



ПРАВИТЕЛЬСТВО ПРИМОРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

03.04.2023

г. Владивосток

№ 225-пп

**О внесении изменений в постановление
Администрации Приморского края от 8 мая
2013 года № 168-па «О введении отраслевых систем
оплаты труда работников государственных
учреждений Приморского края»**

На основании Устава Приморского края Правительство Приморского края постановляет:

1. Внести в постановление Администрации Приморского края от 8 мая 2013 года № 168-па «О введении отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Приморского края» (в редакции постановлений Администрации Приморского края от 8 октября 2014 года № 406-па, от 6 августа 2019 года № 508-па, от 15 октября 2019 года № 664-па, от 31 декабря 2019 года № 951-па, постановлений Правительства Приморского края от 15 декабря 2021 года № 806-пп, от 26 апреля 2022 года № 268-пп, от 25 мая 2022 года № 346-пп, от 19 сентября 2022 года № 631-пп, от 9 декабря 2022 года № 849-пп, от 27 января 2023 года № 39-пп) (далее - постановление) следующие изменения:

1.1. Заменить в пункте 8 слова «вице-губернатора Приморского края И.В. Василькову» словами «заместителя Председателя Правительства Приморского края - министра культуры и архивного дела Приморского края»;

1.2. В Положении об отраслевых системах оплаты труда работников государственных учреждений Приморского края, утвержденном постановлением:

1.2.1. Дополнить пункт 2.6 после слов «Луганской Народной

Республики» словами «, Запорожской области и Херсонской области»;

1.2.2. Изложить пункт 3 в следующей редакции:

«3. Размеры окладов работников учреждения устанавливаются руководителем учреждения по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее - оклады работников по ПКГ), утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, в соответствии с Примерными положениями на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, а также с учетом сложности и объема выполняемой работы.

Размеры окладов работников по ПКГ устанавливаются руководителем учреждения:

для общепрофессиональных профессий рабочих - не ниже размера, полученного путем умножения расчетной величины, утвержденной Правительством Приморского края, на коэффициенты дифференциации окладов по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих, общепрофессиональных профессий рабочих (далее - коэффициенты сложности труда);

для общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих - не ниже размера, полученного путем умножения расчетной величины, утвержденной Правительством Приморского края, на коэффициенты сложности труда и коэффициенты, учитывающие объем выполняемой работы учреждений (далее - коэффициенты объема выполняемой работы).

Размеры окладов работников учреждения устанавливаются руководителем учреждения для общепрофессиональных должностей, не включенных в профессиональные квалификационные группы, - не ниже размера, полученного путем умножения расчетной величины, утвержденной Правительством

Приморского края, на коэффициенты сложности труда и коэффициенты объема выполняемой работы.

Для учреждений, расположенных за пределами Приморского края, коэффициент, учитывающий объем выполняемой работы учреждений, применяется как для общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, так и для общеотраслевых профессий рабочих.

Положения, предусмотренные абзацами вторым - четвертым пункта 3 настоящего Положения, не применяются при установлении окладов работников по ПКГ руководителями учреждений, подведомственных министерству здравоохранения Приморского края.

К окладам работников руководителем учреждения могут устанавливаться следующие повышающие коэффициенты: повышающий коэффициент за квалификационную категорию (для спортсменов спортивной сборной команды Приморского края - за квалификацию), повышающий коэффициент за специфику работы в учреждениях, персональный повышающий коэффициент (далее - повышающие коэффициенты).

При установлении условий оплаты труда отдельным работникам устанавливается персональный повышающий коэффициент к окладу, ставке заработной платы с учетом уровня его профессиональной подготовленности, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач в целях:

выполнения регионального соглашения между профсоюзами, работодателями и Правительством Приморского края о минимальной заработной плате в Приморском крае;

недопущения снижения заработной платы (без учета стимулирующих выплат) работнику учреждения при изменении существующей системы оплаты труда при условии сохранения объема должностных обязанностей работника и выполнения им работ той же квалификации.

Размер выплат по повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера оклада работника на сумму повышающих коэффициентов

и не образует новый оклад работника (за исключением работников учреждений, подведомственных министерству здравоохранения Приморского края).

Для учреждений, подведомственных министерству здравоохранения Приморского края, в случае установления к окладам работников по ПКГ повышающих коэффициентов размер оклада работника определяется по формуле:

$$P_{op} = O_{пкг} + O_{пкг} \times \text{SUMПК},$$

где:

P_{op} - размер оклада работника;

$O_{пкг}$ - оклад работника по ПКГ, установленный Примерным положением, утвержденным отраслевым органом;

SUMПК - сумма повышающих коэффициентов.

Порядок применения повышающих коэффициентов устанавливается Примерными положениями.»;

1.2.3. Заменить в абзаце первом пункта 4 слова «восьмым - двенадцатым» словами «одиннадцатым - шестнадцатым»;

1.2.4. Заменить в абзаце втором пункта 5 слова «восьмым - двенадцатым» словами «одиннадцатым - шестнадцатым»;

1.2.5. Дополнить пункт 7 абзацем следующего содержания:

«Сводные данные утвержденных штатных расписаний учреждений направляются отраслевыми органами исполнительной власти в министерство финансов Приморского края по форме, утвержденной органом исполнительной власти Приморского края в сфере социально-трудовых отношений и социальной защиты населения Приморского края.»;

1.2.6. В пункте 8.3:

заменить в абзаце втором:

слова «первым — четвертым» словами «первым — шестым»;

цифры «13,8» цифрами «11,08»;

заменить в абзаце третьем слова «первым - четвертым» словами «первым - шестым»;

1.3. Заменить в абзаце первом пункта 1 разъяснений о порядке установления компенсационных выплат в государственных учреждениях Приморского края, утвержденных постановлением, слова «третьим - седьмым» словами «одиннадцатым - шестнадцатым»;

1.4. Заменить в приложении № 1 «Коэффициенты дифференциации окладов по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, общетраслевых профессий рабочих» к постановлению слова «Общетраслевые должности (профессии), не включенные в профессиональные квалификационные группы» словами «Общетраслевые должности, не включенные в профессиональные квалификационные группы»;

1.5. Заменить в графе «Коэффициент» приложения № 2 «Коэффициенты, учитывающие объем выполняемой работы учреждений (коэффициент по отрасли)» к постановлению цифры «3,1» цифрами «2,6».

2. Департаменту информационной политики Приморского края обеспечить официальное опубликование настоящего постановления.

3. Настоящее постановление вступает в силу с 1 июля 2023 года, за исключением подпункта 1.2.1 и абзаца шестого подпункта 1.2.2 пункта 1 настоящего постановления, которые вступают в силу со дня официального опубликования настоящего постановления.

Абзац шестой подпункта 1.2.2 пункта 1 настоящего постановления распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 апреля 2023 года.

Первый вице-губернатор Приморского края –
Председатель Правительства
Приморского края

 В.Г. Щербина