



АДМИНИСТРАЦИЯ ПРИМОРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

19 декабря 2018 года

г. Владивосток

№ 630-па

**О внесении изменений в постановление
Администрации Приморского края от 7 декабря
2012 года № 384-па «Об утверждении государственной
программы Приморского края «Содействие занятости
населения Приморского края на 2013 - 2020 годы»**

На основании Устава Приморского края Администрация Приморского края

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Администрации Приморского края от 7 декабря 2012 года № 384-па «Об утверждении государственной программы Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края на 2013 - 2020 годы» (в редакции постановлений Администрации Приморского края от 12 февраля 2013 года № 50-па, от 17 мая 2013 года № 183-па, от 22 октября 2013 года № 377-па, от 20 декабря 2013 года № 491-па, от 4 апреля 2014 года № 107-па, от 14 июля 2014 года № 268-па, от 27 августа 2014 года № 342-па, от 11 декабря 2014 года № 518-па, от 13 июля 2015 года № 227-па, от 27 июля 2015 года № 253-па, от 24 сентября 2015 года № 366-па, от 23 декабря 2015 года № 499-па, от 28 декабря 2015 года № 525-па, от 4 июля 2016 года № 301-па, от 28 декабря 2016 года № 616-па, от 30 марта 2017 года № 100-па, от 10 ноября 2017 года № 447-па, от 20 декабря 2017 года № 533-па, от 5 марта 2018 года № 98-па) (далее – постановление) следующие изменения:

1.1. Заменить в наименовании постановления цифры «2020» цифрами

«2021»;

1.2. Заменить в пункте 1 постановления цифры «2020» цифрами «2021»;

1.3. Заменить в наименовании государственной программы Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края на 2013 - 2020 годы», утвержденной постановлением (далее – государственная программа), цифры «2020» цифрами «2021»;

1.4. Изложить паспорт государственной программы в новой редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению;

1.5. В разделе V государственной программы:

дополнить пункт 5.1 абзацем следующего содержания:

«Информация о распределении налоговых льгот, установленных законами Приморского края, приведена в приложении № 14 к государственной программе.»;

в пункте 5.5:

заменить в абзаце двадцать четвертом цифры «1020» цифрами «2040»;

изложить абзац двадцать девятый в следующей редакции:

«В период временного трудоустройства несовершеннолетним гражданам в возрасте от 14 до 18 лет выплачивается материальная поддержка в размере 1530 рублей в месяц, безработным гражданам, испытывающим трудности в поиске работы, безработным гражданам в возрасте от 18 до 20 лет, имеющим среднее профессиональное образование, ищущим работу впервые, выплачивается материальная поддержка в размере 2040 рублей в месяц.»;

заменить в абзаце тридцать девятом слова «свидетельство о государственной регистрации юридического лица или индивидуального предпринимателя» словами «документ, подтверждающий регистрацию юридического лица или индивидуального предпринимателя,», слова «свидетельства о государственной регистрации юридического лица или индивидуального предпринимателя» словами «документа, подтверждающего регистрацию юридического лица или индивидуального предпринимателя.»;

заменить в абзаце сороковом слова «свидетельства о государственной

регистрации юридического лица или индивидуального предпринимателя» словами «документа, подтверждающего регистрацию юридического лица или индивидуального предпринимателя,»;

заменить в абзаце пятьдесят пятом слова «в размере фактических расходов, но не более 550 рублей в сутки» словами «в размере, установленном договором найма (поднайма) жилого помещения (без учета платежей за коммунальные услуги), но не более 10000 рублей в расчете на месяц»;

изложить абзацы пятьдесят восьмой - шестьдесят первый в следующей редакции:

«копии документов, подтверждающих участие во временных работах в другой местности (приказов о приеме и увольнении – с указанием причин прекращения трудового договора);

копию срочного трудового договора, заключенного гражданином по имеющейся у него профессии (специальности) с работодателем в соответствии с направлением на работу в другую местность;

документы, подтверждающие фактически произведенные расходы по оплате проезда и найма жилья.

Средства финансовой поддержки при переезде перечисляются государственным учреждением службы занятости населения на лицевой счет гражданина, указанный в заявлении об оказании финансовой поддержки, в течение 10 рабочих дней со дня получения документов, указанных в настоящем пункте.»;

исключить абзацы шестьдесят второй - шестьдесят третий;

изложить абзац шестьдесят шестой в следующей редакции:

«компенсацию фактически произведенных расходов на оплату стоимости провоза багажа безработного гражданина и членов его семьи к новому месту жительства весом не более 500 килограммов на семью железнодорожным, внутренним водным, морским, автомобильным транспортом (за исключением такси) (за исключением случаев, когда переезд осуществляется за счет средств работодателя или когда компенсация расходов осуществляется

государственным учреждением службы занятости населения субъекта Российской Федерации, направившим безработного гражданина для трудоустройства в Приморский край), но не выше тарифов, установленных в соответствии с тарифами Федеральной службы по тарифам (ФСТ России) на перевозку багажа железнодорожным транспортом. При отсутствии указанных видов транспорта компенсируются расходы по провозу имущества воздушным транспортом от ближайшей к новому месту жительства железнодорожной станции или от ближайшего морского либо речного порта, открытого для навигации в данное время;»;

изложить абзац шестьдесят восьмой в следующей редакции:

«единовременное пособие на безработного гражданина и каждого члена семьи в размере величины прожиточного минимума, установленной по основным социально-демографическим группам населения Приморского края, действующей на момент обращения.»;

изложить абзацы семьдесят четвертый - семьдесят пятый в следующей редакции:

«документов, подтверждающих родственные отношения членов семьи (свидетельство о рождении, свидетельство о заключении брака и другие);

договора о предоставлении государственной услуги, заключенного с государственным учреждением службы занятости населения субъекта Российской Федерации, направившим безработного гражданина для трудоустройства в Приморский край.»;

заменить в абзаце семьдесят шестом слово «подпункте» словом «пункте»;
дополнить абзацем следующего содержания:

«Реализация мероприятия 4.2.1 осуществляется в порядке, утверждаемом Администрацией Приморского края.»;

в пункте 5.6:

изложить абзац седьмой в следующей редакции:

«реализация мероприятий 5.1.1.4 - 5.1.1.6 осуществляется в соответствии с постановлением Администрации Приморского края от 4 октября 2017 года

№ 393-па «О проведении ежегодного краевого смотра-конкурса на лучшую постановку работы по охране труда в 2018 - 2020 годах среди городских округов и муниципальных районов, среди работодателей на территории Приморского края»);»;

дополнить новыми абзацами восьмым - одиннадцатым следующего содержания:

«реализация мероприятия 5.1.1.7 осуществляется один раз в год ответственным исполнителем по итогам Дальневосточного межвузовского конкурса студенческих проектов, проводимого в рамках Всемирного дня охраны труда Школой экономики и менеджмента государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Дальневосточный федеральный университет». Ответственный исполнитель участвует в работе экспертной рабочей группы по проведению Дальневосточного межвузовского конкурса студенческих проектов. Награждение победителей осуществляется на основании протокола заседания экспертной рабочей группы;

реализация мероприятия 5.1.1.8 осуществляется ежегодно в порядке, утверждаемом Администрацией Приморского края;

реализация мероприятия 5.1.1.9 осуществляется ежегодно в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 4 марта 2009 года № 265-р «О всероссийском конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности» и распоряжением Администрации Приморского края от 30 марта 2010 года № 170-ра «Об организации и проведении регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» в Приморском крае».

Награждение победителей регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» проводится на основании решения Приморской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее – Комиссия) на заседании Комиссии в декабре текущего года;»;

считать абзацы восьмой - двадцать третий абзацами двенадцатым - двадцать седьмым соответственно;

в пункте 5.7:

заменить в абзаце тридцать первом цифры «1020» цифрами «2040»;

изложить абзац тридцать шестой в следующей редакции:

«В период временного трудоустройства несовершеннолетним инвалидам в возрасте от 14 до 18 лет выплачивается материальная поддержка в размере 1530 рублей в месяц, безработным инвалидам, испытывающим трудности в поиске работы, безработным инвалидам в возрасте от 18 до 20 лет, имеющим среднее профессиональное образование, ищущим работу впервые, выплачивается материальная поддержка в размере 2040 рублей в месяц.»;

заменить в абзаце сорок шестом слова «свидетельство о государственной регистрации юридического лица или индивидуального предпринимателя» словами «документ, подтверждающий регистрацию юридического лица или индивидуального предпринимателя,», слова «свидетельства о государственной регистрации юридического лица или индивидуального предпринимателя» словами «документа, подтверждающего регистрацию юридического лица или индивидуального предпринимателя,»;

заменить в абзаце сорок седьмом слова «свидетельства о государственной регистрации юридического лица или индивидуального предпринимателя» словами «документа, подтверждающего регистрацию юридического лица или индивидуального предпринимателя,»;

дополнить новым абзацем шестидесятым следующего содержания:

«Реализация мероприятия 6.1.1.14 осуществляется в соответствии с Федеральным государственным стандартом государственной услуги по организации сопровождения при содействии занятости инвалидов, утверждаемым приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации.»;

считать абзацы шестидесятый - шестьдесят шестой абзацами шестьдесят первым - шестьдесят седьмым соответственно;

дополнить абзацем следующего содержания:

«Реализация мероприятия 6.1.8 осуществляется путем информирования специалистами государственного учреждения службы занятости населения инвалидов и работодателей о конкурсе профессионального мастерства «Абилимпикс» (далее – конкурс), консультирования участников конкурса об услугах в области содействия занятости, информирования о ситуации на рынке труда, содействия в трудоустройстве участников конкурса в рамках текущего финансирования.»;

1.6. Изложить приложение № 1 к государственной программе в новой редакции согласно приложению № 2 к настоящему постановлению;

1.7. Изложить приложение № 2 к государственной программе в новой редакции согласно приложению № 3 к настоящему постановлению;

1.8. Изложить приложение № 3 к государственной программе в новой редакции согласно приложению № 4 к настоящему постановлению;

1.9. Изложить приложение № 4 к государственной программе в новой редакции согласно приложению № 5 к настоящему постановлению;

1.10. Изложить приложение № 5 к государственной программе в новой редакции согласно приложению № 6 к настоящему постановлению;

1.11. Изложить приложение № 6 к государственной программе в новой редакции согласно приложению № 7 к настоящему постановлению;

1.12. В приложении № 7 к государственной программе:

заменить в реквизите приложения слова «на 2013 - 2020 годы» словами «на 2013 - 2021 годы»;

в паспорте подпрограммы «Об оказании содействия добровольному переселению в Приморский край соотечественников, проживающих за рубежом» государственной программы (далее – подпрограмма переселения):

заменить в наименовании слова «на 2013 - 2020 годы» словами «на 2013 - 2021 годы»;

изложить позицию «Дата согласования проекта подпрограммы Правительством Российской Федерации» в следующей редакции:

«Дата согласования распоряжения Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 года № 1717-р, от 15 августа 2014 года № 1528-р, от 14 июня 2018 года № 1180-р»;

заменить в позиции «Сроки реализации подпрограммы» цифры «2020» цифрами «2021»;

изложить позицию «Объем средств краевого бюджета на финансирование подпрограммы и прогнозная оценка привлекаемых на реализацию ее целей средств федерального бюджета, бюджетов государственных внебюджетных фондов, иных внебюджетных источников, бюджетов муниципальных образований Приморского края в случае участия Приморского края в реализации муниципальных программ, аналогичных мероприятиям государственной программы Приморского края» в следующей редакции:

«Объем средств краевого бюджета на финансирование подпрограммы и прогнозная оценка привлекаемых на реализацию ее целей средств федерального бюджета, бюджетов государственных внебюджетных фондов, иных внебюджетных источников, бюджетов муниципальных образований Приморского края в	общий объем финансирования мероприятий подпрограммы за счет средств краевого бюджета составляет 18060,13 тыс. рублей, в том числе по годам: 2013 год – 271,00 тыс. рублей; 2014 год – 8500,00 тыс. рублей; 2015 год – 4948,30 тыс. рублей; 2016 год – 521,14 тыс. рублей; 2017 год – 993,40 тыс. рублей; 2018 год – 656,90 тыс. рублей; 2019 год – 719,51 тыс. рублей; 2020 год – 724,94 тыс. рублей; 2021 год – 724,94 тыс. рублей; прогнозная оценка привлекаемых на реализацию целей подпрограммы средств федерального бюджета составляет 42226,40 тыс. рублей, в том
--	--

случае участия	числе по годам:
Приморского края в	2013 год – 0,00 тыс. рублей;
реализации	2014 год – 1573,20 тыс. рублей;
муниципальных	2015 год – 5175,40 тыс. рублей;
программ,	2016 год – 9901,70 тыс. рублей;
аналогичных	2017 год – 4850,10 тыс. рублей
мероприятиям	2018 год – 4817,20 тыс. рублей;
государственной	2019 год – 5276,40 тыс. рублей;
программы	2020 год – 5316,20 тыс. рублей;
Приморского края	2021 год – 5316,20 тыс. рублей»;

в позиции «Ожидаемые результаты реализации подпрограммы»:

заменить в абзаце первом цифры «20120» цифрами «2021», цифры «13879» цифрами «15494»;

заменить в абзаце втором цифры «2020» цифрами «2021», цифры «21,0» цифрами «21,5»;

изложить абзац третий в следующей редакции:

«количество презентаций подпрограммы переселения, проведенных в странах проживания соотечественников - потенциальных участников Госпрограммы по переселению соотечественников, за период 2013 - 2021 годов составит не менее 18 единиц;»;

заменить в абзаце четвертом слова «составит к концу 2020 года не менее 60 человек» словами «за период 2013 - 2021 годов составит не менее 182 человек»;

заменить в абзаце пятом цифры «2020» цифрами «2021»;

заменить в абзаце седьмом цифры «0,75» цифрами «9,0»;

заменить в абзаце десятом раздела I подпрограммы переселения слова «заявления соотечественников» словами «заявления об участии в Госпрограмме по переселению соотечественников», слова «заявлений» словами «заявлений об участии в Госпрограмме по переселению соотечественников»;

в разделе IV подпрограммы переселения:

исключить абзац шестой подпункта 2.1 пункта 2;

заменить в подпункте 2.2 пункта 2 слова «заявлений соотечественников» словами «заявлений об участии в Госпрограмме по переселению соотечественников»;

заменить в разделе V подпрограммы переселения:

в абзаце восьмом слова «подача заявления» словами «подача заявления об участии в Госпрограмме по переселению соотечественников»;

в абзаце двадцать восьмом слова «который участвует в процессе согласования анкет потенциальных участников Госпрограммы по переселению соотечественников» словами «который участвует в рассмотрении заявлений об участии в Госпрограмме по переселению соотечественников, принятии решения об отсутствии предусмотренных Госпрограммой по переселению соотечественников оснований для выдачи (для отказа в выдаче) соотечественнику свидетельства участника Госпрограммы по переселению соотечественников и о соответствии (несоответствии) соотечественника требованиям подпрограммы»;

дополнить абзацем следующего содержания:

«Выезд участника Госпрограммы и (или) членов его семьи на постоянное место жительства за пределы Приморского края (в случае если свидетельством участника Госпрограммы Приморский край определен субъектом Российской Федерации, выбранным для постоянного места жительства) ранее чем через три года со дня постановки на учет в территориальных органах Управления МВД России по Приморскому краю в качестве участника Госпрограммы и (или) члена его семьи влечет за собой взыскание понесенных государством затрат, связанных с выплатой подъемных, компенсацией расходов на переезд к будущему месту проживания, включая оплату проезда и провоз личных вещей, а также расходов, связанных с оформлением документов, определяющих правовой статус на территории Российской Федерации, в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации.»;

в разделе X подпрограммы переселения:

изложить пункт 2 в следующей редакции:

«2. Определены возможные риски при реализации подпрограммы в Приморском крае и основные меры по их управлению.

Таблица

№ п/п	Возможные риски	Основные меры по управлению рисками
1	2	3
1.	Безработица среди участников Госпрограммы по переселению соотечественников	предварительный подбор вариантов подходящей работы по заявленным в службу занятости населения вакансиям; реализация мероприятий по содействию участнику Госпрограммы по переселению соотечественников в самостоятельном поиске работы, в том числе вовлечение в программы профессиональной и социальной адаптации, переподготовки и повышения квалификации; содействия самозанятости участникам Госпрограммы по переселению соотечественников (с последующей регистрацией в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства)
2.	Жилищная необустроенность участников Госпрограммы по переселению соотечественников	заблаговременная проработка вариантов временного размещения участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей; обязательное отражение в официальном информационном сообщении и памятке участника Госпрограммы по переселению соотечественников условий временного найма и стоимости проживания, условий приобретения постоянного жилья; увеличение объемов жилищного строительства, в том числе развитие малоэтажного, индивидуального жилищного строительства; сравнительный анализ обеспеченности граждан, постоянно проживающих на территории вселения, и соотечественников аналогичными услугами; предоставление участникам Госпрограммы по переселению соотечественников, прибывшим из-за рубежа, а также гражданам, прибывшим из Украины и получившим свидетельство участника Госпрограммы по переселению соотечественников на территории Приморского края, компенсации понесенных расходов, связанных с наймом (поднаймом) жилого помещения, сроком до шести месяцев
3.	Неготовность принимающего сообщества к приезду участников Госпрограммы по	мониторинг в сфере межнациональных и межконфессиональных отношений; проведение разъяснительной работы о целях и задачах государственной миграционной политики Российской

1	2	3
	переселению соотечественников	Федерации и государственной политики Российской Федерации в отношении соотечественников, проживающих за рубежом; организация разъяснительной работы о целях и задачах подпрограммы в среде местного населения (принимающем сообществе) для формирования толерантного отношения к участникам Госпрограммы по переселению соотечественников; при отборе кандидатур переселенцев предпочтение должны получать лица, знающие русский язык; в течение срока реализации проекта проведение мониторинга этнического состава в местах расселения
4.	Несоответствие реальной квалификации или деятельности участника Госпрограммы по переселению соотечественников или члена его семьи квалификации или деятельности, заявленной в заявлении об участии в Госпрограмме по переселению соотечественников	реализация мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей в целях их трудоустройства
5.	Выезд участников Госпрограммы по переселению соотечественников из территории вселения ранее, чем через два года	проведение мероприятия по социальной адаптации соотечественников на территориях вселения; пересогласование с представителем координатора Госпрограммы по переселению соотечественников - Управление МВД России по Приморскому краю - территории вселения, на которую прибыл соотечественник; информирование участника Госпрограммы по переселению соотечественников и членов его семьи о взыскании понесенных государством затрат, связанных с выплатой подъемных, компенсацией транспортных расходов, а также расходов, связанных с оформлением документов, определяющих правовой статус на территории Российской Федерации, в порядке, определенном Правительством Российской Федерации

»;

дополнить пунктом 3 в следующей редакции:

«3. В целях минимизации возможных рисков при реализации подпрограммы устанавливаются следующие критерии отбора соотечественников:

а) имеющие разрешение на временное проживание или вид на жительство

на территории Российской Федерации либо получившие временное убежище в Российской Федерации, осуществляющие на законных основаниях документально подтверждаемую трудовую или иную деятельность, не запрещенную законодательством Российской Федерации, и желающие проживать на территориях вселения Приморского края, определенных данной подпрограммой, при условии:

наличия стажа работы по востребованной на территориях вселения Приморского края специальности (профессии) либо по специальности (профессии), указанной в документе (документах) о профессиональном образовании, не менее одного года в течение трех лет до даты подачи соотечественником заявления об участии в Госпрограмме по переселению соотечественников;

осуществления предпринимательской деятельности на территории Приморского края (в качестве индивидуального предпринимателя, учредителя юридического лица) не менее одного года до даты подачи заявления об участии в Госпрограмме по переселению соотечественников;

б) трудоспособного возраста, достигшие 18 лет, владеющие русским языком, обладающие дееспособностью, соответствующие требованиям, установленным Госпрограммой по переселению соотечественников, имеющие подтвержденный стаж работы по специальности (профессии), указанной в документе (документах) о профессиональном образовании, не менее одного года в течение трех лет до даты подачи соотечественником заявления об участии в Госпрограмме по переселению соотечественников и желающие переселиться на постоянное место жительства на территории вселения Приморского края, определенные данной подпрограммой, с целью:

осуществления трудовой деятельности в соответствии с действующим законодательством;

занятия научно-исследовательской деятельностью;

осуществления инвестиционной и предпринимательской деятельности;

ведения сельскохозяйственной деятельности, личного подсобного

хозяйства, в том числе большими семьями и (или) общинами;

в) в возрасте от 18 до 30 лет, обладающие дееспособностью, соответствующие требованиям, установленным Госпрограммой по переселению соотечественников, проживающие на законном основании на территории Приморского края и обучающиеся в образовательных организациях среднего профессионального образования и высшего образования.

Уполномоченный орган принимает решение об отсутствии предусмотренных Госпрограммой по переселению соотечественников оснований для отказа в выдаче соотечественнику свидетельства участника Госпрограммы по переселению соотечественников и о соответствии соотечественника требованиям подпрограммы без соблюдения условия о подтвержденном стаже работы по специальности (профессии) в отношении следующих лиц:

выпускников образовательных организаций среднего профессионального образования и высшего образования Российской Федерации;

представителей религиозных общин соотечественников (староверов);

граждан Украины, имеющих профессиональное образование по востребованной на территории вселения Приморского края специальности (профессии).

Востребованной на территории вселения Приморского края специальностью (профессией) признается вакантное рабочее место, заявленное работодателем в государственное учреждение службы занятости населения и не заполненное соискателями в течение одного месяца.

Основанием для принятия уполномоченным органом решения об отсутствии предусмотренных Госпрограммой по переселению соотечественников оснований для выдачи соотечественнику свидетельства участника Госпрограммы по переселению соотечественников и о несоответствии соотечественника требованиям подпрограммы является невыполнение вышеуказанных требований (критериев отбора).»;

в приложении № 1 к подпрограмме переселения:

заменить в реквизите приложения слова «на 2013 - 2020 годы» словами «на 2013 - 2021 годы»;

в пункте 1:

в подпункте 1.1:

заменить в абзаце первом слова «За 2013 - 2020 годы на данные территории вселения планируется переселить 11117 соотечественников, в том числе 7528 участников Госпрограммы по переселению соотечественников и 3589 членов их семей.» словами «За 2013 - 2021 годы на данные территории вселения планируется переселить 12352 соотечественников, в том числе 8475 участников Госпрограммы по переселению соотечественников и 3877 членов их семей.»;

исключить абзацы пятнадцатый - шестнадцатый;

в подпункте 1.2:

заменить в абзаце двенадцатом слова «принимает решение о возможности признания соотечественника участником Госпрограммы по переселению соотечественников» словами «принимает решение об отсутствии предусмотренных Госпрограммой по переселению соотечественников оснований для отказа в выдаче соотечественнику свидетельства участника Госпрограммы по переселению соотечественников и о соответствии соотечественника требованиям подпрограммы»;

изложить абзац семнадцатый в следующей редакции:

«Основанием для принятия уполномоченным органом решения об отсутствии предусмотренных Госпрограммой по переселению соотечественников оснований для выдачи соотечественнику свидетельства участника Госпрограммы по переселению соотечественников и о несоответствии соотечественника требованиям подпрограммы является невыполнение вышеуказанных требований (критериев отбора).»;

в пункте 2:

в подпункте 2.1:

заменить в абзаце первом слова «За 2013 - 2020 годы на данные

территории вселения планируется переселить 2542 соотечественников, в том числе 1724 участников Госпрограммы по переселению соотечественников и 818 членов их семей.» словами «За 2013 - 2021 годы на данные территории вселения планируется переселить 2885 соотечественников, в том числе 1956 участников Госпрограммы по переселению соотечественников и 929 членов их семей.»;

исключить абзацы пятнадцатый - шестнадцатый;

в подпункте 2.2:

заменить в абзаце двенадцатом слова «принимает решение о возможности признания соотечественника участником Госпрограммы по переселению соотечественников» словами «принимает решение об отсутствии предусмотренных Госпрограммой по переселению соотечественников оснований для отказа в выдаче соотечественнику свидетельства участника Госпрограммы по переселению соотечественников и о соответствии соотечественника требованиям подпрограммы»;

изложить абзац семнадцатый в следующей редакции:

«Основанием для принятия уполномоченным органом решения об отсутствии предусмотренных Госпрограммой по переселению соотечественников оснований для выдачи соотечественнику свидетельства участника Госпрограммы по переселению соотечественников и о несоответствии соотечественника требованиям подпрограммы является невыполнение вышеуказанных требований (критериев отбора).»;

в пункте 3:

заменить в абзаце первом подпункта 3.1 слова «За 2013 - 2020 годы на данные территории планируется переселить 200 участников Госпрограммы по переселению соотечественников.» словами «За 2013 - 2021 годы на данные территории планируется переселить 232 участников Госпрограммы по переселению соотечественников.»;

изложить абзац девятый в следующей редакции:

«Основанием для принятия уполномоченным органом решения об

отсутствии предусмотренных Госпрограммой по переселению соотечественников оснований для выдачи соотечественнику свидетельства участника Госпрограммы по переселению соотечественников и о несоответствии соотечественника требованиям подпрограммы является невыполнение вышеуказанных требований (критериев отбора).»;

в подпункте 3.2:

заменить в абзаце втором цифры «2016 - 2020» цифрами «2016 - 2021», цифры «20» цифрами «25»;

изложить абзац пятнадцатый в следующей редакции:

«Основанием для принятия уполномоченным органом решения об отсутствии предусмотренных Госпрограммой по переселению соотечественников оснований для выдачи соотечественнику свидетельства участника Госпрограммы по переселению соотечественников и о несоответствии соотечественника требованиям подпрограммы является невыполнение вышеуказанных требований (критериев отбора).»;

в приложении № 2 к подпрограмме переселения:

заменить в реквизите приложения слова «на 2013 - 2020 годы» словами «на 2013 - 2021 годы»;

заменить в наименовании и в пункте 1 Порядка предоставления и расходования бюджетных средств на реализацию мероприятий подпрограммы переселения слова «на 2013 - 2020 годы» словами «на 2013 - 2021 годы»;

заменить в реквизите приложения № 3.1 к подпрограмме переселения слова «на 2013 - 2020 годы» словами «на 2013 - 2021 годы»;

заменить в реквизите приложения № 3.2 к подпрограмме переселения слова «на 2013 - 2020 годы» словами «на 2013 - 2021 годы»;

изложить приложение № 4 к подпрограмме переселения в новой редакции согласно приложению № 8 к настоящему постановлению;

заменить в реквизите приложения № 5 к подпрограмме переселения слова «на 2013 - 2020 годы» словами «на 2013 - 2021 годы»;

заменить в реквизите приложения № 6 к подпрограмме переселения слова

«на 2013 - 2020 годы» словами «на 2013 - 2021 годы»;

1.13. В приложении № 8 к государственной программе:

заменить в реквизите приложения слова «на 2013 - 2020 годы» словами «на 2013 - 2021 годы»;

заменить в наименовании паспорта подпрограммы «Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Приморского края» государственной программы слова «на 2013 - 2020 годы» словами «на 2013 - 2021 годы»;

1.14. В приложении № 9 к государственной программе:

заменить в реквизите приложения слова «на 2013 - 2020 годы» словами «на 2013 - 2021 годы»;

в паспорте подпрограммы «Повышение мобильности трудовых ресурсов» государственной программы (далее – подпрограмма мобильности):

заменить в наименовании слова «на 2013 - 2020 годы» словами «на 2013 - 2021 годы»;

дополнить позицию «Основные участники подпрограммы» абзацами следующего содержания:

«общество с ограниченной ответственностью «Стройкомфорт» (далее – ООО «Стройкомфорт»);

общество с ограниченной ответственностью «Завод по производству винто-рулевых колонок Сапфир» (далее – ООО «Завод ВРК Сапфир»);

акционерное общество «ПримАгро» (далее – АО «ПримАгро»);

заменить в позиции «Цели подпрограммы» слова «для реализации инвестиционных проектов в приоритетных секторах экономики» словами «для реализации экономических и (или) инвестиционных проектов, а также замещения имеющихся, вновь создаваемых или модернизируемых рабочих мест»;

изложить позицию «Задачи подпрограммы» в следующей редакции:

«Задачи создания правовых, организационных, социально-подпрограммы экономических и информационных условий,

способствующих привлечению в Приморский край трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации;

реализация мер по финансовой поддержке работодателей, привлекающих из других субъектов Российской Федерации трудовые ресурсы, востребованные на рынке труда Приморского края;

закрепление на территории Приморского края трудовых ресурсов, привлеченных для трудоустройства из других субъектов Российской Федерации работодателями, включенными в подпрограмму»;

изложить позицию «Показатели государственной программы, характеризующие цели и задачи подпрограммы» в следующей редакции:

«Показатели государственной программы, характеризующие цели и задачи подпрограммы, число новых рабочих мест (в том числе высокопроизводительных), созданных работодателями, включенными в подпрограмму;

численность работников, привлеченных для трудоустройства из других субъектов Российской Федерации работодателями, включенными в подпрограмму;

доля привлеченных работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность на конец отчетного периода, в общей численности работников, привлеченных для трудоустройства из других субъектов Российской Федерации работодателями, включенными в подпрограмму, в рамках соглашения;

доля привлеченных работников, принятых на работу работодателями - участниками подпрограммы в отчетном периоде, в общей численности работников, предусмотренной в соглашении»;

заменить в позиции «Сроки реализации подпрограммы» цифры «2015 - 2020» цифрами «2015 - 2021»;

изложить позицию «Объем средств краевого бюджета на финансирование подпрограммы и прогнозная оценка привлекаемых на реализацию ее целей средств федерального бюджета, бюджетов государственных внебюджетных фондов, иных внебюджетных источников, бюджетов муниципальных образований Приморского края в случае участия Приморского края в реализации муниципальных программ, аналогичных мероприятиям государственной программы Приморского края» в следующей редакции:

«Объем средств краевого бюджета на финансирование подпрограммы и прогнозная оценка привлекаемых на реализацию ее целей средств федерального бюджета, бюджетов государственных внебюджетных фондов, иных внебюджетных источников, бюджетов муниципальных образований Приморского края в случае участия Приморского края в реализации	общий объем финансирования мероприятий подпрограммы за счет средств краевого бюджета составляет 60751,95 тыс. рублей, в том числе по годам:
	2015 год – 20550,00 тыс. рублей;
	2016 год – 12623,70 тыс. рублей;
	2017 год – 7382,25 тыс. рублей;
	2018 год – 5049,00 тыс. рублей;
	2019 год – 5049,00 тыс. рублей;
	2020 год – 5049,00 тыс. рублей;
	2021 год – 5049,00 тыс. рублей;
прогнозная оценка привлекаемых на реализацию ее целей средств федерального бюджета, бюджетов государственных внебюджетных фондов, иных внебюджетных источников, бюджетов муниципальных образований Приморского края в случае участия Приморского края в реализации	прогнозная оценка привлекаемых на реализацию целей подпрограммы средств федерального бюджета составляет 149771,30 тыс. рублей, в том числе по годам:
	2015 год – 47250,00 тыс. рублей;
	2016 год – 29452,50 тыс. рублей;
	2017 год – 36042,80 тыс. рублей;
	2018 год – 37026,00 тыс. рублей;
	2019 год – 0,00 тыс. рублей;
	2020 год – 0,00 тыс. рублей;

муниципальных программ, аналогичных мероприятиям государственной программы Приморского края	<p>2021 год – 0,00 тыс. рублей;</p> <p>общий объем финансирования мероприятий подпрограммы за счет средств работодателей составляет 103402,50 тыс. рублей, в том числе по годам:</p> <p>2015 год – 20250,00 тыс. рублей;</p> <p>2016 год – 12622,50 тыс. рублей;</p> <p>2017 год – 14430,00 тыс. рублей;</p> <p>2018 год – 14025,00 тыс. рублей;</p> <p>2019 год – 14025,00 тыс. рублей;</p> <p>2020 год – 14025,00 тыс. рублей;</p> <p>2021 год – 14025,00 тыс. рублей»;</p>
---	---

изложить позицию «Ожидаемые результаты реализации подпрограммы» в следующей редакции:

«Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	<p>число новых рабочих мест (в том числе высокопроизводительных), созданных работодателями, включенными в подпрограмму, за период 2015 - 2019 годов составит не менее 4084 единиц;</p> <p>численность работников, привлеченных для трудоустройства из других субъектов Российской Федерации работодателями, включенными в подпрограмму, за период 2015 - 2021 годов составит не менее 1206 человек;</p> <p>доля привлеченных работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность на конец отчетного периода, в общей численности работников, привлеченных для трудоустройства из других субъектов Российской Федерации работодателями, включенными в подпрограмму, в рамках соглашения,</p>
---	---

составит на конец 2021 года не менее 80,0 процента;
доля привлеченных работников, принятых на работу работодателями - участниками подпрограммы в отчетном периоде, в общей численности работников, предусмотренной в соглашении, составит на конец 2021 года не менее 80,0 процента»;

в разделе I подпрограммы мобильности:

заменить в абзаце двадцатом пункта 1.1 слова «(ОАО «НК «Роснефть»)» словами «(ПАО «НК «Роснефть»)»;

исключить абзацы пятый - шестой пункта 1.3;

изложить раздел II подпрограммы мобильности в следующей редакции:

«II. ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И ПОКАЗАТЕЛИ ПОДПРОГРАММЫ

Приоритеты государственной политики в сфере реализации подпрограммы определены статьями 22.2, 22.3 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», подпрограммой «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 года № 298 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения», и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Целью подпрограммы является привлечение трудовых ресурсов на территорию Приморского края для реализации экономических и (или) инвестиционных проектов, а также замещения имеющихся, вновь создаваемых или модернизируемых рабочих мест.

Задачами подпрограммы являются:

1) создание правовых, организационных, социально-экономических и информационных условий, способствующих привлечению в Приморский край трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации.

В целях решения поставленной задачи планируется обеспечить:

нормативное правовое сопровождение подпрограммы на уровне Администрации Приморского края;

информационное сопровождение подпрограммы через интернет-ресурсы Администрации Приморского края и информационно-аналитический портал «Работа в России»;

2) реализация мер по финансовой поддержке работодателей, привлекающих из других субъектов Российской Федерации трудовые ресурсы, востребованные на рынке труда Приморского края.

Подпрограммой предусмотрено предоставление финансовой поддержки работодателю за счет средств федерального бюджета и бюджета Приморского края. Решение данной задачи позволит повысить у работодателя мотивацию к привлечению трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации;

3) закрепление на территории Приморского края трудовых ресурсов, привлеченных для трудоустройства из других субъектов Российской Федерации работодателями, включенными в подпрограмму.

Работодателями, включенными в подпрограмму, предусматривается капитальное строительство объектов инфраструктуры, решаются вопросы жилищного обустройства работников. Перечень мер поддержки, предоставляемых работодателем гражданам, переезжающим для трудоустройства в рамках подпрограммы, определяется индивидуально в каждом конкретном случае и закрепляется соглашением между уполномоченным органом исполнительной власти Приморского края, ответственным за реализацию подпрограммы (далее – уполномоченный орган), и работодателем. Форма соглашения разрабатывается уполномоченным органом. При этом меры поддержки служат как повышению привлекательности трудоустройства у данного работодателя, так и формируют безусловные обязательства работодателя перед работником по их осуществлению. Решение вопроса жилищного обустройства на территории с развитой инфраструктурой, трудоустройство на рабочие места с достойной заработной платой позволят привлекаемым из других субъектов Российской Федерации работникам и

членам их семей остаться в Приморском крае на постоянное жительство.

Плановыми показателями подпрограммы являются:

число новых рабочих мест (в том числе высокопроизводительных), созданных работодателями, включенными в подпрограмму (единиц);

численность работников, привлеченных для трудоустройства из других субъектов Российской Федерации работодателями, включенными в подпрограмму (человек);

доля привлеченных работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность на конец отчетного периода, в общей численности работников, привлеченных для трудоустройства из других субъектов Российской Федерации работодателями, включенными в подпрограмму, в рамках соглашения (процентов);

доля привлеченных работников, принятых на работу работодателями - участниками подпрограммы в отчетном периоде, в общей численности работников, предусмотренной в соглашении (процентов).

Сведения о выполнении показателей подпрограммы формируются по результатам мониторинга реализации подпрограммы, а также на основе статистических данных Приморскстата.

Перечень показателей подпрограммы с разбивкой по годам представлен в приложении № 1 к государственной программе.»;

в разделе III подпрограммы мобильности:

в пункте 3.1:

заменить в абзаце втором слово «Перечень» словами «перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным, утвержденный распоряжением Правительства Российской Федерации от 20 апреля 2015 года № 696-р (далее – Перечень),»;

изложить абзацы восемнадцатый - двадцать первый в следующей редакции:

«На 2018 год в подпрограмму включено пять инвестиционных проектов с общей численностью привлекаемых трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации, не включенных в Перечень, в количестве 132 человек:

1) «Судостроительный комплекс «Звезда» (Проект № 1, работодатель – ООО «ССК «Звезда») – 95 человек;

2) «Осуществление деятельности на территории опережающего социально-экономического развития «Михайловский» (животноводство, производство пищевых продуктов)» (Проект № 6, работодатель – ООО «РУСАГРО – ПРИМОРЬЕ») – 19 человек;

3) «Завод по производству винто-рулевых колонок и судового электрооборудования» (Проект № 8, работодатель – ООО «Завод ВРК Сапфир») – 12 человек;»;

дополнить новыми абзацами следующего содержания:

«4) «Осуществление строительно-монтажных работ, в частности, строительство жилых домов на территории свободного порта Владивосток» (Проект № 9, работодатель – ООО «Стройкомфорт») – 3 человека;

5) «Долгосрочная аренда – 1815 га пашни в Михайловском районе Приморского края» (Проект № 10, работодатель – АО «ПримАгро») – 3 человека.

Кроме того, предусмотрено финансирование на 55 работников, трудоустроенных в 2017 году, в отношении которых перед работодателями возникнут обязательства по финансовой поддержке в 2018 году.

На 2019 год в подпрограмму включено пять инвестиционных проектов с общей численностью привлекаемых трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации, не включенных в Перечень, в количестве 122 человек:

1) «Судостроительный комплекс «Звезда» (Проект № 1, работодатель – ООО «ССК «Звезда») – 93 человека;

2) «Осуществление деятельности на территории опережающего социально-экономического развития «Михайловский» (животноводство, производство пищевых продуктов)» (Проект № 6, работодатель – ООО «РУСАГРО – ПРИМОРЬЕ») – 19 человек;

3) «Завод по производству винто-рулевых колонок и судового электрооборудования» (Проект № 8, работодатель – ООО «Завод ВРК Сапфир») – 4 человека;

4) «Осуществление строительно-монтажных работ, в частности, строительство жилых домов на территории свободного порта Владивосток» (Проект № 9, работодатель – ООО «Стройкомфорт») – 5 человек;

5) «Долгосрочная аренда – 1815 га пашни в Михайловском районе Приморского края» (Проект № 10, работодатель – АО «ПримАгро») – 1 человек.

Кроме того, предусмотрено финансирование на 65 работников, трудоустроенных в 2018 году, в отношении которых перед работодателями возникнут обязательства по финансовой поддержке в 2019 году.»;

в пункте 3.4:

изложить подпункт 3.4.1 в следующей редакции:

«3.4.1. Проект № 1 «Создание судостроительного комплекса «Звезда» на юге Приморского края Российской Федерации (далее – СК «Звезда»).

ПАО «НК «Роснефть» и «Газпромбанк» (АО) в лице ЗАО «Современные Технологии Судостроения» («СТС») являются инициаторами проекта создания первой в России верфи крупнотоннажного судостроения Судостроительный комплекс «Звезда» на юге Приморья мощностью переработки до 330 тыс. тонн стали в год. Оператором проекта, осуществляющим функции контроля и оперативного управления, определено ОАО «ДЦСС». Для реализации проекта создано ООО «ССК «Звезда», учредителем которого с долей 100% в уставном капитале является заказчик-застройщик ОАО «Дальневосточный завод «Звезда» (далее – ОАО ДВЗ «Звезда»). Продуктовую линейку верфи составят высокотехнологичные крупнотоннажные суда, элементы морских и наземных нефтегазовых сооружений, морская техника, суда обслуживающего флота, в том числе ледового класса. Сроки реализации проекта – 2012 - 2024 годы с запуском производства в 2016 году и постепенным расширением мощностей верфи.

Представленный проект является одним из механизмов принципиального изменения стратегической конкурентной позиции гражданского судостроения России и строительства современной конкурентоспособной морской техники гражданского назначения.

Местом локализации строительства новой верфи определены бухта Большой Камень и бухта Пяти Охотников в Уссурийском заливе.

Реализация Проекта № 1 разделена на 2 фазы:

инвестиционная фаза – строительство верфи и подготовка ее к операционной деятельности;

эксплуатационная фаза – запуск производственных мощностей и выпуск продукции.

Сроки реализации Проекта № 1

Очередность	Фазы строительства	Фазы эксплуатации	Прирост мощности (по стали)	Объекты капитального строительства
I расширенная очередь	2012-2019 годы	2016 год и далее	площадка «Большой Камень» – до 90 тыс. тонн	1. Блок корпусных производств (БКП) 2. Окрасочные камеры 3. Тяжелый стапель 4. Трубный цех 5. Цех насыщения 6. Гальванический цех 7. Спускочная баржа 8. Достроечная набережная 9. Логистический центр 10. Энергообъекты 11. Вспомогательные цеха 12. Склад стали 13. Склад генеральных грузов
II очередь	2018 - 2022 годы	2023 год и далее	площадка «Большой Камень» – до 220 тыс. тонн	1. Сухой док со стапелем 2. Склад оборудования газозовов 3. Энергообъекты 4. Цех изготовления систем хранения сжиженного природного газа (СПГ) 5. Корпусо-заготовительный цех 6. Сборочно-сварочный цех 7. Цех насыщения блоков 8. Окрасочные камеры 9. Достроечные набережные и цеха
III очередь	2021 - 2024 годы	2025 год и далее	площадка «Пяти Охотников» – до 20 тыс. тонн	верфь полного цикла для производства морских нефтегазовых сооружений
Итого			до 330 тыс. тонн	

Строительство верфи предполагает возведение всех производственных

объектов и объектов инфраструктуры, а также приобретение производственных технологий, необходимых для оптимального функционирования созданного предприятия.

По типу Проект № 1 представляет собой создание производства с нуля с реконструкцией некоторых мощностей, присутствующих на территории строительства верфи.

В рамках освоения производственных мощностей верфи будут происходить отладка производства и выпуск готовой продукции, а именно блоков и секций судов, готовых судов для перевозки нефти, газа, а также различных морских установок и прочих судов, обеспечивающих добычу энергоресурсов.

Продуктовая специализация и очереди строительства СК «Звезда»

Очередность	Площадка	Продуктовая линейка (возможность)
I расширенная очередь	площадка «Большой Камень»	суда снабжения ледового класса, аварийно-спасательные суда, суда сейсморазведки, верхние строения буровых и добычных платформ, танкеры, газовозы, плавучие буровые установки и другие
II очередь	площадка «Большой Камень»	водоизмещающая морская техника (буровые суда, плавучие заводы по производству, хранению и отгрузке углеводородов FPU/FPSO/FLNG), морские нефтегазовые сооружения, крупнотоннажные транспортные суда
III очередь	площадка «Пяти Охотников»	увеличение количественной возможности производства морской техники (буровые суда, плавучие заводы по производству, хранению и отгрузке углеводородов FPU/FPSO/FLNG), морских нефтегазовых сооружений

С 2016 года реализацию Проекта № 1 осуществляет ООО «ССК «Звезда». На стадии реализации первой очереди проекта (2016 - 2019 годы) потребуются привлечение до 3082 работников, в том числе в пределах Приморского края – 2221 человек, из других субъектов Российской Федерации – 861 человек. Планируемая численность высококвалифицированных работников, привлеченных из других регионов России, – 445 человек, квалифицированных работников – 416 человек. На стадии реализации второй очереди проекта

(2018 - 2022 годы) – до 5287 работников. На стадии реализации третьей очереди проекта (2018 - 2024 годы) и после ввода в эксплуатацию – до 9672 работников.

Предусмотрено улучшение условий труда: современное высокотехнологичное оборудование, автоматизированные рабочие места. Уровень средней заработной платы работников составит 130681 рубль. Для обеспечения работников служебным жильем ведется строительство жилого дома (до 2018 года планируется построить 204 квартиры).

Потребность в привлечении трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации для реализации инвестиционного проекта СК «Звезда» по годам в разрезе специальностей (групп должностей по профессиональному признаку):

в 2015 году – 74 человека, в том числе:

специалисты и служащие: инженер-конструктор (корпус); инженер-конструктор (судовые системы); инженер-технолог (корпус); инженер-технолог (судовые системы); инженер-технолог (сварочное производство); инженер (автоматизированные системы управления, информационные технологии); инженер по качеству, измерительному, неразрушающему контролю, метрологии; инженер-строитель кораблей; тренеры производственного обучения;

основные рабочие: сборщик корпусов металлических судов (сборщик-достройщик судовой); электрогазосварщик; прессовщик-гибщик; оператор станков с числовым программным управлением (пультов управления);

в 2016 году – 176 человек, в том числе:

специалисты и служащие: инженер-конструктор (корпус); инженер-конструктор (судовые системы); инженер-технолог (корпус); инженер-технолог (судовые системы); инженер-технолог (сварочное производство); инженер (автоматизированные системы управления, информационные технологии); инженер по качеству, измерительному, неразрушающему контролю, метрологии; инженер-строитель кораблей; менеджер по подготовке производства; инженер-электрик; тренеры производственного обучения; начальник цеха (пролета); нормировщик; бригадир производственного участка; мастер производственного участка; заместитель директора по производству;

заместитель главного инженера по основным фондам; старший строитель кораблей;

основные рабочие: сборщик корпусов металлических судов (сборщик-достройщик судовой); электрогазосварщик; прессовщик-гибщик; оператор станков с числовым программным управлением (пультов управления);

в 2017 году – 96 человек, в том числе:

специалисты и служащие: начальник цеха (пролета); заместитель начальника цеха по производству; начальник участка; начальник бюро, начальник производства, руководитель лаборатории, отдела контроля качества; мастер производственного участка; мастер контрольный отдела технического контроля; инженер-конструктор (корпус); инженер-конструктор (судовые системы); инженер по управлению производственными процессами; инженер-технолог (корпус); инженер-технолог (судовые системы); инженер-технолог (сварочное производство); инженер (автоматизированные системы управления, информационные технологии); инженер по качеству, измерительному, неразрушающему контролю, метрологии; строитель кораблей; инженер по подготовке производства; инженер-электрик; инженер по организации и нормированию труда; бригадир производственного участка; переводчик (китайского, немецкого языков); старший строитель отдела строительства; начальник управления материально-технического обеспечения; заместитель директора по жилищному строительству; заместитель главного инженера по основным фондам; заместитель главного инженера по информационным технологиям; главный технолог проекта в отдел конструкторско-технологической подготовки; начальник управления жилищного строительства; начальник отдела кадров; инженер-конструктор 1 категории; руководитель проекта по строительству жилья; ведущий инженер по надзору за строительством; главный специалист (по общестроительным работам); заместитель генерального директора по персоналу; начальник бюро нормирования трудоемкости; главный специалист по общестроительным работам, инженерным системам и коммуникациям; начальник планово-экономического отдела; ведущий инженер-технолог в бюро систем и

механизмов; заместитель начальника производства по корпусному производству; заместитель директора по строительству 2 очереди; заместитель руководителя проекта; начальник управления строительства 2 очереди; начальник финансового отдела; главный специалист (подготовка исходно-разрешительной документации); главный специалист по наружным и внутренним системам электроснабжения; главный специалист по механической части; ведущий специалист; ведущий инженер-технолог бюро нормирования трудоемкости; начальник отдела реализации проектов организации строительства (ПОС); начальник бюро корпуса; главный специалист (по контрольно-измерительным приборам и автоматике); инженер-технолог 1 категории в бюро нормирования трудоемкости; помощник директора дирекции в отдел документооборота и архивной работы; ведущий инженер по технологии строительного производства; ведущий инженер по входному контролю оборудования и материалов; главный специалист по электротехнической части; ведущий юрисконсульт; главный специалист по проектированию; главный специалист по электротехнической части контрольно-измерительных приборов и автоматики; ведущий инженер-конструктор; начальник отдела автоматизированных систем управления производством; ведущий инженер-технолог; начальник бюро размерного контроля; главный геодезист; начальник производства в блок корпусных производств и окрасочной камеры; специалист по нормативно-технической документации; руководитель проекта по реализации проектов организации строительства (ПОС); руководитель проекта в управление реализации проектов; ведущий инженер по технологии строительного производства; специалист в бюро технологического оборудования; ведущий инженер-технолог бюро оснастки; начальник управления по монтажу технологического оборудования; главный инженер отдела по монтажу технологического оборудования; старший строитель кораблей; заместитель директора по управлению проектами; ведущий инженер бюро инноваций, стандартизации, лицензирования и сертификации; заместитель директора по строительству 1 очереди; заместитель директора по закупочной и договорной работе; начальник управления по бюджетированию и финансированию;

старший строитель кораблей; инженер 1 категории; заместитель директора по проектированию и инжинирингу; заместитель начальника управления – начальник отдела технического надзора; ведущий инженер (по общестроительным работам) отдела технического надзора; начальник бюро электро-монтажных работ и контрольно-измерительных приборов (ЭМР и КИП); заместитель главного инженера по технологическому оборудованию; главный специалист отдела по монтажу технологического оборудования; начальник управления строительства 1 очереди;

основные рабочие: сборщик корпусов металлических судов; электрогазосварщик; прессовщик-гибщик; гибщик судовой; оператор станков с числовым программным управлением (пультов управления); наладчик станков с числовым программным управлением; слесарь по ремонту станков с числовым программным управлением; чистильщик металла, отливок, изделий и деталей 3 разряда; рубщик судовой; оператор поста управления;

в 2018 году – 95 человек по профессиям (специальностям):

специалисты и служащие: инженер; руководитель проекта; строитель кораблей; юрисконсульт; главный специалист; начальник бюро;

основные рабочие: проверщик судовой; рубщик судовой; сборщик корпусов металлических судов (КМС); электрогазосварщик; стропальщик; электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах; сборщик-достройщик; машинист крана; маляр судовой;

в 2019 году – 93 человека по профессиям (специальностям), указанным на 2017 год.

Уровень средней заработной платы – 130681 рубль.

Прогнозные статьи расходов СК «Звезда»

Статья расходов	Суммы расходов по годам, млн рублей				
	2015 год	2016 год	2017 год	2018 - 2035 годы	Итого
1	2	3	4	5	6
Материалы	0	229	1465	1432708	1434403
Оборудование	0	320	2711	1236832	1239863

1	2	3	4	5	6
Инжиниринг	0	46	385	226112	226543
Расходы на персонал (основные производственные расходы)	45	494	1244	159958	161741
Прочие прямые расходы	0	139	963	874385	875487
Накладные расходы	431	1 840	4331	311427	318028
Расходы на привлечение и обучение персонала	109	96	127	517	849
Итого	585	3164	11226	4241939	4256914

»;

в подпункте 3.4.3:

дополнить абзац двадцать четвертый словами «; менеджер по строительству»;

заменить в абзаце двадцать пятом цифры «26» цифрами «19»;

изложить абзацы двадцать шестой - двадцать седьмой в следующей редакции:

«начальник производственной площадки; зоотехник участка; ветеринарный врач; начальник автотранспортного предприятия; главный ветеринарный врач; мастер производственного обучения; начальник отдела технической поддержки и эксплуатации; менеджер по персоналу; начальник управления продаж; руководитель проекта; менеджер цеха; директор мясоперерабатывающего производства; главный технолог; мастер смены; технолог; менеджер по кормам; инженер электромеханик; начальник производства; начальник производственно-технической лаборатории; начальник отдела автоматизированных систем управления технологическими процессами (АСУТП); менеджер по закупкам;

2019 год – 19 человек:»;

дополнить абзацами следующего содержания:

«проект-менеджер; начальник управления продаж; менеджер по кормлению; начальник свинокомплекса; главный ветеринарный врач; ветеринарный врач; начальник производства кормов; токсиколог; начальник элеватора; начальник отдела автоматизированных систем управления технологическими процессами (АСУТП); менеджер цеха технических

фабрикатов (ЦТФ); мастер смены цеха технических фабрикатов (ЦТФ); менеджер цеха; мастер производственного обучения.

Уровень средней заработной платы – 45720 рублей.»;

дополнить подпунктами 3.4.5 - 3.4.7 следующего содержания:

«3.4.5. Проект № 8 «Завод по производству винто-рулевых колонок и судового электрооборудования», работодатель – ООО «Завод ВРК Сапфир».

ПАО «НК «Роснефть», компания General Electric и ПАО «Интер РАО» в лице Риг Ресерч ПТЕ. Лтд. являются инициаторами проекта строительства завода винто-рулевых колонок. Для реализации проекта создано ООО «Завод ВРК Сапфир», учредителем которого с долей 100% в уставном капитале является Риг Ресерч ПТЕ. Лтд.

Тип проекта – Green Field (строительство нового завода на новой площадке).

Цель Проекта № 8 – создание современного производственного комплекса, состоящего из двух производственных цехов: по производству винто-рулевых колонок и по производству судового электрооборудования на территории ООО «ССК «Звезда» в г. Большой Камень.

Место реализации проекта – Приморский край, г. Большой Камень, ул. Степана Лебедева, дом 1.

Срок реализации проекта – 2016 - 2035 годы.

Реализация проекта разделена на две фазы:

инвестиционная фаза (2016 - 2017 годы) – строительство завода и подготовка его к операционной деятельности;

эксплуатационная фаза (с 2018 года) – запуск производственных мощностей и выпуск продукции.

Уровень средней заработной платы работников – 184593 рубля.

Количество новых рабочих мест:

на стадии реализации проекта – 58 единиц;

после ввода в эксплуатацию – 58 единиц.

Обеспеченность работников служебным жильем не предполагается.

Объем инвестирования в реализацию проекта составляет 35 млн долларов.

Средства учредителя в размере 35 млн долларов (или 100% от общей потребности), привлекаемые в 2016 - 2017 годах, рассматриваются как основной источник финансирования проекта, которое осуществляется путем внесения средств в уставный капитал ООО «Завод ВРК Сапфир». Окупаемость затрат начинается с 2018 года с полным их погашением в 2029 году.

Объем капитальных вложений в строительство завода в период деятельности на территории опережающего социально-экономического развития составит порядка 1878,23 млн рублей (в 2016 - 2017 годах).

Источником окупаемости затрат инвестора является выручка от реализации выпускаемой продукции.

Отчисления в бюджеты всех уровней и внебюджетные фонды за период 2015 - 2026 годов составят порядка 6332,10 млн. рублей (по расчетным данным в финансовой модели проекта), в том числе:

в федеральный бюджет – 5854,02 млн рублей;

в региональный и муниципальный бюджеты – 347,14 млн рублей;

во внебюджетные фонды – 130,94 млн рублей.

Создание завода будет способствовать повышению инвестиционной привлекательности Дальневосточного региона для российских и зарубежных инвесторов. Появление в регионе нового работодателя создаст новые рабочие места для рабочих и служащих, что положительно скажется на социально-экономических показателях региона.

Продуктовую линейку завода составят:

винто-рулевые колонки электрического типа, являющиеся главными судовыми движительными установками, в которых совмещаются функции устройств, обеспечивающих движение и поворот судна;

судовые электрические щиты танкеров, газозовов, морских платформ для разведки и добычи углеводородов, вспомогательных судов:

низковольтные – 220/400 В;

средневольтные – 3150/6300 В.

На всю продукцию планируется оформление сертификатов Российского Морского Регистра Судоходства (РМРС) с отметкой о соответствии Техническому регламенту о безопасности объектов морского транспорта.

Технические процессы нового производства предусматривают выполнение работ:

по сборке;

по внутривзаводским испытаниям;

по контролю качества производимой продукции неразрушающими и разрушающими методами, в том числе контролю размеров, контролю качества соединений;

проведение работ по калибровке (проверке) контрольно-измерительных приборов.

План локализации изготовления оборудования и комплектующих предусматривает поэтапное увеличение уровня локализации до 70%.

Сервисное, гарантийное и постгарантийное обслуживание продукции будет осуществляться силами ООО «Завод ВРК Сапфир».

Потребность в привлечении трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации для реализации инвестиционного проекта «Завод по производству винто-рулевых колонок и судового электрооборудования» по годам в разрезе специальностей (групп должностей по профессиональному признаку):

на 2018 год – 12 человек:

специалисты и служащие: заместитель генерального директора по производству – главный инженер; заместитель генерального директора по развитию; руководитель проекта винто-рулевых колонок (ВРК); начальник производственно-технического отдела; менеджер по закупкам и логистике; начальник технологического отдела; инженер-технолог; инженер по испытаниям; мастер сборочного участка № 1; мастер сборочного участка № 2;

основные рабочие: слесарь механосборочных работ 6 разряда;

на 2019 год – 4 человека:

специалисты и служащие: начальник отдела развития бизнеса; руководитель группы контроля качества; руководитель службы безопасности; инженер-технолог; инженер по испытаниям; мастер сборочного участка № 1; мастер сборочного участка № 2;

основные рабочие: слесарь механосборочных работ 6 разряда.

3.4.6. Проект № 9 «Осуществление строительно-монтажных работ, в частности, строительство жилых домов на территории свободного порта Владивосток», работодатель – ООО «Стройкомфорт».

В строительной отрасли Приморского края производится порядка 4% ВРП края, однако данные цифры в полной мере не отражают значимость отрасли для региона. Особое географическое расположение края позволяет государству организовывать на его территории значимые для всей страны мероприятия, что требует постоянных вложений в развитие. Это приводит к росту объемов строительства, а также обеспечивает потенциал на будущие годы.

Цель Проекта № 9 – создание строительной компании для осуществления деятельности на территории свободного порта Владивосток, одним из направлений станет создание вентиляционных систем.

Для реализации проекта планируется приобретение основного оборудования, необходимого для полноценной деятельности компании:

ручные вальцы и ручной фальцеосадочный станок;

автоматическая линия по производству прямоугольных воздуховодов;

гильотина ручная;

ручной листогиб;

фальцепрокатный станок;

станок тоннельной сборки;

микроавтобус.

Основным видом деятельности компании будет предоставление услуг в сфере строительства – участие в различных проектах, реализуемых на территории Приморского края.

Место реализации проекта – Приморский край, территория свободного порта Владивосток.

Организационный план проекта:

предынвестиционный этап – 2018 год (разработка бизнес-плана, подача документов в Корпорацию развития Дальнего Востока для получения статуса резидента свободного порта Владивосток);

инвестиционный этап – 2018 год (приобретение оборудования и техники, наём персонала);

операционный этап – 2018 - 2085 годы (эксплуатация).

Запуск проекта – 3 квартал 2018 года.

Уровень средней заработной платы работников – 50000 рублей.

Количество новых рабочих мест – 33 единицы.

Обеспеченность работников служебным жильем – 100%. Повышение уровня обеспеченности работников благоустроенными жилыми помещениями – 10 кв. м на человека.

Стоимость проекта без НДС – 5413 тыс. рублей.

Период окупаемости – 6,9 года.

Размер инвестиций (одно созданное рабочее место) – 164 тыс. рублей.

Предполагаемые источники финансирования проекта – собственные средства работодателя в размере 8980 тыс. рублей.

Для реализации проекта компанией планируется привлечь 33 сотрудника, из которых 12 человек – это административно-управленческий персонал, 21 человек будет задействован непосредственно при оказании услуг.

Возведение объекта тесно связано с выполнением следующих работ:

проведение различных видов инженерных изысканий, а также технико-экономического обоснования на возведение объекта;

разработка проектно-сметной документации (архитектурное проектирование, конструкторское проектирование, проектирование организации строительства на различных стадиях возведения объекта);

возведение объекта (строительно-монтажные работы, монтаж

оборудования, опытная эксплуатация).

Основными участниками осуществления вышеперечисленных работ являются:

заказчики – государственные, общественные, частные организации или физические лица, в обязанности которых входят планирование строительства, обеспечение финансирования, контроль в период производства работ и прием законченных зданий и сооружений;

проектные организации, которые по договору с заказчиком разрабатывают проектную и сметную документацию на возводимые объекты. К проектным организациям также относятся организации, занимающиеся проведением инженерно-геологических, топографо-геодезических и других видов изысканий для строительства;

подрядные и субподрядные строительные организации, выполняющие комплекс работ по возведению зданий и сооружений. Договор с заказчиком заключает генеральный подрядчик, который несет ответственность за своевременное и качественное осуществление проекта и сдачу объекта в эксплуатацию. Для выполнения отдельных видов работ генеральный подрядчик привлекает субподрядные организации (сантехнические, электромонтажные операции, монтаж оборудования, строительство дорог, сетей, механизация и другие). Как правило, генеральный подрядчик отвечает за выполнение общестроительных работ, но он также несет ответственность за работу субподрядчиков;

поставщики – предприятия, выпускающие необходимую для строительства продукцию (сборные конструкции, строительные материалы и изделия);

транспортные организации, осуществляющие внешние и внутрипостроечные перевозки материально-технических ресурсов всеми видами транспорта по договорам с подрядчиками;

научно-исследовательские организации, выпускающие нормативные документы, методические рекомендации по рациональным способам проведения строительных работ на основании изучения и обобщения опыта

возведения объектов, новейших достижений в различных областях науки и техники.

Организационная структура предприятия.

административно-управленческий персонал: директор; инженер-сметчик; начальник отдела материально-технического снабжения; главный инженер; заместитель главного инженера; специалист по охране труда; главный инженер-проектировщик; начальник отдела автоматизированных систем управления (АСУ); менеджер по закупке; начальник производственно-технического отдела; экономист;

производственный персонал: начальник строительного участка; производитель работ; старший мастер; водитель грузового автомобиля; инженер производственно-технического отдела; инженер-проектировщик; монтажник вентиляционных систем; монтажник систем кондиционирования; газосварщик; слесарь-вентиляционщик; слесарь-сантехник.

Потребность в привлечении трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации для реализации инвестиционного проекта «Осуществление строительно-монтажных работ, в частности, строительство жилых домов на территории свободного порта Владивосток» по специальностям, указанным в организационной структуре предприятия:

на 2018 год – 3 человека;

на 2019 год – 5 человек.

3.4.7. Проект № 10 «Долгосрочная аренда – 1815 га пашни в Михайловском районе Приморского края», работодатель – АО «ПримАгро».

Земельные участки, расположенные в окрестностях села Ширяевка и села Ивановка Михайловского муниципального района Приморского края. Общая площадь земельного массива – 2574 га сельхозугодий, из них: 686 га – пашня, 1129 га – залежи, 672 га – пойменные земли, подверженные затоплению (переувлажнению), 87 га – мелколесье с оврагами. Земельные участки находятся на расстоянии 40 км от полей АО «ПримАгро». Удаленность от МТС и Зерновой площадки – 70 км. Уклон полей составляет 1-4 градуса.

Заключается договор аренды земельных участков сельскохозяйственного назначения, срок аренды – 20 лет. Арендная плата по договору аренды устанавливается равной стоимости соевых бобов из расчета 125 кг за один гектар сельскохозяйственных угодий в год.

Стоимость соевых бобов определяется по данным торгово-промышленной палаты Приморского края и подтверждается соответствующей справкой по результатам мониторинга открытых источников информации рыночных цен на территории Приморского края на дату составления отчета.

Дисконтированный срок окупаемости проекта – 6 лет.

Начало реализации проекта – октябрь 2016 года.

Уровень средней заработной платы работников – 90000 - 100000 рублей.

Работники обеспечиваются служебным жильем.

Предполагаемый объем инвестиций – 113137 тыс. рублей без НДС.

Предполагаемые источники финансирования:

заемные средства (кредитные ресурсы банков) – 98188 тыс. рублей (74%);

собственные средства – 35313 тыс. рублей (26%).

Потребность в привлечении трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации для реализации инвестиционного проекта «Долгосрочная аренда – 1815 га пашни в Михайловском районе Приморского края» по годам в разрезе специальностей:

на 2018 год – 3 человека: главный агроном; генеральный директор; агроном по семеноводству;

на 2019 год – 1 человек: руководитель блока безопасности и правовых вопросов.»;

заменить в разделе IV подпрограммы мобильности цифры «2019» цифрами «2021», слово «пятилетний» словом «семилетний»;

заменить в разделе V подпрограммы мобильности:

в абзаце четвертом цифры «2015 - 2019» цифрами «2015 - 2021», цифры «205474,25» цифрами «210523,25»;

в абзаце пятом цифры «55702,95» цифрами «60751,95»;

в абзаце седьмом цифры «2015 - 2019» цифрами «2015 - 2021», цифры «89377,50» цифрами «103402,50»;

в пункте 6.1 раздела VI подпрограммы мобильности:

изложить подпункт 6.1.2 в следующей редакции:

«6.1.2. Отбор работодателей осуществляется в порядке, утверждаемом Администрацией Приморского края;»;

изложить подпункт 6.1.3 в следующей редакции:

«6.1.3. Заключение с работодателями, прошедшими отбор, соглашений об участии в подпрограмме. Соглашение заключается между работодателем и уполномоченным органом, что является основанием для включения работодателя в подпрограмму;»;

исключить в подпункте 6.1.4 слова «, не вошедших в Перечень»;

изложить подпункт 6.1.6 в следующей редакции:

«6.1.6. Контроль поступлений платежей за привлеченного работника осуществляется уполномоченным органом путем запроса в федеральном органе исполнительной власти, осуществляющем функции по контролю и надзору за соблюдением законодательства Российской Федерации о налогах и сборах, и Фонде социального страхования Российской Федерации, в том числе с использованием единой системы межведомственного электронного взаимодействия, информации о наличии (об отсутствии) у работодателя по итогам года задолженности по страховым взносам. Контроль осуществляется от момента заключения соглашения до момента истечения трех лет (для граждан, трудоустроенных после 2 октября 2018 года, – до момента истечения двух лет) с даты получения средств финансовой поддержки на привлечение работника для трудоустройства;»;

изложить пункт 7.1 раздела VII подпрограммы мобильности в следующей редакции:

«7.1. Оценка эффективности реализации подпрограммы осуществляется в соответствии с постановлением Администрации Приморского края от 30 декабря 2014 года № 566-па «Об утверждении Порядка принятия решений

о разработке государственных программ Приморского края, формирования, реализации и проведения оценки эффективности реализации государственных программ Приморского края».

Эффективность реализации подпрограммы оценивается достижением показателей, характеризующих цели и задачи подпрограммы.

Реализация подпрограммы будет считаться эффективной при следующих условиях:

число новых рабочих мест (в том числе высокопроизводительных), созданных работодателями, включенными в подпрограмму, за период 2015 - 2019 годов составит не менее 4084 единиц;

численность работников, привлеченных для трудоустройства из других субъектов Российской Федерации работодателями, включенными в подпрограмму, за период 2015 - 2021 годов составит не менее 1206 человек;

доля привлеченных работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность на конец отчетного периода, в общей численности работников, привлеченных для трудоустройства из других субъектов Российской Федерации работодателями, включенными в подпрограмму, в рамках соглашения, составит на конец 2021 года не менее 80,0%;

доля привлеченных работников, принятых на работу работодателями - участниками подпрограммы в отчетном периоде, в общей численности работников, предусмотренной в соглашении, составит на конец 2021 года не менее 80,0%.»;

в приложении к подпрограмме мобильности Информация об инвестиционных проектах, включенных в подпрограмму «Повышение мобильности трудовых ресурсов» государственной программы Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края на 2013 - 2020 годы»;

заменить в реквизите и в наименовании слова «на 2013 - 2020 годы» словами «на 2013 - 2021 годы»;

изложить таблицу с информацией на 2018 год в следующей редакции:

«2018 год

Наименование работодателя	Реализуемый инвестиционный проект	2018 год			
		численность работников, запланированных к привлечению из других субъектов России, чел.	средства, предусмотренные подпрограммой из краевого и федерального бюджетов, тыс. руб.		
			всего	в том числе:	
	краевой бюджет	федеральный бюджет			
1	2	3	4	5	6
ООО «Судостроительный комплекс «Звезда»	«Судостроительный комплекс «Звезда»	95	21375,00	2565,00	18810,00
ООО «РУСАГРО – ПРИМОРЬЕ»	«Осуществление деятельности на территории опережающего социально-экономического развития «Михайловский» (животноводство, производство пищевых продуктов)»	19	4275,00	513,00	3762,00
ООО «Завод по производству винторулевых колонок Сапфир»	«Завод по производству винторулевых колонок и судового электрооборудования»	12	2700,00	324,00	2376,00
ООО «Стройкомфорт»	«Осуществление строительно-монтажных работ, в частности, строительство жилых домов на территории свободного порта Владивосток»	3	675,00	81,00	594,00
АО «ПримАгро»	«Долгосрочная аренда – 1815 га пашни в Михайловском районе Приморского края»	3	675,00	81,00	594,00
ИТОГО:		132	29700,00	3564,00	26136,00
«Переходящие» финансовые средства с		55	12375,00	1485,00	10890,00

1	2	3	4	5	6
предыдущего года					
Итого, с учетом «переходящих» финансовых средств		187	42075,00	5049,00	37026,00

»;

дополнить таблицей с информацией на 2019 год следующего содержания:

«2019 год

Наименование работодателя	Реализуемый инвестиционный проект	2019 год			
		численность работников, запланированных к привлечению из других субъектов России, чел.	средства, предусмотренные подпрограммой из краевого и федерального бюджетов, тыс. руб.		
			всего	в том числе:	
		краевой бюджет		федеральный бюджет	
1	2	3	4	5	6
ООО «Судостроительный комплекс «Звезда»	«Судостроительный комплекс «Звезда»	93	20925	2511,00	18414,00
ООО «РУСАГРО – ПРИМОРЬЕ»	«Осуществление деятельности на территории опережающего социально-экономического развития «Михайловский» (животноводство, производство пищевых продуктов)»	19	4275,00	513,00	3762,00
ООО «Завод по производству винтовых колонок Сапфир»	«Завод по производству винто-рулевых колонок и судового электрооборудования»	4	900,00	108,00	792,00
ООО «Стройкомфорт»	«Осуществление строительно-монтажных работ, в частности, строительство жилых домов на территории свободного порта	5	1125,00	135,00	990,00

1	2	3	4	5	6
	Владивосток»				
АО «ПримАгро»	«Долгосрочная аренда – 1815 га пашни в Михайловском районе Приморского края»	1	225,00	27,00	198,00
ИТОГО:		122	27450,00	3294,00	24156,00
«Переходящие» финансовые средства с предыдущего года		65	14625,00	1755,00	12870,00
Итого, с учетом «переходящих» финансовых средств		187	42075,00	5049,00	37026,00

»;

1.15. В приложении № 10 к государственной программе:

заменить в реквизите приложения слова «на 2013 - 2020 годы» словами «на 2013 - 2021 годы»;

в паспорте подпрограммы «Мероприятия в сфере занятости населения» государственной программы:

заменить в наименовании слова «на 2013 - 2020 годы» словами «на 2013 - 2021 годы»;

изложить позицию «Соисполнители государственной программы» в следующей редакции:

«Соисполнители департамент финансов Приморского края;
государственной департамент образования и науки Приморского
программы края»;

заменить в абзаце третьем позиции «Задачи подпрограммы» цифры «2013 - 2020» цифрами «2013 - 2021»;

в позиции «Показатели государственной программы, характеризующие цели и задачи подпрограммы»:

заменить в абзаце четвертом слова «в государственных учреждениях» словами «в государственном учреждении»;

заменить в абзаце шестом слова «в государственных учреждениях» словами «в государственном учреждении»;

заменить в абзаце седьмом слова «в государственных учреждениях» словами «в государственном учреждении»;

заменить в абзаце девятом слова «государственных учреждений» словами «государственного учреждения»;

заменить в абзаце двенадцатом слова «государственных учреждений» словами «государственного учреждения», слова «в государственных учреждениях» словами «в государственном учреждении»;

заменить в абзаце двадцать третьем слова «государственных учреждений» словами «государственного учреждения»;

дополнить абзацем следующего содержания:

«численность граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование»;

заменить в позиции «Сроки реализации подпрограммы» цифры «2013 - 2020» цифрами «2013 - 2021»;

изложить позицию «Объем средств краевого бюджета на финансирование подпрограммы и прогнозная оценка привлекаемых на реализацию ее целей средств федерального бюджета, бюджетов государственных внебюджетных фондов, иных внебюджетных источников, бюджетов муниципальных образований Приморского края в случае участия Приморского края в реализации муниципальных программ, аналогичных мероприятиям государственной программы Приморского края» в следующей редакции:

«Объем средств краевого бюджета на финансирование подпрограммы и прогнозная оценка привлекаемых на реализацию ее целей средств федерального	общий объем финансирования мероприятий подпрограммы за счет средств краевого бюджета составляет 3427884,48 тыс. рублей, в том числе по годам:
	2013 год – 382182,94 тыс. рублей;
	2014 год – 405511,31 тыс. рублей;
	2015 год – 370018,60 тыс. рублей;
	2016 год – 373538,48 тыс. рублей;

бюджета, бюджетов	2017 год – 384839,47 тыс. рублей;
государственных	2018 год – 383259,11 тыс. рублей;
внебюджетных фондов,	2019 год – 376178,19 тыс. рублей;
иных внебюджетных	2020 год – 376178,19 тыс. рублей;
источников, бюджетов	2020 год – 376178,19 тыс. рублей;
муниципальных	прогнозная оценка привлекаемых на реализацию
образований	целей подпрограммы средств федерального
Приморского края в	бюджета составляет 7041764,97 тыс. рублей, в том
случае участия	числе по годам:
Приморского края в	2013 год – 904470,60 тыс. рублей;
реализации	2014 год – 733791,60 тыс. рублей;
муниципальных	2015 год – 929156,00 тыс. рублей;
программ,	2016 год – 861402,76 тыс. рублей;
аналогичных	2017 год – 698303,75 тыс. рублей;
мероприятиям	2018 год – 537835,76 тыс. рублей;
государственной	2019 год – 803664,10 тыс. рублей;
программы	2020 год – 786570,20 тыс. рублей;
Приморского края	2021 год – 786570,20 тыс. рублей.»;

1.16. В приложении № 11 к государственной программе:

заменить в реквизите приложения слова «на 2013 - 2020 годы» словами «на 2013 - 2021 годы»;

в паспорте подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в Приморском крае» государственной программы:

заменить в наименовании слова «на 2013 - 2020 годы» словами «на 2013 - 2021 годы»;

заменить в позиции «Сроки реализации подпрограммы» цифры «2020» цифрами «2021»;

изложить позицию «Объем средств краевого бюджета на финансирование подпрограммы и прогнозная оценка привлекаемых на реализацию ее целей средств федерального бюджета, бюджетов государственных внебюджетных

фондов, иных внебюджетных источников, бюджетов муниципальных образований Приморского края в случае участия Приморского края в реализации муниципальных программ, аналогичных мероприятиям государственной программы Приморского края» в следующей редакции:

«Объем средств краевого бюджета на финансирование подпрограммы и прогнозная оценка привлекаемых на реализацию ее целей средств федерального бюджета, бюджетов государственных внебюджетных фондов, иных внебюджетных источников, бюджетов муниципальных образований Приморского края в случае участия Приморского края в реализации муниципальных программ, аналогичных мероприятиям государственной программы Приморского края	общий объем финансирования мероприятий подпрограммы за счет средств краевого бюджетов составляет 212787,07 тыс. рублей, в том числе по годам: 2013 год – 22326,85 тыс. рублей; 2014 год – 22965,10 тыс. рублей; 2015 год – 22713,50 тыс. рублей; 2016 год – 22965,10 тыс. рублей; 2017 год – 23243,62 тыс. рублей; 2018 год – 24834,24 тыс. рублей; 2019 год – 24522,22 тыс. рублей; 2020 год – 24608,22 тыс. рублей; 2021 год – 24608,22 тыс. рублей; прогнозная оценка привлекаемых на реализацию целей подпрограммы средств иных внебюджетных источников составляет 860000,00 тыс. рублей, в том числе по годам: 2013 год – 80000,00 тыс. рублей; 2014 год – 80000,00 тыс. рублей; 2015 год – 80000,00 тыс. рублей; 2016 год – 80000,00 тыс. рублей; 2017 год – 120000,00 тыс. рублей; 2018 год – 120000,00 тыс. рублей; 2019 год – 100000,00 тыс. рублей; 2020 год – 100000,00 тыс. рублей; 2021 год – 100000,00 тыс. рублей.»;
---	--

1.17. Заменить в приложении № 12 к государственной программе Порядок и условия направления государственными учреждениями службы занятости женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование (далее – Порядок):

в реквизите приложения слова «на 2013 - 2020 годы» словами «на 2013 - 2021 годы»;

по тексту пункта 6 Порядка слова «на 2013 - 2020 годы» словами «на 2013 - 2021 годы»;

в приложениях № 3 и № 4 к Порядку слова «на 2013 - 2020 годы» словами «на 2013 - 2021 годы»;

1.18. В приложении № 13 к государственной программе:

заменить в реквизите приложения слова «на 2013 - 2020 годы» словами «на 2013 - 2021 годы»;

в паспорте подпрограммы «Сопровождение инвалидов при трудоустройстве в рамках мероприятий по содействию занятости населения» государственной программы (далее – подпрограмма сопровождения инвалидов):

дополнить позицию «Показатели государственной программы, характеризующие цели и задачи подпрограммы» абзацами следующего содержания:

«доля трудоустроенных участников конкурса профессионального мастерства «Абилимпикс»;

доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения высшего образования;

доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения среднего профессионального образования»;

заменить в позиции «Сроки реализации подпрограммы» цифры «2018 - 2020» цифрами «2018 - 2021»;

в позиции «Объем средств краевого бюджета на финансирование подпрограммы»:

заменить в абзаце первом цифры «45779,63» цифрами «61344,12»;

заменить в абзаце втором цифры «14669,82» цифрами «14527,07»;

дополнить абзацем следующего содержания:

«2021 год – 15707,24 тыс. рублей»;

в разделе I подпрограммы сопровождения инвалидов:

изложить абзац четырнадцатый в следующей редакции:

«Планируемое количество выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования в Приморском крае, являющихся инвалидами молодого возраста, в 2018 году составит 90 человек, в 2019 году – 66 человек, в 2020 году – 69 человек, в 2021 году – 70 человек.»;

дополнить абзацами следующего содержания:

«Совместным приказом департамента труда и социального развития Приморского края, департамента образования и науки Приморского края, федерального казенного учреждения «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Приморскому краю» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 28 октября 2016 года № 646/59-СП/415-О утвержден межведомственный регламент взаимодействия органов службы занятости, федерального казенного учреждения «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Приморскому краю» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, органов управления образованием по улучшению профессиональной ориентации, профессионального обучения и трудоустройства инвалидов Приморского края.

Краевым государственным бюджетным профессиональным образовательным учреждением «Автомобильно-технический колледж», являющимся базовой профессиональной образовательной организацией,

внедрены следующие формы взаимодействия с профессиональными образовательными учреждениями Приморского края:

организация и проведение краевых обучающих семинаров «Создание учебно-воспитательной среды, обеспечивающей успешную социализацию детей-инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в колледжах края»;

региональные конференции «Актуальные вопросы организации инклюзивного обучения в профессиональном образовании»;

курсы повышения квалификации для педагогических работников профессиональных образовательных организаций Приморского края «Особенности организации обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в образовательных учреждениях среднего профессионального образования»;

краевые семинары для профессиональных образовательных учреждений края и специальных (коррекционных) школ-интернатов, специальных (коррекционных) общеобразовательных школ Приморского края «Основные направления деятельности Регионального центра развития движения «Абилимпикс».

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования (далее – ФГБОУ ВО) «Владивостокский государственный университет экономики и сервиса» взаимодействует с ресурсным учебно-методическим центром по обучению инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья ФГБОУ ВО «Тихоокеанский государственный университет».

Между федеральным государственным автономным образовательным учреждением высшего образования «Дальневосточный федеральный университет» (далее – ДВФУ) и ФГБОУ ВО «Тихоокеанский государственный университет» подписано соглашение о сотрудничестве с целью развития инклюзивного образования, обеспечения доступности высшего образования для студентов с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья.

В ДВФУ действует программа адаптации «Погружение», направленная на формирование социальной компетентности у студентов с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья, работает общественное объединение адаптации и социализации обучающихся в ДВФУ с ограниченными возможностями «КИТ».

Подпрограмма «Сопровождение инвалидов при трудоустройстве в рамках мероприятий по содействию занятости населения» (далее – подпрограмма) призвана помочь решить задачу повышения занятости граждан, относящихся к категории инвалидов, в том числе молодого возраста.»;

изложить раздел II подпрограммы сопровождения инвалидов в следующей редакции:

«II. ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ (ИНДИКАТОРЫ) ПОДПРОГРАММЫ

1. Целью подпрограммы является повышение уровня занятости инвалидов трудоспособного возраста в Приморском крае до 50% к 2021 году.

Для обеспечения данной цели необходима реализация следующих задач:

содействие трудоустройству инвалидов, ищущих работу;

сопровождение при содействии в трудоустройстве инвалидов;

повышение конкурентоспособности на рынке труда инвалидов трудоспособного возраста;

реализация мер, направленных на стимулирование работодателей к трудоустройству и закреплению на рабочем месте инвалидов из числа выпускников и инвалидов, впервые прошедших переосвидетельствование;

обеспечение доступности для инвалидов услуг в сфере занятости населения.

Целевые показатели (индикаторы) подпрограммы приведены в приложении № 1 к государственной программе.

Мониторинг выполнения показателей (индикаторов) подпрограммы №№ 51-63 осуществляется также по:

возрастной структуре инвалидов (от 18 до 25 лет и от 25 до 44 лет);

трудоустройству по специальности и (или) не по специальности;
 участию в конкурсе профессионального мастерства «Абилимпикс»
 (является участником и (или) победителем конкурса или не является участником
 и (или) победителем конкурса);

трудоустройству на квотируемые рабочие места;

трудоустройству при содействии некоммерческих организаций (включая
 социально ориентированные некоммерческие организации);

трудоустройству при содействии государственного учреждения службы
 занятости населения;

трудоустройству при содействии образовательных организаций высшего
 образования;

трудоустройству при содействии профессиональных образовательных
 организаций;

уровню оплаты труда (выше (ниже) средней заработной платы в
 Приморском крае).

2. Методика расчета целевых показателей (индикаторов) подпрограммы.

Таблица

№ п/п	Наименование показателя	Методика расчета
1	2	3
1.	Доля работающих в отчетном периоде инвалидов трудоспособного возраста в общей численности инвалидов трудоспособного возраста в Приморском крае	отношение численности работающих в отчетном периоде инвалидов трудоспособного возраста к общей численности инвалидов трудоспособного возраста в Приморском крае; данные государственного учреждения - Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Приморскому краю
2.	Доля трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в государственное учреждение службы занятости населения	долевое отношение численности трудоустроенных инвалидов к численности граждан данной категории, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в государственное учреждение службы занятости населения; ведомственная отчетность департамента труда и социального развития Приморского края (далее – департамент труда)
3.	Количество инвалидов из числа выпускников, а также инвалидов, впервые прошедших переосвидетельствование, трудоустроенных на условиях возмещения работодателю	ведомственная отчетность департамента труда

1	2	3
	затрат, связанных с оплатой труда инвалидов	
4.	Количество инвалидов из числа выпускников, трудоустроенных на условиях возмещения работодателю затрат, связанных с оплатой труда наставника на период адаптации инвалида на рабочем месте	ведомственная отчетность департамента труда
5.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение трех месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования	долевое отношение численности инвалидов молодого возраста, трудоустроенных после получения образования по образовательным программам высшего образования в течение трех месяцев после обучения, к численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам высшего образования; данные департамента образования и науки Приморского края (далее – департамент образования)
6.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение трех месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования	долевое отношение численности инвалидов молодого возраста, трудоустроенных после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования в течение трех месяцев после обучения, к численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам среднего профессионального образования; данные департамента образования
7.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение шести месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования	долевое отношение численности инвалидов молодого возраста, трудоустроенных после получения образования по образовательным программам высшего образования в течение шести месяцев после обучения, к численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам высшего образования; данные департамента образования
8.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение шести месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования	долевое отношение численности инвалидов молодого возраста, трудоустроенных после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования в течение шести месяцев после обучения, к численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам среднего профессионального образования; данные департамента образования
9.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии шести месяцев и более после получения образования по образовательным программам	долевое отношение численности инвалидов молодого возраста, трудоустроенных после получения образования по образовательным программам высшего образования по прошествии шести месяцев и более после обучения, к численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по

1	2	3
	высшего образования	образовательным программам высшего образования; данные департамента образования
10.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии шести месяцев и более после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования	долевое отношение численности инвалидов молодого возраста, трудоустроенных после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования по прошествии шести месяцев и более после обучения, к численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам среднего профессионального образования; данные департамента образования
11.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение трех месяцев после прохождения профессионального обучения	долевое отношение численности инвалидов молодого возраста, трудоустроенных после прохождения профессионального обучения в течение трех месяцев после обучения, к численности инвалидов молодого возраста, прошедших профессиональное обучение; данные регистра получателей государственной услуги в сфере занятости населения
12.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение шести месяцев после прохождения профессионального обучения	долевое отношение численности инвалидов молодого возраста, трудоустроенных после прохождения профессионального обучения в течение шести месяцев после обучения, к численности инвалидов молодого возраста, прошедших профессиональное обучение; данные регистра получателей государственной услуги в сфере занятости населения
13.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии шести месяцев и более после прохождения профессионального обучения	долевое отношение численности инвалидов молодого возраста, трудоустроенных после прохождения профессионального обучения по прошествии шести месяцев и более после обучения, к численности инвалидов молодого возраста, прошедших профессиональное обучение; данные регистра получателей государственной услуги в сфере занятости населения
14.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение трех месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной подготовки)	долевое отношение численности инвалидов молодого возраста, трудоустроенных в течение трех месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной подготовки) по направлению государственного учреждения службы занятости населения, к численности инвалидов молодого возраста, освоивших дополнительные профессиональные программы (программы повышения квалификации и программы профессиональной подготовки) по направлению государственного учреждения службы занятости населения в текущем году; данные регистра получателей государственной услуги в сфере занятости населения

1	2	3
15.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение шести месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной подготовки)	долевое отношение численности инвалидов молодого возраста, трудоустроенных в течение шести месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки) по направлению государственного учреждения службы занятости населения, к численности инвалидов молодого возраста, освоивших дополнительные профессиональные программы (программы повышения квалификации и программы профессиональной переподготовки) по направлению государственного учреждения службы занятости населения в текущем году; данные регистра получателей государственной услуги в сфере занятости населения
16.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии шести месяцев и более после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной подготовки)	долевое отношение численности инвалидов молодого возраста, трудоустроенных по прошествии шести месяцев и более после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки) по направлению государственного учреждения службы занятости населения, к численности инвалидов молодого возраста, освоивших дополнительные профессиональные программы (программы повышения квалификации и программы профессиональной переподготовки) по направлению государственного учреждения службы занятости населения в текущем году; данные регистра получателей государственной услуги в сфере занятости населения
17.	Доля трудоустроенных участников конкурса профессионального мастерства «Абилимпикс»	долевое отношение численности трудоустроенных участников конкурса профессионального мастерства «Абилимпикс» к численности участников конкурса профессионального мастерства «Абилимпикс»; данные департамента образования
18.	Доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения высшего образования	долевое отношение численности выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения высшего образования, к численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам высшего образования; данные департамента образования
19.	Доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения среднего профессионального образования	долевое отношение численности выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения среднего профессионального образования, к численности инвалидов молодого возраста, получивших образование по образовательным программам среднего профессионального образования, данные департамента образования

заменить в разделе III подпрограммы сопровождения инвалидов цифры «2020» цифрами «2021»;

изложить раздел VII подпрограммы сопровождения инвалидов в следующей редакции:

«VII. ЭФФЕКТИВНОСТЬ И РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ

Оценка эффективности и результативности подпрограммы осуществляется на основании степени выполнения запланированных на период реализации подпрограммы целевых показателей (индикаторов), а также мероприятий в установленные сроки в рамках выделяемых средств из краевого бюджета.

Показатели результативности подпрограммы к концу 2021 года:

повышение уровня занятости инвалидов трудоспособного возраста в Приморском крае до 50,0%;

повышение доли трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в государственное учреждение службы занятости населения, до 50,0%;

количество инвалидов из числа выпускников, а также инвалидов, впервые прошедших переосвидетельствование, трудоустроенных на условиях возмещения работодателю затрат, связанных с оплатой труда инвалидов, составит 40 человек;

количество инвалидов из числа выпускников, трудоустроенных на условиях возмещения работодателю затрат, связанных с оплатой труда наставника на период адаптации инвалида на рабочем месте, составит 35 человек;

повышение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение трех месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования, до 54,0%;

повышение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение трех месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, до 66,0%;

повышение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение шести месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования, до 56,0%;

повышение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение шести месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, до 67,0%;

повышение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии шести месяцев и более после получения образования по образовательным программам высшего образования, до 66,0%;

повышение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии шести месяцев и более после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, до 69,0%;

повышение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение трех месяцев после прохождения профессионального обучения, до 55,0%;

повышение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение шести месяцев после прохождения профессионального обучения, до 85,0%;

повышение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии шести месяцев и более после прохождения профессионального обучения, до 86,0%;

повышение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение трех месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной подготовки), до 54,0%;

повышение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение шести месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной подготовки), до 72,0%;

повышение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии шести месяцев и более после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной подготовки), до 77,0%;

повышение доли трудоустроенных участников конкурса профессионального мастерства «Абилимпикс» до 35,0%;

доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения высшего образования, составит 18,5%;

доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения среднего профессионального образования, составит 7,1%.

При реализации подпрограммы могут возникнуть риски недостижения запланированных целевых показателей (индикаторов), а также неисполнения мероприятий в установленные сроки, связанные с ухудшением экономической ситуации в крае, ростом напряженности на рынке труда, вызванной высвобождением работников, дефицитом средств краевого бюджета, а также отказом значительной части инвалидов трудоспособного возраста от содействия в трудоустройстве.»;

1.19. Дополнить приложением № 14 в редакции приложения № 9 к настоящему постановлению.

2. Департаменту информационной политики Приморского края обеспечить официальное опубликование настоящего постановления.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования, за исключением абзацев пятого - седьмого, тридцать седьмого - тридцать девятого подпункта 1.5 пункта 1, которые вступают в силу с 1 января 2019 года.

Врио Губернатора края -
Главы Администрации
Приморского края



О.Н. Кожемяко

Приложение № 1
к постановлению
Администрации Приморского края
от 19 декабря 2018 года № 630-па

ПАСПОРТ

**государственной программы Приморского края
«Содействие занятости населения Приморского
края на 2013 - 2021 годы»**

Ответственный исполнитель государственной программы	департамент труда и социального развития Приморского края
Соисполнители государственной программы	департамент образования и науки Приморского края; департамент финансов Приморского края; Управление МВД России по Приморскому краю (по согласованию); органы местного самоуправления муниципальных образований Приморского края (по согласованию); автономная некоммерческая организация «Инвестиционное агентство Приморского края»
Структура государственной программы	подпрограмма «Об оказании содействия добровольному переселению в Приморский край соотечественников, проживающих за рубежом» (далее – подпрограмма переселения). Информация о подпрограмме переселения приведена в приложении № 7 к государственной программе Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края на 2013 - 2021 годы», утвержденной постановлением Администрации Приморского края от 7 декабря 2012 года № 384-па (далее – государственная программа); подпрограмма «Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Приморского края» (далее – подпрограмма дополнительных мероприятий). Информация о подпрограмме дополнительных

мероприятий приведена в приложении № 8 к государственной программе;

подпрограмма «Повышение мобильности трудовых ресурсов» (далее – подпрограмма мобильности трудовых ресурсов).

Информация о подпрограмме мобильности трудовых ресурсов приведена в приложении № 9 к государственной программе;

подпрограмма «Мероприятия в сфере занятости населения».

Информация о подпрограмме «Мероприятия в сфере занятости населения» приведена в приложении № 10 к государственной программе;

подпрограмма «Улучшение условий и охраны труда в Приморском крае».

Информация о подпрограмме «Улучшение условий и охраны труда в Приморском крае» приведена в приложении № 11 к государственной программе;

подпрограмма «Сопровождение инвалидов при трудоустройстве в рамках мероприятий по содействию занятости населения».

Информация о подпрограмме «Сопровождение инвалидов при трудоустройстве в рамках мероприятий по содействию занятости населения» приведена в приложении № 13 к государственной программе

Цели государственной программы

содействие занятости населения, сокращение безработицы, максимальное использование трудового потенциала населения Приморского края, снижение напряженности на рынке труда Приморского края;

улучшение демографической ситуации в Приморском крае за счет роста миграционного притока трудовых ресурсов;

обеспечение реализации Указа Президента Российской Федерации от 22 июня 2006 года № 637 «О мерах по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом» (далее – Госпрограмма по переселению соотечественников) в целях социально-экономического развития Приморского края и

улучшения демографической ситуации;
улучшение условий и охраны труда, снижение
производственного травматизма и
профессиональной заболеваемости занятого
населения Приморского края;
привлечение квалифицированных трудовых
ресурсов на территорию Приморского края для
реализации экономических и (или)
инвестиционных проектов, а также замещения
имеющихся, вновь создаваемых или
модернизируемых рабочих мест;
повышение уровня занятости инвалидов
трудоспособного возраста в Приморском крае

Задачи государственной
программы

управленческое и информационное содействие
обеспечению квалифицированными кадрами
новых рабочих мест в экономике края,
оптимизация системы управления рынком труда;
содействие трудоустройству граждан и
обеспечению работодателей трудовыми
ресурсами с учетом потребностей экономики;
создание дополнительных стимулов для
привлечения в экономику молодежи, населения
пенсионного возраста, сохранившего
трудоспособность, женщин, инвалидов с целью
компенсации снижения численности населения
трудоспособного возраста в 2013 - 2021 годах
вследствие демографических причин;
реализация активной политики обеспечения
занятости населения;
содействие росту территориальной мобильности
населения края на перспективные рынки труда в
пределах Приморского края;
снижение уровня общей и регистрируемой
безработицы, в том числе за счет создания новых
рабочих мест;
совершенствование системы социальной
поддержки безработных граждан;
повышение качества рабочей силы;
сохранение занятости работников, находящихся
под риском увольнения;
обеспечение временной занятости граждан,
ищущих работу;
обеспечение занятости родителей,

воспитывающих несовершеннолетних детей;

проведение взвешенной миграционной политики, учитывающей потребность экономики в привлечении трудовых мигрантов и обеспеченность края трудовыми ресурсами разной квалификации;

обеспечение реализации Госпрограммы по переселению соотечественников в целях социально-экономического развития Приморского края и улучшения демографической ситуации;

создание правовых, организационных, социально-экономических и информационных условий, способствующих добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом, в Приморский край для постоянного проживания, быстрому их включению в трудовые и социальные связи региона;

создание условий для адаптации и интеграции участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей на территориях вселения Приморского края, оказание мер социальной поддержки, предоставление государственных и муниципальных услуг, содействие в жилищном обустройстве;

содействие обеспечению потребности экономики Приморского края в востребованных на территориях вселения специалистах (врачах, учителях, среднем медицинском персонале, иных квалифицированных специалистах);

увеличение миграционного притока населения в Приморский край;

защита прав работников на здоровые и безопасные условия труда;

улучшение условий труда на рабочих местах, повышение качества оценки профессиональных рисков;

сокращение смертности и травматизма работающего населения вследствие нарушения требований охраны труда;

совершенствование системы управления охраной труда в Приморском крае, повышение эффективности организации работы по

профессиональной подготовке в сфере обеспечения охраны труда;
 создание правовых, организационных, социально-экономических и информационных условий, способствующих привлечению в Приморский край трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации;
 реализация мер по финансовой поддержке работодателей, привлекающих из других субъектов Российской Федерации трудовые ресурсы, востребованные на рынке труда Приморского края;
 закрепление на территории Приморского края трудовых ресурсов, привлеченных для трудоустройства из других субъектов Российской Федерации работодателями, включенными в подпрограмму мобильности трудовых ресурсов;
 повышение конкурентоспособности на рынке труда инвалидов трудоспособного возраста;
 сопровождение при содействии в трудоустройстве инвалидов

Показатели государственной программы

уровень безработицы (по методологии Международной организации труда) в среднем за год;
 уровень регистрируемой безработицы в среднем за год;
 замещение миграционной убыли населения прибывшими в Приморский край участниками Госпрограммы по переселению соотечественников и членами их семей;
 удельный вес численности высококвалифицированных работников в общей численности квалифицированных работников в регионе;
 общая численность работников;
 удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников

Сроки реализации государственной программы

2013 - 2021 годы

Объем средств краевого

общий объем средств из краевого бюджета

<p>бюджета на финансирование государственной программы и прогнозная оценка привлекаемых на реализацию ее целей средств федерального бюджета, бюджетов государственных внебюджетных фондов, иных внебюджетных источников, бюджетов муниципальных образований Приморского края в случае участия Приморского края в реализации муниципальных программ, аналогичных мероприятиям государственной программы Приморского края</p>	<p>составляет 3782777,75 тыс. рублей, в том числе по годам: 2013 год – 404780,79 тыс. рублей; 2014 год – 436976,41 тыс. рублей; 2015 год – 420180,40 тыс. рублей; 2016 год – 409648,42 тыс. рублей; 2017 год – 416458,74 тыс. рублей; 2018 год – 428326,32 тыс. рублей; 2019 год – 421871,49 тыс. рублей; 2020 год – 422267,59 тыс. рублей; 2021 год – 422267,59 тыс. рублей;</p> <p>прогнозная оценка привлекаемых на реализацию целей государственной программы средств федерального бюджета на 2013 - 2021 годы составит 7233762,67 тыс. рублей, в том числе по годам: 2013 год – 904470,60 тыс. рублей; 2014 год – 735364,80 тыс. рублей; 2015 год – 981581,40 тыс. рублей; 2016 год – 900756,96 тыс. рублей; 2017 год – 739196,65 тыс. рублей; 2018 год – 579678,96 тыс. рублей; 2019 год – 808940,50 тыс. рублей; 2020 год – 791886,40 тыс. рублей; 2021 год – 791886,40 тыс. рублей;</p> <p>прогнозная оценка привлекаемых на реализацию целей государственной программы средств иных внебюджетных источников на 2013 - 2021 годы составит 963402,50 тыс. рублей, в том числе по годам: 2013 год – 80000,00 тыс. рублей; 2014 год – 80000,00 тыс. рублей; 2015 год – 100250,00 тыс. рублей; 2016 год – 92622,50 тыс. рублей; 2017 год – 134430,00 тыс. рублей; 2018 год – 134025,00 тыс. рублей; 2019 год – 114025,00 тыс. рублей; 2020 год – 114025,00 тыс. рублей; 2021 год – 114025,00 тыс. рублей</p>
<p>Ожидаемые результаты реализации государственной программы</p>	<p>в результате реализации государственной программы к концу 2021 года ожидается: уменьшение уровня безработицы (по методологии Международной организации труда),</p>

рассчитанной в среднем за год, до 5,5 процента от численности рабочей силы в возрасте 15 лет и старше в Приморском крае;

уменьшение среднегодового уровня регистрируемой безработицы (отношение численности безработных граждан к численности рабочей силы в возрасте 15 лет и старше) до 1,1 процента;

замещение миграционной убыли населения прибывшими в Приморский край участниками Госпрограммы по переселению соотечественников и членами их семей составит не менее 21,5 процента;

увеличение удельного веса численности высококвалифицированных работников в общей численности квалифицированных работников в регионе до 33,3 процента;

увеличение общей численности работников до 661128 человек;

снижение удельного веса работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников на 1,04 процентных пункта от уровня 2014 года;

численность участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей, прибывших в Приморский край и зарегистрированных в территориальных органах Управление МВД России по Приморскому краю за период 2013 - 2021 годов, составит не менее 15494 человек;

количество презентаций подпрограммы переселения, проведенных в странах проживания соотечественников - потенциальных участников Госпрограммы по переселению соотечественников, за период 2013 - 2021 годов составит не менее 18 единиц;

численность участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей, получивших компенсацию расходов на переаттестацию ученых степеней и нострификацию дипломов, аттестатов и других документов об образовании, за период 2013 - 2021 годов составит не менее 182 человек;

численность участников Госпрограммы по переселению соотечественников, прибывших из-за рубежа, а также граждан, прибывших из Украины, которым предоставлена компенсация понесенных расходов, связанных с наймом (поднаймом) жилого помещения, составит к концу 2021 года не менее 200 человек;

численность участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей, направленных на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, составит не менее 25 человек ежегодно;

увеличение коэффициента миграционного прироста населения Приморского края до 9,0 на 10 тыс. населения;

численность работников, находящихся под риском увольнения, направленных на опережающее профессиональное обучение, составит в 2015 году не менее 59 человек;

численность работников, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, трудоустроенных на временные работы, составит в 2015 году не менее 20 человек;

доля родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, в общей численности участников дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда, составит в 2015 году не менее 30,0 процента;

доля работников, находящихся под риском увольнения, сохранивших занятость или трудоустроенных на новые рабочие места после завершения опережающего профессионального обучения, в общей численности работников, прошедших опережающее профессиональное обучение и стажировку, составит в 2015 году не менее 98,0 процента;

доля работников, находящихся под риском увольнения, сохранивших занятость или трудоустроенных на новые рабочие места после завершения участия во временных работах, в общей численности работников, участвующих во

временной занятости, составит в 2015 году не менее 70,0 процента;

число новых рабочих мест (в том числе высокопроизводительных), созданных работодателями, включенными в подпрограмму мобильности трудовых ресурсов, за период 2015 - 2019 годов составит не менее 4084 единиц;

численность работников, привлеченных для трудоустройства из других субъектов Российской Федерации работодателями, включенными в подпрограмму мобильности трудовых ресурсов, за период 2015 - 2021 годов составит не менее 1206 человек;

доля привлеченных работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность на конец отчетного периода, в общей численности работников, привлеченных для трудоустройства из других субъектов Российской Федерации работодателями, включенными в подпрограмму мобильности трудовых ресурсов, в рамках соглашения, составит на конец 2021 года не менее 80,0 процента;

увеличение доли привлеченных работников, принятых на работу работодателями - участниками подпрограммы мобильности трудовых ресурсов в отчетном периоде, в общей численности работников, предусмотренной в соглашении, к концу 2021 года до 80,0 процента;

доля работников, привлеченных для трудоустройства из других субъектов Российской Федерации работодателями, включенными в подпрограмму мобильности трудовых ресурсов, в общей численности трудоспособного населения в трудоспособном возрасте в Приморском крае составит на конец 2017 года не менее 0,0306 процента;

доля высококвалифицированных специалистов в общей численности работников, привлеченных для трудоустройства из других субъектов Российской Федерации работодателями, включенными в подпрограмму мобильности трудовых ресурсов, составит на конец 2016 года не менее 30,0 процента;

уменьшение коэффициента напряженности на рынке труда в среднем за текущий год до 0,3 незанятых граждан на одно вакантное рабочее место;

увеличение численности трудоустроенных граждан в расчете на одного работника государственного учреждения службы занятости населения до 77 человек;

увеличение доли трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, до 70,0 процента;

увеличение количества заявленных в отчетном периоде вакансий в расчете на одного работника государственного учреждения службы занятости населения до 270 единиц;

достижение удельного веса численности безработных граждан, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в государственном учреждении службы занятости населения, в размере не менее 12,0 процента;

уменьшение удельного веса граждан, признанных безработными, в общей численности безработных граждан, завершивших профессиональное обучение, получивших дополнительное профессиональное образование, до 5,3 процента;

увеличение удельного веса численности женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, приступивших к трудовой деятельности после профессионального обучения и дополнительного профессионального образования, в общей численности женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование по направлению государственного учреждения службы занятости населения, до 67,0 процента;

увеличение доли трудоустроенных выпускников образовательных организаций в общей

численности выпускников, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, до 42,0 процента;

удельный вес численности безработных граждан, переехавших (переселившихся) в другую местность для трудоустройства по направлению государственного учреждения службы занятости населения, в численности безработных граждан, зарегистрированных в государственном учреждении службы занятости населения, составит 0,3 процента;

увеличение удельного веса числа занятых в экономике региона в численности населения региона в трудоспособном возрасте (мужчины 16 - 59 лет, женщины 16 - 54 лет) до 85,1 процента;

реализация одного положения стандарта деятельности органов исполнительной власти субъекта Российской Федерации по обеспечению благоприятного инвестиционного климата в регионе ежегодно;

увеличение удельного веса численности граждан, удовлетворенных доступностью и качеством государственных услуг в области содействия занятости населения, в общей численности граждан, принявших участие в опросе, до 92,0 процента;

сохранение минимальной численности работников государственного учреждения службы занятости населения в расчете на 10000 человек экономически активного населения не ниже 4,2 единицы;

увеличение доли численности безработных граждан, зарегистрированных в государственном учреждении службы занятости населения, в общей численности безработных граждан (по методологии Международной организации труда) до 32,0 процента;

уменьшение удельного веса безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, до 9,0 процента;

численность граждан предпенсионного возраста,

прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, составит 706 человек ежегодно в 2019 - 2021 годах; численность трудоустроенных выпускников образовательных организаций в расчете на одного работника государственного учреждения службы занятости населения составит к концу 2017 года не менее 2,0 единицы;

сохранение доли зарегистрированных безработных граждан, охваченных мероприятиями по профилированию, в общей численности зарегистрированных в отчетном периоде безработных граждан на уровне 100,0 процента к концу 2017 года;

создание рабочих мест для трудоустройства инвалидов за период 2013 - 2017 годов в количестве не менее 589 единиц;

отношение численности трудоустроенных инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места к общей численности инвалидов в трудоспособном возрасте составит в 2013 - 2015 годах 0,3 процента;

снижение численности пострадавших от несчастных случаев на производстве до 590 человек, в том числе со смертельным исходом – до 44 человек;

снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более до 600 человек;

снижение численности пострадавших на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более до 1,09 в расчете на 1000 работающих, в том числе со смертельным исходом – до 0,07 в расчете на 1000 работающих;

снижение количества дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на одного пострадавшего до 70,2 дня;

снижение численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, до 125350 человек;

снижение показателя профессиональной

заболеваемости до 2,05 в расчете на 10000 работников;

снижение численности работников с впервые установленным профессиональным заболеванием до 118 человек;

увеличение количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, до 60500 единиц;

увеличение удельного веса рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест до 73,0 процента;

увеличение количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда, до 9500 единиц;

повышение доли работающих в отчетном периоде инвалидов трудоспособного возраста в общей численности инвалидов трудоспособного возраста в Приморском крае до 50,0 процента;

повышение доли трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в государственное учреждение службы занятости населения, до 50,0 процента;

количество инвалидов из числа выпускников, а также инвалидов, впервые прошедших переосвидетельствование, трудоустроенных на условиях возмещения работодателю затрат, связанных с оплатой труда инвалидов, составит 40 человек;

количество инвалидов из числа выпускников, трудоустроенных на условиях возмещения работодателю затрат, связанных с оплатой труда наставника на период адаптации инвалида на рабочем месте, составит 35 человек;

повышение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение трех месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования, до 54,0 процента;

повышение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение трех

месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, до 66,0 процента; повышение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение шести месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования, до 56,0 процента;

повышение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение шести месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, до 67,0 процента; повышение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии шести месяцев и более после получения образования по образовательным программам высшего образования, до 66,0 процента;

повышение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии шести месяцев и более после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, до 69,0 процента; повышение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение трех месяцев после прохождения профессионального обучения, до 55,0 процента;

повышение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение шести месяцев после прохождения профессионального обучения, до 85,0 процента;

повышение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии шести месяцев и более после прохождения профессионального обучения, до 86,0 процента;

повышение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение трех месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной подготовки), до 54,0 процента; повышение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение шести

месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной подготовки), до 72,0 процента; повышение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии шести месяцев и более после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной подготовки), до 77,0 процента; повышение доли трудоустроенных участников конкурса профессионального мастерства «Абилимпикс» до 35,0 процента; доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения высшего образования, составит 18,5 процента; доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения среднего профессионального образования, составит 7,1 процента.

Приложение № 2
к постановлению
Администрации Приморского края
от 19 декабря 2018 года № 630-па

«Приложение № 1
к государственной программе
Приморского края «Содействие
занятости населения Приморского
края на 2013 - 2021 годы»,
утвержденной постановлением
Администрации Приморского края
от 7 декабря 2012 года № 384-па

ПЕРЕЧЕНЬ ПОКАЗАТЕЛЕЙ
государственной программы Приморского края
«Содействие занятости населения Приморского края на 2013 - 2021 годы»

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Значения показателей									
			2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Государственная программа Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края на 2013 - 2021 годы»												
1.	Уровень безработицы (по методологии Международной организации труда)	процентов	7,5	7,3	6,9	7,1	7,0	5,9	5,7	5,6	5,5	5,5

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Значения показателей									
			2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	в среднем за год											
2.	Уровень регистрируемой безработицы в среднем за год	процентов	2,0	1,6	1,6	1,6	1,6	1,3	1,2	1,2	1,2	1,1
3.	Замещение миграционной убыли населения прибывшими в Приморский край участниками Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 22 июня 2006 года № 637 «О мерах по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом», (далее – Госпрограмма по переселению соотечественников) и членами их семей	процентов	59,3	10,0	13,0	15,0	17,0	18,0	19,0	20,0	21,0	21,5
4.	Удельный вес численности высококвалифицированных работников в общей численности квалифицированных работников в регионе	процентов	29,4	29,7	29,9	30,9	31,4	31,9	32,4	32,8	33,3	33,3
5.	Общая численность работников	человек	-	-	-	-	682183	688300	660874	660958	661043	661128
5.1.	Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников	процентов	13,10	16,10	20,00	19,66	19,33	19,00	18,99	18,98	18,97	18,96

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Значения показателей									
			2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	прибывших из Украины, которым предоставлена компенсация понесенных расходов, связанных с наймом (поднаймом) жилого помещения											
10.	Численность участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей, направленных на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование	человек	-	-	25	25	25	25	25	25	25	25
11.	Коэффициент миграционного прироста (убыли) населения Приморского края	на 10 тыс. населения	-5,66	-5,1	-2,0	-0,39	0,67	0,7	-28,0	-2,0	9,0	9,0
Подпрограмма «Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Приморского края»												
12.	Численность работников, находящихся под риском увольнения, направленных на опережающее профессиональное обучение	человек	-	-	-	59	-	-	-	-	-	-
13.	Численность работников, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, трудоустроенных на временные работы	человек	-	-	-	20	-	-	-	-	-	-
14.	Доля родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, в общей численности участников дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности	процентов	-	-	-	30,0	-	-	-	-	-	-

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Значения показателей									
			2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	на рынке труда											
15.	Доля работников, находящихся под риском увольнения, сохранивших занятость или трудоустроенных на новые рабочие места после завершения опережающего профессионального обучения, в общей численности работников, прошедших опережающее профессиональное обучение и стажировку	процентов	-	-	-	98,0	-	-	-	-	-	-
16.	Доля работников, находящихся под риском увольнения, сохранивших занятость или трудоустроенных на новые рабочие места после завершения участия во временных работах, в общей численности работников, участвующих во временной занятости	процентов	-	-	-	70,0	-	-	-	-	-	-
Подпрограмма «Повышение мобильности трудовых ресурсов» (далее – подпрограмма мобильности трудовых ресурсов)												
17.	Число новых рабочих мест (в том числе высокопроизводительных), созданных работодателями, включенными в подпрограмму мобильности трудовых ресурсов	мест	-	-	-	411	468	893	1327	985	-	-
18.	Численность работников, привлеченных для трудоустройства из других субъектов Российской Федерации работодателями, включенными в подпрограмму мобильности трудовых ресурсов	человек	-	-	-	300	187	187	132	122	141	137

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Значения показателей									
			2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
19.	Доля привлеченных работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность на конец отчетного периода, в общей численности работников, привлеченных для трудоустройства из других субъектов Российской Федерации работодателями, включенными в подпрограмму мобильности трудовых ресурсов, в рамках соглашения	процентов	-	-	-	80,0	80,0	80,0	80,0	80,0	80,0	80,0
20.	Доля привлеченных работников, принятых на работу работодателями - участниками подпрограммы мобильности трудовых ресурсов в отчетном периоде, в общей численности работников, предусмотренной в соглашении	процентов	-	-	-	-	-	77,0	77,0	80,0	80,0	80,0
21.	Доля работников, привлеченных для трудоустройства из других субъектов Российской Федерации работодателями, включенными в подпрограмму мобильности трудовых ресурсов, в общей численности трудоспособного населения в трудоспособном возрасте в Приморском крае	процентов	-	-	-	0,0258	0,0160	0,0306	-	-	-	-
22.	Доля высококвалифицированных специалистов в общей численности работников, привлеченных для трудоустройства из других субъектов Российской Федерации работодателями,	процентов	-	-	-	30,0	30,0	-	-	-	-	-

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Значения показателей									
			2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	включенными в подпрограмму мобильности трудовых ресурсов											
Подпрограмма «Мероприятия в сфере занятости населения»												
23.	Коэффициент напряженности на рынке труда в среднем за год	единиц	0,5	0,5	0,5	0,4	0,4	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3
24.	Численность трудоустроенных граждан в расчете на одного работника государственного учреждения службы занятости населения	человек	103	84	76	75	73	75	75	76	77	77
25.	Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы	процентов	65,5	65,8	66,0	66,3	66,8	67,0	68,0	69,0	70,0	70,0
26.	Количество заявленных в отчетном периоде вакансий в расчете на одного работника государственного учреждения службы занятости населения	единиц	274,4	269,1	275,1	229,5	220,0	250	260	265	270	270
27.	Удельный вес численности безработных граждан, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в государственном учреждении службы занятости населения	процентов (в соответствии с нормативом)	20,0	20,0	20,0	20,0	20,0	12,0	12,0	12,0	12,0	12,0
28.	Удельный вес граждан, признанных безработными, в общей численности безработных граждан, завершивших	процентов	11,0	8,0	7,0	6,5	6,5	6,0	5,8	5,6	5,5	5,3

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Значения показателей									
			2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	профессиональное обучение, получивших дополнительное профессиональное образование											
29.	Удельный вес численности женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, приступивших к трудовой деятельности после профессионального обучения и дополнительного профессионального образования, в общей численности женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование по направлению государственного учреждения службы занятости населения	процентов	50,0	50,0	51,0	53,0	55,0	60,0	62,0	64,0	65,0	67,0
30.	Доля трудоустроенных выпускников образовательных организаций в общей численности выпускников, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы	процентов	55,7	49,8	44,6	39,6	35,5	40,0	40,0	41,0	42,0	42,0
31.	Удельный вес численности безработных граждан, переехавших (переселившихся) в другую местность для трудоустройства по направлению государственного учреждения службы занятости населения, в	процентов (в соответствии с нормативом)	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Значения показателей									
			2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	численности безработных граждан, зарегистрированных в государственном учреждении службы занятости населения											
32.	Удельный вес числа занятых в экономике региона в численности населения региона в трудоспособном возрасте (мужчины 16 - 59 лет, женщины 16 - 54 лет)	процентов	82,0	82,4	82,8	83,0	83,4	83,9	84,2	84,6	85,1	85,1
33.	Количество реализованных основных положений стандарта деятельности органов исполнительной власти субъекта Российской Федерации по обеспечению благоприятного инвестиционного климата в регионе	единиц	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1
34.	Удельный вес численности граждан, удовлетворенных доступностью и качеством государственных услуг в области содействия занятости, в общей численности граждан, принявших участие в опросе	процентов	78,0	80,0	83,0	85,0	88,0	90,0	91,0	92,0	92,0	92,0
35.	Минимальная численность работников государственного учреждения службы занятости населения в расчете на 10000 человек экономически активного населения	единиц	4,7	4,7	4,7	4,6	4,7	4,2	4,2	4,2	4,2	4,2
36.	Отношение численности безработных граждан, зарегистрированных в	процентов	26,9	28,7	29,1	30,2	30,2	30,5	31,1	31,5	32,0	32,0

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Значения показателей									
			2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	государственном учреждении службы занятости населения, к общей численности безработных граждан (по методологии Международной организации труда)											
37.	Удельный вес безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в государственном учреждении службы занятости населения	процентов	13,3	13,2	13,1	13,0	13,0	10,5	10,0	9,5	9,0	9,0
38.	Численность граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование	человек	-	-	-	-	-	-	-	706	706	706
39.	Численность трудоустроенных выпускников образовательных организаций в расчете на одного работника государственного учреждения службы занятости населения	единиц	2,5	2,1	1,8	1,7	1,7	2,0	-	-	-	-
40.	Доля зарегистрированных безработных граждан, охваченных мероприятиями по профилированию, в общей численности зарегистрированных в отчетном периоде безработных граждан	процентов	100	100	100	100	100	100	-	-	-	-
41.	Количество созданных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, в том числе инвалидов, использующих кресла-коляски	единиц	82	172	172	172	33	40	-	-	-	-

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Значения показателей									
			2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
42.	Отношение численности трудоустроенных инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места к общей численности инвалидов в трудоспособном возрасте	процентов	0,2	0,3	0,3	0,3	0,1	-	-	-	-	-
43	Численность инвалидов, трудоустроенных на условиях сопровождения при содействии в трудоустройстве	человек	-	-	-	-	-	5	-	-	-	-
Подпрограмма «Улучшение условий и охраны труда в Приморском крае»												
44.	Численность пострадавших от несчастных случаев на производстве	работников	1218	1206	1194	1154	1066	750	700	650	600	590
44.1.	В том числе со смертельным исходом	работников	94	93	93	89	82	56	51	46	45	44
45.	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более	работников	-	-	-	-	640	625	615	610	605	600
45.1.	Численность пострадавших на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более	на 1000 работающих	3,1	3,069	3,038	1,924	1,6	1,46	1,33	1,2	1,1	1,09
45.1.1.	В том числе со смертельным исходом	на 1000 работающих	0,159	0,158	0,157	0,152	0,122	0,112	0,100	0,09	0,08	0,07
45.2.	Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на одного пострадавшего	дней	73,2	73,8	78,09	77,96	77,83	77,70	70,5	70,4	70,3	70,2

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Значения показателей									
			2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
46.	Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда	работников	96086	115169	138600	136752	131866	130777	125500	125450	125400	125350
47.	Показатель профессиональной заболеваемости	на 10000 работников	3,07	3,06	3,05	3,03	3,03	2,50	2,30	2,20	2,10	2,05
47.1.	Численность работников с впервые установленным профессиональным заболеванием	работников	-	175	174	173	172	171	121	120	119	118
48.	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда <*>	мест	-	14893	8005	17800	14263	65700	85260	8050	41500	60500
48.1.	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест <*>	процентов	-	18,5	8,4	20,0	17,1	73,0	98,0	9,2	50,0	73,0
48.2.	Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда <*>	мест	-	-	1897	1780	1426	5620	6020	7415	8715	9500
Подпрограмма «Сопровождение инвалидов при трудоустройстве в рамках мероприятий по содействию занятости населения»												
49.	Доля работающих в отчетном периоде инвалидов трудоспособного возраста в общей численности инвалидов трудоспособного возраста в Приморском крае	процентов	17,9	19,0	20,7	24,4	26,6	27,0	27,0	35,0	50,0	50,0
50.	Доля трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся за	процентов	50,5	41,4	38,5	37,9	26,6	35,0	40,0	45,0	50,0	50,0

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Значения показателей									
			2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	содействием в поиске подходящей работы в государственное учреждение службы занятости населения											
51.	Количество инвалидов из числа выпускников, а также инвалидов, впервые прошедших переосвидетельствование, трудоустроенных на условиях возмещения работодателю затрат, связанных с оплатой труда инвалидов	человек	-	-	-	-	33	40	40	40	40	40
52.	Количество инвалидов из числа выпускников, трудоустроенных на условиях возмещения работодателю затрат, связанных с оплатой труда наставника на период адаптации инвалида на рабочем месте	человек	-	-	-	-	-	-	15	20	30	35
53.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение трех месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования	процентов	-	-	-	-	45,5	46,2	50,0	52,0	53,0	54,0
54.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение трех месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования	процентов	-	-	-	-	33,3	60,0	61,0	63,0	65,0	66,0
55.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение	процентов	-	-	-	-	45,5	50,0	51,0	53,0	55,0	56,0

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Значения показателей									
			2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	шести месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования											
56.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение шести месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования	процентов	-	-	-	-	39,4	60,0	64,0	65,0	66,0	67,0
57.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии шести месяцев и более после получения образования по образовательным программам высшего образования	процентов	-	-	-	-	60,0	61,0	62,0	63,0	65,0	66,0
58.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии шести месяцев и более после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования	процентов	-	-	-	-	51,5	64,0	65,0	66,0	68,0	69,0
59.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение трех месяцев после прохождения профессионального обучения	процентов	-	-	-	-	51,7	52,0	52,5	53,0	54,0	55,0
60.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение	процентов	-	-	-	-	82,0	82,0	82,5	83,0	84,0	85,0

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Значения показателей									
			2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	шести месяцев после прохождения профессионального обучения											
61.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии шести месяцев и более после прохождения профессионального обучения	процентов	-	-	-	-	82,0	83,0	83,5	84,0	85,0	86,0
62.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение трех месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной подготовки)	процентов	-	-	-	-	50,0	51,0	51,0	52,0	53,0	54,0
63.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение шести месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной подготовки)	процентов	-	-	-	-	60,0	60,5	61,0	65,0	70,0	72,0
64.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии шести месяцев и более после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной подготовки)	процентов	-	-	-	-	60,0	61,0	62,0	68,0	75,0	77,0

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Значения показателей									
			2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
65.	Доля трудоустроенных участников конкурса профессионального мастерства «Абилимпикс»	процентов	-	-	-	-	-	-	28,0	30,0	35,0	35,0
66.	Доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения высшего образования	процентов	-	-	-	-	-	-	19,0	17,0	18,5	18,5
67.	Доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения среднего профессионального образования	процентов	-	-	-	-	-	-	7,5	3,2	7,1	7,1

<*> - учитывается количество рабочих мест, на которых заняты работники, имеющие право на получение соответствующих гарантий, компенсаций, досрочного назначения пенсий, а также рабочих мест, на которых ранее были выявлены вредные и (или) опасные условия труда.

Приложение № 3

к постановлению
Администрации Приморского края
от 19 декабря 2018 года № 630-па
«Приложение № 2

к государственной программе
Приморского края
«Содействие занятости населения
Приморского края на 2013 - 2021 годы»,
утвержденной постановлением
Администрации Приморского края
от 7 декабря 2012 года № 384-па

ОСНОВНЫЕ ПАРАМЕТРЫ

**потребности в трудовых ресурсах, необходимых для реализации государственной программы
Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края на 2013 - 2021 годы»**

№ п/п	Наименование укрупненных групп направлений подготовки (специальностей, профессий)	Требуемый образовательный уровень	Требуемый образовательный уровень	Требуемый образовательный уровень	Требуемый образовательный уровень	Требуемый образовательный уровень	Требуемый образовательный уровень	Требуемый образовательный уровень
1	2	3	4	5	6	7	8	9

1	2	3					4					5					6					7					8					9				
8.4.	Музыкальное искусство	X	0	0	0	0	X	0	0	0	0	X	0	0	0	0	X	0	0	0	0	X	0	0	0	0	X	0	0	0	0	X	0	0	0	0
8.5.	Изобразительное и прикладные виды искусств	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
8.6.	Экранное искусство	0	0	X	X	0	0	0	X	X	0	0	0	X	X	0	0	0	X	X	0	0	0	X	X	0	0	0	X	X	0	0	0	X	X	0

¹ СПО – среднее профессиональное образование

».

Приложение № 4
к постановлению
Администрации Приморского края
от 19 декабря 2018 года № 630-па

«Приложение № 3
к государственной программе
Приморского края «Содействие
занятости населения Приморского
края на 2013 - 2021 годы»,
утвержденной постановлением
Администрации Приморского края
от 7 декабря 2012 года № 384-па

ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ
государственной программы Приморского края
«Содействие занятости населения Приморского края на 2013 - 2021 годы»
и план их реализации

№ п/п	Наименование подпрограммы, программы, принятой в соответствии с требованиями федерального законодательства в сфере реализации государственной программы	Ответственный исполнитель, соисполнители	Срок реализации		Ожидаемый непосредственный результат (краткое описание)	Связь с показателями государственной программы
			дата начала реали- зации	дата окон- чания реали- зации		
1	2	3	4	5	6	7

1	2	3	4	5	6	7
1.	Подпрограмма «Об оказании содействия добровольному переселению в Приморский край соотечественников, проживающих за рубежом» (далее – подпрограмма переселения)	департамент труда и социального развития Приморского края, Управление МВД России по Приморскому краю (по согласованию), органы местного самоуправления муниципальных образований Приморского края - территории вселения (по согласованию), департамент образования и науки Приморского края	2013	2021	улучшение демографической ситуации в Приморском крае	замещение миграционной убыли населения прибывшими в Приморский край участниками Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 22 июня 2006 года № 637 «О мерах по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом», (далее – Госпрограмма по переселению соотечественников) и членами их семей; коэффициент миграционного прироста (убыли) населения
1.1.	Основное мероприятие «Реализация мероприятий, направленных на добровольное переселение соотечественников, проживающих за рубежом»	департамент труда и социального развития Приморского края, Управление МВД России по Приморскому краю (по согласованию), органы местного самоуправления муниципальных образований	2013	2021	улучшение демографической ситуации в Приморском крае	замещение миграционной убыли населения прибывшими в Приморский край участниками Госпрограммы по переселению соотечественников и членами их семей; коэффициент миграционного прироста (убыли) населения

1	2	3	4	5	6	7
		Приморского края - территории вселения (по согласованию), департамент образования и науки Приморского края				
1.1.1.	Информационное обеспечение реализации подпрограммы переселения, проведение презентаций в странах с наиболее высоким миграционным потенциалом	департамент труда и социального развития Приморского края	2013	2021	повышение информированности соотечественников и общественности об условиях участия в подпрограмме переселения, предоставляемых государственных гарантиях и мерах социальной поддержки участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей, результатах реализации подпрограммы переселения	количество проведенных презентаций подпрограммы переселения в странах проживания соотечественников - потенциальных участников Госпрограммы по переселению соотечественников
1.1.2.	Нормативное правовое обеспечение реализации подпрограммы переселения	департамент труда и социального развития Приморского края	2013	2021	обеспечение правовой и социальной защищенности соотечественников в период адаптации на территории вселения	численность участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей, прибывших в Приморский край и зарегистрированных в территориальных органах Управления МВД России по

1	2	3	4	5	6	7
						Приморскому краю
1.1.3.	Проведение видеоконференций с соотечественниками, проживающими за рубежом, (при организационном участии уполномоченных органов за рубежом – консульских учреждений Российской Федерации и временных групп МВД России по вопросам миграции) и организациями соотечественников за рубежом	департамент труда и социального развития Приморского края, Управление МВД России по Приморскому краю	2013	2021	повышение информированности соотечественников об условиях участия в подпрограмме переселения, предоставляемых государственных гарантиях и мерах социальной поддержки участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей, правах и обязанностях участников Госпрограммы по переселению соотечественников	численность участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей, прибывших в Приморский край и зарегистрированных в территориальных органах Управления МВД России по Приморскому краю; количество проведенных презентаций подпрограммы переселения в странах проживания соотечественников - потенциальных участников Госпрограммы по переселению соотечественников
1.1.4.	Предоставление дополнительных гарантий участникам Госпрограммы по переселению соотечественников и членам их семей	департамент труда и социального развития Приморского края, департамент образования и науки Приморского края, Управление МВД России по Приморскому краю, органы местного самоуправления муниципальных образований Приморского края -	2013	2021	увеличение численности прибывших участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей, увеличение возможностей их трудоустройства на территориях вселения; усиление социальной поддержки на территориях вселения участников Госпрограммы по переселению	численность участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей, прибывших в Приморский край и зарегистрированных в территориальных органах Управления МВД России по Приморскому краю; численность участников Госпрограммы по переселению соотечественников, прибывших из-за рубежа, а также граждан, прибывших из Украины, которым

1	2	3	4	5	6	7
		территории вселения			соотечественников и членов их семей; улучшение информированности потенциальных участников Госпрограммы по переселению соотечественников на территориях вселения	предоставлена компенсация понесенных расходов, связанных с наймом (поднаймом) жилого помещения; численность участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей, направленных на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование; численность участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей, получивших компенсацию расходов на переаттестацию ученых степеней и нострификацию дипломов, аттестатов и других документов об образовании
1.1.4.1.	Содействие участникам Госпрограммы по переселению соотечественников и членам их семей во временном размещении и обустройстве на территории вселения	департамент труда и социального развития Приморского края, органы местного самоуправления муниципальных образований Приморского края - территории вселения	2013	2021	увеличение численности прибывших участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей	численность участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей, прибывших в Приморский край и зарегистрированных в территориальных органах Управления МВД России по Приморскому краю
1.1.4.2.	Учет заявлений об участии в Госпрограмме по переселению соотечественников, формирование реестра участников Госпрограммы	департамент труда и социального развития Приморского края, Управление МВД	2013	2021	усовершенствование системы учета поступивших заявлений об участии в Госпрограмме по	численность участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей, прибывших в

1	2	3	4	5	6	7
	по переселению соотечественников и членов их семей, переселяющихся на постоянное место жительства в Приморский край, с использованием единого централизованного информационного ресурса (банка данных)	России по Приморскому краю			переселению соотечественников и прибывших на территорию вселения соотечественников, подготовки аналитических материалов	Приморский край и зарегистрированных в территориальных органах Управления МВД России по Приморскому краю
1.1.4.3.	Содействие трудоустройству и занятости участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей	департамент труда и социального развития Приморского края	2013	2021	увеличение возможностей трудоустройства на территориях вселения участников Госпрограммы по переселению соотечественников	численность участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей, прибывших в Приморский край и зарегистрированных в территориальных органах Управления МВД России по Приморскому краю
1.1.4.4.	Формирование, регулярное обновление и размещение (не реже одного раза в месяц) информационно-справочных материалов о возможности трудоустройства на территории вселения, получения профессионального образования, реализации подпрограммы переселения и других материалов на информационном портале АИС «Соотечественники»; информационное сопровождение реализации подпрограммы переселения в средствах массовой информации	департамент труда и социального развития Приморского края, органы местного самоуправления муниципальных образований Приморского края - территории вселения	2013	2021	информационное обеспечение реализации программы	численность участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей, прибывших в Приморский край и зарегистрированных в территориальных органах Управления МВД России по Приморскому краю

1	2	3	4	5	6	7
1.1.4.5.	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей	департамент труда и социального развития Приморского края	2014	2021	увеличение возможностей трудоустройства на территориях вселения участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей	численность участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей, прибывших в Приморский край и зарегистрированных в территориальных органах Управления МВД России по Приморскому краю; численность участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей, направленных на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование
1.1.4.6.	Оказание консультационной и информационной поддержки по вопросам предпринимательской деятельности	департамент труда и социального развития Приморского края, органы местного самоуправления муниципальных образований Приморского края - территории вселения	2013	2021	улучшение информированности потенциальных участников Госпрограммы по переселению соотечественников на территориях вселения	численность участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей, прибывших в Приморский край и зарегистрированных в территориальных органах Управления МВД России по Приморскому краю
1.1.4.7.	Компенсация расходов на переаттестацию ученых степеней, нострификацию дипломов, аттестатов и других документов об образовании участникам Госпрограммы по переселению соотечественников и членам их	департамент труда и социального развития Приморского края, департамент образования и науки Приморского края	2014	2021	обеспечение права на трудоустройство в соответствии с полученной специальностью	численность участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей, получивших компенсацию расходов на переаттестацию ученых степеней и нострификацию

1	2	3	4	5	6	7
	семей					дипломов, аттестатов и других документов об образовании
1.1.4.8.	Компенсация понесенных расходов, связанных с наймом (поднаймом) жилого помещения, участникам Госпрограммы по переселению соотечественников, прибывшим из-за рубежа, а также гражданам, прибывшим из Украины	департамент труда и социального развития Приморского края, органы местного самоуправления муниципальных образований Приморского края - территории вселения	2013	2021	усиление социальной поддержки на территориях вселения участников Госпрограммы по переселению соотечественников	численность участников Госпрограммы по переселению соотечественников, прибывших из-за рубежа, а также граждан, прибывших из Украины, которым предоставлена компенсация понесенных расходов, связанных с наймом (поднаймом) жилого помещения
1.1.4.9.	Компенсация расходов на оплату полисов добровольного медицинского страхования участникам Госпрограммы по переселению соотечественников и членам их семей	департамент труда и социального развития Приморского края, Управление МВД России по Приморскому краю, органы местного самоуправления муниципальных образований Приморского края - территории вселения	2013	2021	усиление социальной поддержки на территориях вселения участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей	численность участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей, прибывших в Приморский край и зарегистрированных в территориальных органах Управления МВД России по Приморскому краю
1.1.4.10.	Обеспечение предоставления мер социальной поддержки участникам Госпрограммы по переселению соотечественников и членам их семей	департамент труда и социального развития Приморского края, департамент образования и науки Приморского края, органы местного самоуправления	2013	2021	усиление социальной поддержки на территориях вселения участников Госпрограммы по переселению соотечественников	численность участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей, прибывших в Приморский край и зарегистрированных в территориальных органах Управления МВД России по

1	2	3	4	5	6	7
		муниципальных образований Приморского края - территории вселения				Приморскому краю
2.	Подпрограмма «Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Приморского края»	департамент труда и социального развития Приморского края, департамент образования и науки Приморского края	2015	2015	предотвращение роста напряженности на рынке труда; минимизация уровня регистрируемой безработицы	уровень регистрируемой безработицы в среднем за год; численность работников, находящихся под риском увольнения, направленных на опережающее профессиональное обучение; численность работников, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, трудоустроенных на временные работы; доля родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, в общей численности участников дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда; доля работников, находящихся под риском увольнения, сохранивших занятость или трудоустроенных на новые рабочие места после завершения опережающего профессионального обучения, в общей численности работников, прошедших опережающее профессиональное обучение и

1	2	3	4	5	6	7
						стажировку; доля работников, находящихся под риском увольнения, сохранивших занятость или трудоустроенных на новые рабочие места после завершения участия во временных работах, в общей численности работников, участвующих во временной занятости
2.1.	Основное мероприятие «Сохранение занятости работников, находящихся под риском увольнения»	департамент труда и социального развития Приморского края, департамент образования и науки Приморского края	2015	2015	предотвращение роста напряженности на рынке труда; минимизация уровня регистрируемой безработицы	уровень регистрируемой безработицы в среднем за год; численность работников, находящихся под риском увольнения, направленных на опережающее профессиональное обучение; численность работников, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, трудоустроенных на временные работы; доля родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, в общей численности участников дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда; доля работников, находящихся под риском увольнения, сохранивших занятость или трудоустроенных на новые

1	2	3	4	5	6	7
						рабочие места после завершения опережающего профессионального обучения, в общей численности работников, прошедших опережающее профессиональное обучение и стажировку; доля работников, находящихся под риском увольнения, сохранивших занятость или трудоустроенных на новые рабочие места после завершения участия во временных работах, в общей численности работников, участвующих во временной занятости
2.1.1.	Опережающее профессиональное обучение работников организаций, находящихся под риском увольнения	департамент труда и социального развития Приморского края, департамент образования и науки Приморского края	2015	2015	пройдут опережающее профессиональное обучение 59 работников организаций, находящихся под риском увольнения	численность работников, находящихся под риском увольнения, направленных на опережающее профессиональное обучение; доля родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, в общей численности участников дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда; доля работников, находящихся под риском увольнения, сохранивших занятость или трудоустроенных на новые рабочие места после завершения

1	2	3	4	5	6	7
						опережающего профессионального обучения, в общей численности работников, прошедших опережающее профессиональное обучение и стажировку
2.1.2.	Временная занятость работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу	департамент труда и социального развития Приморского края	2015	2015	будет организована временная занятость 20 работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу	численность работников, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, трудоустроенных на временные работы; доля родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, в общей численности участников дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда; доля работников, находящихся под риском увольнения, сохранивших занятость или трудоустроенных на новые рабочие места после завершения участия во временных работах, в общей численности работников, участвующих во временной занятости
3.	Подпрограмма «Повышение мобильности трудовых ресурсов» (далее – подпрограмма мобильности трудовых ресурсов)	департамент труда и социального развития Приморского края	2015	2021	удовлетворение кадровой потребности в квалифицированных специалистах, востребованных на рынке	число новых рабочих мест (в том числе высокопроизводительных), созданных работодателями, включенными в подпрограмму мобильности трудовых ресурсов;

1	2	3	4	5	6	7
					<p>труда Приморского края</p>	<p>численность работников, привлеченных для трудоустройства из других субъектов Российской Федерации работодателями, включенными в подпрограмму мобильности трудовых ресурсов; доля привлеченных работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность на конец отчетного периода, в общей численности работников, привлеченных для трудоустройства из других субъектов Российской Федерации работодателями, включенными в подпрограмму мобильности трудовых ресурсов, в рамках соглашения; доля привлеченных работников, принятых на работу работодателями - участниками подпрограммы мобильности трудовых ресурсов в отчетном периоде, в общей численности работников, предусмотренной в соглашении; доля высококвалифицированных специалистов в общей численности работников, привлеченных для трудоустройства из других субъектов Российской Федерации работодателями,</p>

1	2	3	4	5	6	7
						включенными в подпрограмму мобильности трудовых ресурсов; доля работников, привлеченных для трудоустройства из других субъектов Российской Федерации работодателями, включенными в подпрограмму мобильности трудовых ресурсов, в общей численности трудоспособного населения в трудоспособном возрасте в Приморском крае
3.1.	Основное мероприятие «Развитие трудовой мобильности населения»	департамент труда и социального развития Приморского края	2015	2021	удовлетворение кадровой потребности в квалифицированных специалистах, востребованных на рынке труда Приморского края	число новых рабочих мест (в том числе высокопроизводительных), созданных работодателями, включенными в подпрограмму мобильности трудовых ресурсов; численность работников, привлеченных для трудоустройства из других субъектов Российской Федерации работодателями, включенными в подпрограмму мобильности трудовых ресурсов; доля привлеченных работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность на конец отчетного периода, в общей численности работников, привлеченных для трудоустройства из других

1	2	3	4	5	6	7
						<p>субъектов Российской Федерации работодателями, включенными в подпрограмму мобильности трудовых ресурсов, в рамках соглашения; доля привлеченных работников, принятых на работу работодателями - участниками подпрограммы мобильности трудовых ресурсов в отчетном периоде, в общей численности работников, предусмотренной в соглашении; доля высококвалифицированных специалистов в общей численности работников, привлеченных для трудоустройства из других субъектов Российской Федерации работодателями, включенными в подпрограмму мобильности трудовых ресурсов; доля работников, привлеченных для трудоустройства из других субъектов Российской Федерации работодателями, включенными в подпрограмму мобильности трудовых ресурсов, в общей численности трудоспособного населения в трудоспособном возрасте в Приморском крае</p>

1	2	3	4	5	6	7
3.1.1.	Обеспечение реализации подпрограммы мобильности трудовых ресурсов	департамент труда и социального развития Приморского края	2015	2021	в результате реализации мероприятия за период 2015 - 2021 годов будет привлечено не менее 1206 работников для трудоустройства из других субъектов Российской Федерации; за период 2015 - 2019 годов будет создано не менее 4084 новых рабочих мест; доля привлеченных работников в общей численности трудоспособного населения в трудоспособном возрасте в Приморском крае составит на конец 2017 года не менее 0,0306%	численность работников, привлеченных для трудоустройства из других субъектов Российской Федерации работодателями, включенными в подпрограмму мобильности трудовых ресурсов; число новых рабочих мест (в том числе высокопроизводительных), созданных работодателями, включенными в подпрограмму мобильности трудовых ресурсов; доля работников, привлеченных для трудоустройства из других субъектов Российской Федерации работодателями, включенными в подпрограмму мобильности трудовых ресурсов, в общей численности трудоспособного населения в трудоспособном возрасте в Приморском крае
3.1.1.1.	Информационное сопровождение подпрограммы мобильности трудовых ресурсов	департамент труда и социального развития Приморского края	2015	2021	доля привлеченных работников, принятых на работу работодателями - участниками подпрограммы мобильности трудовых ресурсов в отчетном периоде, в общей численности работников,	доля привлеченных работников, принятых на работу работодателями - участниками подпрограммы мобильности трудовых ресурсов в отчетном периоде, в общей численности работников, предусмотренной в соглашении

1	2	3	4	5	6	7
					предусмотренной в соглашении, составит на конец 2021 года не менее 80,0%	
3.1.1.2.	Отбор работодателей	департамент труда и социального развития Приморского края	2015	2021	в результате реализации мероприятия за период 2015 - 2019 годов будет создано не менее 4084 новых рабочих мест	число новых рабочих мест (в том числе высокопроизводительных), созданных работодателями, включенными в подпрограмму мобильности трудовых ресурсов
3.1.1.3.	Заключение с работодателями соглашений об участии в подпрограмме мобильности трудовых ресурсов	департамент труда и социального развития Приморского края	2015	2021	в результате реализации мероприятия за период 2015 - 2021 годов будет привлечено не менее 1206 работников для трудоустройства из других субъектов Российской Федерации	численность работников, привлеченных для трудоустройства из других субъектов Российской Федерации работодателями, включенными в подпрограмму мобильности трудовых ресурсов
3.1.1.4.	Изготовление бланков сертификатов для участников подпрограммы мобильности трудовых ресурсов	департамент труда и социального развития Приморского края	2015	2021	в результате реализации мероприятия за период 2015 - 2021 годов будет привлечено не менее 1206 работников для трудоустройства из других субъектов Российской Федерации	численность работников, привлеченных для трудоустройства из других субъектов Российской Федерации работодателями, включенными в подпрограмму мобильности трудовых ресурсов
3.1.1.5.	Контроль за осуществлением работником трудовой деятельности у работодателя в течение двух лет	департамент труда и социального развития Приморского края	2015	2021	в результате реализации мероприятия доля привлеченных работников, продолжающих осуществлять трудовую	доля привлеченных работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность на конец отчетного периода, в общей численности работников,

1	2	3	4	5	6	7
					<p>деятельность на конец отчетного периода, в общей численности работников, привлеченных для трудоустройства из других субъектов Российской Федерации работодателями, включенными в подпрограмму мобильности трудовых ресурсов, в рамках соглашения, составит на конец 2021 года не менее 80,0%</p>	<p>привлеченных для трудоустройства из других субъектов Российской Федерации работодателями, включенными в подпрограмму мобильности трудовых ресурсов, в рамках соглашения</p>
3.1.1.6.	<p>Контроль поступлений платежей за привлеченного работника в государственные внебюджетные фонды</p>	<p>департамент труда и социального развития Приморского края</p>	2015	2021	<p>в результате реализации мероприятия доля привлеченных работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность на конец отчетного периода, в общей численности работников, привлеченных для трудоустройства из других субъектов Российской Федерации работодателями, включенными в подпрограмму мобильности трудовых ресурсов, в рамках соглашения, составит на конец 2021 года не менее 80,0%</p>	<p>доля привлеченных работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность на конец отчетного периода, в общей численности работников, привлеченных для трудоустройства из других субъектов Российской Федерации работодателями, включенными в подпрограмму мобильности трудовых ресурсов, в рамках соглашения</p>
3.1.2.	<p>Предоставление финансовой</p>	<p>департамент труда и</p>	2015	2021	<p>в результате реализации</p>	<p>численность работников,</p>

1	2	3	4	5	6	7
	поддержки работодателям - участникам подпрограммы мобильности трудовых ресурсов	социального развития Приморского края			мероприятия за период 2015 - 2021 годов будет привлечено не менее 1206 работников для трудоустройства из других субъектов Российской Федерации	привлеченных для трудоустройства из других субъектов Российской Федерации работодателями, включенными в подпрограмму мобильности трудовых ресурсов
3.1.3.	Мониторинг реализации подпрограммы мобильности трудовых ресурсов	департамент труда и социального развития Приморского края	2015	2021	в результате реализации мероприятия доля привлеченных работников, принятых на работу работодателями - участниками подпрограммы мобильности трудовых ресурсов в отчетном периоде, в общей численности работников, предусмотренной в соглашении, составит на конец 2021 года не менее 80,0%	доля привлеченных работников, принятых на работу работодателями - участниками подпрограммы мобильности трудовых ресурсов в отчетном периоде, в общей численности работников, предусмотренной в соглашении
4.	Подпрограмма «Мероприятия в сфере занятости населения»	департамент труда и социального развития Приморского края, департамент образования и науки Приморского края	2013	2021	предотвращение роста напряженности на рынке труда, поддержание социальной стабильности в обществе; минимизация уровней общей и регистрируемой безработицы; развитие государственной службы занятости населения как	коэффициент напряженности на рынке труда в среднем за год; отношение численности безработных граждан, зарегистрированных в государственном учреждении службы занятости населения, к общей численности безработных граждан (по методологии Международной организации

1	2	3	4	5	6	7
					<p>эффективного посредника между работодателями и гражданами, ищущими работу</p>	<p>труда); доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы; удельный вес безработных граждан, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в государственном учреждении службы занятости населения; доля работающих инвалидов трудоспособного возраста в общей численности инвалидов трудоспособного возраста; минимальная численность работников государственного учреждения службы занятости населения в расчете на 10000 человек экономически активного населения; доля трудоустроенных выпускников образовательных организаций в общей численности выпускников, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы</p>
4.1.	<p>Основное мероприятие «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных</p>	<p>департамент труда и социального развития Приморского края,</p>	2013	2021	<p>предотвращение роста напряженности на рынке труда, поддержание</p>	<p>удельный вес численности граждан, удовлетворенных доступностью и качеством</p>

1	2	3	4	5	6	7
	граждан»	департамент образования и науки Приморского края			социальной стабильности в обществе; минимизация уровней общей и регистрируемой безработицы; развитие государственной службы занятости населения как эффективного посредника между работодателями и гражданами, ищущими работу	государственных услуг в области содействия занятости, в общей численности граждан, принявших участие в опросе; отношение численности безработных граждан, зарегистрированных в государственном учреждении службы занятости населения, к общей численности безработных граждан (по методологии Международной организации труда); удельный вес числа занятых в экономике региона в численности населения региона в трудоспособном возрасте (мужчины 16 - 59 лет, женщины 16 - 54 лет); удельных вес численности высококвалифицированных работников в общей численности квалифицированных работников в регионе; количество созданных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, в том числе инвалидов, использующих кресла-коляски; удельный вес безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в государственном учреждении службы занятости населения

1	2	3	4	5	6	7
4.1.1.	Расходы на обеспечение деятельности (оказание услуг, выполнение работ) государственного учреждения службы занятости населения	департамент труда и социального развития Приморского края	2013	2021	в результате реализации мероприятия в 2021 году численность граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в государственное учреждение службы занятости населения, составит не менее 49700 человек	доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы; удельный вес числа занятых в экономике региона в численности населения региона в трудоспособном возрасте (мужчины 16 - 59 лет, женщины 16 - 54 лет); численность трудоустроенных граждан в расчете на одного работника государственного учреждения службы занятости населения; количество заявленных в отчетном периоде вакансий в расчете на одного работника государственного учреждения службы занятости населения; численность трудоустроенных выпускников образовательных организаций в расчете на одного работника государственного учреждения службы занятости населения; минимальная численность работников государственного учреждения службы занятости населения в расчете на 10000 человек экономически активного населения
4.1.1.1.	Содействие гражданам в поиске подходящей работы, а	департамент труда и социального развития	2013	2021	в результате реализации мероприятия в 2021 году	доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан,

1	2	3	4	5	6	7
	работодателям в подборе необходимых работников	Приморского края			численность граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в государственное учреждение службы занятости населения, составит не менее 49700 человек	обратившихся за содействием в поиске подходящей работы; удельный вес числа занятых в экономике региона в численности населения региона в трудоспособном возрасте (мужчины 16 - 59 лет, женщины 16 - 54 лет); численность трудоустроенных граждан в расчете на одного работника государственного учреждения службы занятости населения; количество заявленных в отчетном периоде вакансий в расчете на одного работника государственного учреждения службы занятости населения
4.1.1.2.	Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда и психологическая поддержка безработных граждан	департамент труда и социального развития Приморского края	2013	2021	в результате реализации мероприятия в 2021 году численность безработных граждан, получивших государственные услуги в государственном учреждении службы занятости населения, составит 5490 человек	доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы
4.1.1.3.	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности	департамент труда и социального развития Приморского края, департамент образования и науки Приморского края	2013	2021	в результате реализации мероприятия в 2021 году численность безработных граждан, направленных на профессиональное обучение и	удельный вес безработных граждан, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, в общей численности

1	2	3	4	5	6	7
					дополнительное профессиональное образование, составит 3494 человека	безработных граждан, зарегистрированных в государственном учреждении службы занятости населения
4.1.1.4.	Организация проведения оплачиваемых общественных работ	департамент труда и социального развития Приморского края	2013	2021	в результате реализации мероприятия в 2021 году численность граждан, направленных на оплачиваемые общественные работы, составит 2380 человек	доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы
4.1.1.5.	Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время	департамент труда и социального развития Приморского края	2013	2021	в результате реализации мероприятия в 2021 году численность трудоустроенных несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время составит 9105 человек	доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы
4.1.1.6.	Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы	департамент труда и социального развития Приморского края	2013	2021	в результате реализации мероприятия в 2021 году численность трудоустроенных безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, составит 260 человек	доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы
4.1.1.7.	Организация временного трудоустройства безработных	департамент труда и социального развития	2013	2021	в результате реализации мероприятия в 2021 году	доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан,

1	2	3	4	5	6	7
	граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые	Приморского края			численность трудоустроенных безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые, составит 95 человек	обратившихся за содействием в поиске подходящей работы; доля трудоустроенных выпускников образовательных организаций в общей численности выпускников, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы; численность трудоустроенных выпускников образовательных организаций в расчете на одного работника государственного учреждения службы занятости населения
4.1.1.8.	Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования	департамент труда и социального развития Приморского края, департамент образования и науки Приморского края	2013	2021	в результате реализации мероприятия в 2021 году численность граждан, получивших государственную услугу в государственном учреждении службы занятости населения, составит 30550 человек	доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы; удельный вес безработных граждан, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в государственном учреждении службы занятости населения; доля зарегистрированных безработных граждан, охваченных мероприятиями по профилированию, в общей численности

1	2	3	4	5	6	7
						зарегистрированных в отчетном периоде безработных граждан
4.1.1.9.	<p>Содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными и прошедшим профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование по направлению государственного учреждения службы занятости населения, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации, в том числе с предоставлением социальной выплаты при государственной регистрации безработных граждан в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства</p>	<p>департамент труда и социального развития Приморского края</p>	2013	2021	<p>в результате реализации мероприятия в 2021 году численность безработных граждан, получивших государственную услугу в государственном учреждении службы занятости населения, составит 921 человек</p>	<p>доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы</p>

1	2	3	4	5	6	7
4.1.1.10.	Информирование о положении на рынке труда в Приморском крае, включая организацию ярмарок вакансий и учебных рабочих мест	департамент труда и социального развития Приморского края	2013	2021	в результате реализации мероприятия в 2021 году численность граждан, получивших государственную услугу в государственном учреждении службы занятости населения, составит 942300 человек	доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы
4.1.1.11.	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность	департамент труда и социального развития Приморского края, департамент образования и науки Приморского края	2013	2021	в результате реализации мероприятия в 2021 году численность граждан, получивших государственную услугу в государственном учреждении службы занятости населения, составит 350 человек, из них: 300 женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет; 50 незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность	удельный вес численности женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, приступивших к трудовой деятельности после профессионального обучения и дополнительного профессионального образования, в общей численности женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование по направлению государственного учреждения службы занятости населения; доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы

1	2	3	4	5	6	7
4.1.1.12.	Содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению государственного учреждения службы занятости населения	департамент труда и социального развития Приморского края	2013	2021	в результате реализации мероприятия в 2021 году численность безработных граждан, получивших государственную услугу в государственном учреждении службы занятости населения, составит 95 человек	удельный вес численности безработных граждан, переехавших (переселившихся) в другую местность для трудоустройства по направлению государственного учреждения службы занятости населения, в численности безработных граждан, зарегистрированных в государственном учреждении службы занятости населения
4.1.1.13.	Организация осуществления социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными	департамент труда и социального развития Приморского края	2013	2021	в результате реализации мероприятия в 2021 году численность граждан, получивших социальные выплаты, составит 8608 человек	уровень регистрируемой безработицы в среднем за год
4.1.2.	Расходы на приобретение государственным учреждением службы занятости населения особо ценного движимого имущества	департамент труда и социального развития Приморского края	2014	2021	развитие государственной службы занятости населения	удельный вес численности граждан, удовлетворенных доступностью и качеством государственных услуг в области содействия занятости, в общей численности граждан, принявших участие в опросе
4.1.3.	Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения Приморского края:	департамент труда и социального развития Приморского края	2013	2017	в результате реализации мероприятия в 2013 - 2017 годах будет трудоустроено не менее 589 инвалидов	доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы; количество созданных рабочих мест для трудоустройства

1	2	3	4	5	6	7
						инвалидов, в том числе инвалидов, использующих кресла-коляски; доля работающих инвалидов трудоспособного возраста в общей численности инвалидов трудоспособного возраста; отношение численности трудоустроенных инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места к общей численности инвалидов в трудоспособном возрасте
4.1.3.1.	Возмещение затрат работодателей на оплату труда инвалидов в течение одного финансового года в размере, составляющем в месяц не более одного установленного законодательством Российской Федерации минимального размера оплаты труда, увеличенного на страховые взносы в государственные внебюджетные фонды	департамент труда и социального развития Приморского края	2013	2017	ежегодная численность трудоустроенных инвалидов составит 26 человек в 2013 - 2015 годах, 33 человека – в 2016 году, 40 человек – в 2017 году	доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы; количество созданных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, в том числе инвалидов, использующих кресла-коляски; доля работающих инвалидов трудоспособного возраста в общей численности инвалидов трудоспособного возраста
4.1.3.2.	Возмещение затрат работодателей, связанных с приобретением, монтажом и установкой оборудования для оснащения рабочего места (в том числе специального) для трудоустройства	департамент труда и социального развития Приморского края	2013	2015	ежегодная численность трудоустроенных инвалидов составит 146 человек в 2013 - 2015 годах	доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы; количество созданных рабочих мест для трудоустройства

1	2	3	4	5	6	7
	на постоянную работу незанятых инвалидов и созданием инфраструктуры, необходимой для беспрепятственного доступа инвалидов к созданным рабочим местам					инвалидов, в том числе инвалидов, использующих кресла-коляски; отношение численности трудоустроенных инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места к общей численности инвалидов в трудоспособном возрасте
4.1.3.3.	Содействие занятости граждан, пострадавших в результате чрезвычайной ситуации в связи с прохождением циклона и выпадением на территории Приморского края 24 - 30 июля 2013 года обильных осадков, включая работников организаций, расположенных на территориях, подвергшихся наводнению (далее – пострадавшие граждане) в 2013 году, в том числе:	департамент труда и социального развития Приморского края	2013	2013	численность граждан, принявших участие в мероприятиях, составит 197 человек	доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы
4.1.3.3.1.	Возмещение затрат работодателей, связанных с организацией временной занятости пострадавших граждан	департамент труда и социального развития Приморского края	2013	2013	численность трудоустроенных граждан составит 105 человек	доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы
4.1.3.3.2.	Выплата финансовой помощи пострадавшим гражданам для организации самозанятости	департамент труда и социального развития Приморского края	2013	2013	численность граждан, открывших собственное дело, составит 34 человека	доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы
4.1.3.3.3.	Предоставление гражданам,	департамент труда и	2013	2013	численность	доля трудоустроенных граждан в

1	2	3	4	5	6	7
	открывшим собственное дело, стимулирующих выплат, связанных с созданием дополнительных рабочих мест для трудоустройства пострадавших граждан	социального развития Приморского края			трудоустроенных граждан составит 58 человек	общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы
4.1.4.	Осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными	департамент труда и социального развития Приморского края	2013	2021	социальная поддержка граждан в период безработицы (выплата пособий по безработице, стипендий в период профессионального обучения и дополнительного профессионального образования по направлению государственного учреждения службы занятости населения, страховых пенсий, назначенных досрочно)	уровень безработицы (по методологии Международной организации труда) в среднем за год; уровень регистрируемой безработицы в среднем за год; коэффициент напряженности на рынке труда в среднем за год
4.1.5.	Мероприятия по обеспечению функционирования программного комплекса по предоставлению государственных услуг в области содействия занятости населения	департамент труда и социального развития Приморского края	2014	2014	развитие государственной службы занятости населения как эффективного посредника между работодателями и гражданами, ищущими работу	соответствует целевым показателям
4.1.6.	Расходы по оплате договоров на выполнение работ, оказание услуг, связанных с капитальным	департамент труда и социального развития Приморского края	2015	2021	развитие государственной службы занятости населения как	удельный вес численности граждан, удовлетворенных доступностью и качеством

1	2	3	4	5	6	7
	ремонт нефинансовых активов, полученных в аренду или безвозмездное пользование, закрепленных за государственными учреждениями службы занятости населения на праве оперативного управления				эффективного посредника между работодателями и гражданами, ищущими работу	государственных услуг в области содействия занятости, в общей численности граждан, принявших участие в опросе
4.1.7.	Иные межбюджетные трансферты, передаваемые бюджетам на реализацию программ местного развития и обеспечения занятости для шахтерских городов и поселков	департамент финансов Приморского края	2013	2021	развитие и обеспечение занятости для шахтерских городов и поселков	коэффициент напряженности на рынке труда в среднем за год
4.1.8.	Обеспечение деятельности подведомственных краевых государственных казенных учреждений в 2013 году	департамент труда и социального развития Приморского края	2013	2013	предотвращение роста напряженности на рынке труда, поддержание социальной стабильности в обществе; минимизация уровней общей и регистрируемой безработицы; развитие государственной службы занятости населения как эффективного посредника между работодателями и гражданами, ищущими работу	удельный вес численности граждан, удовлетворенных доступностью и качеством государственных услуг в области содействия занятости, в общей численности граждан, принявших участие в опросе
4.1.9.	Разработка прогноза баланса трудовых ресурсов по видам экономической деятельности на очередной год и плановый шестилетний период	департамент труда и социального развития Приморского края	2013	2021	определение значений показателей прогноза баланса трудовых ресурсов	количество реализованных основных положений стандарта деятельности органов исполнительной власти субъекта Российской Федерации по

1	2	3	4	5	6	7
						обеспечению благоприятного инвестиционного климата в регионе
4.1.10.	Проведение семинаров по совершенствованию системы оплаты труда работников краевых государственных учреждений	департамент труда и социального развития Приморского края	2014	2014	100% перевод работников на «эффективный контракт»	соответствует целевым показателям
4.1.11.	Подготовка заключений о привлечении и об использовании иностранных работников	департамент труда и социального развития Приморского края	2013	2021	обеспечение потребности работодателей в квалифицированных кадрах	коэффициент напряженности на рынке труда в среднем за год
4.2.	Основное мероприятие «Федеральный проект «Старшее поколение»	департамент труда и социального развития Приморского края	2019	2021	численность граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, составит 706 человек ежегодно	численность граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование
4.2.1.	Мероприятие по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию лиц предпенсионного возраста	департамент труда и социального развития Приморского края	2019	2021	численность граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, составит 706 человек ежегодно	численность граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование
5.	Подпрограмма «Улучшение условий и охраны труда в Приморском крае»	департамент труда и социального развития Приморского края,	2013	2021	снижение количества пострадавших от несчастных случаев на	численность пострадавших от несчастных случаев на производстве, в том числе со

1	2	3	4	5	6	7
		органы местного самоуправления муниципальных образований Приморского края			<p>производстве, в том числе со смертельным исходом; снижение количества дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве; снижение численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда; снижение показателя профессиональной заболеваемости; увеличение количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда; увеличение количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда; стимулирование работодателей к экономии до 20% сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и за счет этих средств оплата расходов на мероприятия, направленные на предупреждение</p>	<p>смертельным исходом; численность пострадавших на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более, в том числе со смертельным исходом; количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на одного пострадавшего; численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда; удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников; показатель профессиональной заболеваемости; численность работников с впервые установленным профессиональным заболеванием; количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда; удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест; количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам</p>

1	2	3	4	5	6	7
					производственного травматизма и профилактику профессиональных заболеваний; увеличение общей численности работников	специальной оценки условий труда; общая численность работников
5.1.	Основное мероприятие «Превентивные меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональных заболеваний»	департамент труда и социального развития Приморского края, органы местного самоуправления муниципальных образований Приморского края	2013	2021	снижение количества пострадавших от несчастных случаев на производстве, в том числе со смертельным исходом; снижение количества дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве; снижение численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда; снижение показателя профессиональной заболеваемости; увеличение количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда; увеличение количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда; стимулирование	численность пострадавших от несчастных случаев на производстве, в том числе со смертельным исходом; численность пострадавших на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более, в том числе со смертельным исходом; количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на одного пострадавшего; численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда; удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников; показатель профессиональной заболеваемости; численность работников с впервые установленным профессиональным

1	2	3	4	5	6	7
					работодателей к экономии до 20% сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и за счет этих средств оплата расходов на мероприятия, направленные на предупреждение производственного травматизма и профилактику профессиональных заболеваний; увеличение общей численности работников	заболеванием; количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда; удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест; количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда; общая численность работников
5.1.1.	Мероприятия, направленные на улучшение условий труда на рабочих местах, повышение качества оценки существующих профессиональных рисков, пропаганду культуры безопасного труда на территории Приморского края:	департамент труда и социального развития Приморского края, органы местного самоуправления муниципальных образований Приморского края	2013	2021	снижение количества пострадавших от несчастных случаев на производстве, в том числе со смертельным исходом; снижение количества дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве; снижение численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда; снижение показателя профессиональной	численность пострадавших от несчастных случаев на производстве, в том числе со смертельным исходом; численность пострадавших на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более, в том числе со смертельным исходом; количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на одного пострадавшего; численность работников,

1	2	3	4	5	6	7
					заболеваемости; увеличение количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда; увеличение количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда; стимулирование работодателей к экономии до 20% сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и за счет этих средств оплата расходов на мероприятия, направленные на предупреждение производственного травматизма и профилактику профессиональных заболеваний	занятым во вредных и (или) опасных условиях труда; удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников; показатель профессиональной заболеваемости; численность работников с впервые установленным профессиональным заболеванием; количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда; удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест; количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда
5.1.1.1.	Мониторинг состояния условий и охраны труда на территории Приморского края. Обеспечение ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных	департамент труда и социального развития Приморского края, органы местного самоуправления муниципальных	2013	2021	снижение количества пострадавших от несчастных случаев на производстве, в том числе со смертельным исходом; снижение количества дней	численность пострадавших от несчастных случаев на производстве, в том числе со смертельным исходом; численность пострадавших на производстве с утратой

1	2	3	4	5	6	7
	нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	образований Приморского края			временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве; снижение численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда; снижение показателя профессиональной заболеваемости; увеличение количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда; увеличение количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда	трудоспособности на один рабочий день и более, в том числе со смертельным исходом; количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на одного пострадавшего; численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда; удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников; показатель профессиональной заболеваемости; численность работников с впервые установленным профессиональным заболеванием; количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда; удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест; количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда

1	2	3	4	5	6	7
5.1.1.2.	Координация деятельности на территории Приморского края организаций, проводящих специальную оценку условий труда, а также информирование и консультирование работодателей по вопросам проведения специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством Российской Федерации в целях повышения качества проведения специальной оценки условий труда	департамент труда и социального развития Приморского края	2013	2021	увеличение количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда	численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда; удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников; количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда; удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест; количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда
5.1.1.3.	Проведение с работодателями на территории Приморского края работы, направленной на повышение количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда	департамент труда и социального развития Приморского края, органы местного самоуправления муниципальных образований Приморского края	2013	2021	увеличение количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда	численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда; удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников; количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда; удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест;

1	2	3	4	5	6	7
						количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда
5.1.1.4.	Проведение ежегодного краевого смотра-конкурса на лучшую постановку работы по охране труда среди работодателей на территории Приморского края	департамент труда и социального развития Приморского края	2013	2021	снижение количества пострадавших от несчастных случаев на производстве, в том числе со смертельным исходом; увеличение количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда; увеличение количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда; стимулирование работодателей к экономии до 20% сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и за счет этих средств оплата расходов на мероприятия, направленные на предупреждение	численность пострадавших от несчастных случаев на производстве, в том числе со смертельным исходом; показатель профессиональной заболеваемости; количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда

1	2	3	4	5	6	7
					<p>производственного травматизма и профилактику профессиональных заболеваний</p>	
5.1.1.5.	<p>Проведение ежегодного краевого смотра-конкурса на лучшую постановку работы по охране труда среди муниципальных районов и городских округов на территории Приморского края</p>	<p>департамент труда и социального развития Приморского края</p>	2013	2021	<p>снижение количества пострадавших от несчастных случаев на производстве, в том числе со смертельным исходом; увеличение количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда; увеличение количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда; стимулирование работодателей к экономии до 20% сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и за счет ЭТИХ средств оплата расходов на мероприятия, направленные на предупреждение</p>	<p>численность пострадавших от несчастных случаев на производстве, в том числе со смертельным исходом; показатель профессиональной заболеваемости; количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда</p>

1	2	3	4	5	6	7
					производственного травматизма и профилактику профессиональных заболеваний	
5.1.1.6.	Проведение ежегодного краевого смотра-конкурса на лучшую постановку работы по охране труда среди работодателей на территории Приморского края по номинации «За лучшую работу по информированию работников по вопросам ВИЧ-инфекции на рабочих местах среди работодателей»	департамент труда и социального развития Приморского края	2019	2021	снижение количества пострадавших от несчастных случаев на производстве, в том числе со смертельным исходом	численность пострадавших от несчастных случаев на производстве, в том числе со смертельным исходом
5.1.1.7.	Награждение победителей Дальневосточного межвузовского конкурса студенческих проектов в рамках Всемирного дня охраны труда	департамент труда и социального развития Приморского края	2018	2021	снижение количества пострадавших от несчастных случаев на производстве, в том числе со смертельным исходом	численность пострадавших от несчастных случаев на производстве, в том числе со смертельным исходом
5.1.1.8.	Проведение ежегодного краевого конкурса детского рисунка «Охрана труда глазами детей»	департамент труда и социального развития Приморского края	2019	2021	привлечение внимания общественности к проблемам производственного травматизма и его профилактике, начиная со школьной скамьи, и формирование осознанного отношения подрастающего поколения к вопросам безопасности труда и	численность пострадавших от несчастных случаев на производстве, в том числе со смертельным исходом

1	2	3	4	5	6	7
					сохранения своего здоровья	
5.1.1.9.	Награждение победителей регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности»	департамент труда и социального развития Приморского края	2019	2021	привлечение внимания общественности к проблемам охраны труда, производственного травматизма и его профилактике	численность пострадавших от несчастных случаев на производстве, в том числе со смертельным исходом
5.1.2.	Совершенствование системы обучения, профессиональной подготовки по охране труда в Приморском крае:	департамент труда и социального развития Приморского края, органы местного самоуправления муниципальных образований Приморского края	2013	2021	снижение количества пострадавших от несчастных случаев на производстве, в том числе со смертельным исходом; снижение количества дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве; снижение численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда; снижение показателя профессиональной заболеваемости; увеличение количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда; увеличение количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда;	численность пострадавших от несчастных случаев на производстве, в том числе со смертельным исходом; численность пострадавших на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более, в том числе со смертельным исходом; количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на одного пострадавшего; численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда; удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников; показатель профессиональной заболеваемости; численность работников с впервые установленным

1	2	3	4	5	6	7
					использование работодателем до 20% сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и за счет этих средств оплата расходов на мероприятия, направленные на предупреждение производственного травматизма и профилактику профессиональных заболеваний	профессиональным заболеванием; количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда; удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест; количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда
5.1.2.1.	Проведение семинаров-совещаний по вопросам повышения качества обучения по охране труда с руководителями организаций, аккредитованных в установленном порядке на оказание услуг по проведению обучения по охране труда. Согласование учебных программ по охране труда, используемых обучающими организациями	департамент труда и социального развития Приморского края	2013	2021	снижение количества пострадавших от несчастных случаев на производстве, в том числе со смертельным исходом; снижение количества дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве; снижение численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда; снижение показателя профессиональной заболеваемости; увеличение количества	численность пострадавших от несчастных случаев на производстве, в том числе со смертельным исходом; численность пострадавших на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более, в том числе со смертельным исходом; количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на одного пострадавшего; численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда;

1	2	3	4	5	6	7
					<p>рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда; увеличение количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда; использование работодателем до 20% сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и за счет этих средств оплата расходов на мероприятия, направленные на предупреждение производственного травматизма и профилактику профессиональных заболеваний</p>	<p>удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников; показатель профессиональной заболеваемости; численность работников с впервые установленным профессиональным заболеванием; количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда; удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест; количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда</p>
5.1.2.2.	<p>Организация обучения по вопросам охраны труда и государственному управлению государственных гражданских служащих департамента труда и социального развития Приморского края</p>	<p>департамент труда и социального развития Приморского края</p>	2013	2021	<p>снижение количества пострадавших от несчастных случаев на производстве; снижение показателя профессиональной заболеваемости работников; увеличение количества рабочих мест,</p>	<p>численность пострадавших от несчастных случаев на производстве; численность пострадавших на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более; количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на</p>

1	2	3	4	5	6	7
					на которых проведена специальная оценка условий труда	производстве в расчете на одного пострадавшего; численность работников с впервые установленным профессиональным заболеванием; количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда
5.1.2.3.	Координация проведения на территории Приморского края в установленном порядке обучения по охране труда работников, в том числе руководителей организаций, а также работодателей - индивидуальных предпринимателей, проверки знания ими требований охраны труда, а также проведение обучения оказанию первой помощи пострадавшим на производстве	департамент труда и социального развития Приморского края, органы местного самоуправления муниципальных образований Приморского края	2013	2021	снижение количества пострадавших от несчастных случаев на производстве; снижение удельного веса работников занятых во вредных и (или) опасных условиях труда; снижение показателя профессиональной заболеваемости работников; увеличение количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда	численность пострадавших от несчастных случаев на производстве; показатель профессиональной заболеваемости; количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда
5.1.2.4.	Участие в научно-практических мероприятиях (семинар-совещание, конференции, конгрессы) Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации и ФГБУ «ВНИИ охраны и экономики труда» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации	департамент труда и социального развития Приморского края	2013	2021	снижение количества пострадавших от несчастных случаев на производстве; снижение удельного веса работников занятых во вредных и (или) опасных условиях труда; снижение показателя	численность пострадавших от несчастных случаев на производстве, в том числе со смертельным исходом; показатель профессиональной заболеваемости; количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка

1	2	3	4	5	6	7
	Федерации				профессиональной заболеваемости работников; увеличение количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда	условий труда
5.1.3.	Субвенции на выполнение органами местного самоуправления отдельных государственных полномочий по государственному управлению охраной труда	департамент труда и социального развития Приморского края	2013	2021	снижение количества пострадавших от несчастных случаев на производстве, в том числе со смертельным исходом; снижение количества дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве; снижение численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда; снижение показателя профессиональной заболеваемости; увеличение количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда; увеличение количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки	численность пострадавших от несчастных случаев на производстве, в том числе со смертельным исходом; численность пострадавших на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более, в том числе со смертельным исходом; количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на одного пострадавшего; численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда; удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников; показатель профессиональной заболеваемости; численность работников с впервые установленным профессиональным

1	2	3	4	5	6	7
					условий труда	заболеванием; количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда; удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест; количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда
5.1.4.	Развитие социального партнерства между субъектами социально-трудовых отношений на территории Приморского края:	департамент труда и социального развития Приморского края, органы местного самоуправления муниципальных образований Приморского края	2013	2021	снижение количества пострадавших от несчастных случаев на производстве, в том числе со смертельным исходом; снижение количества дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве; снижение численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда; снижение показателя профессиональной заболеваемости; увеличение количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда;	численность пострадавших от несчастных случаев на производстве, в том числе со смертельным исходом; численность пострадавших на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более, в том числе со смертельным исходом; количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на одного пострадавшего; численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда; удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в

1	2	3	4	5	6	7
					<p>увеличение количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда; стимулирование работодателей к экономии до 20% сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и за счет этих средств оплата расходов на мероприятия, направленные на предупреждение производственного травматизма и профилактику профессиональных заболеваний</p>	<p>общей численности работников; показатель профессиональной заболеваемости; численность работников с впервые установленным профессиональным заболеванием; количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда; удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест; количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда</p>
5.1.4.1.	Проведение очередного краевого совещания по вопросам охраны труда	департамент труда и социального развития Приморского края, органы местного самоуправления муниципальных образований Приморского края	2013	2021	<p>снижение количества пострадавших от несчастных случаев на производстве, в том числе со смертельным исходом; снижение количества дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве; снижение численности работников,</p>	<p>численность пострадавших от несчастных случаев на производстве, в том числе со смертельным исходом; численность пострадавших на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более, в том числе со смертельным исходом; количество дней временной нетрудоспособности в связи с</p>

1	2	3	4	5	6	7
					<p>занятых во вредных и (или) опасных условиях труда; снижение показателя профессиональной заболеваемости; увеличение количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда; увеличение количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда; стимулирование работодателей к экономии до 20% сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и за счет этих средств оплата расходов на мероприятия, направленные на предупреждение производственного травматизма и профилактику профессиональных заболеваний</p>	<p>несчастным случаем на производстве в расчете на одного пострадавшего; численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда; удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников; показатель профессиональной заболеваемости; численность работников с впервые установленным профессиональным заболеванием; количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда; удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест; количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда</p>
5.1.4.2.	Разработка предложений по вопросам обеспечения охраны	департамент труда и социального развития	2013	2021	снижение количества пострадавших от	численность пострадавших от несчастных случаев на

1	2	3	4	5	6	7
	труда в проект соглашения о регулировании социально-трудовых отношений, заключаемого между профсоюзами, работодателями и Администрацией Приморского края	Приморского края, органы местного самоуправления муниципальных образований Приморского края			несчастных случаев на производстве, в том числе со смертельным исходом; снижение количества дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве; снижение численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда; снижение показателя профессиональной заболеваемости; увеличение количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда; увеличение количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда	производстве, в том числе со смертельным исходом; показатель профессиональной заболеваемости; количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда; количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда
5.1.4.3.	Проведение ежегодных совещаний по реализации работодателями предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, с участием государственного учреждения -	департамент труда и социального развития Приморского края, органы местного самоуправления муниципальных образований Приморского края	2013	2021	снижение количества пострадавших от несчастных случаев на производстве, в том числе со смертельным исходом; снижение количества дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве;	численность пострадавших от несчастных случаев на производстве, в том числе со смертельным исходом; численность пострадавших на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более, в том числе со смертельным исходом; количество дней временной

1	2	3	4	5	6	7
	Приморского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации				снижение численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда; снижение показателя профессиональной заболеваемости; увеличение количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда; увеличение количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда	нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на одного пострадавшего; численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда; удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников; показатель профессиональной заболеваемости; численность работников с впервые установленным профессиональным заболеванием; количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда; удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест; количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда
5.1.4.4.	Организация работы горячих линий в целях информирования и консультирования по вопросам охраны и условий труда	департамент труда и социального развития Приморского края, органы местного самоуправления	2013	2021	обеспечение требований трудового законодательства, непосредственно направленных на	численность пострадавших от несчастных случаев на производстве, в том числе со смертельным исходом; численность работников,

1	2	3	4	5	6	7
		муниципальных образований Приморского края			сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, в том числе регламентированных правовыми нормами Трудового кодекса Российской Федерации	занятых во вредных и (или) опасных условиях труда; показатель профессиональной заболеваемости; количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда
5.1.4.5.	Оказание консультативной помощи работодателям по вопросам разработки и внедрения в организациях Приморского края программ «нулевого травматизма», основанных на принципах ответственности руководителей и каждого работника по соблюдению требований охраны труда	департамент труда и социального развития Приморского края	2013	2021	снижение количества пострадавших от несчастных случаев на производстве, в том числе со смертельным исходом; снижение численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда; снижение показателя профессиональной заболеваемости; увеличение количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда	численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда; количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда
5.1.5.	Содействие развитию системы реабилитации пострадавших на производстве в Приморском крае:	департамент труда и социального развития Приморского края	2013	2021	снижение количества дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве	численность пострадавших на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более; количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на

1	2	3	4	5	6	7
						одного пострадавшего; показатель профессиональной заболеваемости
5.1.5.1.	Размещение на официальном сайте Администрации Приморского края в информационно-телекоммуникационной сети Интернет информации о возможностях проведения лечения застрахованных лиц после непосредственно происшедшего тяжелого несчастного случая на производстве до восстановления или установления стойкой утраты профессиональной трудоспособности	департамент труда и социального развития Приморского края	2013	2021	снижение количества дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве	численность пострадавших на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более; количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на одного пострадавшего; показатель профессиональной заболеваемости
6.	Подпрограмма «Сопровождение инвалидов при трудоустройстве в рамках мероприятий по содействию занятости населения» (далее – подпрограмма)	департамент труда и социального развития Приморского края; департамент образования и науки Приморского края; органы местного самоуправления муниципальных образований Приморского края (по согласованию)	2018	2021	повышение уровня занятости инвалидов трудоспособного возраста в Приморском крае	доля работающих в отчетном периоде инвалидов трудоспособного возраста в общей численности инвалидов трудоспособного возраста в Приморском крае; доля трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в государственное учреждение службы занятости населения; доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение трех месяцев после получения образования по образовательным программам

1	2	3	4	5	6	7
						<p>среднего профессионального образования; доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение шести месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования;</p> <p>доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии шести месяцев и более после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования;</p> <p>доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение трех месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования; доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение шести месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования; доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии шести месяцев и более после получения образования по образовательным программам высшего образования; доля занятых</p>

1	2	3	4	5	6	7
						<p>инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение трех месяцев после прохождения профессионального обучения;</p> <p>доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение шести месяцев после прохождения профессионального обучения;</p> <p>доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии шести месяцев и более после прохождения профессионального обучения;</p> <p>доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение трех месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной подготовки);</p> <p>доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение шести месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной подготовки);</p> <p>доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии шести</p>

1	2	3	4	5	6	7
						<p>месяцев и более после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной подготовки); доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения высшего образования; доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения среднего профессионального образования; количество инвалидов из числа выпускников, а также инвалидов, впервые прошедших переосвидетельствование, трудоустроенных на условиях возмещения работодателю затрат, связанных с оплатой труда инвалидов; количество инвалидов из числа выпускников, трудоустроенных на условиях возмещения работодателю затрат, связанных с оплатой труда наставника на период адаптации инвалида на рабочем месте; доля трудоустроенных участников профессионального мастерства</p>

1	2	3	4	5	6	7
						«Абилимпикс»
6.1.	Основное мероприятие «Реализация мероприятий, направленных на трудоустройство неработающих инвалидов»	департамент труда и социального развития Приморского края; департамент образования и науки Приморского края	2018	2021	повышение уровня занятости инвалидов трудоспособного возраста в Приморском крае	доля работающих в отчетном периоде инвалидов трудоспособного возраста в общей численности инвалидов трудоспособного возраста в Приморском крае; доля трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в государственное учреждение службы занятости населения; доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение трех месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования; доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение шести месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования; доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии шести месяцев и более после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования; доля занятых инвалидов

1	2	3	4	5	6	7
						<p>молодого возраста, нашедших работу в течение трех месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования; доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение шести месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования; доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии шести месяцев и более после получения образования по образовательным программам высшего образования; доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение трех месяцев после прохождения профессионального обучения; доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение шести месяцев после прохождения профессионального обучения; доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии шести месяцев и более после прохождения профессионального обучения; доля занятых инвалидов</p>

1	2	3	4	5	6	7
						<p>молодого возраста, нашедших работу в течение трех месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной подготовки);</p> <p>доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение шести месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной подготовки);</p> <p>доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии шести месяцев и более после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной подготовки);</p> <p>доля трудоустроенных участников профессионального мастерства «Абилимпикс»</p>
6.1.1.	<p>Расходы на обеспечение деятельности (оказание услуг, выполнение работ) государственного учреждения службы занятости населения</p>	<p>департамент труда и социального развития Приморского края; департамент образования и науки Приморского края</p>	2018	2021	<p>повышение уровня занятости инвалидов трудоспособного возраста в Приморском крае</p>	<p>доля работающих в отчетном периоде инвалидов трудоспособного возраста в общей численности инвалидов трудоспособного возраста в Приморском крае</p>

1	2	3	4	5	6	7
6.1.1.1.	Содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников	департамент труда и социального развития Приморского края	2018	2021	в результате реализации мероприятия в 2021 году численность инвалидов, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в государственное учреждение службы занятости населения, составит не менее 2300 человек	доля работающих в отчетном периоде инвалидов трудоспособного возраста в общей численности инвалидов трудоспособного возраста в Приморском крае; доля трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в государственное учреждение службы занятости населения
6.1.1.2.	Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда	департамент труда и социального развития Приморского края	2018	2021	в результате реализации мероприятия в 2021 году численность безработных инвалидов, получивших государственные услуги в государственном учреждении службы занятости населения, составит 210 человек	доля трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в государственное учреждение службы занятости населения
6.1.1.3.	Психологическая поддержка безработных граждан	департамент труда и социального развития Приморского края	2018	2021	в результате реализации мероприятия в 2021 году численность безработных инвалидов, получивших государственные услуги в государственном учреждении службы занятости населения, составит 290 человек	доля трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в государственное учреждение службы занятости населения
6.1.1.4.	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование	департамент труда и социального развития	2018	2021	в результате реализации мероприятия в 2021 году численность безработных	доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение трех месяцев

1	2	3	4	5	6	7
	безработных граждан, включая обучение в другой местности	Приморского края; департамент образования и науки Приморского края			инвалидов, направленных на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, составит 110 человек, в том числе безработных инвалидов по слуху – 14 человек	после прохождения профессионального обучения; доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение шести месяцев после прохождения профессионального обучения; доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии шести месяцев и более после прохождения профессионального обучения; доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение трех месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной подготовки); доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение шести месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной подготовки); ДОЛЯ ЗАНЯТЫХ ИНВАЛИДОВ молодого возраста, нашедших работу по прошествии шести месяцев и более после освоения дополнительных

1	2	3	4	5	6	7
						профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной подготовки)
6.1.1.5.	Организация проведения оплачиваемых общественных работ	департамент труда и социального развития Приморского края	2018	2021	в результате реализации мероприятия в 2021 году численность инвалидов, направленных на оплачиваемые общественные работы, составит 120 человек	доля трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в государственное учреждение службы занятости населения
6.1.1.6.	Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время	департамент труда и социального развития Приморского края	2013	2021	в результате реализации мероприятия в 2021 году численность трудоустроенных несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет из числа инвалидов в свободное от учебы время составит 5 человек	доля трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в государственное учреждение службы занятости населения
6.1.1.7.	Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы	департамент труда и социального развития Приморского края	2018	2021	в результате реализации мероприятия в 2021 году численность трудоустроенных безработных инвалидов, испытывающих трудности в поиске работы, составит 190 человек	доля трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в государственное учреждение службы занятости населения
6.1.1.8.	Организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и	департамент труда и социального развития Приморского края	2018	2021	в результате реализации мероприятия в 2021 году численность трудоустроенных безработных инвалидов в	доля трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в

1	2	3	4	5	6	7
	ищущих работу впервые				возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые, составит 5 человек	государственное учреждение службы занятости населения; доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение трех месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования; доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение шести месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования; доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение шести месяцев и более после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования
6.1.1.9.	Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования	департамент труда и социального развития Приморского края; департамент образования и науки Приморского края	2018	2021	в результате реализации мероприятия в 2021 году численность инвалидов, получивших государственную услугу в государственном учреждении службы занятости населения, составит 1450 человек	доля трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в государственное учреждение службы занятости населения

1	2	3	4	5	6	7
6.1.1.10.	Содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными и прошедшим профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование по направлению государственного учреждения службы занятости населения, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации, в том числе с предоставлением социальной выплаты при государственной регистрации безработных граждан в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства	департамент труда и социального развития Приморского края	2018	2021	в результате реализации мероприятия в 2021 году численность безработных инвалидов, получивших государственную услугу, составит 30 человек	доля трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в государственное учреждение службы занятости населения
6.1.1.11.	Информирование о положении на рынке труда в Приморском крае	департамент труда и социального развития Приморского края	2018	2021	в результате реализации мероприятия в 2021 году численность инвалидов, получивших	доля трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся за содействием в

1	2	3	4	5	6	7
					государственную услугу, составит 2100 человек	поиске подходящей работы в государственное учреждение службы занятости населения
6.1.1.12.	Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест	департамент труда и социального развития Приморского края	2018	2021	в результате реализации мероприятия в 2021 году будет проведено 20 ярмарок вакансий и учебных рабочих мест для инвалидов	доля трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в государственное учреждение службы занятости населения
6.1.1.13.	Организация осуществления социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными	департамент труда и социального развития Приморского края	2018	2021	в результате реализации мероприятия в 2021 году численность инвалидов, получивших государственную услугу, составит 828 человек	доля трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в государственное учреждение службы занятости населения
6.1.1.14.	Организация сопровождения при содействии занятости инвалидов	департамент труда и социального развития Приморского края	2019	2021	в результате реализации мероприятия в 2021 году численность инвалидов, получивших государственную услугу, составит 300 человек	доля трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в государственное учреждение службы занятости населения
6.1.2.	Организация обучения специалистов государственного учреждения службы занятости населения по работе с инвалидами	департамент труда и социального развития Приморского края	2018	2021	в результате реализации мероприятия к 2021 году пройдут обучение 35 человек	доля трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в государственное учреждение службы занятости населения

1	2	3	4	5	6	7
6.1.3.	Проведение ежемесячного мониторинга занятости инвалидов трудоспособного возраста	департамент труда и социального развития Приморского края	2018	2021	получение данных о численности работающих инвалидов трудоспособного возраста	доля работающих в отчетном периоде инвалидов трудоспособного возраста в общей численности инвалидов трудоспособного возраста в Приморском крае
6.1.4.	Проведение персонифицированного учета инвалидов трудоспособного возраста, в том числе выпускников, нуждающихся в трудоустройстве	департамент труда и социального развития Приморского края; департамент образования и науки Приморского края	2018	2021	получение персональных данных об инвалидах трудоспособного возраста, нуждающихся в трудоустройстве	доля работающих в отчетном периоде инвалидов трудоспособного возраста в общей численности инвалидов трудоспособного возраста в Приморском крае
6.1.5.	Формирование и помощь инвалиду в освоении доступного маршрута передвижения до места работы и на территории работодателя	департамент труда и социального развития Приморского края	2018	2018	оказание помощи инвалидам, испытывающим трудности в освоении доступного маршрута передвижения до места работы и на территории работодателя	доля работающих в отчетном периоде инвалидов трудоспособного возраста в общей численности инвалидов трудоспособного возраста в Приморском крае
6.1.6.	Проведение мониторинга трудоустройства инвалидов на квотируемые рабочие места	департамент труда и социального развития Приморского края; органы местного самоуправления муниципальных образований Приморского края (по согласованию)	2018	2021	получение данных о заполнении квотируемых рабочих мест для инвалидов, вакансиях в счет квот для инвалидов	доля работающих в отчетном периоде инвалидов трудоспособного возраста в общей численности инвалидов трудоспособного возраста в Приморском крае

1	2	3	4	5	6	7
6.1.7.	Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения Приморского края по трудоустройству инвалидов:	департамент труда и социального развития Приморского края	2018	2021	в результате реализации мероприятий в 2021 году будет трудоустроено 40 инвалидов из числа выпускников, а также инвалидов, впервые прошедших переосвидетельствование	количество инвалидов из числа выпускников, а также инвалидов, впервые прошедших переосвидетельствование, трудоустроенных на условиях возмещения работодателю затрат, связанных с оплатой труда инвалидов; количество инвалидов из числа выпускников, трудоустроенных на условиях возмещения работодателю затрат, связанных с оплатой труда наставника на период адаптации инвалида на рабочем месте
6.1.7.1.	Возмещение затрат работодателей на оплату труда инвалидов в течение одного финансового года в размере, составляющем в месяц не более одного установленного законодательством Российской Федерации минимального размера оплаты труда, увеличенного на страховые взносы в государственные внебюджетные фонды	департамент труда и социального развития Приморского края	2018	2021	в результате реализации мероприятий в 2021 году будет трудоустроено 40 инвалидов из числа выпускников, а также инвалидов, впервые прошедших переосвидетельствование	количество инвалидов из числа выпускников, а также инвалидов, впервые прошедших переосвидетельствование, трудоустроенных на условиях возмещения работодателю затрат, связанных с оплатой труда инвалидов
6.1.7.2.	Возмещение работодателю затрат, связанных с оплатой труда наставника на период адаптации инвалида на рабочем месте	департамент труда и социального развития Приморского края	2018	2021	в результате реализации мероприятий в 2021 году будет трудоустроено 30 инвалидов из числа выпускников с закреплением наставника	количество инвалидов из числа выпускников, трудоустроенных на условиях возмещения работодателю затрат, связанных с оплатой труда наставника на период адаптации инвалида на рабочем месте
6.1.8.	Участие в организации	департамент труда и	2018	2021	повышение уровня	доля трудоустроенных

1	2	3	4	5	6	7
	<p>проведения конкурса профессионального мастерства «Абилимпикс» (информирование инвалидов и работодателей о конкурсе, консультирование участников конкурса об услугах в области содействия занятости, информирование о ситуации на рынке труда, содействие в трудоустройстве участников конкурса)</p>	<p>социального развития Приморского края</p>			<p>занятости инвалидов молодого возраста в Приморском крае</p>	<p>участников конкурса профессионального мастерства «Абилимпикс»</p>

Приложение № 6
к постановлению
Администрации Приморского края
от 19 декабря 2018 года № 630-па

«Приложение № 5
к государственной программе
Приморского края «Содействие
занятости населения Приморского
края на 2013 - 2021 годы»,
утвержденной постановлением
Администрации Приморского края
от 7 декабря 2012 года № 384-па

ИНФОРМАЦИЯ

**о ресурсном обеспечении реализации государственной программы Приморского края
«Содействие занятости населения Приморского края на 2013 - 2021 годы»
за счёт средств краевого бюджета (тыс. руб.)**

№ п/п	Наименование подпрограммы, программы, принятой в соответствии с требованиями федерального законодательства в сфере реализации государственной программы	Ответственный исполнитель, соисполнители	Код бюджетной классификации				Расходы (тыс. руб.), годы										
			ГРБС	Рз Пр	ЦСР	ВР	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	всего	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
	Государственная программа Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края на 2013 - 2021 годы»	департамент труда и социального развития Приморского края, департамент образования и науки	X	X	X	X	404780,79	436976,41	420180,40	409648,42	416458,74	428326,32	421871,49	422267,59	422267,59	3782777,75	

№ п/п	Наименование подпрограммы, программы, принятой в соответствии с требованиями федерального законодательства в сфере реализации государственной программы	Ответственный исполнитель, соисполнители	Код бюджетной классификации				Расходы (тыс. руб.), годы									
			ГРБС	Рз Пр	ЦСР	ВР	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	всего
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
1.1.4.4	Формирование, регулярное обновление и размещение (не реже одного раза в месяц) информационно-справочных материалов о возможности трудоустройства на территории вселения, получения профессионального образования, реализации подпрограммы переселения и других материалов на информационном портале АИС «Соотечественники»; информационное сопровождение реализации подпрограммы переселения в средствах массовой информации	департамент труда и социального развития Приморского края, органы местного самоуправления муниципальных образований Приморского края - территории вселения	760	X	X	X	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1.1.4.5.	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей	департамент труда и социального развития Приморского края	760	0311	5150102	013	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
					0417001	610	0,00	325,00	338,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	663,30
					0410161040	610	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
					04101R0860	240,610	0,00	0,00	0,00	50,10	64,60	45,60	45,60	45,60	45,60	297,10
1.1.4.6.	Оказание консультационной и информационной поддержки по вопросам предпринимательской деятельности	департамент труда и социального развития Приморского края	760	X	X	X	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
1.1.4.7	Компенсация расходов на переаттестацию ученых степеней, нострификацию дипломов, аттестатов и других документов об образовании участникам Госпрограммы по переселению соотечественников и членам их семей	департамент труда и социального развития Приморского края; департамент образования и науки Приморского края	760,759	0311	5150102	013	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
					0417001	610	0,00	40,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	40,00
					04101R0860	240,610	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,57	0,00	0,00	0,00	1,57

№ п/п	Наименование подпрограммы, программы, принятой в соответствии с требованиями федерального законодательства в сфере реализации государственной программы	Ответственный исполнитель, соисполнители	Код бюджетной классификации				Расходы (тыс руб), годы										
			ГРБС	Рз Пр	ЦСР	ВР	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	всего	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
3.1.1.4.	Изготовление бланков сертификатов для участников подпрограммы мобильности трудовых ресурсов	департамент труда и социального развития Приморского края	760	0401	0432267	240	0,00	0,00	22,50	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	22,50	
					0430122670	240	0,00	0,00	0,00	1,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,20	
3.1.1.5.	Контроль за осуществлением работником трудовой деятельности у работодателя в течение двух лет	департамент труда и социального развития Приморского края	760	X	X	X	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
3.1.1.6.	Контроль поступлений платежей за привлеченного работника в государственные внебюджетные фонды	департамент труда и социального развития Приморского края	760	X	X	X	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
3.1.2.	Предоставление финансовой поддержки работодателям-участникам подпрограммы мобильности трудовых ресурсов	департамент труда и социального развития Приморского края	760	0401	0436086	810	0,00	0,00	20250,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	20250,00	
					04301R2380	810	0,00	0,00	0,00	12622,50	7382,25	0,00	0,00	0,00	0,00	20004,75	
					0430160860	810	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
					04301R4780	810	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	5049,00	5049,00	5049,00	5049,00	5049,00	20196,00
3.1.3.	Мониторинг реализации подпрограммы мобильности трудовых ресурсов	департамент труда и социального развития Приморского края	760	X	X	X	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
4.	Подпрограмма «Мероприятия в сфере занятости населения»	департамент труда и социального развития Приморского края; департамент образования и науки Приморского края, департамент финансов Приморского края	X	X	X	X	382182,94	405511,31	370018,60	373538,48	384839,47	383259,11	376178,19	376178,19	376178,19	3427884,48	
4.1.	Основное мероприятие «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»	департамент труда и социального развития Приморского края	760	X	X	X	382182,94	405511,31	370018,60	373538,48	384839,47	383259,11	376178,19	376178,19	376178,19	3427884,48	

№ п/п	Наименование подпрограммы, программы, принятой в соответствии с требованиями федерального законодательства в сфере реализации государственной программы	Ответственный исполнитель, соисполнители	Код бюджетной классификации				Расходы (тыс. руб), годы									
			ГРБС	Рз Пр	ЦСР	ВР	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	всего
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
4.1.1.10.	Информирование о положении на рынке труда в Приморском крае, включая организацию ярмарок вакансий и учебных рабочих мест	департамент труда и социального развития Приморского края	760	X	X	X	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
4.1.1.11	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность	департамент труда и социального развития Приморского края; департамент образования и науки Приморского края	760	X	X	X	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
4.1.1.12	Содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и члнам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению государственного учреждения службы занятости населения	департамент труда и социального развития Приморского края	760	X	X	X	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
4.1.1.13	Организация осуществления социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными	департамент труда и социального развития Приморского края	760	X	X	X	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
4.1.2	Расходы на приобретение государственным учреждением службы занятости населения особо ценного движимого имущества	департамент труда и социального развития Приморского края	760	0401	0497061	610	0,00	1853,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1853,00
					0440170610	610	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	5000,00	0,00	0,00	0,00	5000,00
4.1.3.	Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения Приморского края.	департамент труда и социального развития Приморского края	760	0401	5221200	006	2695,14	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2695,14
					0496069	013	0,00	2966,14	2966,14	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	5932,28
					04401R8083	810	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
					04401R8083	630	0,00	0,00	0,00	47,60	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	47,60
					0440160690	630	0,00	0,00	0,00	355,80	72,00	0,00	0,00	0,00	0,00	427,80
					0440160690	810	0,00	0,00	0,00	2562,74	1300,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3862,74

№ п/п	Наименование подпрограммы, программы, принятой в соответствии с требованиями федерального законодательства в сфере реализации государственной программы	Ответственный исполнитель, соисполнители	Код бюджетной классификации				Расходы (тыс. руб.), годы									
			ГРБС	Рз Пр	ЦСР	ВР	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	всего
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
4.1.8.	Обеспечение деятельности подведомственных краевых государственных казенных учреждений в 2013 году	департамент труда и социального развития Приморского края	760	0401	6009900	001	273688,70	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	273688,70
4.1.9	Разработка прогноза баланса трудовых ресурсов по видам экономической деятельности на очередной год и плановый шестилетний период	департамент труда и социального развития Приморского края	760	0113	0492216	240	0,00	3628,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3628,00
					0440122160	240	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
4.1.10	Проведение семинаров по совершенствованию системы оплаты труда работников краевых государственных учреждений	департамент труда и социального развития Приморского края	760	0113	0492215	240	0,00	700,00	251,60	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	951,60
					0440122150	240	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
4.1.11.	Подготовка заключений о привлечении и об использовании иностранных работников	департамент труда и социального развития Приморского края	760	X	X	X	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
4.2.	Основное мероприятие «Федеральный проект «Старшее поколение»	департамент труда и социального развития Приморского края	760	X	X	X	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
4.2.1	Мероприятие по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию лиц предпенсионного возраста	департамент труда и социального развития Приморского края	760	0401	044P352940	610	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.	Подпрограмма «Улучшение условий и охраны труда в Приморском крае»	департамент труда и социального развития Приморского края	760	X	X	X	22326,85	22965,10	22713,50	22965,10	23243,62	24834,24	24522,22	24608,22	24608,22	212787,07
5.1.	Основное мероприятие «Профилактические меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональных заболеваний»	департамент труда и социального развития Приморского края	760	X	X	X	22326,85	22965,10	22713,50	22965,10	23243,62	24834,24	24522,22	24608,22	24608,22	212787,07

№ п/п	Наименование подпрограммы, программы, принятой в соответствии с требованиями федерального законодательства в сфере реализации государственной программы	Ответственный исполнитель, соисполнители	Код бюджетной классификации				Расходы (тыс. руб.), годы										
			ГРБС	Рз Пр	ЦСР	ВР	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	всего	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
5.1.1.5	Проведение ежегодного краевого смотра-конкурса на лучшую постановку работы по охране труда среди муниципальных районов и городских округов на территории Приморского края	департамент труда и социального развития Приморского края	760	X	X	X	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
5.1.1.6	Проведение ежегодного краевого смотра-конкурса на лучшую постановку работы по охране труда среди работодателей на территории Приморского края по номинации «За лучшую работу по информированию работников по вопросам ВИЧ-инфекции на рабочих местах среди работодателей»	департамент труда и социального развития Приморского края	760	X	X	X	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
5.1.1.7	Награждение победителей Дальневосточного межвузовского конкурса студенческих проектов в рамках Всемирного дня охраны труда	департамент труда и социального развития Приморского края	760	X	X	X	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
5.1.1.8	Проведение ежегодного краевого конкурса детского рисунка «Охрана труда глазами детей»	департамент труда и социального развития Приморского края	760	X	X	X	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
5.1.1.9	Награждение победителей регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности»	департамент труда и социального развития Приморского края	760	X	X	X	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
5.1.2	Совершенствование системы обучения, профессиональной подготовки по охране труда в Приморском крае.	департамент труда и социального развития Приморского края	760	0113	5222600	012	248,10	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	248,10
					0492053	240	0,00	248,10	230,90	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	479,00
					0492053	122	0,00	0,00	5,60	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	5,60
					0450120530	122	0,00	0,00	0,00	64,00	12,00	11,80	11,80	11,80	11,80	11,80	123,20
					0450120530	240	0,00	0,00	0,00	184,10	242,02	242,22	232,20	308,20	308,20	308,20	1516,94

№ п/п	Наименование подпрограммы, программы, принятой в соответствии с требованиями федерального законодательства в сфере реализации государственной программы	Ответственный исполнитель, соисполнители	Код бюджетной классификации				Расходы (тыс. руб.), годы									
			ГРБС	Рз Пр	ЦСР	ВР	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	всего
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
5.1.2.1	Проведение семинаров-совещаний по вопросам повышения качества обучения по охране труда с руководителями организаций, аккредитованных в установленном порядке на оказание услуг по проведению обучения по охране труда. Согласование учебных программ по охране труда, используемых обучающими организациями	департамент труда и социального развития Приморского края	760	X	X	X	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.1.2.2	Организация обучения по вопросам охраны труда и государственному управлению государственных гражданских служащих департамента труда и социального развития Приморского края	департамент труда и социального развития Приморского края	760	X	X	X	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.1.2.3	Координация проведения на территории Приморского края в установленном порядке обучения по охране труда работников, в том числе руководителей организаций, а также работодателей - индивидуальных предпринимателей, проверки знания ими требований охраны труда, а также проведение обучения оказанию первой помощи пострадавшим на производстве	департамент труда и социального развития Приморского края	760	X	X	X	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.1.2.4.	Участие в научно-практических мероприятиях (семинар-совещание, конференции, конгрессы) Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации и ФГБУ «ВНИИ охраны и экономики труда» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации	департамент труда и социального развития Приморского края	760	X	X	X	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.1.3.	Субвенции на выполнение органами местного самоуправления отдельных государственных полномочий по государственному управлению охраной труда	департамент труда и социального развития Приморского края	760	0113	5210208	009	21666,75	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	21666,75
					0499310	530	0,00	22317,00	22317,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	44634,00	
					0450193100	530	0,00	0,00	0,00	22317,00	22569,60	24160,22	24160,22	24160,22	24160,22	141527,48

№ п/п	Наименование подпрограммы, программы, принятой в соответствии с требованиями федерального законодательства в сфере реализации государственной программы	Ответственный исполнитель, соисполнители	Код бюджетной классификации				Расходы (тыс. руб.), годы									
			ГРБС	Рз Пр	ЦСР	ВР	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	всего
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
6.1.2	Организация обучения специалистов государственного учреждения службы занятости населения по работе с инвалидами	департамент труда и социального развития Приморского края	760	0401	0460170860	610	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	7,25	100,00	100,00	100,00	307,25
6.1.3	Проведение ежемесячного мониторинга занятости инвалидов трудоспособного возраста	департамент труда и социального развития Приморского края	760	X	X	X	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
6.1.4.	Проведение персонифицированного учета инвалидов трудоспособного возраста, в том числе выпускников, нуждающихся в трудоустройстве	департамент труда и социального развития Приморского края, департамент образования и науки Приморского края	760,759	X	X	X	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
6.1.5.	Формирование и помощь инвалиду в освоении доступного маршрута передвижения до места работы и на территории работодателя с привлечением волонтеров	департамент труда и социального развития Приморского края	760	X	X	X	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
6.1.6	Проведение мониторинга трудоустройства инвалидов на квотируемые рабочие места	департамент труда и социального развития Приморского края, департамент образования и науки Приморского края, органы местного самоуправления муниципальных образований Приморского края (по согласованию)	760,759	X	X	X	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
6.1.7.	Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения Приморского края по трудоустройству инвалидов:	департамент труда и социального развития Приморского края	760	0401	0460160690	630	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	345,29	345,29	375,76	375,76	1442,10
					0460160690	810	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2805,28	3007,61	3281,81	3281,81	12376,51

№ п/п	Наименование подпрограммы, программы, принятой в соответствии с требованиями федерального законодательства в сфере реализации государственной программы	Ответственный исполнитель, соисполнители	Код бюджетной классификации				Расходы (тыс. руб.), годы									
			ГРБС	Рз Пр	ЦСР	ВР	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	всего
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
6 1 7 1	Возмещение затрат работодателей на оплату труда инвалидов в течение одного финансового года в размере, составляющем в месяц не более одного установленного законодательством Российской Федерации минимального размера оплаты труда, увеличенного на страховые взносы в государственные внебюджетные фонды	департамент труда и социального развития Приморского края	760	0401	0460160690	630	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	284,36	284,36	284,36	284,36	1137,44
					0460160690	810	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2409,21	2459,21	2459,21	2459,21	9786,84
6 1 7 2	Возмещение работодателю затрат, связанных с оплатой труда наставника на период адаптации инвалида на рабочем месте	департамент труда и социального развития Приморского края	760	0401	0460160690	630	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	60,93	60,93	91,40	91,40	304,66
					0460160690	810	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	396,07	548,40	822,60	822,60	2589,67
6 1 8	Участие в организации проведения конкурса профессионального мастерства «Абилимпикс» (информирование инвалидов и работодателей о конкурсе, консультирование участников конкурса об услугах в области содействия занятости, информирование о ситуации на рынке труда, содействие в трудоустройстве участников конкурса)	департамент труда и социального развития Приморского края	760	X	X	X	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Приложение № 7

к постановлению
Администрации Приморского края
от 19 декабря 2018 года № 630-па

«Приложение № 6

к государственной программе
Приморского края «Содействие
занятости населения Приморского
края на 2013 - 2021 годы»,
утвержденной постановлением
Администрации Приморского края
от 7 декабря 2012 года № 384-па

ИНФОРМАЦИЯ

о ресурсном обеспечении государственной программы Приморского края за счет средств краевого бюджета и прогнозная оценка привлекаемых на реализацию ее целей средств федерального бюджета, бюджетов государственных внебюджетных фондов, иных внебюджетных источников, бюджетов муниципальных образований Приморского края в случае участия Приморского края в реализации муниципальных программ, аналогичных мероприятиям государственной программы Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края на 2013 - 2021 годы»

№ п/п	Наименование подпрограммы, программы, принятой в соответствии с требованиями федерального законодательства в сфере реализации государственной программы	Источники ресурсного обеспечения	ГРБС	Оценка расходов (тыс. руб.), годы									
				2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	всего
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14

№ п/п	Наименование подпрограммы, программы, принятой в соответствии с требованиями федерального законодательства в сфере реализации государственной программы	Источники ресурсного обеспечения	ГРБС	Оценка расходов (тыс. руб.), годы										
				2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	всего	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	
2.1.2.	Временная занятость работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу	всего	760	0,00	0,00	300,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	300,00	
		федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)	760	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
		краевой бюджет	760	0,00	0,00	300,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	300,00
		бюджет муниципальных образований		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		территориальные государственные внебюджетные фонды		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		иные внебюджетные источники		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
3.	Подпрограмма «Повышение мобильности трудовых ресурсов» (далее – подпрограмма мобильности трудовых ресурсов)	всего	760	0,00	0,00	88050,00	54698,70	57855,05	56100,00	19074,00	19074,00	19074,00	313925,75	
		федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)	760	0,00	0,00	47250,00	29452,50	36042,80	37026,00	0,00	0,00	0,00	149771,30	
		краевой бюджет	760	0,00	0,00	20550,00	12623,70	7382,25	5049,00	5049,00	5049,00	5049,00	60751,95	
		бюджет муниципальных образований		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
		территориальные государственные внебюджетные фонды		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
		иные внебюджетные источники		0,00	0,00	20250,00	12622,50	14430,00	14025,00	14025,00	14025,00	14025,00	103402,50	

№ п/п	Наименование подпрограммы, программы, принятой в соответствии с требованиями федерального законодательства в сфере реализации государственной программы	Источники ресурсного обеспечения	ГРБС	Оценка расходов (тыс. руб.), годы										
				2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	всего	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	
4 2.1.	Мероприятие по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию лиц предпенсионного возраста	всего	760	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
		федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		краевой бюджет		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		бюджет муниципальных образований		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		территориальные государственные внебюджетные фонды		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		иные внебюджетные источники		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.	Подпрограмма «Улучшение условий и охраны труда в Приморском крае»	всего	760	102326,85	102965,10	102713,50	102965,10	143243,62	144834,24	124522,22	124608,22	124608,22	1072787,07	
		федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		краевой бюджет	760	22326,85	22965,10	22713,50	22965,10	23243,62	24834,24	24522,22	24608,22	24608,22	212787,07	
		бюджет муниципальных образований		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		территориальные государственные внебюджетные фонды		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		иные внебюджетные источники		80000,00	80000,00	80000,00	80000,00	120000,00	120000,00	100000,00	100000,00	100000,00	100000,00	860000,00

№ п/п	Наименование подпрограммы, программы, принятой в соответствии с требованиями федерального законодательства в сфере реализации государственной программы	Источники ресурсного обеспечения	ГРБС	Оценка расходов (тыс. руб.), годы										
				2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	всего	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	
5.1.	Основное мероприятие «Превентивные меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональных заболеваний»	всего	760	102326,85	102965,10	102713,50	102965,10	143243,62	144834,24	124522,22	124608,22	124608,22	1072787,07	
		федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		краевой бюджет	760	22326,85	22965,10	22713,50	22965,10	23243,62	24834,24	24522,22	24608,22	24608,22	212787,07	
		бюджет муниципальных образований		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		территориальные государственные внебюджетные фонды		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		иные внебюджетные источники		80000,00	80000,00	80000,00	80000,00	120000,00	120000,00	100000,00	100000,00	100000,00	100000,00	860000,00
5.1.1.	Мероприятия, направленные на улучшение условий труда на рабочих местах, повышение качества оценки существующих профессиональных рисков, пропаганду культуры безопасного труда на территории Приморского края:	всего	760	50340,00	50400,00	50160,00	50320,00	90420,00	90420,00	70118,00	70128,00	70128,00	592434,00	
		федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		краевой бюджет	760	340,00	400,00	160,00	320,00	420,00	420,00	118,00	128,00	128,00	2434,00	
		бюджет муниципальных образований		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		территориальные государственные внебюджетные фонды		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		иные внебюджетные источники		50000,00	50000,00	50000,00	50000,00	90000,00	90000,00	70000,00	70000,00	70000,00	70000,00	590000,00

№ п/п	Наименование подпрограммы, программы, принятой в соответствии с требованиями федерального законодательства в сфере реализации государственной программы	Источники ресурсного обеспечения	ГРБС	Оценка расходов (тыс. руб.), годы										
				2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	всего	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	
6.1.7.2.	Возмещение работодателю затрат, связанных с оплатой труда наставника на период адаптации инвалида на рабочем месте	всего	760	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	457,00	609,33	914,00	914,00	2894,33	
		федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		краевой бюджет	760	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	457,00	609,33	914,00	914,00	2894,33	
		бюджет муниципальных образований		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		территориальные государственные внебюджетные фонды		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		иные внебюджетные источники		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
6.1.8.	Участие в организации проведения конкурса профессионального мастерства «Абилимпикс» (информирование инвалидов и работодателей о конкурсе, консультирование участников конкурса об услугах в области содействия занятости, информирование о ситуации на рынке труда, содействие в трудоустройстве участников конкурса)	всего	760	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		краевой бюджет	760	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		бюджет муниципальных образований		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		территориальные государственные внебюджетные фонды		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		иные внебюджетные источники		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Приложение № 8
к постановлению
Администрации Приморского края
от 19 декабря 2018 года № 630-па

«Приложение № 4
к подпрограмме «Об оказании содействия
добровольному переселению в
Приморский край соотечественников,
проживающих за рубежом»
государственной программы Приморского
края «Содействие занятости населения
Приморского края на 2013 - 2021 годы»,
утвержденной постановлением
Администрации Приморского края
от 7 декабря 2012 года № 384-па

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ

**участников Госпрограммы по переселению соотечественников
и членов их семей по территориям вселения Приморского края**

№ п/п	Наименование проекта переселения (в том числе в разрезе городских округов, муниципальных районов)	Годы									
		2013 - 2021	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Проект переселения «Городские округа»											
	всего соотечественников, в том числе:	12352	700	1538	3057	977	1196	1204	1217	1228	1235
	участников Госпрограммы	8475	527	930	1570	754	927	932	941	947	947
	членов их семей	3877	173	608	1487	223	269	272	276	281	288
1:	Арсеньевский городской округ										
	всего соотечественников, в том числе:	292	20	25	70	26	30	30	31	30	30
	участников	185	14	17	37	17	20	20	20	20	20

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	Госпрограммы										
	членов их семей	107	6	8	33	9	10	10	11	10	10
2.	Артемовский городской округ										
	всего соотечественников, в том числе:	2369	74	260	900	160	195	195	195	195	195
	участников Госпрограммы	1585	51	200	464	120	150	150	150	150	150
	членов их семей	784	23	60	436	40	45	45	45	45	45
3.	Дальнегорский городской округ										
	всего соотечественников, в том числе:	131	17	8	70	6	6	6	6	6	6
	участников Госпрограммы	75	10	5	36	4	4	4	4	4	4
	членов их семей	56	7	3	34	2	2	2	2	2	2
4.	Дальнереченский городской округ										
	всего соотечественников, в том числе:	100	0	0	40	10	10	10	10	10	10
	участников Госпрограммы	64	0	0	22	7	7	7	7	7	7
	членов их семей	36	0	0	18	3	3	3	3	3	3
5.	Лесозаводский городской округ										
	всего соотечественников, в том числе:	100	0	0	40	10	10	10	10	10	10
	участников Госпрограммы	63	0	0	21	7	7	7	7	7	7
	членов их семей	37	0	0	19	3	3	3	3	3	3
6.	Находкинский городской округ										
	всего соотечественников, в том числе:	3764	210	253	867	300	420	420	430	432	432
	участников Госпрограммы	2634	160	180	447	220	320	320	327	330	330
	членов их семей	1130	50	73	420	80	100	100	103	102	102

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
7.	Спасск-Дальний городской округ										
	всего соотечественников, в том числе:	131	19	12	70	5	5	5	5	5	5
	участников Госпрограммы	74	12	8	36	3	3	3	3	3	3
	членов их семей	57	7	4	34	2	2	2	2	2	2
8.	Уссурийский городской округ										
	всего соотечественников, в том числе:	5465	360	980	1000	460	520	528	530	540	547
	участников Госпрограммы	3795	280	520	507	376	416	421	423	426	426
	членов их семей	1670	80	460	493	84	104	107	107	114	121
Проект переселения «Муниципальные районы»											
	всего соотечественников, в том числе:	2885	92	126	713	283	323	327	335	343	343
	участников Госпрограммы	1956	56	75	500	195	219	222	225	232	232
	членов их семей	929	36	51	213	88	104	105	110	111	111
9.	Анучинский муниципальный район										
	всего соотечественников, в том числе:	40	1	3	20	1	3	3	3	3	3
	участников Госпрограммы	29	1	2	15	1	2	2	2	2	2
	членов их семей	11	0	1	5	0	1	1	1	1	1
10.	Дальнереченский муниципальный район										
	всего соотечественников, в том числе:	48	0	0	0	0	0	12	12	12	12
	участников Госпрограммы	36	0	0	0	0	0	9	9	9	9
	членов их семей	12	0	0	0	0	0	3	3	3	3
11.	Кавалеровский муниципальный район										
	всего	32	0	0	0	0	0	8	8	8	8

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	соотечественников, в том числе:										
	участников Госпрограммы	24	0	0	0	0	0	6	6	6	6
	членов их семей	8	0	0	0	0	0	2	2	2	2
12.	Кировский муниципальный район										
	всего соотечественников, в том числе:	55	0	0	25	5	5	5	5	5	5
	участников Госпрограммы	35	0	0	17	3	3	3	3	3	3
	членов их семей	20	0	0	8	2	2	2	2	2	2
13.	Красноармейский муниципальный район										
	всего соотечественников, в том числе:	399	11	25	50	38	55	55	55	55	55
	участников Госпрограммы	195	6	10	36	18	25	25	25	25	25
	членов их семей	204	5	15	14	20	30	30	30	30	30
14.	Лазовский муниципальный район										
	всего соотечественников, в том числе:	42	2	4	20	1	3	3	3	3	3
	участников Госпрограммы	28	1	2	14	1	2	2	2	2	2
	членов их семей	14	1	2	6	0	1	1	1	1	1
15.	Михайловский муниципальный район										
	всего соотечественников, в том числе:	240	0	0	90	25	25	25	25	25	25
	участников Госпрограммы	178	0	0	58	20	20	20	20	20	20
	членов их семей	62	0	0	32	5	5	5	5	5	5
16.	Надеждинский муниципальный район										
	всего соотечественников, в том числе:	636	0	0	120	90	90	74	82	90	90

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	участников Госпрограммы	483	0	0	82	71	71	59	62	69	69
	членов их семей	153	0	0	38	19	19	15	20	21	21
17.	Октябрьский муниципальный район										
	всего соотечественников, в том числе:	156	11	15	40	15	15	15	15	15	15
	участников Госпрограммы	103	7	10	26	10	10	10	10	10	10
	членов их семей	53	4	5	14	5	5	5	5	5	5
18.	Партизанский муниципальный район										
	всего соотечественников, в том числе:	211	9	12	73	12	21	21	21	21	21
	участников Госпрограммы	149	6	8	52	8	15	15	15	15	15
	членов их семей	62	3	4	21	4	6	6	6	6	6
19.	Пограничный муниципальный район										
	всего соотечественников, в том числе:	246	13	15	75	23	24	24	24	24	24
	участников Госпрограммы	164	8	9	57	15	15	15	15	15	15
	членов их семей	82	5	6	18	8	9	9	9	9	9
20.	Пожарский муниципальный район										
	всего соотечественников, в том числе:	160	5	10	20	20	21	21	21	21	21
	участников Госпрограммы	120	3	7	15	15	16	16	16	16	16
	членов их семей	40	2	3	5	5	5	5	5	5	5
21.	Спасский муниципальный район										
	всего соотечественников, в том числе:	147	10	13	35	14	15	15	15	15	15
	участников Госпрограммы	98	6	8	25	9	10	10	10	10	10

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	членов их семей	49	4	5	10	5	5	5	5	5	5
22.	Тернейский муниципальный район										
	всего соотечественников, в том числе:	37	2	2	10	3	4	4	4	4	4
	участников Госпрограммы	19	1	1	6	1	2	2	2	2	2
	членов их семей	18	1	1	4	2	2	2	2	2	2
23.	Ханкайский муниципальный район										
	всего соотечественников, в том числе:	55	0	0	25	5	5	5	5	5	5
	участников Госпрограммы	36	0	0	18	3	3	3	3	3	3
	членов их семей	19	0	0	7	2	2	2	2	2	2
24.	Хасанский муниципальный район										
	всего соотечественников, в том числе:	55	0	0	25	5	5	5	5	5	5
	участников Госпрограммы	37	0	0	19	3	3	3	3	3	3
	членов их семей	18	0	0	6	2	2	2	2	2	2
25.	Хорольский муниципальный район										
	всего соотечественников, в том числе:	75	5	5	25	5	7	7	7	7	7
	участников Госпрограммы	53	3	3	19	3	5	5	5	5	5
	членов их семей	22	2	2	6	2	2	2	2	2	2
26.	Черниговский муниципальный район										
	всего соотечественников, в том числе:	135	13	15	25	12	14	14	14	14	14
	участников Госпрограммы	94	8	10	18	8	10	10	10	10	10
	членов их семей	41	5	5	7	4	4	4	4	4	4
27.	Чугуевский муниципальный район										

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	всего соотечественников, в том числе:	32	6	1	20	0	1	1	1	1	1
	участников Госпрограммы	23	4	1	13	0	1	1	1	1	1
	членов их семей	9	2	0	7	0	0	0	0	0	0
28.	Яковлевский муниципальный район										
	всего соотечественников, в том числе:	84	4	6	15	9	10	10	10	10	10
	участников Госпрограммы	52	2	4	10	6	6	6	6	6	6
	членов их семей	32	2	2	5	3	4	4	4	4	4
Проект переселения «Профессиональное образование»											
	всего соотечественников, в том числе:	232	10	30	30	28	26	26	25	25	32
	участников Госпрограммы	232	10	30	30	28	26	26	25	25	32
	членов их семей	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Подпроект «Наука»											
	всего соотечественников, в том числе:	25	0	0	0	2	4	4	5	5	5
	участников Госпрограммы	25	0	0	0	2	4	4	5	5	5
	членов их семей	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ИТОГО											
	всего соотечественников, в том числе:	15494	802	1694	3800	1290	1549	1561	1582	1601	1615
	участников Госпрограммы	10686	593	1035	2100	979	1176	1184	1196	1208	1216
	членов их семей	4808	209	659	1700	311	373	377	386	393	399

Приложение № 9
к постановлению
Администрации Приморского края
от 19 декабря 2018 года № 630-па

«Приложение № 14
к государственной программе
Приморского края «Содействие
занятости населения Приморского
края на 2013 - 2021 годы»,
утвержденной постановлением
Администрации Приморского края
от 7 декабря 2012 года № 384-па

ИНФОРМАЦИЯ

о распределении налоговых льгот, установленных законами Приморского края

Нормативный правовой акт, устанавливающий льготу	Краткое наименование налоговой льготы	Критерии целесообразности налоговой льготы				Наименование мероприятий государственной программы	Цель налоговой льготы	Целевой показатель (индикатор) государственной программы, на значение (достижение) которого оказывает влияние налоговая льгота	Результативность налоговой льготы (какое влияние окажет налоговая льгота на достижение целевого показателя (индикатора) государственной программы)	ГРБС	Налоговая льгота по годам, тыс. руб.		
		цели и задачи государственной программы, которым соответствует налоговая льгота	расходы на администрирование налоговой льготы (не более 10% от объема налоговой льготы), тыс. руб.	востребованность налоговой льготы (количество налогоплательщиков, которым предоставлена льгота), чел.	положительные внешние эффекты						2019	2020	2021
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
Закон Приморского края от 27 ноября 2003 года № 82-КЗ «О налоге на имущество организаций»	налог на имущество организаций	цель: содействие занятости населения; задача: реализация активной политики обеспечения занятости населения	0,00	1	уменьшение налоговой нагрузки на краевые учреждения, снижение риска несвоевременной уплаты налога в бюджет	предоставление налоговой льготы по налогу на имущество организаций в отношении объектов социально-культурной сферы, используемых ими для нужд социального обеспечения, государственная программа Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края на 2013 - 2021 годы»	оптимизация расходов краевого бюджета	доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы	повышение качества оказываемых услуг в сфере занятости населения	департамент труда и социального развития Приморского края	2597,48	2597,48	2597,48