



ПРАВИТЕЛЬСТВО ПРИМОРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

28.06.2022

г. Владивосток

№ 444-пп

О внесении изменений в постановление Администрации Приморского края от 8 августа 2013 года № 311-па «Об утверждении Порядка формирования резерва управленческих кадров Приморского края»

На основании Устава Приморского края Правительство Приморского края постановляет:

1. Внести в постановление Администрации Приморского края от 8 августа 2013 года № 311-па «Об утверждении Порядка формирования резерва управленческих кадров Приморского края» (в редакции постановлений Администрации Приморского края от 4 февраля 2016 года № 47-па, от 26 февраля 2016 года № 74-па, от 5 апреля 2016 года № 131-па, от 16 ноября 2017 года № 460-па, от 5 февраля 2019 года № 61-па, от 29 апреля 2019 года № 260-па, от 1 ноября 2019 года № 715-па, постановления Правительства Приморского края от 7 апреля 2020 года № 297-пп) (далее - постановление) следующие изменения:

1.1. Изложить пункт 5 постановления в следующей редакции:

«5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Первого вице-губернатора Приморского края - Председателя Правительства Приморского края.»;

1.2. В Порядке формирования резерва управленческих кадров Приморского края, утвержденном постановлением:

изложить пункт 3 в следующей редакции:

«3. Формирование Резерва осуществляется комиссией по формированию и обучению резерва управленческих кадров Приморского края (далее - Комиссия).

Формирование Резерва осуществляется как на конкурсной основе, так и без проведения конкурсных процедур по следующим целевым группам (далее - целевые группы Резерва):

группа 1 - резерв на государственные должности Приморского края, назначение на которые и освобождение от которых осуществляется Губернатором Приморского края;

группа 2 - резерв на руководящие должности в органах исполнительной власти Приморского края, аппарате Губернатора Приморского края и Правительства Приморского края;

группа 3 - резерв на должности руководителей краевых государственных унитарных предприятий, краевых государственных учреждений и хозяйственных обществ, более 50 процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в собственности Приморского края.»;

в пункте 6:

заменить в абзаце первом слова «целевых групп» словом «категорий»;

изложить подпункт 6.8 в следующей редакции:

«6.8. Победители, финалисты федеральных кадровых программ и проектов, победители кадровых конкурсов и проектов Дальневосточного федерального округа и Приморского края - при наличии документов, подтверждающих участие в федеральном финале, победу в кадровых конкурсах или проектах Дальневосточного федерального округа и Приморского края. Лица данной категории включаются в Резерв без проведения конкурсного отбора.»;

изложить пункт 13 в следующей редакции:

«13. К формальным критериям относятся:

наличие гражданства Российской Федерации;

наличие высшего образования не ниже уровня специалитета или магистратуры;

отсутствие неснятой или непогашенной в установленном федеральным законодательством порядке судимости;

возраст:

для кандидатов на включение в «высший» уровень готовности Резерва
- от 25 до 55 лет;

для кандидатов на включение в «базовый» уровень готовности Резерва
- от 25 до 45 лет;

для кандидатов на включение в «перспективный» уровень готовности
Резерва - от 25 до 35 лет;

стаж работы:

для кандидатов на включение в первую целевую группу Резерва - знания и опыт работы, соответствующие сфере деятельности, приобретенные после получения документа о профессиональном образовании, не менее четырех лет (для лиц, моложе 35 лет - не менее двух лет) стажа государственной гражданской службы или стажа работы на руководящих должностях;

для кандидатов на включение во вторую целевую группу Резерва категории «руководители» высшей группы должностей - не менее четырех лет стажа государственной гражданской службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки;

для кандидатов на включение во вторую целевую группу Резерва категории «руководители» главной группы должностей - не менее двух лет стажа государственной гражданской службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки;

для кандидатов на включение в третью целевую группу Резерва - требования к стажу в соответствии с ведомственными правовыми актами.»;

изложить пункт 15 в следующей редакции:

«15. Основанием для отказа кандидату в приеме документов являются:

несвоевременное представление документов;

представление документов не в полном объеме;

несоответствие кандидата формальным критериям.»;

изложить пункты 18 - 21 в следующей редакции:

«18. В случае неявки кандидата для участия во втором этапе отбора его кандидатура Комиссией не рассматривается и данный кандидат исключается из участия в отборе в Резерв.

19. По результатам проведения второго этапа отбора в течение 10 дней со

дня проведения второго этапа департаментом государственной гражданской службы и кадров Приморского края составляется список кандидатов, набравших наибольшее количество баллов.

В течение 10 дней со дня окончания второго этапа отбора Комиссией подводятся итоги оценочных и отборочных мероприятий.

20. Кандидаты, указанные в подпункте 6.8 пункта 6 настоящего Порядка, включаются в Резерв без проведения конкурса.

Прием документов от кандидатов, указанных в подпункте 6.8 пункта 6 настоящего Порядка, осуществляется на постоянной основе.

Основаниями для отказа кандидату, указанному в подпункте 6.8 пункта 6 настоящего Порядка, во включении в Резерв являются:

представление документов не в полном объеме;
несоответствие критериям, установленным пунктом 13 настоящего Порядка.

Решение о включении (отказе во включении) в Резерв кандидатов, указанных в подпункте 6.8 пункта 6 настоящего Порядка, принимается Комиссией в течение 15 дней со дня получения документов от указанных кандидатов.

Решение об отказе во включении в Резерв направляется кандидатам, указанным в подпункте 6.8 пункта 6 настоящего Порядка, в письменной форме в семидневный срок.


21. Списки лиц, включаемых в Резерв, формируются по уровням готовности на основании решения Комиссии о включении кандидатов в Резерв и в течение 15 дней со дня принятия Комиссией решения о включении кандидатов в Резерв утверждаются Губернатором Приморского края.»;

исключить пункт 20.1.

2. Департаменту информационной политики Приморского края обеспечить официальное опубликование настоящего постановления.

Первый вице-губернатор Приморского края –

Председатель Правительства
Приморского края



В.Ф. Щербина