



# ПРАВИТЕЛЬСТВО СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

24 марта 2017 г.

г. Ставрополь

№ 99-п

О внесении изменений в некоторые постановления Правительства Ставропольского края по вопросам оплаты труда

Правительство Ставропольского края

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в некоторые постановления Правительства Ставропольского края по вопросам оплаты труда.
2. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя председателя Правительства Ставропольского края Кувалдину И.В.
3. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2017 года.

Губернатор  
Ставропольского края



В.В.Владимиров



УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением Правительства  
Ставропольского края

24 марта 2017 г. № 99-п

## ИЗМЕНЕНИЯ,

которые вносятся в некоторые постановления Правительства Ставропольского края по вопросам оплаты труда

1. В пункте 9 Положения о системах оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Ставропольского края, утвержденного постановлением Правительства Ставропольского края от 20 августа 2008 г. № 128-п «О введении новых систем оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Ставропольского края» (с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Ставропольского края от 15 октября 2008 г. № 164-п, от 18 февраля 2009 г. № 48-п, от 20 октября 2011 г. № 426-п, от 28 апреля 2012 г. № 158-п, от 22 января 2013 г. № 14-п, от 23 июля 2014 г. № 294-п, от 07 сентября 2015 г. № 383-п и от 05 сентября 2016 г. № 377-п):

1.1. Абзац первый дополнить словами «по результатам достижения показателей эффективности деятельности государственного учреждения и его руководителя, утверждаемых органом государственной власти Ставропольского края, осуществляющим функции и полномочия учредителя этого учреждения, за соответствующий период».

1.2. Абзацы второй и третий изложить в следующей редакции:

«Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей государственных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя государственного учреждения, его заместителей и главного бухгалтера) определяется нормативным правовым актом органа государственной власти Ставропольского края, осуществляющего функции и полномочия учредителя соответствующих государственных учреждений, в кратности от 1 до 5.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей государственных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год.».

1.3. После абзаца третьего дополнить абзацами следующего содержания:

«Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя государственного учреждения, его заместителей и главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников государственного учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы руководителя соответствующего государственного учреждения, его заместителей и главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения. Определение размера среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

При установлении условий оплаты труда руководителю государственного учреждения орган государственной власти Ставропольского края, осуществляющий функции и полномочия учредителя этого учреждения, должен исходить из необходимости обеспечения непревышения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя государственного учреждения, предусмотренного абзацем вторым настоящего пункта, в случае достижения всех показателей эффективности деятельности государственного учреждения и его руководителя и получения в течение календарного года выплат стимулирующего характера в максимальном размере.»

2. Пункт 2<sup>1</sup> постановления Правительства Ставропольского края от 30 мая 2011 г. № 206-п «О предельной численности и оплате труда работников Территориального фонда обязательного медицинского страхования Ставропольского края» (с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Ставропольского края от 12 января 2015 г. № 6-п, от 13 сентября 2016 г. № 401-п и от 17 ноября 2016 г. № 474-п) дополнить абзацем следующего содержания:

«Соотношение среднемесячной заработной платы директора Территориального фонда обязательного медицинского страхования Ставропольского края, его заместителей и главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников Территориального фонда обязательного медицинского страхования Ставропольского края определяется путем деления среднемесячной заработной платы директора Территориального фонда обязательного медицинского страхования Ставропольского края, его заместителей и главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников Территориального фонда обязательного медицинского страхования Ставропольского края. Определение размера среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».»

3. В Положении об условиях оплаты труда руководителей государственных унитарных предприятий Ставропольского края, утвержденном постановлением Правительства Ставропольского края от 03 сентября 2015 г. № 378-п «Об условиях оплаты труда руководителей государственных унитарных предприятий Ставропольского края»:

3.1. В пункте 1 слова «средней заработной платы руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров предприятий и средней заработной платы работников списочного состава предприятий» заменить словами «среднемесячной заработной платы руководителей предприятий, их заместителей и главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников предприятий».

3.2. Абзац второй пункта 5 признать утратившим силу.

3.3. Пункт 6 изложить в следующей редакции:

«6. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей предприятий, их заместителей и главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников предприятий (без учета заработной платы руководителя предприятия, его заместителей и главного бухгалтера) определяется нормативным правовым актом уполномоченного органа в кратности от 1 до 8.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя предприятия, его заместителей и главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников предприятия определяется путем деления среднемесячной заработной платы руководителя соответствующего предприятия, его заместителей и главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников этого предприятия. Определение размера среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

При установлении условий оплаты труда руководителю предприятия уполномоченный орган должен исходить из необходимости обеспечения не превышения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя предприятия, предусмотренного настоящим пунктом, в случае достижения руководителем предприятия всех показателей экономической эффективности деятельности предприятия и получения им в течение календарного года выплат стимулирующего характера в максимальном размере.

В отношении предприятий, включенных в перечень, утверждаемый Правительством Ставропольского края, условия оплаты труда руководителей предприятий по решению уполномоченного органа могут быть установлены без учета предельного уровня соотношения размеров среднемесячной заработной платы руководителей предприятий, их заместителей и главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников этих предприятий.

В указанный перечень включаются предприятия, осуществляющие производство продукции (работ, услуг), имеющей особые значимость, масштабность, уникальность, а также стратегическое значение.

Условия установления и применения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы, предусмотренного абзацами четвертым и пятым настоящего пункта для руководителей предприятий, и размер такого соотношения распространяются на заместителей руководителей и главных бухгалтеров предприятий.»

---