



**ДЕПАРТАМЕНТ ЗЕМЕЛЬНЫХ И ИМУЩЕСТВЕННЫХ
ОТНОШЕНИЙ ПРИМОРСКОГО КРАЯ**

ПРИКАЗ

31.10.2019

г. Владивосток

№ 157

**Об утверждении примерных
положений об оплате труда работников краевых
государственных учреждений, подведомственных
министерству имущественных и земельных отношений
Приморского края**

В целях приведения приказов департамента земельных и имущественных отношений Приморского края в соответствие с действующим законодательством

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемое Примерное положение об оплате труда работников краевых государственных учреждений Приморского края, подведомственных министерству имущественных и земельных отношений Приморского края, по видам экономической деятельности «Деятельность, направленная на установление рыночной или иной стоимости (оценочная деятельность), кроме оценки, связанной с недвижимым имуществом или страхованием», «Управление имуществом, находящимся в государственной собственности», «Деятельность органов государственной власти по управлению вопросами общего характера, кроме судебной власти, субъектов Российской Федерации», «Деятельность органов государственной власти субъектов Российской Федерации (республик, краев, областей), кроме судебной власти, представительств исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации при Президенте Российской Федерации» согласно приложению № 1 к настоящему приказу.

2. Установить:

Минимальные размеры окладов работников краевых государственных учреждений Приморского края, подведомственных министерству

имущественных и земельных отношений Приморского края, по видам экономической деятельности «Деятельность, направленная на установление рыночной или иной стоимости (оценочная деятельность), кроме оценки, связанной с недвижимым имуществом или страхованием» согласно приложению № 2 к настоящему приказу;

Минимальные размеры окладов работников краевых государственных учреждений Приморского края, подведомственных министерству имущественных и земельных отношений Приморского края, по виду экономической деятельности «Управление имуществом, находящимся в государственной собственности» согласно приложению № 3 к настоящему приказу;

Минимальные размеры окладов работников краевых государственных учреждений Приморского края, подведомственных министерству имущественных и земельных отношений Приморского края, по виду экономической деятельности «Деятельность органов государственной власти по управлению вопросами общего характера, кроме судебной власти, субъектов Российской Федерации» согласно приложению № 4 к настоящему приказу.

Минимальные размеры окладов работников краевых государственных учреждений Приморского края, подведомственных министерству имущественных и земельных отношений Приморского края, по виду экономической деятельности «Деятельность органов государственной власти субъектов Российской Федерации (республик, краев, областей), кроме судебной власти, представительств исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации при Президенте Российской Федерации» согласно приложению № 5 к настоящему приказу.

3. Признать утратившим силу приказ департамента земельных и имущественных отношений Приморского края от 31.05.2016 № 121 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных учреждений Приморского края, подведомственных департаменту земельных и имущественных отношений Приморского края».

4. Настоящий приказ вступает в силу с 1 января 2020 года.

Директор департамента

И.В. Дмитриенко

ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников краевых государственных учреждений Приморского края, подведомственных министерству имущественных и земельных отношений Приморского края, по видам экономической деятельности «Деятельность, направленная на установление рыночной или иной стоимости (оценочная деятельность), кроме оценки, связанной с недвижимым имуществом или страхованием», «Управление имуществом, находящимся в государственной собственности», «Деятельность органов государственной власти по управлению вопросами общего характера, кроме судебной власти, субъектов Российской Федерации», «Деятельность органов государственной власти субъектов Российской Федерации (республик, краев, областей), кроме судебной власти, представительств исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации при Президенте Российской Федерации»

I. Общие положения

1.1. Примерное положение об оплате труда работников краевых государственных учреждений Приморского края, подведомственных министерству имущественных и земельных отношений Приморского края, по видам экономической деятельности «Деятельность, направленная на установление рыночной или иной стоимости (оценочная деятельность), кроме оценки, связанной с недвижимым имуществом или страхованием», «Управление имуществом, находящимся в государственной собственности», «Деятельность органов государственной власти по управлению вопросами общего характера, кроме судебной власти, субъектов Российской Федерации», «Деятельность органов государственной власти субъектов Российской Федерации (республик, краев, областей), кроме судебной власти, представительств исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации при Президенте Российской Федерации» (далее - Положение, учреждение,

министерство) разработано в соответствии с постановлением Администрации Приморского края от 08.05.2013 № 168-па «О введении отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Приморского края».

1.2. Настоящее Положение регулирует:

порядок и условия оплаты труда работников краевых государственных учреждений Приморского края, подведомственных министерству;

порядок формирования фонда оплаты труда работников учреждений за счет средств краевого бюджета и иных источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации.

1.3. Заработная плата (оплата труда) работников учреждений (без учета стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с отраслевой системой оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (оплаты труда) (без учета стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения отраслевой системы оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.4. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

1.5. Оплата труда работников учреждения, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.6. Заработная плата работника учреждения предельными размерами не ограничивается.

1.7. Системы оплаты труда в учреждениях устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, и Положением.

1.8. Размеры окладов работников учреждений, установленные по

квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп, ежегодно увеличиваются (индексируются) в соответствии с законом Приморского края о краевом бюджете на соответствующий финансовый год и плановый период с учетом роста потребительских цен на товары и услуги.

При увеличении (индексации) окладов работников учреждений их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

1.9. Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников не должен превышать расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных гражданских служащих Приморского края и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Приморского края, министерства.

II. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Основные условия оплаты труда.

2.1.1. Системы оплаты труда работников учреждений включают в себя оклады, ставки заработной платы, компенсационные и стимулирующие выплаты.

2.1.2. Системы оплаты труда работников учреждений устанавливаются с учетом:

единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

государственных гарантий по оплате труда;

перечня видов компенсационных выплат в государственных учреждениях Приморского края;

перечня видов стимулирующих выплат в государственных учреждениях Приморского края;

Положения;

рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

мнения представительного органа работников.

2.1.3. Учреждение в пределах имеющихся у него средств на оплату труда работников самостоятельно определяет:

размеры окладов, ставок заработной платы;

размеры компенсационных и стимулирующих выплат.

2.2. Размеры окладов работников учреждения устанавливаются руководителем учреждения по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее - оклады по ПКГ), утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, не ниже размеров, установленных приложениями № 2, № 3, № 4, № 5 к настоящему приказу, на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, а также с учетом сложности и объема выполняемой работы.

2.3. В случаях, когда размер оплаты труда работника зависит от образования, внутридолжностного категорирования, право на его изменение возникает в следующие сроки:

при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

при присвоении внутридолжностной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией.

При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

2.4. Порядок и условия установления компенсационных выплат.

2.4.1. Компенсационные выплаты работникам устанавливаются в процентах к окладам по ПКГ, ставкам заработной платы или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральным или краевым

законодательством, в соответствии с перечнем видов компенсационных выплат и разъяснениями о порядке установления компенсационных выплат в государственных учреждениях Приморского края, утвержденными Администрацией Приморского края.

2.4.2. Работникам учреждения в соответствии с перечнем видов компенсационных выплат, утвержденным постановлением Администрации Приморского края, устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

2.4.3. Конкретные размеры компенсационных выплат не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

2.4.4. Выплаты работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) по итогам специальной оценки условий труда.

Размер повышения оплаты труда работников учреждения, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет не менее 4 процентов оклада, установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором.

Если по результатам специальной оценки условий труда условия труда на рабочем месте признаны оптимальными или допустимыми, то повышение оплаты труда не производится.

2.4.5. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями работникам учреждений устанавливаются в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

К заработной плате работников учреждений в соответствии с правовыми актами органов государственной власти бывшего Союза ССР и краевым законодательством начисляются:

районный коэффициент к заработной плате в размере 1,4 за работу в отдельных населенных пунктах, определенных в соответствии с правовыми актами органов государственной власти бывшего Союза ССР; в размере 1,3 – за работу в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, а также в сельских населенных пунктах и рабочих поселках приграничной 30-километровой зоны; в размере 1,2 – на остальной территории Приморского края;

процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, 10 процентов по истечении первого года работы, с увеличением на 10 процентов за каждый последующий год работы до достижения 50 процентов заработка;

процентная надбавка к заработной плате в полном размере с первого дня работы в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, молодежи (лицам в возрасте до 30 лет), если они прожили в указанных местностях не менее пяти лет;

процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в южных районах Дальнего Востока - 10 процентов по истечении первого года работы, с увеличением на 10 процентов за каждые последующие два года работы, но не свыше 30 процентов заработка;

процентная надбавка к заработной плате в размере 10 процентов за каждые шесть месяцев работы молодежи, прожившей не менее одного года в южных районах Дальнего Востока и вступающей в трудовые отношения, но не свыше 30

процентов заработка.

2.4.6. Работникам учреждений, место работы которых находится в сельском населенном пункте, устанавливается доплата за работу в указанной местности в размере 25 процентов оклада (ставки заработной платы - для работников учреждений, оплата труда которых рассчитывается, исходя из ставки заработной платы).

2.4.7. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются при выполнении работ различной квалификации в соответствии со статьей 150 ТК РФ, совмещении профессий (должностей) - статьей 151 ТК РФ, сверхурочной работе - статьей 152 ТК РФ, работе в выходные и нерабочие праздничные дни - статьей 153 ТК РФ.

2.4.8. Доплаты при выполнении работы в ночное время устанавливаются в соответствии со статьей 154 ТК РФ.

Размер доплаты за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) рассчитывается от оклада за каждый час работы в ночное время.

Расчет части оклада за час работы определяется путем деления оклада работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной продолжительности рабочей недели.

Размер доплаты за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 20 процентов оклада за каждый час работы в ночное время.

2.4.9. Размеры и условия осуществления компенсационных выплат конкретизируются в трудовых договорах работников.

2.5. Порядок и условия установления стимулирующих выплат.

2.5.1. Стимулирующие выплаты, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в пределах фонда оплаты труда работников учреждения, формируемого за счет бюджетных средств и средств, поступающих от приносящей доход деятельности учреждения (для краевого государственного бюджетного учреждения), с учетом утверждаемых руководителем учреждения показателей и критериев оценки эффективности труда работников учреждения, в

соответствии с перечнем видов стимулирующих выплат и разъяснениями о порядке установления стимулирующих выплат в государственных учреждениях Приморского края, утвержденными Администрацией Приморского края.

Стимулирующие выплаты работникам устанавливаются в процентах к окладам по ПКГ, ставкам заработной платы или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральным или краевым законодательством.

2.5.2. Работникам учреждения устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

премии по итогам работы.

2.5.3. Стимулирующие выплаты производятся по решению руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников (для краевого государственного бюджетного учреждения):

заместителям руководителя, главному бухгалтеру, главным специалистам и иным работникам, подчиненным руководителю непосредственно;

руководителям структурных подразделений учреждения, специалистам и иным работникам, подчиненным заместителям руководителей, - по представлению заместителей руководителя;

остальным работникам, занятым в структурных подразделениях учреждения, - по представлению руководителей структурных подразделений.

III. Порядок формирования фонда оплаты труда

3.1. Фонд оплаты труда работников краевого государственного казенного учреждения формируется на соответствующий календарный год, исходя из объема бюджетных ассигнований и лимитов бюджетных обязательств краевого бюджета по расходам на оплату труда.

Фонд оплаты труда работников краевого государственного бюджетного учреждения формируется на соответствующий календарный год, исходя из объема бюджетных ассигнований краевого бюджета, поступающих в установленном порядке, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Доля средств на стимулирующие выплаты в фонде оплаты труда работников учреждений должна составлять не менее 30 процентов.

IV. Оказание материальной помощи работникам учреждения

4.1. В пределах экономии фонда оплаты труда работникам учреждения может быть оказана материальная помощь в трудной жизненной ситуации.

4.2. Условия выплаты материальной помощи и ее предельные размеры устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами учреждений, с учетом мнения представительного органа работников.

4.3. Решение об оказании материальной помощи работнику и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

**МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ
окладов работников краевых государственных учреждений Приморского
края, подведомственных министерству земельных и имущественных
отношений Приморского края, по виду экономической деятельности
«Деятельность, направленная на установление рыночной или иной
стоимости (оценочная деятельность), кроме оценки, связанной с
недвижимым имуществом или страхованием»**

Наименование ПКГ	Квалификационные уровни	Наименование должности/профессии	Оклад, рублей
РАЗМЕРЫ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ			
Общепрофессиональные должности служащих первого уровня	1 квалификационный уровень	Специалист по делопроизводству; кассир группы мониторинга стоимости строительных ресурсов и формирования ценовых показателей	18428,00
	2 квалификационный уровень	Старший специалист по делопроизводству	19579,00
Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня	1 квалификационный уровень	Специалисты в отделах: специалист по защите информации; специалист по кадрам; системный администратор; консультант отдела кадастровой оценки, консультант группы мониторинга стоимости строительных ресурсов и формирования ценовых показателей; менеджер группы мониторинга стоимости строительных ресурсов и формирования ценовых показателей; заведующий хозяйством (с функцией инженера по охране труда); ведущий	25338,00

		юрисконсульт	
	4 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий": ведущие специалисты в отделах; ведущий бухгалтер; ведущий экономист; ведущий консультант отдела правового обеспечения кадастровой оценки и претензионной разъяснительной работы	26490,00
	5 квалификационный уровень	Главные специалисты в отделах; главный специалист по закупкам; главный консультант отдела правового обеспечения кадастровой оценки и претензионной разъяснительной работы	33631,00
Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня	1 квалификационный уровень	Начальники отделов	40310,00
РАЗМЕРЫ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ ОБЩЕПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ПРОФЕССИЙ РАБОЧИХ			
Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня	1 квалификационный уровень	Уборщик служебных помещений	14052,00
Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня	1 квалификационный уровень	Водитель автомобиля; водитель автомобиля с персональным закреплением	17276,00
ДОЛЖНОСТИ ПРОФЕССИЙ РАБОТНИКОВ, КОТОРЫЕ НЕ ВКЛЮЧЕНЫ В ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ			
		Заместитель начальника отдела	37661,00
		Ассистент специалиста	18428,00

**МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ
окладов работников краевых государственных учреждений Приморского
края, подведомственных министерству земельных и имущественных
отношений Приморского края, по виду экономической деятельности
«Управление имуществом, находящимся в государственной собственности»**

Наименование ПКГ	Квалификационные уровни	Наименование должности/профессии	Оклад, рублей
РАЗМЕРЫ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ			
Общепромышленные должности служащих первого уровня	1 квалификационный уровень	Делопроизводитель	16 469,00
Общепромышленные должности служащих второго уровня	1 квалификационный уровень	Диспетчер, секретарь руководителя	20 006,00
	2 квалификационный уровень	Заведующий хозяйством	21 277,00
Общепромышленные должности служащих третьего уровня	1 квалификационный уровень	Специалист по защите информации	21 604,00
	4 квалификационный уровень	Ведущий бухгалтер, ведущий экономист,	22 535,00
	5 квалификационный уровень	Главный специалист	22 851,00
РАЗМЕРЫ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ПРОФЕССИЙ РАБОЧИХ			
Общепромышленные профессии рабочих первого уровня	1 квалификационный уровень	Уборщик служебных помещений	9 695,00
Общепромышленные профессии рабочих второго уровня	1 квалификационный уровень	Водитель автомобиля	15 826,00

**ДОЛЖНОСТИ ПРОФЕССИЙ РАБОТНИКОВ, КОТОРЫЕ НЕ ВКЛЮЧЕНЫ В
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ**

Должность по штатному расписанию	Должность по ПКГ	Группа ПКГ	Уровень ПКГ	Должностной оклад, руб.
Техник по сбору и обработке информации, техник – геодезист, специалист по администрированию обращений	Техник, специалист адресно-справочной работы	2	1	20 006,00
Старший техник - геодезист	Старший техник	2	2	21 277,00
Ведущий специалист по документационному обеспечению	Инспектор по контролю за исполнением поручений	2	4	21 402,00
Заведующий автохозяйством	Начальник гаража	2	5	21 529,00
Инженер – геодезист, специалист по охране труда, специалист по ГО и ЧС, системный администратор, специалист по технической поддержке	Инженер, инженер по охране труда инженер-программист, инженер-электроник	3	1	21 604,00
Ведущий специалист, ведущий специалист по внедрению информационных систем, ведущий специалист по организации труда и оценке персонала, ведущий бухгалтер по расчету заработной платы	Ведущий специалист по кадрам, ведущий бухгалтер	3	4	22 535,00
Кадастровый инженер, контрактный управляющий, главный специалист по секретному делопроизводству, главный экономист, старший геодезист	Главный специалист	3	5	22 851,00
Заместитель начальника отдела, руководитель кадровой службы	На 10-30% ниже начальника отдела			28 078,00
Начальник отдела, руководитель контрактной службы	Начальник юридического отдела	4	1	36 176,00

**МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ
окладов работников краевых государственных учреждений Приморского
края, подведомственных министерству земельных и имущественных
отношений Приморского края, по виду экономической деятельности
«Деятельность органов государственной власти по управлению вопросами
общего характера, кроме судебной власти, субъектов
Российской Федерации»**

Наименование профессиональной квалификационной группы и квалификационного уровня	наименование должности	размер окладов (руб.)
должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	комендант, дежурный	9067
должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	администратор, диспетчер, секретарь руководителя, техник связи, специалист по делопроизводству, специалист бюро пропусков	11158
2 квалификационный уровень	заведующий складом, заведующий хозяйством, старший администратор (к.«Санаторный»), фельдшер	11577
3 квалификационный уровень		11995
4 квалификационный уровень	мастер (включая старшего)	12274
должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	бухгалтер, экономисты всех наименований, юрисконсульт, технолог, инженеры всех наименований, специалисты всех наименований (за исключением должностей специалистов, отнесенных к ПКГ второго уровня), системный администратор, врач по общей гигиене, врач-терапевт, технолог,	12554
2 квалификационный уровень	бухгалтер, экономисты всех наименований, юрисконсульт, технолог, инженеры всех наименований, специалисты всех наименований (за исключением должностей, отнесенных к ПКГ второго уровня), системный администратор, врач по общей	13251

	гигиене, врач-терапевт, ведущий специалист по кадрам, старший специалист по кадрам - 2-й должностной категории	
3 квалификационный уровень	бухгалтер, экономисты всех наименований, юрисконсульт, технолог, инженеры всех наименований, специалисты всех наименований (за исключением должностей специалистов, отнесенных к ПКГ второго уровня), системный администратор, капитан катера (мощностью двигателя 181-300 кВт), врач по общей гигиене, врач-терапевт, - 1-й должностной категории	14645
4 квалификационный уровень	бухгалтер, инженеры всех наименований, специалисты всех наименований, экономисты всех наименований, юрисконсульт - с приставкой « ведущий », « старший » 1-й должностной категории , старший механик яхты (мощностью двигателя свыше 1620 кВт), шеф-повар	15620
5 квалификационный уровень	Главные специалисты - всех наименований, заместители начальников отделов и подразделений, заведующий производством, заместитель главного инженера	16734
должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»		
1 квалификационный уровень	Начальники отделов, руководители подразделений, капитан яхты (мощностью двигателя свыше 1620 кВт)	18131
2 квалификационный уровень	Главный инженер	19524
	Главный бухгалтер, заместители директора	На 30 процентов ниже оклада директора
3 квалификационный уровень	Директор	согласно трудовому договору

**МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ
окладов работников краевых государственных учреждений Приморского
края, подведомственных министерству земельных и имущественных
отношений Приморского края, по виду экономической деятельности
«Деятельность органов государственной власти субъектов Российской
Федерации (республик, краев, областей), кроме судебной власти,
представительств исполнительных органов государственной власти
субъектов Российской Федерации при Президенте Российской Федерации»**

Наименование ПКГ	Квалификационные уровни	Наименование должности/профессии и	Оклад, рублей
РАЗМЕРЫ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ			
Общепрофессиональные должности служащих квалификационной группы первого уровня	4 квалификационный уровень	Специалист 1 категории	38 404, 00
Общепрофессиональные должности служащих квалификационной группы второго уровня	2 квалификационный уровень	Секретарь-делопроизводитель 1 категории	40 209, 00
	4 квалификационный уровень	Бухгалтер высшей категории	51 006, 00
Общепрофессиональные должности служащих квалификационной группы третьего уровня	1 квалификационный уровень	Начальник отдела	54 322, 00
	2 квалификационный уровень	Начальник отдела – контрактный управляющий	54 990, 00
	3 квалификационный уровень	Консультант директора	56 230, 00
Общепрофессиональные должности служащих квалификационной группы четвертого уровня	1 квалификационный уровень	Главный бухгалтер	На 30 процентов ниже оклада директора
	2 квалификационный уровень	Руководитель службы (социальных проектов и правовой работы; технического обеспечения и	73 219, 00

		транспорта)	
	3 квалификационный уровень	Административный управляющий, Руководитель службы протокола и организации деятельности Губернатора Приморского края в г. Москве	74 250, 00
	4 квалификационный уровень	Заместитель директора	На 30 процентов ниже оклада директора
	5 квалификационный уровень	Директор	Согласно трудовому договору
РАЗМЕРЫ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ПРОФЕССИЙ РАБОЧИХ			
Общепрофессиональные профессии рабочих квалификационной группы первого уровня	3 квалификационный уровень	Водитель	39 902, 00
Общепрофессиональные профессии рабочих квалификационной группы второго уровня	3 квалификационный уровень	Старший водитель	44 360, 00