



**МИНИСТЕРСТВО ЦИФРОВОГО РАЗВИТИЯ И СВЯЗИ
ПРИМОРСКОГО КРАЯ**

ПРИКАЗ

07.06.2023

г. Владивосток

№ пр.40-98

**О внесении изменений в приказ департамента
информатизации и телекоммуникаций
Приморского края от 9 декабря 2019 года № пр.40-165
«Об утверждении Примерного положения об оплате
труда работников краевых государственных учреждений
Приморского края, подведомственных министерству
цифрового развития и связи Приморского края»**

В соответствии постановлением Администрации Приморского края от 8 мая 2013 года № 168-па «О введении отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Приморского края» (в редакции постановления Правительства Приморского края от 3 апреля 2023 года № 225-пп), на основании Положения о министерства цифрового развития и связи Приморского края, утвержденного постановлением Администрации Приморского края от 1 ноября 2019 года № 721-па,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ департамента информатизации и телекоммуникаций Приморского края от 9 декабря 2019 года № пр.40-165 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных учреждений Приморского края, подведомственных министерству цифрового развития и связи Приморского края» (в редакции приказов министерства цифрового развития и связи Приморского края от 8 октября 2020 года № пр.40-136, от 15 апреля 2021 года № пр.40-51, от 10 ноября 2021 года № пр.40-150, от 23 сентября 2022 года № пр.40-136, от 14 декабря 2022 года

№ пр.40-158, от 28 февраля 2023 года № пр.40-43) (далее - приказ) следующие изменения:

1.1. В Примерном положении об оплате труда работников краевых государственных учреждений Приморского края, подведомственных министерству цифрового развития и связи Приморского края (приложение №1 к приказу) (далее - Положение):

1.1.1. Изложить пункт 2.1.7 Положения в следующей редакции:

«2.1.7. Размеры окладов работников учреждения устанавливаются руководителем учреждения по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее - оклады работников по ПКГ), утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, в соответствии с Примерными положениями на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, а также с учетом сложности и объема выполняемой работы.

Размеры окладов работников по ПКГ устанавливаются руководителем учреждения:

для общеотраслевых профессий рабочих - не ниже размера, полученного путем умножения расчетной величины, утвержденной Правительством Приморского края, на коэффициенты дифференциации окладов по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, общеотраслевых профессий рабочих (далее - коэффициенты сложности труда), утвержденные Правительством Приморского края;

для общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих - не ниже размера, полученного путем умножения расчетной величины, утвержденной Правительством Приморского края, на коэффициенты сложности труда и коэффициенты, учитывающие объем выполняемой работы учреждений (далее - коэффициенты объема выполняемой работы), утвержденные Правительством Приморского края.

Размеры окладов работников учреждения устанавливаются руководителем учреждения для общеотраслевых должностей, не включенных в профессиональные квалификационные группы, - не ниже размера, полученного путем умножения расчетной величины, утвержденной Правительством Приморского края, на коэффициенты сложности труда и коэффициенты объема выполняемой работы.

К окладам работников руководителем учреждения могут устанавливаться следующие повышающие коэффициенты: повышающий коэффициент за квалификационную категорию, повышающий коэффициент за специфику работы в учреждениях, персональный повышающий коэффициент (далее - повышающие коэффициенты).»;

1.1.2. Дополнить Положение пунктом 2.1.9 следующего содержания:

«2.1.9. Порядок применения повышающих коэффициентов.

Отдельным работникам учреждения устанавливается персональный повышающий коэффициент к окладу с учетом уровня его профессиональной подготовленности, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач в целях:

выполнения регионального соглашения между профсоюзами, работодателями и Правительством Приморского края о минимальной заработной плате в Приморском крае;

недопущения снижения заработной платы (без учета стимулирующих выплат) работнику учреждения при изменении существующей системы оплаты труда при условии сохранения объема должностных обязанностей работника и выполнения им работ той же квалификации.

Размер выплат по повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера оклада работника на сумму повышающих коэффициентов и не образует новый оклад работника.

Размеры повышающих коэффициентов устанавливаются в пределах фонда оплаты труда работников учреждений.»;

1.1.3. Дополнить пункт 2.2.1 Положения после слов «Компенсационные выплаты работникам» словом «учреждений»;

1.1.4. Дополнить абзац второй пункта 2.3.1 Положения после слов «Стимулирующие выплаты работникам» словом «учреждений»;

1.1.5. Заменить в абзаце четвёртом пункта 3.1 Положения слова «абзацами первым - четвертым пункта 3» словами «пунктом 2.1.7»;

1.1.6. Заменить в абзаце пятом пункта 3.1 Положения слова «абзацами первым - четвертым пункта 3» словами «пунктом 2.1.7».

1.2. Изложить приложение № 2 к приказу в новой редакции согласно приложению № 1 к настоящему приказу;

1.3. Изложить приложение № 3 к приказу в новой редакции согласно приложению № 2 к настоящему приказу;

1.4. Изложить приложение № 4 к приказу в новой редакции согласно приложению № 3 к настоящему приказу.

2. Отделу проектного управления министерства цифрового развития и связи Приморского края довести настоящий приказ до руководителей подведомственных министерству цифрового развития и связи Приморского края учреждений.

3. Руководителям подведомственных министерству цифрового развития и связи Приморского края учреждений внести изменения в положения об оплате труда работников учреждений, соответствующие требованиям настоящего приказа.

4. Отделу проектного управления министерства цифрового развития и связи Приморского края направить настоящий приказ в департамент информационной политики Приморского края для официального опубликования.

5. Настоящий приказ вступает в силу с 1 июля 2023 года, за исключением абзаца шестого пункта 1.1.1 настоящего приказа, который вступает в силу со дня официального опубликования настоящего приказа и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 апреля 2023 года.

Заместитель Председателя Правительства
Приморского края – министр цифрового
развития и связи Приморского края

К.Г. Волошин

Приложение № 1
к приказу министерства
цифрового развития и связи
Приморского края
от 07.06.2023 № пр.40-98

«Приложение № 2
к приказу департамента
информатизации и телекоммуникаций
Приморского края
от 09.12.2019 года № пр.40-165

**РЕКОМЕНДУЕМЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ
(СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ) РАБОТНИКОВ КРАЕВЫХ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ПРИМОРСКОГО КРАЯ,
ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ МИНИСТЕРСТВУ ЦИФРОВОГО РАЗВИТИЯ И
СВЯЗИ ПРИМОРСКОГО КРАЯ, ПО ВИДАМ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ «ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО ОБРАБОТКЕ ДАННЫХ,
ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ УСЛУГ ПО РАЗМЕЩЕНИЮ ИНФОРМАЦИИ И
СВЯЗАННАЯ С ЭТИМ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ»**

Наименование ПКГ	Квалификационные уровни	Наименование должности/профессии	Оклад, рублей
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ПРОФЕССИЙ РАБОЧИХ			
Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня	1 квалификационный уровень	Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования 3 разряд	15279
		Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий 2 разряд, уборщик территорий; уборщик служебных помещений; курьер	
Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня	1 квалификационный уровень	Водитель автомобиля 4 разряда	17877
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ			

Общепромышленные должности служащих второго уровня	2 квалификационный уровень	Заведующий хозяйством, старший техник-программист	18595
Общепромышленные должности служащих третьего уровня	1 квалификационный уровень	Документовед	21758
	2 квалификационный уровень	Документовед 2 категории	22613
	3 квалификационный уровень	Бухгалтер 1 категории, юрисконсульт 1 категории, документовед 1 категории, специалист по защите информации 1 категории	23530
	4 квалификационный уровень	Ведущий юрисконсульт, ведущий бухгалтер, ведущий экономист, ведущий специалист по защите информации	24462
	5 квалификационный уровень	Главные специалисты в отделениях, заместитель главного бухгалтера	25440
Общепромышленные должности служащих четвертого уровня	1 квалификационный уровень	Начальник отдела	26464
	2 квалификационный уровень	Заместитель начальника отделения	27518
	3 квалификационный уровень	Начальник отделения	28618
ОБЩЕПРОМЫШЛЕННЫЕ ДОЛЖНОСТИ, НЕ ВКЛЮЧЕННЫЕ В ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ			
		Ведущий специалист, ведущий специалист по охране труда, ведущий специалист по дистанционному информационно-справочному обслуживанию, ведущий системный администратор	24462
		Заместитель начальника отдела	25975
		Системный администратор	22613

	Специалист; специалист службы поддержки; специалист по дистанционному информационно-справочному обслуживанию; специалист по административно-хозяйственному обеспечению; специалист по персоналу	21758
--	---	-------

».

Приложение № 2
к приказу министерства
цифрового развития и связи
Приморского края
от 07.06.2023 года № пр.40-98

«Приложение № 3
к приказу департамента
информатизации и телекоммуникаций
Приморского края
от 09.12.2019 года № пр.40-165

**РЕКОМЕНДУЕМЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ
(СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ) РАБОТНИКОВ КРАЕВЫХ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ПРИМОРСКОГО КРАЯ,
ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ МИНИСТЕРСТВУ ЦИФРОВОГО РАЗВИТИЯ
И СВЯЗИ ПРИМОРСКОГО КРАЯ, ПО ВИДАМ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ «ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ, СВЯЗАННАЯ
С ИСПОЛЬЗОВАНИЕМ ВЫЧИСЛИТЕЛЬНОЙ ТЕХНИКИ
И ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ, ПРОЧАЯ»**

Наименование ПКГ	Квалификационные уровни	Наименование должности/профессии	Оклад, рублей
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ			
Общепрофессиональные должности служащих первого уровня	1 квалификационный уровень	Делопроизводитель	23145
Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня	4 квалификационный уровень	Ведущий специалист по защите информации, ведущий бухгалтер	34247
	5 квалификационный уровень	Главный специалист	35616
ОБЩЕОТРАСЛЕВЫЕ ДОЛЖНОСТИ, НЕ ВКЛЮЧЕННЫЕ В ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ			
		Специалист службы поддержки	25027
		Оператор технической поддержки, техник связи	26033
		Технический специалист по ИС, специалист по технической защите информации	27060

	Специалист по охране труда, специалист по персоналу, специалист по закупкам	30461
	Системный администратор	31659
	Старший специалист по закупкам	32942
	Ведущий консультант по ИС, ведущий системный администратор, ведущий специалист по технической поддержке, ведущий специалист по внедрению ИС, администратор по обеспечению безопасности информации, специалист по мониторингу, специалист по контролю качества обслуживания, эксперт по контролю качества обслуживания, специалист по мобилизационной работе	34247
	Эксперт по закупкам, главный администратор БД, главный специалист по юридическому сопровождению, главный специалист по экономическому сопровождению, главный системный администратор, эксперт по анализу защищенности компьютерных систем и сетей	35616
	Руководитель группы (специализированной в прочих отраслях), руководитель сервисной службы по ИС, руководитель группы технической поддержки	36001
	Заместитель руководителя отдела систем защиты информации, заместитель руководителя отдела сопровождения информационных систем, заместитель начальника отдела технической поддержки, заместитель руководителя отдела управления инфраструктурой, заместитель руководителя отдела мониторинга	36365

	Начальник организационно-договорного отдела, начальник отдела технической поддержки, руководитель отдела управления инфраструктурой, руководитель отдела систем защиты информации, руководитель отдела сопровождения информационных систем, руководитель отдела мониторинга	37049
--	---	-------

».

Приложение № 3
к приказу министерства
цифрового развития и связи
Приморского края
от 07.06.2023 № пр.40-98

«Приложение № 4
к приказу департамента
информатизации и телекоммуникаций
Приморского края
от 09.12.2019 № пр.40-165

**РЕКОМЕНДУЕМЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ
(СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ) РАБОТНИКОВ КРАЕВЫХ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ПРИМОРСКОГО КРАЯ,
ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ МИНИСТЕРСТВУ ЦИФРОВОГО
РАЗВИТИЯ И СВЯЗИ ПРИМОРСКОГО КРАЯ, ПО ВИДАМ
ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ «РАЗРАБОТКА
КОМПЬЮТЕРНОГО ПРОГРАММНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ»**

Наименование ПКГ	Квалификационные уровни	Наименование должности/профессии	Оклад, рублей
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ПРОФЕССИЙ РАБОЧИХ			
Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня	1 квалификационный уровень	Оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин	17877
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ			
Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня	1 квалификационный уровень	Программист Инженер-программист	36988
ОБЩЕОТРАСЛЕВЫЕ ДОЛЖНОСТИ, НЕ ВКЛЮЧЕННЫЕ В ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ			
		Специалист по персоналу; Специалист службы поддержки; Технический специалист по ИС; Консультант по ИС	36988
		Ведущий специалист по технической поддержке Ведущий консультант по ИС	41585
		Руководитель группы технической поддержки; Руководитель проектов	43248
		Начальник отдела разработок	44988

».