



**МИНИСТЕРСТВО ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ  
КОНТРАКТНОЙ СИСТЕМЫ В СФЕРЕ ЗАКУПОК  
ПРИМОРСКОГО КРАЯ  
(МИНИСТЕРСТВО ЗАКУПОК ПРИМОРСКОГО КРАЯ)**

**П Р И К А З**

03.08.2026

г. Владивосток

№ 24

**О внесении изменений в приказ министерства закупок  
Приморского края от 15.02.2023 года № 5 «Об утверждении  
примерного положения об оплате труда работников  
государственного учреждения Приморского края,  
подведомственного министерству по регулированию контрактной  
системы в сфере закупок Приморского края»**

В соответствии с Законом Приморского края от 25 апреля 2013 года № 188-КЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Приморского края», на основании постановлений Правительства Приморского края от 29 января 2024 года № 50-пп «О внесении изменений в постановление Администрации Приморского края от 8 мая 2013 года № 168-па «О введении отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Приморского края», от 01 сентября 2025 года № 691-пп «Об индексации заработной платы работников государственных учреждений Приморского края в 2026 году», от 18 декабря 2025 года № 950-пп «О внесении изменений в постановление Администрации Приморского края от 8 мая 2013 года № 168-па «О введении отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Приморского края», от 28 апреля 2026 года № 326-пп «О внесении изменений в постановление Администрации Приморского края от 8 мая 2013 года № 168-па «О введении отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Приморского края», Положения о министерстве по регулированию контрактной системы в сфере закупок

Приморского края, утвержденного постановлением Администрации Приморского края от 26 сентября 2019 года № 619-па,

### П Р И К А З Ы В А Ю :

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников государственного учреждения Приморского края, подведомственного министерству по регулированию контрактной системы в сфере закупок Приморского края, утвержденное приказом министерства закупок Приморского края от 15 февраля 2023 года № 5 (в редакции приказов министерства закупок Приморского края от 25 сентября 2023 года № 30, от 16 ноября 2023 года № 42, от 16 сентября 2024 года № 38, от 12 сентября 2025 года № 34), следующие изменения:

1.1. В пункте 2.2. таблицы № 1, № 2 изложить в следующей редакции:

«Таблица № 1

| Рекомендуемые размеры окладов работников учреждений, определяемые по профессиональным квалификационным группам отраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих |                            |                           |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|---------------------------|
| Наименование профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих                                                       | Квалификационные уровни    | Рекомендуемый оклад, руб. |
| Общеотраслевые должности служащих третьего уровня                                                                                                                           | 1 квалификационный уровень | 53 232,00                 |
|                                                                                                                                                                             | 4 квалификационный уровень | 59 848,00                 |
| Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня                                                                                                                         | 1 квалификационный уровень | 64 745,00                 |

».

«Таблица № 2

| Рекомендуемые размеры окладов работников учреждений по должностям, не отнесенным к профессиональным квалификационным группам отраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих |                           |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|
| Наименование должности                                                                                                                                                                    | Рекомендуемый оклад, руб. |
| Заместитель начальника отдела                                                                                                                                                             | 63 548,00                 |
| Ведущий специалист по закупкам                                                                                                                                                            | 59 848,00                 |
| Старший специалист по закупкам                                                                                                                                                            | 57 568,00                 |
| Специалист по закупкам                                                                                                                                                                    | 53 232,00                 |
| Помощник руководителя                                                                                                                                                                     | 57 568,00                 |

»;

1.2. В пункте 2.4. изложить подпункт 2.4.4. в следующей редакции:

«2.4.4. Премия по итогам работы выплачивается лицам, являющимся работниками учреждения на дату подписания приказа о премировании, с учетом фактически отработанного времени в периоде, за который осуществляется премия.

Время нахождения работников учреждения в ежегодном очередном оплачиваемом отпуске включается в расчетный период для начисления премий.

При установлении систем премирования локальными нормативными актами (коллективными договорами, соглашениями (при наличии)) в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, определяются виды премий и их размеры, сроки, основания и условия выплаты премий работникам, в том числе с учетом качества, эффективности и продолжительности работы, наличия или отсутствия у работника дисциплинарного взыскания и других показателей. При этом в локальном нормативном акте, устанавливающем систему премирования, руководитель учреждения вправе предусмотреть условие о том, что снижение размера премии работнику в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка осуществляется в отношении только тех входящих в состав заработной платы работника премий, которые начисляются за период, в котором к работнику было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов.»;

1.3. Изложить пункт 3.4. в следующей редакции:

«3.4. Руководитель учреждения вправе перераспределять средства фонда оплаты труда работников между стимулирующими выплатами с учетом выполнения регионального соглашения между профсоюзами, работодателями и Правительством Приморского края о минимальной заработной плате в Приморском крае.»;

1.4. Дополнить Раздел III. «Порядок формирования фонда оплаты труда» пунктом 3.5. следующего содержания:

«3.5. Работникам учреждения, выполняющим на основании их письменного согласия по поручению руководителя учреждения работу по наставничеству (далее - наставничество), устанавливаются выплаты в соответствии со статьей 351.8 Трудового кодекса Российской Федерации в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

Размеры и условия осуществления выплат за наставничество работнику устанавливаются трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору в соответствии с действующей в учреждении системой оплаты труда с учетом содержания и (или) объема работы по наставничеству.

Размеры и условия осуществления выплат работникам учреждения за выполнение работы по наставничеству могут устанавливаться локальными нормативными актами (коллективными договорами, соглашениями (при наличии)).».

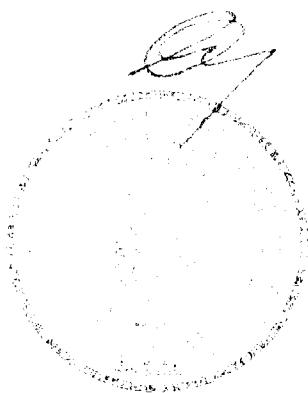
2. Руководителю подведомственного учреждения внести изменения в Положение об оплате труда работников учреждения в соответствии с пунктом 1 настоящего приказа.

3. Отделу мониторинга и аналитической работы министерства по регулированию контрактной системы в сфере закупок Приморского края обеспечить направление копии настоящего приказа в краевое государственное казенное учреждение «Центр государственных закупок Приморского края».

4. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования, за исключением пункта 1.1. настоящего приказа, который вступает в силу с 1 октября 2026 года.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр



Е.Ю. Иванова