



ПРАВИТЕЛЬСТВО СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

28 июня 2016 г.

г. Ставрополь

№ 246-п

Об утверждении Порядка проведения специальных мероприятий для предоставления инвалидам, проживающим на территории Ставропольского края, гарантий трудовой занятости

В соответствии со статьей 20 Федерального закона «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» Правительство Ставропольского края

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемый Порядок проведения специальных мероприятий для предоставления инвалидам, проживающим на территории Ставропольского края, гарантий трудовой занятости.

2. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя председателя Правительства Ставропольского края Кувалдину И.В.

3. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2016 года.

Губернатор
Ставропольского края



В.В.Владимиров



УТВЕРЖДЕН

постановлением Правительства
Ставропольского края

от 28 июня 2016 г. № 246-п

ПОРЯДОК

проведения специальных мероприятий для предоставления инвалидам, проживающим на территории Ставропольского края, гарантий трудовой занятости

I. Общие положения

1. Настоящий Порядок определяет правила проведения специальных мероприятий для предоставления инвалидам, проживающим на территории Ставропольского края (далее – инвалиды), гарантий трудовой занятости.

2. В настоящем Порядке используются основные понятия в значениях, определенных Федеральным законом «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» и Законом Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации».

II. Установление в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, расположенных на территории Ставропольского края, квоты для приема на работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов

3. Квота для приема на работу инвалидов устанавливается в соответствии с Законом Ставропольского края «О квотировании рабочих мест для инвалидов».

4. Работодатели, осуществляющие свою деятельность на территории Ставропольского края (далее – работодатель), ежемесячно, не позднее последнего календарного дня текущего месяца, представляют в государственные казенные учреждения занятости населения Ставропольского края (далее – учреждения занятости населения) по месту нахождения работодателя информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

Информацию об изменениях, связанных с перепрофилированием или ликвидацией квотируемых рабочих мест, а также об увольнении инвалидов с

квотируемых рабочих мест по инициативе работодателя работодатели представляют в учреждения занятости населения не позднее, чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий.

5. Информацию, указанную в пункте 4 настоящего Порядка, работодатели представляют в учреждения занятости населения по формам, утвержденным министерством труда и социальной защиты населения Ставропольского края (далее – минсоцзащиты края), с использованием средств факсимильной связи в виде факсограммы с последующим ее подтверждением на бумажном носителе или в форме электронного документа с применением электронной подписи.

6. При приеме на работу инвалида, направленного учреждением занятости населения, работодатель в 5-дневный срок возвращает в учреждение занятости населения направление с указанием дня приема инвалида на работу.

В случае отказа в приеме на работу инвалида, направленного учреждением занятости населения, работодатель делает в направлении, выданном учреждением занятости населения, отметку о дате явки инвалида и причине отказа в приеме на работу и возвращает такое направление инвалиду.

В случае отказа в трудоустройстве инвалиду, обратившемуся к работодателю самостоятельно, работодатель сообщает причину отказа в трудоустройстве в письменной форме.

7. Учреждения занятости населения при трудоустройстве инвалидов на квотируемые рабочие места осуществляют следующие мероприятия:

1) вносят в Регистр получателей государственных услуг в сфере занятости населения сведения о свободных рабочих местах и вакантных должностях для трудоустройства инвалидов в соответствии с индивидуальными программами реабилитации или абилитации инвалидов, выданными в установленном законодательством Российской Федерации порядке и содержащими заключения о рекомендуемом характере и условиях труда;

2) выдают инвалидам направления с учетом их заключений о рекомендуемом характере и условиях труда, содержащихся в индивидуальных программах реабилитации или абилитации инвалидов, потребностей работодателей и профессиональных возможностей инвалидов;

3) осуществляют учет направленных, принятых на работу и уволенных с работы инвалидов.

8. Надзор и контроль за приемом на работу работодателями инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения ими предписаний и составления протоколов осуществляет минсоцзащиты края в соответствии со статьей 7¹⁻¹ Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации».

9. Количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов определяется работодателями самостоятельно в соответствии с постановлением Правительства Ставропольского края от 10 июня 2011 г. № 217-п «Об установлении минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов».

10. Создаваемые работодателями специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов оборудуются в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида и требованиями санитарных правил и иных нормативных правовых актов Российской Федерации об оборудовании рабочих мест.

11. Мероприятия, направленные на установление работодателями квоты и минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, осуществляются работодателями за счет собственных средств.

III. Резервирование рабочих мест для инвалидов по профессиям, наиболее подходящим для их трудоустройства

12. Резервирование рабочих мест для инвалидов осуществляется путем установления работодателям в рамках квоты определенного количества резервируемых рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов с учетом их профессиональных навыков, проходящих профессиональное обучение или получающих дополнительное профессиональное образование (далее – профессиональное обучение) по направлению учреждений занятости населения.

13. При невыполнении установленной квоты для приема на работу инвалидов по причине их несоответствия квалификационным требованиям, предъявляемым работодателями к профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей, работодатели вправе резервировать рабочие места для инвалидов. Резервируемые рабочие места для инвалидов включаются в размер квоты.

Резервирование рабочих мест для инвалидов осуществляется работодателями на основании договоров о резервировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов, проходящих профессиональное обучение или получающих дополнительное профессиональное образование по направлению учреждений занятости населения, заключаемых между работодателями и учреждениями занятости населения в установленном порядке по форме, утверждаемой минсоцзащиты края (далее – договор о резервировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов).

14. Резервирование рабочих мест для инвалидов в соответствии с Федеральным законом «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» не осуществляется:

общественными объединениями инвалидов и образованными ими организациями, в том числе хозяйственными товариществами и обществами, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов;

работодателями, которые проходят процедуру реорганизации, ликвидации или несостоятельности (банкротства) в соответствии с законодательством Российской Федерации.

15. Работодатели в целях резервирования рабочих мест для инвалидов осуществляют следующие мероприятия:

1) заключают с учреждениями занятости населения договор о резервировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов;

2) принимают на работу инвалидов на резервируемые рабочие места для инвалидов по направлению, выданному учреждениями занятости населения;

3) направляют в учреждения занятости населения информацию об изменениях, которые могут повлиять на выполнение условий договора о резервировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

16. Учреждения занятости населения в целях резервирования рабочих мест для инвалидов осуществляют следующие мероприятия:

1) заключают с работодателями договор о резервировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов;

2) определяют по согласованию с инвалидами, признанными в установленном порядке безработными, профессию (специальность), по которой будет осуществляться прохождение профессионального обучения;

3) проводят отбор организации, осуществляющей образовательную деятельность (далее – образовательные организации), в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, исходя из перечня образовательных организаций в соответствии с выбранной инвалидом профессии (специальности);

4) осуществляют оформление и выдачу инвалиду, признанному в установленном порядке безработным, направления в образовательную организацию для прохождения профессионального обучения в случае наличия в заключении о предоставлении государственной услуги по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию безработных граждан, включая обучение в другой местности, соответствующих рекомендаций.

17. Работодатели в срок, не превышающий 10 календарных дней со дня заключения с учреждениями занятости населения договора о резервировании

рабочих мест для трудоустройства инвалидов, представляют в учреждения занятости населения информацию о резервируемых рабочих местах для инвалидов в произвольной форме с указанием количества вакантных рабочих мест, наименования профессии (специальности), должности, характера работы.

18. Информация об освобождающихся рабочих местах в счет установленной квоты и резервировании их для трудоустройства инвалидов предоставляется работодателями по форме, утверждаемой минсоцзащиты края.

19. Информацию, указанную в пунктах 17 и 18 настоящего Порядка, работодатели представляют по почте с использованием средств факсимильной связи, в виде факсограммы с последующим ее подтверждением на бумажном носителе или в форме электронного документа с применением электронной подписи.

IV. Стимулирование создания предприятиями, учреждениями, организациями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов

20. Стимулирование создания предприятиями, учреждениями, организациями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов осуществляется посредством предоставления грантов за счет субсидий из федерального бюджета и (или) средств бюджета Ставропольского края организациям (за исключением федеральных государственных учреждений и государственных (муниципальных) казенных учреждений Ставропольского края) и индивидуальным предпринимателям, осуществляющим свою деятельность на территории Ставропольского края (далее – организации края), на возмещение затрат, связанных с оборудованием (оснащением) рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

21. Порядок, условия и размер предоставления грантов организациям края на возмещение затрат, связанных с оборудованием (оснащением) рабочих мест для трудоустройства инвалидов, определяется Правительством Ставропольского края в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на указанные цели законом Ставропольского края о бюджете Ставропольского края на очередной финансовый год и плановый период.

V. Создание инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации или абилитации инвалидов

22. Инвалидам, оформившим трудовые отношения с работодателями, создаются необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида, а также в соответствии с санитарными правилами СП 2.2.9.2510-09 «Гигиенические требования к

условиям труда инвалидов», утвержденными постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 18 мая 2009 г. № 30 (далее – Гигиенические требования), национальным стандартом Российской Федерации ГОСТ Р 53873-2010 «Реабилитация инвалидов. Услуги по профессиональной реабилитации инвалидов», утвержденным приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 17 сентября 2010 г. № 253-ст.

23. Создание инвалидам условий и режима труда включает в себя деятельность по обеспечению показанных инвалиду в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида следующих особенностей условий и режима его труда:

- 1) неполный рабочий день с предоставлением показанных видов труда;
- 2) льготные нормы выработки;
- 3) введение дополнительных перерывов;
- 4) строгое соблюдение санитарно-гигиенических норм;
- 5) систематическое медицинское наблюдение;
- 6) возможность полностью или частично работать на дому;
- 7) оснащение рабочего места вспомогательными техническими средствами;
- 8) другие особенности условий и режима труда, показанные инвалиду в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида.

24. Работодатели в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19 ноября 2013 г. № 685н «Об утверждении основных требований к оснащению (оборудованию) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности» (далее – приказ Минтруда России № 685н) и Гигиеническими требованиями осуществляют мероприятия по созданию инвалидам специальных условий труда, включающие:

- 1) выявление потребности инвалида (группы инвалидов) в специальных условиях труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида, включая оснащение (оборудование) рабочего места;
- 2) формирование и осуществление перечня мероприятий по созданию необходимых условий труда, особых режимов труда и отдыха.

25. Специальные рабочие места оснащаются (оборудуются) работодателями индивидуально для каждого инвалида или для группы инвалидов с однотипными нарушениями (ограничениями) в соответствии с приказом Минтруда России № 685н.

26. Специальное рабочее место должно соответствовать индивидуальной программе реабилитации или абилитации инвалида, требованиям Трудо-

вого кодекса Российской Федерации, Гигиеническим требованиям, в том числе:

- 1) обеспечивать безопасность труда;
- 2) исключать возможность ухудшения здоровья или получения травмы;
- 3) обеспечивать выполнение работы с незначительными или умеренными физическими и иными нагрузками.

27. Работодателям рекомендуется принятие локальных нормативных актов по созданию для инвалидов специальных условий труда с учетом индивидуального подхода к потребностям трудоустроенных инвалидов.

В локальном нормативном акте по созданию для инвалидов специальных условий труда предусматривается определение сроков предоставления специальных условий труда инвалидам (в соответствии с периодами действия индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида).

28. Принимаемые работодателями локальные нормативные акты по созданию для инвалидов специальных условий труда включают в себя следующие сведения:

- 1) наименование должностей;
- 2) количество штатных единиц;
- 3) условия оплаты труда;
- 4) особые условия режима труда и отдыха, а также возможность полностью или частично работать на дому;
- 5) льготные нормы выработки;
- 6) характер работы;
- 7) введение дополнительных перерывов и другие сведения.

29. В состав информации о принятых работодателями локальных нормативных актах, содержащих сведения о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой, включаются подробные сведения о специально созданных условиях труда на рабочих местах для инвалидов в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалидов согласно пункту 26 настоящего Порядка.

VI. Создание условий для предпринимательской деятельности инвалидов

30. Создание условий для предпринимательской деятельности инвалидов осуществляется в рамках оказания государственной услуги по содействию самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой

помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации согласно административному регламенту, утвержденному минсоцзащиты края.

31. Оказание единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации на организацию самозанятости и предпринимательской деятельности осуществляется в соответствии с Порядком предоставления единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства и единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование, утвержденным постановлением Правительства Ставропольского края от 13 апреля 2012 г. № 134-п.

VII. Организация профессионального обучения инвалидов новым профессиям

32. Меры по организации профессионального обучения инвалидов новым профессиям реализуются в отношении инвалидов, признанных в установленном порядке безработными (далее – безработные инвалиды).

33. Учреждения занятости населения обеспечивают безработным инвалидам прохождение профессионального обучения:

1) путем направления безработных инвалидов для прохождения профессионального обучения по профессиям (специальностям), востребованным на рынке труда Ставропольского края;

2) путем направления безработных инвалидов для прохождения профессионального обучения под конкретные рабочие места, предоставляемые работодателями;

3) путем содействия самозанятости безработных инвалидов, создания условий для организации и ведения ими предпринимательской деятельности.

34. Подбор безработному инвалиду направления для прохождения профессионального обучения осуществляется с учетом уровня его образования, профессионального опыта и состояния здоровья (на основании индиви-

дуальной программы реабилитации или абилитации инвалида) по профессиям (специальностям), овладение которыми дает безработному инвалиду возможность быть конкурентоспособным на рынке труда Ставропольского края.

В случае затруднения безработного инвалида в выборе профессии (специальности) по его желанию учреждением занятости населения предоставляется государственная услуга по профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования согласно административному регламенту, утвержденному минсоцзащиты края.

35. Прохождение профессионального обучения безработными инвалидами осуществляется:

в образовательных организациях, в которых созданы специальные условия для получения образования безработными инвалидами (при необходимости), – на основании договоров по профессиональному обучению (далее – договор), заключаемых между образовательными организациями и учреждениями занятости населения по форме, утверждаемой минсоцзащиты края;

на ученических рабочих местах, предоставляемых работодателями или на предприятии поставщика оборудования, необходимого для оснащения рабочего места, – на основании договоров, заключаемых между работодателями и учреждениями занятости населения по форме, утверждаемой минсоцзащиты края.

36. Отбор образовательных организаций проводится в соответствии с законодательством Российской Федерации о закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц.

37. Продолжительность, уровень и направленность профессионального обучения определяется конкретной программой профессионального обучения или дополнительной профессиональной образовательной программой (далее – образовательные программы).

Образовательные организации, на базе которых проводится профессиональное обучение, по согласованию с учреждениями занятости населения могут изменять продолжительность профессионального обучения, определяемую образовательными программами, с учетом специфики обучающихся безработных инвалидов, обусловленной наличием заболеваний и его последствий, инвалидностью, уровня их образования и профессиональной квалификации, их практического опыта, а также сложности осваиваемых профессий (специальностей).

38. Прохождение профессионального обучения безработными инвалидами в случаях, когда профессиональное обучение невозможно организовать по месту их жительства, может быть организовано в другой местности.

Направление для прохождения профессионального обучения в другую местность осуществляется только с согласия безработных инвалидов.

39. При направлении безработных инвалидов для прохождения профессионального обучения в другую местность им оказывается финансовая поддержка в соответствии с Порядком предоставления финансовой поддержки безработным гражданам и женщинам в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, а также незанятым гражданам, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, направленным для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования в другую местность, утвержденным постановлением Правительства Ставропольского края от 13 апреля 2012 г. № 134-п.

40. Направление безработных инвалидов для прохождения профессионального обучения осуществляется на основании договоров, заключаемых между безработными инвалидами и учреждениями занятости населения по форме, утверждаемой минсоцзащиты края.

В случае направления безработных инвалидов для прохождения профессионального обучения под конкретное рабочее место, предоставляемое работодателем, профессиональное обучение осуществляется на основании договоров, заключаемых между безработными инвалидами, работодателями и учреждениями занятости населения по форме, утверждаемой минсоцзащиты края.

41. Направление безработных инвалидов для прохождения профессионального обучения осуществляется по результатам предоставления государственной услуги по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию безработных граждан, включая обучение в другой местности, согласно административному регламенту, утверждаемому минсоцзащиты края.

42. Профессиональное обучение заканчивается итоговой аттестацией, проводимой в установленном порядке образовательными организациями (далее – итоговая аттестация).

Безработным инвалидам, прошедшим профессиональное обучение в полном объеме и итоговую аттестацию, образовательными организациями выдаются документы об образовании и (или) о квалификации установленного образца.
