



# АДМИНИСТРАЦИЯ ПРИМОРСКОГО КРАЯ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

09 апреля 2019 года

г. Владивосток

№ 215-па

**О внесении изменений в постановление Администрации Приморского края от 9 февраля 2007 года № 26-па «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Приморского края и включение в кадровый резерв органов исполнительной власти Приморского края, аппарата Губернатора Приморского края, аппарата Администрации Приморского края»**

На основании Устава Приморского края Администрация Приморского края

### ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Методику проведения конкурсов на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Приморского края и на включение в кадровый резерв органов исполнительной власти Приморского края, аппарата Губернатора Приморского края, аппарата Администрации Приморского края, в которых представителем нанимателя является Губернатор Приморского края либо уполномоченное им должностное лицо, утвержденную постановлением Администрации Приморского края от 9 февраля 2007 года № 26-па «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Приморского края и включение в кадровый резерв органов исполнительной власти Приморского края, аппарата Губернатора Приморского края, аппарата Администрации Приморского края» (в редакции постановлений Администрации Приморского края от 1 августа 2007 года № 176-па, от 30 апреля 2009 года № 122-па, от 14 июля 2011 года № 184-па, от 15 июня 2012 года № 158-па, от 23 ноября 2012 года № 354-па,

от 24 мая 2013 года № 198-па, от 6 мая 2014 года № 172-па, от 17 октября 2016 года № 482-па, от 8 февраля 2017 года № 33-па, от 2 июня 2017 года № 209-па, от 21 декабря 2017 года № 541-па, от 9 апреля 2018 года № 150-па, от 26 сентября 2018 года № 470-па) (далее – Методика), следующие изменения:

1.1. В пункте 3.1 Методики:

изложить абзацы одиннадцатый, двенадцатый в следующей редакции:

«По результатам тестирования кандидатам выставляется:

5 баллов, если даны правильные ответы на 100 % (40 вопросов);»;

дополнить абзацами тринадцатым - девятнадцатым следующего содержания:

«4 балла, если даны правильные ответы на 95 – 99 % (38-39 вопросов);

3 балла, если даны правильные ответы на 85 – 94 % (34-37 вопросов);

2 балла, если даны правильные ответы на 75 – 84 % (30-33 вопросов);

1 балл, если даны правильные ответы на 70 – 74 % (28-29 вопросов);

0 баллов, если даны правильные ответы менее чем на 70 % (0-27 вопросов).

Тестирование считается пройденным, если кандидат правильно ответил на 70 и более процентов заданных вопросов и набрал 1 и более баллов.

Результаты тестирования оформляются в виде краткой справки по форме согласно приложению № 10 к настоящей Методике.»;

1.2. Изложить приложение № 10 к Методике в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Департаменту информационной политики Приморского края обеспечить официальное опубликование настоящего постановления.

Губернатор края-  
Глава Администрации  
Приморского края

О.Н. Кожемяко

## Приложение

к постановлению  
Администрации Приморского края  
от 09 апреля 2019 года № 215-па

«Приложение № 10

Форма

к Методике  
проведения конкурсов  
на замещение вакантной  
должности государственной  
гражданской службы  
Приморского края и  
на включение в кадровый  
резерв органов  
исполнительной власти  
Приморского края,  
аппарата Губернатора  
Приморского края,  
аппарата Администрации  
Приморского края, в которых  
представителем нанимателя  
является Губернатор  
Приморского края  
либо уполномоченное им  
должностное лицо

### КРАТКАЯ СПРАВКА

по результатам тестирования

| № п/п | Фамилия, имя, отчество кандидата | Количество правильных ответов за выполнение первой части тестирования (базовые квалификационные требования) | Количество правильных ответов за выполнение второй части тестирования (в зависимости от области и вида профессиональной деятельности) | Общее количество правильных ответов по тесту (%) | Балл* |
|-------|----------------------------------|---|---|--|-------|
| 1     | 2                                | 3   | 4   | 5  | 6     |
| 1.    |                                  |   |   |  |       |
| 2.    |                                  |   |   |  |       |

\*Балл проставляется в соответствии с пунктом 3.1 Методики проведения конкурсов на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Приморского края и на включение в кадровый резерв органов исполнительной власти Приморского края, аппарата Губернатора Приморского края, аппарата Администрации Приморского края, в которых представителем нанимателя является Губернатор Приморского края либо уполномоченное им должностное лицо.»