



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

ГУБЕРНАТОРА СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ

10 июля 2015 г.

г. Ставрополь

№ 362

О внесении изменений в постановление Губернатора Ставропольского края от 12 мая 2014 г. № 239 «О формировании, ведении, подготовке и использовании резерва управленческих кадров Ставропольского края»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в постановление Губернатора Ставропольского края от 12 мая 2014 г. № 239 «О формировании, ведении, подготовке и использовании резерва управленческих кадров Ставропольского края».

2. Признать утратившими силу:
постановление Губернатора Ставропольского края от 17 декабря 2009 г. № 777 «Об утверждении Порядка подготовки лиц, включенных в резерв управленческих кадров Ставропольского края»;

постановление Губернатора Ставропольского края от 25 июня 2010 г. № 284 «О внесении изменений в Порядок подготовки лиц, включенных в резерв управленческих кадров Ставропольского края, утвержденный постановлением Губернатора Ставропольского края от 17 декабря 2009 г. № 777»;

пункт 3 изменений, внесенных в некоторые постановления Губернатора Ставропольского края, утвержденных постановлением Губернатора Ставропольского края от 05 сентября 2012 г. № 620.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя председателя Правительства Ставропольского края, руководителя аппарата Правительства Ставропольского края Прудникову О.Н.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания.

Губернатор
Ставропольского края



В.В.Владимиров



УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением Губернатора
Ставропольского края
от 10 июля 2015 г. № 362

ИЗМЕНЕНИЯ,

которые вносятся в постановление Губернатора Ставропольского края от 12 мая 2014 г. № 239 «О формировании, ведении, подготовке и использовании резерва управленческих кадров Ставропольского края»

1. Пункт 1 дополнить подпунктом 1.3 следующего содержания:

«1.3. Порядок подготовки лиц, включенных в резерв управленческих кадров Ставропольского края для замещения государственных должностей Ставропольского края в Правительстве Ставропольского края, должностей руководителей и заместителей руководителей органов исполнительной власти Ставропольского края, государственных органов Ставропольского края, образуемых Губернатором Ставропольского края или Правительством Ставропольского края, должностей глав муниципальных районов и городских округов Ставропольского края, глав администраций муниципальных районов и городских округов Ставропольского края, глав администраций районов в городе.».

2. Дополнить пунктом 2¹ следующего содержания:

«2¹. Лицам, ответственным за подготовку лиц, включенных в функциональный резерв (далее – кандидаты), в срок до 01 сентября 2015 года обеспечить утверждение планов мероприятий по подготовке кандидатов.».

3. В Положении о формировании, ведении, подготовке и использовании резерва управленческих кадров Ставропольского края:

3.1. Пункт 7 изложить в следующей редакции:

«7. Формирование функционального резерва осуществляется на конкурсной основе, за исключением случаев, установленных настоящим пунктом.

Проведение конкурса по формированию функционального резерва (далее – конкурс) осуществляется на основании решения Губернатора Ставропольского края и в порядке, им определяемом.

Лауреаты проекта «Новая энергия. Профессиональная команда Ставропольского края», определенные в соответствии с постановлением Губернатора Ставропольского края от 14 мая 2015 г. № 235 «О реализации проекта «Новая энергия. Профессиональная команда Ставропольского края» в 2015 году», включаются в функциональный резерв на условиях, установленных пунктом 30 Положения о проекте «Новая энергия. Профессиональная

команда Ставропольского края», утвержденным постановлением Губернатора Ставропольского края от 14 мая 2015 г. № 235, и в порядке, установленном настоящим Положением.».

3.2. В абзаце первом пункта 12 слова «Порядком подготовки лиц, включенных в резерв управленческих кадров Ставропольского края, утвержденным постановлением Губернатора Ставропольского края от 17 декабря 2009 г. № 777» и «индивидуального плана подготовки кандидата» заменить соответственно словами «порядком, определяемым Губернатором Ставропольского края» и «плана мероприятий по подготовке кандидатов».

3.3. В пункте 22:

3.3.1. В подпункте «12» слова «индивидуального плана подготовки кандидата» заменить словами «плана мероприятий по подготовке кандидатов».

3.3.2. Дополнить подпунктом «13» следующего содержания:

«13) исключение кандидата, включенного в функциональный резерв в соответствии с абзацем третьим пункта 7 настоящего Положения, из кадрового резерва «Новая энергия. Профессиональная команда Ставропольского края», формируемого в соответствии с Положением о проекте «Новая энергия. Профессиональная команда Ставропольского края», утвержденным постановлением Губернатора Ставропольского края от 14 мая 2015 г. № 235.».



УТВЕРЖДЕН

постановлением Губернатора
Ставропольского края

от 10 июля 2015 г. № 362

ПОРЯДОК

подготовки лиц, включенных в резерв управленческих кадров Ставропольского края для замещения государственных должностей Ставропольского края в Правительстве Ставропольского края, должностей руководителей и заместителей руководителей органов исполнительной власти Ставропольского края, государственных органов Ставропольского края, образуемых Губернатором Ставропольского края или Правительством Ставропольского края, должностей глав муниципальных районов и городских округов Ставропольского края, глав администраций муниципальных районов и городских округов Ставропольского края, глав администраций районов в городе

1. Настоящий Порядок определяет основные формы организации работы, направленной на подготовку лиц, включенных в резерв управленческих кадров Ставропольского края для замещения государственных должностей Ставропольского края в Правительстве Ставропольского края (далее – государственные должности), должностей руководителей и заместителей руководителей органов исполнительной власти Ставропольского края, государственных органов Ставропольского края, образуемых Губернатором Ставропольского края или Правительством Ставропольского края (далее – органы исполнительной власти, государственные органы), должностей глав муниципальных районов и городских округов Ставропольского края, глав администраций муниципальных районов и городских округов Ставропольского края (далее – муниципальные образования Ставропольского края), глав администраций районов в городе (далее соответственно – кандидаты, функциональный резерв, управленческие должности), в целях повышения уровня их профессиональных знаний, умений и развития профессиональных, деловых и личностных качеств.

2. Лица, ответственные за подготовку кандидатов к замещению управленческой должности (далее – кураторы), определяются Губернатором Ставропольского края.

3. Подготовка кандидатов осуществляется на основе планов мероприятий по подготовке кандидатов (далее – планы мероприятий).

Планы мероприятий составляются ежегодно по форме согласно приложению 1 к настоящему Порядку для групп (группы) управленческих долж-

ностей, на которые формируется функциональный резерв, перечень которых утверждается Губернатором Ставропольского края (далее – перечень).

Планы мероприятий составляются:

управлением кадров, государственной, муниципальной службы и наград аппарата Правительства Ставропольского края (далее – управление кадров) совместно с кураторами – в отношении лиц, включенных в функциональный резерв для замещения государственных должностей (общий для всех групп управленческих должностей в соответствии с перечнем);

кураторами совместно с управлением кадров – в отношении лиц, включенных в функциональный резерв для замещения должностей руководителей и заместителей руководителей органов исполнительной власти, государственных органов (отдельно по каждой группе управленческих должностей в соответствии с перечнем);

управлением кадров совместно с управлением по региональной политике аппарата Правительства Ставропольского края – в отношении лиц, включенных в функциональный резерв для замещения должностей глав муниципальных образований Ставропольского края, глав администраций муниципальных образований Ставропольского края, глав администраций районов в городе (общий для всех групп управленческих должностей в соответствии с перечнем).

4. Планы мероприятий утверждаются одним из заместителей председателя комиссии по формированию и подготовке резерва управленческих кадров Ставропольского края (далее – комиссия) ежегодно не позднее 31 января.

5. Планы мероприятий могут включать в себя одну или несколько из следующих форм подготовки кандидатов:

1) участие в мероприятиях, проводимых органом исполнительной власти, государственным органом, органом местного самоуправления муниципального образования Ставропольского края, на замещение управленческой должности в котором претендует кандидат (участие в работе советов, комиссий, совещаний, коллегий, рабочих групп, иных координационных и совещательных органов, в подготовке и проведении семинаров, конференций), и иных мероприятиях, проводимых с целью приобретения им навыков решения основных вопросов государственного и муниципального управления, управления персоналом, а также обмена положительным опытом работы между кандидатами;

2) самостоятельная подготовка кандидата (обновление и приобретение знаний по отдельным вопросам теории и практики государственного и муниципального управления);

3) направление кандидатов, замещающих должности государственной гражданской службы Ставропольского края и должности муниципальной службы в Ставропольском крае, на получение ими дополнительного профессионального образования в порядке, установленном для получения дополни-

тельного профессионального образования государственными гражданскими служащими Ставропольского края;

4) прохождение кандидатом оценочных процедур в управлении кадров с подготовкой по их результатам рекомендаций по эффективному построению карьеры;

5) иные формы, не противоречащие законодательству Российской Федерации и законодательству Ставропольского края.

6. С утвержденным планом мероприятий кандидат должен быть ознакомлен управлением кадров в течение 15 календарных дней со дня его утверждения.

Утвержденные планы мероприятий хранятся в управлении кадров.

7. В целях подготовки кандидатов кураторы осуществляют:

1) руководство подготовкой и контроль за выполнением кандидатом плана мероприятий;

2) оказание практической и теоретической помощи кандидату в освоении необходимых для профессионального роста знаний, умений и навыков;

3) внесение предложений председателю комиссии об исключении кандидата из функционального резерва в связи с неудовлетворительными результатами выполнения кандидатом плана мероприятий по его вине.

8. Подготовка кандидатов предполагает осуществление мониторинга ее эффективности посредством:

1) проведения входного, промежуточного и выходного тестирования знаний и умений кандидата;

2) оценки уровня подготовки кандидата с использованием различных методов, не противоречащих законодательству Российской Федерации и законодательству Ставропольского края.

9. Ежегодно, не позднее 31 января года, следующего за отчетным, кандидат готовит отчет о выполнении плана мероприятий, который представляет в управление кадров для его проверки, согласования и последующего направления куратору.

10. С учетом степени подготовленности кандидата к замещению управленческой должности, на замещение которой он включен в функциональный резерв, при успешном выполнении им плана мероприятий и с его личного согласия кураторами не позднее чем за месяц до окончания срока нахождения кандидата в функциональном резерве осуществляется подготовка ходатайства о продлении срока его нахождения в функциональном резерве по форме согласно приложению 2 к настоящему Порядку в соответствии с положением о формировании, ведении, подготовке и использовании резерва управленческих кадров Ставропольского края, утверждаемым Губернатором Ставропольского края.

11. Подготовка кандидатов осуществляется за счет средств, предусматриваемых в бюджете Ставропольского края и бюджетах муниципальных образований Ставропольского края на соответствующий финансовый год и плановый период, а также за счет личных средств кандидатов.

Приложение 1

к Порядку подготовки лиц, включенных в резерв управленческих кадров Ставропольского края для замещения государственных должностей Ставропольского края в Правительстве Ставропольского края, должностей руководителей и заместителей руководителей органов исполнительной власти Ставропольского края, государственных органов Ставропольского края, образуемых Губернатором Ставропольского края или Правительством Ставропольского края, должностей глав муниципальных районов и городских округов Ставропольского края, глав администраций муниципальных районов и городских округов Ставропольского края, глав администраций районов в городе

УТВЕРЖДАЮ

_____ (наименование должности)

_____ (подпись)

_____ (инициалы, фамилия)

« ____ » _____ 20__ г.

ПЛАН*

мероприятий по подготовке лиц, включенных в функциональный резерв управленческих кадров Ставропольского края для замещения должностей** _____, на 20__ год

(наименование группы (групп) управленческих должностей в соответствии с перечнем групп управленческих должностей, на которые формируется резерв управленческих кадров Ставропольского края, утверждаемым Губернатором Ставропольского края)

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок проведения мероприятия	Лицо, ответственное за проведение мероприятия	Кандидаты, участвующие в мероприятии	Форма участия кандидатов в мероприятии	Результаты выполнения мероприятия
1	2	3	4	5	6	7
1.						

1	2	3	4	5	6	7
2.						

(наименование должности лица, ответственного за составление плана мероприятий)

(подпись)

(инициалы, фамилия)

С планом ознакомлен(а)

(фамилия, инициалы кандидата, подпись, дата)

* Планы мероприятий составляются в соответствии с порядком подготовки лиц, включенных в резерв управленческих кадров Ставропольского края для замещения государственных должностей Ставропольского края в Правительстве Ставропольского края, должностей руководителей и заместителей руководителей органов исполнительной власти Ставропольского края, государственных органов Ставропольского края, образуемых Губернатором Ставропольского края или Правительством Ставропольского края, должностей глав муниципальных районов и городских округов Ставропольского края, глав администраций муниципальных районов и городских округов Ставропольского края, глав администраций районов в городе, утверждаемым Губернатором Ставропольского края.

** Далее соответственно – мероприятия, кандидаты.



Приложение 2

к Порядку подготовки лиц, включенных в резерв управленческих кадров Ставропольского края для замещения государственных должностей Ставропольского края в Правительстве Ставропольского края, должностей руководителей и заместителей руководителей органов исполнительной власти Ставропольского края, государственных органов Ставропольского края, образуемых Губернатором Ставропольского края или Правительством Ставропольского края, должностей глав муниципальных районов и городских округов Ставропольского края, глав администраций муниципальных районов и городских округов Ставропольского края, глав администраций районов в городе

Губернатору Ставропольского края

(инициалы, фамилия)

ХОДАТАЙСТВО

В соответствии с пунктом 12 Положения о формировании, ведении, подготовке и использовании резерва управленческих кадров Ставропольского края, утвержденного постановлением Губернатора Ставропольского края от 12 мая 2014 г. № 239, в связи с успешным выполнением в полном объеме мероприятий по подготовке лиц, включенных в резерв управленческих кадров Ставропольского края для замещения государственных должностей Ставропольского края в Правительстве Ставропольского края, должностей руководителей и заместителей руководителей органов исполнительной власти Ставропольского края, государственных органов Ставропольского края, образуемых Губернатором Ставропольского края или Правительством Ставропольского края, должностей глав муниципальных районов и городских округов Ставропольского края, глав администраций муниципальных районов и городских округов Ставропольского края, глав администраций районов в городе*, прошу продлить срок нахождения в функциональном резерве управленческих кадров Ставропольского края следующим лицам:

1. Фамилия, имя, отчество (полностью).
2. Фамилия, имя, отчество (полностью).

(наименование должности лица, ответственного за подготовку кандидатов на замещение управленческой должности)

(подпись)

(инициалы, фамилия)

* Далее – кандидаты.

