



# АДМИНИСТРАЦИЯ ПРИМОРСКОГО КРАЯ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

05 июля 2019 года

г. Владивосток

№ 433-па

**О внесении изменений в некоторые  
постановления Администрации Приморского края по  
вопросам предоставления мер социальной поддержки  
отдельным категориям медицинских работников  
медицинских организаций, подведомственных  
уполномоченному органу исполнительной власти  
Приморского края в сфере здравоохранения**

На основании Устава Приморского края, Закона Приморского края от 23 ноября 2018 года № 391-КЗ «О предоставлении мер социальной поддержки отдельным категориям медицинских работников медицинских организаций, подведомственных уполномоченному органу исполнительной власти Приморского края в сфере здравоохранения» Администрация Приморского края

### ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Порядок предоставления меры социальной поддержки отдельным категориям медицинских работников в виде ежемесячной денежной выплаты, утвержденный постановлением Администрации Приморского края от 8 февраля 2019 года № 68-па «Об утверждении Порядка предоставления меры социальной поддержки отдельным категориям медицинских работников в виде ежемесячной денежной выплаты» (далее - Порядок № 68-па), следующие изменения:

1.1. Изложить пункт 1 Порядка № 68-па в следующей редакции:

«1. Настоящий Порядок определяет порядок и условия предоставления за

счет средств краевого бюджета меры социальной поддержки в виде ежемесячной денежной выплаты отдельным категориям медицинских работников, трудоустроившихся в медицинские организации, подведомственные уполномоченному органу исполнительной власти Приморского края в сфере здравоохранения, в соответствии со статьями 1, 6 Закона Приморского края от 23 ноября 2018 года № 391-КЗ «О предоставлении мер социальной поддержки отдельным категориям медицинских работников медицинских организаций, подведомственных уполномоченному органу исполнительной власти Приморского края в сфере здравоохранения» (далее - Закон № 391-КЗ).»;

1.2. Изложить пункт 3 Порядка № 68-па в следующей редакции:

«3. Ежемесячная денежная выплата предоставляется:

врачам-специалистам, являющимся гражданами Российской Федерации, заключившим с медицинской организацией, подведомственной уполномоченному органу исполнительной власти Приморского края в сфере здравоохранения (далее - медицинская организация), трудовой договор в течение одного года после:

окончания обучения в образовательной организации высшего образования;

увольнения с военной службы по призыву (для лиц, призванных на военную службу в год окончания обучения в образовательной организации высшего образования);

истечения, досрочного прекращения отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет (для лиц, которым отпуск по уходу за ребенком предоставлен в период получения образования в образовательной организации высшего образования либо в течение девяти месяцев после окончания обучения в образовательной организации высшего образования);

окончания периода фактического осуществления ухода за ребенком, не достигшим возраста трех лет (для лиц, ребенок которых был рожден в период получения образования в образовательной организации высшего образования либо в течение девяти месяцев после окончания обучения в образовательной

организации высшего образования);

окончания интернатуры, ординатуры либо аспирантуры (для лиц, поступивших в интернатуру, ординатуру, аспирантуру в год окончания обучения в образовательной организации высшего образования, не осуществлявших трудовую деятельность врача-специалиста в период обучения в интернатуре, ординатуре либо аспирантуре);

врачам-специалистам, являющимся гражданами Российской Федерации, поступившим в ординатуру, аспирантуру в год окончания обучения в образовательной организации высшего образования и заключившим в период обучения в ординатуре, аспирантуре с медицинской организацией трудовой договор по основному месту работы (далее – медицинский работник).

В пятилетний стаж непрерывной работы по специальности в государственной или муниципальной медицинской организации для медицинских работников, указанных в абзаце восьмом настоящего пункта, включается стаж работы по специальности в период обучения в ординатуре, аспирантуре.»;

1.3. Изложить пункт 4 Порядка № 68-па в следующей редакции:

«4. Размер ежемесячной денежной выплаты составляет 10,0 тыс. руб. при заключении медицинским работником трудового договора с медицинской организацией на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации.

При замещении медицинским работником неполной штатной единицы на условиях трудового договора по основному месту работы размер ежемесячной денежной выплаты рассчитывается в пропорциональном отношении к замещаемой штатной единице. Размер ежемесячной денежной выплаты рассчитывается пропорционально отработанному медицинским работником времени в течение месяца.

При выполнении в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности)

(совмещение) размер предоставляемой ежемесячной денежной выплаты, указанный в настоящем пункте, не изменяется.»;

1.4. Изложить пункт 5 Порядка № 68-па в следующей редакции:

«5. Ежемесячная денежная выплата медицинскому работнику предоставляется по основному месту работы в медицинской организации.»;

1.5. Изложить пункт 6 Порядка № 68-па в следующей редакции:

«6. Медицинским работникам, заключившим трудовые договоры, указанные в части 1 статьи 1 Закона № 391-КЗ, после вступления в силу Закона № 391-КЗ ежемесячная денежная выплата предоставляется с даты заключения данного трудового договора до достижения пятилетнего стажа непрерывной работы по специальности в государственной или муниципальной медицинской организации, но не позднее 31 декабря 2024 года.

Медицинским работникам, заключившим трудовые договоры, указанные в части 1 статьи 1 Закона № 391-КЗ, до вступления в силу Закона № 391-КЗ ежемесячная денежная выплата предоставляется начиная с 1 января 2019 года до достижения пятилетнего стажа непрерывной работы по специальности в государственной или муниципальной медицинской организации.»;

1.6. Исключить пункт 12 Порядка № 68-па;

1.7. Изложить пункт 13 Порядка № 68-па в следующей редакции:

«13. В целях расчета пятилетнего стажа непрерывной работы, указанного в пункте 6 настоящего Порядка, в стаж работы включаются:

время отсутствия медицинского работника на работе без уважительных причин, в том числе вследствие его отстранения от работы в случаях, предусмотренных статьей 76 Трудового кодекса Российской Федерации;

время отпусков по уходу за ребенком до достижения им установленного законом возраста.»;

1.8. Дополнить пункт 16 Порядка № 68-па абзацем следующего содержания:

«обеспечивает размещение в Единой государственной информационной системе социального обеспечения информации о предоставлении меры социальной поддержки в виде ежемесячной денежной выплаты в соответствии

с Федеральным законом от 17 июля 1999 года № 178-ФЗ «О государственной социальной помощи»».

2. Внести в Порядок предоставления меры социальной поддержки отдельным категориям медицинских работников в виде денежных выплат за выявление злокачественных новообразований на ранних стадиях, утвержденный постановлением Администрации Приморского края от 12 февраля 2019 года № 78-па «Об утверждении Порядка предоставления меры социальной поддержки отдельным категориям медицинских работников в виде денежных выплат за выявление злокачественных новообразований на ранних стадиях» (далее - Порядок № 78-па), следующие изменения:

2.1. Изложить пункт 1 Порядка № 78-па в следующей редакции:

«1. Настоящий Порядок определяет порядок и условия предоставления за счет средств краевого бюджета меры социальной поддержки в виде денежных выплат в размере 3,0 тыс. руб. медицинским работникам амбулаторно-поликлинического звена медицинских организаций, подведомственных уполномоченному органу исполнительной власти Приморского края в сфере здравоохранения (далее - медицинская организация), за каждый впервые выявленный случай злокачественного новообразования на ранних стадиях (I и II стадии) у жителей Приморского края, подтвержденного врачом-онкологом медицинской организации по месту жительства пациента, либо врачом-онкологом межрайонного центра, либо врачом-онкологом центра амбулаторной онкологической помощи, либо врачом-онкологом государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Приморский краевой онкологический диспансер» (далее - денежная выплата).»;

2.2. В пункте 3 Порядка № 78-па:

изложить абзац первый в следующей редакции:

«3. Право на получение денежных выплат имеют медицинские работники амбулаторно-поликлинического звена медицинских организаций, занимающие должности, указанные в приложении к Закону Приморского края от 23 ноября 2018 года № 391-КЗ «О предоставлении мер социальной поддержки отдельным категориям медицинских работников медицинских организаций,

подведомственных уполномоченному органу исполнительной власти Приморского края в сфере здравоохранения», как по основному месту работы, так и на условиях совместительства в медицинской организации (далее – медицинский работник).»;

изложить абзацы третий, четвертый в следующей редакции:

«При выявлении или подозрении на онкологическое заболевание пациенты направляются медицинскими работниками медицинской организации на консультацию к врачу-онкологу медицинской организации по месту жительства пациента, либо врачу-онкологу межрайонного центра, либо врачу-онкологу центра амбулаторной онкологической помощи, либо врачу-онкологу государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Приморский краевой онкологический диспансер».

В случае подтверждения диагноза злокачественного новообразования на I и II стадии врачом-онкологом медицинской организации по месту жительства пациента, либо врачом-онкологом межрайонного центра, либо врачом-онкологом центра амбулаторной онкологической помощи, либо врачом-онкологом государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Приморский краевой онкологический диспансер» пациенты ставятся на диспансерный учет и фиксируются в информационной системе учета больных злокачественными новообразованиями «канцер-регистр» в государственном бюджетном учреждении здравоохранения «Приморский краевой онкологический диспансер» (далее – канцер-регистр).»;

2.3. Изложить абзац первый пункта 5 Порядка № 78-па в следующей редакции:

«5. Средства на осуществление денежных выплат направляются в медицинские организации в случае, если медицинскими работниками данных медицинских организаций были установлены предварительные диагнозы онкологических заболеваний на ранних стадиях, которые впоследствии были подтверждены врачом-онкологом медицинской организации по месту жительства пациента, либо врачом-онкологом межрайонного центра, либо врачом-онкологом центра амбулаторной онкологической помощи, либо врачом-

онкологом государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Приморский краевой онкологический диспансер».);

2.4. В пункте 7 Порядка № 78-па:

изложить абзац третий в следующей редакции:

« $Q = (3,0 \text{ тыс. руб.} \times P_{vi})$ »;

изложить абзац седьмой в следующей редакции:

« $P_{vi}$  - количество выявленных медицинскими работниками  $i$ -ой медицинской организации, оказывающими первичную медико-санитарную помощь, на ранних стадиях случаев онкологических заболеваний, которые впоследствии были подтверждены врачом-онкологом медицинской организации по месту жительства пациента, либо врачом-онкологом межрайонного центра, либо врачом-онкологом центра амбулаторной онкологической помощи, либо врачом-онкологом государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Приморский краевой онкологический диспансер».);»;

2.5. Дополнить пункт 8 Порядка № 78-па абзацем следующего содержания:

«обеспечивает размещение в Единой государственной информационной системе социального обеспечения информации о предоставлении меры социальной поддержки медицинских работников в виде денежной выплаты в соответствии с Федеральным законом от 17 июля 1999 года № 178-ФЗ «О государственной социальной помощи.».

3. Внести в Порядок предоставления меры социальной поддержки отдельным категориям медицинских работников в виде единовременной денежной выплаты, утвержденный постановлением Администрации Приморского края от 13 февраля 2019 года № 82-па «Об утверждении Порядка предоставления меры социальной поддержки отдельным категориям медицинских работников в виде единовременной денежной выплаты» (далее - Порядок № 82-па), следующие изменения:

3.1. Изложить абзац первый пункта 6 Порядка № 82-па в следующей редакции:

«6. Для заключения Договора медицинский работник после заключения

трудового договора с медицинской организацией и окончания испытательного срока, если такой срок установлен медицинскому работнику при приеме на работу, представляет не позднее 25 декабря текущего года в департамент следующие документы (в двух экземплярах):»;

3.2. Дополнить пункт 8 Порядка № 82-па подпунктом «е» следующего содержания:

«е) прекращение трудового договора медицинского работника с медицинской организацией начиная с даты официального опубликования Закона Приморского края от 23 ноября 2018 года № 391-КЗ «О предоставлении мер социальной поддержки отдельным категориям медицинских работников медицинских организаций, подведомственных уполномоченному органу исполнительной власти Приморского края в сфере здравоохранения», за исключением медицинских работников, осуществлявших трудовую деятельность в медицинской организации в период обучения в образовательной организации высшего образования в ординатуре, аспирантуре (для лиц, поступивших в ординатуру, аспирантуру в год окончания обучения в образовательной организации высшего образования).»;

3.3. Дополнить Порядок № 82-па новым пунктом 13 следующего содержания:

«13. Руководитель медицинской организации обеспечивает размещение в Единой государственной информационной системе социального обеспечения информации о предоставлении меры социальной поддержки в виде единовременной денежной выплаты в соответствии с Федеральным законом от 17 июля 1999 года № 178-ФЗ «О государственной социальной помощи».»;

3.4. Считать пункты 13, 14 Порядка № 82-па пунктами 14, 15 соответственно.

4. Внести в Порядок предоставления меры социальной поддержки отдельным категориям медицинских работников медицинских организаций, расположенных на территориях Приморского края, приравненных к районам Крайнего Севера, в виде ежемесячной денежной выплаты, утвержденный постановлением Администрации Приморского края от 13 февраля 2019 года № 83-па «Об утверждении Порядка предоставления меры социальной



поддержки отдельным категориям медицинских работников медицинских организаций, расположенных на территориях Приморского края, приравненных к районам Крайнего Севера, в виде ежемесячной денежной выплаты» (далее - Порядок № 83-па), следующие изменения:

4.1. Изложить пункт 3 Порядка № 83-па в следующей редакции:

«3. Право на предоставление ежемесячной денежной выплаты имеют врачи-специалисты, являющиеся гражданами Российской Федерации, занимающие штатную должность по основному месту работы в медицинской организации, подведомственной уполномоченному органу исполнительной власти Приморского края в сфере здравоохранения, расположенной на территории Приморского края, приравненной к районам Крайнего Севера (далее соответственно – медицинский работник, медицинская организация).

Размер ежемесячной денежной выплаты составляет 10,0 тыс. руб. при заключении медицинским работником трудового договора с медицинской организацией на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации.

При замещении медицинским работником неполной штатной единицы на условиях трудового договора по основному месту работы размер ежемесячной денежной выплаты рассчитывается в пропорциональном отношении к замещаемой штатной единице.

Размер ежемесячной денежной выплаты рассчитывается пропорционально отработанному медицинским работником времени в течение месяца.

При выполнении в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) (совмещение) размер предоставляемой ежемесячной денежной выплаты, указанный в настоящем пункте, не изменяется.»;

4.2. Изложить пункт 4 Порядка № 83-па в следующей редакции:

«4. Ежемесячная денежная выплата предоставляется медицинскому

работнику по основному месту работы в медицинской организации начиная с 1 января 2019 года по 31 декабря 2024 года в соответствии со статьей 2 Закона Приморского края от 23 ноября 2018 года № 391-КЗ «О предоставлении мер социальной поддержки отдельным категориям медицинских работников медицинских организаций, подведомственных уполномоченному органу исполнительной власти Приморского края в сфере здравоохранения», но не позднее дня утраты права на ее предоставление.»;

4.3. Исключить пункт 10 Порядка № 83-па;

4.4. Дополнить пункт 13 Порядка № 83-па абзацем следующего содержания:

«обеспечивает размещение в Единой государственной информационной системе социального обеспечения информации о предоставлении меры социальной поддержки в виде ежемесячной денежной выплаты в соответствии с Федеральным законом от 17 июля 1999 года № 178-ФЗ «О государственной социальной помощи.».

5. Внести в Порядок предоставления меры социальной поддержки отдельным категориям медицинских работников в виде компенсации расходов за наем (поднаем) жилых помещений, утвержденный постановлением Администрации Приморского края от 6 марта 2019 года № 144-па «Об утверждении Порядка предоставления меры социальной поддержки отдельным категориям медицинских работников в виде компенсации расходов за наем (поднаем) жилых помещений» (далее – Порядок № 144-па), следующие изменения:

5.1. Дополнить подпункт «д» пункта 9 Порядка № 144-па абзацем следующего содержания:

«В целях настоящего Порядка под членами семьи медицинского работника понимаются его супруг (супруга), а также совместно проживающие с ним дети.»;

5.2. Дополнить пункт 13 Порядка № 144-па абзацем «д» следующего содержания:

«д) обеспечивает размещение в Единой государственной информационной

системе социального обеспечения информации о предоставлении меры социальной поддержки в виде компенсации в соответствии с Федеральным законом от 17 июля 1999 года № 178-ФЗ «О государственной социальной помощи»»;

5.3. Дополнить пункт 19 Порядка № 144-па абзацами следующего содержания:

«В случае изменения условий договора найма (поднайма) жилого помещения, влияющих на размер компенсации, производится перерасчет размера компенсации и вносятся соответствующие изменения в приказ о предоставлении компенсации в течение пяти рабочих дней со дня представления медицинским работником в медицинскую организацию заявления и копии дополнительного соглашения к договору найма (поднайма) жилого помещения, подтверждающего наличие указанных обстоятельств.

Предоставление компенсации в новом размере производится в срок не позднее 25-го числа месяца, следующего за месяцем внесения соответствующих изменений в приказ о предоставлении компенсации.

В случае заключения нового договора найма (поднайма) жилого помещения в течение шести месяцев со дня расторжения (истечения срока действия) договора найма (поднайма) жилого помещения, на основании которого принималось решение о предоставлении компенсации, предусмотренное абзацем вторым пункта 10 настоящего Порядка, предоставление компенсации медицинскому работнику возобновляется приказом руководителя медицинской организации о возобновлении предоставления компенсации, издаваемым в течение пяти рабочих дней со дня представления медицинским работником в медицинскую организацию заявления о возобновлении компенсации и копии нового договора найма (поднайма) жилого помещения, соответствующего требованиям, установленным подпунктом «а» пункта 9 настоящего Порядка.

Компенсация заявителю выплачивается в срок не позднее 25-го числа месяца, следующего за месяцем принятия решения о возобновлении компенсации, путем перечисления на счет, указанный в заявлении.».

6. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2019 года.

7. Департаменту информационной политики Приморского края обеспечить официальное опубликование настоящего постановления.

И.о. Губернатора края -  
Главы Администрации  
Приморского края



В.Г. Щербина