



# АДМИНИСТРАЦИЯ ПРИМОРСКОГО КРАЯ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

21 июня 2019 года

г. Владивосток

№ 375-па

**О внесении изменений в постановление Администрации  
Приморского края от 4 февраля 2019 года № 51-па  
«Об осуществлении единовременных компенсационных  
выплат медицинским работникам»**

На основании Устава Приморского края Администрация Приморского края

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести изменения в Порядок предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, утвержденный постановлением Администрации Приморского края от 4 февраля 2019 года № 51-па «Об осуществлении единовременных компенсационных выплат медицинским работникам», изложив его в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Департаменту информационной политики Приморского края обеспечить официальное опубликование настоящего постановления.

Губернатор края –  
Глава Администрации  
Приморского края

О.Н. Кожемяко

## Приложение

к постановлению  
Администрации Приморского края  
от 21 июня 2019 года № 375-па

### ПОРЯДОК

предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек

1. Настоящий Порядок определяет порядок и условия предоставления за счет средств краевого бюджета, в том числе источником финансового обеспечения которых являются средства субсидии из федерального бюджета, единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам) в возрасте до 50 лет, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, в размере 1 (одного) миллиона рублей для врачей и 500 (пятисот) тысяч рублей для фельдшеров (далее – единовременная компенсационная выплата).

2. Единовременная компенсационная выплата предоставляется в целях обеспечения доступности и качества медицинской помощи, стимулирования медицинских работников (врачей, фельдшеров) к переезду на новое место работы в медицинских организациях, подведомственных уполномоченному органу исполнительной власти Приморского края в сфере здравоохранения, и их структурных подразделениях, расположенных в сельских населенных пунктах, либо рабочих поселках, либо поселках городского типа, либо городах с населением до 50 тысяч человек Приморского края (далее – медицинская организация), однократно за весь период трудовой деятельности.

3. Департамент здравоохранения Приморского края (далее – департамент здравоохранения) является уполномоченным органом исполнительной власти Приморского края по осуществлению единовременных компенсационных

выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам) на основании договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты, заключенного между департаментом здравоохранения, медицинской организацией и медицинским работником (врачом, фельдшером) по форме, утверждаемой департаментом здравоохранения (далее – Договор).

4. Единовременная компенсационная выплата предоставляется медицинским работникам (врачам, фельдшерам), являющимся гражданами Российской Федерации, не достигшим 50-летнего возраста на момент заключения Договора, имеющим профессиональное образование и действующий сертификат специалиста медицинского работника или свидетельство об аккредитации специалиста, не имеющим неисполненных обязательств по договору о целевом обучении (за исключением медицинских организаций с укомплектованностью штата менее 60 процентов) на территории Приморского края (далее – медицинский работник).

5. Условием предоставления медицинским работникам единовременной компенсационной выплаты является наличие трудового договора с медицинской организацией на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – Трудовой договор), и выполнение трудовых обязанностей в течение пяти лет со дня заключения Договора, при условии продления Договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме, по должности, включенной в перечень вакантных должностей медицинских работников в медицинских организациях и их структурных подразделениях, при замещении которых осуществляются единовременные компенсационные выплаты на очередной финансовый год, утверждаемый департаментом здравоохранения.

6. Для заключения Договора медицинский работник после заключения Трудового договора и окончания испытательного срока, если такой срок установлен медицинскому работнику при приеме на работу, представляет не позднее 25 декабря текущего года в департамент здравоохранения следующие

документы (в двух экземплярах):

а) заявление о заключении Договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты с указанием в нем почтового (электронного) адреса для направления уведомлений, содержащее согласие на обработку персональных данных заявителя (далее – заявление);

б) копию документа, удостоверяющего личность заявителя;

в) копию Трудового договора, заверенную в соответствии с действующим законодательством;

г) копию трудовой книжки, заверенную в соответствии с действующим законодательством;

д) копию документа государственного образца об окончании образовательного учреждения, заверенную в соответствии с действующим законодательством;

е) копию действующего сертификата специалиста медицинского работника или свидетельства об аккредитации специалиста;

ж) копию СНИЛСа;

з) справку из кредитной организации, содержащую сведения о лицевом счете медицинского работника и платежные реквизиты кредитной организации, в которой открыт лицевой счет, заверенную ее печатью;

Копии документов, указанных в подпунктах «б» - «ж» настоящего пункта, представляются с предъявлением оригиналов документов, которые после сличения с копиями возвращаются медицинскому работнику.

Медицинский работник несет ответственность за достоверность сведений, указанных в заявлении.

7. Департамент в течение 15 рабочих дней со дня поступления заявления, а также документов, указанных в пункте 6 настоящего Порядка, рассматривает заявление с прилагаемыми документами и принимает решение (в форме приказа) о предоставлении единовременной компенсационной выплаты или об отказе в ее предоставлении.

При принятии решения об отказе в предоставлении единовременной

компенсационной выплаты департамент здравоохранения в течение пяти рабочих дней со дня принятия соответствующего решения направляет медицинскому работнику уведомление с указанием оснований отказа.

Медицинский работник вправе повторно обратиться с заявлением после устранения недостатков, послуживших основанием для отказа в предоставлении единовременной компенсационной выплаты, в порядке, установленном пунктом 6 настоящего Порядка.

8. Основаниями для отказа медицинскому работнику в предоставлении единовременной компенсационной выплаты являются:

а) несоответствие медицинского работника требованиям и условиям, предусмотренным в пунктах 1, 4, 5 настоящего Порядка;

б) выявление недостоверности, искажений и неточностей в содержании представленных документов, указанных в пункте 6 настоящего Порядка;

в) непредставление или неполное представление документов, указанных в пункте 6 настоящего Порядка;

г) при переезде (прибытии) медицинского работника в текущем финансовом году на работу в тот же сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа, либо город с населением до 50 тысяч человек, где он ранее состоял в трудовых отношениях с медицинской организацией;

д) выявление факта получения единовременной компенсационной выплаты медицинским работником в соответствии с Федеральным законом от 29 ноября 2010 года № 326-ФЗ «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 326-ФЗ);

е) наличие неисполненного обязательства по отработке определенного срока в соответствии с договорами о целевом обучении (целевой подготовке), за исключением случаев, когда медицинский работник заключает Трудовой договор с медицинской организацией, укомплектованность штата которой составляет менее 60 процентов.

9. Департамент здравоохранения в течение пяти рабочих дней со дня

принятия решения о предоставлении единовременной компенсационной выплаты направляет медицинскому работнику на указанный им в заявлении почтовый (электронный) адрес уведомление о принятом решении и направляет в медицинскую организацию подписанный со стороны департамента здравоохранения Договор для подписания.

Медицинская организация в течение пяти рабочих дней со дня подписания ею и медицинским работником Договора возвращает один экземпляр подписанного сторонами Договора в департамент здравоохранения.

Медицинский работник вправе отказаться от заключения Договора до его подписания, письменно уведомив об этом департамент здравоохранения.

Перечисление медицинскому работнику единовременной компенсационной выплаты производится в течение 30 рабочих дней со дня заключения Договора с департаментом здравоохранения на лицевой счет медицинского работника, открытый в кредитной организации.

10. Договор должен содержать следующие условия, в части обязанностей медицинского работника:

исполнять свои трудовые обязанности в течение пяти лет со дня заключения Договора на должности в соответствии с Трудовым договором при условии продления Договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (за исключением времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации);

возвратить в краевой бюджет единовременную компенсационную выплату в части, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения Трудового договора с медицинской организацией до истечения пятилетнего срока (за исключением случаев прекращения Трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 5 - 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), а также в случае перевода на другую должность или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам (за исключением программ по повышению профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации);

возвратить в краевой бюджет единовременную компенсационную выплату в части, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения Трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить срок действия Договора на период неисполнения функциональных обязанностей (по выбору медицинского работника);

возвратить в краевой бюджет единовременную компенсационную выплату в случае выявления факта реализации медицинским работником права на получение единовременной компенсационной выплаты в соответствии с Федеральным законом № 326-ФЗ, а также представления медицинским работником заведомо ложных сведений.

11. Договор подлежит регистрации в департаменте здравоохранения в журнале регистрации договоров о предоставлении единовременной компенсационной выплаты медицинским работникам.

12. Департамент здравоохранения имеет право в одностороннем порядке расторгнуть Договор в случае выявления факта реализации медицинским работником права на получение единовременной компенсационной выплаты в соответствии с Федеральным законом № 326-ФЗ.

13. В случае прекращения Трудового договора с медицинским работником до истечения пятилетнего срока с момента заключения Договора медицинская организация уведомляет об этом департамент здравоохранения в течение трех рабочих дней со дня прекращения Трудового договора с указанием причины его прекращения.

14. Департамент здравоохранения обеспечивает результативность, адресность и целевой характер использования средств краевого бюджета.

---