



**ГОСУДАРСТВЕННАЯ ВЕТЕРИНАРНАЯ ИНСПЕКЦИЯ  
ПРИМОРСКОГО КРАЯ  
(Госветинспекция Приморского края)**

**П Р И К А З**

29.03.2023

г. Владивосток

№ 50пр-176

**Об утверждении примерного  
положения об оплате труда работников краевых  
государственных учреждений, подведомственных  
государственной ветеринарной инспекции  
Приморского края**

В соответствии с постановлением Администрации Приморского края от 8 мая 2013 года № 168-па «О введении отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Приморского края» (в редакции постановлений Администрации Приморского края от 8 октября 2014 года № 406-па, от 6 августа 2019 года № 508-па, от 15 октября 2019 года № 664-па, от 31 декабря 2019 года № 951-па, постановлений Правительства Приморского края от 15 декабря 2021 года № 806-пп, от 26 апреля 2022 года № 268-пп, от 25 мая 2022 года № 346-пп, от 19 сентября 2022 года № 631-пп, от 9 декабря 2022 года № 849-пп, от 27 января 2023 года №39-пп) (далее - постановление), руководствуясь Положением о государственной ветеринарной инспекции Приморского края, утвержденным постановлением Администрации Приморского края от 23 ноября 2012 года № 353-па, в соответствии с действующим законодательством

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить Примерное положение об оплате труда работников краевых государственных учреждений Приморского края, подведомственных государственной ветеринарной инспекции Приморского края, согласно приложению №1 к настоящему приказу.

2. Утвердить размер расчетной величины, применяемой при установлении окладов по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп работникам государственных учреждений Приморского края, в сумме 15279 рублей.

3. Утвердить коэффициенты дифференциации окладов по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, общеотраслевых профессий рабочих согласно приложению № 2 к настоящему приказу.

4. Установить рекомендуемые размеры окладов работников краевых государственных учреждений Приморского края, государственной ветеринарной инспекции Приморского края согласно приложению № 3 к настоящему приказу.

5. Признать утратившими силу следующие приказы государственной ветеринарной инспекции Приморского края:

от 30 декабря 2021 года № 50пр2082 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников краевых государственных учреждений, подведомственных государственной ветеринарной инспекции Приморского края»;

от 11 октября 2022 года № 50пр711 «О внесении изменений в приказ государственной ветеринарной инспекции Приморского края от 30 декабря 2021 года № 50пр2082 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений Приморского края, подведомственных государственной ветеринарной инспекции Приморского края»;

6. Консультанту отдела ветеринарной деятельности и надзора в области обращения с животными государственной ветеринарной инспекции Приморского края Гейко Е.В. обеспечить направление копии настоящего приказа:

а) в течение семи дней со дня его принятия: в департамент информационной политики Приморского края для

официального опубликования; в Главное Управление Министерства юстиции Российской Федерации по Приморскому краю для включения в федеральный реестр нормативных правовых актов субъектов Российской Федерации и проведения юридической экспертизы; в Законодательное собрание Приморского края;

б) в течение десяти дней со дня принятия: в прокуратуру Приморского края.

7. Настоящий приказ вступает в силу с 1 апреля 2023 года.

8. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Руководитель инспекции



С.И. Крушинский

УТВЕРЖДЕНО  
приказом  
государственной  
ветеринарной инспекции  
Приморского края

от 29.03.2023 № 50пр-176

**ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об оплате труда работников краевых государственных учреждений**  
**Приморского края, подведомственных государственной ветеринарной**  
**инспекции Приморского края**

**I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Настоящее примерное положение об оплате труда работников краевых государственных учреждений Приморского края, подведомственных государственной ветеринарной инспекции Приморского края (далее соответственно - Положение, учреждение, Госветинспекция) разработано в соответствии с постановлением Правительства Приморского края от 08.05.2013 № 168-па «О введении отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Приморского края».

1.2. Настоящее Положение регулирует:

порядок и условия оплаты труда работников краевых государственных учреждений Приморского края, подведомственных Госветинспекции;

порядок формирования фонда оплаты труда работников учреждений за счет средств краевого бюджета и иных источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации.

1.3. Заработная плата (оплата труда) работников учреждений (без учета стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с отраслевой системой оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (оплаты

труда) (без учета стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения отраслевой системы оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.4. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

1.5. Оплата труда работников учреждения, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.6. Системы оплаты труда в учреждениях устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, и настоящим Положением.

1.7. Размеры окладов работников учреждений, установленные по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп, ежегодно увеличиваются (индексируются) в соответствии с законом Приморского края о краевом бюджете на соответствующий финансовый год и плановый период с учетом роста потребительских цен на товары и услуги.

При увеличении (индексации) окладов работников учреждений их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

## **II. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА**

2.1. Основные условия оплаты труда.

2.1.1. Системы оплаты труда работников учреждений включают в себя

оклады, устанавливаемые по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп, ставки заработной платы, повышающие коэффициенты к окладам, компенсационные и стимулирующие выплаты.

2.1.2. Системы оплаты труда работников учреждения устанавливаются с учетом:

единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

государственных гарантий по оплате труда;

перечня видов компенсационных выплат в государственных учреждениях Приморского края, утвержденного Правительством Приморского края;

перечня видов стимулирующих выплат в государственных учреждениях Приморского края, утвержденного Правительством Приморского края;

настоящего Положения;

рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

мнения представительного органа работников.

2.1.3. Учреждение в пределах имеющихся у него средств на оплату труда работников самостоятельно определяет:

размеры окладов, ставок заработной платы;

размеры компенсационных и стимулирующих выплат.

2.2. Размеры окладов работников учреждения устанавливаются руководителем учреждения по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее - оклады работников по ПКГ), утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, в соответствии с

Примерным положением (Приложение № 1 к настоящему приказу) и рекомендуемыми размерами окладов (ставок заработной платы) с учетом размера расчетной величины, установленной Правительством Приморского края, и коэффициентов сложности труда Приложение № 3 к настоящему приказу) на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, а также с учетом сложности и объема выполняемой работы.

Размеры окладов работников учреждения по ПКГ устанавливаются руководителем учреждения:

для общепрофессиональных профессий рабочих - не ниже размера, полученного путем умножения расчетной величины, утверждаемой Правительством Приморского края, на коэффициенты дифференциации окладов по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих, общепрофессиональных профессий рабочих (далее - коэффициенты сложности труда) приложение 2 к настоящему приказу ;

для общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих - не ниже размера, полученного путем умножения расчетной величины, утвержденной Правительством Приморского края, на коэффициенты сложности труда.

Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников учреждений не должен превышать расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных гражданских служащих Приморского края (далее - гражданские служащие) и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Приморского края (далее - должности гражданской службы), отраслевого органа в отношении учреждений, осуществляющих исполнение государственных функций; учреждений, наделенных в случаях,

предусмотренных федеральными законами, полномочиями по осуществлению государственных функций, возложенных на указанные отраслевые органы, а также учреждений, обеспечивающих деятельность органов государственной власти Приморского края (административно-хозяйственное, информационно-техническое и кадровое обеспечение, делопроизводство, бухгалтерский учет и отчетность).

Расчетный среднемесячный уровень оплаты труда гражданских служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями гражданской службы, отраслевого органа определяется путем деления установленного (планируемого) объема бюджетных ассигнований на оплату труда гражданских служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями гражданской службы, отраслевого органа (без учета объема бюджетных ассигнований, предусматриваемых на выплату премии по итогам работы) на установленную численность гражданских служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями гражданской службы, отраслевого органа и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году) и доводится отраслевым органом до руководителя подведомственного учреждения.

Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников подведомственного учреждения, определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда работников подведомственного учреждения (без учета объема бюджетных ассигнований, предусматриваемых на оплату труда работников подведомственного учреждения, в отношении которых федеральными законами, актами Президента Российской Федерации или Правительства Российской Федерации установлены специальные требования к уровню оплаты их труда, а также без учета объема бюджетных ассигнований, предусматриваемых нормативными правовыми актами Правительства Приморского края на выплату работникам премии по итогам работы, а для руководителя учреждения, его заместителей,



главного бухгалтера - на выплату премий по итогам работы и за выполнение особо важных и ответственных работ) на численность работников подведомственного учреждения в соответствии с утвержденным штатным расписанием (без учета численности работников подведомственного учреждения, в отношении которых федеральными законами, актами Президента Российской Федерации или Правительства Российской Федерации установлены специальные требования к уровню оплаты их труда) и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году).

Сопоставление расчетного среднемесячного уровня заработной платы работников подведомственных учреждений, с расчетным среднемесячным уровнем оплаты труда гражданских служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями гражданской службы, отраслевого органа, осуществляется отраслевым органом при утверждении (изменении) плана финансово-хозяйственной деятельности подведомственного бюджетного учреждения.

Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников учреждений определяется без учета заработной платы работников учреждений, направленных в служебные командировки на территории Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики.

### 2.3. Порядок и условия установления компенсационных выплат.

2.3.1. Компенсационные выплаты работникам устанавливаются в процентах к окладам по ПКГ, ставкам заработной платы или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральным или краевым законодательством, в соответствии с перечнем видов компенсационных выплат и разъяснениями о порядке установления компенсационных выплат в государственных учреждениях Приморского края, утвержденными Правительством Приморского края.

2.3.2. Работникам учреждения в соответствии с перечнем видов компенсационных выплат, утвержденным постановлением Правительства

Приморского края, устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

2.3.3. Конкретные размеры компенсационных выплат не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

2.3.4. Выплаты работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) по итогам специальной оценки условий труда.

Размер повышения оплаты труда работников учреждения, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет не менее 4 процентов оклада, установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором.

Если по результатам специальной оценки условий труда условия труда на рабочем месте признаны оптимальными или допустимыми, то повышение оплаты труда не производится.

Доплата устанавливается по одному из оснований, по которому предусмотрен наибольший размер.

2.3.5. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями работникам учреждений устанавливаются в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

К заработной плате работников учреждений в соответствии с правовыми актами органов государственной власти бывшего Союза ССР и краевым законодательством начисляются:

районный коэффициент к заработной плате в размере 1,4 за работу в отдельных населенных пунктах, определенных в соответствии с правовыми актами органов государственной власти бывшего Союза ССР; в размере 1,3 – за работу в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, а также в сельских населенных пунктах и рабочих поселках приграничной 30-километровой зоны; в размере 1,2 – на остальной территории Приморского края;

процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, 10 процентов по истечении первого года работы, с увеличением на 10 процентов за каждый последующий год работы до достижения 50 процентов заработка;

процентная надбавка к заработной плате в полном размере с первого дня работы в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, молодежи (лицам в возрасте до 30 лет), если они прожили в указанных местностях не менее пяти лет;

процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в южных районах Дальнего Востока - 10 процентов по истечении первого года работы, с увеличением на 10 процентов за каждые последующие два года работы, но не свыше 30 процентов заработка;

процентная надбавка к заработной плате в размере 10 процентов за каждые шесть месяцев работы молодежи, прожившей не менее одного года в

южных районах Дальнего Востока и вступающей в трудовые отношения, но не свыше 30 процентов заработка.

2.3.6. Работникам учреждений, место работы которых находится в сельском населенном пункте, устанавливается доплата за работу в указанной местности в размере 25 процентов оклада (ставки заработной платы - для работников учреждений, оплата труда которых рассчитывается, исходя из ставки заработной платы).

2.3.7. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются при выполнении работ различной квалификации в соответствии со статьей 150 ТК РФ, совмещении профессий (должностей) - статьей 151 ТК РФ, сверхурочной работе - статьей 152 ТК РФ, работе в выходные и нерабочие праздничные дни - статьей 153 ТК РФ.

Доплата при совмещении профессий (должностей), расширении зоны обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы устанавливаются по соглашению сторон трудового договора, с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, а также специфики работы, связанной с вредными и (или) опасными условиями труда.

2.3.8. Доплаты при выполнении работы в ночное время устанавливаются в соответствии со статьей 154 ТК РФ.

Размер доплаты за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) рассчитывается от оклада за каждый час работы в ночное время.

Расчет части оклада за час работы определяется путем деления оклада работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной продолжительности рабочей недели.

Для работников учреждений размер доплаты за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 35 процентов оклада за каждый час работы в ночное время.

2.3.9. Размеры и условия осуществления компенсационных выплат конкретизируются в трудовых договорах работников.

2.4. Порядок и условия установления стимулирующих выплат.

2.4.1. Стимулирующие выплаты, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в пределах фонда оплаты труда работников учреждения, формируемого за счет бюджетных средств и средств, поступающих от приносящей доход деятельности учреждения (для краевых государственных автономных и бюджетных учреждений), с учетом утверждаемых руководителем учреждения показателей и критериев оценки эффективности труда работников учреждения, в соответствии с перечнем видов стимулирующих выплат и разъяснениями о порядке установления стимулирующих выплат в государственных учреждениях Приморского края, утвержденными Правительством Приморского края.

Стимулирующие выплаты работникам устанавливаются в процентах к окладам по ПКГ, ставкам заработной платы или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральным или краевым законодательством.

2.4.2. Работникам учреждения могут устанавливаться следующие стимулирующие выплаты:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, в том числе премия за выполнение особо важных и ответственных работ;

выплаты за качество выполняемых работ;

выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;

премии по итогам работы.

2.4.3. При установлении выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет, учитывается время работы в государственных и муниципальных учреждениях, служба в федеральных органах государственной власти, органах государственной власти субъектов Российской Федерации и органах местного самоуправления:

надбавка за выслугу лет назначается при стаже работы:

от 1 до 5 лет - 10%;

от 5 до 10 лет- 15%;

от 10 до 15 лет- 20%;

свыше 15 лет- 30%.

2.4.4. Стимулирующие выплаты производятся по решению руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников (для краевых государственных бюджетных учреждений).

### **III. ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА**

3.1. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данного учреждения.

Количество штатных единиц и штатное расписание учреждения согласовывается с отраслевым органом исполнительной власти.

3.2. Фонд оплаты труда работников краевых государственных бюджетных учреждений формируется на соответствующий календарный год, исходя из объема бюджетных ассигнований краевого бюджета, поступающих в установленном порядке, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

3.3. Средства краевого бюджета для формирования фонда оплаты труда работников подведомственных учреждений определяются исходя из количества должностей, профессий, предусмотренных штатным расписанием, необходимых для выполнения государственного задания, и рекомендуемых размеров окладов (ставок заработной платы) по каждой должности, профессии, повышающих коэффициентов, выплат компенсационного и стимулирующего характера;

3.4. При формировании фонда оплаты труда работников учреждения предусматриваются средства (без учета работников учреждения, в отношении которых федеральными законами, актами Президента Российской Федерации или Правительства Российской Федерации установлены специальные требования к уровню оплаты их труда) для выплаты стимулирующих выплат (без учета средств, поступающих от приносящей доход деятельности) в расчете на год:

стимулирующие выплаты, за исключением премии по итогам работы для работников учреждений (без учета руководителя, его заместителей, главного бухгалтера), - в размере 3,6 оклада по ПКГ, с учетом районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате, а также для руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера - в соответствии с Положением об оплате труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных учреждений Приморского края, утвержденным постановлением Администрации Приморского края от 24 ноября 2016 года № 541-па «Об оплате труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных учреждений Приморского края»;

премии по итогам работы для работников учреждений (без учета руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) - в размере двух окладов по ПКГ, с учетом районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате, а также средства для выплаты премии по итогам работы, премии за выполнение особо важных и ответственных работ руководителям, заместителям руководителя, главным бухгалтерам в соответствии с Положением об оплате труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных учреждений Приморского края, утвержденным постановлением Администрации Приморского края от 24 ноября 2016 года N 541-па "Об оплате труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных

учреждений Приморского края".

3.5. Руководитель учреждения вправе перераспределять средства фонда оплаты труда работников между стимулирующими выплатами.

#### **IV. ОКАЗАНИЕ МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ РАБОТНИКАМ УЧРЕЖДЕНИЯ**

4.1. В пределах экономии фонда оплаты труда работникам учреждения может быть оказана материальная помощь в трудной жизненной ситуации.

4.2. Условия выплаты материальной помощи и ее предельные размеры устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами учреждений, с учетом мнения представительного органа работников.

4.3. Решение об оказании материальной помощи работнику и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

4.4. Решение об оказании материальной помощи руководителю учреждения и ее конкретном размере принимает работодатель на основании письменного заявления руководителя учреждения.

---



**УТВЕРЖДЕНО**  
приказом  
государственной  
ветеринарной инспекции  
Приморского края

от 29.03.2023 № 50пр-176

**КОЭФФИЦИЕНТЫ ДИФФЕРЕНЦИАЦИИ  
окладов по квалификационным уровням профессиональных  
квалификационных групп общепромышленных должностей руководителей,  
специалистов и служащих, общепромышленных профессий рабочих**

Наименование профессиональных квалификационных групп общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих; общепромышленных профессий рабочих	Квалификационные уровни	Коэффициенты
1	2	3
<b>Профессиональные квалификационные группы общепромышленных профессий рабочих</b>		
Общепромышленные профессии рабочих первого уровня	1 квалификационный уровень	1,000
	2 квалификационный уровень	1,040
Общепромышленные профессии рабочих второго уровня	1 квалификационный уровень	1,170
	2 квалификационный уровень	1,266
	3 квалификационный уровень	1,316
	4 квалификационный уровень	1,368
<b>Профессиональные квалификационные группы общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих</b>		
Общепромышленные должности служащих первого уровня	1 квалификационный уровень	1,082

	2 квалификационный уровень	1,125
Общепрофессиональные должности служащих второго уровня	1 квалификационный уровень	1,170
	2 квалификационный уровень	1,217
	3 квалификационный уровень	1,265
	4 квалификационный уровень	1,316
	5 квалификационный уровень	1,369
Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня	1 квалификационный уровень	1,424
	2 квалификационный уровень	1,480
	3 квалификационный уровень	1,540
	4 квалификационный уровень	1,601
	5 квалификационный уровень	1,665
Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня	1 квалификационный уровень	1,732
	2 квалификационный уровень	1,801
	3 квалификационный уровень	1,873
Общепрофессиональные должности (профессии), не включенные в профессиональные квалификационные группы		
Специалист по охране труда, инженер-сметчик, специалист по персоналу, специалист по закупкам, администратор баз данных, специалист административно-хозяйственной деятельности, специалист по административно-хозяйственному обеспечению		1,424
Системный администратор, системный инженер, должности, не включенные в профессиональные		1,480

квалификационные группы, по которым устанавливается II внутридолжностная категория		
Старший специалист по закупкам, должности, не включенные в профессиональные квалификационные группы, по которым устанавливается I внутридолжностная категория		1,540
Ведущий специалист по закупкам, контрактный управляющий, должности, не включенные в профессиональные квалификационные группы, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»		1,601
Заместитель начальника отдела		1,700

Приложение №3  
к приказу  
государственной ветеринарной инспекции  
Приморского края  
от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_  
29.03.2023 №50пр-176

**РЕКОМЕНДУЕМЫЕ РАЗМЕРЫ  
окладов работников краевых государственных учреждений Приморского края,  
подведомственных государственной ветеринарной инспекции Приморского края**

Наименование ПКГ	Квалификационны е уровни	Разряды по должностям	Наименование должности/профессии; категории работников	Оклад, рублей
<b>РАЗМЕРЫ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ РАБОТНИКОВ, ЗАНЯТЫХ В СФЕРЕ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА</b>				
<b>Должности работников сельского хозяйства второго уровня</b>	1 квалификационный уровень		Ветеринарный фельдшер	17877
	4 квалификационный уровень		Заведующий ветеринарным пунктом	20902
<b>Должности работников сельского хозяйства третьего уровня</b>	1 квалификационный уровень		Ветеринарный врач	21758

	2 квалификационный уровень		Ветеринарный врач II категории	22613
	3 квалификационный уровень		Ветеринарный врач I категории	23530
	4 квалификационный уровень		Ведущий ветеринарный врач	24462
<b>Должности работников сельского хозяйства четвертого уровня</b>	1 квалификационный уровень		Заведующий ветеринарным участком, заведующий ветеринарной лабораторией, заведующий ветеринарной аптекой	26464
	2 квалификационный уровень		Заведующий ветеринарной лечебницей, начальник отделения	27518

<b>Должности работников сельского хозяйства, которые не включены в профессиональные квалификационные группы</b>		3 разряд	Санитар ветеринарный 3 разряда	15279
		4 разряд	Санитар ветеринарный 4 разряда	15891
<b>РАЗМЕРЫ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ПРОФЕССИЙ РАБОЧИХ</b>				
<b>Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня</b>	1 квалификационный уровень	1-3 разряд	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; дворник; дезинфектор; истопник; сторож (вахтер); уборщик	15 279

			производственных помещений; уборщик служебных помещений; уборщик территорий	
<b>Общепромышленные профессии рабочих второго уровня</b>	2 квалификационный уровень	6-7 разряд	Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования 6 разряда, слесарь-сантехник 6 разряда, водитель автомобиля 7 разряда	19344
<b>РАЗМЕРЫ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ ОБЩЕПРОМЫШЛЕННЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ</b>				
<b>Общепромышленные должности служащих первого уровня</b>	1 квалификационный уровень		Делопроизводитель, кассир	16532

<b>Общепромышленные должности служащих второго уровня</b>	1 квалификационный уровень		Администратор, лаборант	17877
	2 квалификационный уровень		Заведующий хозяйством	18595
	3 квалификационный уровень		Лаборант I категории	19328
<b>Общепромышленные должности служащих третьего уровня</b>	1 квалификационный уровень		Бухгалтер; бухгалтер-ревизор; инженер-программист (программист); инженер-электроник; механик; специалист по кадрам; специалист по связям с общественностью; специалист по охране труда; специалист по закупкам; экономист; экономист по материально-техническому снабжению; экономист по труду; юрист-консультант	21758



	2 квалификационный уровень		Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	22613
	3 квалификационный уровень		Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	23530
	5 квалификационный уровень		Главные специалисты: в отделах, отделениях; заместитель главного бухгалтера	25440
<b>Общепромышленные должности служащих четвертого уровня</b>	1 квалификационный уровень		Начальник отдела материально-технического снабжения, начальник отдела кадров	26464
	3 квалификационный уровень		Начальник филиала, начальник отряда	28618

<b>РАЗМЕРЫ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ (ПРОФЕССИЙ), НЕ ВКЛЮЧЕННЫЕ В ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ</b>	
Специалист по охране труда, инженер-сметчик, специалист по персоналу, специалист по закупкам, администратор баз данных, специалист административно-хозяйственной деятельности, специалист по административно-хозяйственному обеспечению	21758
Системный администратор, системный инженер, должности, не включенные в профессиональные квалификационные группы, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	22613
Старший специалист по закупкам, должности, не включенные в профессиональные квалификационные группы, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	23530
Ведущий специалист по закупкам, контрактный управляющий, должности, не включенные в профессиональные квалификационные группы, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	24462