



# ПРАВИТЕЛЬСТВО ПРИМОРСКОГО КРАЯ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

09.12.2022

г. Владивосток

№ 849-пп

### **О внесении изменений в постановление Администрации Приморского края от 8 мая 2013 года № 168-па «О введении отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Приморского края»**

На основании Устава Приморского края Правительство Приморского края постановляет:

1. Внести в постановление Администрации Приморского края от 8 мая 2013 года № 168-па «О введении отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Приморского края» (в редакции постановлений Администрации Приморского края от 8 октября 2014 года № 406-па, от 6 августа 2019 года № 508-па, от 15 октября 2019 года № 664-па, от 31 декабря 2019 года № 951-па, постановлений Правительства Приморского края от 15 декабря 2021 года № 806-пп, от 26 апреля 2022 года № 268-пп, от 25 мая 2022 года № 346-пп, от 19 сентября 2022 года № 631-пп) (далее - постановление) следующие изменения:

1.1. В Положении об отраслевых системах оплаты труда работников государственных учреждений Приморского края, утвержденном постановлением:

дополнить пункт 2.1 абзацем вторым следующего содержания:

«Перечни учреждений, осуществляющих исполнение государственных функций учреждений, наделенных в случаях, предусмотренных федеральными законами, полномочиями по осуществлению государственных функций, возложенных на отраслевые органы, а также учреждений, обеспечивающих деятельность органов государственной власти Приморского края (административно-хозяйственное, информационно-техническое и кадровое

обеспечение, делопроизводство, бухгалтерский учет и отчетность), утверждаются приказами отраслевых органов.»;

изложить пункт 2.2 в следующей редакции:

«2.2. В целях настоящего Положения расчетный среднемесячный уровень оплаты труда гражданских служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями гражданской службы, отраслевого органа определяется путем деления установленного (планируемого) объема бюджетных ассигнований на оплату труда гражданских служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями гражданской службы, отраслевого органа (без учета объема бюджетных ассигнований, предусматриваемых на выплату премии по итогам работы) на установленную численность гражданских служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями гражданской службы, отраслевого органа и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году) и доводится отраслевым органом до руководителя подведомственного учреждения, указанного в пункте 2.1 настоящего Положения.

Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников подведомственного учреждения, указанного в пункте 2.1 настоящего Положения, определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда работников подведомственного учреждения (без учета объема бюджетных ассигнований, предусматриваемых на оплату труда работников подведомственного учреждения, в отношении которых федеральными законами, актами Президента Российской Федерации или Правительства Российской Федерации установлены специальные требования к уровню оплаты их труда, а также без учета объема бюджетных ассигнований, предусматриваемых нормативными правовыми актами Правительства Приморского края на выплату работникам премии по итогам работы, а для руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера - на выплату премий по итогам работы и за выполнение особо важных и ответственных работ) на численность работников подведомственного учреждения в соответствии с утвержденным штатным расписанием (без учета численности работников подведомственного учреждения, в отношении которых федеральными законами,

актами Президента Российской Федерации или Правительства Российской Федерации установлены специальные требования к уровню оплаты их труда) и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году).»;

в пункте 5:

дополнить новым абзацем вторым следующего содержания:

«Для учреждений, указанных в пункте 2.1 настоящего Положения, при формировании фонда оплаты труда предусматриваются средства в размере двух окладов работника по ПКГ с учетом районного коэффициента к заработной плате, процентной надбавки к заработной плате (в расчете на год) для выплаты работникам учреждения (без учета руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера) премии по итогам работы, а также средства для выплаты премии по итогам работы, премии за выполнение особо важных и ответственных работ руководителям, заместителям руководителя, главным бухгалтерам в соответствии с Положением об оплате труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных учреждений Приморского края, утвержденным постановлением Администрации Приморского края от 24 ноября 2016 года № 541-па «Об оплате труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных учреждений Приморского края».»;

считать абзац второй абзацем третьим;

1.2. Дополнить разъяснения о порядке установления стимулирующих выплат в государственных учреждениях Приморского края, утвержденные постановлением, пунктом 4 следующего содержания:

«4. Премия по итогам работы выплачивается лицам, являющимся работниками учреждения на дату подписания приказа о премировании, с учетом фактически отработанного времени в периоде, за который осуществляется выплата премии.».

2. Органам исполнительной власти Приморского края, в ведении которых находятся государственные учреждения Приморского края, осуществляющие исполнение государственных функций, учреждения, наделенные в случаях, предусмотренных федеральными законами, полномочиями по осуществлению государственных функций, возложенных на отраслевые органы, а

также учреждения, обеспечивающие деятельность органов государственной власти Приморского края (административно-хозяйственное, информационно-техническое и кадровое обеспечение, делопроизводство, бухгалтерский учет и отчетность), разработать и внести изменения в примерные положения об оплате труда работников государственных учреждений Приморского края, подведомственных органам исполнительной власти Приморского края, по видам экономической деятельности (далее - примерное положение) в соответствии с настоящим постановлением и довести указанные изменения до руководителей подведомственных учреждений (далее – руководители учреждений) не позднее 20 декабря 2022 года.

3. Руководителям учреждений разработать и внести изменения в положения об оплате труда работников учреждений, соответствующие требованиям настоящего постановления и примерного положения, до 22 декабря 2022 года.

4. Департаменту информационной политики Приморского края обеспечить официальное опубликование настоящего постановления.

Первый вице-губернатор Приморского края –  
Председатель Правительства  
Приморского края



В.Г. Щербина