



# АДМИНИСТРАЦИЯ ПРИМОРСКОГО КРАЯ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

24 января 2017 года

г. Владивосток

№ 17-па

**О внесении изменений в постановление  
Администрации Приморского края от 16 октября  
2015 года № 403-па «О финансовой поддержке  
работодателям - владельцам сертификатов на  
привлечение трудовых ресурсов в Приморский край  
в рамках реализации подпрограммы «Повышение  
мобильности трудовых ресурсов» государственной  
программы Приморского края «Содействие  
занятости населения Приморского края  
на 2013 - 2020 годы»**

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 6 сентября 2016 года № 887 «Об общих требованиях к нормативным правовым актам, муниципальным правовым актам, регулирующим предоставление субсидий юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям), индивидуальным предпринимателям, а также физическим лицам - производителям товаров, работ, услуг», на основании Устава Приморского края Администрация Приморского края

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Администрации Приморского края от 16 октября 2015 года № 403-па «О финансовой поддержке работодателям - владельцам сертификатов на привлечение трудовых ресурсов в Приморский край в рамках реализации подпрограммы «Повышение мобильности трудовых

ресурсов» государственной программы Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края на 2013 - 2020 годы» (в редакции постановлений Администрации Приморского края от 4 марта 2016 года № 80-па, от 27 апреля 2016 года № 164-па, от 5 июля 2016 года № 303-па) (далее – постановление) следующие изменения:

1.1. Дополнить в констатирующей части постановления после слов «с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»,» словами «Бюджетным кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Российской Федерации от 6 сентября 2016 года № 887 «Об общих требованиях к нормативным правовым актам, муниципальным правовым актам, регулирующим предоставление субсидий юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям), индивидуальным предпринимателям, а также физическим лицам - производителям товаров, работ, услуг»,»;

1.2. В Порядке предоставления из краевого бюджета финансовой поддержки работодателям - владельцам сертификатов на привлечение трудовых ресурсов в Приморский край в рамках реализации подпрограммы «Повышение мобильности трудовых ресурсов» государственной программы Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края на 2013 - 2020 годы», утвержденном постановлением (далее – подпрограмма повышения мобильности, Порядок):

1.2.1. Дополнить пункт 2 Порядка после слов «Субсидии предоставляются работодателям – юридическим лицам» словами «(за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям)»;

1.2.2. Заменить в абзаце пятом пункта 3 Порядка слова «, в размере не менее 67,5 тысячи рублей на одного работника.» словами «, в размере не менее установленного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 6 мая 2015 года № 272н.»;

1.2.3. Дополнить Порядок пунктом 3.1 следующего содержания:

«3.1. Требования, которым должны соответствовать работодатели на первое число месяца, предшествующего месяцу заключения соглашения,

предусмотренного пунктом 9 настоящего Порядка:

у работодателя должна отсутствовать задолженность по налогам, сборам и иным обязательным платежам в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации, срок исполнения по которым наступил в соответствии с законодательством Российской Федерации;

у работодателя должна отсутствовать просроченная задолженность по возврату в краевой бюджет субсидий, бюджетных инвестиций, предоставленных, в том числе, в соответствии с иными правовыми актами, и иная просроченная задолженность перед краевым бюджетом;

работодатель не должен находиться в процессе реорганизации, ликвидации, банкротства и не должен иметь ограничения на осуществление хозяйственной деятельности;

работодатель не должен являться иностранным юридическим лицом, а также российским юридическим лицом, в уставном (складочном) капитале которого доля участия иностранных юридических лиц, местом регистрации которых является государство или территория, включенные в утверждаемый Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытие и предоставление информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны) в отношении таких юридических лиц, в совокупности превышает 50 процентов;

работодатель не должен получать средства из краевого бюджета в соответствии с иными нормативными правовыми актами на цели, указанные в пункте 2 настоящего Порядка.»;

1.2.4. Заменить в абзаце первом пункта 6 Порядка слова «1 декабря» словами «15 декабря»;

1.2.5. Заменить в подпункте «в» пункта 6 Порядка слова «в размере не менее 67,5 тысячи рублей на одного работника;» словами «в размере не менее установленного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 6 мая 2015 года № 272н;»;

1.2.6. Дополнить пункт 6 Порядка подпунктом «ж» следующего содержания:

«ж) подписанное работодателем гарантийное обязательство, подтверждающее, что работодатель соответствует требованиям, установленным пунктом 3.1 настоящего Порядка.»;

1.2.7. Изложить абзац четвертый пункта 8 Порядка в следующей редакции:

«принимает решение об отказе в предоставлении субсидии при выявлении обоснованных причин для отказа: несоответствие работодателя категории и условиям, указанным в пунктах 2, 3 настоящего Порядка; несоответствие предоставленных работодателем документов, определенных пунктом 6 настоящего Порядка, или непредставление (предоставление не в полном объеме) указанных документов; несоответствие работодателя требованиям, определенным пунктом 3.1 настоящего Порядка; недостоверность предоставленной работодателем информации;»;

1.2.8. Изложить пункт 9 Порядка в следующей редакции:

«9. Предоставление субсидии осуществляется на основании соглашения о предоставлении субсидии, заключаемого между уполномоченным органом и работодателем (далее – соглашение) в течение двух рабочих дней (в декабре – в течение одного рабочего дня) со дня принятия решения о предоставлении субсидии указанному работодателю в текущем финансовом году.

Соглашение заключается в соответствии с типовой формой, устанавливаемой в порядке, предусмотренном подпунктом «д» пункта 4 Общих требований к нормативным правовым актам, муниципальным правовым актам, регулирующим предоставление субсидий юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям), индивидуальным предпринимателям, а также физическим лицам - производителям товаров, работ, услуг, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 6 сентября 2016 года № 887 (далее – типовая форма), разработанной департаментом финансов Приморского края, с момента её утверждения. До утверждения типовой формы содержание соглашения определяется исходя из положений абзацев третьего – девятнадцатого настоящего пункта.

Соглашение должно предусматривать, в том числе:

- а) объем и целевое назначение субсидии;
- б) права и обязанности сторон;

в) согласие работодателя (за исключением государственных (муниципальных) унитарных предприятий, хозяйственных товариществ и обществ с участием публично - правовых образований в их уставных (складочных) капиталах, а также коммерческих организаций с участием таких товариществ и обществ в их уставных (складочных) капиталах) на осуществление уполномоченным органом и органами государственного финансового контроля проверок соблюдения работодателем условий, целей и порядка предоставления субсидий;

г) право уполномоченного органа устанавливать показатели результативности;

д) обязательство работодателя о достижении показателей результативности использования субсидии:

численность работников, привлеченных работодателями для реализации инвестиционных проектов, включенных в подпрограмму мобильности, из субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным;

доля работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность на конец отчетного периода, в общей численности работников, привлеченных работодателями из других субъектов Российской Федерации для реализации инвестиционных проектов, включенных в подпрограмму;

доля высококвалифицированных специалистов в общей численности работников, привлеченных работодателями из других субъектов Российской Федерации для реализации инвестиционных проектов, включенных в подпрограмму.

е) требования к отчетности, предусматривающие определение порядка, сроков и форм предоставления работодателем отчетности о достижении показателей результативности предоставления субсидии;

ж) требования об обязательной проверке главным распорядителем и уполномоченным органом государственного финансового контроля соблюдения условий, целей и порядка предоставления субсидий работодателю;

з) меры ответственности за нарушение условий, целей и порядка

предоставления субсидий;

и) случаи возврата в текущем финансовом году остатков субсидии, не использованных в отчетном финансовом году, при отсутствии решения уполномоченного органа, принятого по согласованию с департаментом финансов Приморского края;

к) возможность осуществления расходов, источником финансового обеспечения которых являются неиспользованные в отчетном финансовом году остатки субсидии, при принятии департаментом решения, согласованного с департаментом финансов Приморского края, о наличии потребности в указанных средствах;

л) запрет приобретения за счет полученных средств субсидии иностранной валюты, за исключением операций, осуществляемых в соответствии с валютным законодательством Российской Федерации при закупке (поставке) высокотехнологичного импортного оборудования, сырья и комплектующих изделий (в части финансового обеспечения затрат);

м) иные условия в соответствии с действующим законодательством.

Уполномоченный орган в течение трех рабочих дней (в декабре - в течение одного рабочего дня) со дня поступления средств на лицевой счет уполномоченного органа на основании решения о предоставлении субсидии составляет реестр на перечисление субсидий (далее - реестр) и передает его в государственное казенное учреждение Приморское казначейство (далее - ГКУ Приморское казначейство). Форма реестра устанавливается уполномоченным органом совместно с ГКУ Приморским казначейством.»;

1.2.9. Дополнить пункт 14 Порядка абзацами следующего содержания:

«В течение первых пяти рабочих дней очередного финансового года работодатель вправе представить в уполномоченный орган заявление о наличии потребности в субсидии, неиспользованной в отчетном финансовом году, в размере, не превышающем остатка субсидии.

В соответствии с решением уполномоченного органа, согласованным с департаментом финансов Приморского края, о наличии потребности в субсидии, неиспользованной в отчетном финансовом году, финансовые средства в размере, не превышающем остатка субсидии, могут быть

возвращены работодателю в очередном финансовом году для финансового обеспечения расходов, соответствующих целям предоставления субсидии.»;

1.2.10. В пункте 17 Порядка:

дополнить новыми абзацами пятым - шестым в следующей редакции:

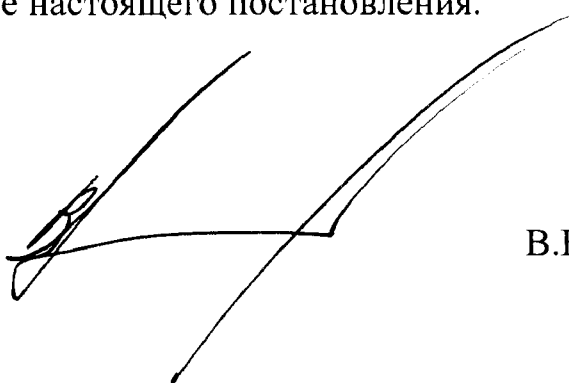
«в случае недостижения показателей результативности предоставления субсидии;

в случае наложения штрафных санкций.»;

считать абзацы пятый - седьмой абзацами седьмым - девятым соответственно.

2. Департаменту информационной политики Приморского края обеспечить официальное опубликование настоящего постановления.

Губернатор края –  
Глава Администрации  
Приморского края



В.В. Миклушевский