



АДМИНИСТРАЦИЯ ПРИМОРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

16 апреля 2019 года

г. Владивосток

№ 232-па

Об утверждении Порядка организации и осуществления государственного надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов

В соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Федеральным законом от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля», на основании Устава Приморского края Администрация Приморского края

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемый Порядок организации и осуществления государственного надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов.

2. Департаменту информационной политики Приморского края обеспечить официальное опубликование настоящего постановления.

Губернатор края -
Глава Администрации
Приморского края

О.Н. Кожемяко

УТВЕРЖДЕН

постановлением
Администрации Приморского края
от 16 апреля 2019 года № 232-па

ПОРЯДОК
организации и осуществления государственного
надзора и контроля за приемом на работу инвалидов
в пределах установленной квоты с правом проведения
проверок, выдачи обязательных для исполнения
предписаний и составления протоколов

1. Настоящий Порядок устанавливает правила организации и осуществления государственного надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов (далее соответственно – Порядок, надзор и контроль).

2. Надзор и контроль в Приморском крае осуществляется департаментом труда и социального развития Приморского края (далее - департамент).

3. Надзор и контроль осуществляется в целях предупреждения, выявления и пресечения нарушений обязательных требований, установленных действующим законодательством в области занятости населения и квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов (далее – обязательные требования).

4. Предметом надзора и контроля является проверка в части соблюдения обязательных требований в отношении юридических лиц, индивидуальных предпринимателей, которым в соответствии со статьей 21 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» (далее - Федеральный закон № 181-ФЗ) и пунктами 1 и 2 статьи 2 Закона Приморского края от 6 мая 2019 года № 460-КЗ «О квотировании рабочих мест для граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в Приморском крае» (далее соответственно – работодатель, Закон № 460-КЗ) установлена квота для приема на работу инвалидов.

5. Надзор и контроль осуществляется в соответствии с требованиями, установленными федеральным государственным стандартом государственной функции надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 апреля 2013 года № 181н (далее соответственно – государственный стандарт, государственная функция):

к порядку исполнения государственной функции и критериям принятия решений по исполнению государственной функции;

к составу, последовательности исполнения административных процедур и срокам исполнения государственной функции, в том числе к особенностям выполнения административных процедур (действий) в электронной форме;

к порядку и формам контроля за исполнением государственной функции;

к иным условиям и способам исполнения государственной функции.

6. К отношениям, возникающим при организации надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, в части, не урегулированной государственным стандартом, применяются положения Федерального закона от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» (далее - Федеральный закон № 294-ФЗ).

7. Надзор и контроль на территории свободного порта Владивосток в Приморском крае в отношении резидентов свободного порта Владивосток осуществляется с учетом особенностей, установленных статьей 15 Федерального закона от 13 июля 2015 года № 212-ФЗ «О свободном порте Владивосток» (далее - Федеральный закон № 212-ФЗ).

8. Надзор и контроль на территориях опережающего социально-экономического развития, расположенных на территории Приморского края, в отношении резидентов территорий опережающего социально-экономического развития осуществляется с учетом особенностей, установленных статьей

24 Федерального закона от 29 декабря 2014 года № 473-ФЗ «О территориях опережающего социально-экономического развития в Российской Федерации» (далее - Федеральный закон № 473-ФЗ).

9. Надзор и контроль осуществляется посредством:

организации и проведения проверок работодателей;

организации и проведения мероприятий по профилактике нарушений обязательных требований;

принятия предусмотренных законодательством Российской Федерации мер по пресечению и (или) устранению последствий выявленных нарушений обязательных требований.

10. Должностными лицами департамента, осуществляющими надзор и контроль (далее – уполномоченные должностные лица департамента), являются:

директор департамента;

заместитель директора департамента, в ведении которого находятся вопросы надзора и контроля;

начальник отдела правового обеспечения;

государственные гражданские служащие отдела правового обеспечения департамента ведущей и старшей групп должностей категории «специалисты».

11. В рамках осуществления надзора и контроля департаментом проводятся плановые выездные и плановые документарные проверки, внеплановые выездные и внеплановые документарные проверки соблюдения следующих положений:

соответствие количества созданных или выделенных рабочих мест для трудоустройства инвалидов согласно установленной квоте для приема на работу инвалидов требованиям законодательства в области занятости населения и квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов;

соответствие численности фактически работающих инвалидов расчетному количеству рабочих мест для приема на работу инвалидов;

полнота и достоверность представления работодателем в государственное учреждение службы занятости населения информации, необходимой для

осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов, в установленные сроки;

полнота и достоверность представления работодателем в государственное учреждение службы занятости населения информации о выполнении квоты для приема на работу инвалидов в установленные сроки.

12. Основанием для проведения внеплановых проверок является:

истечение срока исполнения работодателем ранее выданного предписания об устранении выявленного нарушения обязательных требований;

мотивированное представление должностного лица департамента о назначении внеплановой проверки по результатам анализа результатов мероприятий по контролю без взаимодействия с работодателем, рассмотрения или предварительной проверки поступивших в департамент обращений и заявлений граждан, в том числе индивидуальных предпринимателей, юридических лиц, информации от органов государственной власти, органов местного самоуправления, из средств массовой информации о фактах возникновения угрозы причинения вреда жизни, здоровью, причинения вреда жизни, здоровью инвалида, вызванного необоснованным отказом в приеме инвалида на работу в пределах установленной квоты;

приказ (распоряжение) директора департамента либо лица, его замещающего, изданный в соответствии с поручениями Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации и на основании требования прокурора о проведении внеплановой проверки в рамках надзора за исполнением законов по поступившим в органы прокуратуры материалам и обращениям.

В случае если основанием для проведения внеплановой проверки является поступление в департамент обращений и заявлений граждан, по результатам проведения проверки заявителю направляется ответ в порядке, установленном Федеральным законом от 2 мая 2006 года № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации».

13. При организации и проведении проверок департамент осуществляет взаимодействие по вопросам, указанным в части 1 статьи 7 Федерального

закона № 294-ФЗ.

14. Уполномоченные должностные лица департамента при проведении проверок реализуют права, соблюдают ограничения и выполняют обязанности, установленные Федеральным законом № 294-ФЗ.

15. Работодатели при проведении проверок реализуют права и выполняют обязанности, установленные Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Федеральным законом № 294-ФЗ, Федеральным законом № 181-ФЗ, Законом № 460-КЗ.

Работодатели, являющиеся резидентами свободного порта Владивосток, резидентами территорий опережающего социально-экономического развития, реализуют права, предусмотренные Федеральным законом № 212-ФЗ, Федеральным законом № 473-ФЗ соответственно.

16. Уполномоченные должностные лица принимают меры по результатам проведения проверок на основании акта проверки, содержащего факты нарушений законодательства в области занятости населения и квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов, в порядке, установленном государственным стандартом, а также привлекают работодателей, допустивших выявленные нарушения, к административной ответственности по основаниям, установленным Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях, и в порядке, определенным указанным Кодексом.

17. В целях предупреждения нарушений работодателями подлежащих проверке обязательных требований, устранения причин, факторов и условий, способствующих нарушению обязательных требований, департамент осуществляет мероприятия по профилактике нарушений обязательных требований в соответствии со статьей 8.2 Федерального закона № 294-ФЗ.

18. В целях осуществления систематического наблюдения за исполнением обязательных требований работодателями департамент осуществляет:

прогнозирование и анализ состояния исполнения обязательных требований при осуществлении работодателями своей деятельности;

изучение обращений инвалидов, организаций на предмет наличия сведений о возможном нарушении прав инвалида при приеме на работу;

проведение анализа сведений, предоставляемых работодателями (информации, сведений, статистических данных).

19. Содержание, сроки выполнения административных процедур (действий), требования к их выполнению, в том числе особенности выполнения административных процедур (действий) в электронной форме при осуществлении надзора и контроля устанавливаются административным регламентом исполнения государственной функции, разрабатываемым и утверждаемым в соответствии с постановлением Администрации Приморского края от 5 октября 2011 года № 249-па «О разработке и утверждении административных регламентов исполнения государственных функций и административных регламентов предоставления государственных услуг».

20. Департамент, его должностные лица в случае ненадлежащего исполнения функций, служебных обязанностей, совершения противоправных действий (бездействия) при проведении проверки несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

21. Решения и действия (бездействие) уполномоченных должностных лиц департамента, осуществляющих надзор и контроль, могут быть обжалованы в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.
