



**ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
ПРИМОРСКОГО КРАЯ**

РАСПОРЯЖЕНИЕ

17.06.2019

г. Владивосток

№ 26/07-24р

**О внесении изменений в распоряжение департамента
труда и социального развития Приморского края
от 29 сентября 2015 года № 26/07-20р
«Об утверждении Порядка проведения
специальных мероприятий для предоставления
инвалидам гарантий трудовой занятости»**

В соответствии с Положением о департаменте труда и социального развития Приморского края, утвержденным постановлением Администрации Приморского края от 04 декабря 2012 года № 371-па,

1. Внести в Порядок проведения специальных мероприятий для предоставления инвалидам гарантий трудовой занятости, утвержденный распоряжением департамента труда и социального развития Приморского края от 29 сентября 2015 года № 26/07-20р (в редакции распоряжений департамента труда и социального развития Приморского края от 29 декабря 2015 года № 26/07-23р, от 10 января 2017 года № 26/07-1р) (далее – Порядок), следующие изменения:

1.1. Заменить в пункте 2.1. слова «от 30 апреля 2002 года № 221-КЗ «О квотировании рабочих мест для инвалидов в Приморском крае» словами «от 06 марта 2019 года № 460-КЗ «О квотировании рабочих мест для граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в Приморском крае»;

1.2. Изложить пункт 2.5. в следующей редакции:

«2.5. Работодатель самостоятельно рассчитывает размер квоты исходя из среднесписочной численности работников без учета филиалов,

представительств, отделений организаций, расположенных в другой местности, с учетом работающих в организации граждан, нуждающихся в социальной защите и трудоустроенных ранее в соответствии с установленной квотой.

При исчислении квоты в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

При расчете квоты округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целого значения.

Среднесписочная численность работников исчисляется в порядке, определенном федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным в области статистики.»;

1.3. Изложить пункт 2.6. в следующей редакции:

«2.6. Освобождаются от соблюдения установленной квоты:

общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов;

организации, находящиеся в процессе ликвидации;

органы государственной власти, органы местного самоуправления, организации в части трудоустройства инвалидов на должности, замещение которых в соответствии с действующим законодательством осуществляется путем избрания на должность, избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности, назначения на должность или утверждения в должности;

организации в части трудоустройства инвалидов, труд которых запрещен в данных организациях в соответствии с действующим законодательством.»;

1.4. Изложить абзац первый пункта 2.7. в следующей редакции:

«2.7. Работодатели, численность которых не менее 35 человек, предоставляют информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных

должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов, ежемесячно в срок до 5-го числа месяца, следующего за отчетным, в государственное учреждение службы занятости населения (далее – центр занятости населения) по форме, утвержденной приказом департамента труда и социального развития Приморского края от 19 марта 2019 года № 123 «Об установлении формы по предоставлению информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите»;

1.5. Дополнить пункт 2.9. абзацем вторым следующего содержания:

«Преимущественным правом направления для трудоустройства на рабочие места, созданные или выделенные в пределах установленной квоты, пользуются безработные граждане из числа инвалидов, состоящих на регистрационном учете в органах службы занятости.»;

1.6. Добавить пункт 2.14. следующего содержания:

«2.14. Работодатели вправе трудоустраивать инвалидов на арендованные у других работодателей рабочие места в пределах установленной квоты, минимального количества специальных рабочих мест.

Аренда работодателями рабочих мест в счет установленной квоты осуществляется на договорной основе в порядке и на условиях, определяемых сторонами договора (соглашения) и не противоречащих действующему законодательству.»;

1.7. Добавить пункт 2.15. следующего содержания:

«2.15. Работодатели вправе подавать в центр занятости населения по месту своего нахождения заявки на дополнительное профессиональное образование и профессиональное обучение инвалидов, направляемых центром занятости населения, с последующим обязательным трудоустройством в пределах установленной квоты.»;

1.8. Заменить в пункте 4.1. слова «на 2013 - 2017 годы», утвержденной постановлением Администрации Приморского края от 12 декабря 2012 года № 384-па» словами «на 2013 - 2021 годы», утвержденной постановлением Администрации Приморского края от 7 декабря 2012 года № 384-па»;

1.9. Заменить в пункте 6.2. слова «на 2013 – 2017 годы» словами «на 2013 – 2021 годы»;

1.10. Заменить в пункте 7.2. слова «Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет», утвержденного приказом департамента от 29 июля 2013 года № 618» словами «Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством российской федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность», утвержденного приказом департамента от 22 июня 2016 года № 363»;

2. Отделу трудоустройства и программ содействия занятости (С.В. Нестеренко) обеспечить направление копий настоящего распоряжения:

а) в течение трех дней со дня его принятия в департамент информационной политики Приморского края для их официального опубликования;

Министерства юстиции Российской Федерации по Приморскому краю для включения в федеральный регистр нормативных правовых актов субъектов Российской Федерации и проведения юридической экспертизы;

в) в течение семи дней после дня его принятия в Законодательное Собрание Приморского края;

г) в течение десяти дней со дня его принятия в прокуратуру Приморского края.

3. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на заместителя директора департамента Магерчук Е.М.

И.о. директора департамента



С.В. Красицкая