



ПРАВИТЕЛЬСТВО КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

02.09.2026

г. Красноярск

№ 662-п

О внесении изменений в постановление Правительства Красноярского края от 01.03.2022 № 144-п «Об утверждении Порядка предоставления единовременной компенсационной выплаты учителям – победителям конкурсного отбора, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек на территории Красноярского края, и порядка ее возврата в краевой бюджет, формы договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты учителю – победителю конкурсного отбора, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек на территории Красноярского края»

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 03.05.2024 № 564 «Об утверждении основных требований к осуществлению процессов назначения и предоставления мер социальной защиты (поддержки), социальных услуг, предоставляемых в рамках социального обслуживания и государственной социальной помощи, иных социальных гарантий и выплат», статьей 103 Устава Красноярского края, пунктами 11, 12, 18 статьи 20.2 Закона Красноярского края от 26.06.2014 № 6-2519 «Об образовании в Красноярском крае», постановлением Правительства Красноярского края от 30.09.2013 № 508-п «Об утверждении государственной программы Красноярского края «Развитие образования» ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Правительства Красноярского края от 01.03.2022 № 144-п «Об утверждении Порядка предоставления единовременной компенсационной выплаты учителям – победителям конкурсного отбора, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек на территории Красноярского края, и порядка ее возврата в краевой бюджет, формы договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты учителю – победителю конкурсного отбора, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского

типа, либо города с населением до 50 тысяч человек на территории Красноярского края» следующие изменения:

в наименовании слова «либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек» заменить словами «либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, либо закрытые административно-территориальные образования вне зависимости от численности населения»;

в пунктах 1, 2 слова «либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек» заменить словами «либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, либо закрытые административно-территориальные образования вне зависимости от численности населения»;

Порядок предоставления единовременной компенсационной выплаты учителям – победителям конкурсного отбора, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек на территории Красноярского края, и порядок ее возврата в краевой бюджет изложить в редакции согласно приложению № 1;

форму договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты учителю – победителю конкурсного отбора, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек на территории Красноярского края, изложить в редакции согласно приложению № 2.

2. Опубликовать постановление в газете «Наш Красноярский край» и на «Официальном интернет-портале правовой информации Красноярского края» (www.zakon.krskstate.ru).

3. Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования.



Первый заместитель
Губернатора края –
председатель
Правительства края

А.М. Медведев

Приложение № 1
к постановлению Правительства
Красноярского края
от 02.09.2026 № 662-п

Приложение № 1
к постановлению Правительства
Красноярского края
от 01.03.2022 № 144-п

Порядок предоставления единовременной компенсационной выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, либо закрытые административно-территориальные образования вне зависимости от численности населения на территории Красноярского края, и порядок ее возврата в краевой бюджет

1. Общие положения

1.1. Порядок предоставления единовременной компенсационной выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, либо закрытые административно-территориальные образования вне зависимости от численности населения на территории Красноярского края, и порядок ее возврата в краевой бюджет (далее – Порядок, населенный пункт) устанавливает процедуру предоставления единовременных компенсационных выплат учителям, победившим в конкурсном отборе и прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, либо закрытые административно-территориальные образования вне зависимости от численности населения на территории Красноярского края (далее – край), процедуру возврата единовременных компенсационных выплат, разработан в целях реализации статьи 20.2 Закона Красноярского края от 26.06.2014 № 6-2519 «Об образовании в Красноярском крае».

1.2. Основные понятия, используемые в Порядке:

Закон № 6-2519 – Закон края от 26.06.2014 № 6-2519 «Об образовании в Красноярском крае»;

общеобразовательная организация – государственная или муниципальная образовательная организация, осуществляющая в качестве основной цели ее деятельности образовательную деятельность по образовательным программам начального общего, основного общего и (или) среднего общего образования, расположенная в населенном пункте;

конкурс (дополнительный конкурс) – конкурсный отбор (дополнительный конкурсный отбор), проводимый в соответствии с Порядком

проведения конкурсного отбора среди лиц, претендующих на получение единовременной компенсационной выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, либо закрытые административно-территориальные образования вне зависимости от численности населения на территории края, утвержденный постановлением Правительства края от 01.03.2022 № 143-п;

министерство образования – министерство образования края;
перечень – перечень вакантных должностей учителей в общеобразовательных организациях, утвержденный министерством образования;

учитель – победитель конкурса (дополнительного конкурса), заключивший трудовой договор;

трудовой договор – трудовой договор, заключенный учителем с общеобразовательной организацией на работу в должности учителя, включенной в перечень, предусматривающий обязательства учителя, указанные в подпунктах «а» и «б» пункта 12 статьи 20.2 Закона № 6-2519;

единовременная компенсационная выплата – единовременная компенсационная выплата учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты края, в размере одного миллиона рублей, предоставляемая однократно за весь период трудовой деятельности;

договор – договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты, заключенный между министерством образования, общеобразовательной организацией и учителем по форме, утвержденной постановлением Правительства края от 01.03.2022 № 144-п «Об утверждении Порядка предоставления единовременной компенсационной выплаты учителям – победителям конкурсного отбора, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, либо закрытые административно-территориальные образования вне зависимости от численности населения на территории Красноярского края, и порядка ее возврата в краевой бюджет, формы договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты учителю – победителю конкурсного отбора, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, либо закрытые административно-территориальные образования вне зависимости от численности населения на территории Красноярского края»;

заявление на участие в конкурсе – заявление на участие в конкурсе (дополнительном конкурсе) по форме, утвержденной постановлением Правительства края от 01.03.2022 № 143-п «Об утверждении Порядка проведения конкурсного отбора лиц, претендующих на получение единовременной компенсационной выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, либо закрытые административно-территориальные образования вне зависимости

от численности населения на территории Красноярского края, формы заявления на участие в конкурсном отборе лиц, претендующих на получение единовременной компенсационной выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, либо закрытые административно-территориальные образования вне зависимости от численности населения на территории Красноярского края, перечня прилагаемых к нему документов и Порядка их предоставления»;

приказ – приказ министерства образования о предоставлении единовременной компенсационной выплаты или об отказе в предоставлении единовременной компенсационной выплаты учителю;

региональный оператор – краевое государственное бюджетное учреждение «Дом работников просвещения»;

сеть Интернет – информационно-телекоммуникационная сеть Интернет;

Единая цифровая платформа – государственная информационная система «Единая централизованная цифровая платформа в социальной сфере».

2. Перечень документов, предоставляемых для получения единовременной компенсационной выплаты

2.1. Для получения учителем единовременной компенсационной выплаты общеобразовательная организация представляет в министерство образования следующие документы:

1) копию трудового договора;

2) копию документа о среднем профессиональном или о высшем образовании (представляется в отношении учителя, не завершившего на дату окончания приема документов на участие в конкурсе (дополнительном конкурсе) освоение профессиональных образовательных программ).

2.2. Учитель (уполномоченный представитель учителя) вправе представить в министерство образования документы, указанные в пункте 2.1 Порядка, по собственной инициативе.

В случае представления документов, указанных в пункте 2.1 Порядка, уполномоченным представителем учителя дополнительно представляется:

1) копия паспорта гражданина Российской Федерации или иного документа, удостоверяющего личность уполномоченного представителя учителя, и копия доверенности, подтверждающей полномочия представителя учителя;

2) согласие уполномоченного представителя учителя на обработку персональных данных в соответствии со статьей 9 Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных».

3. Порядок предоставления документов для получения единовременной компенсационной выплаты

3.1. Общеобразовательная организация или учитель (уполномоченный представитель учителя) по собственной инициативе не позднее 2 месяцев со дня утверждения министерством образования списка победителей конкурса (дополнительного конкурса) в номинациях, по которым конкурс признан состоявшимся, представляют в министерство образования документы, указанные в пунктах 2.1 и 2.2 Порядка.

3.2. Документы, указанные в пунктах 2.1 и 2.2 Порядка, представляются в министерство образования общеобразовательной организацией или учителем (уполномоченным представителем учителя) по собственной инициативе одним из следующих способов:

- 1) нарочным (лично);
- 2) почтовым отправлением на бумажном носителе с уведомлением о вручении и описью вложения.

3.3. В случае представления документов, указанных в пунктах 2.1 и 2.2 Порядка, общеобразовательной организацией или учителем (уполномоченным представителем учителя) по собственной инициативе представляются копии документов, указанных в пунктах 2.1 и 2.2 Порядка, заверенные организациями, выдавшими их, или нотариально. В случае если копии документов, указанных в пунктах 2.1 и 2.2 Порядка, не заверены организациями, выдавшими их, или нотариально, в министерство образования предъявляются оригиналы указанных документов, которые после их отождествления с копиями документов возвращаются.

3.4. Днем поступления документов, указанных в пунктах 2.1 и 2.2 Порядка, считается день их непосредственного получения министерством образования или день вручения министерству образования почтового отправления отделением почтовой связи.

Министерство образования регистрирует документы, указанные в пункте 2.1 Порядка, представленные общеобразовательной организацией или учителем (уполномоченным представителем учителя) по собственной инициативе одним из способов, указанным в пункте 3.2 Порядка не позднее 1 рабочего дня со дня их поступления в журнале регистрации документов.

В случае установления факта представления неполного пакета документов, указанных в пункте 2.1 Порядка, министерство образования в день установления такого факта уведомляет общеобразовательную организацию о приостановлении рассмотрения документов, указанных в пункте 2.1 Порядка, и направляет межведомственный запрос о представлении указанных документов (содержащейся в них информации) в порядке межведомственного информационного взаимодействия (далее – межведомственное электронное взаимодействие).

Рассмотрение документов, указанных в пункте 2.1 Порядка, приостанавливается до момента получения в рамках межведомственного

электронного взаимодействия полного пакета документов, указанных в пункте 2.1 Порядка, но не более чем на 5 рабочих дней.

Днем обращения за предоставлением единовременной компенсационной выплаты считается дата регистрации министерством образования документов, указанных в пунктах 2.1 и 2.2 Порядка, в журнале регистрации документов.

3.5. Министерство образования не позднее 2-го рабочего дня со дня поступления полного комплекта документов, указанных в пункте 2.1 Порядка, рассматривает их и принимает решение о заключении договора и предоставлении единовременной компенсационной выплаты или об отказе в заключении договора и предоставлении единовременной компенсационной выплаты в форме приказа.

Министерство образования в течение 3 рабочих дней со дня принятия указанного решения обеспечивает передачу сведений о принятом решении на Единую цифровую платформу.

3.6. Основаниями для отказа в заключении договора и предоставлении единовременной компенсационной выплаты являются:

1) отсутствие права на получение единовременной компенсационной выплаты в соответствии со статьей 20.2 Закона № 6-2519;

2) непредставление или представление не в полном объеме документов, указанных в пункте 2.1 Порядка, по истечении срока, указанного в абзаце четвертом пункта 3.4 Порядка;

3) наличие в представленных для получения единовременной компенсационной выплаты документах недостоверных сведений.

3.7. Министерство образования в течение 1 рабочего дня со дня принятия решения, указанного в абзаце первом пункта 3.5 Порядка, направляет информацию о принятом решении на электронный адрес регионального оператора.

Региональный оператор в течение 3 рабочих дней со дня принятия решения, указанного в абзаце первом пункта 3.5 Порядка, уведомляет о принятом решении учителя способом, указанным в заявлении на участие в конкурсе.

В уведомлении о принятом решении об отказе в заключении договора и предоставлении единовременной компенсационной выплаты указываются причины такого отказа с указанием перечня документов и информации, отсутствие и (или) недостоверность которых стали причиной отказа, а также указывается перечень установленных федеральными законами и (или) иными нормативными правовыми актами требований, несоответствие которым повлекло отказ в заключении договора и предоставлении единовременной компенсационной выплаты и порядок его обжалования.

3.8. В течение 5 рабочих дней со дня принятия решения о заключении договора и предоставлении единовременной компенсационной выплаты министерство образования осуществляет подготовку проекта договора и направляет его на официальный электронный адрес общеобразовательной организации, с которой учитель заключил трудовой договор, для подписания 3 экземпляров договора общеобразовательной организацией и учителем.

Общеобразовательная организация и учитель в течение 2 рабочих дней со дня получения проекта договора подписывают его в 3 экземплярах. Общеобразовательная организация в течение 3 рабочих дней передает их в министерство образования нарочным либо направляет почтовым отправлением с уведомлением о вручении и описью вложения.

Министерство образования в течение 5 рабочих дней со дня получения подписанного учителем и руководителем общеобразовательной организации проекта договора подписывает 3 экземпляра договора и направляет 1 экземпляр договора заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении общеобразовательной организации, 1 экземпляр – заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении по адресу учителя, указанному им в договоре.

3.9. Перечисление единовременной компенсационной выплаты осуществляется министерством образования в срок до 20 декабря текущего года на лицевой счет, открытый учителем в российской кредитной организации, указанный им в договоре.

Расчетно-платежные документы о перечислении единовременной компенсационной выплаты формируются министерством образования в электронном виде и подписываются усиленной квалифицированной электронной подписью министра образования Красноярского края (иного уполномоченного им лица) в Единой цифровой платформе (при наличии технической возможности).

В случае если расчетно-платежные документы о перечислении единовременной компенсационной выплаты формируются министерством образования без использования Единой цифровой платформы, министерство образования обеспечивает формирование расчетно-платежных документов на бумажном носителе.

Выплатные дела, документы о выплате и доставке средств единовременной компенсационной выплаты, а также дела об отказе в предоставлении единовременной компенсационной выплаты, сформированные в электронном виде, хранятся министерством образования в электронной форме в соответствии с законодательством Российской Федерации об архивном деле.

3.10. В случае продления срока действия трудового договора договор подлежит продлению на тот же срок.

4. Порядок возврата единовременной компенсационной выплаты

4.1. Возврат средств единовременной компенсационной выплаты учителем в краевой бюджет в полном объеме производится в следующих случаях:

1) неисполнение учителем обязательства исполнять трудовые обязанности в течение 5 лет со дня заключения трудового договора, при условии его продления на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107

Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255, 256 и 257 Трудового кодекса Российской Федерации), при расторжении или прекращении трудового договора (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части 1 статьи 77 и пунктами 5–7 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации);

2) внесение изменений в трудовой договор, сокращающих продолжительность рабочего времени, установленного трудовым договором, по инициативе учителя.

4.2. При наступлении случаев, указанных в пункте 4.1 Порядка, общеобразовательная организация не позднее 3 рабочих дней уведомляет о них министерство образования.

Министерство образования не позднее 5 рабочих дней со дня получения уведомления общеобразовательной организации о наступлении случаев, указанных в пункте 4.1 Порядка, направляет учителю почтовым отправлением с уведомлением о вручении и описью вложения по почтовому адресу учителя, указанному им в договоре, требование о возврате единовременной компенсационной выплаты в полном объеме с указанием оснований и реквизитов счета для возврата единовременной компенсационной выплаты.

4.3. Учитель возвращает единовременную компенсационную выплату в доход краевого бюджета в полном объеме в течение 30 календарных дней со дня получения требования министерства образования о возврате единовременной компенсационной выплаты, указанного в пункте 4.2 Порядка.

4.4. В случае невозврата единовременной компенсационной выплаты в краевой бюджет в полном объеме в течение срока, указанного в пункте 4.3 Порядка, министерство образования обеспечивает взыскание единовременной компенсационной выплаты, подлежащей возврату, в судебном порядке.

Приложение № 2
к постановлению Правительства
Красноярского края
от 02.09.2026 № 662-п

Приложение № 2
к постановлению Правительства
Красноярского края
от 01.03.2022 № 144-п

Форма договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты
учителям – победителям конкурсного отбора, прибывшим (переехавшим)
на работу в сельские населенные пункты, либо поселки городского типа,
либо города с населением до 50 тысяч человек, либо закрытые
административно-территориальные образования вне зависимости
от численности населения на территории Красноярского края

г. Красноярск

«__» ____ 20__ г.

Гражданин(ка) ____ года рождения, паспорт серии ____ № ____,
выдан _____ года,
зарегистрированный(ая) по адресу: _____

_____,
именуемый в дальнейшем «Учитель», министерство образования
Красноярского края, именуемое в дальнейшем «Министерство», в лице
министра образования Красноярского края _____,
действующего на основании Положения о министерстве образования
Красноярского края, утвержденного постановлением Правительства
Красноярского края от 27.12.2013 № 706-п, «_____»,
именуемое в дальнейшем «Организация», в лице _____,
действующего на основании _____, совместно
именуемые «Стороны», принимая за основу действующее законодательство
Российской Федерации, статью 20.2 Закона Красноярского края от 26.06.2014
№ 6-2519 «Об образовании в Красноярском крае», Порядок предоставления
единовременной компенсационной выплаты учителям – победителям
конкурсного отбора, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские
населенные пункты, либо поселки городского типа, либо города с населением
до 50 тысяч человек, либо закрытые административно-территориальные
образования вне зависимости от численности населения на территории
Красноярского края, и порядка ее возврата в краевой бюджет, утвержденный
постановлением Правительства Красноярского края от 01.03.2022 № 144-п,
учитывая приказ министерства образования Красноярского края
от _____ № _____, заключили настоящий договор (далее – Договор)
о нижеследующем.

1. Предмет Договора

1.1. Предметом Договора являются действия Сторон, возникающие при предоставлении единовременной компенсационной выплаты, составляющей 1 000 000 (один миллион) рублей учителю – победителю конкурсного отбора, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, либо закрытые административно-территориальные образования вне зависимости от численности населения на территории Красноярского края, замещающему должность _____

(наименование должности с указанием наименования организации и ее структурного подразделения)

1.2. Право на получение Учителем единовременной компенсационной выплаты предоставляется Учителю однократно за весь период его трудовой деятельности.

2. Обязательства Сторон

2.1. Организация обязуется:

2.1.1. Обеспечить Учителю объем учебной нагрузки не менее 18 часов в неделю за ставку заработной платы по должности учителя, включенной в перечень вакантных должностей учителей в общеобразовательных организациях, утвержденный Министерством.

2.1.2. Соблюдать обязательства, установленные трудовым договором.

2.1.3. Направлять в Министерство уведомление в письменной форме о расторжении или прекращении трудового договора с Учителем по любым основаниям не позднее 3 (трех) рабочих дней со дня расторжения или прекращения трудового договора с Учителем.

2.1.4. Письменно извещать Министерство о принятии решения о ликвидации, реорганизации Организации, изменении типа или наименования Организации с приложением копий соответствующих документов;

2.1.5. При неисполнении Учителем трудовой функции в полном объеме до истечения 5 (пяти) лет со дня заключения трудового договора (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255, 256 и 257 Трудового кодекса Российской Федерации) в течение 3 (трех) рабочих дней уведомить Министерство и заключить дополнительное соглашение к трудовому договору о продлении срока его действия на соответствующий период.

2.1.6. В случае обнаружения недостоверных сведений, представленных Учителем при заключении Договора, направить в Министерство информацию о представлении недостоверных сведений с приложением подтверждающих документов в течение 3 (трех) рабочих дней со дня обнаружения недостоверных сведений.

2.2. Министерство обязуется:

2.2.1. Обеспечить предоставление единовременной компенсационной выплаты Учителю до 20 декабря 20__ года в размере 1 000 000 (один миллион) рублей путем перечисления указанной суммы на счет Учителя № xxxxxxxxxxxxxxxxxxxx, банк получателя: _____, кор. счет № xxxxxxxxxxxxxxxxxxxx, БИК: xxxxxxxx, КПП xxxxxxxx, ИНН xxxxxxxx (реквизиты лицевого счета, открытого Учителем в российской кредитной организации).

2.2.2. Принимать необходимые меры по обеспечению безопасности персональных данных Учителя при их обработке.

2.2.3. В случае увольнения Учителя до истечения 5 (пяти) лет со дня заключения трудового договора (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части 1 статьи 77 и пунктами 5–7 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) направить Учителю уведомление о возврате единовременной компенсационной выплаты с указанием сроков возврата и банковских реквизитов для возврата.

2.2.4. Осуществлять контроль за получением, возвратом единовременной компенсационной выплаты.

2.3. Учитель обязуется:

2.3.1. Исполнять трудовые обязанности в течение 5 (пяти) лет со дня заключения трудового договора с общеобразовательной организацией по должности учителя, включенной в перечень вакантных должностей учителей в общеобразовательных организациях, утвержденный Министерством, с объемом учебной нагрузки не менее 18 часов в неделю за ставку заработной платы, при условии его продления на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255, 256 и 257 Трудового кодекса Российской Федерации).

2.3.2. Письменно извещать Организацию и Министерство:

о прекращении или о намерении расторгнуть трудовой договор до истечения 5 (пяти) лет с даты его заключения не менее чем за 2 (две) недели до дня прекращения или расторжения трудового договора;

уведомлять Министерство об изменении персональных данных в течение 2 (двух) календарных дней со дня их изменения.

2.3.3. В случае неисполнения обязательства, предусмотренного пунктом 2.3.1 Договора, возратить в краевой бюджет в полном объеме единовременную компенсационную выплату при расторжении или прекращении трудового договора (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части 1 статьи 77 и пунктами 5–7 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации. Исполнить требование Министерства о возврате единовременной компенсационной выплаты в течение 30 (тридцати) календарных дней со дня его получения (реквизиты для перечисления предоставляются Министерством).

2.3.4. В случае внесения изменений в трудовой договор, сокращающих продолжительность рабочего времени, указанную в пункте 2.3.1 Договора, по инициативе Учителя, возратить единовременную компенсационную выплату в краевой бюджет в полном объеме. Учитель обязан исполнить требование Министерства о возврате единовременной компенсационной выплаты в течение 30 (тридцати) календарных дней со дня его получения (реквизиты для перечисления предоставляются Министерством).

2.3.5. При неисполнении Учителем трудовой функции в полном объеме до истечения 5 лет со дня заключения трудового договора (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255, 256 и 257 Трудового кодекса Российской Федерации) в течение 3 рабочих дней уведомить Министерство и заключить дополнительное соглашение к трудовому договору о продлении срока его действия на соответствующий период.

3. Прочие условия

3.1. Договор действует со дня его подписания Сторонами до полного исполнения Сторонами своих обязательств.

3.2. В случае изменения реквизитов Сторон Договора Стороны обязуются уведомлять друг друга в течение 2 (двух) календарных дней со дня изменения соответствующих реквизитов.

3.3. Договор составлен в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

3.4. В случае возникновения в связи с невыполнением обязательств по Договору споров, они разрешаются путем переговоров, а при недостижении согласия – в судебном порядке.

3.5. Дополнительные соглашения к Договору являются его неотъемлемой частью.

3.6. Отношения Сторон, неурегулированные Договором, регулируются статьей 20.2 Закона Красноярского края от 26.06.2014 № 6-2519 «Об образовании в Красноярском крае», Порядком предоставления единовременной компенсационной выплаты учителям – победителям конкурсного отбора, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, либо закрытые административно-территориальные образования вне зависимости от численности населения на территории Красноярского края, и порядком ее возврата в краевой бюджет, утвержденным постановлением Правительства Красноярского края от 01.03.2022 № 144-п.

4. Срок действия договора

4.1. Договор вступает в силу с момента его подписания Сторонами и действует в течение 5 (пяти) лет.

4.2. В случае продления срока действия трудового договора Договор подлежит продлению на тот же срок.

5. Реквизиты и подписи Сторон

Организация

(наименование общеобразовательной организации)

Юридический адрес:

тел.:

ИНН/ КПП

р/с

БИК

ОГРН

ОКПО

ОКТМО

Учитель

(ФИО)

Почтовый адрес:

Телефон:

Министерство

Министерство образования
Красноярского края

660021, г. Красноярск,

ул. К. Маркса, д. 122

тел.: (391) 211-93-10

ИНН/КПП

Казначейский счет:

Единый казначейский счет:

БИК

ОКТМО

ОКПО

Подписи Сторон

Организация:

_____/_____

(подпись)

(ФИО)

Министерство:

Министр образования

Красноярского края

_____/_____

(подпись)

(ФИО)

М.П.

М.П.

Учитель:

_____/_____

(подпись)

(И.О. Фамилия)