



АДМИНИСТРАЦИЯ ПРИМОРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

28 ноября 2018 года

г. Владивосток

№ 567-па

О внесении изменений в постановление Администрации Приморского края от 16 октября 2015 года № 403-па «О финансовой поддержке работодателям – владельцам сертификатов на привлечение трудовых ресурсов в Приморский край в рамках реализации подпрограммы «Повышение мобильности трудовых ресурсов» государственной программы Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края на 2013-2020 годы»

На основании Устава Приморского края Администрация Приморского края

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Порядок предоставления из краевого бюджета финансовой поддержки работодателям - владельцам сертификатов на привлечение трудовых ресурсов в Приморский край в рамках реализации подпрограммы «Повышение мобильности трудовых ресурсов» государственной программы Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края на 2013 - 2020 годы», утвержденный постановлением Администрации Приморского края от 16 октября 2015 года № 403-па «О финансовой поддержке работодателям - владельцам сертификатов на привлечение трудовых ресурсов в Приморский край в рамках реализации подпрограммы «Повышение мобильности трудовых ресурсов» государственной программы Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края на 2013 - 2020 годы»

(в редакции постановлений Администрации Приморского края от 4 марта 2016 года № 80-па, от 27 апреля 2016 года № 164-па, от 5 июля 2016 года № 303-па, от 24 января 2017 года № 17-па, от 29 августа 2017 года № 353-па, от 5 февраля 2018 года № 43-па) (далее - Порядок), следующие изменения:

1.1. Дополнить абзац первый пункта 2 словами «, а также работодателям, включенным в Перечень работодателей - юридических лиц, которые осуществляют деятельность на территории Приморского края, в отношении которых не применяется запрет привлечения в рамках подпрограммы «Повышение мобильности трудовых ресурсов» государственной программы Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края на 2013 - 2020 годы» работников из субъектов Российской Федерации, включенных в Перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным, утвержденный правовым актом Администрации Приморского края.»;

1.2. Изложить пункт 3 в следующей редакции:

«3. Субсидии предоставляются при соблюдении следующих условий:

наличия сертификата;

заключения с работником трудового договора на неопределенный срок или срочного трудового договора продолжительностью не менее двух лет;

соблюдение запрета приобретения за счет полученных средств субсидии иностранной валюты, за исключением операций, осуществляемых в соответствии с валютным законодательством Российской Федерации при закупке (поставке) высокотехнологичного импортного оборудования, сырья и комплектующих изделий (для работодателей - юридических лиц);

осуществления работодателем за счет собственных средств расходов, связанных с предоставлением мер поддержки, указанных в пункте 2 настоящего Порядка, в размере не менее 75 тысяч рублей на одного работника.»;

1.3. Заменить в абзаце первом пункта 3.1 слова «на первое число месяца, предшествующего месяцу заключения соглашения, предусмотренного

пунктом 9 настоящего Порядка» словами «на дату обращения в департамент труда и социального развития Приморского края для получения субсидии»;

1.4. Заменить в абзаце пятом пункта 4 слово «трех» словом «двух»;

1.5. Изложить пункт 6 в следующей редакции:

«6. Для получения субсидии в уполномоченный орган в срок до 15 декабря текущего финансового года представляются следующие документы:

а) заявление на получение субсидии с указанием даты, серии и номера сертификата, численности трудоустроенных работников на дату подачи заявления, размера субсидии, расчетного счета работодателя, открытого в кредитной организации (далее - заявление);

б) копия трудового договора, заключенного работодателем с каждым из работников;

в) письменное обязательство работодателя о соблюдении запрета приобретения за счет полученных средств субсидии иностранной валюты, за исключением операций, осуществляемых в соответствии с валютным законодательством Российской Федерации при закупке (поставке) высокотехнологичного импортного оборудования, сырья и комплектующих изделий (для работодателей - юридических лиц);

г) подписанное работодателем гарантийное обязательство, подтверждающее, что работодатель соответствует требованиям, установленным пунктом 3.1 настоящего Порядка.»;

1.6. Исключить в абзаце первом пункта 8 слова «, а в случае, указанном в абзаце седьмом пункта 6 настоящего Порядка, со дня получения сведений по межведомственному документообороту»;

1.7. Заменить в абзаце двенадцатом пункта 9 слова «м) иные» словами «е) иные»;

1.8. Изложить пункт 15 в следующей редакции:

«15. Уполномоченный орган осуществляет контроль за соблюдением работодателем условий предоставления субсидии и требований, указанных в пунктах 3, 3.1 настоящего Порядка соответственно, со дня заключения

соглашения до истечения трех лет со дня получения субсидии (для граждан, трудоустроенных со 2 октября 2018 года, – до истечения двух лет со дня получения субсидии), в том числе посредством анализа информации о поступивших страховых взносов в соответствии с законодательством Российской Федерации.

В случае если в ходе осуществления указанного контроля будет выявлено, что у работодателя имеется задолженность по уплате страховых взносов в соответствии с законодательством Российской Федерации за период более двух месяцев подряд, работодатель обязан вернуть субсидию в полном объеме в порядке согласно пункту 17 настоящего Порядка.»;

1.9. Изложить абзацы третий, четвертый пункта 17 в следующей редакции:

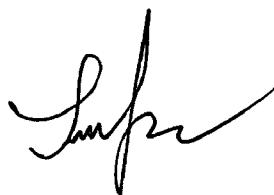
«в случаях и размере, предусмотренных пунктами 10, 12 статьи 22.2 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»;

в случае если средства субсидии не использованы работодателем по истечении трех лет со дня получения субсидии (для граждан, трудоустроенных со 2 октября 2018 года, – по истечении двух лет со дня получения субсидии), - в размере неиспользованных средств;»;

1.10. Изложить приложение к Порядку в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Департаменту информационной политики Приморского края обеспечить официальное опубликование настоящего постановления.

Врио Губернатора края –
Главы Администрации
Приморского края



О.Н. Кожемяко

Форма

Приложение
к постановлению Администрации
Приморского края
от 28 ноября 2018 года № 567-па

«Приложение
к Порядку предоставления из
краевого бюджета финансовой
поддержки работодателям –
владельцам сертификатов на
привлечение трудовых ресурсов в
Приморский край в рамках
реализации подпрограммы
«Повышение мобильности трудовых
ресурсов» государственной
программы Приморского края
«Содействие занятости населения
Приморского края
на 2013-2020 годы»,
утвержденному постановлением
Администрации Приморского края
от 16 октября 2015 года № 403-па

ОТЧЕТ

о произведенных расходах на оказание мер поддержки работникам
по состоянию на « ___ » _____ 20__ года
(нарастающим итогом)

(наименование работодателя)

№ п/п	ФИО гражданина	Год рождения	Требование работодателя к квалификации работника	Субъект Российской Федерации, из которого гражданин прибыл	Дата и номер заключенного трудового договора	Срок, на который заключен трудовой договор	Профессия (специальность)	Размер оказанной финансовой поддержки по состоянию на отчетную дату																				
								всего	за счет субсидии из краевого бюджета					за счет собственных средств работодателя*														
									переезд работника, членов его семьи и провоз имущества	обеспечение жильем (наём, полнаём, аренда, покупка жилья, уплата процентов по ипотечным жилищным кредитам (займам))	обучение (переобучение) работника и членов его семьи	выплата единовременного пособия работнику и единовременного пособия на каждого прибывающего с ним члена его семьи	предоставление оплачиваемого отпуска для обустройства на новом месте	проезд работника, членов его семьи к месту отдыха на территории Российской Федерации и обратно при предоставлении работнику очередного отпуска	возмещение расходов на обустройство работника и членов его семьи на новом месте жительства	переезд работника, членов его семьи и провоз имущества	обеспечение жильем (наём, полнаём, аренда, покупка жилья, уплата процентов по ипотечным жилищным кредитам (займам))	обучение (переобучение) работника и членов его семьи	выплата единовременного пособия работнику и единовременного пособия на каждого прибывающего с ним члена его семьи	предоставление оплачиваемого отпуска для обустройства на новом месте	проезд работника, членов его семьи к месту отдыха на территории Российской Федерации и обратно при предоставлении работнику очередного отпуска	возмещение расходов на обустройство работника и членов его семьи на новом месте жительства						
9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23														
1	2	3	4	5	6	7	8																					
																											
							Всего																					
							в том числе:																					
							субсидии из краевого бюджета																					
							за счет собственных средств работодателя*																					

* - заполняется в случае если данное положение предусмотрено соглашением между уполномоченным органом и работодателем об участии в подпрограмме повышения мобильности трудовых ресурсов