



ПРАВИТЕЛЬСТВО ПРИМОРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

12.05.2023

г. Владивосток

№ 312-пп

О внесении изменений в постановление Правительства Приморского края от 10 сентября 2021 года № 597-пп «Об утверждении Положения о региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты на территории Приморского края»

На основании Устава Приморского края Правительство Приморского края постановляет:

1. Внести в Перечень индикаторов риска нарушения обязательных требований, используемых при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты на территории Приморского края, утвержденный постановлением Правительства Приморского края от 10 сентября 2021 года № 597-пп «Об утверждении Положения о региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты на территории Приморского края» (в редакции постановлений Правительства Приморского края от 19 января 2022 года № 18-пп, от 17 июня 2022 года № 411-пп), изменения, изложив его в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Департаменту информационной политики Приморского края обеспечить официальное опубликование настоящего постановления.

Первый вице-губернатор Приморского края –
Председатель Правительства
Приморского края

В.Г. Щербина

Приложение
к постановлению
Правительства Приморского края
от 12.05.2023 № 312-пп

ПЕРЕЧЕНЬ

индикаторов риска нарушения обязательных требований,
используемых при осуществлении регионального
государственного контроля (надзора) за приемом на работу
инвалидов в пределах установленной квоты
на территории Приморского края

1. Отсутствие в предоставленной работодателем в государственное учреждение службы занятости населения Приморского края информации о выполнении квоты для приема на работу инвалидов сведений о созданных или выделенных рабочих местах в счет установленной квоты для трудоустройства инвалидов в течение трех месяцев подряд.
2. Отсутствие в предоставленной работодателем в государственное учреждение службы занятости населения Приморского края информации о выполнении квоты для приема на работу инвалидов сведений о локальных нормативных актах, содержащих сведения о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в течение трех месяцев подряд.