



ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
ПРИМОРСКОГО КРАЯ

ПРИКАЗ

19.03.2019

г. Владивосток

№ 123

Об установлении формы по предоставлению информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите

На основании Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Закона Приморского края от 06 марта 2019 года № 460-КЗ «О квотировании рабочих мест для граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в Приморском крае»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Установить форму по предоставлению информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих

сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите согласно приложению к настоящему приказу.

2. Со дня вступления в силу настоящего приказа признать утратившими силу:

приказ департамента труда и социального развития Приморского края от 23.07.2013 № 606 «Об установлении формы по представлению информации (сведений) о выполнении квоты для приема на работу инвалидов»;

приказ департамента труда и социального развития Приморского края от 09.10.2013 № 774 «О внесении изменения в приказ департамента труда и социального развития Приморского края от 23 июля 2013 года № 606 «Об установлении формы по предоставлению информации (сведений) о выполнении квоты для приема на работу инвалидов»;

приказ департамента труда и социального развития Приморского края от 17.02.2014 № 72 «О внесении изменения в приказ департамента труда и социального развития Приморского края от 23 июля 2013 года № 606 «Об установлении формы по предоставлению информации (сведений) о выполнении квоты для приема на работу инвалидов»;

приказ департамента труда и социального развития Приморского края от 29.11.2016 № 725 «О внесении изменений в приказ департамента труда и социального развития Приморского края от 23 июля 2013 года № 606 «Об установлении формы по предоставлению информации (сведений) о выполнении квоты для приема на работу инвалидов»;

приказ департамента труда и социального развития Приморского края от 17.04.2018 № 204 «О внесении изменения в приказ департамента труда и социального развития Приморского края от 23 июля 2013 года № 606 «Об установлении формы по предоставлению информации (сведений) о выполнении квоты для приема на работу инвалидов».

3. Отделу трудоустройства и программ содействия занятости (С.В. Нестеренко) обеспечить направление копий настоящего приказа:

а) в течение трех рабочих дней со дня его принятия в департамент

информационной политики Приморского края для официального опубликования;

б) в течение семи дней после дня его принятия в Управление Министерства юстиции Российской Федерации по Приморскому краю для включения в федеральный регистр нормативных правовых актов субъектов Российской Федерации и проведения правовой и антикоррупционной экспертиз;

в) в течение семи дней со дня его принятия в Законодательное Собрание Приморского края;

г) в течение десяти дней со дня его принятия в прокуратуру Приморского края.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя директора департамента Е.М. Магерчук.

И.о. директора департамента



С.В. Красицкая

УТВЕРЖДЕНА
приказом департамента труда и
социального развития Приморского края
от 19.03.19 года № 123

Форма

Директору краевого государственного
бюджетного учреждения «Приморский центр
занятости населения»
от _____

исх. № _____ от « ____ » _____ 20 ____ года

Наименование юридического лица
(филиала, представительства, обособленного
структурного подразделения*) или фамилия,
имя, отчество индивидуального
предпринимателя (физического лица)

Адрес места нахождения для юридических
лиц, адрес места жительства
для индивидуальных предпринимателей
(физических лиц)

Адрес места фактического осуществления
деятельности, телефон

Основной государственный
регистрационный номер

Идентификационный номер
налогоплательщика

Дата государственной регистрации

ИНФОРМАЦИЯ

**о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или
выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с
установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о
локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах,
выполнении квоты для приема на работу инвалидов**

за « _____ » 20 ____ года

| | | |
|---|--|--|
| 1 | Количество штатных единиц согласно штатного расписания, ед. | |
| 2 | Списочная численность работников, чел. | |
| 3 | Среднесписочная численность работников на последнее число отчетного месяца, чел | |
| 4 | Из строки 3, среднесписочная численность работников, без учета работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда, чел. | |
| 5 | Расчёт квоты: из строки 4 (2% при численности работников в строке 2 свыше 100 чел.; 3% при численности работников в строке 2 не ме- нее 35 чел. и не более 100 чел.), чел | |

| | | |
|----|---|--|
| 6 | Численность работников инвалидов, чел | |
| 7 | Выполнение квоты, в % | |
| 8 | Сведения о свободных рабочих местах в пределах установленной квоты (наименование специальности/ должности) ** | |
| 9 | Количество свободных рабочих мест в пределах установленной квоты, ед. | |
| 10 | Из строки 9, количество свободных специальных рабочих мест, ед. | |
| 11 | Наименование, номер и дата принятия локального нормативного акта | |
| 12 | Количество созданных или выделенных рабочих мест согласно локального нормативного акта и установленной квоты, ед. | |
| 13 | Из строки 12, количество специальных рабочих мест согласно локального нормативного акта, ед. | |

ИНФОРМАЦИЯ

о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в соответствии с установленной квотой для приема на работу, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу граждан, особо нуждающихся в социальной защите

за « _____ » 20__ года

(для заполнения работодателями, численность работников (списочная) которых составляет 150 человек и более)

| | | |
|---|--|---|
| 1 | Количество штатных единиц согласно штатного расписания, ед. | |
| 2 | Списочная численность работников, чел. | |
| 3 | Среднесписочная численность работников на последнее число отчетного месяца, чел | |
| 4 | Из строки 3, среднесписочная численность работников, без учета работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда, чел. | |
| 5 | Расчёт квоты: из строки 4 (1%), чел | |
| 6 | Численность работников, особо нуждающихся в социальной защите | беженцы и вынужденные переселенцы |
| | | граждане, подвергшиеся воздействию радиации вследствие чернобыльской и других радиационных аварий и катастроф |
| | | граждане в возрасте от 18 до 20 лет, имеющие среднее профессиональное образование и ищущие работу впервые |

| | | | |
|----|---|---|--|
| | (не заполняется при получении в строке 5 нулевого значения), чел. | лица из числа детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, а также лица, которые относились к категории лиц и числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и достигли возраста 23 лет, в течение трех лет после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования | |
| | | лица предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно) | |
| | | лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, имеющие непогашенную либо неснятую судимость | |
| | | лица, прошедшие курс лечения от наркомании, алкоголизма и токсикомании и реабилитацию | |
| | | несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет, состоящие на учете в комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав | |
| | | одинокие и многодетные родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов | |
| 7 | Выполнение квоты, % | | |
| 8 | Сведения о свободных рабочих местах в пределах установленной квоты (наименование специальности/ должности) ** | | |
| 9 | Количество свободных рабочих мест в пределах установленной квоты, ед. | | |
| 10 | Наименование, номер и дата принятия локального нормативного акта | | |
| 11 | Количество созданных или выделенных рабочих мест согласно локального нормативного акта и установленной квоты, ед. | | |

* если юридическое лицо зарегистрировано вне территории Приморского края, а филиал находится на территории Приморского края, то подписание информации о выполнении квоты для трудоустройства инвалидов (далее – информация) и направление информации в органы службы занятости населения руководителем филиала правомочно в случае, если указанные полномочия выражены в положении о филиале и (или) доверенности, выданной руководителю филиала.

** При наличии вакансий в счет установленной квоты информация о них также предоставляется в государственные учреждения службы занятости населения в соответствии с распоряжением департамента труда и социального развития Приморского края от 24.11.2014 № 26/07-16р «Об утверждении Порядка представления работодателями, осуществляющими деятельность на территории Приморского края, информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей в государственные учреждения службы занятости населения Приморского края».

Информация предоставляется ежемесячно в срок до 5-го числа (включительно) месяца, следующего за отчетным.

Руководитель _____
(подпись)

_____ (расшифровка подписи)

М.П.

Исполнитель _____
(должность, фамилия, имя, отчество (при наличии), тел.)

УТВЕРЖДЕНА
приказом департамента труда и
социального развития Приморского края
от 19.03.2019 года № 123

Форма

Директору краевого государственного
бюджетного учреждения «Приморский центр
занятости населения»
от _____

исх. № _____ от « ____ » _____ 20 ____ года

Наименование юридического лица
(филиала, представительства, обособленного
структурного подразделения*) или фамилия,
имя, отчество индивидуального
предпринимателя (физического лица)

Адрес места нахождения для юридических
лиц, адрес места жительства
для индивидуальных предпринимателей
(физических лиц)

Адрес места фактического осуществления
деятельности, телефон

Основной государственный
регистрационный номер

Идентификационный номер
налогоплательщика

Дата государственной регистрации

ИНФОРМАЦИЯ

о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов

за « _____ » 20 ____ года

| | | |
|---|--|--|
| 1 | Количество штатных единиц согласно штатного расписания, ед. | |
| 2 | Списочная численность работников, чел. | |
| 3 | Среднесписочная численность работников на последнее число отчетного месяца, чел. | |
| 4 | Из строки 3, среднесписочная численность работников, без учета работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда, чел. | |
| 5 | Расчёт квоты: из строки 4 (2% при численности работников в строке 2 свыше 100 чел; 3% при численности работников в строке 2 не менее 35 чел. и не более 100 чел.), чел. | |

| | | |
|----|---|--|
| 6 | Численность работников инвалидов, чел | |
| 7 | Выполнение квоты, в % | |
| 8 | Сведения о свободных рабочих местах в пределах установленной квоты (наименование специальности/ должности) ** | |
| 9 | Количество свободных рабочих мест в пределах установленной квоты, ед. | |
| 10 | Из строки 9, количество свободных специальных рабочих мест, ед. | |
| 11 | Наименование, номер и дата принятия локального нормативного акта | |
| 12 | Количество созданных или выделенных рабочих мест согласно локального нормативного акта и установленной квоты, ед. | |
| 13 | Из строки 12, количество специальных рабочих мест согласно локального нормативного акта, ед. | |

ИНФОРМАЦИЯ

о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в соответствии с установленной квотой для приема на работу, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу граждан, особо нуждающихся в социальной защите

за « _____ » 20__ года

(для заполнения работодателями, численность работников (списочная) которых составляет 150 человек и более)

| | | | |
|---|--|---|--|
| 1 | Количество штатных единиц согласно штатного расписания, ед. | | |
| 2 | Списочная численность работников, чел. | | |
| 3 | Среднесписочная численность работников на последнее число отчетного месяца, чел | | |
| 4 | Из строки 3, среднесписочная численность работников, без учета работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда, чел. | | |
| 5 | Расчёт квоты: из строки 4 (1%), чел | | |
| 6 | Численность работников, особо нуждающихся в социальной защите | беженцы и вынужденные переселенцы | |
| | | граждане, подвергшиеся воздействию радиации вследствие чернобыльской и других радиационных аварий и катастроф | |
| | | граждане в возрасте от 18 до 20 лет, имеющие среднее профессиональное образование и ищущие работу впервые | |

| | | | |
|----|---|---|--|
| | (не заполняется при получении в строке 5 нулевого значения), чел. | лица из числа детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, а также лица, которые относились к категории лиц и числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и достигли возраста 23 лет, в течение трех лет после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования | |
| | | лица предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно) | |
| | | лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, имеющие непогашенную либо неснятую судимость | |
| | | лица, прошедшие курс лечения от наркомании, алкоголизма и токсикомании и реабилитации | |
| | | несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет, состоящие на учете в комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав | |
| | | одинокие и многодетные родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов | |
| 7 | Выполнение квоты, % | | |
| 8 | Сведения о свободных рабочих местах в пределах установленной квоты (наименование специальности/ должности) ** | | |
| 9 | Количество свободных рабочих мест в пределах установленной квоты, ед. | | |
| 10 | Наименование, номер и дата принятия локального нормативного акта | | |
| 11 | Количество созданных или выделенных рабочих мест согласно локального нормативного акта и установленной квоты, ед. | | |

* если юридическое лицо зарегистрировано вне территории Приморского края, а филиал находится на территории Приморского края, то подписание информации о выполнении квоты для трудоустройства инвалидов (далее – информация) и направление информации в органы службы занятости населения руководителем филиала правомочно в случае, если указанные полномочия выражены в положении о филиале и (или) доверенности, выданной руководителю филиала.

** При наличии вакансий в счет установленной квоты информация о них также предоставляется в государственные учреждения службы занятости населения в соответствии с распоряжением департамента труда и социального развития Приморского края от 24.11.2014 № 26/07-16р «Об утверждении Порядка представления работодателями, осуществляющими деятельность на территории Приморского края, информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей в государственные учреждения службы занятости населения Приморского края».

Информация предоставляется ежемесячно в срок до 5-го числа (включительно) месяца, следующего за отчетным.

Руководитель

_____ (подпись)

_____ (расшифровка подписи)

М.П.

Исполнитель _____

(должность, фамилия, имя, отчество (при наличии), тел.)