



## МИНИСТЕРСТВО ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА ПРИМОРСКОГО КРАЯ

### П Р И К А З

20.03.2026

г. Владивосток

№ пр.42-179

**О внесении изменений в приказ министерства физической культуры и спорта Приморского края от 25 декабря 2025 года № пр. 42 - 844 «Об утверждении формы договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты работнику сферы физической культуры и спорта, прибывшему (переехавшему) на работу в населенный пункт Приморского края с численностью жителей до 50 тысяч человек по программе «Земский тренер»**

Во исполнение постановления Правительства Приморского края от 1 ноября 2025 № 807-пп «Об утверждении Порядка предоставления единовременной компенсационной выплаты работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Приморского края с численностью жителей до 50 тысяч человек по программе «Земский тренер», постановления Правительства РФ от 25 декабря 2025 года № 2134 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 30 сентября 2021 г. № 1661»,

#### ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в приказ министерства физической культуры и спорта Приморского края от 25 декабря 2025 года № пр.42-844 «Об утверждении формы договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты работнику сферы физической культуры и спорта, прибывшему (переехавшему) на работу в населенный пункт Приморского края с численностью жителей до 50 тысяч человек по программе «Земский тренер»  
Утвердить форму договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты работнику сферы физической культуры и спорта,

прибывшему (переехавшему) на работу в населенный пункт Приморского края с численностью жителей до 50 тысяч человек по программе «Земский тренер», изложив приложение к вышеуказанному приказу в редакции приложения к настоящему приказу.

2. Отделу правового, организационного обеспечения и цифровой трансформации министерства (Хлызова А.С.) обеспечить:

направление настоящего приказа в департамент информационной политики Приморского края в течение трех рабочих дней со дня его принятия для официального опубликования;

направление в электронном виде копии настоящего приказа, а также сведений об источниках его официального опубликования в Главное управление Министерства юстиции Российской Федерации по Приморскому краю в течение семи календарных дней после дня его первого официального опубликования;

направление копии настоящего приказа в Законодательное Собрание Приморского края в течение семи календарных дней со дня его принятия;

направление копии настоящего приказа в прокуратуру Приморского края в течение десяти дней со дня его принятия;

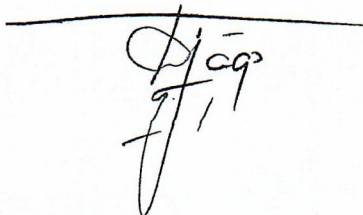
размещение настоящего приказа на странице министерства физической культуры и спорта Приморского края на официальном сайте Правительства Приморского края не позднее трех рабочих дней со дня его принятия;

размещение настоящего приказа на странице информационной системы Приморского края «Реестр правовых актов Губернатора Приморского края, Правительства Приморского края и нормативных правовых актов исполнительных органов Приморского края» в информационно-телекоммуникационной сети Интернет <http://nraoiv.primorsky.ru> в течение трех рабочих дней со дня его принятия.

3. Настоящий приказ вступает в силу с момента его подписания.

4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

И.о. министра



Д.А. Граф

ФОРМА

Приложение  
к приказу  
министерства физической культуры и  
спорта приморского края  
от «20» марта 2026 года № пр.42-179

## ДОГОВОР

о предоставлении единовременной компенсационной выплаты  
работнику сферы физической культуры и спорта,  
прибывшему (переехавшему) на работу в населенный пункт  
Приморского края с числом жителей до 50 тысяч человек  
по программе «Земский тренер»

г. Владивосток

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_

Министерство физической культуры и спорта Приморского края,  
именуемое в дальнейшем «Министерство», в лице \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_, действующего на основании  
Положения о министерстве физической культуры и спорта Приморского края,  
утвержденного постановлением Правительства Приморского края от 12.09.2019  
№ 589-па, с одной стороны, \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_, именуемое(-ая) в дальнейшем «Организация», в лице  
\_\_\_\_\_, действующего(-ей) на основании  
\_\_\_\_\_, со второй стороны, работник сферы  
физической культуры и спорта \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_,  
(ФИО полностью)

именуемый в дальнейшем «Работник»,  
при совместном упоминании именуемые «Стороны», заключили настоящий  
договор о нижеследующем.

### I. Общие положения

#### 1.1. Работник принят на должность

\_\_\_\_\_  
(наименование должности)

\_\_\_\_\_  
(наименование Организации, структурного подразделения)

в соответствии с трудовым договором \_\_\_\_\_.

(дата и номер трудового договора)

Местом работы по трудовому договору является

---

(наименование населенного пункта, в котором работает Работник в соответствии с трудовым договором)

1.2. Настоящий договор заключается в соответствии с Постановлением Правительства Приморского края от 01 ноября 2025 года № 807-пп «Об утверждении Порядка предоставления единовременной компенсационной выплаты работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Приморского края с числом жителей до 50 тысяч человек по программе «Земский тренер».

## II. Предмет Договора

2.1. Предметом договора является взаимодействие Сторон, связанных с предоставлением единовременной компенсационной выплаты Работнику, прибывшему (переехавшему) на работу в населенный пункт Приморского края с числом жителей до 50 тысяч человек (далее - Выплата), при условии обязательств Работника исполнять трудовые обязанности по трудовому договору, заключенному с Организацией, в течение не менее 5 лет со дня заключения трудового договора с учетом его продления в соответствии с настоящим договором.

## III. Обязательства Сторон

### 3.1. Министерство обязуется:

3.1.1. Перечислить в срок до 25 декабря текущего года Работнику Выплату в размере 2 000 000 (двух миллионов) рублей на расчетный счет Работнику;

3.1.2. Взыскать в случае неисполнения (частичного неисполнения) Работником обязательств, предусмотренных подпунктом 1 пункта 3.2 настоящего договора, Выплату в установленном порядке;

3.1.3. Принять в соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных» необходимые меры для защиты персональных данных Работника сферы физической культуры и спорта от неправомерного или случайного доступа к ним, уничтожения, изменения, блокирования, копирования, предоставления, распространения персональных данных, а также от иных неправомерных действий в отношении его персональных данных.

### 3.2. Организация обязуется:

3.2.1. Соблюдать права и выполнять обязательства в отношении Работника в соответствии с трудовым договором;

3.2.2. Осуществлять контроль за исполнением Работником трудовых обязанностей в полном объеме в течение 5 лет со дня заключения трудового

договора (кроме времени отдыха, предусмотренного статьей 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255 - 257 Трудового кодекса Российской Федерации);

3.2.3. Предоставить Работнику работу на условиях полного рабочего времени.

3.2.4. При неисполнении Работником трудовых обязанностей в полном объеме до истечения 5 лет со дня заключения трудового договора (кроме времени отдыха, предусмотренного статьей 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255 - 257 Трудового кодекса Российской Федерации) в течение 5 рабочих дней с даты расторжения трудового договора направить в Министерство извещение об этом с указанием основания расторжения;

3.2.5. Письменно извещать Министерство о принятии решения о ликвидации или реорганизации Организации, с приложением копии соответствующего решения, а также об иных существенных изменениях, связанных с исполнением обязательств, сторонами настоящего договора.

### **3.3. Работник обязуется:**

3.3.1. Исполнять трудовые обязанности в течение пяти лет со дня заключения трудового договора по должности в соответствии с трудовым договором, в том числе при условии его продления на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьей 107 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ), за исключением случаев, предусмотренных статьями 255 - 257 ТК РФ);

3.3.2. Выполнять свои трудовые обязанности на условиях полного рабочего времени.

3.3.3. Заключить дополнительное соглашение к трудовому договору о продлении срока его действия на период неисполнения Работником трудовой функции в полном объеме в связи с предоставлением ему:

- а) отпуска по беременности и родам;
- б) отпуска по уходу за ребенком;
- в) отпуска работнику, усыновившему ребенка;

3.3.4. В случае неисполнения обязательства, предусмотренного подпунктом 1 настоящего пункта, возратить в краевой бюджет в полном объеме Выплату при расторжении трудового договора (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5-7 части первой статьи 83 ТК РФ);

3.3.5. В случае частичного неисполнения обязательства, предусмотренного подпунктом 1 настоящего пункта, а также в случае перевода на другую должность, не входящую в перечень вакантных должностей работников сферы физической

культуры и спорта Приморского края, утвержденных Министерством на соответствующий год, или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам вернуть в краевой бюджет часть выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 - 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации);

3.3.6. В случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) вернуть в краевой бюджет часть выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока или продлить срок действия трудового договора на период неисполнения функциональных обязанностей (по выбору Работника).

3.3.7. В течение 3 рабочих дней со дня наступления обстоятельств, предусмотренных подпунктами 1, 3, 4, 5 пункта 3.3 настоящего соглашения письменно уведомить о данных обстоятельствах Министерство.

#### IV. Ответственность Сторон

4.1. В течение 5 рабочих дней со дня поступления в Министерство уведомления от Организации и (или) Работника о расторжении трудового договора и (или) получения данной информации из других источников, Министерство направляет Работнику требование о добровольном возврате в краевой бюджет Выплаты в размере, указанном в требовании.

4.2. В течение 30 календарных дней со дня получения требования Работник осуществляет возврат Выплаты в краевой бюджет на счет, указанный в требовании.

4.3. В случае невыполнения в установленный срок требования о возврате Выплаты Министерство обеспечивает взыскание Выплаты в судебном порядке.

4.4. За неисполнение (ненадлежащее) исполнение настоящего договора Стороны несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

#### V. Заключительные положения

5.1. Настоящий договор вступает в силу со дня подписания Сторонами и действует до полного исполнения Сторонами своих обязательств.

5.2. Положения, не урегулированные настоящим договором, регулируются законодательством Российской Федерации.

5.3. Все споры разрешаются Сторонами путем переговоров, а в случае, если в разумные сроки переговоры не привели к урегулированию разногласий, - в судебном порядке.

5.4. Настоящий договор заключен в 3 экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из Сторон.

#### VI. Адреса, реквизиты и подписи сторон.

Министерство	Организация	Работник
Министерство физической культуры и спорта Приморского края	(полное и кратное наименование)	(Ф.И.О.)
ИНН _____	ИНН _____	Дата рождения _____
КПП _____	КПП _____	Документ, удостоверяющий личность _____
ОГРН _____	ОГРН _____	Паспорт: серия _____
р/с _____		Номер _____
Отделение банка _____		кем и когда выдан: _____
БИК _____	Адрес: _____	_____
Адрес: _____	Тел. _____	Адрес регистрации: _____
Тел. _____	Эл. почта _____	_____
Эл. почта _____		Реквизиты счета _____
		Тел. _____
		Подпись _____
		Эл. почта _____
Министр _____	Министр _____	
Подпись _____	Подпись _____	
ФИО _____	ФИО _____	
М.П.	М.П.	