



ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ  
ПРИМОРСКОГО КРАЯ

ПРИКАЗ

21.10.2019

г. Владивосток

№ 636

**Об определении максимальной удаленности  
подходящей работы от места жительства гражданина**

В соответствии с пунктом 2 статьи 4 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», пунктом 5 требований к подбору подходящей работы, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 07.09.2012 № 891 «О порядке регистрации граждан в целях поиска подходящей работы, регистрации безработных граждан и требованиях к подбору подходящей работы»

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Установить максимальную удаленность подходящей работы от места жительства гражданина при наличии маршрутов движения общественного транспорта или маршрутного такси, график движения которых обеспечивает своевременное прибытие к месту работы и возможность возвращения к месту жительства после завершения рабочего дня (смены) (далее – максимальная удаленность подходящей работы) не более 1,5 часов (в одну сторону).

Для граждан, относящихся к категории инвалидов, максимальная удаленность подходящей работы определяется с учетом рекомендаций индивидуальной программы реабилитации или абилитации (далее – ИПРА) инвалида.

Для граждан, относящихся к категории инвалидов, в ИПРА которых не содержатся рекомендации и требования по транспортной доступности рабочего места, установить максимальную удаленность подходящей работы не более 1 часа (в одну сторону).

Считать предлагаемую работу подходящей для граждан, если транспортная доступность рабочего места обеспечивается транспортным средством работодателя, осуществляющим доставку работников к месту работы и обратно, либо до мест остановки общественного транспорта или маршрутного такси.

При отсутствии маршрутов движения общественного транспорта или маршрутного такси, график движения которых обеспечивает своевременное прибытие к месту работы и возможность возвращения к месту жительства после завершения рабочего дня (смены), установить максимальную удаленность подходящей работы:

для граждан – не более 5 километров (в одну сторону);

для граждан, относящихся к категории инвалидов, - согласно рекомендациям ИПРА;

для граждан, относящихся к категории инвалидов, в ИПРА которых не содержатся рекомендации и требования по транспортной доступности рабочего места - не более 1,5 километров (в одну сторону).

2. Директору краевого государственного бюджетного учреждения «Приморский центр занятости населения» (далее – центр занятости) (Фурсовой М.Ю.) организовать:

2.1. Разработку отделениями центра занятости схем транспортной доступности рабочего места с учетом графика движения общественного транспорта и маршрутного такси, а также пешей доступности; обеспечить поддержание схем в актуальном состоянии с обновлением не реже 1 раза в год.

2.2. Работу по предоставлению государственной услуги содействия гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе

необходимых работников в соответствии с настоящим приказом и разработанными отделениями центра занятости схемами транспортной доступности.

3. Отделу трудоустройства и программ содействия занятости (С.В. Нестеренко) обеспечить направление копий настоящего приказа:

а) в течение трех дней со дня его принятия в департамент информационной политики Приморского края для их официального опубликования;

б) в течение семи дней после дня его принятия в Управление Министерства юстиции Российской Федерации по Приморскому краю для включения в федеральный регистр нормативных правовых актов субъектов Российской Федерации и проведения юридической экспертизы;

в) в течение семи дней после дня его принятия в Законодательное Собрание Приморского края;

г) в течение десяти дней со дня его принятия в прокуратуру Приморского края.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя директора департамента Магерчук Е.М.

И.о. директора департамента



С.В. Красицкая