утверждении Порядка организации и осуществления государственной функции надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов».

2. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя председателя Правительства Ставропольского края Афанасова Н.Н.

3. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2020 года.

Губернатор
Ставропольского края



В.В.Владимиров



УТВЕРЖДЕНЫ

Постановлением Правительства
Ставропольского края
от 16 марта 2020 г. № 119-п

ИЗМЕНЕНИЯ,

которые вносятся в Порядок организации и осуществления государственной функции надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов

1. Пункт 7 дополнить абзацем следующего содержания:

«При организации и осуществлении государственной функции в отношении работодателей применяется риск-ориентированный подход.»

2. Пункт 8 изложить в следующей редакции:

«8. Организация и проведение проверок, оформление их результатов, а также принятие мер по результатам проверок в части, не урегулированной приказом Минтруда России, осуществляются должностными лицами министерства в соответствии с Федеральным законом «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля.»

3. Дополнить пунктами 8¹ – 8³ следующего содержания:

«8¹. Применение риск-ориентированного подхода при организации плановых проверок осуществляется в соответствии с Правилами отнесения деятельности юридических лиц и индивидуальных предпринимателей и (или) используемых ими производственных объектов к определенной категории риска или определенному классу (категории) опасности, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 17 августа 2016 г. № 806 «О применении риск-ориентированного подхода при организации отдельных видов государственного контроля (надзора) и внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации», и настоящим Порядком.

Перечень категорий риска, применяемых при организации плановых проверок, включает в себя следующие категории риска:

- категория значительного риска;
- категория среднего риска;
- категория низкого риска.

Отнесение деятельности работодателей к определенной категории риска или изменение категории риска осуществляется решением министерства на основании критериев отнесения деятельности юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственной функции надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов к определенной категории риска, приведенных в приложении к настоящему Порядку.

8². Проведение плановых проверок деятельности работодателей в зависимости от присвоенной категории риска осуществляется со следующей периодичностью:

- 1) для категории значительного риска – один раз в 3 года;
- 2) для категории среднего риска – не чаще одного раза в 4 года и не реже одного раза в 5 лет.

8³. В отношении работодателей, деятельность которых отнесена к категории низкого риска, плановые проверки не проводятся.

При отсутствии решения министерства об отнесении деятельности работодателя к определенной категории риска такая деятельность считается отнесенной к категории низкого риска.

Министерство ведет перечень работодателей, деятельность которых отнесена к определенной категории риска, по форме, утверждаемой министерством. Включение работодателей в указанный перечень осуществляется на основании решения министерства об отнесении деятельности юридических лиц, индивидуальных предпринимателей к определенной категории риска.».

4. Дополнить приложением «Критерии отнесения деятельности юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственной функции надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов к определенной категории риска» в редакции согласно приложению к настоящим Изменениям.

Приложение

к изменениям, которые вносятся в Порядок организации и осуществления государственной функции надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов

«Приложение

к Порядку организации и осуществления государственной функции надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов

КРИТЕРИИ

отнесения деятельности юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственной функции надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов к определенной категории риска

№ п/п	Наименование критерия риска
1	2

I. Категория значительного риска

1. Наличие в отношении юридического лица, в том числе его должностного лица, или индивидуального предпринимателя, осуществляющего деятельность на территории Ставропольского края, численность работников которого составляет не менее 35 человек (далее – работодатель), на дату принятия министерством труда и социальной защиты населения Ставропольского края (далее – министерство) решения об отнесении деятельности работодателя к определенной категории риска. вступившего в законную силу постановления мирового судьи о назначении административного наказания за совершение административных правонарушений, предусмотренных частью 1 статьи 5.42, частью 1 статьи 19.5, статьей 19.7 Кодекса

1	2
---	---

Российской Федерации об административных правонарушениях, по которым не истек срок, в течение которого работодатель считается подвергнутым административному наказанию за совершение административных правонарушений, предусмотренных частью 1 статьи 5.42, частью 1 статьи 19.5, статьей 19.7 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях

II. Категория среднего риска

2. Наличие в течение 12 месяцев, предшествующих дате принятия министерством решения об отнесении деятельности работодателя к определенной категории риска, предостережения о недопустимости нарушения обязательных требований, установленных пунктом 3 статьи 25 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации», подпунктом 3 пункта 15 приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 апреля 2013 г. № 181н «Об утверждении федерального государственного стандарта государственной функции надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов», статьей 8 Закона Ставропольского края «О квотировании рабочих мест для инвалидов», составленного и направленного работодателю в порядке, установленном законодательством Российской Федерации

III. Категория низкого риска

3. Отсутствие в течение 12 месяцев, предшествующих дате принятия министерством решения об отнесении деятельности работодателя к определенной категории риска, оснований для присвоения категории значительного риска или категории среднего риска»

