



МИНИСТЕРСТВО ФИНАНСОВ ПРИМОРСКОГО КРАЯ
(Минфин Приморского края)

П Р И К А З

17.09.2026

г. Владивосток

154

**О внесении изменений в приказ министерства финансов
Приморского края от 21 декабря 2022 года № 162
«Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников
краевого государственного учреждения, подведомственного
министерству финансов Приморского края»**

На основании Положения о министерстве финансов Приморского края, утверждённого постановлением Администрации Приморского края от 24 сентября 2019 года № 616-па, п р и к а з ы в а ю :

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников краевого государственного учреждения, подведомственного министерству финансов Приморского края, утвержденное, приказом министерства финансов Приморского края от 21 декабря 2022 года № 162 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевого государственного учреждения, подведомственного министерству финансов Приморского края» (в редакции приказов министерства финансов Приморского края от 27 февраля 2023 года № 30, от 15 мая 2023 года № 62, от 15 сентября 2023 года № 108, от 23 ноября 2023 года № 141, от 11 октября 2024 года № 130, от 23 сентября 2025 года № 223) следующие изменения:

дополнить пункт 2.2. подпунктом 2.2.7. следующего содержания:

«2.2.7. Работникам учреждения, выполняющим работу по наставничеству в сфере труда (далее - наставничество), устанавливаются

выплаты в соответствии со статьей 351.8 Трудового кодекса Российской Федерации в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

Размеры и условия осуществления выплат работникам за выполнение работы по наставничеству устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами.»;

дополнить пункт 2.3 подпунктом 2.3.4. следующего содержания:

«2.3.4. Снижение размера премии работнику в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка осуществляется в отношении только тех входящих в состав заработной платы работника премий, которые начисляются за период, в котором к работнику было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов.».

2. Руководителю подведомственного учреждения внести соответствующее изменение в Положение об оплате труда работников учреждения.

3. Отделу документационного и технического обеспечения:

3.1. Довести настоящий приказ до сведения первого заместителя министра, заместителей министра, начальников структурных подразделений министерства финансов Приморского края;

3.2. Обеспечить размещение настоящего приказа:

на странице министерства финансов Приморского края на официальном сайте Правительства Приморского края и органов исполнительной власти Приморского края в информационно-телекоммуникационной сети Интернет не позднее трёх рабочих дней со дня его принятия;

на странице информационной системы Приморского края «Реестр правовых актов Губернатора Приморского края, Правительства Приморского края и иных нормативных правовых актов исполнительных органов Приморского края» в информационно-телекоммуникационной сети Интернет в

течение трёх рабочих дней со дня его принятия в целях государственной регистрации;

3.3. Обеспечить направление копий настоящего приказа:

в департамент информационной политики Приморского края в течение трёх рабочих дней со дня его принятия;

в Главное управление Министерства юстиции Российской Федерации по Приморскому краю в течение семи календарных дней после дня первого официального опубликования;

в Законодательное Собрание Приморского края в течение семи календарных дней со дня его принятия;

в прокуратуру Приморского края в течение десяти дней со дня его принятия.

Министр



А.А. Харченко