



# ПРАВИТЕЛЬСТВО СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

16 мая 2016 г.

г. Ставрополь

№ 192-п

Об утверждении Положения о выплате стимулирующего характера руководителям государственных казенных учреждений «Управление зданиями Правительства Ставропольского края» и «Автобаза Правительства Ставропольского края»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и в целях реализации постановлений Правительства Ставропольского края от 20 августа 2008 г. № 128-п «О введении новых систем оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Ставропольского края» и от 15 апреля 2009 г. № 111-п «Об оплате труда работников государственных казенных учреждений «Управление зданиями Правительства Ставропольского края» и «Автобаза Правительства Ставропольского края» Правительство Ставропольского края

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемое Положение о выплате стимулирующего характера руководителям государственных казенных учреждений «Управление зданиями Правительства Ставропольского края» и «Автобаза Правительства Ставропольского края».

2. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя председателя Правительства Ставропольского края, руководителя аппарата Правительства Ставропольского края Прудникову О.Н.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его принятия и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2016 года.

Губернатор  
Ставропольского края



В.В.Владимиров



УТВЕРЖДЕНО

Постановлением Правительства  
Ставропольского края

от 16 мая 2016 г. № 192-п

## ПОЛОЖЕНИЕ

о выплате стимулирующего характера руководителям государственных казенных учреждений «Управление зданиями Правительства Ставропольского края» и «Автобаза Правительства Ставропольского края»

1. Настоящее Положение определяет вид, размеры, порядок и условия установления и осуществления выплаты стимулирующего характера руководителям государственных казенных учреждений «Управление зданиями Правительства Ставропольского края» и «Автобаза Правительства Ставропольского края» (далее соответственно – ГКУ, Управление зданиями Правительства края, Автобаза Правительства края).

2. Выплата стимулирующего характера устанавливается руководителю ГКУ по итогам работы в целях мотивации руководителя ГКУ к повышению эффективности деятельности ГКУ и достижения целевых показателей эффективности деятельности ГКУ и его руководителя (далее – целевые показатели).

Выплата стимулирующего характера руководителю ГКУ производится в виде премии, выплачиваемой ежеквартально в пределах фонда оплаты труда работников ГКУ (далее – ежеквартальная премия).

3. Размер ежеквартальной премии руководителю Управления зданиями Правительства края устанавливается с учетом достижения им целевых показателей и критериев оценки эффективности деятельности государственного казенного учреждения «Управление зданиями Правительства Ставропольского края» и его руководителя, содержащихся в приложении 1 к настоящему Положению.

Размер ежеквартальной премии руководителю Автобазы Правительства края устанавливается с учетом достижения им целевых показателей и критериев оценки эффективности деятельности государственного казенного учреждения «Автобаза Правительства Ставропольского края» и его руководителя, содержащихся в приложении 2 к настоящему Положению.

4. Руководитель ГКУ ежеквартально в срок не позднее 10-го числа месяца, следующего за отчетным периодом, представляет в хозяйственное управление аппарата Правительства Ставропольского края, координирующее

деятельность ГКУ (далее – хозяйственное управление), информацию о выполнении целевых показателей за истекший квартал (далее – информация), а за IV квартал – в срок до 15 декабря.

5. Хозяйственное управление в течение двух рабочих дней, следующих за днем поступления информации, осуществляет на ее основе оценку эффективности деятельности ГКУ и его руководителя за отчетный период.

6. Эффективность деятельности ГКУ и его руководителя за отчетный период оценивается в баллах, определяемых по критериям выполнения целевых показателей, которые суммируются.

Максимальное количество баллов – 100.

7. При достижении максимального количества баллов руководителю ГКУ выплачивается ежеквартальная премия в максимальном размере, который составляет для:

руководителя Управления зданиями Правительства края – 1,65 его месячного должностного оклада;

руководителя Автобазы Правительства края – 2,75 его месячного должностного оклада.

При недостижении максимального количества баллов размер ежеквартальной премии руководителю ГКУ снижается пропорционально проценту недостижения максимального количества баллов, за исключением случаев, указанных в пункте 11 настоящего Положения.

8. По итогам оценки эффективности деятельности ГКУ и его руководителя за отчетный период начальник хозяйственного управления направляет руководителю аппарата Правительства Ставропольского края (далее – руководитель аппарата Правительства) согласованное с заместителем руководителя аппарата Правительства Ставропольского края, координирующим и контролирующим деятельность хозяйственного управления, представление о выплате ежеквартальной премии руководителю ГКУ за истекший квартал (далее – представление).

9. Согласованное руководителем аппарата Правительства представление передается в ГКУ для подготовки соответствующего проекта приказа о выплате руководителю ГКУ ежеквартальной премии.

10. Ежеквартальная премия выплачивается руководителю ГКУ с учетом фактически отработанного им времени в соответствующем квартале. При увольнении руководителя ГКУ до истечения отчетного периода, за который осуществляется премирование, ежеквартальная премия выплачивается руководителю ГКУ пропорционально отработанному им времени в соответствующем квартале.

Руководителю ГКУ, имеющему неснятые дисциплинарные взыскания, размер ежеквартальной премии за соответствующий квартал снижается на треть от размера ежеквартальной премии, определяемого в соответствии с пунктом 7 настоящего Положения.

11. Ежеквартальная премия не выплачивается руководителю ГКУ в следующих случаях:

- 1) непредставление информации за отчетный период;
  - 2) достижение за отчетный период по всем целевым показателям суммы баллов менее 25 баллов;
  - 3) увольнение по основаниям, которые предусмотрены Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами за дисциплинарные проступки и правонарушения, влекущие освобождение от занимаемой должности в связи с утратой доверия;
  - 4) недостижение установленных ГКУ ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников ГКУ со средней заработной платой в Ставропольском крае, указанных в дополнительном соглашении, являющемся неотъемлемой частью трудового договора (в случае их установления).
-

## Приложение 1

к Положению о выплате стимулирующего характера руководителям государственных казенных учреждений «Управление зданиями Правительства Ставропольского края» и «Автобаза Правительства Ставропольского края»

### ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

и критерии оценки эффективности деятельности государственного казенного учреждения «Управление зданиями Правительства Ставропольского края»\* и его руководителя

№ п/п	Целевые показатели эффективности деятельности учреждения и его руководителя	Критерии оценки эффективности деятельности учреждения и его руководителя	Количество баллов
1	2	3	4

#### I. Основная деятельность учреждения

- |    |   |                                      |   |
|----|---|--------------------------------------|---|
| 1. | Своевременное материально-техническое обеспечение зданий и сооружений Правительства Ставропольского края (далее – здания) | отсутствие замечаний                 | 8 |
| 2. | Отсутствие чрезвычайных происшествий во время обслуживания и эксплуатации зданий, инженерных сетей в зданиях              | отсутствие чрезвычайных происшествий | 8 |
| 3. | Отсутствие замечаний энергоснабжающих организаций в части обеспечения энергоресурсами зданий в осенне-зимний период       | отсутствие замечаний                 | 8 |
| 4. | Отсутствие претензий и предписаний со стороны организаций, осуществляющих электро-, тепло-, водоснабжение                 | отсутствие претензий и предписаний   | 8 |

1	2	3	4
5.	Соблюдение сроков подготовки зданий к эксплуатации в сезонные периоды	отсутствие замечаний и нарушений	8
6.	Поддержание работоспособности аудио-, видеокомплексов, средств телефонной связи и иной обслуживаемой в здании техники и оборудования	отсутствие замечаний	8
7.	Отсутствие замечаний со стороны проверяющих органов по результатам проверок деятельности учреждения	отсутствие замечаний	8
II. Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина учреждения			
8.	Соблюдение плана финансово-хозяйственной деятельности	отсутствие нарушений	5
9.	Соблюдение порядка использования бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций учреждения	отсутствие нарушений	5
10.	Соблюдение сроков и порядка представления бюджетной и бухгалтерской отчетности	отсутствие нарушений	5
11.	Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности	отсутствие задолженности	5
12.	Соблюдение норм законодательства при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд	отсутствие нарушений	5
13.	Соблюдение сроков и порядка представления статистической и иной отчетности	отсутствие нарушений	5

1	2	3	4
14.	Своевременная выплата заработной платы, пособий и иных выплат работникам учреждения	отсутствие нарушений	5
III. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами			
15.	Укомплектованность учреждения персоналом, включая внутреннее и внешнее совместительство	наличие вакантных должностей не более 25 процентов от штатной численности	3
16.	Обеспечение соблюдения сроков переаттестации и допусков работников, обслуживающих электроустановки, теплоустановки, лифтовое оборудование и другое обслуживаемое оборудование	отсутствие нарушений	3
17.	Обеспечение соблюдения работниками учреждения правил внутреннего трудового распорядка	отсутствие нарушений	3
	Итого		100

\*Далее в настоящем Приложении используется сокращение – учреждение.



## Приложение 2

к Положению о выплате стимулирующего характера руководителям государственных казенных учреждений «Управление зданиями Правительства Ставропольского края» и «Автобаза Правительства Ставропольского края»

### ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

и критерии оценки эффективности деятельности государственного казенного учреждения «Автобаза Правительства Ставропольского края»\* и его руководителя

№ п/п	Целевые показатели эффективности деятельности учреждения и его руководителя	Критерии оценки эффективности деятельности учреждения и его руководителя	Количество баллов
1	2	3	4

#### I. Основная деятельность учреждения

- |    |  |                      |   |
|----|--|----------------------|---|
| 1. | Своевременное и качественное транспортное обслуживание Губернатора Ставропольского края, Думы Ставропольского края и ее аппарата, Правительства Ставропольского края и его аппарата, органов исполнительной власти Ставропольского края, членов Совета Федерации и депутатов Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации | отсутствие замечаний | 8 |
| 2. | Своевременное техническое обслуживание и ремонт автомобилей и оборудования, закрепленных за учреждением  | отсутствие замечаний | 8 |
| 3. | Своевременное материально-техническое обеспечение автомобилей, зданий и сооружений   | отсутствие замечаний | 8 |



1	2	3	4
4.	Отсутствие чрезвычайных происшествий за время эксплуатации автомобилей и обслуживания зданий, инженерных сетей в зданиях	отсутствие чрезвычайных происшествий	8
5.	Соблюдение сроков подготовки автомобилей, зданий и сооружений к эксплуатации в сезонные периоды	отсутствие замечаний и нарушений	8
6.	Своевременная организация и оперативная подача транспорта на мероприятия, проводимые с участием органов государственной власти Ставропольского края	отсутствие замечаний	8
7.	Отсутствие замечаний со стороны проверяющих органов по результатам проверок деятельности учреждения	отсутствие замечаний	8
II. Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина учреждения			
8.	Соблюдение плана финансово-хозяйственной деятельности	отсутствие нарушений	5
9.	Соблюдение порядка использования бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций учреждения	отсутствие нарушений	5
10.	Соблюдение сроков и порядка представления бюджетной и бухгалтерской отчетности	отсутствие нарушений	5
11.	Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности	отсутствие задолженности	5
12.	Соблюдение норм законодательства при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд	отсутствие нарушений	5

1	2	3	4
13.	Соблюдение сроков и порядка представления статистической и иной отчетности	отсутствие нарушений	5
14.	Своевременная выплата заработной платы, пособий и иных выплат работникам учреждения	отсутствие нарушений	5
III. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами			
15.	Укомплектованность учреждения персоналом, включая внутреннее и внешнее совместительство	наличие вакантных должностей не более 25 процентов от штатной численности	3
16.	Обеспечение соблюдения сроков переаттестации и наличие необходимых допусков у работников учреждения	отсутствие нарушений	3
17.	Обеспечение соблюдения работниками учреждения правил внутреннего трудового распорядка	отсутствие нарушений	3
	Итого		100

\*Далее в настоящем Приложении используется сокращение – учреждение.

