



МИНИСТЕРСТВО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ПРИМОРСКОГО КРАЯ

ПРИКАЗ

27.08.2026

г. Владивосток

№ 333

**Об установлении формы по предоставлению
информации о свободных рабочих местах
и вакантных должностях, в том числе о потребности
в их замещении, для трудоустройства граждан,
особо нуждающихся в социальной защите,
в соответствии с установленной квотой**

В соответствии с частью 9 статьи 53 Федерального закона Российской Федерации от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», Законом Приморского края от 06 марта 2019 года № 460-КЗ «О квотировании рабочих мест для граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в Приморском крае» и на основании Положения о министерстве профессионального образования и занятости населения Приморского края», утвержденного постановлением Правительства Приморского края от 18 мая 2021 года № 299-пп

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить форму по предоставлению информации о свободных рабочих местах и вакантных должностях, в том числе о потребности в их замещении, для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в соответствии с установленной квотой, согласно приложению к настоящему приказу.

2. Работодателям (филиалам и представительствам) информировать центры занятости населения по месту своего нахождения о свободных рабочих местах и вакантных должностях, в том числе о потребности в их замещении, для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в соответствии с установленной квотой в течение пяти рабочих дней со дня появления свободных рабочих мест и вакантных должностей, а об изменении указанной информации в течение пяти рабочих дней со дня возникновения изменений по форме, утвержденной приказом Минтруда России от 16 апреля 2024 года № 195н «Об утверждении форм предоставления работодателями обязательной информации, предусмотренной частью 1 статьи 53 Федерального закона «О занятости населения в Российской Федерации», в государственную службу занятости», посредством размещения на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России».

3. Численность работников для целей исчисления квоты, определять исходя из среднесписочной численности работников без учета филиалов, представительств, расположенных в других субъектах Российской Федерации.

4. Филиалам и представительствам работодателя, расположенным на территории Приморского края, квоту исчислять исходя из среднесписочной численности работников таких филиалов и представительств.

5. Информацию о выполнении установленной квоты для приема на работу граждан, особо нуждающихся в социальной защите по утвержденной форме, предоставлять ежемесячно не позднее 5-го числа месяца, следующего за отчетным, посредством интерактивного портала министерства профессионального образования и занятости населения Приморского края, по электронной почте с подтверждением факта получения, нарочно на бумажном носителе или посредством почтового отправления, предусматривающего подтверждение факта получения, в краевое государственное казенное учреждение «Приморский центр занятости населения».

6. Признать утратившим силу приказ министерства профессионального образования и занятости населения Приморского края от 19 мая 2022 года

№ 111 «Об установлении формы по предоставлению информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в соответствии с установленной квотой для приема на работу граждан, особо нуждающихся в социальной защите, и определении порядка и формы предоставления информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов».

7. Отделу трудоустройства и программ содействия занятости министерства профессионального образования и занятости населения Приморского края (Н.А. Николаенко) обеспечить:

а) размещение электронной версии настоящего приказа на странице информационной системы Приморского края «Реестр правовых актов Губернатора Приморского края, Правительства Приморского края и нормативных правовых актов исполнительных органов Приморского края» в информационно-телекоммуникационной сети Интернет <http://npaoiv.primorsky.ru> в течение трех рабочих дней со дня его принятия в целях его государственной регистрации;

б) направление копий настоящего приказа:

в течение трех рабочих дней со дня его принятия в департамент информационной политики Приморского края для официального опубликования;

в течение семи дней после дня первого официального опубликования в Главное управление Министерства юстиции Российской Федерации по Приморскому краю для включения в федеральный регистр и проведения правовой и антикоррупционной экспертиз;

в течение семи дней со дня его принятия в Законодательное Собрание Приморского края;

в течение десяти дней со дня его принятия в прокуратуру Приморского края.

6. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя министра профессионального образования и занятости населения Приморского края Магерчук Е.М.

Министр



С.В. Дубовицкий

Приложение

к приказу
министерства профессионального
образования и занятости населения
Приморского края
от 27.08.2026 года № 333

Форма

УТВЕРЖДЕНА

приказом
министерства профессионального
образования и занятости населения
Приморского края
от 27.08.2026 года № 333
Директору краевого
государственного казенного
учреждения «Приморский центр
занятости населения»

исх. № _____ от « _____ » _____ 20 ____ года

**Ежемесячная информация за « _____ » 20 ____ года
о выполнении установленной квоты для приема на работу
граждан, особо нуждающихся в социальной защите
(информация предоставляется ежемесячно не позднее 5-го числа месяца,
следующего за отчётным)**

Наименование юридического лица (филиала, представительства*) или фамилия, имя, отчество (при наличии) индивидуального предпринимателя (физического лица)	
---	--

Адрес регистрации для юридических лиц (местонахождение юридического лица), индивидуальных предпринимателей (физических лиц)	
Адрес места фактического осуществления деятельности юридического лица (филиала, представительства), телефон	
Основной государственный регистрационный номер, ОГРН юридического лица (филиала, представительства)	
Идентификационный номер налогоплательщика	
Дата государственной регистрации	

1	Количество штатных единиц согласно штатного расписания, ед.	
2	Списочная численность работников, чел.	
3	Среднесписочная численность работников на последнее число отчетного месяца, чел	
4	Расчёт квоты: из строки 3 (1%), чел.	
5	Численность работников, особо нуждающихся в социальной защите (не заполняется при получении в строке 5 нулевого значения), чел.	беженцы и вынужденные переселенцы
		граждане, подвергшиеся воздействию радиации вследствие чернобыльской и других радиационных аварий и катастроф
		граждане в возрасте от 18 до 25 лет, имеющие среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущие работу впервые в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации
		лица из числа детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, а также лица, которые относились к категории лиц и числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и достигли возраста 23 лет, в течение трех лет после окончания профессиональной образовательной

		организации или образовательной организации высшего образования	
		лица предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно)	
		лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, имеющие непогашенную либо неснятую судимость	
		лица, прошедшие курс лечения от наркомании, алкоголизма и токсикомании и реабилитацию	
		несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет, состоящие на учете в комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав	
		одинокие и многодетные родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов	
6	Выполнение квоты, %		
7	Сведения о свободных рабочих местах в пределах установленной квоты (наименование специальности/ должности) **		
8	Количество свободных рабочих мест в пределах установленной квоты, ед.		
9	Расчёт квоты: из строки 3 (1%), чел.		
10	Численность работников, особо нуждающихся в социальной защите (не заполняется при получении в строке 10 нулевого значения), чел.	ветераны боевых действий, выполнявшие задачи (содействовавшие выполнению задач, обеспечивавшие выполнение задач) в ходе специальной военной операции на территориях Украины, Донецкой Народной Республики и Луганской Народной Республики, на территориях Запорожской области и Херсонской области, отражения вооруженного вторжения на территорию Российской Федерации, а также в ходе вооруженной провокации на государственной границе Российской Федерации и территориях субъектов Российской	

		Федерации, прилегающих к районам проведения специальной военной операции	
11	Выполнение квоты, %		
12	Сведения о свободных рабочих местах в пределах установленной квоты (наименование специальности/ должности) **		
13	Количество свободных рабочих мест в пределах установленной квоты, ед.		

* если юридическое лицо зарегистрировано вне территории Приморского края, а филиал находится на территории Приморского края, то подписание информации о выполнении квоты для приема на работу граждан, особо нуждающихся в социальной защите (далее - информация) и направление информации в органы службы занятости населения руководителем филиала правомочно в случае, если указанные полномочия выражены в положении о филиале и (или) доверенности, выданной руководителю филиала

** пп.2 п. 2 ст.3 Закона Приморского края от 6 марта 2019 года № 460-КЗ «О квотировании рабочих мест для граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в Приморском крае»

Руководитель

(подпись)

(расшифровка подписи)

М.П.
(при наличии)

Исполнитель

(должность, фамилия, имя, отчество (при наличии), тел.)