



АДМИНИСТРАЦИЯ ПРИМОРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

20 декабря 2017 года

г. Владивосток

№ 533-па

**О внесении изменений в постановление
Администрации Приморского края от 7 декабря
2012 года № 384-па «Об утверждении государственной
программы Приморского края «Содействие занятости
населения Приморского края на 2013 - 2020 годы»**

На основании Устава Приморского края Администрация Приморского края

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в государственную программу Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края на 2013 - 2020 годы», утвержденную постановлением Администрации Приморского края от 7 декабря 2012 года № 384-па «Об утверждении государственной программы Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края на 2013 - 2020 годы» (в редакции постановлений Администрации Приморского края от 12 февраля 2013 года № 50-па, от 17 мая 2013 года № 183-па, от 22 октября 2013 года № 377-па, от 20 декабря 2013 года № 491-па, от 4 апреля 2014 года № 107-па, от 14 июля 2014 года № 268-па, от 27 августа 2014 года № 342-па, от 11 декабря 2014 года № 518-па, от 13 июля 2015 года № 227-па, от 27 июля 2015 года № 253-па, от 24 сентября 2015 года № 366-па, от 23 декабря 2015 года № 499-па, от 28 декабря 2015 года № 525-па, от 4 июля 2016 года № 301-па, от 28 декабря 2016 года № 616-па, от 30 марта 2017 года № 100-па, от 10 ноября 2017 года № 447-па) (далее – государственная программа), следующие

изменения:

1.1. В паспорте государственной программы:

изложить позицию «Показатели государственной программы» в следующей редакции:

«Показатели государственной программы

уровень безработицы (по методологии Международной организации труда) в среднем за год;

уровень регистрируемой безработицы в среднем за год;

замещение миграционной убыли населения прибывшими в Приморский край участниками Госпрограммы по переселению соотечественников и членами их семей;

удельный вес численности высококвалифицированных работников в общей численности квалифицированных работников в регионе;

общая численность работников;

удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников»;

заменить в позиции «Объем средств краевого бюджета на финансирование государственной программы и прогнозная оценка привлекаемых на реализацию ее целей средств федерального бюджета, бюджетов государственных внебюджетных фондов, иных внебюджетных источников, бюджетов муниципальных образований Приморского края в случае участия Приморского края в реализации муниципальных программ, аналогичных мероприятиям государственной программы Приморского края»:

в абзаце первом цифры «3337109,88» цифрами «3271256,88»;

в абзаце седьмом цифры «430837,86» цифрами «395386,86»;

в абзаце восьмом цифры «430837,86» цифрами «395386,86»;

в абзаце девятом цифры «390337,86» цифрами «395386,86»;

в абзаце десятом цифры «5854229,86» цифрами «5899547,56»;
в абзаце пятнадцатом цифры «734549,10» цифрами «742840,80»;
в абзаце шестнадцатом цифры «822288,70» цифрами «859314,70»;
в абзаце девятнадцатом цифры «857302,50» цифрами «849377,50»;
в абзаце двадцать четвертом цифры «114430,00» цифрами «134430,00»;
в абзаце двадцать пятом цифры «145000,00» цифрами «134025,00»;
в абзаце двадцать шестом цифры «145000,00» цифрами «114025,00»;
в абзаце двадцать седьмом цифры «100000,00» цифрами «114025,00»;
заменить в позиции «Ожидаемые результаты реализации государственной программы»:

в абзаце сороковом слова «за период 2015 - 2017 годов составит не менее 1772 единиц» словами «за период 2015 - 2018 годов составит не менее 3099 единиц»;

в абзаце сорок первом слова «за период 2015 - 2017 годов составит не менее 674 человек» словами «за период 2015 - 2018 годов составит не менее 806 человек»;

в абзаце сорок втором цифры «2017» цифрами «2020»;

в абзаце сорок четвертом слова «к концу 2017 года до 77,0 процента» словами «к концу 2020 года до 80,0 процента»;

1.2. Заменить в разделе V государственной программы:

в абзаце шестом пункта 5.4 слова «в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 2 июня 2015 года № 530 «Об утверждении Правил предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на софинансирование региональных программ повышения мобильности трудовых ресурсов в рамках подпрограммы «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения» словами «в соответствии с Правилами предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации в целях

софинансирования региональных программ повышения мобильности трудовых ресурсов в рамках подпрограммы «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения», утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 года № 298 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения»;

в абзаце пятьдесят первом пункта 5.5 слова «от 28 января 2014 года № 34» словами «от 19 октября 2016 года № 627»;

в абзаце седьмом пункта 5.6 слова «в соответствии с постановлением Администрации Приморского края от 23 октября 2014 года № 433-па «О проведении ежегодного краевого смотра-конкурса на лучшую постановку работы по охране труда в 2015 - 2017 годах среди городских округов и муниципальных районов, среди работодателей на территории Приморского края» словами «в соответствии с постановлением Администрации Приморского края от 4 октября 2017 года № 393-па «О проведении ежегодного краевого смотра-конкурса на лучшую постановку работы по охране труда в 2018 - 2020 годах среди городских округов и муниципальных районов, среди работодателей на территории Приморского края»;

1.3. Заменить в приложении № 1 к государственной программе:

в графе 10 пункта 17 знак «-» цифрами «1327»;

в графе 10 пункта 18 знак «-» цифрами «132»;

в графах 10 - 12 пункта 19 знак «-» цифрами «80,0»;

в пункте 22:

в графе 10 знак «-» цифрами «77,0»;

в графе 11 знак «-» цифрами «80,0»;

в графе 12 знак «-» цифрами «80,0»;

в графах 9 - 11 пункта 23 цифры «0,4» цифрами «0,3»;

1.4. Изложить пункт 3 приложения № 3 к государственной программе в новой редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению;

1.5. Изложить приложение № 5 к государственной программе в новой редакции согласно приложению № 2 к настоящему постановлению;

1.6. Изложить приложение № 6 к государственной программе в новой редакции согласно приложению № 3 к настоящему постановлению;

1.7. В приложении № 9 к государственной программе:

1.7.1. В паспорте подпрограммы «Повышение мобильности трудовых ресурсов» государственной программы (далее – подпрограмма мобильности):

заменить в позиции «Сроки реализации подпрограммы» цифры «2019» цифрами «2020»;

изложить позицию «Объем средств краевого бюджета на финансирование подпрограммы и прогнозная оценка привлекаемых на реализацию ее целей средств федерального бюджета, бюджетов государственных внебюджетных фондов, иных внебюджетных источников, бюджетов муниципальных образований Приморского края в случае участия Приморского края в реализации муниципальных программ, аналогичных мероприятиям государственной программы Приморского края» в следующей редакции:

«Объем средств краевого бюджета на финансирование подпрограммы и прогнозная оценка привлекаемых на реализацию ее целей средств федерального бюджета, бюджетов государственных внебюджетных фондов, иных внебюджетных источников, бюджетов	общий объем финансирования мероприятий подпрограммы за счет средств краевого бюджета составляет 55702,95 тыс. рублей, в том числе по годам:
	2015 год – 20550,00 тыс. рублей;
	2016 год – 12623,70 тыс. рублей;
	2017 год – 7382,25 тыс. рублей;
	2018 год – 5049,00 тыс. рублей;
	2019 год – 5049,00 тыс. рублей;
	2020 год – 5049,00 тыс. рублей;
прогнозная оценка привлекаемых на реализацию ее целей средств федерального бюджета, бюджетов государственных внебюджетных фондов, иных внебюджетных источников, бюджетов	прогнозная оценка привлекаемых на реализацию целей подпрограммы средств федерального бюджета составляет 149771,30 тыс. рублей, в том числе по

муниципальных образований Приморского края в случае участия Приморского края в реализации муниципальных программ, аналогичных мероприятиям государственной программы Приморского края	годам: 2015 год – 47250,00 тыс. рублей; 2016 год – 29452,50 тыс. рублей; 2017 год – 36042,80 тыс. рублей; 2018 год – 37026,00 тыс. рублей; 2019 год – 0,00 тыс. рублей; 2020 год – 0,00 тыс. рублей;
общий объем финансирования мероприятий подпрограммы за счет средств работодателей составляет 89377,50 тыс. рублей, в том числе по годам:	
	2015 год – 20250,00 тыс. рублей; 2016 год – 12622,50 тыс. рублей; 2017 год – 14430,00 тыс. рублей; 2018 год – 14025,00 тыс. рублей; 2019 год – 14025,00 тыс. рублей; 2020 год – 14025,00 тыс. рублей»;

изложить позицию «Ожидаемые результаты реализации подпрограммы» в следующей редакции:

«число новых рабочих мест (в том числе высокопроизводительных), созданных при реализации инвестиционных проектов, включенных в подпрограмму, за период 2015 - 2018 годов составит не менее 3099 единиц;

численность работников, привлеченных работодателями из других субъектов Российской Федерации для реализации инвестиционных проектов, включенных в подпрограмму, за период 2015 - 2018 годов составит не менее 806 человек;

доля работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность на конец отчетного периода, в общей численности работников, привлеченных работодателями из других субъектов Российской Федерации для реализации инвестиционных проектов, включенных в подпрограмму, составит на конец 2020 года не менее 80,0 процента;

доля работников, привлеченных работодателями - участниками подпрограммы мобильности трудовых ресурсов в отчетном периоде, в общей численности работников, предусмотренной в соглашении, составит на конец 2020 года не менее 80,0 процента;

доля работников, привлеченных работодателями с целью трудоустройства для реализации инвестиционных проектов, включенных в подпрограмму, в общей численности трудоспособного населения в трудоспособном возрасте в Приморском крае составит на конец 2017 года не менее 0,0306 процента.»;

1.7.2. В разделе III подпрограммы мобильности:

дополнить пункт 3.1 абзацами следующего содержания:

«На 2018 год в подпрограмму включено два инвестиционных проекта с общей численностью привлекаемых трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации, не включенных в Перечень, в количестве 132 человек:

1) «Судостроительный комплекс «Звезда» (Проект № 1, работодатель – ООО «СК «Звезда») – 106 человек;

2) «Осуществление деятельности на территории опережающего социально-экономического развития «Михайловский» (животноводство, производство пищевых продуктов)» (Проект № 6, работодатель – ООО «РУСАГРО – ПРИМОРЬЕ») – 26 человек.

Кроме того, предусмотрено финансирование на 55 работников, трудоустроенных в 2017 году, в отношении которых перед работодателями возникнут обязательства по финансовой поддержке в 2018 году.»;

изложить пункт 3.4 в новой редакции согласно приложению № 4 к настоящему постановлению;

1.7.3. В разделе V подпрограммы мобильности:

изложить абзац третий в следующей редакции:

«Финансовое обеспечение реализации подпрограммы предусматривает предоставление субсидий из федерального бюджета краевому бюджету на софинансирование подпрограммных мероприятий в соответствии с

Правилами предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации в целях софинансирования региональных программ повышения мобильности трудовых ресурсов в рамках подпрограммы «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения», утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 года № 298 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения».»;

заменить в абзаце четвертом цифры «234301,25» цифрами «205474,25»;

заменить в абзаце пятом цифры «121555,95» цифрами «55702,95»;

заменить в абзаце шестом цифры «112745,30» цифрами «149771,30»;

заменить в абзаце седьмом цифры «137302,50» цифрами «89377,50»;

изложить приложение к подпрограмме мобильности в новой редакции согласно приложению № 5 к настоящему постановлению;

1.8. Заменить в приложении № 10 к государственной программе в позиции «Объем средств краевого бюджета на финансирование подпрограммы и прогнозная оценка привлекаемых на реализацию ее целей средств федерального бюджета, бюджетов государственных внебюджетных фондов, иных внебюджетных источников, бюджетов муниципальных образований Приморского края в случае участия Приморского края в реализации муниципальных программ, аналогичных мероприятиям государственной программы Приморского края» паспорта подпрограммы «Мероприятия в сфере занятости населения» государственной программы:

в абзаце десятом цифры «5719984,16» цифрами «5728275,86»;

в абзаце пятнадцатом цифры «693656,20» цифрами «382143,61»;

1.9. Заменить в приложении № 11 к государственной программе в позиции «Объем средств краевого бюджета на финансирование подпрограммы и прогнозная оценка привлекаемых на реализацию ее целей средств федерального бюджета, бюджетов государственных внебюджетных

фондов, иных внебюджетных источников, бюджетов муниципальных образований Приморского края в случае участия Приморского края в реализации муниципальных программ, аналогичных мероприятиям государственной программы Приморского края» паспорта подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в Приморском крае» государственной программы:

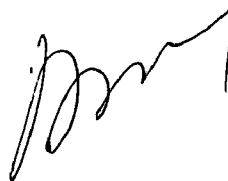
в абзаце десятом цифры «720000,00» цифрами «760000,00»;

в абзаце пятнадцатом цифры «100000,00» цифрами «120000,00»;

в абзаце шестнадцатом цифры «100000,00» цифрами «120000,00».

2. Департаменту информационной политики Приморского края обеспечить официальное опубликование настоящего постановления.

Врио Губернатора края -
Главы Администрации
Приморского края



А.В. Тарасенко

Приложение № 1
к постановлению
Администрации Приморского края
от 20 декабря 2017 года № 533-па

**Изменения, вносимые в пункт 3 приложения № 3 к государственной программе
Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края на 2013 - 2020 годы»,
утвержденной постановлением Администрации Приморского края от 7 декабря 2012 года № 384-па**

«

№ п/п	Наименование подпрограммы, программы, принятой в соответствии с требованиями федерального законодательства в сфере реализации государственной программы	Ответственный исполнитель, соисполнители	Срок реализации		Ожидаемый непосредственный результат (краткое описание)	Связь с показателями государственной программы
			дата начала реализации	дата окончания реализации		
1	2	3	4	5	6	7
3.	Подпрограмма «Повышение мобильности трудовых ресурсов» (далее – подпрограмма	департамент труда и социального развития Приморского края	2015	2020	удовлетворение кадровой потребности в квалифицированных специалистах, востребованных на рынке труда	число новых рабочих мест (в том числе высокопроизводительных), созданных при реализации инвестиционных проектов, включенных в подпрограмму мобильности трудовых ресурсов; численность работников, привлеченных работодателями из других

1	2	3	4	5	6	7
	мобильности трудовых ресурсов)				Приморского края	<p>субъектов Российской Федерации для реализации инвестиционных проектов, включенных в подпрограмму мобильности трудовых ресурсов; доля работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность на конец отчетного периода, в общей численности работников, привлеченных работодателями из других субъектов Российской Федерации для реализации инвестиционных проектов, включенных в подпрограмму мобильности трудовых ресурсов; доля работников, привлеченных работодателями - участниками подпрограммы мобильности трудовых ресурсов в отчетном периоде, в общей численности работников, предусмотренной в соглашении; доля высококвалифицированных специалистов в общей численности работников, привлеченных работодателями из других субъектов Российской Федерации для реализации инвестиционных проектов, включенных в подпрограмму мобильности трудовых ресурсов; доля работников, привлеченных работодателями с целью трудоустройства для реализации инвестиционных проектов, включенных в подпрограмму мобильности трудовых ресурсов, в общей численности трудоспособного населения в трудоспособном возрасте в Приморском крае</p>
3.1.	Основное мероприятие «Развитие трудовой мобильности населения»	департамент труда и социального развития Приморского	2015	2020	удовлетворение кадровой потребности в квалифицированных специалистах, востребованных на	число новых рабочих мест (в том числе высокопроизводительных), созданных при реализации инвестиционных проектов, включенных в подпрограмму мобильности трудовых ресурсов; численность работников,

1	2	3	4	5	6	7
		края			рынке труда Приморского края	привлеченных работодателями из других субъектов Российской Федерации для реализации инвестиционных проектов, включенных в подпрограмму мобильности трудовых ресурсов; доля работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность на конец отчетного периода, в общей численности работников, привлеченных работодателями из других субъектов Российской Федерации для реализации инвестиционных проектов, включенных в подпрограмму мобильности трудовых ресурсов; доля работников, привлеченных работодателями - участниками подпрограммы мобильности трудовых ресурсов в отчетном периоде, в общей численности работников, предусмотренной в соглашении; доля высококвалифицированных специалистов в общей численности работников, привлеченных работодателями из других субъектов Российской Федерации для реализации инвестиционных проектов, включенных в подпрограмму мобильности трудовых ресурсов; доля работников, привлеченных работодателями с целью трудоустройства для реализации инвестиционных проектов, включенных в подпрограмму мобильности трудовых ресурсов, в общей численности трудоспособного населения в трудоспособном возрасте в Приморском крае
3.1.1.	Обеспечение реализации подпрограммы мобильности	департамент труда и социального развития	2015	2020	в результате реализации мероприятия за период 2015 - 2018 годов будет привлечено не менее	численность работников, привлеченных работодателями из других субъектов Российской Федерации для реализации инвестиционных проектов, включенных в подпрограмму

1	2	3	4	5	6	7
	трудоустройства	Приморского края			806 работников для реализации инвестиционных проектов; за период 2015 - 2018 годов будет создано не менее 3099 новых рабочих мест; доля привлеченных работников в общей численности трудоспособного населения в трудоспособном возрасте в Приморском крае составит на конец 2017 года не менее 0,0306%	мобильности трудовых ресурсов; число новых рабочих мест (в том числе высокопроизводительных), созданных при реализации инвестиционных проектов, включенных в подпрограмму мобильности трудовых ресурсов; доля работников, привлеченных работодателями с целью трудоустройства для реализации инвестиционных проектов, включенных в подпрограмму мобильности трудовых ресурсов, в общей численности трудоспособного населения в трудоспособном возрасте в Приморском крае
3.1.1.1.	Информационное сопровождение подпрограммы мобильности трудовых ресурсов	департамент труда и социального развития Приморского края	2015	2020	доля работников, привлеченных работодателями - участниками подпрограммы мобильности трудовых ресурсов в отчетном периоде, в общей численности работников, предусмотренной в соглашении, составит на конец 2020 года не менее 80,0%	доля работников, привлеченных работодателями - участниками подпрограммы мобильности трудовых ресурсов в отчетном периоде, в общей численности работников, предусмотренной в соглашении

1	2	3	4	5	6	7
3.1.1.2.	Отбор инвестиционных проектов	департамент труда и социального развития Приморского края	2015	2020	в результате реализации мероприятия за период 2015 - 2018 годов будет создано не менее 3099 новых рабочих мест	число новых рабочих мест (в том числе высокопроизводительных), созданных при реализации инвестиционных проектов, включенных в подпрограмму мобильности трудовых ресурсов
3.1.1.3.	Заключение с работодателями, реализующими инвестиционные проекты, соглашений об участии в подпрограмме мобильности трудовых ресурсов	департамент труда и социального развития Приморского края	2015	2020	в результате реализации мероприятия за период 2015 - 2018 годов будет привлечено не менее 806 работников для реализации инвестиционных проектов	численность работников, привлеченных работодателями из других субъектов Российской Федерации для реализации инвестиционных проектов, включенных в подпрограмму мобильности трудовых ресурсов
3.1.1.4.	Изготовление бланков сертификатов для участников подпрограммы мобильности трудовых ресурсов	департамент труда и социального развития Приморского края	2015	2020	в результате реализации мероприятия за период 2015 - 2018 годов будет привлечено не менее 806 работников для реализации инвестиционных проектов	численность работников, привлеченных работодателями из других субъектов Российской Федерации для реализации инвестиционных проектов, включенных в подпрограмму мобильности трудовых ресурсов
3.1.1.5.	Контроль за осуществлением работником трудовой деятельности у работодателя в течение трех лет	департамент труда и социального развития Приморского края	2015	2020	в результате реализации мероприятия доля привлеченных работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность, в общей	доля работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность на конец отчетного периода, в общей численности работников, привлеченных работодателями из других субъектов Российской Федерации для реализации инвестиционных проектов, включенных в подпрограмму мобильности трудовых ресурсов

1	2	3	4	5	6	7
					численности привлеченных работников составит на конец 2020 года не менее 80,0%	
3.1.1.6.	Контроль поступлений платежей за привлеченного работника в государственные внебюджетные фонды	департамент труда и социального развития Приморского края	2015	2020	в результате реализации мероприятия доля привлеченных работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность, в общей численности привлеченных работников составит на конец 2020 года не менее 80,0%	доля работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность на конец отчетного периода, в общей численности работников, привлеченных работодателями из других субъектов Российской Федерации для реализации инвестиционных проектов, включенных в подпрограмму мобильности трудовых ресурсов
3.1.2.	Предоставление финансовой поддержки работодателям - участникам подпрограммы мобильности трудовых ресурсов	департамент труда и социального развития Приморского края	2015	2020	в результате реализации мероприятия за период 2015 - 2018 годов будет привлечено не менее 806 работников для реализации инвестиционных проектов	численность работников, привлеченных работодателями из других субъектов Российской Федерации для реализации инвестиционных проектов, включенных в подпрограмму мобильности трудовых ресурсов
3.1.3.	Мониторинг реализации подпрограммы мобильности трудовых ресурсов	департамент труда и социального развития Приморского края	2015	2020	в результате реализации мероприятия доля работников, привлеченных работодателями -	доля работников, привлеченных работодателями - участниками подпрограммы мобильности трудовых ресурсов в отчетном периоде, в общей численности работников, предусмотренной в соглашении

1	2	3	4	5	6	7
		края			участниками подпрограммы мобильности трудовых ресурсов в отчетном периоде, в общей численности работников, предусмотренной в соглашении, составит на конец 2020 года не менее 80,0%	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
1.1.2.	Нормативное правовое обеспечение реализации подпрограммы переселения	департамент труда и социального развития Приморского края		X	X	X	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1.1.3.	Проведение видеоконференций с соотечественниками, проживающими за рубежом, (при организационном участии уполномоченных органов за рубежом – консульских учреждений Российской Федерации и временных групп МВД России по вопросам миграции) и организациями соотечественников за рубежом	департамент труда и социального развития Приморского края; Управление МВД России по Приморскому краю		X	X	X	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1.1.4.	Предоставление дополнительных гарантий участникам Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 22 июня 2006 года № 637 «О мерах по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую	департамент труда и социального развития Приморского края	760	0311	5150102	013	252,50	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	252,50
					0417001	122	0,00	8100,00	4608,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	12708,30
					0410161040	610					0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
1.1.4.10.	Обеспечение предоставления мер социальной поддержки участникам Госпрограммы по переселению соотечественников и членам их семей	департамент труда и социального развития Приморского края; органы местного самоуправления муниципальных образований Приморского края - территории вселения; департамент образования и науки Приморского края		X	X	X	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.	Подпрограмма «Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Приморского края»	департамент труда и социального развития Приморского края; департамент образования и науки Приморского края	760	0401	0426085	810	0,00	0,00	1950,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1950,00
					0420160850	810	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
					0420160850	810	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
2.1.	Основное мероприятие «Сохранение занятости работников, находящихся под риском увольнения»	департамент труда и социального развития Приморского края	760	X	X	X	0,00	0,00	1950,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1950,00	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	
3.1.2.	Предоставление финансовой поддержки работодателям-участникам подпрограммы мобильности трудовых ресурсов	департамент труда и социального развития Приморского края	760	0401	0436086	810	0,00	0,00	20250,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	20250,00	
					04301R2380	810	0,00	0,00	0,00	12622,50	7382,25	5049,00	5049,00	5049,00	35151,75	
					0430160860	810					0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
3.1.3.	Мониторинг реализации подпрограммы мобильности трудовых ресурсов	департамент труда и социального развития Приморского края														
4.	Подпрограмма «Мероприятия в сфере занятости населения»	департамент труда и социального развития Приморского края; департамент образования и науки Приморского края	760	X	X	X	382182,94	405511,31	370018,60	373538,48	382143,61	366800,86	366800,86	366800,86	3013797,5	
4.1.	Основное мероприятие «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»	департамент труда и социального развития Приморского края	760	X	X	X	382182,94	405511,31	370018,60	373538,48	382143,61	366800,86	366800,86	366800,86	3013797,5	
4.1.1.	Расходы на обеспечение деятельности (оказание услуг, выполнение работ) государственных учреждений службы занятости населения	департамент труда и социального развития Приморского края	760	0401	5225900	013	105799,10	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	105799,10
					0497059	013	0,00	394751,37	364776,39	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	759527,76
					0440170590	610	0,00	0,00	0,00	370448,13	377552,86	366800,86	366800,86	366800,86	1848403,5	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
	Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность														
4.1.1.12.	Содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению государственных учреждений службы занятости населения	департамент труда и социального развития Приморского края													
4.1.2.	Расходы на приобретение государственными учреждениями службы занятости населения особо ценного движимого имущества	департамент труда и социального развития Приморского края	760	0401	0497061	610	0,00	1853,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1 853,00
					0440170610	610	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
4.1.3.	Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения Приморского края:	департамент труда и социального развития Приморского края	760	0401	5221200	006	2 695,14	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2695,14
					0496069	013	0,00	2966,14	2966,14	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	5932,28
					04401R8083	810	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
					04401R8083	630	0,00	0,00	0,00	47,60	0,00	0,00	0,00	0,00	47,60
					0440160690	630	0,00	0,00	0,00	355,80	125,00	0,00	0,00	0,00	480,80
					0440160690	810	0,00	0,00	0,00	2562,74	1475,00	0,00	0,00	0,00	4037,74

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16				
4.1.3.4.7.	Возмещение работодателю затрат, связанных с оплатой труда наставника на период адаптации инвалида на рабочем месте	департамент труда и социального развития Приморского края	760	0401	0440160690	810	0,00	0,00	0,00	0,00	146,48	0,00	0,00	0,00	146,48				
4.1.4.	Осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными	департамент труда и социального развития Приморского края	760	0401	5100201	009													
					0495290	005													
					0440152900	530													
				1003	5100201	240													
					0495290	240													
					0440152900	320													
				240															
1001	0440152900	570																	
4.1.5.	Мероприятия по обеспечению функционирования программного комплекса по предоставлению государственных услуг в области содействия занятости населения	департамент труда и социального развития Приморского края	760	0401	0492214	240	0,00	1612,80	1612,80	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3225,60			
					0440122140	240				0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00			
4.1.6.	Расходы по оплате договоров на выполнение работ, оказание услуг, связанных с капитальным ремонтом нефинансовых активов, полученных в аренду или безвозмездное пользование, закрепленных за государственными учреждениями службы занятости населения на праве оперативного управления	департамент труда и социального развития Приморского края	760	0401	0497060	610	0,00	0,00	411,67	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	411,67			
					0440170600	610	0,00	0,00	0,00	124,21	2990,75	0,00	0,00	0,00	0,00	3114,96			

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
4.1.7.	Иные межбюджетные трансферты, передаваемые бюджетам на реализацию программ местного развития и обеспечения занятости для шахтерских городов и поселков	департамент финансов Приморского края	752	1403	0495156	540									
					0440151560	540									
4.1.8.	Обеспечение деятельности подведомственных краевых государственных казенных учреждений в 2013 году	департамент труда и социального развития Приморского края	760	0401	6009900	001	273688,70	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	273688,70
4.1.9.	Разработка прогноза баланса трудовых ресурсов по видам экономической деятельности на очередной год и плановый шестилетний период	департамент труда и социального развития Приморского края	760	0113	0492216	240	0,00	3628,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3628,00
					0440122160	240	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
4.1.10.	Проведение семинаров по совершенствованию системы оплаты труда работников краевых государственных учреждений	департамент труда и социального развития Приморского края	760	0113	0492215	240	0,00	700,00	251,60	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	951,60
					0440122150	240	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
4.1.11.	Подготовка заключений о привлечении и об использовании иностранных работников	департамент труда и социального развития Приморского края													
5.	Подпрограмма «Улучшение условий и охраны труда в Приморском крае»	департамент труда и социального развития Приморского края	760	X	X	X	22326,85	22965,10	22713,50	22965,10	22991,02	22737,00	22737,00	22737,00	182172,50

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
5.1.1.3.	Проведение с работодателями на территории Приморского края работы, направленной на повышение количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда	департамент труда и социального развития Приморского края													
5.1.1.4.	Проведение ежегодного краевого смотра-конкурса на лучшую постановку работы по охране труда среди работодателей на территории Приморского края	департамент труда и социального развития Приморского края													
5.1.1.5.	Проведение ежегодного краевого смотра-конкурса на лучшую постановку работы по охране труда среди муниципальных районов и городских округов на территории Приморского края	департамент труда и социального развития Приморского края													
5.1.2.	Совершенствование системы обучения, профессиональной подготовки по охране труда в Приморском крае:	департамент труда и социального развития Приморского края	760	0113	5222600	012	248,10	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	248,10
0492053					240	0,00	248,10	230,90	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	479,00	
0492053					122	0,00	0,00	5,60	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	5,60	
0450120530					122	0,00	0,00	0,00	64,00	12,00	0,00	12,00	12,00	100,00	
0450120530					240	0,00	0,00	0,00	184,10	242,02	0,00	280,00	280,00	986,12	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
5.1.4.5.	Содействие в реализации мероприятий проекта «Декларирование деятельности организаций по реализации трудовых прав работников», утвержденного профсоюзами, работодателями и Администрацией Приморского края, в области охраны труда в Приморском крае	департамент труда и социального развития Приморского края													
5.1.5.	Содействие развитию системы реабилитации пострадавших на производстве в Приморском крае	департамент труда и социального развития Приморского края	X	X	X	X									
5.1.5.1.	Размещение на официальном сайте Администрации Приморского края в информационно-телекоммуникационной сети Интернет информации о возможностях проведения лечения застрахованных лиц после непосредственно произошедшего тяжелого несчастного случая на производстве до восстановления или установления стойкой утраты профессиональной трудоспособности	департамент труда и социального развития Приморского края													

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	Государственная программа Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края на 2013 - 2020 годы»	всего		1389251,39	1252341,21	1502011,80	1403027,88	1290781,08	1388726,56	1284630,16	509411,86	10020181,94
		федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)	760,752	904470,60	735364,80	981581,40	900756,96	742840,80	859314,70	775218,30	0,00	5899547,56
		краевой бюджет	760	404780,79	436976,41	420180,40	409648,42	413510,28	395386,86	395386,86	395386,86	3271256,88
		бюджет муниципальных образований										
		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации										
		территориальные государственные внебюджетные фонды										
		иные внебюджетные источники		80000,00	80000,00	100250,00	92622,50	134430,00	134025,00	114025,00	114025,00	849377,50
1.	Подпрограмма «Об оказании содействия добровольному переселению в Приморский край соотечественников, проживающих за рубежом» (далее – подпрограмма переселения)	всего	760	271,00	10073,20	10123,70	10422,84	5843,50	800,00	800,00	800,00	39134,24
		федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)	760	0,00	1573,20	5175,40	9901,70	4850,10	0,00	0,00	0,00	21500,40
		краевой бюджет	760	271,00	8500,00	4948,30	521,14	993,40	800,00	800,00	800,00	17633,84
		бюджет муниципальных образований										
		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации										
		территориальные государственные внебюджетные фонды										
		иные внебюджетные источники										
1.1.	Основное мероприятие «Реализация мероприятий, направленных на добровольное	всего	760	271,00	10073,20	10123,70	10422,84	5843,50	800,00	800,00	800,00	39134,24
		федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)	760	0,00	1573,20	5175,40	9901,70	4850,10	0,00	0,00	0,00	21500,40
		краевой бюджет	760	271,00	8500,00	4948,30	521,14	993,40	800,00	800,00	800,00	17633,84

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации										
		территориальные государственные внебюджетные фонды										
		иные внебюджетные источники										
3.	Подпрограмма «Повышение мобильности трудовых ресурсов» (далее – подпрограмма мобильности трудовых ресурсов)	всего		0,00	0,00	88050,00	54698,70	57855,05	56100,00	19074,00	19074,00	294851,75
		федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)	760	0,00	0,00	47250,00	29452,50	36042,80	37026,00	0,00	0,00	149771,30
		краевой бюджет	760	0,00	0,00	20550,00	12623,70	7382,25	5049,00	5049,00	5049,00	55702,95
		бюджет муниципальных образований										
		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации										
		территориальные государственные внебюджетные фонды										
		иные внебюджетные источники		0,00	0,00	20250,00	12622,50	14430,00	14025,00	14025,00	14025,00	89377,50
3.1.	Основное мероприятие «Развитие трудовой мобильности населения»	всего		0,00	0,00	88050,00	54698,70	57855,05	56100,00	19074,00	19074,00	294851,75
		федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)	760	0,00	0,00	47250,00	29452,50	36042,80	37026,00	0,00	0,00	149771,30
		краевой бюджет	760	0,00	0,00	20550,00	12623,70	7382,25	5049,00	5049,00	5049,00	55702,95
		бюджет муниципальных образований										
		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации										
		территориальные государственные внебюджетные фонды										
		иные внебюджетные источники		0,00	0,00	20250,00	12622,50	14430,00	14025,00	14025,00	14025,00	89377,50

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
3.1.1.6.	Контроль поступлений платежей за привлеченного работника в государственные внебюджетные фонды	всего										
		федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)										
		краевой бюджет										
		бюджет муниципальных образований										
		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации										
		территориальные государственные внебюджетные фонды										
		иные внебюджетные источники										
3.1.2.	Предоставление финансовой поддержки работодателям-участникам подпрограммы мобильности трудовых ресурсов	всего		0,00	0,00	87750,00	54697,50	57855,05	56100,00	19074,00	19074,00	294550,55
		федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)	760	0,00	0,00	47250,00	29452,50	36042,80	37026,00	0,00	0,00	149771,30
		краевой бюджет	760	0,00	0,00	20250,00	12622,50	7382,25	5049,00	5049,00	5049,00	55401,75
		бюджет муниципальных образований										
		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации										
		территориальные государственные внебюджетные фонды										
		иные внебюджетные источники		0,00	0,00	20250,00	12622,50	14430,00	14025,00	14025,00	14025,00	14025,00

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	
5.	Подпрограмма «Улучшение условий и охраны труда в Приморском крае»	всего		102326,85	102965,10	102713,50	102965,10	142991,02	142737,00	122737,00	122737,00	942172,57	
		федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)											
		краевой бюджет	760	22326,85	22965,10	22713,50	22965,10	22991,02	22737,00	22737,00	22737,00	182172,57	
		бюджет муниципальных образований											
		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации											
		территориальные государственные внебюджетные фонды											
		иные внебюджетные источники		80000,00	80000,00	80000,00	80000,00	120000,00	120000,00	100000,00	100000,00	760000,00	
5.1.	Основное мероприятие «Превентивные меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональных заболеваний»	всего		102326,85	102965,10	102713,50	102965,10	142991,02	142737,00	122737,00	122737,00	942172,57	
		федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)											
		краевой бюджет	760	22326,85	22965,10	22713,50	22965,10	22991,02	22737,00	22737,00	22737,00	182172,57	
		бюджет муниципальных образований											
		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации											
		территориальные государственные внебюджетные фонды											
		иные внебюджетные источники		80000,00	80000,00	80000,00	80000,00	120000,00	120000,00	100000,00	100000,00	760000,00	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
5.1.5.	Содействие развитию системы реабилитации пострадавших на производстве в Приморском крае:	всего										
		федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)										
		краевой бюджет										
		бюджет муниципальных образований										
		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации										
		территориальные государственные внебюджетные фонды										
		иные внебюджетные источники										
5.1.5.1.	Размещение на официальном сайте Администрации Приморского края в информационно-телекоммуникационной сети Интернет информации о возможностях проведения лечения застрахованных лиц после непосредственно происшедшего тяжелого несчастного случая на производстве до восстановления или установления стойкой утраты профессиональной трудоспособности	всего										
		федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)										
		краевой бюджет										
		бюджет муниципальных образований										
		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации										
		территориальные государственные внебюджетные фонды										
		иные внебюджетные источники										

Приложение № 4
к постановлению
Администрации Приморского края
от 20 декабря 2017 года № 533-па

**Изменения, вносимые в пункт 3.4 раздела III
приложения № 9 к государственной программе
Приморского края «Содействие занятости населения
Приморского края на 2013 - 2020 годы», утвержденной
постановлением Администрации Приморского края
от 7 декабря 2012 года № 384-па**

«3.4. Описание инвестиционных проектов

3.4.1. Проект № 1 «Создание судостроительного комплекса «Звезда» на юге Приморского края Российской Федерации (далее – СК «Звезда»).

ОАО «НК «Роснефть» и «Газпромбанк» (АО) в лице ЗАО «Современные Технологии Судостроения» («СТС») являются инициаторами проекта создания первой в России верфи крупнотоннажного судостроения Судостроительный комплекс «Звезда» на юге Приморья мощностью переработки до 330 тыс. тонн стали в год. Оператором проекта, осуществляющим функции контроля и оперативного управления, определено ОАО «ДЦСС». Для реализации проекта создано ООО «ССК «Звезда», учредителем которого с долей 100% в уставном капитале является заказчик-застройщик ОАО «Дальневосточный завод «Звезда» (далее – ОАО ДВЗ «Звезда»). Продуктовую линейку верфи составят высокотехнологичные крупнотоннажные суда, элементы морских и наземных нефтегазовых сооружений, морская техника, суда обслуживающего флота, в том числе ледового класса. Сроки реализации проекта – 2012 - 2024 годы с запуском производства в 2016 году и постепенным расширением мощностей верфи.

Представленный проект является одним из механизмов принципиального изменения стратегической конкурентной позиции гражданского судостроения России и строительства современной конкурентоспособной морской техники

гражданского назначения.

Местом локализации строительства новой верфи определены бухта Большой Камень и бухта Пяти Охотников в Уссурийском заливе.

Реализация Проекта № 1 разделена на 2 фазы:

инвестиционная фаза – строительство верфи и подготовка ее к операционной деятельности;

эксплуатационная фаза – запуск производственных мощностей и выпуск продукции.

Сроки реализации Проекта № 1

Очередность	Фазы строительства	Фазы эксплуатации	Прирост мощности (по стали)	Объекты капитального строительства
I расширенная очередь	2012-2019 годы	2016 год и далее	площадка «Большой Камень» – до 90 тыс. тонн	1. Блок корпусных производств (БКП) 2. Окрасочные камеры 3. Тяжелый стапель 4. Трубный цех 5. Цех насыщения 6. Гальванический цех 7. Спускочная баржа 8. Достроечная набережная 9. Логистический центр 10. Энергообъекты 11. Вспомогательные цеха 12. Склад стали 13. Склад генеральных грузов
II очередь	2018 - 2022 годы	2023 год и далее	площадка «Большой Камень» – до 220 тыс. тонн	1. Сухой док со стапелем 2. Склад оборудования газозовов 3. Энергообъекты 4. Цех изготовления систем хранения сжиженного природного газа (СПГ) 5. Корпусо-заготовительный цех 6. Сборочно-сварочный цех

				7. Цех насыщения блоков 8. Окрасочные камеры 9. Достроечные набережные и цеха
III очередь	2021 - 2024 годы	2025 год и далее	площадка «Пяти Охотников» – до 20 тыс. тонн	верфь полного цикла для производства морских нефтегазовых сооружений
Итого			до 330 тыс. тонн	

Строительство верфи предполагает возведение всех производственных объектов и объектов инфраструктуры, а также приобретение производственных технологий, необходимых для оптимального функционирования созданного предприятия.

По типу Проект № 1 представляет собой создание производства с нуля с реконструкцией некоторых мощностей, присутствующих на территории строительства верфи.

В рамках освоения производственных мощностей верфи будут происходить отладка производства и выпуск готовой продукции, а именно блоков и секций судов, готовых судов для перевозки нефти, газа, а также различных морских установок и прочих судов, обеспечивающих добычу энергоресурсов.

Продуктовая специализация и очереди строительства СК «Звезда»

Очередность	Площадка	Продуктовая линейка (возможность)
I расширенная очередь	площадка «Большой Камень»	суда снабжения ледового класса, аварийно-спасательные суда, суда сейсморазведки, верхние строения буровых и добычных платформ, танкеры, газовозы, плавучие буровые установки и другие
II очередь	площадка «Большой	водоизмещающая морская техника (буровые суда, плавучие заводы по производству, хранению и

	Камень»	отгрузке углеводородов FPU/FPSO/FLNG), морские нефтегазовые сооружения, крупнотоннажные транспортные суда
III очередь	площадка «Пяти Охотников»	увеличение количественной возможности производства морской техники (буровые суда, плавучие заводы по производству, хранению и отгрузке углеводородов FPU/FPSO/FLNG), морских нефтегазовых сооружений

С 2016 года реализацию Проекта № 1 осуществляет ООО «ССК «Звезда». На стадии реализации первой очереди проекта (2016 - 2019 годы) потребуется привлечение до 3082 работников, в том числе в пределах Приморского края – 2221 человек, из других субъектов Российской Федерации – 861 человек. Планируемая численность высококвалифицированных работников, привлеченных из других регионов России, – 445 человек, квалифицированных работников – 416 человек. На стадии реализации второй очереди проекта (2018 - 2022 годы) – до 5287 работников. На стадии реализации третьей очереди проекта (2018 - 2024 годы) и после ввода в эксплуатацию – до 9672 работников.

Предусмотрено улучшение условий труда: современное высокотехнологичное оборудование, автоматизированные рабочие места. Уровень средней заработной платы работников составит 130681 рубль. Для обеспечения работников служебным жильем ведется строительство жилого дома (до 2018 года планируется построить 204 квартиры).

Потребность в привлечении трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации для реализации инвестиционного проекта СК «Звезда» по годам в разрезе специальностей (групп должностей по профессиональному признаку):

в 2015 году – 74 человека, в том числе:

специалисты и служащие: инженер-конструктор (корпус); инженер-конструктор (судовые системы); инженер-технолог (корпус); инженер-технолог (судовые системы); инженер-технолог (сварочное производство); инженер (автоматизированные системы управления, информационные технологии);

инженер по качеству, измерительному, неразрушающему контролю, метрологии; инженер-строитель кораблей; тренеры производственного обучения;

основные рабочие: сборщик корпусов металлических судов (сборщик-достройщик судовой); электрогазосварщик; прессовщик-гибщик; оператор станков с числовым программным управлением (пультов управления);

в 2016 году – 176 человек, в том числе:

специалисты и служащие: инженер-конструктор (корпус); инженер-конструктор (судовые системы); инженер-технолог (корпус); инженер-технолог (судовые системы); инженер-технолог (сварочное производство); инженер (автоматизированные системы управления, информационные технологии); инженер по качеству, измерительному, неразрушающему контролю, метрологии; инженер-строитель кораблей; менеджер по подготовке производства; инженер-электрик; тренеры производственного обучения; начальник цеха (пролета); нормировщик; бригадир производственного участка; мастер производственного участка; заместитель директора по производству;

основные рабочие: сборщик корпусов металлических судов (сборщик-достройщик судовой); электрогазосварщик; прессовщик-гибщик; оператор станков с числовым программным управлением (пультов управления);

в 2017 году – 96 человек, в том числе:

специалисты и служащие: начальник цеха (пролета); заместитель начальника цеха по производству; начальник участка; начальник бюро, начальник производства, руководитель лаборатории, отдела контроля качества; мастер производственного участка; мастер контрольный отдела технического контроля; инженер-конструктор (корпус); инженер-конструктор (судовые системы); инженер по управлению производственными процессами; инженер-технолог (корпус); инженер-технолог (судовые системы); инженер-технолог (сварочное производство); инженер (автоматизированные системы управления, информационные технологии); инженер по качеству, измерительному, неразрушающему контролю, метрологии; строитель кораблей; инженер по

подготовке производства; инженер-электрик; инженер по организации и нормированию труда; бригадир производственного участка; переводчик (китайского, немецкого языков); старший строитель отдела строительства; начальник управления материально-технического обеспечения; заместитель директора по жилищному строительству; заместитель главного инженера по основным фондам; заместитель главного инженера по информационным технологиям; главный технолог проекта в отдел конструкторско-технологической подготовки; начальник управления жилищного строительства; начальник отдела кадров; инженер-конструктор 1 категории в бюро оснастки; руководитель проекта по строительству жилья; ведущий инженер по надзору за строительством; главный специалист (по общестроительным работам); заместитель генерального директора по персоналу; начальник бюро нормирования трудоемкости; главный специалист по общестроительным работам, инженерным системам и коммуникациям; начальник планово-экономического отдела; ведущий инженер-технолог в бюро систем и механизмов; заместитель начальника производства по корпусному производству; заместитель директора по строительству 2 очереди; заместитель руководителя проекта; начальник управления строительства 2 очереди; начальник финансового отдела; главный специалист (подготовка исходно-разрешительной документации); главный специалист по наружным и внутренним системам электроснабжения; главный специалист по механической части; ведущий специалист (по логистике и таможенному оформлению); ведущий инженер-технолог бюро нормирования трудоемкости; начальник отдела реализации проектов организации строительства (ПОС); начальник бюро корпуса; ведущий специалист по документообороту; главный специалист (по контрольно-измерительным приборам и автоматике); инженер-технолог 1 категории в бюро нормирования трудоемкости; помощник директора дирекции в отдел документооборота и архивной работы; ведущий инженер по технологии строительного производства; ведущий инженер по входному контролю оборудования и материалов; главный специалист по

электротехнической части; ведущий юрисконсульт; ведущий специалист в отдел организации закупок; главный специалист по проектированию; главный специалист по электротехнической части контрольно-измерительных приборов и автоматики; ведущий инженер-конструктор; начальник отдела автоматизированных систем управления производством; ведущий инженер-технолог; начальник бюро размерного контроля; ведущий специалист по закупкам инженерного оборудования; главный геодезист; начальник производства в блок корпусных производств и окрасочной камеры; специалист по нормативно-технической документации 1 категории; руководитель проекта по реализации проектов организации строительства (ПОС); руководитель проекта в управление реализации проектов; ведущий инженер по технологии строительного производства; специалист в бюро технологического оборудования; ведущий инженер-технолог бюро оснастки;

основные рабочие: сборщик корпусов металлических судов; электрогазосварщик; прессовщик-гибщик; гибщик судовой; оператор станков с числовым программным управлением (пультов управления); наладчик станков с числовым программным управлением; слесарь по ремонту станков с числовым программным управлением; чистильщик металла, отливок, изделий и деталей 3 разряда; электрогазосварщик 6 разряда; электрогазосварщик 4 разряда;

в 2018 году – 106 человек по профессиям (специальностям), указанным на 2017 год.

Прогнозные статьи расходов СК «Звезда»

млн рублей

Статья расходов	Суммы расходов по годам				
	2015 год	2016 год	2017 год	2018 - 2035 годы	Итого
Материалы	0	229	1465	1432708	1434403

Статья расходов	Суммы расходов по годам				
	2015 год	2016 год	2017 год	2018 - 2035 годы	Итого
Оборудование	0	320	2711	1236832	1239863
Инжиниринг	0	46	385	226112	226543
Расходы на персонал (основные производственные расходы)	45	494	1244	159958	161741
Прочие прямые расходы	0	139	963	874385	875487
Накладные расходы	431	1 840	4331	311427	318028
Расходы на привлечение и обучение персонала	109	96	127	517	849
Итого	585	3164	11226	4241939	4256914

3.4.2. Группой компаний «Доброфлот» реализуются Проекты № 2, № 3, № 4, № 5.

3.4.2.1. Проект № 2 «Организация судостроительного производства, создание судоремонтной площадки в городе Находка», работодатель – ООО «Ливадийский РСЗ» группы компаний «Доброфлот».

Проект № 2 реализуется на территории Приморского края в поселке Ливадия Находкинского городского округа. Ливадийский ремонтно-судостроительный завод – это одно из крупнейших стабильно развивающихся судоремонтных предприятий на Дальнем Востоке. Завод специализируется на судоремонте и модернизации военных судов (с 2014 года предприятие выполняет государственный оборонный заказ как по линии пограничных управлений Федеральной службы безопасности Российской Федерации, так и по линии Министерства обороны Российской Федерации), средне- и малотоннажных судов типа БАТМ (большой автономный морозильный траулер), БМРТ (большой морозильный рыболовный траулер), РТМС (рыболовный траулер морозильный - супер), СТР (сейнер-траулер

рефрижераторный), РС (рыболовный сейнер), МРС (малый рыболовный сейнер), СЧС (средний черноморский сейнер), транспортных судов, судов портового флота, морских буксиров, самоходных и несамоходных барж, СЛВ (сбор нефтесодержащих (ляльных) вод). Одно из развивающихся направлений – судостроение. В 2015 году успешно завершено строительство буксирного танкера «Нептун» по заказу федерального государственного учреждения «Управление эксплуатации Зейского водохранилища».

Стабильность, надежность и перспективность, а также постоянное стремление завода повышать качество предоставляемых услуг сегодня подтверждается полученными сертификатами качества (сертификаты соответствия системы менеджмента качества ООО «Ливадийский РСЗ» требованиями ГОСТ ISO9001-2011 (ISO 9001:2008); ГОСТ HD 015-002-2012).

Цель Проекта № 2:

расширение производственных мощностей;

исполнение судоремонтных заказов на данной судоремонтной площадке на сумму 120 млн в год;

создание новых технологичных рабочих мест (более 170 единиц).

Проект № 2 состоит из двух направлений:

1) организация судостроительного производства.

Важнейшим инвестиционным направлением является развитие судостроения. В 2017 - 2019 годах на предприятии планируется реализовать проект по строительству рыболовецкого траулера, заказчиком которого выступает ООО «РК «Новый мир». Стоимость судна составляет 700 млн рублей. Ориентировочный срок строительства судна составляет 3 года с момента запуска проекта и до момента сдачи заказчику. Начало строительства - август 2016 года. Данный проект повлечет создание 100 новых рабочих мест, что благоприятно скажется на социальном благополучии в регионе. Срок окупаемости – 3 года.

Для реализации направления судостроения необходима покупка технологического оборудования, включающего в себя функциональный станок

плазменной резки, многофункциональные гибочно-правильные станки, столы и другое сопутствующее оборудование. Объем требуемых инвестиций – 30 млн рублей. Источник денежных средств – 100% заемные средства (кредиты банков);

2) создание судоремонтной площадки в г. Находке (Плавдок-22).

В 2013 году производственный потенциал предприятия увеличился в связи с приобретением уникальных активов: Плавдока-22 и плавучей мастерской. Подъемная сила дока – 8500 тонн. Плавучая мастерская – это трехпалубное судно, снабженное всеми необходимыми мощностями для проведения комплексного судоремонта (корпусно-сварочных, электромеханических и станочных работ), а также служебными помещениями для размещения персонала.

Плавдок-22 и плавучая мастерская обладают собственной независимой системой энергообеспечения и могут использоваться в любых необорудованных акваториях. Одним из основных инвестиционных проектов для предприятия на 2016 - 2017 годы является создание новой судоремонтной площадки в г. Находке. Цель строительства заключается в создании единого технологического комплекса для проведения доковых работ в сегменте крупнотоннажного флота на базе Плавдока ПД-22 и плавучей мастерской ПМ-22.

Предполагается создание более 70 новых высокотехнологичных рабочих мест.

Для расширения производственных мощностей Плавдока-22 необходима покупка оборудования, станков, инструментов. Объем требуемых инвестиций – 20 млн рублей. Источник денежных средств – 100% заемные средства (кредиты банков). Для расчета финансовых показателей рассматривался период 5 лет. Начало строительства – август 2016 года. Срок окупаемости – 2 года.

Потребность в привлечении трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации для реализации инвестиционного проекта «Организация судостроительного производства, создание судоремонтной площадки в

г.Находке» по годам в разрезе специальностей (групп должностей по профессиональному признаку):

в 2015 году – 84 человека, в том числе:

специалисты и служащие: менеджер по управлению проектами; инженер-конструктор; инженер-технолог (по корпусу судна); инженер-технолог (электрик); инженер-технолог (механик);

основные рабочие: наладчик контрольно-измерительных приборов и автоматики; электромонтажник судовой; слесарь-судоремонтник; судокорпусник-ремонтник; токарь; электрик по ремонту электрооборудования; трубопроводчик судовой;

в 2017 году – 1 человек по одной из профессий (специальностей):

сборщик корпусов металлических судов; слесарь-судоремонтник (1 - 5 разряда); токарь (5 разряда); инженер-технолог; главный энергетик; электросварщик ручной сварки (2 - 5 разряда); менеджер по управлению проектами; дефектоскопист; инженер-конструктор; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования; мастер контрольный.

Уровень средней заработной платы работников – 23384 рубля. Иногородним работникам предоставляется общежитие.

3.4.2.2. Проект № 3 «Создание логистического центра по хранению и перевалке грузов «Красный Вымпел» на территории городского округа Большой Камень», работодатель – ООО «Красный Вымпел» группы компаний «Доброфлот».

Цель проекта: обустройство логистического узла накопления, складского хранения и последующей транспортировки рыбопродукции, готовых консервов и банкотары.

В г. Большой Камень компания располагает крупным производственно-логистическим комплексом, приобретенным в июле 2013 года. За 2013 - 2015 годы проделаны следующие работы:

построена жестяно-баночная фабрика;

восстановлен железнодорожный тупик, платформа, построены два

железнодорожных пути;

восстановлен административно-бытовой корпус, гостиница;
построен гараж для ремонта большегрузного автотранспорта;
отремонтированы склады готовой продукции;
восстановлены системы водоснабжения, канализации, электросети.

Общий объем капиталовложений за 2013 - 2015 годы составил 256 млн рублей.

В рамках данного проекта планируется произвести:

строительство холодильника на 15000 тонн;
строительство складского комплекса полезной площадью 8500 кв. м;
строительство четырех железнодорожных веток;
подготовку площадки для 1500 контейнеров;
приобретение техники для погрузочно-разгрузочных работ;
подготовку внутриплощадочной инфраструктуры;
экспертизу и разрешительную документацию;
проектирование.

До конца 2016 года будет подготовлен проект строительства, проведены соответствующие экспертизы и оформлена разрешительная документация. Строительство будет продолжаться в течение двух лет (2017 - 2018 годы). Комплекс планируется запустить на полную мощность с 2019 года.

Общая сумма инвестиций – 1680 млн рублей, в том числе:

1286 млн рублей – капитальные вложения;

344 млн рублей – проценты по кредиту;

50 млн рублей – оборотный капитал.

Основные характеристики проекта:

общий грузооборот за год – 300 тыс. тонн;

начало строительства – 1 квартал 2017 года;

ввод в эксплуатацию – 1 квартал 2019 года;

объем холодильника – 15000 тонн;

объем складов – 8500 кв. м;

пропускная способность – 2600 контейнеров в месяц;

создание 200 новых рабочих мест.

Срок окупаемости проекта – 7 лет.

Источник денежных средств – 74% заемные средства (кредиты банков), 26% – собственные средства.

Описание работ логистического комплекса.

Логистический комплекс будет осуществлять взаимосвязанное с прибрежным логистическим узлом производство погрузочно-разгрузочных работ, хранение и транспортно-экспедиторское обслуживание рыбопродукции, следующей через портопункт Большой Камень и порт Находка для отправки по железным дорогам России или автотранспортом.

В функции комплекса входит выгрузка товара с автотранспорта на склады и холодильники, обеспечение сохранности рыбопродукции и соблюдение необходимого температурного режима, а также погрузка товара на автотранспорт и железнодорожные вагоны. При необходимости может производиться перетарировка, рассортировка, маркировка груза в соответствии с требованиями заказчика.

Специалистами логистического центра будет производиться оформление приемных и отгрузочных документов, качественных удостоверений, оригиналов ветеринарных свидетельств, сертификатов соответствия на каждую партию груза.

Для автоперевозок между логистическим центром и прибрежными складами, холодильниками будут использоваться 10 единиц автотранспорта – большегрузные седельные тягачи типа «Man». Пропускная способность узла составит 20 контейнеров в час.

Годовой грузооборот составит 300 тыс. тонн, из них 240 тыс. тонн – рыбопродукция, произведенная в море, доставленная с прибрежного логистического комплекса в Большом Камне; 50 тыс. тонн – продукция консервного завода в п. Южно-Морской; 10 тыс. тонн – прочие грузы (снабжение для судов, ЗИП (запасные части, инструмент, принадлежности) и

материалы для берегового и морского производства, прочие товары).

Снижение дефицита прибрежных холодильных мощностей будет способствовать тому, что больше рыбопродукции будет оставлено в Российской Федерации для внутреннего потребления и развития глубокой береговой переработки.

Потребность в привлечении трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации для реализации инвестиционного проекта «Создание логистического центра по хранению и перевалке грузов «Красный Вымпел» на территории городского округа Большой Камень» по годам в разрезе специальностей (групп должностей по профессиональному признаку):

в 2015 году – 30 человек, в том числе:

специалисты и служащие: менеджер по организации железнодорожных перевозок; руководитель контейнерного терминала; начальник железнодорожного депо; главный специалист по контейнерным перевозкам;

основные рабочие: электромеханик холодильника; механик рефрижераторных установок (старший); механик рефрижераторных установок; машинист контейнерного крана; водитель ричстакера; водитель-оператор крана; водитель локомотива; машинист локомотива; слесарь-механик локомотива; железнодорожный составитель;

в 2017 году – 7 человек, в том числе:

главный специалист по контейнерным перевозкам; железнодорожный составитель; машинист контейнерного крана; машинист локомотива; менеджер по организации железнодорожных перевозок; механик рефрижераторных установок; механик рефрижераторных установок (старший); начальник железнодорожного депо; руководитель контейнерного терминала; слесарь-механик локомотива; электромеханик холодильника; водитель локомотива; водитель оператор крана; водитель ричстакера.

Уровень средней заработной платы работников – 26000 рублей. Иногородним работникам предоставляется служебное общежитие.

3.4.2.3. Проект № 4 «Реконструкция оборудования и повышение

производительности жестяно-баночной фабрики ООО «Красный Вымпел», работодатель – ООО «Красный Вымпел» группы компаний «Доброфлот».

Данный проект нацелен на производство одного вида продукции – лекговскрываемой крышки (далее – ЛВК) с литографией для банки № 6.

В г. Большой Камень ООО «Красный Вымпел» располагает крупным жестяно-баночным производством, производящим тару для консервного производства – банка № 6, банка № 19, банка № 25. Основным продуктом фабрики (99% выпуска) является банка № 6.

ЛВК для банки № 6 соответствует ГОСТу 24373. Это изделие из жести толщиной 0,21 мм имеет форму круга, на его поверхности для прочности имеются бомбажные кольца, диаметр изделия – 83,4 мм. Изделие покрыто с двух сторон защитным пищевым лакоматериалом. На внешней стороне изделия по кромке всей окружности присутствует надрез и приклепанный ключ для легкого вскрывания крышки. С внутренней стороны в подвивочном кольце – уплотнительная паста, предназначенная для герметичности.

Существенным отличием ЛВК от традиционной крышки является наличие более высоких эргономических показателей. ЛВК отличается от обычной крышки наличием кольцевого надреза и ключика, что позволяет потребителям легко, удобно и комфортно вскрывать жестяные банки, без опасения нанести себе травму. Нет необходимости использовать консервный нож.

На сегодняшний день использование в консервации ЛВК позволяет получить дополнительные маркетинговые преимущества, а применение литографии – создать легкоузнаваемый продукт.

На Дальнем Востоке такие крышки не производятся, поэтому производители консервов вынуждены закупать их в центральных регионах России или за границей. Предприятием планируется производить 250 млн крышек в год при производстве на Дальнем Востоке 400 млн консервов в год.

За 2015 год объем выпуска составил 111 млн банок, из них 49 млн банок снабжены ЛВК. За 2016 год и в последующем планируется, что годовой объем

производства фабрики составит 150 млн банок, доля банок с ЛВК в структуре производства составит 100% к 2018 году. В настоящее время ЛВК закупается у сторонних производителей. Собственный цех значительно снизит себестоимость банки и увеличит рентабельность всей фабрики.

Для самостоятельного производства ЛВК необходимо строительство:
полиграфического цеха;
участка лакировки жести;
цеха по производству ЛВК;
здания площадью 6000 кв. м (для размещения оборудования понадобится 3620 кв. м).

Основные характеристики проекта:
начало строительства – 3 квартал 2016 года;
ввод в эксплуатацию – 1 квартал 2019 года;
объем производства – 250 млн ЛВК ежегодно;
создание 71 нового рабочего места;
срок окупаемости проекта – 5 лет;
полная стоимость реализации проекта – 1047 млн рублей.

Капиталовложения планируется осуществить в течение 2,5 лет;

источник денежных средств – 74% заемные средства (кредиты банков), 26% – собственные средства.

Потребность в привлечении трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации для реализации инвестиционного проекта «Реконструкция оборудования и повышение производительности жестянобаночной фабрики ООО «Красный Вымпел» на территории городского округа Большой Камень» по годам в разрезе специальностей (групп должностей по профессиональному признаку):

2017 год – 16 человек:

механик жестянобаночного производства; слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике жестянобаночного производства; слесарь-наладчик жестянобаночного производства; технолог жестянобаночного

производства; токарь универсал; фрезеровщик универсал.

Уровень средней заработной платы работников – 36111 рублей.

Иногородним работникам предоставляется служебное общежитие.

3.4.2.4. Проект № 5 «Реконструкция оборудования и повышение производительности берегового и морского рыбоперерабатывающего производства АО «Южморрыбфлот», работодатель – АО «Южморрыбфлот» группы компаний «Доброфлот».

Проект № 5 реализуется на территории Приморского края в г. Большой Камень.

АО «Южморрыбфлот» является одним из ведущих предприятий на Дальнем Востоке по производству рыбных консервов, морскому производству свежемороженой рыбы и консервов, а также береговой переработке рыбы. Крупнейший в России консервный завод в состоянии выпускать консервы в широком ассортименте, любые по ГОСТу: натуральные, в масле, в томате из рыбы и морепродуктов, а также консервы по рецептуре, разработанной собственной производственной лабораторией. Морское производство представлено тремя плавбазами: «Залив Восток», «Капитан Ефремов», а также крупнейшей в мире плавбазой «Всеволод Сибирцев», выпускающей не только свежемороженую продукцию, но и консервы. Береговое производство представлено цехом переработки рыбы прибрежного промысла, участком марикультуры и другими.

С целью расширения производственных мощностей планируется реализовать проект производства рыбных пресервов. Данный проект включает в себя большой комплекс мероприятий, таких как создание пресервного цеха в п. Южно-Морской и на плавбазе «Всеволод Сибирцев», покупка необходимого оборудования, установка холодильников для хранения новой продукции, строительство причальной стенки для обеспечения производства свежим сырьем, очистных сооружений.

Рыбные пресервы – это соленые или маринованные рыбные продукты, которые расфасованы и закатаны в банки, но не подверглись стерилизации. При

изготовлении этого продукта рыба не подвергается термической обработке и сохраняет все свои полезные свойства. Однако из-за отсутствия упомянутого этапа переработки рыбные пресервы не могут храниться так же долго, как, например, консервы или замороженные полуфабрикаты.

В состав пресервного цеха будут входить разделочно-упаковочный участок, участок варки соусов и маринадов, участок подготовки специй, участок приготовления и очистки тузлука, охлаждаемой камеры для хранения готовой продукции и участок мойки инвентаря и внутрицеховой тары.

Для производства рыбных пресервов необходимо оборудование, обеспечивающее нарезку, фасовку, упаковку рыбы, такое как слайсеры, конвейерное оборудование, дозаторы, закаточное оборудование, нержавеющей стали и другие.

Целью реализации данного проекта является обеспечение российского потребителя 50000 тыс. банок пресервов в год из таких видов рыб, как сельдь иваси, а также создание 500 новых рабочих мест.

Собственные средства АО «Южморыбфлот» – 183 млн рублей.

Объем требуемых инвестиций составляет 660 млн рублей, в которые входят:

монтаж и пусконаладочные работы – 250 млн рублей;

очистные сооружения – 50 млн рублей;

строительство причальной стенки – 100 млн рублей;

проведение системы газоснабжения – 30 млн рублей;

создание пресервных цехов, прокладка инженерных сетей – 150 млн рублей;

оборудование пресервных цехов – 80 млн рублей.

Срок реализации проекта – 5 лет, в том числе строительные работы – 2016 - 2018 годы, монтаж и пуско-наладка оборудования – 2018 - 2020 годы. Пресервный цех берегового производства планируется запустить на полную мощность с 2021 года.

Финансирование предполагается полностью за счет заемных средств

(кредитов банка). Срок окупаемости проекта составит 3 года.

Потребность в привлечении трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации для реализации инвестиционного проекта «Реконструкция оборудования и повышение производительности берегового и морского рыбоперерабатывающего производства АО «Южморрыбфлот» по годам в разрезе специальностей (групп должностей по профессиональному признаку):

2015 год – 112 человек:

специалисты и служащие: помощник капитана по радиоэлектронике; старший механик; второй механик; руководитель службы качества; руководитель управления производством; технолог; технолог жестянобаночного производства; механик жестянобаночного производства;

основные рабочие: машинист этикетировочной установки; машинист закаточных машин; автоклавщик; шеф-повар; матросы-обработчики; помощник машиниста закаточных машин; слесарь-наладчик жестянобаночного производства; фрезеровщик универсал; токарь универсал; слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике жестянобаночного производства; оператор жестянобаночного производства;

2017 год – 50 человек:

аппаратчик стерилизации консервов; заведующий медико-санитарной службой (помощник капитана по медицине); инженер-электроник; машинист (закаточных машин, рыбомучной установки, рефрижераторных установок); механик по судовым системам; механик рефрижераторных установок (старший, второй, третий, четвертый); механик рыбомучной установки; механик судовой (главный, старший, второй, третий, четвертый); механик-наладчик (старший, второй, третий); моторист (1 и 2 классов); наладчик оборудования в производстве пищевой продукции; начальник радиостанции; оператор этикетировочного станка; помощник капитана (старший, второй, третий, четвертый, пятый); слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике; технолог отдела технического контроля; токарь; шеф-повар

(повар); электрик; электрик по автоматике участка автоматике; электрогазосварщик; электромеханик по судовой автоматике; электромеханик судовой (старший, второй, третий, четвертый).

Уровень средней заработной платы работников – 19500 рублей.

Иногородним работникам предоставляется служебное общежитие.

3.4.3. Проект № 6 «Осуществление деятельности на территории опережающего социально-экономического развития «Михайловский» (животноводство, производство пищевых продуктов)», работодатель – ООО «РУСАГРО – ПРИМОРЬЕ».

Цель проекта – развитие животноводства (свиноводства) в Приморском крае.

Место реализации проекта – Михайловский муниципальный район Приморского края, села: Михайловка, Абрамовка, Григорьевка, Дубки, Первомайское.

Срок реализации проекта – 2014 - 2021 годы.

Срок окупаемости проекта для всех инвесторов – 8,1 года.

Полная стоимость реализации проекта – 15812,5 млн рублей (с НДС).

Предполагаемый объем капитальных вложений в течение 3 лет деятельности инвестора на территории опережающего социально-экономического развития – 14928,1 млн рублей.

Планируемые источники денежных средств и их структура для реализации проекта: собственное финансирование (20%) – 3162,5 млн рублей; инвестиционный кредит (80%) – 12650,0 млн рублей.

Сырье (корма для свиноводства) предполагается приобретать на территории Приморского края. Доставка будет осуществляться автомобильным транспортом.

Необходимые складские мощности для обработки и хранения сырья – комплекс по производству комбикормов мощностью 240 тыс. тонн в год, элеватор на 120 тыс. тонн.

Необходимые складские мощности для хранения готовой продукции –

холодильники.

Доставка потребителям будет производиться автомобильным и железнодорожным транспортом.

Объем грузопотока – 79 тыс. тонн мяса свинины в живом весе в год.

Сопутствующие эффекты от реализации Проекта № 6 – создание новых рабочих мест, развитие инфраструктуры.

Количество рабочих мест по проекту на стадии реализации – 300 единиц, после ввода в эксплуатацию – 1900 единиц.

С целью обеспечения жилья сотрудников ООО «РУСАГРО – ПРИМОРЬЕ» в период 2017 - 2020 годы на стадии рассмотрения, согласования и финансового планирования проходят следующие проекты:

строительство малоэтажного многоквартирного дома на 48 квартир с количеством этажей не более трех, состоящего из двух типовых блок-секций. Необходимая дата ввода в эксплуатацию – 4 квартал 2017 года;

покупка готового дома в микрорайоне Радужном г. Уссурийска ориентировочно на 24 квартиры;

строительство общежития на 180 мест для вахтовых рабочих. Дата ввода в эксплуатацию – 1 квартал 2019 года.

Потребность в привлечении трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации для реализации инвестиционного проекта «Осуществление деятельности на территории опережающего социально-экономического развития «Михайловский» (животноводство, производство пищевых продуктов)» по годам в разрезе специальностей (групп должностей по профессиональному признаку):

2016 год – 9 человек:

начальник сметно-договорного отдела; начальник проектно-технического отдела (ПТО); руководитель группы технического надзора; исполнительный директор; начальник отдела закупок; директор по строительству; финансовый директор; директор по персоналу; начальник инженерно-технического отдела (ИТО);

2017 год – 17 человек:

начальник товарного репродуктора; начальник доращивания и откорма; заместитель директора по производству кормов; начальник комбикормового производства; руководитель элеваторного комплекса; начальник складского хозяйства; заведующий производственно-технологической лаборатории; начальник смены контрольно-пропускного пункта; начальник смены элеватора; ветеринарный врач; старший оператор; руководитель проекта – главный инженер (живок); руководитель проекта – главный инженер (корма); начальник службы инженерных сетей и автоматизированных систем управления (АСУ); начальник отдела закупки; инженер-электромеханик живок;

2018 год – 26 человек:

начальник производственной площадки; зоотехник участка; ветеринарный врач; начальник автотранспортного предприятия; главный ветеринарный врач; мастер производственного обучения; начальник отдела технической поддержки и эксплуатации; менеджер по персоналу; начальник управления продаж; руководитель проекта; менеджер цеха; директор мясоперерабатывающего производства; главный технолог; мастер смены; технолог; менеджер по кормам; инженер электромеханик; начальник производства; начальник производственно-технической лаборатории; начальник отдела автоматизированных систем управления технологическими процессами (АСУТП).

Уровень средней заработной платы – 49350 рублей.

3.4.4. Проект № 7 «Завод по производству ПЭТ-преформ и колпачка».

Финансовое обеспечение инвестиционного проекта: 37% – заемные средства; 63% – собственные средства.

Приморский завод «Европласт» входит в Объединение предприятий «Европласт», которое является крупнейшим производителем полимерной упаковки на рынке России и стран СНГ.

Объединение включает в себя семь заводов по производству ПЭТ-преформ и полимерных колпачков, завод по производству ПЭТФ-гранулята –

«Сенеж» и завод по переработке ПЭТ-бутылок «Пларус».

Завод основан 21 мая 2001 года, производственные мощности – 20 тыс. тонн в год, переработка – 13 тыс. тонн в год, количество рабочих мест – 115 единиц, инвестиции в строительство завода составляют 8,3 млн USD.

Производство продукции осуществляется на высокоточном оборудовании известных мировых производителей:

Netstal (Швейцария) – изготовление ПЭТ-преформ;

Husky (Канада) – изготовление ПЭТ-преформ;

Demag (Германия) – изготовление колпачков;

Sacmi (Италия) – изготовление колпачков.

Мощности производства – 20 тыс. тонн в год.

Клиентская база Приморского завода «Европласт» содержит более 100 компаний, среди которых есть как крупные Российские компании, так и транснациональные.

Основными видами продукции являются преформы (заготовки для получения бутылок и банок из полимеров методом выдувного формования), производимые из полиэтилентерефталата (ПЭТ) и полимерные колпачки (крышки), производимые из полиэтилена низкого давления (ПНД). Область применения данной продукции очень широка и включает в себя следующие сегменты: напитки, масла, молочную продукцию, бытовую химию, лекарственные средства. Таким образом, продукция крайне востребована в нескольких отраслях реального сектора экономики, география спроса на продукцию практически не ограничена.

Потребность в привлечении трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации для реализации инвестиционного проекта «Завод по производству ПЭТ-преформ и колпачка» по годам в разрезе специальностей (групп должностей по профессиональному признаку):

2016 год - 2 человека:

генеральный директор, юрист.».

Приложение № 5
к постановлению
Администрации Приморского края
от 20 декабря 2017 года № 533-па

«Приложение
к подпрограмме «Повышение мобильности
трудовых ресурсов» государственной
программы Приморского края «Содействие
занятости населения Приморского края
на 2013 - 2020 годы»,
утвержденной постановлением
Администрации Приморского края
от 7 декабря 2012 года № 384-па

ИНФОРМАЦИЯ

**об инвестиционных проектах, включенных в подпрограмму
«Повышение мобильности трудовых ресурсов» государственной программы
Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края на 2013 - 2020 годы»**

2015 год

Наименование работодателя	Реализуемый инвестиционный проект	2015 год			
		Численность работников, запланированных к привлечению из других субъектов России, чел.	Средства, предусмотренные подпрограммой из краевого и федерального бюджетов, тыс. руб.		
			всего	в том числе:	
			краевой бюджет	федеральный бюджет	
1	2	3	4	5	6

Наименование работодателя	Реализуемый инвестиционный проект	2015 год			
		Численность работников, запланированных к привлечению из других субъектов России, чел.	Средства, предусмотренные подпрограммой из краевого и федерального бюджетов, тыс. руб.	в том числе:	
				краевой бюджет	федеральный бюджет
1	2	3	4	5	6
ОАО «Дальневосточный центр судостроения и судоремонта», ООО «Судостроительный комплекс «Звезда»	«Судостроительный комплекс «Звезда»	74	16650,0	4995,0	11655,0
АО «Южморрыбфлот»	«Реконструкция оборудования и повышение производительности берегового и морского рыбоперерабатывающего производства АО «Южморрыбфлот»	112	25200,0	7560,0	17640,0
ООО «Ливадийский ремонтно-судостроительный завод»	«Организация судостроительного производства, создание судоремонтной площадки в г. Находке»	84	18900,0	5670,0	13230,0
ООО «Красный Вымпел»	«Реконструкция оборудования и повышение производительности жестяно-баночной фабрики ООО «Красный Вымпел»	–	–	–	–
	«Создание логистического центра по хранению и перевалке грузов «Красный Вымпел» на территории городского округа Большой Камень»	30	6750,0	2025,0	4725,0
ООО «РУСАГРО – ПРИМОРЬЕ»	«Осуществление деятельности на территории опережающего социально-экономического развития «Михайловский» (животноводство, производство пищевых продуктов)»	–	–	–	–

Наименование работодателя	Реализуемый инвестиционный проект	2015 год			
		Численность работников, запланированных к привлечению из других субъектов России, чел.	Средства, предусмотренные подпрограммой из краевого и федерального бюджетов, тыс. руб.		
			всего	в том числе:	
	краевой бюджет	федеральный бюджет			
1	2	3	4	5	6
ООО «Приморский завод «Европласт»	Завод по производству ПЭТ-преформ и колпачка	–	–	–	–
ИТОГО:		300	67500,0	20250,0	47250,0
«Переходящие» финансовые средства с предыдущего года		0	0,00	0,00	0,00
Итого, с учетом «переходящих» финансовых средств		300	67500,0	20250,0	47250,0

2016 год

Наименование работодателя	Реализуемый инвестиционный проект	2016 год			
		Численность работников, запланированных к привлечению из других субъектов России, чел.	Средства, предусмотренные подпрограммой из краевого и федерального бюджетов, тыс. руб.		
			всего	в том числе:	
	краевой бюджет	федеральный бюджет			
1	2	3	4	5	6
ОАО «Дальневосточный центр судостроения и судоремонта», ООО «Судостроительный комплекс «Звезда»	«Судостроительный комплекс «Звезда»	176	39600,0	11880,0	27720,0
АО «Южморрыбфлот»	«Реконструкция оборудования и повышение производительности берегового и морского рыбоперерабатывающего	–	–	–	–

Наименование работодателя	Реализуемый инвестиционный проект	2016 год			
		Численность работников, запланированных к привлечению из других субъектов России, чел.	Средства, предусмотренные подпрограммой из краевого и федерального бюджетов, тыс. руб.		
			всего	в том числе:	
1	2	3	4	5	6
	производства АО «Южморрыбфлот»				
ООО «Ливадийский ремонтно-судостроительный завод»	«Организация судостроительного производства, создание судоремонтной площадки в г. Находке»	–	–	–	–
ООО «Красный Вымпел»	«Реконструкция оборудования и повышение производительности жестяно-баночной фабрики ООО «Красный Вымпел»	–	–	–	–
	«Создание логистического центра по хранению и перевалке грузов «Красный Вымпел» на территории городского округа Большой Камень»	–	–	–	–
ООО «РУСАГРО – ПРИМОРЬЕ»	«Осуществление деятельности на территории опережающего социально-экономического развития «Михайловский» (животноводство, производство пищевых продуктов)»	9	2025,0	607,5	1417,5
ООО «Приморский завод «Европласт»	Завод по производству ПЭТ-преформ и колпачка	2	450,0	135,0	315,0
ИТОГО:		187	42075,0	12622,5	29452,5
«Переходящие» финансовые средства с предыдущего года		0	0,00	0,00	0,00
Итого, с учетом «переходящих» финансовых средств		187	42075,0	12622,5	29452,5

2017 год

Наименование работодателя	Реализуемый инвестиционный проект	2017 год			
		Численность работников, запланированных к привлечению из других субъектов России, чел.	Средства, предусмотренные подпрограммой из краевого и федерального бюджетов, тыс. руб.		
			всего	в том числе:	
1	2	3	4	5	6
ОАО «Дальневосточный центр судостроения и судоремонта», ООО «Судостроительный комплекс «Звезда»	«Судостроительный комплекс «Звезда»	96	21600,0	3672,0	17928,0
АО «Южморрыбфлот»	«Реконструкция оборудования и повышение производительности берегового и морского рыбоперерабатывающего производства АО «Южморрыбфлот»	50	11250,0	1912,5	9337,5
ООО «Ливадийский ремонтно-судостроительный завод»	«Организация судостроительного производства, создание судоремонтной площадки в г. Находке»	1	225,0	38,25	186,75
ООО «Красный Вымпел»	«Реконструкция оборудования и повышение производительности жестяно-баночной фабрики ООО «Красный Вымпел»	16	3600,0	612,0	2988,0
	«Создание логистического центра по хранению и перевалке грузов «Красный Вымпел» на территории городского округа Большой Камень»	7	1575,0	267,75	1307,25
ООО «РУСАГРО – ПРИМОРЬЕ»	«Осуществление деятельности на территории опережающего социально-экономического развития	17	3825,0	650,25	3174,75

Наименование работодателя	Реализуемый инвестиционный проект	2017 год			
		Численность работников, запланированных к привлечению из других субъектов России, чел.	Средства, предусмотренные подпрограммой из краевого и федерального бюджетов, тыс. руб.		
			всего	в том числе:	
	краевой бюджет	федеральный бюджет			
1	2	3	4	5	6
	«Михайловский» (животноводство, производство пищевых продуктов)»				
ООО «Приморский завод «Европласт»	Завод по производству ПЭТ-преформ и колпачка	–	–	–	–
ИТОГО:		187	42075,00	7152,75	34922,25
«Переходящие» финансовые средства с предыдущего года		6	1350,00	229,50	1120,50
Итого, с учетом «переходящих» финансовых средств		193	43425,00	7382,25	36042,75

2018 год

Наименование работодателя	Реализуемый инвестиционный проект	2018 год			
		Численность работников, запланированных к привлечению из других субъектов России, чел.	Средства, предусмотренные подпрограммой из краевого и федерального бюджетов, тыс. руб.		
			всего	в том числе:	
	краевой бюджет	федеральный бюджет			
1	2	3	4	5	6
ОАО «Дальневосточный центр судостроения и судоремонта», ООО «Судостроительный комплекс «Звезда»	«Судостроительный комплекс «Звезда»	106	23850,00	2862,00	20988,00
АО «Южморрыбфлот»	«Реконструкция оборудования и повышение производительности берегового и морского	–	–	–	–

Наименование работодателя	Реализуемый инвестиционный проект	2018 год			
		Численность работников, запланированных к привлечению из других субъектов России, чел.	Средства, предусмотренные подпрограммой из краевого и федерального бюджетов, тыс. руб. всего	в том числе:	
				краевой бюджет	федеральный бюджет
1	2	3	4	5	6
	рыбоперерабатывающего производства АО «Южморрыбфлот»				
ООО «Ливадийский ремонтно-судостроительный завод»	«Организация судостроительного производства, создание судоремонтной площадки в г. Находке»	–	–	–	–
ООО «Красный Вымпел»	«Реконструкция оборудования и повышение производительности жестяно-баночной фабрики ООО «Красный Вымпел»	–	–	–	–
	«Создание логистического центра по хранению и перевалке грузов «Красный Вымпел» на территории городского округа Большой Камень»	–	–	–	–
ООО «РУСАГРО – ПРИМОРЬЕ»	«Осуществление деятельности на территории опережающего социально-экономического развития «Михайловский» (животноводство, производство пищевых продуктов)»	26	5850,00	702,00	5148,00
ООО «Приморский завод «Европласт»	Завод по производству ПЭТ-преформ и колпачка	–	–	–	–
ИТОГО:		132	29700,00	3564,00	26136,00
«Переходящие» финансовые средства с предыдущего года		55	12375,00	1485,00	10890,00
Итого, с учетом «переходящих» финансовых средств		187	42075,00	5049,00	37026,00