

МИНИСТЕРСТВО
транспорта Красноярского края

П Р И К А З

17.11.2022

г. Красноярск

№ 83-76 П

О внесении изменений в приказ министерства транспорта Красноярского края от 20.12.2013 № 5/184 «Об утверждении видов, условий, размера и порядка выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников краевого государственного казенного учреждения «Управление автомобильных дорог по Красноярскому краю»

В соответствии со статьей 4 Закона Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», Примерным положением об оплате труда работников краевых государственных казенных учреждений, подведомственных министерству транспорта Красноярского края, утвержденным постановлением Правительства Красноярского края от 30.09.2013 № 499-п, на основании распоряжения Губернатора Красноярского края от 18.10.2022 № 655-рг «Об осуществлении полномочий по руководству министерством транспорта Красноярского края», Положения о министерстве транспорта Красноярского края, утвержденного постановлением Правительства Красноярского края от 06.07.2010 № 377-п, ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ министерства транспорта Красноярского края от 20.12.2013 № 5/184 «Об утверждении видов, условий, размера и порядка выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников краевого государственного казенного учреждения «Управление автомобильных дорог по Красноярскому краю» следующие изменения:

в видах, условиях, размере и порядке выплат стимулирующего характера, в том числе критериях оценки результативности и качества труда работников краевого государственного казенного учреждения «Управление автомобильных дорог по Красноярскому краю»:

абзац пятый пункта 7 исключить;

пункт 7.2 изложить в следующей редакции:

«7.2. Персональная выплата за опыт работы (при наличии опыта работы по специальности в организациях и предприятиях в области использования автомобильных дорог и осуществления дорожной деятельности, в том числе на руководящих должностях) устанавливается ежемесячно.

Размер персональной выплаты за опыт работы составляет:

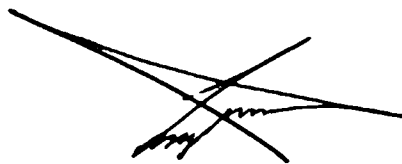
от 1 года до 5 лет – 10% должностного оклада;
от 5 до 10 лет – 20% должностного оклада;
от 10 до 15 лет – 30% должностного оклада;
свыше 15 лет – 40% должностного оклада.»;
пункт 7.3 изложить в следующей редакции:

«7.3. Выплаты за сложность, напряженность и особый режим работы устанавливаются в размере до 150 % должностного оклада по решению руководителя учреждения, не чаще одного раза в год.».

2. Опубликовать приказ на «Официальном интернет-портале правовой информации Красноярского края» (www.zakon.krskstate.ru).

3. Приказ вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования.

Заместитель министра –
начальник отдела воздушного
и водного транспорта



Д.В. Зотин