

Государственная  
регистрация  
от 29.09.2023  
№ 963

**МИНИСТЕРСТВО  
образования Красноярского края**

**П Р И К А З**

29 СЕН 2023

г. Красноярск

№ 49-11-04

О внесении изменений в приказ министерства образования Красноярского края от 21.11.2018 № 28-11-04 «Об образовании конкурсной комиссии по проведению конкурсов в кадровый резерв и на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Красноярского края в министерстве образования Красноярского края, утверждении Положения о ней и Методики проведения конкурсов в кадровый резерв и на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Красноярского края в министерстве образования Красноярского края»

В соответствии с Федеральным законом от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 01.02.2005 № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 31.03.2018 № 397 «Об утверждении единой методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов», статьей 101 Устава Красноярского края, распоряжением Губернатора Красноярского края от 19.09.2023 № 651-рг «О полномочиях Правительства Красноярского края», пунктами 3.1, 3.78, 4.3 Положения о министерстве образования Красноярского края, утвержденного постановлением Правительства Красноярского края от 27.12.2013 № 706-п, ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ министерства образования Красноярского края от 21.11.2018 № 28-11-04 «Об образовании конкурсной комиссии по проведению конкурсов в кадровый резерв и на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Красноярского края в министерстве образования Красноярского края, утверждении Положения о ней и Методики проведения конкурсов в кадровый резерв и на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Красноярского края в министерстве образования Красноярского края» следующие изменения:

в Положении о конкурсной комиссии по проведению конкурсов в кадровый резерв и на замещение вакантных должностей государственной

гражданской службы Красноярского края в министерстве образования Красноярского края:

в пункте 1.3:

абзац шестой изложить в следующей редакции:

«В качестве членов Комиссии – независимых экспертов в состав Комиссии включаются представители научных, образовательных и других организаций, являющихся специалистами в соответствующих областях и видах профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих, по вопросам кадровых технологий и государственной гражданской службы (далее – независимые эксперты).»;

дополнить абзацами следующего содержания:

«Включаемые в состав Комиссии независимые эксперты приглашаются и отбираются в порядке, установленном Губернатором Красноярского края, принятом с учетом порядка, установленного Правительством Российской Федерации.

В качестве членов Комиссии в состав Комиссии включаются представители Общественного совета при Министерстве.

Общий срок пребывания независимого эксперта в Комиссии не может превышать три года. Исчисление данного срока осуществляется с момента первого включения независимого эксперта в состав Комиссии. Повторное включение данного независимого эксперта в состав Комиссии может быть осуществлено не ранее чем через три года после окончания срока пребывания в Комиссии.»;

пункт 1.4 изложить в следующей редакции:

«1.4. В целях повышения объективности и независимости работы Комиссии проводится периодическое (как правило, ежегодно) обновление ее состава.»;

пункт 2.1 изложить в следующей редакции:

«2.1. Основными задачами Комиссии являются:

- 1) обеспечение равных условий для всех граждан Российской Федерации, принимающих участие в Конкурсе (далее – кандидаты);
- 2) объективная оценка профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов;
- 3) определение победителя Конкурса при проведении Конкурса на вакантную должность;
- 4) отбор кандидатов, рекомендуемых к включению в кадровый резерв Министерства.»;

в пункте 2.2:

подпункт 3 изложить в следующей редакции:

«3) оценивает кандидатов на основании представленных ими документов об образовании и (или) о квалификации, прохождении гражданской или иной государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе конкурсных процедур с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки

профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов, включая индивидуальное собеседование, анкетирование, проведение групповых дискуссий, написание реферата или тестирование по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по вакантной должности государственной гражданской службы, на замещение которой претендуют кандидаты.

При оценке профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов Комиссия исходит из соответствующих квалификационных требований для замещения вакантной должности государственной гражданской службы и других положений должностного регламента по этой должности, а также иных положений, установленных законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе;»;

подпункт 5 изложить в следующей редакции:

«5) принимает решение о признании Конкурса несостоявшимся в случаях:

представления документов для участия в Конкурсе менее чем двумя кандидатами на одну должность;

явки на индивидуальное собеседование с Комиссией менее чем двух кандидатов на одну должность.»;

дополнить пунктом 2.2.1 следующего содержания:

«2.2.1. В ходе проведения Конкурса осуществляется сравнение профессиональных уровней кандидатов, сопоставление их уровней профессионального образования, стажа государственной гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, а также их специальностей, направлений подготовки (укрупненных групп специальностей и направлений подготовки), квалификаций, полученных по результатам освоения дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности государственной гражданской службы предусмотрены такие требования).»;

в подпункте 2 пункта 2.3 слова «методы оценки» заменить словами «методы оценки профессионального уровня.»;

абзац третий пункта 3.1 изложить в следующей редакции:

«На заседании Комиссии по решению представителя нанимателя ведется видео- и (или) аудиозапись либо стенограмма проведения заседания Комиссии, о чем указывается в объявлении о приеме документов для участия в Конкурсе.»;

в абзаце третьем пункта 3.3 слова «предшествует обсуждение» заменить словами «предшествует обсуждение профессионального уровня.»;

в пункте 3.5 слова «но профессиональные» заменить словами «но профессиональный уровень, профессиональные.»;

в Методике проведения конкурсов в кадровый резерв и на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Красноярского края в министерстве образования Красноярского края:

в пункте 1 слова «методы оценки» заменить словами «методы оценки профессионального уровня»;

в пункте 2:

слова «Для оценки профессионального уровня» заменить словами «Для оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств»;

слова «методы оценки» заменить словами «методы оценки профессионального уровня»;

пункты 3–5 изложить в следующей редакции:

«3. Методы оценки и соответствующие им конкурсные задания должны позволить оценить профессиональный уровень кандидатов в зависимости от областей и видов профессиональной служебной деятельности, такие профессиональные и личностные качества, как аналитическое мышление, командное взаимодействие, персональная эффективность, гибкость и готовность к изменениям, – для всех кандидатов, а также лидерство и умение принимать управленческие решения – дополнительно для кандидатов, претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы категории «руководители» всех групп должностей и категории «специалисты» главной и ведущей групп должностей.

4. Конкурсная комиссия по проведению конкурсов в кадровый резерв и на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Красноярского края в министерстве образования Красноярского края (далее – Комиссия) оценивает профессиональный уровень кандидатов на основании представленных ими документов об образовании и (или) о квалификации (документов о присвоении ученой степени, ученого звания (при наличии), прохождении гражданской или иного вида государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе результатов конкурсных процедур.

Комиссия осуществляет сравнение профессиональных уровней кандидатов, сопоставление их уровней профессионального образования, стажа государственной гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, а также их специальностей, направлений подготовки (укрупненных групп специальностей и направлений подготовки), квалификаций, полученных по результатам освоения дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки (в случае, если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности государственной гражданской службы предусмотрены такие требования).

5. Оценка профессионального уровня кандидатов, проверка их соответствия иным установленным квалификационным требованиям осуществляется исходя из категорий и групп вакантных должностей государственной гражданской службы (группы должностей государственной гражданской службы, по которой формируется кадровый резерв) в соответствии с методами оценки, указанными в пункте 6 Методики.»;

в пункте 6:

абзац первый изложить в следующей редакции:

«6. При проведении конкурса в кадровый резерв и на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы в министерстве образования Красноярского края (далее соответственно – Конкурс, Министерство) могут использоваться следующие методы оценки:»;

дополнить подпунктом 5 следующего содержания:

«5) анкетирование.»;

абзац пятый пункта 9 изложить в следующей редакции:

«Подготовка тестовых заданий на бумажных носителях осуществляется структурным подразделением, на должность в котором проводится Конкурс.»;

дополнить пунктом 13.1 следующего содержания:

«13.1. Анкетирование проводится по вопросам, составленным исходя из должностных обязанностей по вакантной должности государственной гражданской службы (группе должностей гражданской службы, по которой проводится Конкурс на включение в кадровый резерв), а также квалификационных требований для замещения указанной должности.

В анкету включаются вопросы о выполняемых должностных обязанностях по должностям, замещаемым в рамках ранее осуществляемой профессиональной деятельности, профессиональных достижениях, мероприятиях (проектах, форумах, семинарах и др.), в которых кандидат принимал участие, его публикациях в печатных изданиях, увлечениях, а также о рекомендациях и (или) рекомендательных письмах, которые могут быть предоставлены кандидатом.

В анкету также могут быть включены дополнительные вопросы, направленные на оценку профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидата.».

2. Опубликовать приказ на «Официальном интернет-портале правовой информации Красноярского края» ([www.zakon.krskstate.ru](http://www.zakon.krskstate.ru)).

3. Приказ вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования.

Исполняющий обязанности  
министра образования  
Красноярского края

 С.И. Маковская