



ПРАВИТЕЛЬСТВО СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

28 февраля 2019 г.

г.Ставрополь

№ 80-п

О краевом конкурсе
«Эффективный коллективный
договор – основа согласования
интересов сторон социального
партнерства» в 2019-2021 годах

В целях реализации пункта 6.11 Соглашения между Правительством Ставропольского края, Территориальным союзом «Федерация профсоюзов Ставропольского края» и Региональным Союзом работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополя» на 2019-2021 годы (далее – Соглашение) Правительство Ставропольского края

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Обеспечить ежегодно в период действия Соглашения проведение краевого конкурса «Эффективный коллективный договор – основа согласования интересов сторон социального партнерства» (далее – конкурс).

2. Образовать конкурсную комиссию по проведению краевого конкурса «Эффективный коллективный договор – основа согласования интересов сторон социального партнерства» в 2019-2021 годах и утвердить ее в прилагаемом составе.

3. Утвердить прилагаемое Положение о конкурсной комиссии по проведению краевого конкурса «Эффективный коллективный договор – основа согласования интересов сторон социального партнерства» в 2019-2021 годах.

4. Министерству труда и социальной защиты населения Ставропольского края (далее – министерство) разработать и утвердить положение о конкурсе.

5. Управлению по информационной политике аппарата Правительства Ставропольского края обеспечить освещение хода проведения конкурса в средствах массовой информации.

6. Финансовое обеспечение расходов, связанных с награждением победителей конкурса ценными подарками, осуществлять в пределах средств, предусмотренных на указанные цели министерству законом Ставропольского края о бюджете Ставропольского края на очередной финансовый год и плановый период.

7. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя председателя Правительства Ставропольского края Кувалдину И.В.

8. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования.



В.В.Владимиров



УТВЕРЖДЕН
постановлением Правительства
Ставропольского края
от 28 февраля 2019 г. № 80-п

СОСТАВ

**конкурсной комиссии по проведению краевого конкурса
«Эффективный коллективный договор – основа согласования интересов
сторон социального партнерства» в 2019-2021 годах**

Кувалдина Ирина Владимировна	заместитель председателя Правительства Ставропольского края, председатель конкурс- ной комиссии
Шагинова Людмила Леонидовна	заместитель министра труда и социальной за- щиты населения Ставропольского края, заме- ститель председателя конкурсной комиссии
Ефанова Марина Юрьевна	консультант отдела трудовых отношений ми- нистерства труда и социальной защиты насе- ления Ставропольского края, секретарь кон- курсной комиссии

Члены конкурсной комиссии:

Брыкалова Елена Владимировна	руководитель отдела социально-трудовых от- ношений и социального партнерства Террито- риального союза «Федерация профсоюзов Ставропольского края» (по согласованию)
Володченко Андрей Викторович	генеральный директор автономной некоммер- ческой организации «Издательский дом «Ставропольская правда» (по согласованию)
Жукова Елена Анатольевна	главный специалист отдела трудовых отноше- ний министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края
Кривко Александр Иванович	председатель Ставропольской краевой органи- зации профсоюза работников здравоохранения РФ (по согласованию)

Крынин Сергей
Александрович

первый заместитель министра экономического
развития Ставропольского края

Мельничук Николай
Владимирович

председатель Ставропольской краевой органи-
зации Общероссийского профессионального
союза работников жизнеобеспечения (по со-
гласованию)

Мижев Сергей
Николаевич

начальник отдела трудовых отношений мини-
стерства труда и социальной защиты населе-
ния Ставропольского края

Сумкин Геннадий
Владимирович

исполнительный вице-президент Регионально-
го Союза работодателей Ставропольского края
«Конгресс деловых кругов Ставрополя»
(по согласованию)



УТВЕРЖДЕНО

**Постановлением Правительства
Ставропольского края**

от 28 февраля 2019 г. № 80-п

ПОЛОЖЕНИЕ

**о конкурсной комиссии по проведению краевого конкурса
«Эффективный коллективный договор – основа согласования интересов
сторон социального партнерства» в 2019-2021 годах**

I. Общие положения

1. Настоящее Положение определяет порядок работы конкурсной комиссии по проведению краевого конкурса «Эффективный коллективный договор – основа согласования интересов сторон социального партнерства» в 2019-2021 годах (далее соответственно – конкурсная комиссия, конкурс).

2. Конкурсная комиссия в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Уставом (Основным Законом) Ставропольского края, законами Ставропольского края, иными нормативными правовыми актами Ставропольского края, а также настоящим Положением.

II. Основные задачи конкурсной комиссии

3. Основными задачами конкурсной комиссии являются:

- 1) объективная оценка коллективных договоров, представленных органами исполнительной власти Ставропольского края, органами местного самоуправления муниципальных образований Ставропольского края и организациями, осуществляющими деятельность на территории Ставропольского края, для участия в конкурсе (далее соответственно – коллективный договор, организации);
- 2) определение победителей конкурса.

III. Функции конкурсной комиссии

4. Конкурсная комиссия в соответствии с возложенными на нее основными задачами осуществляет следующие функции:

- 1) доводит информацию о месте, дате и условиях проведения конкурса до органов исполнительной власти Ставропольского края, органов местного

самоуправления муниципальных образований Ставропольского края, а также организаций;

- 2) рассматривает и оценивает коллективные договоры;
- 3) определяет победителей и призеров конкурса;
- 4) осуществляет награждение победителей и призеров конкурса.

IV. Права конкурсной комиссии

5. Конкурсная комиссия вправе в установленном порядке запрашивать и получать необходимую для осуществления своих функций информацию от организаций, принимающих участие в конкурсе, привлекать к работе конкурсной комиссии экспертов и специалистов, обладающих необходимыми знаниями в сфере трудовых отношений.

V. Состав конкурсной комиссии и организация ее работы

6. Состав конкурсной комиссии формируется из представителей органов исполнительной власти Ставропольского края, Территориального союза «Федерация профсоюзов Ставропольского края», Регионального Союза работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополья» и утверждается Правительством Ставропольского края.

7. Конкурсная комиссия состоит из председателя конкурсной комиссии, заместителя председателя конкурсной комиссии, секретаря конкурсной комиссии и членов конкурсной комиссии.

Председателем конкурсной комиссии является заместитель председателя Правительства Ставропольского края, который координирует вопросы трудовых отношений.

8. Председатель конкурсной комиссии:

- 1) осуществляет руководство деятельностью конкурсной комиссии и несет персональную ответственность за выполнение возложенных на нее основных задач;
- 2) определяет дату, время и место проведения заседания конкурсной комиссии;
- 3) утверждает повестку заседания конкурсной комиссии;
- 4) принимает решения о привлечении к работе конкурсной комиссии экспертов и специалистов, обладающих необходимыми знаниями в сфере трудовых отношений;
- 5) председательствует на заседаниях конкурсной комиссии;
- 6) подписывает протокол заседания конкурсной комиссии и документы, связанные с ее деятельностью;
- 7) осуществляет награждение победителей и призеров конкурса.

9. В период временного отсутствия председателя конкурсной комиссии его полномочия исполняет заместитель председателя конкурсной комиссии.

10. Секретарь конкурсной комиссии:

- 1) формирует проект повестки заседания конкурсной комиссии;
- 2) информирует членов конкурсной комиссии о дате, времени и месте проведения заседания конкурсной комиссии не позднее чем за 3 календарных дня до дня заседания конкурсной комиссии;
- 3) оформляет и подписывает протокол заседания конкурсной комиссии;
- 4) осуществляет иные функции по обеспечению деятельности конкурсной комиссии по поручению председателя конкурсной комиссии.

11. Рассмотрение и оценка коллективных договоров конкурсной комиссией осуществляется по балльной системе в соответствии с положением о конкурсе, утверждаемым министерством труда и социальной защиты населения Ставропольского края.

12. Оценка коллективных договоров конкурсной комиссией производится по следующим критериям:

1) соответствие содержания коллективных договоров требованиям трудового законодательства Российской Федерации, нормативным правовым актам Ставропольского края, содержащим нормы трудового права, и Соглашению между Правительством Ставропольского края, Территориальным союзом «Федерация профсоюзов Ставропольского края» и Региональным Союзом работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополья» на 2019-2021 годы;

2) социальная направленность коллективных договоров с учетом следующих показателей:

оплата труда, социальные выплаты и другие льготы и гарантии, предоставляемые работникам организаций;

безопасные условия и охрана труда работников организаций;

переподготовка и повышение квалификации работников организаций;

развитие социального партнерства в организации.

13. Члены конкурсной комиссии принимают участие в ее работе лично и не вправе делегировать свои полномочия иным лицам.

14. Заседание конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей членов конкурсной комиссии.

15. Члены конкурсной комиссии обладают равными правами при обсуждении вопросов, входящих в компетенцию конкурсной комиссии.

16. Победители и призеры конкурса определяются решением конкурсной комиссии.

Победителем признается организация, получившая наибольшее количество баллов и занявшая первое место.

Призером признается организация, получившая второе или третье место по количеству набранных баллов.

Решение принимается большинством голосов присутствующих на заседании членов конкурсной комиссии. Каждый член конкурсной комиссии обладает одним голосом. При равенстве голосов решающим является голос председательствующего на заседании конкурсной комиссии.

17. Решение конкурсной комиссии оформляется протоколом заседания конкурсной комиссии, которое подписывается председательствующим на заседании конкурсной комиссии, секретарем конкурсной комиссии и доводится до сведения членов конкурсной комиссии, а также руководителей организаций, признанных победителями и призерами конкурса.

18. В случае несогласия с принятым решением конкурсной комиссии каждый член конкурсной комиссии вправе изложить письменно свое мнение, которое подлежит приобщению к протоколу заседания конкурсной комиссии.

19. Организационно-техническое обеспечение работы конкурсной комиссии осуществляет министерство труда и социальной защиты населения Ставропольского края.
