



ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
ПРИМОРСКОГО КРАЯ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

22.04.2019

г. Владивосток

№ 26/07-7р

**О внесении изменений в распоряжение департамента
труда и социального развития Приморского края
от 24 ноября 2014 года № 26/07-16р
«Об утверждении Порядка предоставления
работодателями, осуществляющими деятельность
на территории Приморского края, информации
о наличии свободных рабочих мест и вакантных
должностей в государственные учреждения
службы занятости населения Приморского края»**

На основании Приказа Минтруда России от 19.02.2019
№ 90н «Об утверждении форм бланков личного дела получателя
государственных услуг в области содействия занятости населения»
и в соответствии с Положением о департаменте труда и социального развития
Приморского края, утвержденном постановлением Администрации
Приморского края от 04 декабря 2012 года № 371-па

1. Внести в Порядок предоставления работодателями, осуществляющими
деятельность на территории Приморского края, утвержденный распоряжением
департамента труда и социального развития Приморского края
от 24 ноября 2014 года № 26/07-16р (в редакции распоряжений департамента
труда и социального развития Приморского края от 25 мая 2015 года
№ 26/07-17р, от 14 октября 2015 года № 26/07-21р, от 12 декабря 2016 года
№ 26/07-46р) (далее – Порядок), следующие изменения:

1.1. Заменить во втором абзаце пункта 1.2. Порядка слова «от 30 апреля
2002 года № 221-КЗ «О квотировании рабочих мест для инвалидов
в Приморском крае» словами «от 06 марта 2019 года

№ 460-КЗ «О квотировании рабочих мест для граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в Приморском крае»;

1.2. Изложить приложение № 2 к Порядку в редакции приложения к настоящему распоряжению.

2. Отделу трудоустройства и программ содействия занятости (С.В. Нестеренко) обеспечить направление копий настоящего распоряжения:

а) в течение трех дней со дня его принятия в департамент информационной политики Приморского края для их официального опубликования;

б) в течение семи дней после дня его принятия в Управление Министерства юстиции Российской Федерации по Приморскому краю для включения в федеральный регистр нормативных правовых актов субъектов Российской Федерации и проведения юридической экспертизы;

в) в течение семи дней после дня его принятия в Законодательное Собрание Приморского края;

г) в течение десяти дней со дня его принятия в прокуратуру Приморского края.

3. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на заместителя директора департамента Магерчук Е.М.

И.о. директора департамента



С.В. Красицкая

Приложение

к распоряжению
департамента труда
и социального развития

Приморского края
от 22.04.2019 № 26/07-7р

« Заполняется к приложению № 1 при наличии вакантных рабочих мест

Приложение № 2
к Порядку представления
работодателями, осуществляющими
деятельность на территории
Приморского края, информации
о наличии свободных рабочих мест
и вакантных должностей
в государственные учреждения
службы занятости населения
Приморского края

Форма

**СВЕДЕНИЯ
О ПОТРЕБНОСТИ В РАБОТНИКАХ, НАЛИЧИИ
СВОБОДНЫХ РАБОЧИХ МЕСТ (ВАКАНТНЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ)**

Наименование юридического лица/Ф.И.О. индивидуального предпринимателя/физического лица (нужное подчеркнуть)

Адрес места нахождения _____

Адрес фактического места нахождения _____

Номер контактного телефона _____

Фамилия, имя, отчество (при наличии) представителя работодателя _____

Проезд (вид транспорта, название остановки) _____

Организационно-правовая форма юридического лица _____

Форма собственности: государственная, муниципальная, частная (нужное подчеркнуть)

Численность работников _____

Вид экономической деятельности (по ОКВЭД) _____

Социальные гарантии работникам: медицинское обслуживание, санаторно-курортное обеспечение, обеспечение детскими дошкольными учреждениями, условия для приема пищи во время перерыва (нужное подчеркнуть)

Иные условия _____

Наименование профессии (специальности), должности	Квалификация	Необходимое количество работников	Характер работы (постоянная, временная, по совместительству, сезонная, надомная, дистанционная)	Заработная плата (доход) от - до	Режим работы		Профессиональные требования, образование, дополнительные навыки, опыт работы	Дополнительные пожелания к кандидатуре работника	Класс условий труда/предоставление дополнительных социальных гарантий работнику	Квотируемое рабочее место	Прием по результатам конкурса на замещение вакансии
					нормальная продолжительность рабочего времени, ненормированный рабочий день, работа в режиме гибкого рабочего времени, сокращенная продолжительность рабочего времени, сменная работа, вахтовым методом	начало - окончание работы					
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12

" " 20 г. Работодатель (его представитель)

(подпись) (ФИО)

М.П. »