



АДМИНИСТРАЦИЯ ПРИМОРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

30 марта 2017 года

г. Владивосток

№ 98-па

О единовременных компенсационных выплатах отдельным категориям медицинских работников в 2017 году

В соответствии с Федеральным законом от 29 ноября 2010 года № 326-ФЗ «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации», на основании Устава Приморского края Администрация Приморского края

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Установить, что в 2017 году предоставление единовременной компенсационной выплаты медицинским работникам в возрасте до 50 лет, имеющим высшее образование, прибывшим в 2016 и 2017 годах на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа или переехавшим на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа из другого населенного пункта и заключившим с департаментом здравоохранения Приморского края договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты отдельным категориям медицинских работников (далее – медицинские работники), осуществляется за счет краевого бюджета и иных межбюджетных трансфертов, предоставляемых Приморскому краю из бюджета территориального фонда обязательного медицинского страхования Приморского края в соотношении 40 и 60 процентов соответственно.

2. Утвердить прилагаемый Порядок заключения договора о

предоставлении единовременной компенсационной выплаты отдельным категориям медицинских работников.

3. Департаменту здравоохранения Приморского края и государственному учреждению «Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Приморского края» ежемесячно представлять в Федеральный фонд обязательного медицинского страхования (далее – ФФОМС) заявки на получение иных межбюджетных трансфертов по форме, установленной ФФОМС.

4. Департаменту информационной политики Приморского края обеспечить официальное опубликование настоящего постановления.

Губернатор края –
Глава Администрации
Приморского края



В.В. Миклушевский

УТВЕРЖДЕН
постановлением
Администрации Приморского края
от 30 марта 2017 года № 98-па

ПОРЯДОК
заключения договора о предоставлении
единовременной компенсационной выплаты
отдельным категориям медицинских работников

1. Настоящий Порядок заключения договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты отдельным категориям медицинских работников разработан в целях реализации Федерального закона от 29 ноября 2010 года № 326-ФЗ «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 326-ФЗ).

2. Договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты отдельным категориям медицинских работников (далее - договор) заключается департаментом здравоохранения Приморского края (далее - департамент) с медицинским работником в возрасте до 50 лет, имеющим высшее образование, прибывшим в 2016 и 2017 годах на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа или переехавшим на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа из другого населенного пункта, после заключения им трудового договора с государственным учреждением здравоохранения Приморского края (далее - учреждение здравоохранения).

Типовая форма договора утверждается департаментом.

3. Право на получение выплаты предоставляется медицинскому работнику один раз за весь период трудовой деятельности.

4. Медицинский работник для заключения договора представляет в срок до 10 ноября 2017 года в департамент следующие документы (в двух экземплярах):

- а) заявление о заключении договора;
- б) копию документа, удостоверяющего личность заявителя;

в) копию трудового договора, заверенную в соответствии с действующим законодательством;

г) копию трудовой книжки, заверенную в соответствии с действующим законодательством;

д) копию диплома об окончании образовательного учреждения высшего образования, заверенную в соответствии с действующим законодательством;

е) копию действующего сертификата специалиста медицинского работника или свидетельство об аккредитации специалиста;

ж) копию СНИЛСа.

Копии документов, указанных в подпунктах «б» - «и» пункта 4 настоящего Порядка, представляются с предъявлением оригиналов документов, которые после сличения с копиями возвращаются медицинскому работнику.

5. Департамент в течение 15 рабочих дней со дня поступления заявления медицинского работника о предоставлении выплаты, соответствующего требованиям, указанным в пункте 2 настоящего Порядка, а также документов, указанных в пункте 4 настоящего Порядка, рассматривает заявление и принимает решение о предоставлении выплаты или об отказе в ее предоставлении.

6. Департамент в течение пяти рабочих дней со дня принятия решения направляет медицинскому работнику на указанный им почтовый (электронный) адрес уведомление о принятом решении.

При принятии решения об отказе в предоставлении выплаты в уведомлении указывается причина отказа.

Медицинский работник вправе повторно обратиться с заявлением о предоставлении выплаты после устранения выявленных несоответствий в порядке, установленном пунктом 4.

7. Департамент отказывает медицинскому работнику в заключении договора в случае:

а) несоответствия медицинского работника требованиям, установленным статьей 51 Федерального закона № 326-ФЗ;

б) выявления недостоверных сведений, указанных в заявлении о предоставлении выплаты (под недостоверными сведениями понимается наличие

наличие искажений и неточностей в содержании представленных документов);

в) непредставления или неполного представления документов, указанных в пункте 4 настоящего Порядка;

г) если медицинский работник возвратил часть ранее полученной выплаты в связи с прекращением трудового договора с соответствующим учреждением здравоохранения до истечения пятилетнего срока, а затем вновь переехал на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа;

д) если медицинский работник переехал на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа из другого сельского населенного пункта, либо рабочего поселка, либо поселка городского типа, где он ранее работал в государственном учреждении здравоохранения Приморского края;

е) повторного трудоустройства медицинского работника в лечебно-профилактическое учреждение Приморского края, если он ранее в период с 2011 по 2016 годы состоял в трудовых отношениях с данным учреждением здравоохранения;

ж) выявления факта получения единовременной компенсационной выплаты медицинским работником.

Медицинский работник несет ответственность за достоверность сведений, указанных в заявлении о предоставлении выплаты.

8. Договор заключается в течение 15 рабочих дней со дня принятия решения о заключении договора.

9. Договор должен содержать следующие условия:

а) обязанность медицинского работника работать в течение пяти лет (со дня подписания договора с департаментом) по основному месту работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной трудовым законодательством для медицинских работников, в соответствии с трудовым договором, заключенным им с учреждением здравоохранения;

б) порядок предоставления медицинскому работнику единовременной компенсационной выплаты в размере одного миллиона рублей в течение 30 рабочих дней со дня заключения договора с департаментом;

в) возврат медицинским работником в краевой бюджет части единовременной компенсационной выплаты в случае прекращения трудового договора с учреждением здравоохранения, указанным в подпункте «а» настоящего пункта, до истечения пятилетнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 1, 2 и 4 части первой статьи 81, пунктами 1, 2, 5, 6 и 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), рассчитанной со дня прекращения трудового договора, пропорционально фактически не отработанному медицинским работником периоду. В фактически отработанный период не включается отпуск по уходу за ребенком до 1,5 лет и 3-х лет;

г) ответственность медицинского работника за неисполнение обязанностей, предусмотренных договором, в том числе по возврату единовременной компенсационной выплаты в случаях, указанных в подпункте «в» настоящего пункта.

9. Департамент имеет право в одностороннем порядке расторгнуть договор:

9.1. В случае выявления факта получения единовременной компенсационной выплаты медицинским работником;

9.2. В случае отказа Федерального фонда обязательного медицинского страхования в предоставлении иных межбюджетных трансфертов на софинансирование единовременной компенсационной выплаты медицинскому работнику.

10. В случае прекращения трудового договора с медицинским работником до истечения пятилетнего срока учреждение здравоохранения уведомляет об этом департамент в течение трех рабочих дней со дня прекращения трудового договора с указанием причины его прекращения.

11. Договор подлежит регистрации в департаменте в журнале регистрации договоров.
