



ПРАВИТЕЛЬСТВО СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

27 декабря 2019 г.

г. Ставрополь

№ 621-п

Об утверждении Порядка реализации за счет средств бюджета Ставропольского края мероприятий по организации переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в государственные казенные учреждения занятости населения Ставропольского края, проживающих на территории Ставропольского края

В соответствии с государственной программой Российской Федерации «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 г. № 298, и государственной программой Ставропольского края «Развитие сферы труда и занятости населения», утвержденной постановлением Правительства Ставропольского края от 28 декабря 2018 г. № 612-п, Правительство Ставропольского края

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемый Порядок реализации за счет средств бюджета Ставропольского края мероприятий по организации переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в государственные казенные учреждения занятости населения Ставропольского края, проживающих на территории Ставропольского края.

2. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя председателя Правительства Ставропольского края Афанасова Н.Н. и заместителя председателя Правительства Ставропольского края – министра финансов Ставропольского края Калининченко Л.А.

3. Настоящее постановление вступает в силу с 01 января 2020 года.

Губернатор
Ставропольского края



В.В.Владимиров



УТВЕРЖДЕН

постановлением Правительства
Ставропольского края

от 27 декабря 2019 г. № 621-п

ПОРЯДОК

реализации за счет средств бюджета Ставропольского края мероприятий по организации переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в государственные казенные учреждения занятости населения Ставропольского края, проживающих на территории Ставропольского края

1. Настоящий Порядок определяет условия и механизм реализации за счет средств бюджета Ставропольского края, включая иные межбюджетные трансферты, поступившие из федерального бюджета (далее – краевой бюджет), мероприятий по организации переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в государственные казенные учреждения занятости населения Ставропольского края, проживающих на территории Ставропольского края (далее соответственно – мероприятия по обучению женщин, обучение, учреждения занятости населения края), направленных на реализацию федерального проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» национального проекта «Демография» и государственной программы Ставропольского края «Развитие сферы труда и занятости населения», утвержденной постановлением Правительства Ставропольского края от 28 декабря 2018 г. № 612-п.

2. Участниками мероприятий по обучению женщин являются:

1) организации, осуществляющие образовательную деятельность и имеющие лицензии на осуществление образовательной деятельности, определяемые в соответствии с законодательством Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд (далее – образовательная организация);

2) женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, проживающие на территории Ставропольского края (далее – женщина, находящаяся в отпуске по уходу за ребенком);

3) женщины, имеющие детей дошкольного возраста, не состоящие в трудовых отношениях, проживающие на территории Ставропольского края (далее – женщина, имеющая детей).

3. Обучение новым профессиональным знаниям и навыкам женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, и женщин, имеющих детей, направлено на повышение квалификации и приобретение ими профессии (специальности), востребованной на рынке труда Ставропольского края.

4. Обучение женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, и женщин, имеющих детей, проводится в образовательной организации по очной и очно-заочной формам обучения, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий и электронного обучения.

Продолжительность обучения женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, и женщин, имеющих детей, определяется программой профессионального обучения (профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации) или программой дополнительного профессионального образования.

Средняя стоимость обучения одной женщины, находящейся в отпуске по уходу за ребенком, и (или) одной женщины, имеющей детей, не может превышать 46,30 тыс. рублей.

Обучение женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, и женщин, имеющих детей, осуществляется однократно.

5. Для направления на обучение женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком, и женщины, имеющие детей, лично обращаются в учреждение занятости населения края по месту жительства с заявлением о направлении на обучение, составленным по форме, утверждаемой министерством труда и социальной защиты населения Ставропольского края (далее соответственно – заявление, минсоцзащиты края), и представляют следующие документы:

паспорт или иной документ, удостоверяющий личность женщины, находящейся в отпуске по уходу за ребенком (женщины, имеющей детей);

копия документа об образовании и (или) о квалификации, выданного образовательной организацией;

копия трудовой книжки или документа, ее заменяющего;

копия свидетельства о рождении (в том числе усыновленного) ребенка;

индивидуальная программа реабилитации или абилитации инвалида, выданная в установленном порядке (для женщин, относящихся к категории инвалидов);

согласие на обработку персональных данных.

В случае представления женщиной, находящейся в отпуске по уходу за ребенком, и женщиной, имеющей детей, документов, указанных в настоящем пункте, в подлинниках учреждение занятости населения края изготавливает и заверяет их копии, а подлинники возвращает женщине, находящейся в отпуске по уходу за ребенком, и женщине, имеющей детей.

6. Учреждение занятости населения края регистрирует заявление в день его поступления в учреждение занятости населения края и в течение 5 рабо-

чих дней со дня его регистрации направляет женщине, находящейся в отпуске по уходу за ребенком, и женщине, имеющей детей, уведомление о приеме к рассмотрению заявления и документов, указанных в пункте 5 настоящего Порядка, или уведомление об отказе в их приеме к рассмотрению с указанием причин отказа.

Основаниями для отказа в приеме к рассмотрению заявления и документов, указанных в пункте 5 настоящего Порядка, являются представление их не в полном объеме и (или) неправильно оформленных.

Женщина, находящаяся в отпуске по уходу за ребенком, и женщина, имеющая детей, вправе в течение 5 рабочих дней со дня получения уведомления об отказе в приеме к рассмотрению заявления и документов, указанных в пункте 5 настоящего Порядка, подать их повторно в учреждение занятости населения края после устранения причин, явившихся основанием для отказа в приеме к рассмотрению заявления и документов, указанных в пункте 5 настоящего Порядка.

7. Женщина, находящаяся в отпуске по уходу за ребенком, и женщина, имеющая детей, обратившиеся с заявлением, несут ответственность за достоверность представленных ими документов, указанных в пункте 5 настоящего Порядка, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

8. В случае досрочного прекращения женщиной, находящейся в отпуске по уходу за ребенком, и женщиной, имеющей детей, обучения по собственному желанию или досрочного отчисления их из образовательной организации, примененного к ним в качестве дисциплинарного взыскания, женщина, находящаяся в отпуске по уходу за ребенком, и женщина, имеющая детей, возмещают фактически израсходованные на их обучение средства в следующем порядке:

учреждение занятости населения края в течение 10 рабочих дней после установления факта досрочного прекращения женщиной, находящейся в отпуске по уходу за ребенком, и женщиной, имеющей детей, обучения по собственному желанию или досрочного отчисления их из образовательной организации, примененного к ним в качестве дисциплинарного взыскания, направляет женщине, находящейся в отпуске по уходу за ребенком, и женщине, имеющей детей, требование о возврате средств, израсходованных на их обучение;

женщина, находящаяся в отпуске по уходу за ребенком, и женщина, имеющая детей, производят возврат средств, израсходованных на их обучение, в полном объеме в течение 30 календарных дней со дня получения от учреждения занятости населения края требования о возврате средств, израсходованных на их обучение;

при нарушении женщиной, находящейся в отпуске по уходу за ребенком, и женщиной, имеющей детей, срока возврата средств, израсходованных на их обучение, или возврата их не в полном объеме учреждение занятости

населения края принимает меры по взысканию указанных средств в доход краевого бюджета в судебном порядке в соответствии с законодательством Российской Федерации.

9. Документами, подтверждающими досрочное прекращение женщиной, находящейся в отпуске по уходу за ребенком, и женщиной, имеющей детей, обучения по собственному желанию или досрочного отчисления их из образовательной организации, примененного к ним в качестве дисциплинарного взыскания, являются:

заявление о досрочном прекращении обучения по собственному желанию, поданное женщиной, находящейся в отпуске по уходу за ребенком, и женщиной, имеющей детей, в образовательную организацию (в случае досрочного прекращения обучения по собственному желанию женщины, находящейся в отпуске по уходу за ребенком, и женщины, имеющей детей);

приказ (или выписка из приказа) образовательной организации об отчислении женщины, находящейся в отпуске по уходу за ребенком, и женщины, имеющей детей, из образовательной организации.

Копии документов, указанных в настоящем пункте, представляются в учреждение занятости населения края образовательной организацией в течение 5 рабочих дней со дня их регистрации образовательной организацией.

10. В период обучения женщине, имеющей детей, учреждение занятости населения края выплачивает стипендию в размере, равном величине минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда».

11. Стипендия в период обучения выплачивается женщине, имеющей детей, на основании следующих документов:

копия приказа (или выписка из приказа) образовательной организации о зачислении женщины, имеющей детей, на обучение, заверенная руководителем образовательной организации в установленном порядке;

справка образовательной организации о посещении занятий женщиной, имеющей детей, проходящей обучение, подписанная руководителем образовательной организации и заверенная печатью.

Копия приказа (или выписка из приказа) образовательной организации, указанная в абзаце втором настоящего пункта, представляется в учреждение занятости населения края образовательной организацией в течение 5 рабочих дней после зачисления женщины, имеющей детей, на обучение, но не позднее срока, указанного в абзаце пятом настоящего пункта.

Справка, указанная в абзаце третьем настоящего пункта, представляется в учреждение занятости населения края образовательной организацией ежемесячно до 5-го числа месяца, следующего за отчетным месяцем.

12. Документы, указанные в пунктах 9 и 11 настоящего Порядка, представляются уполномоченным представителем образовательной организации

при наличии доверенности, подтверждающей его полномочия и оформленной в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, в учреждение занятости населения края, которым женщина, находящаяся в отпуске по уходу за ребенком, и женщина, имеющая детей, были направлены на обучение.

13. Учреждение занятости населения края регистрирует документы, указанные в пунктах 9 и 11 настоящего Порядка, в день их поступления в учреждение занятости населения края.

14. Стипендия в период обучения перечисляется женщине, имеющей детей, на ее лицевой счет, открытый в российской кредитной организации, указанный ею в заявлении, в течение 5 рабочих дней со дня регистрации документов, указанных в пункте 11 настоящего Порядка, в учреждении занятости населения края.

Учреждение занятости населения края производит российской кредитной организации комиссионное вознаграждение по банковским операциям, возникающим при выплате стипендии, в размере не более 0,5 процента от перечисленной суммы.

15. Основанием для прекращения выплаты женщине, имеющей детей, стипендии в период обучения является одно из следующих обстоятельств:

досрочное прекращение женщиной, имеющей детей, обучения по собственному желанию или досрочное отчисление ее из образовательной организации, примененное к ней в качестве дисциплинарного взыскания;

завершение обучения женщиной, имеющей детей;

смерть женщины, имеющей детей, в период ее обучения.

В случае досрочного прекращения обучения женщиной, имеющей детей, по собственному желанию или ее досрочного отчисления из образовательной организации, примененного к ней в качестве дисциплинарного взыскания, женщина, имеющая детей, возмещает выплаченную ей стипендию в порядке, предусмотренном пунктом 8 настоящего Порядка.

16. Ответственность за обеспечение целевого и эффективного расходования средств краевого бюджета, направляемых на обучение, возлагается на учреждения занятости населения края.

17. Контроль за целевым использованием средств краевого бюджета, направляемых на обучение, осуществляют минсоцзащиты края в установленном им порядке и органы государственного финансового контроля в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Ставропольского края.
