



**ДЕПАРТАМЕНТ ГРАЖДАНСКОЙ ЗАЩИТЫ  
ПРИМОРСКОГО КРАЯ**

**ПРИКАЗ**

14 ноября 2019 года

г. Владивосток

№ 230

**Об утверждении Примерного положения об оплате труда  
работников краевых государственных учреждений  
Приморского края, подведомственных министерству по делам  
гражданской обороны, защиты от чрезвычайных ситуаций и ликвидации  
последствий стихийных бедствий Приморского края**

В целях приведения приказа департамента гражданской защиты Приморского края в соответствие с действующим законодательством

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить:

1.1. Примерное положение об оплате труда работников краевых государственных учреждений Приморского края, подведомственных министерству по делам гражданской обороны, защиты от чрезвычайных ситуаций и ликвидации последствий стихийных бедствий Приморского края согласно приложению № 1 к настоящему приказу;

1.2. Минимальные размеры окладов работников краевых государственных учреждений Приморского края, подведомственных министерству по делам гражданской обороны, защиты от чрезвычайных ситуаций и ликвидации последствий стихийных бедствий Приморского края согласно приложению № 2 к настоящему приказу;

1.3. Перечень аварийно-спасательных работ в особо сложных и особо опасных условиях и Перечень изолирующих средств индивидуальной защиты, при работе в которых, за проведение аварийно-спасательных работ в особо сложных и в особо опасных условиях, производится доплата в четырехкратном

размере оклада, рассчитанного за каждый час работы в особо сложных и особо опасных условиях, согласно приложениям № 3 и № 4 к настоящему приказу.

2. Приказ от 19 июня 2013 года № 138 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных учреждений Приморского края, подведомственных департаменту гражданской защиты Приморского края» считать утратившим силу с 01 января 2020 года.

3. Настоящий приказ считать вступившим в силу с 01 января 2020 года.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

И.о. директора департамента



А.А. Бутырских

Приложение № 1  
Утверждено  
приказом департамента  
гражданской защиты  
Приморского края  
от 14 ноября 2019 года № 230

## **ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ**

### **об оплате труда работников краевых государственных учреждений Приморского края, подведомственных министерству по делам гражданской обороны, защиты от чрезвычайных ситуаций и ликвидации последствий стихийных бедствий Приморского края**

#### **I. Общие положения**

1.1. Примерное положение об оплате труда работников краевых государственных учреждений Приморского края, подведомственных министерству по делам гражданской обороны, защиты от чрезвычайных ситуаций и ликвидации последствий стихийных бедствий Приморского края (далее – Положение, учреждение, министерство) разработано в соответствии с постановлением Администрации Приморского края от 08.05.2013 № 168-па «О введении отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Приморского края» (далее – постановление Администрации Приморского края).

1.2. Настоящее Положение регулирует:

порядок и условия оплаты труда работников краевых государственных учреждений Приморского края, подведомственных министерству;

порядок формирования фонда оплаты труда.

1.3. Заработная плата (оплата труда) работников учреждений (без учета стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с отраслевой системой оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (оплаты труда) (без учета стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения отраслевой системы оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же

квалификации.

1.4. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

1.5. Оплата труда работников учреждений, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.6. Заработная плата работника учреждения предельными размерами не ограничивается.

1.7. Отраслевые системы оплаты труда в учреждениях устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, и Примерным положением.

1.8. Размеры окладов работников учреждений, установленные по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп, ежегодно увеличиваются (индексируются) в соответствии с законом Приморского края о краевом бюджете на соответствующий финансовый год и плановый период с учетом роста потребительских цен на товары и услуги.

При увеличении (индексации) окладов работников учреждений их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

## **II. Порядок и условия оплаты труда**

2.1. Основные условия оплаты труда.

2.1.1. Отраслевые системы оплаты труда работников учреждений включают в себя оклады, устанавливаемые по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп, ставки заработной платы, повышающие коэффициенты к окладам, компенсационные и стимулирующие

выплаты.

2.1.2. Системы оплаты труда работников учреждения устанавливаются с учетом:

единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

государственных гарантий по оплате труда;

перечня видов компенсационных выплат в государственных учреждениях Приморского края, утвержденного Администрацией Приморского края;

перечня видов стимулирующих выплат в государственных учреждениях Приморского края, утвержденного Администрацией Приморского края;

Положения;

рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

мнения представительного органа работников.

2.1.3. Учреждение в пределах имеющихся у него средств на оплату труда работников самостоятельно определяет:

размеры окладов, ставок заработной платы;

размеры компенсационных и стимулирующих выплат.

2.2. Размеры окладов работников учреждения устанавливаются руководителем учреждения по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее – оклады по ПКГ), утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, а также с учетом сложности и объема выполняемой работы, не ниже размеров установленных Примерным положением.

2.3. Примерным положением установлены минимальные размеры окладов работников учреждений - Приложение № 2 к приказу об утверждении

настоящего Положения.

#### 2.4. Порядок применения повышающих коэффициентов.

2.4.1. К окладам работников, установленным по ПКГ, устанавливается повышающий коэффициент за квалификационную категорию.

2.4.2. К окладам работников, установленным по ПКГ, применяется повышающий коэффициент за квалификационную категорию:

пожарный 3 класса;

пожарный 2 класса;

пожарный 1 класса;

спасатель 3 класса;

спасатель 2 класса;

спасатель 1 класса;

спасатель международного класса;

врач-специалист II категории;

врач-специалист I категории;

врач-специалист высшей категории.

2.4.3. В случаях, когда размер оплаты труда работника зависит от образования, квалификационной категории, внутридолжностного категорирования, право на его изменение возникает в следующие сроки:

при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

при присвоении внутридолжностной категории – со дня вынесения решения аттестационной комиссией.

При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

2.4.4. В случае установления к окладам работников по ПКГ повышающих

коэффициентов, размер оклада работника определяется по формуле:

$$R_{op} = O_{пкг} + O_{пкг} \times \sum ПК, \text{ где}$$

**R<sub>op</sub>** – размер оклада работника;

**O<sub>пкг</sub>** – оклад работника по ПКГ;

**∑ПК** – сумма повышающих коэффициентов.

2.4.5. Размеры повышающих коэффициентов устанавливаются в пределах фонда оплаты труда работников учреждений.

2.5. Порядок и условия установления компенсационных выплат.

2.5.1. Компенсационные выплаты устанавливаются в процентах к окладам по ПКГ (окладам с учетом повышающих коэффициентов – в случае их установления), ставкам заработной платы или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральным или краевым законодательством, в соответствии с перечнем видов компенсационных выплат и разъяснениями о порядке установления компенсационных выплат в государственных учреждениях Приморского края, утвержденными Администрацией Приморского края.

2.5.2. Работникам учреждения в соответствии с перечнем видов компенсационных выплат, утвержденным постановлением Администрации Приморского края, устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в иных условиях, отклоняющихся от нормальных);

надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

2.5.3. Конкретные размеры компенсационных выплат не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового

права.

2.5.4. Выплаты работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ).

2.5.4.1. Доплата за тушение пожаров 2-й и более сложности работникам противопожарной службы, за проведение аварийно-спасательных работ в особо сложных и особо опасных условиях выездному составу учреждений за время фактического выполнения работ выплачивается в следующих размерах:

без применения изолирующих средств индивидуальной защиты – в двукратном размере оклада, рассчитанного за каждый час работы в особо сложных и особо опасных условиях;

с применением изолирующих средств индивидуальной защиты – в четырехкратном размере оклада, рассчитанного за каждый час работы в особо сложных и особо опасных условиях.

Перечень аварийно-спасательных работ в особо сложных и особо опасных условиях и Перечень изолирующих средств индивидуальной защиты, при работе в которых за проведение аварийно-спасательных работ в особо сложных и в особо опасных условиях, производится доплата в четырехкратном размере оклада, рассчитанного за каждый час работы в особо сложных и особо опасных условиях, установлены Приложениями № 3 и № 4 к приказу об утверждении настоящего Положения.

2.5.4.2. Работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются выплаты по результатам специальной оценки условий труда рабочего места.

Указанная выплата сохраняется всем работникам учреждения, получавшим ее ранее, а также устанавливается работникам учреждения при найме по должности, по которой предусматривалось установление этой выплаты. При этом руководитель учреждения принимает меры по проведению специальной оценки условий труда рабочего места в порядке, установленном трудовым законодательством.

Если по результатам специальной оценки условий труда условия труда на



рабочем месте признаны оптимальными или допустимыми, то указанная выплата не производится.

2.5.5. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями работникам учреждений выплачиваются в порядке и размере, установленными действующим законодательством.

2.5.6. Работникам учреждений, место работы которых находится в сельском населенном пункте, устанавливается доплата за работу в указанной местности в размере 25 процентов оклада (ставки заработной платы – для работников учреждений, оплата труда которых рассчитывается исходя из ставки заработной платы).

2.5.7. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются при выполнении работ различной квалификации в соответствии со статьей 150 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ), совмещении профессий (должностей) – статьей 151 ТК РФ, сверхурочной работе – статьей 152 ТК РФ, работе в выходные и нерабочие праздничные дни - статьей 153 ТК РФ, за работу в ночное время – статьей 154 ТК РФ.

Размеры доплат при совмещении профессий (должностей), расширении зоны обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы устанавливаются по соглашению сторон трудового договора исходя из оклада по совмещаемой должности с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, а также специфики работы, связанной с вредными и (или) опасными условиями труда.

Размер доплаты за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) рассчитывается от оклада за каждый час работы в ночное время.

Расчет части оклада за час работы определяется путем деления оклада работника на среднемесячное количество часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной продолжительности рабочей недели.

Размер доплаты за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов)

составляет 35 процентов оклада за каждый час работы в ночное время.

2.5.8. Выплаты при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в соответствии со статьей 149 ТК РФ.

2.5.8.1. Доплата за проведение тренировок в изолирующих средствах с применением изолирующих средств устанавливается выезжному составу учреждений в двукратном размере оклада, рассчитанного за каждый час тренировки в изолирующих средствах. Почасовой учет работ ведется суммарно по отношению к установленному учетному периоду. Оплата работ производится в порядке, установленном коллективным договором по завершении учетного периода.

2.5.8.2. За время работы под водой, нахождения под заданным рабочим давлением в барокамерах с применением для дыхания искусственных газовых смесей методом кратковременных погружений и методом длительного пребывания под повышенным давлением водолазам и другим работникам учреждений, в том числе медицинскому персоналу, участвующему в оказании медицинской помощи пострадавшему водолазу, проведении лечебной рекомпрессии, кроме их оклада устанавливается почасовая оплата (далее - выплаты за время работы под водой). Размер оплаты за один час пребывания под водой в зависимости от глубины погружения составляет (в процентах от минимального размера оплаты труда):

до 6 метров – 5

свыше 6 до 12 метров – 7

свыше 12 до 20 метров – 8

свыше 20 до 30 метров – 10

свыше 30 до 40 метров – 12

свыше 40 до 50 метров – 13

свыше 50 до 60 метров включительно – 15

За время работы под водой непосредственно на грунте или объекте размер оплаты за один час пребывания под водой в зависимости от глубины погружения составляет (в процентах от минимального размера оплаты труда):

свыше 60 до 70 метров – 80

свыше 70 до 80 метров – 100

свыше 80 до 90 метров – 140

свыше 90 до 100 включительно – 170

Время пребывания под водой для оказания помощи утопающему, независимо от времени пребывания под водой, учитывается за 2 часа. При поиске водолазами утонувшего учитывается фактическое время их пребывания под водой и дополнительно 2 часа при извлечении утонувшего на поверхность.

2.5.8.3. При наличии факторов, усложняющих водолазные работы, размер почасовой оплаты за время работы под водой, предусмотренной подпунктом 2.5.8.2. настоящего Положения, увеличивается:

- при скорости течения от 0,5 до 1,0 м/с - на 10 процентов;
- свыше 1 м/с до 1,5 м/с - на 20 процентов;
- при волнении воды от 2 до 3 баллов - на 20 процентов;
- при температуре воды ниже 4 градусов по С (при отсутствии обогревающих костюмов) и выше 37 градусов по С - на 12 процентов;
- при работе подо льдом - на 7 процентов;
- при работе с беседки - на 7 процентов;
- при работе на захламленном и вязком грунте - на 7 процентов;
- при работе в стесненных условиях (в отсеках кораблей, колодцах, туннелях, цистернах, потернах, трубопроводах, внутри свайных оснований при расстоянии между сваями, трубами менее 1,5 метров) - на 15 процентов;
- при видимости менее 1 метра - на 10 процентов;
- при отсутствии видимости - на 15 процентов;
- при загрязнении воды вредными и токсичными примесями - на 12 процентов.

При наличии нескольких факторов, усложняющих водолазные работы, проценты увеличения почасовой оплаты суммируются, при этом размер увеличения не должен превышать 50 процентов почасовой оплаты.

2.5.8.4. За тренировочные и квалификационные спуски, в том числе и в декомпрессионных камерах, почасовая оплата устанавливается в размере

50 процентов от размера почасовой оплаты, предусмотренной подпунктом 2.5.8.2. настоящего Положения.

2.5.9. Работникам учреждений устанавливаются надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

2.5.9.1. Ежемесячная процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, устанавливается в следующих размерах к окладу:

за работу со сведениями, имеющими степень секретности «совершенно секретно» - 30 - 50 процентов;

за работу со сведениями, имеющими степень секретности «секретно» при оформлении допуска с проведением проверочных мероприятий – 10 - 15 процентов;

за работу со сведениями, имеющими степень секретности «секретно» без проведения проверочных мероприятий – 5 - 10 процентов.

2.5.9.2. Процентная надбавка за стаж работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны устанавливается дополнительно к ежемесячной процентной надбавке за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, в следующих размерах к окладу в зависимости от стажа работы в указанных структурных подразделениях:

от 1 до 5 лет - 10 процентов;

от 5 до 10 лет - 15 процентов;

от 10 лет и выше - 20 процентов.

2.5.9.3. Ежемесячная надбавка за работу с шифрами в сетях шифрованной связи 1-го класса устанавливается в зависимости от общего стажа шифровальной работы в следующих размерах к окладу:

до 3 лет - 15 процентов;

от 3 до 6 лет - 20 процентов;

от 6 лет и выше - 30 процентов.

Ежемесячная надбавка за работу с шифрами в сетях шифрованной связи

2-го класса устанавливается в зависимости от общего стажа шифровальной работы в следующих размерах к окладу:

до 3 лет - 5 процентов;

от 3 до 6 лет - 10 процентов;

от 6 лет и выше - 20 процентов.

2.5.10. Размеры и условия осуществления компенсационных выплат конкретизируются в трудовых договорах работников учреждения.

2.6. Порядок и условия установления стимулирующих выплат.

2.6.1. Стимулирующие выплаты, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в пределах фонда оплаты труда работников учреждения, формируемого за счет бюджетных средств, с учетом утверждаемых руководителем учреждения показателей и критериев оценки эффективности труда работников учреждения, в соответствии с перечнем видов стимулирующих выплат и разъяснениями о порядке установления стимулирующих выплат в государственных учреждениях Приморского края, утвержденными Администрацией Приморского края.

Стимулирующие выплаты работникам устанавливаются в процентах к окладам по ПКГ (окладам с учетом повышающих коэффициентов – в случае их установления), ставкам заработной платы или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральным или краевым законодательством.

2.6.2. Работникам учреждения устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, в том числе премия за выполнение особо важных и ответственных работ;

выплаты за качество выполняемых работ;

выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;

премии по итогам работы.

2.6.3. Стимулирующие выплаты производятся по решению руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения:

заместителям руководителя, главному бухгалтеру, главным специалистам и иным работникам, подчиненным руководителю непосредственно;

руководителям структурных подразделений учреждения, специалистам, работникам филиалов и иным работникам, подчиненным заместителям руководителей, – по представлению заместителей руководителя;

остальным работникам, занятым в структурных подразделениях учреждения, по представлению руководителей структурных подразделений

2.6.4. При установлении выплат за интенсивность и высокие результаты работы могут учитываться:

особые условия труда (обеспечение высокого уровня оперативно-технической готовности);

обеспечение высокого уровня организации тушения пожаров, проведения аварийно-спасательных и других неотложных работ при чрезвычайных ситуациях;

применение в работе современных форм и методов организации труда;

осуществление контроля за прохождением документов, соблюдением сроков составления и представления отчетности, рассмотрения писем и заявлений;

участие в подготовке и реализации отраслевых программ, проектов;

наличие у водителей автомобилей квалификационной категории – водитель 1 класса и водитель 2 класса.

2.6.5. При установлении выплат за качество выполняемых работ могут учитываться:

выполнение работы в режиме повышенной готовности и (или) чрезвычайной ситуации;

добросовестное и качественное исполнение профессиональных и (или) должностных обязанностей, профессионализм и оперативность при выполнении трудовых функций;

выполнение работ по ремонту и техническому обслуживанию технически сложных средств аварийно-спасательного обеспечения и устройств

повышенной сложности, требующих специальной подготовки и квалификации;

участие в выполнении особо важных работ и мероприятий;

наличие у работника учреждения почетного звания «Заслуженный спасатель Российской Федерации»;

руководство бригадой (звеном) рабочим, не освобожденным от основной работы.

2.6.6. При установлении выплат за стаж непрерывной работы, выслугу лет в стаж работы засчитывается время работы (службы) в государственных и муниципальных учреждениях, органах исполнительной власти и органах местного самоуправления, в МЧС России, в Государственной противопожарной службе (подразделениях пожарной охраны, противопожарных и аварийно-спасательных службах МВД России, других министерств и ведомств), в учреждениях, организациях и на предприятиях всех форм собственности по направлению профессиональной деятельности и за время военной службы.

В случаях, когда размер оплаты труда работника зависит от выслуги лет право на его изменение возникает в следующие сроки:

при увеличении выслуги лет - со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающем право на соответствующие выплаты.

Основным документом для определения стажа работы является трудовая (электронная трудовая книжка), а для уволенных лиц с военной службы в запас или отставку – военный билет или другой документ, подтверждающий стаж работы (службы).

Выплаты за выслугу лет устанавливаются в следующих размерах к окладу:

от 1 года до 5 лет – 5 %;

от 5 лет до 10 лет – 10 %;

свыше 10 лет – 15 %.

2.6.7. Размеры и условия осуществления стимулирующих выплат конкретизируются в трудовых договорах работников учреждения.

### **III. Порядок формирования фонда оплаты труда**

3.1. Фонд оплаты труда работников учреждений формируется на соответствующий календарный год исходя из объема бюджетных ассигнований и лимитов бюджетных обязательств краевого бюджета по расходам на оплату труда.

3.2. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данного учреждения.

3.3. Доля средств на стимулирующие выплаты в фонде оплаты труда работников учреждений должна составлять не менее 30 процентов.

### **IV. Порядок оказания материальной помощи работникам учреждения**

4.1. Работникам учреждений в пределах экономии фонда оплаты труда может быть оказана материальная помощь в трудной жизненной ситуации.

4.2. Условия выплаты материальной помощи и ее предельные размеры устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами учреждений, с учетом мнения представительного органа работников.

4.3. Решение об оказании материальной помощи работнику и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

---



Приложение № 2  
Утверждено  
приказом департамента  
гражданской защиты  
Приморского края  
от 14 ноября 2019 года № 230

**Минимальные размеры окладов работников краевых государственных учреждений Приморского края, подведомственных министерству по делам гражданской обороны, защиты от чрезвычайных ситуаций и ликвидации последствий стихийных бедствий Приморского края**

1. Размеры окладов работников учреждений по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

Профессиональная квалификационная группа / квалификационный уровень	Минимальные размеры окладов (рублей)
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»:	
1 квалификационный уровень: техник	7457
2 квалификационный уровень: заведующий складом, техник II категории	7825
3 квалификационный уровень: техник I категории	8217
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»:	
1 квалификационный уровень: бухгалтер, экономист. Юрисконсульт, инженер (всех наименований), специалист по защите информации, документовед, специалист по охране труда, специалист по связям с общественностью, психолог	9129

2 квалификационный уровень: бухгалтер II категории, экономист II категории, юрисконсульт II категории, инженер (всех наименований) II категории, специалист по защите информации II категории, документовед II категории, специалист по охране труда II категории, психолог II категории	9662
3 квалификационный уровень: бухгалтер I категории, экономист I категории, юрисконсульт I категории, инженер (всех наименований) I категории, специалист по защите информации I категории, документовед I категории, специалист по охране труда I категории, психолог I категории	10626
5 квалификационный уровень: главный специалист (в отделах, лабораториях, службах)	12338
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»:	
1 квалификационный уровень: начальник отдела	13352
3 квалификационный уровень: начальник филиала	17574

2. Размеры окладов работников учреждений по должностям работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 мая 2008 года № 242н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах»:

Профессиональная квалификационная группа / квалификационный уровень	Минимальные размеры окладов (рублей)
Профессиональная квалификационная группа второго уровня:	
1 квалификационный уровень: пожарный; диспетчер пожарной связи пожарной части; мастер газодымозащитной службы, инструктор противопожарной профилактики пожарной части	8597
2 квалификационный уровень: командир отделения пожарной части (отдельного поста), начальник караула пожарной части, специалист (ведущий специалист) гражданской обороны	11399
Профессиональная квалификационная группа третьего уровня:	
2 квалификационный уровень: спасатель	11806
3 квалификационный уровень: начальник поисково-спасательного подразделения (поисково-спасательного отряда службы), начальник пожарной части численностью до 20 человек	15671
начальник поисково-спасательного подразделения (поисково-спасательного отряда службы), начальник пожарной части с численностью от 20 до 50 человек	16154
начальник поисково-спасательного подразделения (поисково-спасательного отряда службы), начальник пожарной части с численностью от 50 до 70 человек	16267
начальник поисково-спасательного подразделения (поисково-спасательного отряда службы), начальник пожарной части с численностью свыше 70 человек	16596
Профессиональная квалификационная группа четвертого уровня:	
1 квалификационный уровень: начальник отделения (группы), начальник химико-радиометрической лаборатории	12338
3 квалификационный уровень: начальник краевой поисково-спасательной службы	17574

3. Размеры окладов работников учреждений по должностям работников дополнительного профессионального образования устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05 мая

2008 года № 217н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования»:

Профессиональная квалификационная группа / квалификационный уровень	Минимальные размеры окладов (рублей)
Профессиональная квалификационная группа должностей работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала:	
1 квалификационный уровень: специалист по учебно-методической работе	6245
2 квалификационный уровень: специалист по учебно-методической работе II категории	6772
3 квалификационный уровень: специалист по учебно-методической работе I категории	7772
Профессиональная квалификационная группа должностей профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений:	
1 квалификационный уровень: преподаватель	9636
2 квалификационный уровень: старший преподаватель	10636

4. Размеры окладов работников учреждений по должностям работников культуры устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 года № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»:

Профессиональная квалификационная группа / квалификационный уровень	Минимальные размеры окладов (рублей)
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»: библиотекарь	5336

5. Размеры окладов работников учреждений по должностям медицинских и фармацевтических работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06 августа 2007 года № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»:

Профессиональная квалификационная группа / квалификационный уровень	Минимальные размеры окладов (рублей)
Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»	
2 квалификационный уровень: врач-специалист	11806

6. Размеры окладов работников учреждений общепрофессиональных профессий рабочих устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих»:

Профессиональная квалификационная группа / квалификационный уровень	Минимальные размеры окладов (рублей)
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»:	
1 квалификационный уровень: уборщик служебных помещений, сторож, монтажник санитарно-технических систем и оборудования 1,2,3 разрядов	5833
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»:	
1 квалификационный уровень: водитель автомобиля 4 и 5 разрядов, водитель автомобиля (пожарного) 4 и 5 разрядов, монтажник санитарно-технических систем и оборудования 4 и 5 разрядов	8763
2 квалификационный уровень: водитель автомобиля 6 и 7 разрядов, водитель автомобиля (пожарного) 6 и 7 разрядов, монтажник санитарно-технических систем и оборудования 6 разряда, слесарь-сантехник, повар	9840

7. Рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов за квалификационную категорию:

пожарный 3 класса – 0,03;

пожарный 2 класса – 0,09;

пожарный 1 класса – 0,24;

спасатель 3 класса – 0,1;

спасатель 2 класса – 0,19;

спасатель 1 класса – 0,28;

спасатель международного класса – 0,38;

врач-специалист II категории – 0,19;

врач-специалист I категории – 0,28;

врач-специалист высшей категории – 0,38.

8. Минимальные размеры окладов по должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы/ квалификационные уровни:

Наименование должности	Минимальные размеры окладов (рублей)
руководитель подразделения	13352
старший специалист по закупкам	12338
специалист по приему и обработке экстренных вызовов	11399
специалист по персоналу	11399
специалист по закупкам	9129
системный администратор	9129

Приложение № 3  
Утверждено  
приказом департамента  
гражданской защиты  
Приморского края  
от 14 ноября 2019 года № 230

## **ПЕРЕЧЕНЬ**

### **аварийно-спасательных работ в особо сложных и особо опасных условиях**

1. Работа в зоне разрушенных зданий и сооружений в условиях опасности обрушения конструкций этих зданий (плит, блоков, камней и т.д.).
2. Работа в зоне разрушенных зданий и сооружений в условиях опасности повторных толчков землетрясения, взрывов газа и горючих жидкостей (паров).
3. Работа в условиях лесных, степных пожаров в населенной зоне, отнесенных к III и более сложной категории.
4. Работа в сложных погодных условиях:
  - при эффективной температуре ( с учетом влажности и скорости ветра) ниже минус 20°C и выше плюс 30°C;
  - на открытом воздухе при скорости движения воздуха 20 м/сек;
  - сильных (интенсивных) атмосферных осадков.
5. Работа в условиях опасности схода снежных лавин и селей, прорыва плотин и дамб.
6. Работа в горах на высоте свыше 3000 м или в лавиноопасной зоне с применением альпинистского снаряжения для преодоления сложных участков горного рельефа.
7. Работа в условиях глубоких пещер с применением спелеоснаряжения.
8. Работа по эвакуации из очагов чрезвычайных ситуаций трупов погибших людей и животных.
9. Работа с сильно действующими ядовитыми и взрывчатыми веществами (агрессивными жидкостями и газами), в задымленных, загазованных и запыленных помещениях, в колодцах и замкнутых емкостях.

10. Работа в условиях ионизирующих излучений с интенсивностью выше предельно-допустимой.
  11. Работа в зоне ведения боевых действий.
  12. Работа в зонах эпидемий (эпизоотий), радиоактивного, химического и бактериологического заражения местности.
-



Приложение № 4  
Утверждено  
приказом департамента  
гражданской защиты  
Приморского края  
от 14 ноября 2019 года № 230

## **ПЕРЕЧЕНЬ**

**изолирующих средств индивидуальной защиты,  
при работе в которых за проведение аварийно-спасательных  
работ в особо сложных и особо опасных условиях производится  
доплата в четырехкратном размере оклада, рассчитанного  
за каждый час работы**

1. Респиратор замкнутого цикла дыхания (КИП Р-30, Р-32 и другие респираторы с более длительным циклом обеспечения дыхания);
  2. Аппарат воздушный дыхательный (АСВ-2, Спироматик 90 ТМ, ДРЕГЕР, АУЭР, Базис - 168А и другие системы аналогичного типа);
  3. Водолазные системы (УСВ-50 М, Диватор МК11, Подводник-2-4 АВМ – 1,5,8 и другие системы подобного типа);
  4. Гидрокостюмы, гидрокombineзоны (УГК-1-2-3-4, Викинг, Арктик и другие системы подобного типа);
  5. Теплозащитные костюмы (ИК-ТГЗ, Треллеборг-Акварекс-Каверс, АУЭР, ТОК - 200 и другие аналогичные костюмы);
  6. Химические изолирующие костюмы (Л-1, КИО-2М, ИК-АЖ, Треллеборг, ВТН, АУЭР, КС-АЗОТ, КИХ и другие аналогичные костюмы).
-