



АДМИНИСТРАЦИЯ ПРИМОРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

29 августа 2017 года

г. Владивосток

№ 353-па

О внесении изменений в постановление Администрации Приморского края от 16 октября 2015 года № 403-па «О финансовой поддержке работодателям – владельцам сертификатов на привлечение трудовых ресурсов в Приморский край в рамках реализации подпрограммы «Повышение мобильности трудовых ресурсов» государственной программы Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края на 2013-2020 годы»

На основании Устава Приморского края Администрация Приморского края

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Порядок предоставления из краевого бюджета финансовой поддержки работодателям - владельцам сертификатов на привлечение трудовых ресурсов в Приморский край в рамках реализации подпрограммы «Повышение мобильности трудовых ресурсов» государственной программы Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края на 2013 - 2020 годы», утверждённый постановлением Администрации Приморского края от 16 октября 2015 года № 403-па «О финансовой поддержке работодателям – владельцам сертификатов на привлечение трудовых ресурсов в Приморский край в рамках реализации подпрограммы «Повышение мобильности трудовых ресурсов» государственной программы Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края на 2013-2020 годы» (в редакции постановлений Администрации Приморского края от 4 марта

2016 года № 80-па, от 27 апреля 2016 года № 164-па, от 5 июля 2016 года № 303-па, от 24 января 2017 года № 17-па) (далее - Порядок), следующие изменения:

1.1. В пункте 2 Порядка:

заменить в абзаце пятом слова «его семьи.» словами «его семьи;»;

дополнить абзацами следующего содержания:

«выплатой единовременного пособия работнику и единовременного пособия на каждого прибывающего с ним члена его семьи;

предоставлением оплачиваемого отпуска для обустройства на новом месте;

проездом работника, членов его семьи к месту отдыха на территории Российской Федерации и обратно при предоставлении работнику очередного отпуска.»;

1.2. Изложить подпункт 3.1 пункта 3 Порядка в следующей редакции:

«3.1. Требования, которым должны соответствовать работодатели на первое число месяца, предшествующего месяцу заключения соглашения, предусмотренного пунктом 9 настоящего Порядка:

у работодателя должна отсутствовать неисполненная обязанность по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах (в случае, если такое требование предусмотрено правовым актом);

у работодателя должна отсутствовать просроченная задолженность по возврату в краевой бюджет субсидий, бюджетных инвестиций, предоставленных в том числе в соответствии с иными правовыми актами, и иная просроченная задолженность перед краевым бюджетом;

работодатель - юридическое лицо не должен находиться в процессе реорганизации, ликвидации, банкротства, а работодатель – индивидуальный предприниматель не должен прекратить деятельность в качестве индивидуального предпринимателя;

работодатель не должен являться иностранным юридическим лицом, а также российским юридическим лицом, в уставном (складочном) капитале которого доля участия иностранных юридических лиц, местом регистрации которых является государство или территория, включенные в утверждаемый Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытие и предоставление информации при проведении финансовых операций (оффшорные зоны) в отношении таких юридических лиц, в совокупности превышает 50 процентов;

работодатель не должен получать средства из краевого бюджета на основании иных нормативных правовых актов или муниципальных правовых актов на цели, указанные в пункте 2 настоящего Порядка.»;

1.3. Изложить пункт 9 Порядка в следующей редакции:

«9. Предоставление субсидии осуществляется на основании соглашения о предоставлении субсидии, заключаемого между уполномоченным органом и работодателем (далее - соглашение) в течение двух рабочих дней (в декабре - в течение одного рабочего дня) со дня принятия решения о предоставлении субсидии указанному работодателю в текущем финансовом году.

Соглашение заключается в соответствии с типовой формой, утвержденной приказом департамента финансов Приморского края от 23 января 2017 года № 5 «Об утверждении типовых форм соглашений о предоставлении из краевого бюджета субсидии юридическим лицам (за исключением государственных учреждений), индивидуальным предпринимателям, физическим лицам - производителям товаров, работ, услуг» (далее – Типовая форма соглашения).

Соглашение должно предусматривать в том числе:

а) согласие работодателя (за исключением государственных (муниципальных) унитарных предприятий, хозяйственных товариществ и обществ с участием публично-правовых образований в их уставных (складочных) капиталах, а также коммерческих организаций с участием таких

товариществ и обществ в их уставных (складочных) капиталах) на осуществление уполномоченным органом и органами государственного финансового контроля проверок соблюдения работодателем условий, целей и порядка предоставления субсидий;

б) обязательство работодателя о достижении показателей результативности использования субсидии:

численность работников, привлеченных работодателями для реализации инвестиционных проектов, включенных в подпрограмму мобильности, из субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным;

доля работников, привлеченных работодателями - участниками подпрограммы мобильности трудовых ресурсов в отчетном периоде, в общей численности работников, предусмотренной в соглашении;

доля работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность на конец отчетного периода, в общей численности работников, привлеченных работодателями из других субъектов Российской Федерации для реализации инвестиционных проектов, включенных в подпрограмму;

в) требования об обязательной проверке главным распорядителем и уполномоченным органом государственного финансового контроля соблюдения условий, целей и порядка предоставления субсидий работодателю;

г) возможность осуществления расходов, источником финансового обеспечения которых являются не использованные в отчетном финансовом году остатки субсидии, при принятии департаментом решения, согласованного с департаментом финансов Приморского края, о наличии потребности в указанных средствах;

д) соблюдение запрета приобретения за счет полученных средств субсидии иностранной валюты, за исключением операций, осуществляемых в соответствии с валютным законодательством Российской Федерации при закупке (поставке) высокотехнологичного импортного оборудования,

сырья и комплектующих изделий, и размещения данных средств на депозиты и в иные финансовые инструменты;

м) иные условия в соответствии с действующим законодательством.

Уполномоченный орган в течение трех рабочих дней (в декабре - в течение одного рабочего дня) со дня поступления средств на лицевой счет уполномоченного органа на основании решения о предоставлении субсидии составляет реестр на перечисление субсидий (далее - реестр) и передает его в государственное казенное учреждение Приморское казначейство (далее - ГКУ Приморское казначейство). Форма реестра устанавливается уполномоченным органом совместно с ГКУ Приморским казначейством.»;

1.4. Дополнить пункт 17 Порядка абзацами следующего содержания:

«Расчет размера штрафных санкций осуществляется по формуле:

$$(1 - I_{\text{д}} / I_{\text{п}}) \times V_{\text{пб}} \times k_1, \text{ где}$$

$I_{\text{д}}$ - достигнутое значение показателя результативности;

$I_{\text{п}}$ - плановое значение показателя результативности;

$V_{\text{пб}}$ - общий объем средств, предусмотренный работодателю в соответствии с численностью запланированных к привлечению работников, указанной в соглашении об участии в подпрограмме «Повышение мобильности трудовых ресурсов» государственной программы Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края на 2013 - 2020 годы» в отчетном году, заключенным между работодателем и уполномоченным органом;

$k_1 = 0,04$ - корректирующий коэффициент.

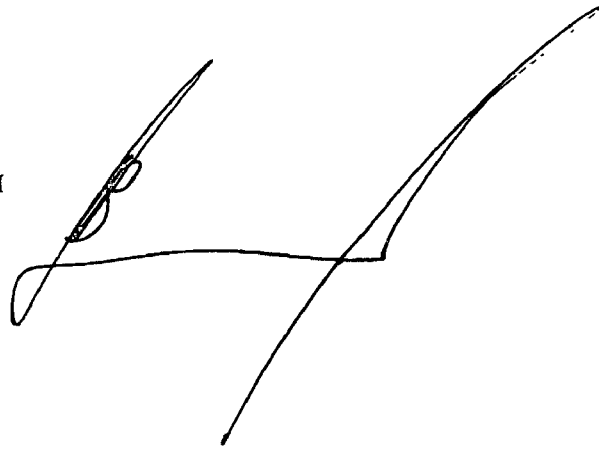
При снижении штрафных санкций Приморскому краю, рассчитанных в соответствии с Правилами формирования, предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 30 сентября 2014 года № 999 «О формировании, предоставлении и распределении субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации», корректирующий коэффициент подлежит пересмотру

в сторону уменьшения.»;

1.5. Изложить приложение к Порядку в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Департаменту информационной политики Приморского края обеспечить официальное опубликование настоящего постановления.

Губернатор края –
Глава Администрации
Приморского края

A large, stylized handwritten signature in black ink, consisting of several overlapping loops and a long horizontal stroke.

В.В. Миклушевский

Приложение
к постановлению
Администрации Приморского края
от 29 августа 2017 года № 353-па

«Приложение

к Порядку предоставления из
краевого бюджета финансовой
поддержки работодателям –
владельцам сертификатов на
привлечение трудовых ресурсов в
Приморский край в рамках
реализации подпрограммы
«Повышение мобильности трудовых
ресурсов» государственной
программы Приморского края
«Содействие занятости населения
Приморского края на 2013-
2020 годы»

ОТЧЕТ

о произведенных расходах на оказание мер поддержки работникам

по состоянию на « ____ » _____ 20__ года
(нарастающим итогом)

(наименование работодателя)

(наименование инвестиционного проекта)

№ п/п	ФИО гражданина	Год рождения	Требования работодателя к квалификации работника	Субъект Российской Федерации, из которого гражданин прибыл	Дата и номер заключенного трудового договора	Срок, на который заключен трудовой договор (3 года или бессрочный)	Профессия (специальность)	Размер оказанной финансовой поддержки по состоянию на отчетную дату													
								всего	за счет субсидии из краевого бюджета						за счет собственных средств работодателя						
									переезд работника, членов его семьи и провоз имущества	обеспечение жильем (наём, поднаём, аренда, покупка жилья, уплата процентов по ипотечным жилищным кредитам (займам))	обучение (переобучение) работника и членов его семьи	выплата единовременного пособия работнику и единовременного пособия на каждого прибывающего с ним члена его семьи	предоставление оплачиваемого отпуска для обустройства на новом месте	проезд работника, членов его семьи к месту отдыха на территории Российской Федерации и обратно при предоставлении работнику очередного отпуска	переезд работника, членов его семьи и провоз имущества	обеспечение жильем (наём, поднаём, аренда, покупка жилья, уплата процентов по ипотечным жилищным кредитам (займам))	обучение (переобучение) работника и членов его семьи	выплата единовременного пособия работнику и единовременного пособия на каждого прибывающего с ним члена его семьи	предоставление оплачиваемого отпуска для обустройства на новом месте	проезд работника, членов его семьи к месту отдыха на территории Российской Федерации и обратно при предоставлении работнику очередного отпуска	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	
Всего																					
в том числе:																					
субсидии из краевого бюджета																					
за счет собственных средств работодателя																					