



# АДМИНИСТРАЦИЯ ПРИМОРСКОГО КРАЯ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

12 июля 2019 года

г. Владивосток

№ 451-па

**О внесении изменений в постановление  
Администрации Приморского края от 7 декабря  
2012 года № 384-па «Об утверждении государственной  
программы Приморского края «Содействие занятости  
населения Приморского края на 2013 - 2021 годы»**

На основании Устава Приморского края Администрация Приморского края

### ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в государственную программу Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края на 2013 - 2021 годы», утвержденную постановлением Администрации Приморского края от 7 декабря 2012 года № 384-па «Об утверждении государственной программы Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края на 2013 - 2021 годы» (в редакции постановлений Администрации Приморского края от 12 февраля 2013 года № 50-па, от 17 мая 2013 года № 183-па, от 22 октября 2013 года № 377-па, от 20 декабря 2013 года № 491-па, от 4 апреля 2014 года № 107-па, от 14 июля 2014 года № 268-па, от 27 августа 2014 года № 342-па, от 11 декабря 2014 года № 518-па, от 13 июля 2015 года № 227-па, от 27 июля 2015 года № 253-па, от 24 сентября 2015 года № 366-па, от 23 декабря 2015 года № 499-па, от 28 декабря 2015 года № 525-па, от 4 июля 2016 года № 301-па, от 28 декабря 2016 года № 616-па, от 30 марта 2017 года № 100-па, от 10 ноября 2017 года № 447-па, от 20 декабря 2017 года № 533-па, от 5 марта 2018 года

№ 98-па, от 19 декабря 2018 года № 630-па, от 6 февраля 2019 года № 65-па, от 25 марта 2019 года № 177-па, от 31 мая 2019 года № 322-па) (далее – государственная программа), следующие изменения:

1.1. В паспорте государственной программы:

заменить в абзаце пятом позиции «Соисполнители государственной программы» слова «Инвестиционное агентство Приморского края» словами «Агентство по развитию человеческого капитала на Дальнем Востоке»;

заменить в позиции «Объем средств краевого бюджета на финансирование государственной программы и прогнозная оценка привлекаемых на реализацию ее целей средств федерального бюджета, бюджетов государственных внебюджетных фондов, иных внебюджетных источников, бюджетов муниципальных образований Приморского края в случае участия Приморского края в реализации муниципальных программ, аналогичных мероприятиям государственной программы Приморского края»:

в абзаце двадцать первом цифры «913077,50» цифрами «861327,5»;

в абзаце двадцать восьмом цифры «103700,00» цифрами «80000,00»;

в абзаце двадцать девятом цифры «94025,00» цифрами «80000,00»;

в абзаце тридцатом цифры «94025,00» цифрами «80000,00»;

заменить в абзаце двадцатом позиции «Ожидаемые результаты реализации государственной программы» цифры «1400» цифрами «1412»;

1.2. В разделе V государственной программы:

заменить в абзаце седьмом пункта 5.1 слова «в срок до 20 числа» словами «в срок до 10 числа»;

заменить в абзаце четвертом пункта 5.4 слова «на 2013 - 2020 годы» словами «на 2013 - 2021 годы»;

в пункте 5.6:

исключить в абзаце седьмом слова «в 2018 - 2020 годах»;

изложить абзац девятый в следующей редакции:

«реализация мероприятия 5.1.1.8 осуществляется ежегодно в порядке, предусмотренном постановлением Администрации Приморского края от

25 декабря 2018 года № 642-па «О проведении ежегодного краевого конкурса детского рисунка «Охрана труда глазами детей»»;

1.3. Заменить в графе 11 пункта 18 приложения № 1 к государственной программе цифры «316» цифрами «328»;

1.4. Заменить в пункте 3 приложения № 3 к государственной программе:

в графе 6 подпункта 3.1.1 цифры «1400» цифрами «1412»;

в графе 6 подпункта 3.1.1.3 цифры «1400» цифрами «1412»;

в графе 6 подпункта 3.1.1.4 цифры «1400» цифрами «1412»;

в графе 6 подпункта 3.1.2 цифры «1400» цифрами «1412»;

1.5. Изложить приложение № 5 к государственной программе в новой редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению;

1.6. Изложить приложение № 6 к государственной программе в новой редакции согласно приложению № 2 к настоящему постановлению;

1.7. В приложении № 7 к государственной программе в подпрограмме «Об оказании содействия добровольному переселению в Приморский край соотечественников, проживающих за рубежом» государственной программы (далее – подпрограмма переселения):

в разделе I подпрограммы переселения:

заменить в пункте 2 слова «в рамках реализации государственной программы Приморского края «Экономическое развитие и инновационная экономика Приморского края» на 2013 - 2020 годы, утвержденной постановлением Администрации Приморского края от 7 декабря 2012 года № 382-па» словами «в рамках реализации государственной программы Приморского края «Экономическое развитие и инновационная экономика Приморского края» на 2013 - 2021 годы, утвержденной постановлением Администрации Приморского края от 7 декабря 2012 года № 382-па «Об утверждении государственной программы Приморского края «Экономическое развитие и инновационная экономика Приморского края» на 2013 - 2021 годы»;

в пункте 3:

заменить в абзаце втором слова «Основные направления региональной

политики в сфере развития агропромышленного комплекса на период до 2020 года определены государственной программой Приморского края «Развитие сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия. Повышение уровня жизни сельского населения Приморского края на 2013 - 2020 годы», утвержденной постановлением Администрации Приморского края от 7 декабря 2012 года № 392-па» словами «Основные направления региональной политики в сфере развития агропромышленного комплекса определены государственной программой Приморского края «Развитие сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия. Повышение уровня жизни сельского населения Приморского края» на 2013 - 2021 годы, утвержденной постановлением Администрации Приморского края от 7 декабря 2012 года № 392-па «Об утверждении государственной программы Приморского края «Развитие сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия. Повышение уровня жизни сельского населения Приморского края» на 2013 - 2021 годы»;

заменить в абзаце третьем слова «к 2020 году будет создано дополнительно более 140 крестьянских (фермерских) хозяйств, которые обеспечат Приморский край рабочими местами в количестве 1500 работников; также будет построено или реконструировано 37 семейных животноводческих ферм» словами «в 2018 - 2021 годах начинающими фермерами с помощью государственной поддержки будет создано 64 хозяйства, которые обеспечат Приморский край 284 новыми постоянными рабочими местами; также будет построено или реконструировано 12 семейных животноводческих ферм»;

заменить по тексту абзаца четвертого подпункта 2.6 пункта 2 раздела IV подпрограммы переселения слова «на 2013 - 2020 годы» словами «на 2013 - 2021 годы»;

заменить в абзаце четвертом раздела VI подпрограммы переселения слова «на 2013 - 2020 годы» словами «на 2013 - 2021 годы»;

заменить в разделе IX подпрограммы переселения слова «с 2013 по

2020 год» словами «с 2013 по 2021 годы»;

заменить в абзаце четырнадцатом подпункта 2.1 пункта 2 приложения № 1 к подпрограмме переселения слова «на 2013 - 2020 годы, утвержденной постановлением Администрации Приморского края от 7 декабря 2012 года № 392-па» словами «на 2013 - 2021 годы, утвержденной постановлением Администрации Приморского края от 7 декабря 2012 года № 392-па «Об утверждении государственной программы Приморского края «Развитие сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия. Повышение уровня жизни сельского населения Приморского края» на 2013 - 2021 годы»;

1.8. В приложении № 9 к государственной программе в подпрограмме «Повышение мобильности трудовых ресурсов» государственной программы (далее – подпрограмма мобильности):

в паспорте подпрограммы мобильности:

заменить в позиции «Соисполнители подпрограммы» слова «Инвестиционное агентство Приморского края» словами «Агентство по развитию человеческого капитала на Дальнем Востоке»;

в позиции «Основные участники подпрограммы»:

заменить в абзаце шестом слова «(далее – ООО ССК «Звезда»)» словами «(далее – ООО «ССК «Звезда»)»;

дополнить абзацами следующего содержания:

«акционерное общество Владивостокское предприятие «Электрорадиоавтоматика» (далее – АО ВП «ЭРА»);

общество с ограниченной ответственностью «ГЕПАРТ» (далее – ООО «ГЕПАРТ»);

заменить в позиции «Объем средств краевого бюджета на финансирование подпрограммы и прогнозная оценка привлекаемых на реализацию ее целей средств федерального бюджета, бюджетов государственных внебюджетных фондов, иных внебюджетных источников, бюджетов муниципальных образований Приморского края в случае участия Приморского края в реализации

муниципальных программ, аналогичных мероприятиям государственной программы Приморского края»:

в абзаце семнадцатом цифры «113077,50» цифрами «61327,50»;

в абзаце двадцать первом цифры «23700,00» цифрами «14025,00»;

в абзаце двадцать втором цифры «14025,00» цифрами «0,00»;

в абзаце двадцать третьем цифры «14025,00» цифрами «0,00»;

в абзаце двадцать четвертом цифры «14025,00» цифрами «0,00»;

заменить в абзаце втором позиции «Ожидаемые результаты реализации подпрограммы» цифры «1400» цифрами «1412»;

в пункте 1.3 раздела I подпрограммы мобильности:

заменить по тексту абзаца девятого слова «на 2013 - 2020 годы» словами «на 2013 - 2021 годы»;

в пункте 1.4:

заменить по тексту абзаца третьего подпункта 1.4.3 слова «на 2013 - 2020 годы» словами «на 2013 - 2021 годы»;

заменить по тексту абзаца пятого подпункта 1.4.4 слова «на 2013 - 2020 годы» словами «на 2013 - 2021 годы»;

в разделе III подпрограммы мобильности:

изложить пункт 3.1 в следующей редакции:

«3.1. Перечень работодателей, в том числе реализующих инвестиционные проекты

В 2015 году в подпрограмму включено три работодателя, реализующих четыре инвестиционных проекта, с общей численностью привлекаемых трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным, утвержденный распоряжением Правительства Российской Федерации от 20 апреля 2015 года № 696-р (далее – Перечень), в количестве 300 человек:

1) «Судостроительный комплекс «Звезда» (Проект № 1, работодатель – ОАО «ДЦСС») – 74 человека;

2) «Организация судостроительного производства, создание судоремонтной площадки в г. Находка» (Проект № 2, работодатель – ООО «Ливадийский РСЗ» группы компаний «Доброфлот») – 84 человека;

3) «Создание логистического центра по хранению и перевалке грузов «Красный Вымпел» на территории городского округа Большой Камень» (Проект № 3, работодатель – АО «Южморрыбфлот» группы компаний «Доброфлот») – 30 человек;

4) «Реконструкция оборудования и повышение производительности жестяно-баночной фабрики АО «Южморрыбфлот» и увеличение показателей добычи» (Проект № 5, работодатель – АО «Южморрыбфлот» группы компаний «Доброфлот») – 112 человек.

В 2016 году в подпрограмму включено три работодателя, реализующих три инвестиционных проекта, с общей численностью привлекаемых трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации, не включенных в Перечень, в количестве 187 человек:

1) «Судостроительный комплекс «Звезда» (Проект № 1, работодатель – ОАО «ДЦСС»). Предполагаемая численность привлекаемых работников из других регионов России – 176 человек. В декабре 2015 года произошла смена юридического лица, реализующего данный инвестиционный проект. Новым работодателем стало ООО «ССК «Звезда»;

2) «Осуществление деятельности на территории опережающего социально-экономического развития «Михайловский» (животноводство, производство пищевых продуктов)» (Проект № 6, работодатель – ООО «РУСАГРО – ПРИМОРЬЕ») – 9 человек;

3) «Завод по производству ПЭТ (полиэтилентерефталат) - преформ и колпачка» (Проект № 7, работодатель – ООО «Приморский завод «Европласт») – 2 человека.

В 2017 году в подпрограмму включено пять работодателей, реализующих шесть инвестиционных проектов, с общей численностью привлекаемых трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации, не

включенных в Перечень, в количестве 187 человек:

1) «Судостроительный комплекс «Звезда» (Проект № 1, работодатель – ООО «ССК «Звезда») – 87 человек;

2) «Организация судостроительного производства, создание судоремонтной площадки в городе Находка» (Проект № 2, работодатель – ООО «Ливадийский РСЗ» группы компаний «Доброфлот») – 10 человек;

3) «Создание логистического центра по хранению и перевалке грузов «Красный Вымпел» на территории городского округа Большой Камень» (Проект № 3, работодатель – ООО «Красный Вымпел» группы компаний «Доброфлот») – 7 человек;

4) «Реконструкция оборудования и повышение производительности жестяно-баночной фабрики ООО «Красный Вымпел» (Проект № 4, работодатель – ООО «Красный Вымпел» группы компаний «Доброфлот») – 16 человек;

5) «Реконструкция оборудования и повышение производительности берегового и морского рыбоперерабатывающего производства АО «Южморрыбфлот» (Проект № 5, работодатель – АО «Южморрыбфлот» группы компаний «Доброфлот») – 50 человек;

6) «Осуществление деятельности на территории опережающего социально-экономического развития «Михайловский» (животноводство, производство пищевых продуктов)» (Проект № 6, работодатель – ООО «РУСАГРО – ПРИМОРЬЕ») – 17 человек.

Кроме того, предусмотрено финансирование на 6 работников, трудоустроенных в 2016 году, в отношении которых перед работодателями возникнут обязательства по финансовой поддержке в 2017 году.

В 2018 году в подпрограмму включено пять работодателей, реализующих пять инвестиционных проектов, с общей численностью привлекаемых трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации, не включенных в Перечень, в количестве 132 человек:

1) «Судостроительный комплекс «Звезда» (Проект № 1, работодатель –



ООО «ССК «Звезда») – 95 человек;

2) «Осуществление деятельности на территории опережающего социально-экономического развития «Михайловский» (животноводство, производство пищевых продуктов)» (Проект № 6, работодатель – ООО «РУСАГРО-ПРИМОРЬЕ») – 19 человек;

3) «Завод по производству винто-рулевых колонок и судового электрооборудования» (Проект № 8, работодатель – ООО «Завод ВРК Сапфир») – 12 человек;

4) «Осуществление строительно-монтажных работ, в частности, строительство жилых домов на территории свободного порта Владивосток» (Проект № 9, работодатель – ООО «Стройкомфорт») – 3 человека;

5) «Долгосрочная аренда – 1815 га пашни в Михайловском районе Приморского края» (Проект № 10, работодатель – АО «ПримАгро») – 3 человека.

Кроме того, предусмотрено финансирование на 55 работников, трудоустроенных в 2017 году, в отношении которых перед работодателями возникли обязательства по финансовой поддержке в 2018 году.

В 2019 году в подпрограмму включено шесть работодателей, соответствующих критериям, установленным постановлением Администрации Приморского края от 5 декабря 2018 года № 588-па «Об утверждении Порядка и критериев отбора работодателей, подлежащих включению в подпрограмму «Повышение мобильности трудовых ресурсов» государственной программы Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края на 2013 - 2021 годы, и порядка исключения работодателей из нее», привлекающих трудовые ресурсы из других субъектов Российской Федерации в количестве 328 человек:

1) ООО «ССК «Звезда» – 287 человек;

2) ООО «РУСАГРО – ПРИМОРЬЕ» – 5 человек;

3) ООО «Завод ВРК Сапфир» – 4 человека;

4) АО «ПримАгро» – 1 человек;

5) АО ВП «ЭРА» – 28 человек;

6) ООО «ГЕПАРТ» – 3 человека.

Кроме того, предусмотрено финансирование на 44 работников, трудоустроенных в 2018 году, в отношении которых перед работодателями возникнут обязательства по финансовой поддержке в 2019 году.

На 2020 год в подпрограмму включено ООО «ССК «Звезда», привлекающее трудовые ресурсы из других субъектов Российской Федерации в количестве 141 человека.

Кроме того, предусмотрено финансирование на 46 работников, трудоустроенных в 2019 году, в отношении которых перед работодателями возникнут обязательства по финансовой поддержке в 2020 году.

На 2021 год в подпрограмму включено ООО «ССК «Звезда», привлекающее трудовые ресурсы из других субъектов Российской Федерации в количестве 137 человек.

Кроме того, предусмотрено финансирование на 50 работников, трудоустроенных в 2020 году, в отношении которых перед работодателями возникнут обязательства по финансовой поддержке в 2021 году.»;

в пункте 3.4:

заменить в абзаце первом слова «Описание инвестиционных проектов» словами «Описание инвестиционных проектов и экономической деятельности организаций»;

изложить подпункт 3.4.1 в следующей редакции:

«3.4.1. Проект № 1 «Судостроительный комплекс «Звезда» (далее – СК «Звезда»)

ПАО «НК «Роснефть» и «Газпромбанк» (АО) в лице ЗАО «Современные Технологии Судостроения» являются инициаторами проекта создания первой в России верфи крупнотоннажного судостроения Судостроительный комплекс «Звезда» на юге Приморья мощностью переработки до 330 тыс. тонн стали в год. Оператором проекта, осуществляющим функции контроля и оперативного управления, определено ОАО «ДЦСС». Для реализации проекта создано

ООО «ССК «Звезда», учредителем которого с долей 100% в уставном капитале является заказчик-застройщик ОАО «Дальневосточный завод «Звезда» (далее – ОАО ДВЗ «Звезда»). Продуктовую линейку верфи составят высокотехнологичные крупнотоннажные суда, элементы морских и наземных нефтегазовых сооружений, морская техника, суда обслуживающего флота, в том числе ледового класса. Сроки реализации проекта – 2012 - 2024 годы с запуском производства в 2016 году и постепенным расширением мощностей верфи.

Представленный проект является одним из механизмов принципиального изменения стратегической конкурентной позиции гражданского судостроения России и строительства современной конкурентоспособной морской техники гражданского назначения.

Местом локализации строительства новой верфи определены бухта Большой Камень и бухта Пяти Охотников в Уссурийском заливе.

Реализация Проекта № 1 разделена на 2 фазы:

инвестиционная фаза – строительство верфи и подготовка ее к операционной деятельности;

эксплуатационная фаза – запуск производственных мощностей и выпуск продукции.

#### Сроки реализации Проекта № 1

Очередность	Фазы строительства	Фазы эксплуатации	Прирост мощности (по стали)	Объекты капитального строительства
I расширенная очередь	2012 - 2019 годы	2016 год и далее	площадка «Большой Камень» – до 90 тыс. тонн	1. Блок корпусных производств (БКП) 2. Окрасочные камеры 3. Тяжелый стапель 4. Трубный цех 5. Цех насыщения 6. Гальванический цех 7. Спускочная баржа 8. Достроечная набережная 9. Логистический центр 10. Энергообъекты 11. Вспомогательные цеха

Очередность	Фазы строительства	Фазы эксплуатации	Прирост мощности (по стали)	Объекты капитального строительства
				12. Склад стали 13. Склад генеральных грузов
II очередь	2018 - 2022 годы	2023 год и далее	площадка «Большой Камень» – до 220 тыс. тонн	1. Сухой док со стапелем 2. Склад оборудования газозовов 3. Энергообъекты 4. Цех изготовления систем хранения сжиженного природного газа (СПГ) 5. Корпусо-заготовительный цех 6. Сборочно-сварочный цех 7. Цех насыщения блоков 8. Окрасочные камеры 9. Достроечные набережные и цеха
III очередь	2021 - 2024 годы	2025 год и далее	площадка «Пяти Охотников» – до 20 тыс. тонн	верфь полного цикла для производства морских нефтегазовых сооружений
Итого			до 330 тыс. тонн	

Строительство верфи предполагает возведение всех производственных объектов и объектов инфраструктуры, а также приобретение производственных технологий, необходимых для оптимального функционирования созданного предприятия.

По типу Проект № 1 представляет собой создание производства с нуля с реконструкцией некоторых мощностей, присутствующих на территории строительства верфи.

В рамках освоения производственных мощностей верфи будут происходить отладка производства и выпуск готовой продукции, а именно блоков и секций судов, готовых судов для перевозки нефти, газа, а также различных морских установок и прочих судов, обеспечивающих добычу энергоресурсов.

Продуктовая специализация  
и очереди строительства СК «Звезда»

Очередность	Площадка	Продуктовая линейка (возможность)
I расширенная очередь	площадка «Большой Камень»	суда снабжения ледового класса, аварийно-спасательные суда, суда сейсморазведки, верхние строения буровых и добычных платформ, танкеры, газовозы, плавучие буровые установки и другие
II очередь	площадка «Большой Камень»	водоизмещающая морская техника (буровые суда, плавучие заводы по производству, хранению и отгрузке углеводородов FPU/FPSO/FLNG), морские нефтегазовые сооружения, крупнотоннажные транспортные суда
III очередь	площадка «Пяти Охотников»	увеличение количественной возможности производства морской техники (буровые суда, плавучие заводы по производству, хранению и отгрузке углеводородов FPU/FPSO/FLNG), морских нефтегазовых сооружений

Для обеспечения работников служебным жильем сдано в эксплуатацию 136 квартир и 1033 места в общежитии, до 2023 года планируется ввести в эксплуатацию 5788 квартир, из них 2598 квартир – в 2019 году.

Уровень средней заработной платы – 94540 рублей.

Потребность в привлечении трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации для реализации инвестиционного проекта СК «Звезда» по годам в разрезе специальностей (групп должностей по профессиональному признаку):

в 2015 году – 74 человека, в том числе:

специалисты и служащие: инженер-конструктор (корпус); инженер-конструктор (судовые системы); инженер-технолог (корпус); инженер-технолог (судовые системы); инженер-технолог (сварочное производство); инженер (автоматизированные системы управления, информационные технологии); инженер по качеству, измерительному, неразрушающему контролю, метрологии; инженер-строитель кораблей; тренеры производственного обучения;

основные рабочие: сборщик корпусов металлических судов (сборщик-достройщик судовой); электрогазосварщик; прессовщик-гибщик; оператор станков с числовым программным управлением (пультов управления);

в 2016 году – 176 человек, в том числе:

специалисты и служащие: инженер-конструктор (корпус); инженер-конструктор (судовые системы); инженер-технолог (корпус); инженер-технолог

(судовые системы); инженер-технолог (сварочное производство); инженер (автоматизированные системы управления, информационные технологии); инженер по качеству, измерительному, неразрушающему контролю, метрологии; инженер-строитель кораблей; менеджер по подготовке производства; инженер-электрик; тренеры производственного обучения; начальник цеха (пролета); нормировщик; бригадир производственного участка; мастер производственного участка; заместитель директора по производству; заместитель главного инженера по основным фондам; старший строитель кораблей;

основные рабочие: сборщик корпусов металлических судов (сборщик-достройщик судовой); электрогазосварщик; прессовщик-гибщик; оператор станков с числовым программным управлением (пультов управления);

в 2017 году – 96 человек, в том числе:

специалисты и служащие: начальник цеха (пролета); заместитель начальника цеха по производству; начальник участка; начальник бюро; начальник производства; руководитель лаборатории; начальник отдела контроля качества; мастер производственного участка; мастер контрольный отдела технического контроля; инженер-конструктор (корпус); инженер-конструктор (судовые системы); инженер по управлению производственными процессами; инженер-технолог (корпус); инженер-технолог (судовые системы); инженер-технолог (сварочное производство); инженер (автоматизированные системы управления, информационные технологии); инженер по качеству, измерительному, неразрушающему контролю, метрологии; строитель кораблей; инженер по подготовке производства; инженер-электрик; инженер по организации и нормированию труда; бригадир производственного участка; переводчик (китайского, немецкого языков); старший строитель отдела строительства; начальник управления материально-технического обеспечения; заместитель директора по жилищному строительству; заместитель главного инженера по основным фондам; заместитель главного инженера по информационным технологиям; главный технолог проекта в отдел конструкторско-технологической подготовки; начальник управления жилищного строительства; начальник отдела кадров; инженер-конструктор

1 категории; руководитель проекта по строительству жилья; ведущий инженер по надзору за строительством; главный специалист по общестроительным работам; заместитель генерального директора по персоналу; начальник бюро нормирования трудоемкости; главный специалист по общестроительным работам, инженерным системам и коммуникациям; начальник планово-экономического отдела; ведущий инженер-технолог в бюро систем и механизмов; заместитель начальника производства по корпусному производству; заместитель директора по строительству 2 очереди; заместитель руководителя проекта; начальник управления строительства 2 очереди; начальник финансового отдела; главный специалист (подготовка исходноразрешительной документации); главный специалист по наружным и внутренним системам электроснабжения; главный специалист по механической части; ведущий специалист; ведущий инженер-технолог бюро нормирования трудоемкости; начальник отдела реализации проектов организации строительства (ПОС); начальник бюро корпуса; главный специалист (по контрольно-измерительным приборам и автоматике); инженер-технолог 1 категории в бюро нормирования трудоемкости; помощник директора дирекции в отдел документооборота и архивной работы; ведущий инженер по входному контролю оборудования и материалов; главный специалист по электротехнической части; ведущий юрист-консульт; главный специалист по проектированию; главный специалист по электротехнической части контрольно-измерительных приборов и автоматики; ведущий инженер-конструктор; начальник отдела автоматизированных систем управления производством; ведущий инженер-технолог; начальник бюро размерного контроля; главный геодезист; начальник производства в блок корпусных производств и окрасочной камеры; специалист по нормативно-технической документации; руководитель проекта по реализации проектов организации строительства (ПОС); руководитель проекта в управление реализации проектов; ведущий инженер по технологии строительного производства; специалист в бюро технологического оборудования; ведущий инженер-технолог бюро оснастки; начальник управления по монтажу технологического

оборудования; главный инженер отдела по монтажу технологического оборудования; заместитель директора по управлению проектами; ведущий инженер бюро инноваций, стандартизации, лицензирования и сертификации; заместитель директора по строительству 1 очереди; заместитель директора по закупочной и договорной работе; начальник управления по бюджетированию и финансированию; старший строитель кораблей; инженер 1 категории; заместитель директора по проектированию и инжинирингу; заместитель начальника управления - начальник отдела технического надзора; ведущий инженер по общестроительным работам отдела технического надзора; начальник бюро электромонтажных работ и контрольно-измерительных приборов (ЭМР и КИП); заместитель главного инженера по технологическому оборудованию; главный специалист отдела по монтажу технологического оборудования; начальник управления строительства 1 очереди;

основные рабочие: сборщик корпусов металлических судов; электрогазосварщик; прессовщик-гибщик; гибщик судовой; оператор станков с числовым программным управлением (пульты управления); наладчик станков с числовым программным управлением; слесарь по ремонту станков с числовым программным управлением; чистильщик металла, отливок, изделий и деталей 3 разряда; рубщик судовой; оператор поста управления;

в 2018 году – 95 человек по профессиям (специальностям), указанным в 2017 году, а также:

специалисты и служащие: инженер; руководитель проекта; строитель кораблей; юрисконсульт; главный специалист; начальник бюро; директор по правовым вопросам; старший специалист (сметчик); специалист промышленной безопасности; социальный работник; ведущий инженер по контролингу, экономист группы казначейства; инженер по организации и нормированию труда; специалист по закупкам инженерного оборудования;

основные рабочие: проверщик судовой; сборщик корпусов металлических судов; электрогазосварщик; стропальщик; электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах; сборщик-достройщик; машинист крана; маляр судовой; трубопроводчик судовой;



в 2019 году – 287 человек по профессиям (специальностям), указанным в 2017 - 2018 годах;

в 2020 году – 141 человек по профессиям (специальностям):

специалисты и служащие: начальник цеха; заместитель начальника цеха; начальник участка; заместитель начальника участка; энергетик; механик; мастер;

основные рабочие: гибщик судовой; оператор автоматических и полуавтоматических линий станков и установок; электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах; сборщик корпусов металлических судов; шлифовальщик; оператор автоматических и полуавтоматических линий станков и установок; контролер судокорпусных, судомонтажных и трубопроводных работ; контролер материалов, металлов полуфабрикатов и изделий; маляр;

в 2021 году – 137 человек по профессиям (специальностям):

специалисты и служащие: помощник мастера; инженер по организации и нормированию труда (бюро труда и заработной платы); экономист; инженер по подготовке производства; инженер-технолог; инженер-экономист;

основные рабочие: сборщик корпусов металлических судов; электрогазосварщик на автоматических и полуавтоматических машинах; трубопроводчик судовой; электрогазосварщик.»;

изложить подпункт 3.4.3 в следующей редакции:

«3.4.3. Проект № 6 «Осуществление деятельности на территории опережающего социально-экономического развития «Михайловский» (животноводство, производство пищевых продуктов)», работодатель – ООО «РУСАГРО – ПРИМОРЬЕ».

Цель проекта – развитие животноводства (свиноводства) в Приморском крае.

Место реализации проекта – Михайловский муниципальный район Приморского края, села: Михайловка, Абрамовка, Григорьевка, Дубки, Первомайское.

Срок реализации проекта – 2014 - 2021 годы.

Срок окупаемости проекта для всех инвесторов – 8,1 года.

Полная стоимость реализации проекта – 15812,5 млн рублей (с НДС).

Предполагаемый объем капитальных вложений в течение трех лет деятельности инвестора на территории опережающего социально-экономического развития – 14928,1 млн рублей.

Планируемые источники денежных средств и их структура для реализации проекта: собственное финансирование (20%) – 3162,5 млн рублей; инвестиционный кредит (80%) – 12650,0 млн рублей.

Сырье (корма для свиноводства) предполагается приобретать на территории Приморского края. Доставка будет осуществляться автомобильным транспортом.

Необходимые складские мощности для обработки и хранения сырья – комплекс по производству комбикормов мощностью 240 тыс. тонн в год, элеватор на 120 тыс. тонн.

Необходимые складские мощности для хранения готовой продукции – холодильники.

Доставка потребителям будет производиться автомобильным и железнодорожным транспортом.

Объем грузопотока – 79 тыс. тонн мяса свинины в живом весе в год.

Сопутствующие эффекты от реализации Проекта № 6 – создание новых рабочих мест, развитие инфраструктуры.

Количество рабочих мест по проекту на стадии реализации – 300 единиц, после ввода в эксплуатацию – 1900 единиц.

С целью обеспечения жильем сотрудников ООО «РУСАГРО – ПРИМОРЬЕ» в период 2017 - 2020 годов на стадии рассмотрения, согласования и финансового планирования проходят следующие проекты:

покупка ориентировочно 30 квартир в г. Уссурийске;

строительство общежития на 180 мест для вахтовых рабочих. Дата ввода в эксплуатацию – 2 квартал 2020 года.

Уровень средней заработной платы – 58860 рублей.

Потребность в привлечении трудовых ресурсов из других субъектов

Российской Федерации для реализации инвестиционного проекта «Осуществление деятельности на территории опережающего социально-экономического развития «Михайловский» (животноводство, производство пищевых продуктов)» по годам в разрезе специальностей (групп должностей по профессиональному признаку):

в 2016 году – 9 человек:

начальник сметно-договорного отдела; начальник проектно-технического отдела (ПТО); руководитель группы технического надзора; исполнительный директор; начальник отдела закупок; директор по строительству; финансовый директор; директор по персоналу; начальник инженерно-технического отдела (ИТО);

в 2017 году – 17 человек:

начальник товарного репродуктора; начальник дорасщивания и откорма; заместитель директора по производству кормов; начальник комбикормового производства; руководитель элеваторного комплекса; начальник складского хозяйства; заведующий производственно-технологической лаборатории; начальник смены контрольно-пропускного пункта; начальник смены элеватора; ветеринарный врач; старший оператор; руководитель проекта - главный инженер (живок); руководитель проекта - главный инженер (корма); начальник службы инженерных сетей и автоматизированных систем управления (АСУ); начальник отдела закупки; инженер-электромеханик живок; менеджер по строительству;

в 2018 году – 19 человек:

начальник производственной площадки; зоотехник участка; ветеринарный врач; начальник автотранспортного предприятия; главный ветеринарный врач; мастер производственного обучения; начальник отдела технической поддержки и эксплуатации; менеджер по персоналу; начальник управления продаж; руководитель проекта; менеджер цеха; директор мясоперерабатывающего производства; главный технолог; мастер смены; технолог; менеджер по кормам; инженер электромеханик; начальник производства; начальник производственно-технической лаборатории;

начальник отдела автоматизированных систем управления технологическими процессами (АСУТП); менеджер по закупкам;

в 2019 году – 5 человек:

начальник службы безопасности; проект-менеджер; начальник элеваторного комплекса; директор по мясопереработке; начальник цеха технических фабрикатов (ЦТФ).»;

исключить абзац сорок третий подпункта 3.4.6;

дополнить подпунктами 3.4.8, 3.4.9 следующего содержания:

«3.4.8. АО Владивостокское предприятие «Электрорадиоавтоматика» (АО ВП «ЭРА») основано в 1932 году и традиционно является одним из наиболее стабильных промышленных предприятий в сфере судостроения и судоремонта на территории Приморского края, а также основным поставщиком услуг в своем сегменте рынка (электромонтажные работы на морских судах).

Территория проведения экономической деятельности:

электромонтажные работы на морских судах (кораблях) – преимущественно на территории Приморского края;

поставка готовой продукции – практически по всей территории Российской Федерации.

Основные виды экономической деятельности:

строительство кораблей и судов;

ремонт и техническое обслуживание судов.

Производимые товары (услуги, работы):

услуги – электромонтажные работы на морских судах (кораблях), ремонт и техническое обслуживание судов;

работы – производство электрораспределительных устройств, регулирующей аппаратуры и прочего судового электрооборудования.

В связи с развитием судостроения на базе строящегося ООО «ССК «Звезда» и большим объемом дополнительных работ, появившихся по итогам заключения договоров с ООО «Звезда Морские Технологии» на строительство четырех единиц многофункциональных судов снабжения ледового класса, у предприятия возникла острая необходимость значительного увеличения численности

квалифицированных специалистов в данной области со второго квартала 2019 года.

АО ВП «ЭРА» осуществляет содействие в наеме (поднаеме), аренде и обустройстве жилья для трудоустраиваемых работников и членов их семей в районах проведения основных объемов работ (г. Владивосток, г. Большой Камень).

Количество работающих – 519 человек, в том числе их других субъектов Российской Федерации – 6 человек (из Республики Крым). Иностранцев работников на предприятии нет.

Среднемесячная заработная плата работников АО «ВП «ЭРА» по итогам 2018 года составила 49842,0 рубля.

Уставной капитал предприятия – 15196500 рублей.

Потребность в привлечении трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации АО ВП «ЭРА» по годам в разрезе специальностей:

в 2019 году – 28 человек:

инженер-технолог по специальности электрооборудование судов; инженер-конструктор по специальности электрооборудование судов; инженер настройщик; инженер-технолог (по сварке); инженер-конструктор (по машиностроению); инженер по качеству; инженер по наладке и испытаниям; инженер по охране труда; начальник бюро технолого-инструкторского отдела; производственный мастер; мастер отдела технического контроля; электрогазосварщик; оператор электроэрозионного оборудования; оператор малярного оборудования; оператор оборудования для электрохимического (гальванического) способа нанесения покрытий; электромонтажник судовой; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования; балансировщик деталей и узлов; обмотчик элементов электрических машин; пайщик разъемов; заливщик компаундами; слесарь механосборочных работ; слесарь-электромонтажник; монтажник радиоэлектроаппаратуры и приборов; гравировщик; водитель автомобиля категории «В», «С», «D»; токарь-шлифовщик универсал; токарь.

3.4.9. ООО «ГЕПАРТ» утверждено в ноябре 2014 года. ООО «ГЕПАРТ» –

молодая компания, в основе которой лежит опыт совместной работы геологов и геофизиков как старой школы, так и молодых целеустремленных специалистов.

Приоритетным направлением деятельности компании является анализ территорий с выделением перспективных площадей для лицензирования, в том числе с привлечением сторонних инвестиций.

Кроме того, компания осуществляет следующие работы:

наземные геологические работы;

геохимические поиски XRF анализом проб;

геологическая документация канав и керн скважин в комплексе с опробованием;

поисковое бурение малогабаритными буровыми установками;

топографо-геодезические работы;

составление проектов геологического изучения недр, технико-экономического обоснования и отчетов с подсчетом запасов с прохождением необходимых экспертиз;

геологоразведочный консалтинг, организация производства работ по геологическому изучению недр на различных этапах;

подготовка разрешительной документации, заключение договора аренды лесного участка.

В период с 2014 года по 2019 год сотрудники компании принимали участие в поисковых, ревизионных и оценочных работах на объектах на территории Приморского и Хабаровского краев, Амурской и Магаданской областей, Чукотском автономном округе.

Компания имеет собственный парк автомобилей повышенной проходимости, водно-моторной техники, комплекты полевого снаряжения, специализированного геофизического оборудования. Большую роль в деятельности предприятия играет развитие социальной сферы. Работникам предоставляется полный пакет, включающий в себя обеспечение специальной одеждой, средствами индивидуальной защиты, прохождение медицинских осмотров, наем жилья.

Количество работающих – 13 человек, в том числе из других субъектов

Российской Федерации – 10 человек.

Средний размер заработной платы работников – 45000 рублей.

Уставной капитал компании – 20000 рублей.

Потребность в привлечении трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации ООО «ГЕПАРТ» по годам в разрезе специальностей:

в 2019 году – 3 человека:

геолог, геолог первой категории, ведущий геофизик.»;

изложить абзацы седьмой - десятый раздела V подпрограммы мобильности в следующей редакции:

«Прогнозная оценка привлекаемых на реализацию подпрограммы средств работодателей в 2015 - 2018 годах составит не менее 61327,50 тыс. рублей.

Участие работодателя в подпрограмме и право на получение финансовой поддержки подтверждается сертификатом.

Предоставление работодателям финансовой поддержки, предусмотренной сертификатом, осуществляется в порядке, установленном постановлением Администрации Приморского края от 16 октября 2015 года № 403-па «О финансовой поддержке работодателям - владельцам сертификатов на привлечение трудовых ресурсов в Приморский край в рамках реализации подпрограммы «Повышение мобильности трудовых ресурсов» государственной программы Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края на 2013 - 2021 годы». Размер финансовой поддержки, предоставляемой работодателю для привлечения одного работника, устанавливается по решению Губернатора Приморского края.

Информация об объемах финансирования в разрезе работодателей, в том числе реализующих инвестиционные проекты, включенных в подпрограмму, приведена в приложении к подпрограмме.»;

заменить в пункте 6.2 раздела VI подпрограммы мобильности слова «на 2013 - 2020 годы» словами «на 2013 - 2021 годы»;

заменить в абзаце пятом пункта 7.1 раздела VII подпрограммы мобильности цифры «1400» цифрами «1412»;

в приложении к подпрограмме мобильности «Информация об

инвестиционных проектах, включенных в подпрограмму «Повышение мобильности трудовых ресурсов» государственной программы Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края на 2013 - 2021 годы»:

изложить наименование приложения в следующей редакции:

«Информация об объемах финансирования в разрезе работодателей, в том числе реализующих инвестиционные проекты, включенных в подпрограмму «Повышение мобильности трудовых ресурсов» государственной программы Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края на 2013 - 2021 годы»;

изложить таблицу с информацией на 2019 год в следующей редакции:

«2019 год

Наименование работодателя	Реализуемый инвестиционный проект	2019 год			
		численность работников, запланированных к привлечению из других субъектов России, чел.	средства, предусмотренные подпрограммой из краевого и федерального бюджетов, тыс. руб.		
			всего	в том числе:	
		краевой бюджет		федеральный бюджет	
1	2	3	4	5	6
ООО «Судостроительный комплекс «Звезда»	«Судостроительный комплекс «Звезда»	287	132000,00	15840,00	116160,00
ООО «РУСАГРО – ПРИМОРЬЕ»	«Осуществление деятельности на территории опережающего социально-экономического развития «Михайловский» (животноводство, производство пищевых продуктов)»	5	1900,00	228,00	1672,00
ООО «Завод по производству винторулевых колонок Сапфир»	«Завод по производству винторулевых колонок и судового электрооборудования»	4	2450,00	294,00	2156,00
ООО «Стройкомфорт»	«Осуществление строительного	0	0,00	0,00	0,00



1	2	3	4	5	6
	монтажных работ, в частности, строительство жилых домов на территории свободного порта Владивосток»				
АО «ПримАгро»	«Долгосрочная аренда – 1815 га пашни в Михайловском районе Приморского края»	1	225,00	27,00	198,00
АО ВП «ЭРА»	–	28	10032,27	1203,87	8828,40
ООО «ГЕПАРТ»	–	3	675,00	81,00	594,00
ИТОГО:		328	147282,27	17673,87	129608,40
«Переходящие» финансовые средства с предыдущего года		44	9900,00	1188,00	8712,00
Итого, с учетом «переходящих» финансовых средств		372	157182,27	18861,87	138320,40

»;

1.9. Заменить в абзаце седьмом раздела VI «Управление реализацией подпрограммы и контроль за ходом ее исполнения» приложения № 13 к государственной программе в подпрограмме «Сопровождение инвалидов при трудоустройстве в рамках мероприятий по содействию занятости населения» государственной программы слова «в срок до 20 числа» словами «в срок до 10 числа»;

1.10. В приложении № 15 к государственной программе в подпрограмме «Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан предпенсионного возраста» государственной программы (далее – подпрограмма обучения):

заменить в абзаце первом раздела II подпрограммы обучения слова «№ 3025-ра» словами «№ 3025-р»;

изложить абзац шестой пункта 1.5 раздела IV подпрограммы обучения в следующей редакции:

«Реализация мероприятия осуществляется департаментом труда и социального развития Приморского края и государственным учреждением службы занятости населения за счет средств краевого бюджета, в том числе

источником финансового обеспечения которого являются иные межбюджетные трансферты из федерального бюджета бюджету Приморского края, в порядке, утвержденном постановлением Администрацией Приморского края от 18 февраля 2019 года № 103-па «Об организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста, проживающих на территории Приморского края».»;

изложить абзац пятый пункта 10.1 раздела X подпрограммы обучения в следующей редакции:

«доля занятых на конец отчетного периода в численности граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, составит ежегодно не менее 85,0%».

2. Департаменту информационной политики Приморского края обеспечить официальное опубликование настоящего постановления.

Губернатор края -  
Глава Администрации  
Приморского края



О.Н. Кожемяко

Приложение № 1  
к постановлению  
Администрации Приморского края  
от 12 июля 2019 года № 451-па

«Приложение № 5  
к государственной программе  
Приморского края «Содействие  
занятости населения Приморского  
края на 2013 - 2021 годы»,  
утвержденной постановлением  
Администрации Приморского края  
от 7 декабря 2012 года № 384-па

## ИНФОРМАЦИЯ

### о ресурсном обеспечении реализации государственной программы Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края на 2013 - 2021 годы» за счёт средств краевого бюджета (тыс. руб.)

№ п/п	Наименование подпрограммы, программы, принятой в соответствии с требованиями федерального законодательства в сфере реализации государственной программы	Ответственный исполнитель, соисполнители	Код бюджетной классификации				Расходы (тыс. руб.), годы									
			ГРБС	Рз Пр	ЦСР	ВР	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	всего
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	Государственная программа Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края на 2013 - 2021 годы»	департамент труда и социального развития Приморского края; департамент образования и науки Приморского края; департамент финансов Приморского края; Управление МВД России по	X	X	X	X	404780,79	436976,41	420180,40	409648,42	416458,74	427482,86	459873,00	451800,23	451812,23	3879013,08





№ п/п	Наименование подпрограммы, программы, принятой в соответствии с требованиями федерального законодательства в сфере реализации государственной программы	Ответственный исполнитель, соисполнители	Код бюджетной классификации				Расходы (тыс. руб.), годы										
			ГРБС	Рз Пр	ЦСР	ВР	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	всего	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
1.1.4.4.	Формирование, регулярное обновление и размещение (не реже одного раза в месяц) информационно-справочных материалов о возможности трудоустройства на территории вселения, получения профессионального образования, реализации подпрограммы переселения и других материалов на информационном портале АИС «Соотечественники»; информационное сопровождение реализации подпрограммы переселения в средствах массовой информации	департамент труда и социального развития Приморского края; органы местного самоуправления муниципальных образований Приморского края - территории вселения	760	Х	Х	Х	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
1.1.4.5.	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей	департамент труда и социального развития Приморского края	760	0311	05150102	013	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
					0417001	610	0,00	325,00	338,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	663,30	
					0410161040	610	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
					04101R0860	240,610	0,00	0,00	0,00	50,10	64,60	45,60	60,00	61,20	63,00	344,50	
1.1.4.6.	Оказание консультационной и информационной поддержки по вопросам предпринимательской деятельности	департамент труда и социального развития Приморского края	760	Х	Х	Х	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
1.1.4.7.	Компенсация расходов на переаттестацию ученых степеней, нострификацию дипломов, аттестатов и других документов об образовании участникам Госпрограммы по переселению соотечественников и членам их семей	департамент труда и социального развития Приморского края; департамент образования и науки Приморского края	760,759	0311	5150102	013	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
					0417001	610	0,00	40,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	40,00	
					04101R0860	240,610	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,57	0,00	0,00	0,00	1,57	
1.1.4.8.	Компенсация понесенных расходов, связанных с наймом (поднаймом) жилого помещения, участникам Госпрограммы по переселению соотечественников, прибывшим из-за рубежа, а также гражданам, прибывшим из Украины	департамент труда и социального развития Приморского края; органы местного самоуправления муниципальных образований Приморского края - территории вселения	760	0311	5150102	013	175,50	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	175,50	
					0417001	122	0,00	7735,00	4270,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	12005,00	
					0410150860	610	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
					0410161040	610	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
					04101R0860	240,610	0,00	0,00	0,00	471,04	928,80	606,13	1014,00	1030,80	1041,00	5091,77	







№ п/п	Наименование подпрограммы, программы, принятой в соответствии с требованиями федерального законодательства в сфере реализации государственной программы	Ответственный исполнитель, соисполнители	Код бюджетной классификации				Расходы (тыс. руб.), годы										
			ГРБС	Рз Пр	ЦСР	ВР	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	всего	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
3.1.1.4.	Изготовление бланков сертификатов для участников подпрограммы мобильности трудовых ресурсов	департамент труда и социального развития Приморского края	760	0401	0432267	240	0,00	0,00	22,50	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	22,50	
					0430122670	240	0,00	0,00	0,00	1,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,20	
3.1.1.5.	Контроль за осуществлением работником трудовой деятельности у работодателя в течение двух лет	департамент труда и социального развития Приморского края	760	X	X	X	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
3.1.1.6.	Контроль поступлений платежей за привлеченного работника в государственные внебюджетные фонды	департамент труда и социального развития Приморского края	760	X	X	X	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
3.1.2.	Предоставление финансовой поддержки работодателям-участникам подпрограммы мобильности трудовых ресурсов	департамент труда и социального развития Приморского края	760	0401	0436086	810	0,00	0,00	20250,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	20250,00
					04301R2380	810	0,00	0,00	0,00	12622,50	7382,25	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	20004,75
					0430160860	810	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
					04301R4780	810	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	5049,00	18861,87	5049,00	5049,00	5049,00	34008,87
3.1.3.	Мониторинг реализации подпрограммы мобильности трудовых ресурсов	департамент труда и социального развития Приморского края	760	X	X	X	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
4.	Подпрограмма «Мероприятия в сфере занятости населения»	департамент труда и социального развития Приморского края; департамент образования и науки Приморского края, департамент финансов Приморского края	X	X	X	X	382182,94	405511,31	370018,60	373538,48	384839,47	383259,11	387770,97	393499,07	393499,07	3474119,02	
4.1.	Основное мероприятие «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»	департамент труда и социального развития Приморского края	760	X	X	X	382182,94	405511,31	370018,60	373538,48	384839,47	383259,11	387770,97	392429,07	392429,07	3471979,02	











№ п/п	Наименование подпрограммы, программы, принятой в соответствии с требованиями федерального законодательства в сфере реализации государственной программы	Ответственный исполнитель, соисполнители	Код бюджетной классификации				Расходы (тыс. руб.), годы									
			ГРБС	Рз Пр	ЦСР	ВР	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	всего
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
4.1.8.	Обеспечение деятельности подведомственных краевых государственных казенных учреждений в 2013 году	департамент труда и социального развития Приморского края	760	0401	06009900	001	273688,70	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	273688,70
4.1.9.	Разработка прогноза баланса трудовых ресурсов по видам экономической деятельности на очередной год и плановый шестилетний период	департамент труда и социального развития Приморского края	760	0113	0492216	240	0,00	3628,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3628,00
					0440122160	240	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
4.1.10.	Проведение семинаров по совершенствованию системы оплаты труда работников краевых государственных учреждений	департамент труда и социального развития Приморского края	760	0113	0492215	240	0,00	700,00	251,60	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	951,60
					0440122150	240	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
4.1.11.	Подготовка заключений о привлечении и об использовании иностранных работников	департамент труда и социального развития Приморского края	760	X	X	X	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
4.2.	Основное мероприятие «Федеральный проект «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет»	департамент труда и социального развития Приморского края	760	X	X	X	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1070,00	1070,00	2140,00
4.2.1.	Мероприятие по переобучению и повышению квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет	департамент труда и социального развития Приморского края	760	0401	044P254610	610	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1070,00	1070,00	2140,00
5.	Подпрограмма «Улучшение условий и охраны труда в Приморском крае»	департамент труда и социального развития Приморского края	760	X	X	X	22326,85	22965,10	22713,50	22965,10	23243,62	24834,24	31863,86	31863,86	31863,86	234639,99
5.1.	Основное мероприятие «Превентивные меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональных заболеваний»	департамент труда и социального развития Приморского края	760	X	X	X	22326,85	22965,10	22713,50	22965,10	23243,62	24834,24	31863,86	31863,86	31863,86	234639,99





№ п/п	Наименование подпрограммы, программы, принятой в соответствии с требованиями федерального законодательства в сфере реализации государственной программы	Ответственный исполнитель, соисполнители	Код бюджетной классификации				Расходы (тыс. руб.), годы									
			ГРБС	Рз Пр	ЦСР	ВР	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	всего
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
5.1.1.5.	Проведение ежегодного краевого смотра-конкурса на лучшую постановку работы по охране труда среди муниципальных районов и городских округов на территории Приморского края	департамент труда и социального развития Приморского края	760	X	X	X	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.1.1.6.	Проведение ежегодного краевого смотра-конкурса на лучшую постановку работы по охране труда среди работодателей на территории Приморского края по номинации «За лучшую работу по информированию работников по вопросам ВИЧ-инфекции на рабочих местах среди работодателей»	департамент труда и социального развития Приморского края	760	X	X	X	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.1.1.7.	Награждение победителей Дальневосточного межвузовского конкурса студенческих проектов в рамках Всемирного дня охраны труда	департамент труда и социального развития Приморского края	760	X	X	X	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.1.1.8.	Проведение ежегодного краевого конкурса детского рисунка «Охрана труда глазами детей»	департамент труда и социального развития Приморского края	760	X	X	X	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.1.1.9.	Награждение победителей регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности»	департамент труда и социального развития Приморского края	760	X	X	X	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.1.2.	Совершенствование системы обучения, профессиональной подготовки по охране труда в Приморском крае:	департамент труда и социального развития Приморского края	760	0113	05222600	012	248,10	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	248,10
					0492053	240	0,00	248,10	230,90	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	479,00
					0492053	122	0,00	0,00	5,60	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	5,60
					0450120530	122	0,00	0,00	0,00	64,00	12,00	11,80	11,80	11,80	11,80	123,20
					0450120530	240	0,00	0,00	0,00	184,10	242,02	242,22	232,20	232,20	232,20	1364,94

№ п/п	Наименование подпрограммы, программы, принятой в соответствии с требованиями федерального законодательства в сфере реализации государственной программы	Ответственный исполнитель, соисполнители	Код бюджетной классификации				Расходы (тыс. руб.), годы										
			ГРБС	Рз Пр	ЦСР	ВР	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	всего	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
5.1.2.1.	Проведение семинаров-совещаний по вопросам повышения качества обучения по охране труда с руководителями организаций, аккредитованных в установленном порядке на оказание услуг по проведению обучения по охране труда. Согласование учебных программ по охране труда, используемых обучающими организациями	департамент труда и социального развития Приморского края	760	X	X	X	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
5.1.2.2.	Организация обучения по вопросам охраны труда и государственному управлению государственных гражданских служащих департамента труда и социального развития Приморского края	департамент труда и социального развития Приморского края	760	X	X	X	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
5.1.2.3.	Координация проведения на территории Приморского края в установленном порядке обучения по охране труда работников, в том числе руководителей организаций, а также работодателей - индивидуальных предпринимателей, проверки знания ими требований охраны труда, а также проведение обучения оказанию первой помощи пострадавшим на производстве	департамент труда и социального развития Приморского края	760	X	X	X	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
5.1.2.4.	Участие в научно-практических мероприятиях (семинар-совещание, конференции, конгрессы) Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации и ФГБУ «ВНИИ охраны и экономики труда» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации	департамент труда и социального развития Приморского края	760	X	X	X	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
5.1.3.	Субвенции на выполнение органами местного самоуправления отдельных государственных полномочий по государственному управлению охраной труда	департамент труда и социального развития Приморского края	760	0113	05210208	009	21666,75	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	21666,75	
					0499310	530	0,00	22317,00	22317,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	44634,00		
					0450193100	530	0,00	0,00	0,00	22317,00	22569,60	24160,22	31501,86	31501,86	31501,86	163552,40	









№ п/п	Наименование подпрограммы, программы, принятой в соответствии с требованиями федерального законодательства в сфере реализации государственной программы	Ответственный исполнитель, соисполнители	Код бюджетной классификации				Расходы (тыс. руб.), годы									
			ГРБС	Рз Пр	ЦСР	ВР	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	всего
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
6.1.2.	Организация обучения специалистов государственного учреждения службы занятости населения по работе с инвалидами	департамент труда и социального развития Приморского края	760	0401	0460170860	610	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	7,25	117,26	117,26	117,26	359,03
6.1.3.	Проведение ежемесячного мониторинга занятости инвалидов трудоспособного возраста	департамент труда и социального развития Приморского края	760	X	X	X	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
6.1.4.	Проведение персонализированного учета инвалидов трудоспособного возраста, в том числе выпускников, нуждающихся в трудоустройстве	департамент труда и социального развития Приморского края; департамент образования и науки Приморского края	760, 759	X	X	X	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
6.1.5.	Формирование и помощь инвалиду в освоении доступного маршрута передвижения до места работы и на территории работодателя с привлечением волонтеров	департамент труда и социального развития Приморского края	760	X	X	X	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
6.1.6.	Проведение мониторинга трудоустройства инвалидов на квотируемые рабочие места	департамент труда и социального развития Приморского края; департамент образования и науки Приморского края; органы местного самоуправления муниципальных образований Приморского края (по согласованию)	760, 759	X	X	X	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
6.1.7.	Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения Приморского края по трудоустройству инвалидов:	департамент труда и социального развития Приморского края	760	0401	0460160690	630	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	398,94	499,34	499,34	499,34	1896,96
					0460160690	810	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1908,17	4494,09	4494,09	4494,09	15390,44

№ п/п	Наименование подпрограммы, программы, принятой в соответствии с требованиями федерального законодательства в сфере реализации государственной программы	Ответственный исполнитель, соисполнители	Код бюджетной классификации				Расходы (тыс. руб.), годы									
			ГРБС	Рз Пр	ЦСР	ВР	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	всего
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
6.1.7.1.	Возмещение затрат работодателей на оплату труда инвалидов в течение одного финансового года в размере, составляющем в месяц не более одного установленного законодательством Российской Федерации минимального размера оплаты труда, увеличенного на страховые взносы в государственные внебюджетные фонды	департамент труда и социального развития Приморского края	760	0401	0460160690	630	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	338,00	411,22	411,22	411,22	1571,66
					0460160690	810	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1793,17	3701,02	3701,02	3701,02	12896,23
6.1.7.2.	Возмещение работодателю затрат, связанных с оплатой труда наставника на период адаптации инвалида на рабочем месте	департамент труда и социального развития Приморского края	760	0401	0460160690	630	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	60,94	88,12	88,12	88,12	325,30
					0460160690	810	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	115,00	793,07	793,07	793,07	2494,21
6.1.8.	Участие в организации проведения конкурса профессионального мастерства «Абилимпикс» (информирование инвалидов и работодателей о конкурсе, консультирование участников конкурса об услугах в области содействия занятости, информирование о ситуации на рынке труда, содействие в трудоустройстве участников конкурса)	департамент труда и социального развития Приморского края	760	X	X	X	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
7.	Подпрограмма «Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан предпенсионного возраста» (далее – подпрограмма обучения старшего поколения)	департамент труда и социального развития Приморского края; департамент образования и науки Приморского края; Отделение Пенсионного фонда Российской Федерации по Приморскому краю (по согласованию); Союз «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)» (по согласованию)	760, 759	X	0470000000	X	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2679,00	2679,00	2679,00	8037,00
7.1.	Основное мероприятие «Федеральный проект «Старшее поколение»	департамент труда и социального развития Приморского края	760	X	X	X	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2679,00	2679,00	2679,00	8037,00



№ п/п	Наименование подпрограммы, программы, принятой в соответствии с требованиями федерального законодательства в сфере реализации государственной программы	Ответственный исполнитель, соисполнители	Код бюджетной классификации				Расходы (тыс. руб.), годы									
			ГРБС	Рз Пр	ЦСР	ВР	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	всего
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
7.1.1.	Организация информирования граждан предпенсионного возраста о возможности участия в основных программах профессионального обучения и дополнительных профессиональных программах	департамент труда и социального развития Приморского края	760	X	X	X	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
7.1.2.	Организация информирования работодателей в целях участия в подпрограмме обучения старшего поколения	департамент труда и социального развития Приморского края	760	X	X	X	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
7.1.3.	Формирование перечня наиболее востребованных профессий (навыков, компетенций) на региональном рынке труда для обучения граждан предпенсионного возраста	департамент труда и социального развития Приморского края	760	X	X	X	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
7.1.4.	Формирование регионального банка образовательных программ для обучения граждан предпенсионного возраста в соответствии с перечнем наиболее востребованных профессий (навыков, компетенций)	департамент труда и социального развития Приморского края; департамент образования и науки Приморского края	760, 759	X	X	X	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
7.1.5.	Мероприятие по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию граждан предпенсионного возраста	департамент труда и социального развития Приморского края; Отделение Пенсионного фонда Российской Федерации по Приморскому краю (по согласованию); Союз «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)» (по согласованию)	760	0401	047P352940	610, 630, 810	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2679,00	2679,00	2679,00	8037,00

Приложение № 2  
к постановлению  
Администрации Приморского края  
от 12 июля 2019 года № 451-па

«Приложение № 6  
к государственной программе  
Приморского края «Содействие  
занятости населения Приморского  
края на 2013 - 2021 годы»,  
утвержденной постановлением  
Администрации Приморского края  
от 7 декабря 2012 года № 384-па

## ИНФОРМАЦИЯ

**о ресурсном обеспечении государственной программы Приморского края за счет средств краевого бюджета и прогнозная оценка привлекаемых на реализацию ее целей средств федерального бюджета, бюджетов государственных внебюджетных фондов, иных внебюджетных источников, бюджетов муниципальных образований Приморского края в случае участия Приморского края в реализации муниципальных программ, аналогичных мероприятиям государственной программы Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края на 2013 - 2021 годы»**

№ п/п	Наименование подпрограммы, программы, принятой в соответствии с требованиями федерального законодательства в сфере реализации государственной программы	Источники ресурсного обеспечения	ГРБС	Оценка расходов (тыс. руб.), годы									
				2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	всего
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14























№ п/п	Наименование подпрограммы, программы, принятой в соответствии с требованиями федерального законодательства в сфере реализации государственной программы	Источники ресурсного обеспечения	ГРБС	Оценка расходов (тыс. руб.), годы										
				2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	всего	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	
2.1.2.	Временная занятость работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу	всего	760	0,00	0,00	300,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	300,00	
		федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)	760	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
		краевой бюджет	760	0,00	0,00	300,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	300,00
		бюджет муниципальных образований		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		территориальные государственные внебюджетные фонды		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		иные внебюджетные источники		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
3.	Подпрограмма «Повышение мобильности трудовых ресурсов» (далее – подпрограмма мобильности трудовых ресурсов)	всего	760	0,00	0,00	88050,00	54698,70	57855,05	56100,00	157182,27	42075,00	42075,00	498036,02	
		федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)	760	0,00	0,00	47250,00	29452,50	36042,80	37026,00	138320,40	37026,00	37026,00	362143,70	
		краевой бюджет	760	0,00	0,00	20550,00	12623,70	7382,25	5049,00	18861,87	5049,00	5049,00	74564,82	
		бюджет муниципальных образований		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
		территориальные государственные внебюджетные фонды		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
		иные внебюджетные источники		0,00	0,00	20250,00	12622,50	14430,00	14025,00	0,00	0,00	0,00	0,00	61327,50



















































№ п/п	Наименование подпрограммы, программы, принятой в соответствии с требованиями федерального законодательства в сфере реализации государственной программы	Источники ресурсного обеспечения	ГРБС	Оценка расходов (тыс. руб.), годы										
				2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	всего	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	
4.2.1.	Мероприятие по переобучению и повышению квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет	всего	760	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1070,00	1070,00	2140,00	
		федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
		краевой бюджет		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1070,00	1070,00	2140,00
		бюджет муниципальных образований		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		территориальные государственные внебюджетные фонды		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		иные внебюджетные источники		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.	Подпрограмма «Улучшение условий и охраны труда в Приморском крае»	всего	760	102326,85	102965,10	102713,50	102965,10	143243,62	144834,24	111863,86	111863,86	111863,86	1034639,99	
		федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
		краевой бюджет	760	22326,85	22965,10	22713,50	22965,10	23243,62	24834,24	31863,86	31863,86	31863,86	234639,99	
		бюджет муниципальных образований		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
		территориальные государственные внебюджетные фонды		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
		иные внебюджетные источники		80000,00	80000,00	80000,00	80000,00	120000,00	120000,00	80000,00	80000,00	80000,00	800000,00	

№ п/п	Наименование подпрограммы, программы, принятой в соответствии с требованиями федерального законодательства в сфере реализации государственной программы	Источники ресурсного обеспечения	ГРБС	Оценка расходов (тыс. руб.), годы										
				2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	всего	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	
5.1.	Основное мероприятие «Превентивные меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональных заболеваний»	всего	760	102326,85	102965,10	102713,50	102965,10	143243,62	144834,24	111863,86	111863,86	111863,86	1034639,99	
		федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		краевой бюджет	760	22326,85	22965,10	22713,50	22965,10	23243,62	24834,24	31863,86	31863,86	31863,86	31863,86	234639,99
		бюджет муниципальных образований		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		территориальные государственные внебюджетные фонды		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		иные внебюджетные источники		80000,00	80000,00	80000,00	80000,00	120000,00	120000,00	80000,00	80000,00	80000,00	80000,00	800000,00
5.1.1.	Мероприятия, направленные на улучшение условий труда на рабочих местах, повышение качества оценки существующих профессиональных рисков, пропаганду культуры безопасного труда на территории Приморского края:	всего	760	50340,00	50400,00	50160,00	50320,00	90420,00	90420,00	50118,00	50118,00	50118,00	532414,00	
		федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		краевой бюджет	760	340,00	400,00	160,00	320,00	420,00	420,00	118,00	118,00	118,00	118,00	2414,00
		бюджет муниципальных образований		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		территориальные государственные внебюджетные фонды		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		иные внебюджетные источники		50000,00	50000,00	50000,00	50000,00	90000,00	90000,00	50000,00	50000,00	50000,00	50000,00	530000,00

































































№ п/п	Наименование подпрограммы, программы, принятой в соответствии с требованиями федерального законодательства в сфере реализации государственной программы	Источники ресурсного обеспечения	ГРБС	Оценка расходов (тыс. руб.), годы									
				2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	всего
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
7.1.5.	Мероприятие по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию граждан предпенсионного возраста	всего	760	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	53579,90	53579,90	53579,90	160739,70
федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)		760	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	50900,90	50900,90	50900,90	152702,70
краевой бюджет		760	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2679,00	2679,00	2679,00	8037,00
бюджет муниципальных образований			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
государственные внебюджетные фонды Российской Федерации			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
территориальные государственные внебюджетные фонды			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
иные внебюджетные источники			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

».