



МИНИСТЕРСТВО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ПРИМОРСКОГО КРАЯ

ПРИКАЗ

26.07.2022

г. Владивосток

№ 151

О внесении изменений в приказ министерства профессионального образования и занятости населения Приморского края от 15 декабря 2021 года № 191 «Об утверждении порядка проведения специальных мероприятий для предоставления инвалидам гарантий трудовой занятости»

На основании положения о министерстве профессионального образования и занятости населения Приморского края, утвержденного постановлением Правительства Приморского края от 18 мая 2021 года № 299-пп «Об утверждении положения о министерстве профессионального образования и занятости населения Приморского края»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Порядок проведения специальных мероприятий для предоставления инвалидам гарантий трудовой занятости, утвержденный приказом министерства профессионального образования и занятости населения Приморского края от 15 декабря 2021 года № 191 «Об утверждении порядка проведения специальных мероприятий для предоставления инвалидам гарантий трудовой занятости» (далее – Порядок) следующие изменения:

1.1. Заменить в пункте 2.4 Порядка слова «приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 апреля 2013 года № 181н «Об утверждении федерального государственного стандарта государственной

функции надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов» словами «Федеральным законом от 31 июля 2020 года № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации».»;

1.2. Дополнить абзац третий пункта 2.5 Порядка после слова «значения.» словами «В случае, если размер рассчитанной квоты менее единицы, значение квоты принимается равным единице.»;

1.3. Заменить в пункте 2.7 Порядка слова «по форме, утвержденной приказом департамента труда и социального развития Приморского края от 19 марта 2019 года № 123 «Об установлении формы по предоставлению информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите» словами «в соответствии с приказом министерства профессионального образования и занятости населения Приморского края от 19 мая 2022 года № 111 «Об установлении формы по предоставлению информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в соответствии с установленной квотой для приема на работу граждан, особо нуждающихся в социальной защите, и определении порядка и формы предоставления информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах,

содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов»;

1.4. Дополнить раздел 2 Порядка новыми пунктами 2.16 и 2.17 следующего содержания:

«2.16. Квота для приема на работу инвалидов считается выполненной работодателем в случае оформления в установленном порядке трудовых отношений с инвалидами в рамках исполнения работодателем обязанности по трудоустройству инвалидов в соответствии с установленной квотой.

2.17. Выполнение работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом регламентируется постановлением Правительства Российской Федерации от 14 марта 2022 года № 366 «Об утверждении Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место.»;

1.5. Изложить пункт 3.5 в следующей редакции:

«3.5. Работодатели размещают сведения о зарезервированных рабочих местах по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов в целях их дальнейшего трудоустройства, на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России.»;

1.6. Исключить из пункта 7.2 Порядка слова «; административным регламентом министерства труда и социальной политики Приморского края по предоставлению государственной услуги «Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность», утвержденного приказом министерства труда и социальной политики Приморского края от 4 марта 2021 года № 95».

2. Пункт 1.2, абзац третий пункта 1.4 настоящего приказа вступают в силу с 1 сентября 2022 года.

3. Отделу трудоустройства и программ содействия занятости (С.В. Нестеренко) обеспечить направление копий настоящего приказа:

а) в течение трех рабочих дней со дня его принятия в департамент информационной политики Приморского края для официального опубликования;

б) в течение семи дней после дня его принятия в Управление Министерства юстиции Российской Федерации по Приморскому краю для включения в федеральный регистр нормативных правовых актов субъектов Российской Федерации и проведения правовой и антикоррупционной экспертиз;

в) в течение семи дней со дня его принятия в Законодательное Собрание Приморского края;

г) в течение десяти дней со дня его принятия в прокуратуру Приморского края.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя министра профессионального образования и занятости населения Приморского края Магерчук Е.М.

Министр



С.В. Дубовицкий