



ПРАВИТЕЛЬСТВО КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

14.07.2026

г. Красноярск

№ 549-п

О внесении изменений в постановление Правительства Красноярского края от 26.12.2023 № 1069-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений ветеринарной службы»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, статьей 103 Устава Красноярского края, Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений» ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Правительства Красноярского края от 26.12.2023 № 1069-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений ветеринарной службы» следующие изменения:

в наименовании, пункте 1 слова «ветеринарной службы» заменить словами «, подведомственных службе по ветеринарному надзору Красноярского края»;

в Примерном положении об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных службе по ветеринарному надзору Красноярского края:

в абзаце втором пункта 3.4.2 цифры «35» заменить цифрами «20»;

абзац пятый пункта 4.6 исключить;

пункт 4.7 изложить в следующей редакции:

«4.7. Руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам устанавливаются выплаты стимулирующего характера (за исключением персональных выплат) с учетом критериев оценки результативности и качества деятельности учреждения.

Виды выплат стимулирующего характера, предельные размеры и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений для руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров определяются согласно приложениям № 5–8 к Примерному положению.

Руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам, заключившим трудовой договор со службой или учреждением в месяце, за который оценка результативности и качества деятельности учреждения произведена, выплаты стимулирующего характера за первый месяц устанавливаются в размере, установленном трудовым договором, пропорционально отработанному времени. Размер выплат не зависит от оценки результативности и качества деятельности учреждения.»;

дополнить пунктами 4.7.1–4.7.3 следующего содержания:

«4.7.1. Оценка результативности и качества деятельности учреждений для установления выплат за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ проводится ежемесячно по итогам работы за предшествующий месяц или ежеквартально по итогам работы за предшествующий квартал.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам устанавливаются по итогам работы за месяц или квартал и выплачиваются ежемесячно за фактически отработанное время в соответствующем месяце.

Выплаты стимулирующего характера (за исключением персональных выплат) руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам, имеющим дисциплинарные взыскания, могут быть снижены за период (месяц), в котором применено дисциплинарное взыскание:

до 20 процентов при наличии замечания;

до 40 процентов при наличии выговора.

Снижение размера выплаты стимулирующего характера не может приводить к уменьшению размера ежемесячной заработной платы более чем на 20 процентов.

4.7.2. Выплаты по итогам работы руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам устанавливаются:

1) по итогам работы за квартал в размере до 45,5 процента от должностного оклада пропорционально отработанному времени или за год в размере до 182 процентов от должностного оклада пропорционально отработанному времени.

В расчет времени, отработанного в течение соответствующего периода, включается фактически отработанное время, время нахождения в ежегодных оплачиваемых отпусках, время прохождения обучения с отрывом от работы и сохранением заработной платы, а также время нахождения в служебных командировках.

Выплаты по итогам работы могут быть установлены руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам при увольнении в течение года пропорционально отработанному времени в текущем году, за исключением случаев увольнения по инициативе работодателя, предусмотренных статьями 81 Трудового кодекса Российской Федерации;

2) по итогам работы за месяц в связи с награждением государственной наградой Российской Федерации и Красноярского края, почетной грамотой

Министерства сельского хозяйства Российской Федерации, объявлением благодарности Министерства сельского хозяйства Российской Федерации, почетной грамотой Губернатора Красноярского края, почетной грамотой Законодательного Собрания Красноярского края, благодарственным письмом Законодательного Собрания Красноярского края, объявлением благодарности Губернатора Красноярского края, в связи с юбилейной датой в размере 91 процента от должностного оклада. По решению руководителя службы выплаты по итогам работы за месяц могут производиться без учета фактически отработанного времени.

Юбилейной датой считается достижение возраста 50, 55, 60, 65, 70 лет.

4.7.3. Предельное количество должностных окладов руководителей учреждений (за исключением руководителей краевого государственного казенного учреждения «Краевая ветеринарная лаборатория» и учреждений, имеющих в структуре ветеринарную лабораторию), учитываемых при определении объема средств на выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений, с учетом районного коэффициента, процентной надбавки или надбавки за работу в иных местностях с особыми климатическими условиями, устанавливается в размере:

14,3 должностного оклада в год для руководителей учреждений, расположенных в городском округе город Норильск, из них предельное количество должностных окладов, выплачиваемых за счет бюджетных средств, – 7,2 должностного оклада, предельное количество должностных окладов, выплачиваемых за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, – 7,1 должностного оклада;

13,5 должностного оклада в год для руководителей учреждений, расположенных в сельской местности, из них предельное количество должностных окладов, выплачиваемых за счет бюджетных средств, – 6,8 должностного оклада, предельное количество должностных окладов, выплачиваемых за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, – 6,7 должностного оклада;

11,4 должностного оклада в год для руководителей учреждений, расположенных в закрытых административно-территориальных образованиях, из них предельное количество должностных окладов, выплачиваемых за счет бюджетных средств, – 5,7 должностного оклада, предельное количество должностных окладов, выплачиваемых за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, – 5,7 должностного оклада;

12 должностных окладов в год для руководителей иных учреждений, из них предельное количество должностных окладов, выплачиваемых за счет бюджетных средств, – 6 должностных окладов, предельное количество должностных окладов, выплачиваемых за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, – 6 должностных окладов.

Для руководителей краевого государственного казенного учреждения «Краевая ветеринарная лаборатория» и учреждений, имеющих в структуре ветеринарную лабораторию, в размере:

17,7 должностного оклада в год для руководителей учреждений, расположенных в Таймырском Долгано-Ненецком муниципальном округе, из них предельное количество должностных окладов, выплачиваемых за счет бюджетных средств, – 8,9 должностного оклада, предельное количество должностных окладов, выплачиваемых за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, – 8,8 должностного оклада;

15,7 должностного оклада в год для руководителей учреждений, расположенных в сельской местности, из них предельное количество должностных окладов, выплачиваемых за счет бюджетных средств, – 7,9 должностного оклада, предельное количество должностных окладов, выплачиваемых за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, – 7,8 должностного оклада;

14,4 должностного оклада в год для руководителей учреждений, расположенных в закрытых административно-территориальных образованиях, из них предельное количество должностных окладов, выплачиваемых за счет бюджетных средств, – 7,2 должностного оклада, предельное количество должностных окладов, выплачиваемых за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, – 7,2 должностного оклада;

13,5 должностного оклада в год для руководителей иных учреждений, из них предельное количество должностных окладов, выплачиваемых за счет бюджетных средств, – 6,8 должностного оклада, предельное количество должностных окладов, выплачиваемых за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, – 6,7 должностного оклада.»;

пункты 4.8–4.9.2 признать утратившими силу;

абзацы четырнадцатый, двадцать первый пункта 4.10.2 исключить;

в пункте 4.10.4 слова «50 процентов от должностного оклада, установленного для конкретного работника» заменить словами «4853 рубля»;

в пункте 4.10.5 цифры «20» заменить цифрами «10»;

в пункте 4.10.6 цифры «25» заменить цифрами «10»;

пункт 4.11 признать утратившим силу;

в абзаце втором пункта 4.12 слова «специальной краевой выплаты, установленной в соответствии с пунктом 4.11 Примерного положения,» исключить;

абзац пятый пункта 5.1 исключить;

в пункте 5.3.1:

в абзацах первом – третьем слова «, специальной краевой выплаты» исключить;

абзац двенадцатый изложить в следующей редакции:

«Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ конкретному работнику учреждения устанавливаются ежемесячно на основании проведенной оценки результативности и качества труда работников по итогам работы за текущий месяц.»;

в абзаце семнадцатом слова «100 %» заменить словами «100 процентов»;

в абзаце двадцать первом слова «, специальной краевой выплаты» исключить;

в абзаце сорок четвертом слова «, специальную краевую выплату» исключить;

в абзаце сорок пятом слова «, специальной краевой выплаты» исключить;

в абзаце пятьдесят третьем слова «вышеуказанной формуле» заменить словами «формуле, указанной в абзаце двадцать третьем настоящего пункта»;

в пункте 5.3.2:

в абзаце четвертом слова «5 процентов» заменить словами «2 процента»;

в абзаце пятом слова «10 процентов» заменить словами «4 процента»;

в абзаце шестом цифры «15» заменить цифрой «6»;

в абзаце седьмом цифры «20» заменить цифрой «8»;

в абзаце восьмом цифры «30» заменить цифрами «12»;

в абзаце десятом слова «50 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленных для конкретного работника» заменить словами «4853 рубля»;

абзацы двадцать девятый, тридцать шестой исключить;

в абзаце пятидесятом слова «25 процентов» заменить словами «1050 рублей»;

в абзаце пятьдесят первом слова «10 процентов» заменить словами «450 рублей»;

в абзаце пятьдесят втором цифры «20» заменить цифрами «10»;

в абзаце пятьдесят третьем цифры «25» заменить цифрами «10»;

пункт 5.3.3 признать утратившим силу;

приложения № 1–3 изложить в редакции согласно приложениям № 1–3;

приложения № 5–9 изложить в редакции согласно приложениям № 4–8.

2. Опубликовать постановление в газете «Наш Красноярский край» и на «Официальном интернет-портале правовой информации Красноярского края» (www.zakon.krskstate.ru).

3. Постановление вступает в силу с 1 октября 2026 года, но не ранее дня, следующего за днем его официального опубликования.



Первый заместитель
Губернатора края –
Председатель
Правительства края

А.М. Медведев

Приложение № 1
к постановлению Правительства
Красноярского края
от 14.07.2026 № 549-п

Приложение № 1
к Примерному положению
об оплате труда работников
краевых государственных
бюджетных и казенных
учреждений, подведомственных
службе по ветеринарному надзору
Красноярского края

Минимальные размеры окладов (должностных окладов),
ставок заработной платы по квалификационным уровням
ПКГ должностей работников учреждений

ПКГ «Должности работников сельского хозяйства второго уровня»

Квалификационный уровень	Минимальный размер окладов (должностных окладов), ставок заработной платы (руб.)
1 квалификационный уровень	20397
4 квалификационный уровень	21597

ПКГ «Должности работников сельского хозяйства
третьего уровня»

Квалификационный уровень	Минимальный размер окладов (должностных окладов), ставок заработной платы (руб.)
1 квалификационный уровень	21009
2 квалификационный уровень	21621
3 квалификационный уровень	22233
4 квалификационный уровень	22848

ПКГ «Должности работников сельского хозяйства
четвертого уровня»

Квалификационный уровень	Минимальный размер окладов (должностных окладов), ставок заработной платы (руб.)
1 квалификационный уровень	23560

Минимальные размеры окладов (должностных окладов),
ставок заработной платы работников учреждений, не включенных
в ПКГ должностей работников сельского хозяйства

Должности, не включенные в ПКГ должностей работников сельского хозяйства	Минимальный размер окладов (должностных окладов), ставок заработной платы (руб.)
Заведующий (начальник) отделом, ветеринарной лабораторией, ветеринарной лечебницей, ветеринарной станцией по борьбе с болезнями животных	23560
Лаборант ветеринарной лаборатории	19816
Санитар ветеринарный	17504

Приложение № 2
к постановлению Правительства
Красноярского края
от 14.07.2026 № 549-п

Приложение № 2
к Примерному положению
об оплате труда работников
краевых государственных
бюджетных и казенных
учреждений, подведомственных
службе по ветеринарному надзору
Красноярского края

Минимальные размеры окладов (должностных окладов),
ставок заработной платы по квалификационным уровням
ПКГ общеотраслевых должностей руководителей,
специалистов и служащих учреждений

ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»

Квалификационный уровень	Минимальный размер окладов (должностных окладов), ставок заработной платы (руб.)
1 квалификационный уровень	18353
2 квалификационный уровень	18798
3 квалификационный уровень	19286

ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»

Квалификационный уровень	Минимальный размер окладов (должностных окладов), ставок заработной платы (руб.)
1 квалификационный уровень	18798
2 квалификационный уровень	19286
3 квалификационный уровень	19816
4 квалификационный уровень	21022
5 квалификационный уровень	22222

Приложение № 3
к постановлению Правительства
Красноярского края
от 14.07.2026 № 549-п

Приложение № 3
к Примерному положению
об оплате труда работников
краевых государственных
бюджетных и казенных
учреждений, подведомственных
службе по ветеринарному надзору
Красноярского края

Минимальные размеры окладов (должностных окладов),
ставок заработной платы по квалификационным уровням
ПКГ общеотраслевых профессий рабочих учреждений

ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»

Квалификационный уровень	Минимальный размер окладов (должностных окладов), ставок заработной платы (руб.)
1 квалификационный уровень	17336

ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»

Квалификационный уровень	Минимальный размер окладов (должностных окладов), ставок заработной платы (руб.)
1 квалификационный уровень	17908
2 квалификационный уровень	18798
4 квалификационный уровень	20397

Приложение № 4
к постановлению Правительства
Красноярского края
от 14.07.2026 № 549-п

Приложение № 5
к Примерному положению
об оплате труда работников
краевых государственных
бюджетных и казенных
учреждений, подведомственных
службе по ветеринарному надзору
Красноярского края

Критерии оценки результативности и качества
деятельности учреждений, расположенных в сельской местности

1. Для учреждений, расположенных в сельской местности,
за исключением учреждений, имеющих в структуре ветеринарную
лабораторию:

Наименование должности	Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения	Периодичность оценки критерия	Единица измерения	Целевое значение	Предельный размер выплаты (в процентах от оклада (должностного оклада))	
					всего	в том числе за счет бюджетных средств
1	2	3	4	5	6	7
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы						
Руководитель	выполнение плана диагностических исследований, ветеринарно-профилактических и противоэпизоотических мероприятий учреждения, утвержденного службой по ветеринарному надзору Красноярского края (далее – служба, план противоэпизоотических мероприятий)	не реже 1 раза в квартал	процентов	от 85 до 100	26	13
				от 70 до 84	20	10
				менее 70	0	0
Руководитель, заместитель руководителя	укомплектование штата учреждения: при штатной численности более 20	не реже 1 раза в квартал	процентов			
				от 90 до 100	26	13
				от 80 до 89	12	6

1	2	3	4	5	6	7
	штатных единиц			менее 80	0	0
	при штатной численности 20 штатных единиц и менее			от 70 до 100	26	13
				от 60 до 69	12	6
				менее 60	0	0
Руководитель, заместитель руководителя	освоение бюджетных ассигнований	не реже 1 раза в квартал	процентов	от 99 до 100	6	3
				от 95 до 98	4	2
				менее 95	0	0
Заместитель руководителя	выполнение плана противозпизоотических мероприятий	не реже 1 раза в квартал	процентов	от 85 до 100	47,6	23,8
				от 70 до 84	37,6	18,8
				менее 70	0	0
Выплата за качество выполняемых работ						
Руководитель	обоснованные письменные сообщения о некачественном проведении ветеринарно-санитарной экспертизы (далее – ВСЭ), обеспечивающей безопасность пищевой продукции	не реже 1 раза в квартал	единиц	сообщения отсутствуют и (или) по результатам рассмотрения сообщения факты некачественного проведения ВСЭ не подтверждены	12,4	6,2
				по результатам рассмотрения сообщения факты некачественного проведения ВСЭ подтверждены	0	0
Руководитель	качественное оформление ветеринарных сопроводительных документов (далее – ВСД) в электронном виде	не реже 1 раза в квартал	единиц	оформление ВСД без нарушений	12,4	6,2
				1 и более нарушений при оформлении ВСД	0	0
Руководитель, заместитель руководителя	количество обоснованных письменных жалоб на деятельность учреждения	не реже 1 раза в квартал	единиц	жалобы отсутствуют и (или) снижение их количества в сравнении с прошлым отчетным месяцем или кварталом	8	4
				увеличение количества жалоб в сравнении с прошлым отчетным месяцем или кварталом	0	0
Руководитель, заместитель руководителя	качественная подготовка и своевременная сдача установленных форм отчетности, оперативной информации по запросам учредителя	не реже 1 раза в квартал	единиц	своевременно и без замечаний	6	3
				несвоевременно и (или) с замечаниями	0	0
Заместитель руководителя	обоснованные письменные сообщения о некачественном проведении ВСЭ, обеспечивающей безопасность пищевой продукции	не реже 1 раза в квартал	единиц	сообщения отсутствуют и (или) по результатам рассмотрения сообщения факты некачественного проведения ВСЭ не подтверждены	15,2	7,6
				по результатам рассмотрения	0	0

1	2	3	4	5	6	7
				сообщения факты некачественного проведения ВСЭ подтверждены		
Заместитель руководителя	качественное оформление ВСД в электронном виде	не реже 1 раза в квартал	единиц	оформление ВСД без нарушений	10	5
				1 и более нарушений при оформлении ВСД	0	0
Выплата по итогам работы за квартал или год						
Руководитель, заместитель руководителя	выполнение плана повышения квалификации работников, утвержденного учреждением (далее – план повышения квалификации)	1 раз в квартал	процентов	100	20	10
				99 и менее	0	0
		1 раз в год	процентов	100	80	40
				99 и менее	0	0
Руководитель, заместитель руководителя	выполнение кассового плана по доходам краевого бюджета от приносящей доход деятельности (далее – план по доходам) по итогам отчетного квартала или финансового года	1 раз в квартал	процентов исполнения	97 и более	20	10
				менее 97	0	0
		1 раз в год	процентов исполнения	97 и более	82	41
				менее 97	0	0
Руководитель, заместитель руководителя	достижение результатов и показателей региональных проектов, входящих в состав национальных проектов	1 раз в квартал	процентов	от 95 до 100	5,5	2,75
				менее 95	0	0
		1 раз в год	процентов	от 95 до 100	20	10
				менее 95	0	0

2. Для учреждений, расположенных в сельской местности, имеющих в структуре ветеринарную лабораторию:

Наименование должности	Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения	Периодичность оценки критерия	Единица измерения	Целевое значение	Предельный размер выплаты (в процентах от оклада (должностного оклада))	
					всего	в том числе за счет бюджетных средств
1	2	3	4	5	6	7
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы						
Руководитель	выполнение плана противозoonотических мероприятий	не реже 1 раза в квартал	процентов	от 85 до 100	28	14
				от 70 до 84	22	11
				менее 70	0	0
Руководитель, заместитель руководителя	укомплектование штата учреждения: при штатной численности более 20 штатных единиц	не реже 1 раза в квартал	процентов			
				от 90 до 100	26	13
				от 80 до 89	12	6
				менее 80	0	0

1	2	3	4	5	6	7
	при штатной численности 20 штатных единиц и менее			от 70 до 100	26	13
				от 60 до 69	12	6
				менее 60	0	0
Руководитель, заместитель руководителя	освоение бюджетных ассигнований	не реже 1 раза в квартал	процентов	от 99 до 100	6	3
				от 95 до 98	4	2
				менее 95	0	0
Руководитель	обеспечение проведения диагностических исследований на инфекционные и инвазионные болезни животных	не реже 1 раза в квартал	процентов от плана диагностических исследований	от 85 до 100	9	4,5
				менее 85	0	0
Заместитель руководителя	выполнение плана противоэпизоотических мероприятий	не реже 1 раза в квартал	процентов	от 85 до 100	37,6	18,8
				от 70 до 84	27,6	13,8
				менее 70	0	0
Заместитель руководителя	обеспечение проведения диагностических исследований на инфекционные и инвазионные болезни животных	не реже 1 раза в квартал	процентов от плана диагностических исследований	от 85 до 100	10	5
				менее 85	0	0
Выплата за качество выполняемых работ						
Руководитель	обоснованные письменные сообщения о некачественном проведении ВСЭ, обеспечивающей безопасность пищевой продукции	не реже 1 раза в квартал	единиц	сообщения отсутствуют и (или) по результатам рассмотрения сообщения факты некачественного проведения ВСЭ не подтверждены	12	6
				по результатам рассмотрения сообщения факты некачественного проведения ВСЭ подтверждены	0	0
Руководитель	качественное оформление ВСД в электронном виде	не реже 1 раза в квартал	единиц	оформление ВСД без нарушений	12	6
				1 и более нарушений при оформлении ВСД	0	0
Руководитель, заместитель руководителя	количество обоснованных письменных жалоб на деятельность учреждения	не реже 1 раза в квартал	единиц	жалобы отсутствуют и (или) снижение их количества в сравнении с прошлым отчетным месяцем или кварталом	8	4
				увеличение количества жалоб в сравнении с прошлым отчетным месяцем или кварталом	0	0
Руководитель, заместитель руководителя	качественная подготовка и своевременная сдача установленных форм отчетности, оперативной информации по запросам учредителя	не реже 1 раза в квартал	единиц	своевременно и без замечаний	6	3
				несвоевременно и (или) с замечаниями	0	0
Руководитель	проведение	не реже 1	процент	снижение	8	4

1	2	3	4	5	6	7
	лабораторных исследований биологического материала и подконтрольных товаров	раза в квартал	отклонения	в сравнении с прошлым отчетным месяцем или кварталом		
				увеличение в сравнении с прошлым отчетным месяцем или кварталом	0	0
Заместитель руководителя	обоснованные письменные сообщения о некачественном проведении ВСЭ, обеспечивающей безопасность пищевой продукции	не реже 1 раза в квартал	единиц	сообщения отсутствуют и (или) по результатам рассмотрения сообщения факты некачественного проведения ВСЭ не подтверждены	8,2	4,1
				по результатам рассмотрения сообщения факты некачественного проведения ВСЭ подтверждены	0	0
Заместитель руководителя	качественное оформление ВСД в электронном виде	не реже 1 раза в квартал	единиц	оформление ВСД без нарушений	7	3,5
				1 и более нарушений при оформлении ВСД	0	0
Заместитель руководителя	проведение лабораторных исследований биологического материала и подконтрольных товаров	не реже 1 раза в квартал	процент отклонения	снижение в сравнении с прошлым отчетным месяцем или кварталом	10	5
				увеличение в сравнении с прошлым отчетным месяцем или кварталом	0	0
Выплата по итогам работы за квартал или год						
Руководитель, заместитель руководителя	выполнение плана повышения квалификации	1 раз в квартал	процентов	100	20	10
				99 и менее	0	0
		1 раз в год	процентов	100	80	40
				99 и менее	0	0
Руководитель, заместитель руководителя	выполнение плана по доходам по итогам отчетного квартала или финансового года	1 раз в квартал	процентов исполнения	97 и более	20	10
				менее 97	0	0
		1 раз в год	процентов исполнения	97 и более	82	41
				менее 97	0	0
Руководитель, заместитель руководителя	достижение результатов и показателей региональных проектов, входящих в состав национальных проектов	1 раз в квартал	процентов	от 95 до 100	5,5	2,75
				менее 97	0	0
		1 раз в год	процентов	от 95 до 100	20	10
				менее 97	0	0

Приложение № 5
к постановлению Правительства
Красноярского края
от 14.07.2026 № 549-п

Приложение № 6
к Примерному положению
об оплате труда работников
краевых государственных
бюджетных и казенных
учреждений, подведомственных
службе по ветеринарному
надзору Красноярского края

Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений,
расположенных в закрытых административно-территориальных
образованиях

1. Для учреждений, расположенных в закрытых административно-территориальных образованиях, за исключением учреждений, имеющих в структуре ветеринарную лабораторию:

Наименование должности	Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения	Периодичность оценки критерия	Единица измерения	Целевое значение	Предельный размер выплаты (в процентах от оклада (должностного оклада))	
					всего	в том числе за счет бюджетных средств
1	2	3	4	5	6	7
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы						
Руководитель	выполнение плана противоэпизоотических мероприятий	не реже 1 раза в квартал	процентов	от 85 до 100	17,8	8,9
				от 70 до 84	11,8	5,9
				менее 70	0	0
Руководитель, заместитель руководителя	укомплектование штата учреждения: при штатной численности более 20 штатных единиц при штатной численности 20 штатных единиц и менее	не реже 1 раза в квартал	процентов	от 90 до 100	26	13
				от 80 до 89	12	6
				менее 80	0	0
				от 70 до 100	26	13
				от 60 до 69	12	6
				менее 60	0	0
Руководитель, заместитель руководителя	освоение бюджетных ассигнований	не реже 1 раза в квартал	процентов	от 99 до 100	6	3
				от 95 до 98	4	2
				менее 95	0	0
Заместитель руководителя	выполнение плана противоэпизоотических	не реже 1 раза	процентов	от 85 до 100	47,6	23,8
				от 70 до 84	37,6	18,8

1	2	3	4	5	6	7
	мероприятий	в квартал		менее 70	0	0
Выплата за качество выполняемых работ						
Руководитель	обоснованные письменные сообщения о некачественном проведении ВСЭ, обеспечивающей безопасность пищевой продукции	не реже 1 раза в квартал	единиц	сообщения отсутствуют и (или) по результатам рассмотрения сообщения факты некачественного проведения ВСЭ не подтверждены	8	4
				по результатам рассмотрения сообщения факты некачественного проведения ВСЭ подтверждены	0	0
Руководитель	качественное оформление ВСД в электронном виде	не реже 1 раза в квартал	единиц	оформление ВСД без нарушений	8	4
				1 и более нарушений при оформлении ВСД	0	0
Руководитель, заместитель руководителя	количество обоснованных письменных жалоб на деятельность учреждения	не реже 1 раза в квартал	единиц	жалобы отсутствуют и (или) снижение их количества в сравнении с прошлым отчетным месяцем или кварталом	8	4
				увеличение количества жалоб в сравнении с прошлым отчетным месяцем или кварталом	0	0
Руководитель, заместитель руководителя	качественная подготовка и своевременная сдача установленных форм отчетности, оперативной информации по запросам учредителя	не реже 1 раза в квартал	единиц	своевременно и без замечаний	6	3
				несвоевременно и (или) с замечаниями	0	0
Заместитель руководителя	обоснованные письменные сообщения о некачественном проведении ВСЭ, обеспечивающей безопасность пищевой продукции	не реже 1 раза в квартал	единиц	сообщения отсутствуют и (или) по результатам рассмотрения сообщения факты некачественного проведения ВСЭ не подтверждены	15,2	7,6
				по результатам рассмотрения сообщения факты некачественного проведения ВСЭ подтверждены	0	0
Заместитель руководителя	качественное оформление ВСД в электронном виде	не реже 1 раза в квартал	единиц	оформление ВСД без нарушений	10	5
				1 и более нарушений при оформлении ВСД	0	0
Выплата по итогам работы за квартал или год						

1	2	3	4	5	6	7
Руководитель, заместитель руководителя	выполнение плана повышения квалификации	1 раз в квартал	процентов	100	20	10
				99 и менее	0	0
		1 раз в год	процентов	100	80	40
				99 и менее	0	0
Руководитель, заместитель руководителя	выполнение плана по доходам по итогам отчетного квартала или финансового года	1 раз в квартал	процентов исполнения	97 и более	20	10
				менее 97	0	0
		1 раз в год	процентов исполнения	97 и более	82	41
				менее 97	0	0
Руководитель, заместитель руководителя	достижение результатов и показателей региональных проектов, входящих в состав национальных проектов	1 раз в квартал	процентов	от 95 до 100	5,5	2,75
				менее 97	0	0
		1 раз в год	процентов	от 95 до 100	20	10
				менее 97	0	0

2. Для учреждений, расположенных в закрытых административно-территориальных образованиях, имеющих в структуре ветеринарную лабораторию:

Наименование должности	Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения	Периодичность оценки критерия	Единица измерения	Целевое значение	Предельный размер выплаты (в процентах от оклада (должностного оклада))	
					всего	в том числе за счет бюджетных средств
1	2	3	4	5	6	7
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы						
Руководитель	выполнение плана противозпизоотических мероприятий	не реже 1 раза в квартал	процентов	от 85 до 100	19	9,5
				от 70 до 84	13	6,5
				менее 70	0	0
Руководитель, заместитель руководителя	укомплектование штата учреждения: при штатной численности более 20 штатных единиц при штатной численности 20 штатных единиц и менее	не реже 1 раза в квартал	процентов			
				от 90 до 100	26	13
				от 80 до 89	12	6
				менее 80	0	0
				от 70 до 100	26	13
				от 60 до 69	12	6
Руководитель, заместитель руководителя	освоение бюджетных ассигнований	не реже 1 раза в квартал	процентов	от 99 до 100	6	3
				от 95 до 98	4	2
				менее 95	0	0
Руководитель	обеспечение проведения диагностических исследований на инфекционные и инвазионные болезни животных	не реже 1 раза в квартал	процентов от плана диагностических исследований	от 85 до 100	11,6	5,8
				менее 85	0	0
Заместитель руководителя	выполнение плана противозпизоотических мероприятий	не реже 1 раза в квартал	процентов	от 85 до 100	37,6	18,8
				от 70 до 84	27,6	13,8
				менее 70	0	0
Заместитель руководителя	обеспечение проведения диагностических	не реже 1 раза	процентов от плана	от 85 до 100	10	5
				менее 85	0	0

1	2	3	4	5	6	7
	исследований на инфекционные и инвазионные болезни животных	в квартал	диагностических исследований			
Главный бухгалтер	освоение бюджетных ассигнований	не реже 1 раза в квартал	процентов	от 99 до 100	15,4	7,7
				от 95 до 98	11,4	5,7
				менее 95	0	0
Главный бухгалтер	обеспечение размещения требуемой информации в информационно-телекоммуникационной сети Интернет	не реже 1 раза в квартал	процентов	100	20	10
				99 и менее	0	0
Главный бухгалтер	обеспечение высокого качества отчетности при ведении централизованного бухгалтерского учета обслуживаемых учреждений	не реже 1 раза в квартал	единиц	отсутствие письменных и устных обоснованных жалоб от руководителей обслуживаемых учреждений	20	10
				наличие письменных и устных обоснованных жалоб от руководителей обслуживаемых учреждений	0	0
Выплата за качество выполняемых работ						
Руководитель	обоснованные письменные сообщения о некачественном проведении ВСЭ, обеспечивающей безопасность пищевой продукции	не реже 1 раза в квартал	единиц	сообщения отсутствуют и (или) по результатам рассмотрения сообщения факты некачественного проведения ВСЭ не подтверждены	8	4
				по результатам рассмотрения сообщения факты некачественного проведения ВСЭ подтверждены	0	0
Руководитель	качественное оформление ВСД в электронном виде	не реже 1 раза в квартал	единиц	оформление ВСД без нарушений	8	4
				1 и более нарушений при оформлении ВСД	0	0
Руководитель, заместитель руководителя	количество обоснованных письменных жалоб на деятельность учреждения	не реже 1 раза в квартал	единиц	жалобы отсутствуют и (или) снижение их количества в сравнении с прошлым отчетным месяцем или кварталом	8	4
				увеличение количества жалоб в сравнении с прошлым отчетным месяцем или кварталом	0	0
Руководитель, заместитель руководителя	качественная подготовка и своевременная сдача установленных форм	не реже 1 раза в квартал	единиц	своевременно и без замечаний	6	3
				несвоевременно и	0	0

1	2	3	4	5	6	7
	отчетности, оперативной информации по запросам учредителя			(или) с замечаниями		
Руководитель	проведение лабораторных исследований биологического материала и подконтрольных товаров	не реже 1 раза в квартал	процент отклонения	снижение в сравнении с прошлым отчетным месяцем или кварталом	11,6	5,8
				увеличение в сравнении с прошлым отчетным месяцем или кварталом	0	0
Заместитель руководителя	обоснованные письменные сообщения о некачественном проведении ВСЭ, обеспечивающей безопасность пищевой продукции	не реже 1 раза в квартал	единиц	сообщения отсутствуют и (или) по результатам рассмотрения сообщения факты некачественного проведения ВСЭ не подтверждены	8,2	4,1
				по результатам рассмотрения сообщения факты некачественного проведения ВСЭ подтверждены	0	0
Заместитель руководителя	качественное оформление ВСД в электронном виде	не реже 1 раза в квартал	единиц	оформление ВСД без нарушений	7	3,5
				1 и более нарушений при оформлении ВСД	0	0
Заместитель руководителя	проведение лабораторных исследований биологического материала и подконтрольных товаров	не реже 1 раза в квартал	процент отклонения	снижение в сравнении с прошлым отчетным месяцем или кварталом	10	5
				увеличение в сравнении с прошлым отчетным месяцем или кварталом	0	0
Главный бухгалтер	количество обоснованных письменных жалоб на ведение бухгалтерского учета, в том числе по соглашению с учреждениями	не реже 1 раза в квартал	единиц	жалобы отсутствуют и (или) снижение их количества в сравнении с прошлым отчетным месяцем или кварталом	9,8	4,9
				увеличение количества жалоб в сравнении с прошлым отчетным месяцем или кварталом	0	0
Главный бухгалтер	качественная подготовка и своевременная сдача бюджетной отчетности, в том числе по соглашению с учреждениями	не реже 1 раза в квартал	единиц	своевременно и без замечаний	20	10
				несвоевременно и (или) с замечаниями	0	0

1	2	3	4	5	6	7
Главный бухгалтер	качественная подготовка и своевременная сдача установленных форм отчетности в государственные органы и государственные внебюджетные фонды, в том числе по соглашению с учреждениями	не реже 1 раза в квартал	единиц	отсутствие нарушений по результатам проверок государственных органов и государственных внебюджетных фондов	10	5
				одно и более нарушение, установленное в ходе проверки государственного органа и государственного внебюджетного фонда, повлекшее привлечение к ответственности	0	0
Выплата по итогам работы за квартал или год						
Руководитель, заместитель руководителя	выполнение плана повышения квалификации	1 раз в квартал	процентов	100	20	10
		1 раз в год	процентов	99 и менее	0	0
				100	80	40
Руководитель, заместитель руководителя	выполнение плана по доходам по итогам отчетного квартала или финансового года	1 раз в квартал	процентов исполнения	97 и более	20	10
				менее 97	0	0
		1 раз в год	процентов исполнения	97 и более	82	41
				менее 97	0	0
Руководитель, заместитель руководителя	достижение результатов и показателей региональных проектов, входящих в состав национальных проектов	1 раз в квартал	процентов	от 95 до 100	5,5	2,75
		1 раз в год	процентов	менее 97	0	0
				от 95 до 100	20	10
Главный бухгалтер	обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме в части исполнения должностных (функциональных) обязанностей	1 раз в квартал	единиц	обеспечение результатов работы на высоком уровне (без замечаний)	22,74	11,37
				обеспечение результатов работы с единичными (не более двух) замечаниями	15	7,5
				обеспечение результатов работы с многочисленными замечаниями (более двух)	0	0
		1 раз в год	единиц	обеспечение результатов работы на высоком уровне (без замечаний)	91	45,5
				обеспечение результатов работы с единичными (не более двух) замечаниями	60	30
				обеспечение результатов работы	0	0

1	2	3	4	5	6	7
				с многочисленными замечаниями (более двух)		
Главный бухгалтер	обеспечение своевременности уточнения невыясненных поступлений	1 раз в квартал	случаев	отсутствие невыясненных поступлений на конец отчетного квартала	22,76	11,38
				наличие невыясненных поступлений на конец отчетного квартала	0	0
		1 раз в год	случаев	отсутствие невыясненных поступлений на 31 декабря текущего года	91	45,5
				наличие невыясненных поступлений на 31 декабря текущего года	0	0

Приложение № 6
к постановлению Правительства
Красноярского края
от 14.07.2026 № 549-п

Приложение № 7
к Примерному положению
об оплате труда работников
краевых государственных
бюджетных и казенных
учреждений, подведомственных
службе по ветеринарному
надзору Красноярского края

Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений,
расположенных в городском округе город Норильск,
Таймырском Долгано-Ненецком муниципальном округе

1. Для учреждений, расположенных в городском округе город Норильск,
Таймырском Долгано-Ненецком муниципальном округе, за исключением
учреждений, имеющих в структуре ветеринарную лабораторию:

Наименование должности	Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения	Периодич- ность оценки критерия	Единица измерения	Целевое значение	Предельный размер выплаты (в процентах от оклада (должностного оклада))	
					всего	в том числе за счет бюджет- ных средств
1	2	3	4	5	6	7
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы						
Руководитель	выполнение плана противоэпизоотических мероприятий	не реже 1 раза в квартал	процентов	от 85 до 100	30	15
				от 70 до 84	24	12
				менее 70	0	0
Руководитель, заместитель руководителя	укомплектование штата учреждения: при штатной численности более 20 штатных единиц при штатной численности 20 штатных единиц и менее	не реже 1 раза в квартал	процентов			
				от 90 до 100	26	13
				от 80 до 89	12	6
				менее 80	0	0
				от 70 до 100	26	13
				от 60 до 69	12	6
Руководитель, заместитель руководителя	освоение бюджетных ассигнований	не реже 1 раза в квартал	процентов	от 99 до 100	6	3
				от 95 до 98	4	2
				менее 95	0	0
Заместитель	выполнение плана	не реже 1	процентов	от 85 до 100	47,6	23,8

1	2	3	4	5	6	7
руководителя	противоэпизоотических мероприятий	раза в квартал		от 70 до 84	37,6	18,8
				менее 70	0	0
Выплата за качество выполняемых работ						
Руководитель	обоснованные письменные сообщения о некачественном проведении ВСЭ, обеспечивающей безопасность пищевой продукции	не реже 1 раза в квартал	единиц	сообщения отсутствуют и (или) по результатам рассмотрения сообщения факты некачественного проведения ВСЭ не подтверждены	13,8	6,9
				по результатам рассмотрения сообщения факты некачественного проведения ВСЭ подтверждены	0	0
Руководитель	качественное оформление ВСД в электронном виде	не реже 1 раза в квартал	единиц	оформление ВСД без нарушений	13,8	6,9
				1 и более нарушений при оформлении ВСД	0	0
Руководитель, заместитель руководителя	количество обоснованных письменных жалоб на деятельность учреждения	не реже 1 раза в квартал	единиц	жалобы отсутствуют и (или) снижение их количества в сравнении с прошлым отчетным месяцем или кварталом	8	4
				увеличение количества жалоб в сравнении с прошлым отчетным месяцем или кварталом	0	0
Руководитель, заместитель руководителя	качественная подготовка и своевременная сдача установленных форм отчетности, оперативной информации по запросам учредителя	не реже 1 раза в квартал	единиц	своевременно и без замечаний	6	3
				несвоевременно и (или) с замечаниями	0	0
Заместитель руководителя	обоснованные письменные сообщения о некачественном проведении ВСЭ, обеспечивающей безопасность пищевой продукции	не реже 1 раза в квартал	единиц	сообщения отсутствуют и (или) по результатам рассмотрения сообщения факты некачественного проведения ВСЭ не подтверждены	15,2	7,6
				по результатам рассмотрения сообщения факты некачественного проведения ВСЭ подтверждены	0	0
Заместитель руководителя	качественное оформление ВСД в электронном виде	не реже 1 раза в квартал	единиц	оформление ВСД без нарушений	10	5
				1 и более нарушений при оформлении ВСД	0	0
Выплата по итогам работы за квартал или год						

1	2	3	4	5	6	7
Руководитель, заместитель руководителя	выполнение плана повышения квалификации	1 раз в квартал	процентов	100	20	10
				99 и менее	0	0
		1 раз в год	процентов	100	80	40
				99 и менее	0	0
Руководитель, заместитель руководителя	выполнение плана по доходам по итогам отчетного квартала или финансового года	1 раз в квартал	процентов	97 и более	20	10
			исполнения	менее 97	0	0
		1 раз в год	процентов	97 и более	82	41
			исполнения	менее 97	0	0
Руководитель, заместитель руководителя	достижение результатов и показателей региональных проектов, входящих в состав национальных проектов	1 раз в квартал	процентов	от 95 до 100	5,5	2,75
				менее 97	0	0
		1 раз в год	процентов	от 95 до 100	20	10
				менее 97	0	0

2. Для учреждений, расположенных в городском округе город Норильск, Таймырском Долгано-Ненецком муниципальном округе, имеющих в структуре ветеринарную лабораторию:

Наименование должности	Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения	Периодич- ность оценки критерия	Единица измерения	Целевое значение	Предельный размер выплаты (в процентах от оклада (должностного оклада))	
					всего	в том числе за счет бюджет- ных средств
1	2	3	4	5	6	7
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы						
Руководитель	выполнение плана противоэпизоотических мероприятий	не реже 1 раза в квартал	процентов	от 85 до 100	28	14
				от 70 до 84	22	11
				менее 70	0	0
Руководитель, заместитель руководителя	укомплектование штата учреждения: при штатной численности более 20 штатных единиц при штатной численности 20 штатных единиц и менее	не реже 1 раза в квартал	процентов			
				от 90 до 100	26	13
				от 80 до 89	12	6
				менее 80	0	0
				от 70 до 100	26	13
				от 60 до 69	12	6
Руководитель, заместитель руководителя	освоение бюджетных ассигнований	не реже 1 раза в квартал	процентов	от 99 до 100	6	3
				от 95 до 98	4	2
				менее 95	0	0
Руководитель	обеспечение проведения диагностических исследований на инфекционные и инвазионные болезни животных	не реже 1 раза в квартал	процентов от плана диагности- ческих исследова- ний	от 85 до 100	16	8
				менее 85	0	0
Заместитель руководителя	выполнение плана противоэпизоотических мероприятий	не реже 1 раза в квартал	процентов	от 85 до 100	37,6	18,8
				от 70 до 84	27,6	13,8
				менее 70	0	0
Заместитель руководителя	обеспечение проведения диагностических исследований на	не реже 1 раза в квартал	процентов от плана диагности-	от 85 до 100	10	5
				менее 85	0	0

1	2	3	4	5	6	7
	инфекционные и инвазионные болезни животных		ческих исследований			
Выплата за качество выполняемых работ						
Руководитель	обоснованные письменные сообщения о некачественном проведении ВСЭ, обеспечивающей безопасность пищевой продукции	не реже 1 раза в квартал	единиц	сообщения отсутствуют и (или) по результатам рассмотрения сообщения факты некачественного проведения ВСЭ не подтверждены	13,8	6,9
				по результатам рассмотрения сообщения факты некачественного проведения ВСЭ подтверждены	0	0
Руководитель	качественное оформление ВСД в электронном виде	не реже 1 раза в квартал	единиц	оформление ВСД без нарушений	13,8	6,9
				1 и более нарушений при оформлении ВСД	0	0
Руководитель, заместитель руководителя	количество обоснованных письменных жалоб на деятельность учреждения	не реже 1 раза в квартал	единиц	жалобы отсутствуют и (или) снижение их количества в сравнении с прошлым отчетным месяцем или кварталом	8	4
				увеличение количества жалоб в сравнении с прошлым отчетным месяцем или кварталом	0	0
Руководитель, заместитель руководителя	качественная подготовка и своевременная сдача установленных форм отчетности, оперативной информации по запросам учредителя	не реже 1 раза в квартал	единиц	своевременно и без замечаний	6	3
				несвоевременно и (или) с замечаниями	0	0
Руководитель	проведение лабораторных исследований биологического материала и подконтрольных товаров	не реже 1 раза в квартал	процент отклонения	снижение в сравнении с прошлым отчетным месяцем или кварталом	14	7
				увеличение в сравнении с прошлым отчетным месяцем или кварталом	0	0
Заместитель руководителя	обоснованные письменные сообщения о некачественном	не реже 1 раза в квартал	единиц	сообщения отсутствуют и (или)	8,2	4,1

1	2	3	4	5	6	7
	проведении ВСЭ, обеспечивающей безопасность пищевой продукции			по результатам рассмотрения сообщения факты некачественного проведения ВСЭ не подтверждены		
				по результатам рассмотрения сообщения факты некачественного проведения ВСЭ подтверждены	0	0
Заместитель руководителя	качественное оформление ВСД в электронном виде	не реже 1 раза в квартал	единиц	оформление ВСД без нарушений	7	3,5
				1 и более нарушений при оформлении ВСД	0	0
Заместитель руководителя	проведение лабораторных исследований биологического материала и подконтрольных товаров	не реже 1 раза в квартал	процент отклонения	снижение в сравнении с прошлым отчетным месяцем или кварталом	10	5
				увеличение в сравнении с прошлым отчетным месяцем или кварталом	0	0
Выплата по итогам работы за квартал или год						
Руководитель, заместитель руководителя	выполнение плана повышения квалификации	1 раз в квартал	процентов	100	20	10
				99 и менее	0	0
		1 раз в год	процентов	100	80	40
				99 и менее	0	0
Руководитель, заместитель руководителя	выполнение плана по доходам по итогам отчетного квартала или финансового года	1 раз в квартал	процентов исполнения	97 и более	20	10
				менее 97	0	0
		1 раз в год	процентов исполнения	97 и более	82	41
				менее 97	0	0
Руководитель, заместитель руководителя	достижение результатов и показателей региональных проектов, входящих в состав национальных проектов	1 раз в квартал	процентов	от 95 до 100	5,5	2,75
				менее 97	0	0
		1 раз в год	процентов	от 95 до 100	20	10
				менее 97	0	0

Приложение № 7
к постановлению Правительства
Красноярского края
от 14.07.2026 № 549-п

Приложение № 8
к Примерному положению
об оплате труда работников
краевых государственных
бюджетных и казенных
учреждений, подведомственных
службе по ветеринарному
надзору Красноярского края

Критерии оценки результативности и качества деятельности
иных учреждений

1. Для иных учреждений, за исключением учреждений, имеющих в структуре ветеринарную лабораторию:

Наименование должности	Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения	Периодичность оценки критерия	Единица измерения	Целевое значение	Предельный размер выплаты (в процентах от оклада (должностного оклада))	
					всего	в том числе за счет бюджетных средств
1	2	3	4	5	6	7
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы						
Руководитель	выполнение плана противозпизоотических мероприятий	не реже 1 раза в квартал	процентов	от 85 до 100	17,8	8,9
				от 70 до 84	11,8	5,9
				менее 70	0	0
Руководитель, заместитель руководителя	укомплектование штата учреждения:	не реже 1 раза в квартал	процентов			
				от 90 до 100	26	13
	от 80 до 89			12	6	
	менее 80			0	0	
	при штатной численности более 20 штатных единиц			от 70 до 100	26	13
				от 60 до 69	12	6
				менее 60	0	0
Руководитель, заместитель руководителя	освоение бюджетных ассигнований	не реже 1 раза в квартал	процентов	от 99 до 100	6	3
				от 95 до 98	4	2
				менее 95	0	0
Заместитель руководителя	выполнение плана противозпизоотических мероприятий	не реже 1 раза в квартал	процентов	от 85 до 100	47,6	23,8
				от 70 до 84	37,6	18,8
				менее 70	0	0
Главный бухгалтер	освоение бюджетных ассигнований	не реже 1 раза	процентов	от 99 до 100	15,4	7,7
				от 95 до 98	11,4	5,7

1	2	3	4	5	6	7
		в квартал		менее 95	0	0
Главный бухгалтер	обеспечение размещения требуемой информации в информационно-телекоммуникационной сети Интернет	не реже 1 раза в квартал	процентов	100	20	10
				99 и менее	0	0
Главный бухгалтер	обеспечение высокого качества отчетности при ведении централизованного бухгалтерского учета обслуживаемых учреждений	не реже 1 раза в квартал	единиц	отсутствие письменных и устных обоснованных жалоб от руководителей обслуживаемых учреждений	20	10
				наличие письменных и устных обоснованных жалоб от руководителей обслуживаемых учреждений	0	0
Выплата за качество выполняемых работ						
Руководитель	обоснованные письменные сообщения о некачественном проведении ВСЭ, обеспечивающей безопасность пищевой продукции	не реже 1 раза в квартал	единиц	сообщения отсутствуют и (или) по результатам рассмотрения сообщения факты некачественного проведения ВСЭ не подтверждены	9,6	4,8
				по результатам рассмотрения сообщения факты некачественного проведения ВСЭ подтверждены	0	0
Руководитель	качественное оформление ВСД в электронном виде	не реже 1 раза в квартал	единиц	оформление ВСД без нарушений	9,6	4,8
				1 и более нарушений при оформлении ВСД	0	0
Руководитель, заместитель руководителя	количество обоснованных письменных жалоб на деятельность учреждения	не реже 1 раза в квартал	единиц	жалобы отсутствуют и (или) снижение их количества в сравнении с прошлым отчетным месяцем или кварталом	8	4
				увеличение количества жалоб в сравнении с прошлым отчетным месяцем или кварталом	0	0
Руководитель, заместитель	качественная подготовка и своевременная сдача	не реже 1 раза	единиц	своевременно и без замечаний	6	3

1	2	3	4	5	6	7
руководителя	установленных форм отчетности, оперативной информации по запросам учредителя	в квартал		несвоевременно и (или) с замечаниями	0	0
Заместитель руководителя	обоснованные письменные сообщения о некачественном проведении ВСЭ, обеспечивающей безопасность пищевой продукции	не реже 1 раза в квартал	единиц	сообщения отсутствуют и (или) по результатам рассмотрения сообщения факты некачественного проведения ВСЭ не подтверждены	15,2	7,6
				по результатам рассмотрения сообщения факты некачественного проведения ВСЭ подтверждены	0	0
Заместитель руководителя	качественное оформление ВСД в электронном виде	не реже 1 раза в квартал	единиц	оформление ВСД без нарушений	10	5
				1 и более нарушений при оформлении ВСД	0	0
Главный бухгалтер	количество обоснованных письменных жалоб на ведение бухгалтерского учета, в том числе по соглашению с учреждениями	не реже 1 раза в квартал	единиц	жалобы отсутствуют и (или) снижение их количества в сравнении с прошлым отчетным месяцем или кварталом	9,8	4,9
				увеличение количества жалоб в сравнении с прошлым отчетным месяцем или кварталом	0	0
Главный бухгалтер	качественная подготовка и своевременная сдача бюджетной отчетности, в том числе по соглашению с учреждениями	не реже 1 раза в квартал	единиц	своевременно и без замечаний	20	10
				несвоевременно и (или) с замечаниями	0	0
Главный бухгалтер	качественная подготовка и своевременная сдача установленных форм отчетности в государственные органы и государственные внебюджетные фонды, в том числе по соглашению с учреждениями	не реже 1 раза в квартал	единиц	отсутствие нарушений по результатам проверок государственных органов и государственных внебюджетных фондов	10	5
				одно и более нарушение, установленное в ходе проверки государственного органа и	0	0

1	2	3	4	5	6	7
				государственного внебюджетного фонда, повлекшее привлечение к ответственности		
Выплата по итогам работы за квартал или год						
Руководитель, заместитель руководителя	выполнение плана повышения квалификации	1 раз в квартал	процентов	100	20	10
				99 и менее	0	0
		1 раз в год	процентов	100	80	40
				99 и менее	0	0
Руководитель, заместитель руководителя	выполнение плана по доходам по итогам отчетного квартала или финансового года	1 раз в квартал	процентов исполне- ния	97 и более	20	10
				менее 97	0	0
		1 раз в год	процентов исполне- ния	97 и более	82	41
				менее 97	0	0
Руководитель, заместитель руководителя	достижение результатов и показателей региональных проектов, входящих в состав национальных проектов	1 раз в квартал	процентов	от 95 до 100	5,5	2,75
				менее 97	0	0
		1 раз в год	процентов	от 95 до 100	20	10
				менее 97	0	0
Главный бухгалтер	обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме в части исполнения должностных (функциональных) обязанностей	1 раз в квартал	единиц	обеспечение результатов работы на высоком уровне (без замечаний)	22,74	11,37
				обеспечение результатов работы с единичными (не более двух) замечаниями	15	7,5
				обеспечение результатов работы с многочисленными замечаниями (более двух)	0	0
		1 раз в год	единиц	обеспечение результатов работы на высоком уровне (без замечаний)	91	45,5
				обеспечение результатов работы с единичными (не более двух) замечаниями	60	30
				обеспечение результатов работы с много- численными замечаниями (более двух)	0	0
Главный бухгалтер	обеспечение своевременности уточнения невыясненных поступлений	1 раз в квартал	случаев	отсутствие невыясненных поступлений на конец отчетного квартала	22,76	11,38

1	2	3	4	5	6	7
				наличие невыясненных поступлений на конец отчетного квартала	0	0
		1 раз в год	случаев	отсутствие невыясненных поступлений на 31 декабря текущего года	91	45,5
				наличие невыясненных поступлений на 31 декабря текущего года	0	0

2. Для краевого государственного казенного учреждения «Краевая ветеринарная лаборатория» и иных учреждений, имеющих в структуре ветеринарную лабораторию:

Наименование должности	Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения	Периодич- ность оценки критерия	Единица измерения	Целевое значение	Предельный размер выплаты (в процентах от оклада (должностного оклада))	
					всего	в том числе за счет бюджет- ных средств
1	2	3	4	5	6	7
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы						
Руководитель	выполнение плана противоэпизоотических мероприятий	не реже 1 раза в квартал	процентов	от 85 до 100	18	9
				от 70 до 84	12	6
				менее 70	0	0
Руководитель, заместитель руководителя	укомплектование штата учреждения: при штатной численности более 20 штатных единиц при штатной численности 20 штатных единиц и менее	не реже 1 раза в квартал	процентов	от 90 до 100	26	13
				от 80 до 89	12	6
				менее 80	0	0
				от 70 до 100	26	13
				от 60 до 69	12	6
				менее 60	0	0
Руководитель, заместитель руководителя	освоение бюджетных ассигнований	не реже 1 раза в квартал	процентов	от 99 до 100	6	3
				от 95 до 98	4	2
				менее 95	0	0
Руководитель	обеспечение проведения диагностических исследований на инфекционные и инвазионные болезни животных	не реже 1 раза в квартал	процентов от плана диагности- ческих исследова- ний	от 85 до 100	8,6	4,3
				менее 85	0	0
Заместитель руководителя	выполнение плана противоэпизоотических мероприятий	не реже 1 раза в квартал	процентов	от 85 до 100	37,6	18,8
				от 70 до 84	27,6	13,8
				менее 70	0	0
Заместитель руководителя	обеспечение проведения диагностических	не реже 1 раза	процентов от плана	от 85 до 100	10	5
				менее 85	0	0

1	2	3	4	5	6	7
	исследований на инфекционные и инвазионные болезни животных	в квартал	диагностических исследований			
Главный бухгалтер	освоение бюджетных ассигнований	не реже 1 раза в квартал	процентов	от 99 до 100	15,4	7,7
				от 95 до 98	11,4	5,7
				менее 95	0	0
Главный бухгалтер	обеспечение размещения требуемой информации в информационно-телекоммуникационной сети Интернет	не реже 1 раза в квартал	процентов	100	20	10
				99 и менее	0	0
Главный бухгалтер	обеспечение высокого качества отчетности при ведении централизованного бухгалтерского учета обслуживаемых учреждений	не реже 1 раза в квартал	единиц	отсутствие письменных и устных обоснованных жалоб от руководителей обслуживаемых учреждений	20	10
				наличие письменных и устных обоснованных жалоб от руководителей обслуживаемых учреждений	0	0
Выплата за качество выполняемых работ						
Руководитель	обоснованные письменные сообщения о некачественном проведении ВСЭ, обеспечивающей безопасность пищевой продукции	не реже 1 раза в квартал	единиц	сообщения отсутствуют и (или) по результатам рассмотрения сообщения факты некачественного проведения ВСЭ не подтверждены	10	5
				по результатам рассмотрения сообщения факты некачественного проведения ВСЭ подтверждены	0	0
Руководитель	качественное оформление ВСД в электронном виде	не реже 1 раза в квартал	единиц	оформление ВСД без нарушений	8,4	4,2
				1 и более нарушений при оформлении ВСД	0	0
Руководитель, заместитель руководителя	количество обоснованных письменных жалоб на деятельность учреждения	не реже 1 раза в квартал	единиц	жалобы отсутствуют и (или) снижение их количества в сравнении с прошлым отчетным месяцем или кварталом	8	4
				увеличение количества жалоб в сравнении с прошлым отчетным месяцем	0	0

1	2	3	4	5	6	7
				или кварталом		
Руководитель, заместитель руководителя	качественная подготовка и своевременная сдача установленных форм отчетности, оперативной информации по запросам учредителя	не реже 1 раза в квартал	единиц	своевременно и без замечаний	6	3
				несвоевременно и (или) с замечаниями	0	0
Руководитель	проведение лабораторных исследований биологического материала и подконтрольных товаров	не реже 1 раза в квартал	процент отклонения	снижение в сравнении с прошлым отчетным месяцем или кварталом	6,8	3,4
				увеличение в сравнении с прошлым отчетным месяцем или кварталом	0	0
Заместитель руководителя	обоснованные письменные сообщения о некачественном проведении ВСЭ, обеспечивающей безопасность пищевой продукции	не реже 1 раза в квартал	единиц	сообщения отсутствуют и (или) по результатам рассмотрения сообщения факты некачественного проведения ВСЭ не подтверждены	8,2	4,1
				по результатам рассмотрения сообщения факты некачественного проведения ВСЭ подтверждены	0	0
Заместитель руководителя	качественное оформление ВСД в электронном виде	не реже 1 раза в квартал	единиц	оформление ВСД без нарушений	7	3,5
				1 и более нарушений при оформлении ВСД	0	0
Заместитель руководителя	проведение лабораторных исследований биологического материала и подконтрольных товаров	не реже 1 раза в квартал	процент отклонения	снижение в сравнении с прошлым отчетным месяцем или кварталом	10	5
				увеличение в сравнении с прошлым отчетным месяцем или кварталом	0	0
Главный бухгалтер	количество обоснованных письменных жалоб на ведение бухгалтерского учета, в том числе по соглашению с учреждениями	не реже 1 раза в квартал	единиц	жалобы отсутствуют и (или) снижение их количества в сравнении с прошлым отчетным месяцем или кварталом	9,8	4,9
				увеличение количества жалоб в сравнении с прошлым отчетным месяцем или кварталом	0	0
Главный	качественная подготовка и	не реже 1	единиц	своевременно и без	20	10

1	2	3	4	5	6	7
бухгалтер	своевременная сдача бюджетной отчетности, в том числе по соглашению с учреждениями	раза в квартал		замечаний несвоевременно и (или) с замечаниями	0	0
Главный бухгалтер	качественная подготовка и своевременная сдача установленных форм отчетности в государственные органы и государственные внебюджетные фонды, в том числе по соглашению с учреждениями	не реже 1 раза в квартал	единиц	отсутствие нарушений по результатам проверок государственных органов и государственных внебюджетных фондов	10	5
				одно и более нарушение, установленное в ходе проверки государственного органа и государственного внебюджетного фонда, повлекшее привлечение к ответственности	0	0
Выплата по итогам работы за квартал или год						
Руководитель, заместитель руководителя	выполнение плана повышения квалификации	1 раз в квартал	процентов	100	20	10
				99 и менее	0	0
		1 раз в год	процентов	100	80	40
				99 и менее	0	0
Руководитель, заместитель руководителя	выполнение плана по доходам по итогам отчетного квартала или финансового года	1 раз в квартал	процентов исполнения	97 и более	20	10
				менее 97	0	0
		1 раз в год	процентов исполнения	97 и более	82	41
				менее 97	0	0
Руководитель, заместитель руководителя	достижение результатов и показателей региональных проектов, входящих в состав национальных проектов	1 раз в квартал	процентов	от 95 до 100	5,5	2,75
				менее 97	0	0
		1 раз в год	процентов	от 95 до 100	20	10
				менее 97	0	0
Главный бухгалтер	обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме в части исполнения должностных (функциональных) обязанностей	1 раз в квартал	единиц	обеспечение результатов работы на высоком уровне (без замечаний)	22,74	11,37
				обеспечение результатов работы с единичными (не более двух) замечаниями	15	7,5
				обеспечение результатов работы с многочисленными замечаниями (более двух)	0	0
		1 раз в год	единиц	обеспечение результатов работы на высоком уровне (без замечаний)	91	45,5

1	2	3	4	5	6	7
				обеспечение результатов работы с единичными (не более двух) замечаниями	60	30
				обеспечение результатов работы с многочисленными замечаниями (более двух)	0	0
Главный бухгалтер	обеспечение своевременности уточнения невыясненных поступлений	1 раз в квартал	случаев	отсутствие невыясненных поступлений на конец отчетного квартала	22,76	11,38
				наличие невыясненных поступлений на конец отчетного квартала	0	0
		1 раз в год	случаев	отсутствие невыясненных поступлений на 31 декабря текущего года	91	45,5
				наличие невыясненных поступлений на 31 декабря текущего года	0	0

3. Для краевого государственного казенного учреждения «Красноярский эпизоотический отряд»:

Наименование должности	Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения	Периодичность оценки критерия	Единица измерения	Целевое значение	Предельный размер выплаты (в процентах от оклада (должностного оклада))	
					всего	в том числе за счет бюджетных средств
1	2	3	4	5	6	7
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы						
Руководитель, заместитель руководителя	укомплектование штата учреждения: при штатной численности более 20 штатных единиц при штатной численности 20 штатных единиц и менее	не реже 1 раза в квартал	процентов			
				от 90 до 100	26	13
				от 80 до 89	12	6
				менее 80	0	0
				от 70 до 100	26	13
				от 60 до 69	12	6
Руководитель, заместитель руководителя	освоение бюджетных ассигнований	не реже 1 раза в квартал	процентов	от 99 до 100	6	3
				от 95 до 98	4	2
				менее 95	0	0
Руководитель	соблюдение условий	не реже 1	единиц	приемка, хранение,	19,4	9,7

1	2	3	4	5	6	7
	соглашения с министерством сельского хозяйства Российской Федерации и Федеральным государственным бюджетным учреждением «Центр ветеринарии» о реализации мероприятий по обеспечению лекарственными средствами и препаратами для ветеринарного применения для проведения противоэпизоотических мероприятий (далее – Соглашение)	раза в квартал		передача лекарственных средств и препаратов для ветеринарного применения осуществляется без нарушений Положения об обороте лекарственных средств и препаратов для ветеринарного применения, диагностических и дезинфицирующих средств, противопаразитарных препаратов, используемых для противоэпизоотических мероприятий в Красноярском крае и приобретенных за счет средств краевого бюджета, утверждаемого службой (далее – Положение)		
				приемка, хранение, передача лекарственных средств и препаратов для ветеринарного применения осуществляется с нарушением Положения	0	0
Заместитель руководителя	соблюдение условий Соглашения	не реже 1 раза в квартал	единиц	приемка, хранение, передача лекарственных средств и препаратов для ветеринарного применения осуществляется без нарушений Положения	47,6	23,8
				приемка, хранение, передача лекарственных средств и препаратов для ветеринарного применения осуществляется с нарушениями Положения	0	0

1	2	3	4	5	6	7
Выплата за качество выполняемых работ						
Руководитель, заместитель руководителя	количество обоснованных письменных жалоб на деятельность учреждения	не реже 1 раза в квартал	единиц	жалобы отсутствуют и (или) снижение их количества в сравнении с прошлым отчетным месяцем или кварталом	8	4
				увеличение количества жалоб в сравнении с прошлым отчетным месяцем или кварталом	0	0
Руководитель, заместитель руководителя	качественная подготовка и своевременная сдача установленных форм отчетности, оперативной информации по запросам учредителя	не реже 1 раза в квартал	единиц	своевременно и без замечаний	6	3
				несвоевременно и (или) с замечаниями	0	0
Руководитель	качественное хозяйственное, транспортное, социально-бытовое обеспечение и техническое сопровождение деятельности службы	не реже 1 раза в квартал	единиц	своевременно и без замечаний	19,2	9,6
				несвоевременно и (или) с замечаниями	0	0
Заместитель руководителя	качественное хозяйственное, транспортное, социально-бытовое обеспечение и техническое сопровождение деятельности службы	не реже 1 раза в квартал	единиц	своевременно и без замечаний	31,2	15,6
				несвоевременно и (или) с замечаниями	0	0
Выплата по итогам работы за квартал или год						
Руководитель, заместитель руководителя	выполнение плана повышения квалификации	1 раз в квартал	процентов	100	20	10
				99 и менее	0	0
		1 раз в год	процентов	100	80	40
				99 и менее	0	0
Руководитель, заместитель руководителя	выполнение плана по доходам по итогам отчетного квартала или финансового года	1 раз в квартал	процентов исполнения	97 и более	20	10
				менее 97	0	0
		1 раз в год	процентов исполнения	97 и более	82	41
				менее 97	0	0
Руководитель, заместитель руководителя	достижение результатов и показателей региональных проектов, входящих в состав национальных проектов	1 раз в квартал	процентов	от 95 до 100	5,5	2,75
				менее 97	0	0
		1 раз в год	процентов	от 95 до 100	20	10
				менее 97	0	0

Приложение № 8
к постановлению Правительства
Красноярского края
от 14.07.2026 № 549-п

Приложение № 9
к Примерному положению
об оплате труда работников
краевых государственных
бюджетных и казенных
учреждений,
подведомственных службе
по ветеринарному надзору
Красноярского края

Критерии оценки результативности и качества труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных службе по ветеринарному надзору Красноярского края (далее – служба)

1. Критерии оценки результативности и качества труда для установления выплат стимулирующего характера работникам, осуществляющим ветеринарную деятельность по должностям, по которым квалификационным требованием является наличие высшего образования по специальности (направлению подготовки) «Ветеринария и зоотехния» (главный ветеринарный врач, заведующий ветеринарным участком, заведующий ветеринарной аптекой, заведующий ветеринарным пунктом, заведующий ветеринарной лечебницей, начальник ветеринарной станции по борьбе с болезнями животных, заведующий (начальник) отдела, заведующий ветеринарной лабораторией, ветеринарный врач (далее – специалисты в области ветеринарии)).

1.1. Для специалистов в области ветеринарии, за исключением специалистов в области ветеринарии, работающих в ветеринарной лаборатории:

Критерий оценки	Единица измерения	Целевое значение	Баллы	Периодичность оценки
1	2	3	4	5
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Выполнение плана диагностических исследований, ветеринарно-профилактических и противоэпизоотических мероприятий, утвержденного учреждением:	процентов			1 раз в месяц
по отбору проб биологического материала		95,1–100 и более	40	
		85–95	30	
		менее 85	0	
по профилактическим вакцинациям		95,1–100 и более	40	
		85–95	30	
		менее 85	0	

1	2	3	4	5
по лечебно-профилактическим обработкам		95,1–100 и более	40	
		85–95	30	
		менее 85	0	
Выполнение сформированного службой плана по искусственному осеменению	процентов	95,1–100 и более	35	1 раз в месяц
		85–95	25	
		менее 85	0	
Выполнение предубойного ветеринарного осмотра животных	единиц	осмотр проведен в полном объеме и с соблюдением правил предубойного осмотра	35	1 раз в месяц
		осмотр проведен не в полном объеме и (или) с нарушением правил предубойного осмотра	0	
Оформление документов по оказанным ветеринарным услугам (договоры, акты оказанных услуг, платежные документы)	единиц	в полном объеме и без замечаний	20	1 раз в месяц
		не в полном объеме и (или) с замечаниями	0	
Проведение хирургических операций	единиц	10 и более	45	1 раз в месяц
		5–9	35	
		менее 5	0	
Доходы, полученные от приносящей доход деятельности	процентов	доля доходов конкретного работника в сравнении с предыдущим месяцем увеличилась на 10 и более процентов	25	1 раз в месяц
		доля доходов конкретного работника в сравнении с предыдущим месяцем увеличилась на 5–9,9 процента	20	
		доля доходов конкретного работника в сравнении с предыдущим месяцем не увеличилась и (или) снизилась	0	
Размещение информации в государственной информационной системе о государственных и муниципальных платежах (далее – ГИС ГМП), ведение страницы в социальных сетях и (или) мессенджерах	процентов	95–100	25	1 раз в месяц
		менее 95	0	
	единиц	наличие работы по ведению страницы в социальных сетях и (или) мессенджерах	25	
		отсутствие работы по ведению страницы в социальных сетях и (или) мессенджерах	0	
Исследовательская и методическая работа (разработка тематико-экспозиционных планов, написание и публикации статей, подготовка архивных и исторических справок, подготовка научных отчетов, разработка методик, имеющих наставническое и просветительское значение, наставническая работа со стажерами)	единиц	наличие исследовательской и (или) методической работы	20	1 раз в месяц
		отсутствие исследовательской и (или) методической работы	0	
Организация и контроль работы структурного подразделения ¹	единиц	план работы структурного подразделения, утвержденный учреждением, выполнен в полном объеме и без замечаний	35	1 раз в месяц
		план работы структурного подразделения, утвержденный учреждением, выполнен не в полном объеме и (или) с замечаниями	0	

1	2	3	4	5
Выплата за качество выполняемых работ				
Качественная подготовка и своевременная сдача утвержденных форм отчетности, оперативной информации в службу	единиц	в полном объеме, в срок, без замечаний	35	1 раз в месяц
		своевременно с единичными (не более двух) замечаниями	25	
		не в полном объеме, несвоевременно и (или) с множественными замечаниями (более двух)	0	
Качественное оформление ВСД в электронном виде	единиц	оформление ВСД без нарушений	45	1 раз в месяц
		одно и более нарушение при оформлении ВСД	0	
Обоснованные письменные сообщения о некачественном проведении ВСЭ, обеспечивающей безопасность пищевой продукции	единиц	сообщения отсутствуют и (или) по результатам рассмотрения сообщения факты некачественного проведения ВСЭ не подтверждены	35	1 раз в месяц
		по результатам рассмотрения сообщения факты некачественного проведения ВСЭ подтверждены	0	
Качественное проведение мероприятий по диагностике и лечению животных	единиц	отсутствие летальных исходов	25	1 раз в месяц
		наличие летальных исходов (за исключением случаев летальных исходов, признанных непредотвратимыми)	0	
Использование федеральных и региональных государственных информационных систем, в том числе государственной информационной системы мониторинга за оборотом товаров, подлежащих обязательной маркировке средствами идентификации (далее – ГИС)	единиц	результат лабораторного исследования внесен в ГИС своевременно и без замечаний	20	1 раз в месяц
		результат лабораторного исследования внесен в ГИС несвоевременно и (или) с замечаниями	10	
		результат лабораторного исследования не внесен в ГИС	0	
	единиц	информация внесена в ГИС своевременно и без замечаний	15	
		информация внесена в ГИС несвоевременно и (или) с замечаниями	0	
Качественное проведение мероприятий по отбору проб	единиц	пробы отобраны в соответствии с национальными (государственными) стандартами, содержащими правила и методы исследований (испытаний) и измерений, в том числе правила отбора образцов (далее – национальный стандарт)	25	1 раз в месяц
		пробы отобраны с нарушением национального стандарта	0	
Качественное проведение лабораторных исследований при проведении ВСЭ (соблюдение методик исследований)	единиц	исследования проведены в соответствии с национальными стандартами	50	1 раз в месяц
		исследования проведены с нарушением национального стандарта	0	
Соблюдение режимов, условий хранения и использования	единиц	режим и условия хранения ветеринарных препаратов	25	1 раз в месяц

1	2	3	4	5
ветеринарных препаратов, своевременное списание ветеринарных препаратов		соблюдены, списание произведено без нарушения сроков		
		режим и условия хранения ветеринарных препаратов нарушены и (или) списание произведено с нарушением сроков	0	
Выплата по итогам работы за квартал, год				
Обоснованные письменные жалобы потребителей (граждан) на деятельность сотрудника учреждения	единиц	отсутствие жалоб и (или) по результатам рассмотрения факты, изложенные в жалобе, не подтверждены	100	1 раз в квартал, 1 раз в год
		по результатам рассмотрения факты, изложенные в жалобе, подтверждены	0	
Недопущение возникновения и распространения (профилактируемых) особо опасных болезней животных и птиц	случаев	не допущены	100	1 раз в квартал, 1 раз в год
		допущены	0	
Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме в части исполнения должностных (функциональных) обязанностей	единиц	обеспечение результатов работы на высоком уровне (без замечаний)	100	1 раз в квартал, 1 раз в год
		обеспечение результатов работы с единичными (не более двух) замечаниями	50	
		обеспечение результатов работы с многочисленными замечаниями (более двух)	0	

1.2. Для краевого государственного казенного учреждения «Краевая ветеринарная лаборатория» и специалистов в области ветеринарии, работающих в ветеринарных лабораториях:

Критерий оценки	Единица измерения	Целевое значение	Баллы	Периодичность оценки
1	2	3	4	5
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Выполнение плана диагностических исследований, ветеринарно-профилактических и противоэпизоотических мероприятий, утвержденного учреждением: по диагностическим исследованиям	процентов			
		95,1–100 и более	90	1 раз в месяц
		85–95	65	
		менее 85	0	
Оформление документов по оказанным ветеринарным услугам (договоры, акты оказанных услуг, платежные документы)	единиц	в полном объеме и без замечаний	20	1 раз в месяц
		не в полном объеме и (или) с замечаниями	0	
Выполнение плана внутрилабораторного контроля, утвержденного учреждением	единиц	результат исследования соответствует контрольному образцу	60	1 раз в месяц
		результат исследования не соответствует контрольному образцу	0	
Доходы, полученные от приносящей доход деятельности	процентов	доля доходов конкретного работника в сравнении с предыдущим месяцем	20	1 раз в месяц

1	2	3	4	5
		увеличилась на 10 и более процентов		
		доля доходов конкретного работника в сравнении с предыдущим месяцем увеличилась на 5–9,9 процента	15	
		доля доходов конкретного работника в сравнении с предыдущим месяцем не увеличилась и (или) снизилась	0	
Размещение информации в ГИС ГМП, ведение страницы в социальных сетях и (или) мессенджерах	процентов	95–100	25	1 раз в месяц
		менее 95	0	
	единиц	наличие работы по ведению страницы в социальных сетях и (или) мессенджерах	25	
		отсутствие работы по ведению страницы в социальных сетях и (или) мессенджерах	0	
Исследовательская и методическая работа (разработка тематико-экспозиционных планов, написание и публикации статей, подготовка архивных и исторических справок, подготовка научных отчетов, разработка методик, имеющих наставническое и просветительское значение, наставническая работа со стажерами)	единиц	наличие исследовательской и (или) методической работы	40	1 раз в месяц
		отсутствие исследовательской и (или) методической работы	0	
Организация и контроль работы структурного подразделения ¹	единиц	план работы структурного подразделения, утвержденный учреждением, выполнен в полном объеме и без замечаний	50	1 раз в месяц
		план работы структурного подразделения, утвержденный учреждением, выполнен не в полном объеме и (или) с замечаниями	0	
Выплата за качество выполняемых работ				
Качественная подготовка и своевременная сдача утвержденных форм отчетности, оперативной информации в службу	единиц	в полном объеме, в срок, без замечаний	30	1 раз в месяц
		своевременно с единичными (не более двух) замечаниями	20	
		не в полном объеме, несвоевременно и (или) с множественными замечаниями	0	
Обоснованные письменные сообщения о некачественном проведении ВСЭ, обеспечивающей безопасность пищевой продукции	единиц	сообщения отсутствуют и (или) по результатам рассмотрения сообщения факты некачественного проведения ВСЭ не подтверждены	30	1 раз в месяц
		по результатам рассмотрения сообщения факты некачественного проведения ВСЭ подтверждены	0	
Использование федеральных и региональных ГИС	единиц	результат лабораторного исследования внесен в ГИС своевременно и без замечаний	20	1 раз в месяц
		результат лабораторного исследования внесен в ГИС несвоевременно и (или) с замечаниями	10	

1	2	3	4	5
		результат лабораторного исследования не внесен в ГИС	0	
	единиц	информация внесена в ГИС своевременно и без замечаний	20	
		информация внесена в ГИС несвоевременно и (или) с замечаниями	0	
Качественное проведение лабораторных исследований (соблюдение методик исследований)	единиц	в полном объеме, в срок, без замечаний	80	1 раз в месяц
		своевременно, с выявленными по результатам внутреннего лабораторного контроля единичными (не более двух) замечаниями	40	
		не в полном объеме, несвоевременно и (или) с выявленными по результатам внутреннего лабораторного контроля замечаниями (более двух)	0	
Соблюдение режимов, условий хранения и использования диагностических тест-систем и (или) расходных материалов и их своевременное списание	единиц	режим и условия хранения тест-систем и (или) расходных материалов соблюдены, списание произведено без нарушения сроков	30	1 раз в месяц
		режим и условия хранения тест-систем и (или) расходных материалов нарушены и (или) списание произведено с нарушением сроков	0	
Качественная подготовка и своевременная сдача утвержденных форм отчетности, оперативной информации в краевое государственное казенное учреждение «Краевая ветеринарная лаборатория»	единиц	в полном объеме, в срок, без замечаний	30	1 раз в месяц
		своевременно, с единичными (не более двух) замечаниями	20	
		не в полном объеме, несвоевременно и (или) с множественными замечаниями (более двух)	0	
Выплата по итогам работы за квартал, год				
Обоснованные письменные жалобы потребителей (граждан) на деятельность сотрудника учреждения	единиц	отсутствие жалоб и (или) по результатам рассмотрения факты, изложенные в жалобе, не подтверждены	100	1 раз в квартал, 1 раз в год
		по результатам рассмотрения факты, изложенные в жалобе, подтверждены	0	
Недопущение возникновения и распространения (профилактируемых) особо опасных болезней животных и птиц	случаев	не допущены	100	1 раз в квартал, 1 раз в год
		допущены	0	
Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме в части исполнения должностных (функциональных) обязанностей	единиц	обеспечение результатов работы на высоком уровне (без замечаний)	100	1 раз в квартал, 1 раз в год
		обеспечение результатов работы с единичными (не более двух) замечаниями	50	
		обеспечение результатов работы с многочисленными замечаниями (более двух)	0	

1.3. Для краевого государственного казенного учреждения
«Красноярский эпизоотический отряд»:

Критерий оценки	Единица измерения	Целевое значение	Баллы	Периодичность оценки
1	2	3	4	5
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Обеспечение потребности в ветеринарных препаратах в соответствии со сводным планом диагностических исследований, ветеринарно-профилактических и противоэпизоотических мероприятий, утвержденным службой	процентов	95,1–100 и более	80	1 раз в месяц
		85–95	60	
		менее 85	0	
Выполнение работы по сбору, обработке, систематизации информации, необходимой для ветеринарной отчетности	единиц	информация собрана своевременно	90	1 раз в месяц
		информация не собрана и (или) собрана несвоевременно	0	
Выполнение профилактических, ветеринарно-санитарных, карантинных мероприятий, проведение учебно-тренировочных занятий, ликвидация очагов заболеваний, в том числе особо опасных	единиц	наличие работы	90	1 раз в месяц
		отсутствие работы	0	
Выполнение мероприятий по поддержанию материально-технического оснащения учреждения, соблюдение режимов и условий хранения имущества, в том числе мобилизационного резерва	единиц	наличие работы	90	1 раз в месяц
		отсутствие работы	0	
Доходы, полученные от приносящей доход деятельности	процентов	доля доходов конкретного работника в сравнении с предыдущим месяцем увеличилась на 10 и более процентов	25	1 раз в месяц
		доля доходов конкретного работника в сравнении с предыдущим месяцем увеличилась на 5–9,9 процента	20	
		доля доходов конкретного работника в сравнении с предыдущим месяцем не увеличилась и (или) снизилась	0	
Размещение информации в ГИС ГМП, ведение страницы в социальных сетях и (или) мессенджерах	процентов	95–100	25	1 раз в месяц
		менее 95	0	
	единиц	наличие работы по ведению страницы в социальных сетях и (или) мессенджерах	25	
		отсутствие работы по ведению страницы в социальных сетях и (или) мессенджерах	0	
Исследовательская и методическая работа (разработка тематико-экспозиционных планов, написание и публикации статей, подготовка архивных и исторических справок, подготовка научных отчетов, разработка методик, имеющих наставническое и просветительское	единиц	наличие исследовательской и (или) методической работы	40	1 раз в месяц
		отсутствие исследовательской и (или) методической работы	0	

1	2	3	4	5
значение, наставническая работа со стажерами)				
Выплата за качество выполняемых работ				
Качественная подготовка и своевременная сдача утвержденных форм отчетности, оперативной информации в службу	единиц	в полном объеме, в срок, без замечаний	60	1 раз в месяц
		своевременно с единичными (не более двух) замечаниями	50	
		не в полном объеме, несвоевременно и (или) с множественными замечаниями (более двух)	0	
Использование федеральных и региональных ГИС	единиц	информация внесена в ГИС своевременно и без замечаний	35	1 раз в месяц
		информация внесена в ГИС несвоевременно и (или) с замечаниями	0	
Контроль за поступлением, сохранностью, резервом ветеринарных препаратов, контроль за сроком годности ветеринарных препаратов	единиц	в полном объеме, в срок, без замечаний	80	1 раз в месяц
		не в полном объеме, несвоевременно и (или) с замечаниями	0	
Качественное оформление документации, подтверждающей перемещение ветеринарных биологических препаратов	единиц	без замечаний и (или) с единичными (не более двух) замечаниями	40	1 раз в месяц
		с множественными (более двух) замечаниями	0	
Выплата по итогам работы за квартал, год				
Обоснованные письменные жалобы потребителей (граждан) на деятельность сотрудника учреждения	единиц	отсутствие жалоб и (или) по результатам рассмотрения факты, изложенные в жалобе, не подтверждены	100	1 раз в квартал, 1 раз в год
		по результатам рассмотрения факты, изложенные в жалобе, подтверждены	0	
Недопущение возникновения и распространения (профилактируемых) особо опасных болезней животных и птиц	случаев	не допущены	100	1 раз в квартал, 1 раз в год
		допущены	0	
Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме в части исполнения должностных (функциональных) обязанностей	единиц	обеспечение результатов работы на высоком уровне (без замечаний)	100	1 раз в квартал, 1 раз в год
		обеспечение результатов работы с единичными (не более двух) замечаниями	50	
		обеспечение результатов работы с многочисленными замечаниями (более двух)	0	

2. Критерии оценки результативности и качества труда для установления выплат стимулирующего характера работникам, осуществляющим ветеринарную деятельность по должностям, по которым квалификационным требованием является наличие среднего профессионального образования по специальности (направлению подготовки) «Ветеринария и зоотехния».

2.1. Для ветеринарного фельдшера:

Критерий оценки	Единица измерения	Целевое значение	Баллы	Периодичность оценки
1	2	3	4	5
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Выполнение плана диагностических исследований, ветеринарно-профилактических и противоэпизоотических мероприятий, утвержденного учреждением:	процентов			
по отбору проб биологического материала		95,1–100 и более	30	1 раз в месяц
		85–95	20	
		менее 85	0	
по профилактическим вакцинациям		95,1–100 и более	30	
		85–95	20	
		менее 85	0	
по лечебно-профилактическим обработкам		95,1–100 и более	30	
		85–95	20	
		менее 85	0	
Выполнение сформированного службой плана по искусственному осеменению	процентов	95,1–100 и более	30	1 раз в месяц
		85–95	20	
		менее 85	0	
Выполнение предубойного ветеринарного осмотра животных	единиц	осмотр проведен в полном объеме и с соблюдением правил предубойного осмотра	30	1 раз в месяц
		осмотр проведен не в полном объеме и (или) с нарушением правил предубойного осмотра	0	
Оформление документов по оказанным ветеринарным услугам (договоры, акты оказанных услуг, платежные документы)	единиц	в полном объеме и без замечаний	15	1 раз в месяц
		не в полном объеме и (или) с замечаниями	0	
Проведение хирургических операций	единиц	10 и более	40	1 раз в месяц
		5–9	30	
		менее 5	0	
Доходы, полученные от приносящей доход деятельности	процентов	доля доходов конкретного работника в сравнении с предыдущим месяцем увеличилась на 10 и более процентов	20	1 раз в месяц
		доля доходов конкретного работника в сравнении с предыдущим месяцем увеличилась на 5–9,9 процента	15	
		доля доходов конкретного работника в сравнении с предыдущим месяцем не увеличилась и (или) снизилась	0	
Размещение информации в ГИС ГМП, ведение страницы в социальных сетях и (или) мессенджерах	процентов	95–100	20	1 раз в месяц
		менее 95	0	
	единиц	наличие работы по ведению страницы в социальных сетях и (или) мессенджерах	20	1 раз в месяц
		отсутствие работы по ведению страницы в социальных сетях и (или) мессенджерах	0	
Исследовательская и методическая работа (разработка тематико-экспозиционных планов, написание и публикации статей, подготовка	единиц	наличие исследовательской и (или) методической работы	20	1 раз в месяц
		отсутствие исследовательской и (или) методической работы	0	

1	2	3	4	5
архивных и исторических справок, подготовка научных отчетов, разработка методик, имеющих наставническое и просветительское значение, наставническая работа со стажерами)				
Выплата за качество выполняемых работ				
Качественная подготовка и своевременная сдача утвержденных форм отчетности, оперативной информации в службу	единиц	в полном объеме, в срок, без замечаний	25	1 раз в месяц
		своевременно с единичными (не более двух) замечаниями	15	
		не в полном объеме, несвоевременно и (или) с множественными замечаниями (более двух)	0	
Качественное оформление ВСД в электронном виде	единиц	оформление ВСД без нарушений	35	1 раз в месяц
		одно и более нарушение при оформлении ВСД	0	
Обоснованные письменные сообщения о некачественном проведении ВСЭ, обеспечивающей безопасность пищевой продукции	единиц	сообщения отсутствуют и (или) по результатам рассмотрения сообщения факты некачественного проведения ВСЭ не подтверждены	30	1 раз в месяц
		по результатам рассмотрения сообщения факты некачественного проведения ВСЭ подтверждены	0	
Качественное проведение мероприятий по диагностике и лечению животных	единиц	отсутствие летальных исходов	25	1 раз в месяц
		наличие летальных исходов (за исключением случаев летальных исходов, признанных непредотвратимыми)	0	
Использование федеральных и региональных ГИС	единиц	результат лабораторного исследования внесен в ГИС своевременно и без замечаний	20	1 раз в месяц
		результат лабораторного исследования внесен в ГИС несвоевременно и (или) с замечаниями	10	
		результат лабораторного исследования не внесен в ГИС	0	
	единиц	информация внесена в ГИС своевременно и без замечаний	15	
		информация внесена в ГИС несвоевременно и (или) с замечаниями	0	
Качественное проведение мероприятий по отбору проб	единиц	пробы отобраны в соответствии с национальным стандартом	20	1 раз в месяц
		пробы отобраны с нарушением национального стандарта	0	
Соблюдение режимов, условий хранения и использования ветеринарных препаратов, своевременное списание ветеринарных препаратов	единиц	режим и условия хранения ветеринарных препаратов соблюдены, списание произведено без нарушения сроков	20	1 раз в месяц
		режим и условия хранения ветеринарных препаратов нарушены и (или) списание произведено с нарушением сроков	0	
Выплата по итогам работы за квартал, год				

1	2	3	4	5
Обоснованные письменные жалобы потребителей (граждан) на деятельность сотрудника учреждения	единиц	отсутствие жалоб и (или) по результатам рассмотрения факты, изложенные в жалобе, не подтверждены	100	1 раз в квартал, 1 раз в год
		по результатам рассмотрения факты, изложенные в жалобе, подтверждены	0	
Недопущение возникновения и распространения (профилактируемых) особо опасных болезней животных и птиц	случаев	не допущены	100	1 раз в квартал, 1 раз в год
		допущены	0	
Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме в части исполнения должностных (функциональных) обязанностей	единиц	обеспечение результатов работы на высоком уровне (без замечаний)	100	1 раз в квартал, 1 раз в год
		обеспечение результатов работы с единичными (не более двух) замечаниями	50	
		обеспечение результатов работы с многочисленными замечаниями (более двух)	0	

2.2. Для лаборанта ветеринарной лаборатории:

Критерий оценки	Единица измерения	Целевое значение	Баллы	Периодичность оценки
1	2	3	4	5
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Выполнение плана диагностических исследований, ветеринарно-профилактических и противозoonотических мероприятий, утвержденного учреждением: по диагностическим исследованиям	процентов			
		95,1–100 и более	100	1 раз в месяц
		85–95	80	
		менее 85	0	
Прием, регистрация и подготовка к исследованию биологического материала	единиц	в полном объеме и с соблюдением требований санитарно-эпидемиологических правил и норм	85	1 раз в месяц
		не в полном объеме и (или) с нарушением требований санитарно-эпидемиологических правил и норм	0	
Размещение информации в ГИС ГМП, ведение страницы в социальных сетях и (или) мессенджерах	процентов	95–100	20	1 раз в месяц
		менее 95	0	
	единиц	наличие работы по ведению страницы в социальных сетях и (или) мессенджерах	20	1 раз в месяц
		отсутствие работы по ведению страницы в социальных сетях и (или) мессенджерах	0	
Исследовательская и методическая работа (разработка тематико-экспозиционных планов, написание и публикации статей, подготовка архивных и исторических справок, подготовка научных отчетов, разработка методик, имеющих наставническое и просветительское значение, наставническая работа со стажерами)	единиц	наличие исследовательской и (или) методической работы	30	1 раз в месяц
		отсутствие исследовательской и (или) методической работы	0	

1	2	3	4	5
Выплата за качество выполняемых работ				
Качественная подготовка и своевременная сдача утвержденных форм отчетности, оперативной информации в службу	единиц	в полном объеме, в срок, без замечаний	25	1 раз в месяц
		своевременно, с единичными (не более двух) замечаниями	15	
		не в полном объеме, несвоевременно и (или) с множественными замечаниями (более двух)	0	
Использование федеральных и региональных ГИС	единиц	результат лабораторного исследования внесен в ГИС своевременно и без замечаний	20	1 раз в месяц
		результат лабораторного исследования внесен в ГИС несвоевременно и (или) с замечаниями	10	
		результат лабораторного исследования не внесен в ГИС	0	
	единиц	информация внесена в ГИС своевременно и без замечаний	20	
		информация внесена в ГИС несвоевременно и (или) с замечаниями	0	
Качественное проведение лабораторных исследований (соблюдение методик исследований)	единиц	в полном объеме, в срок, без замечаний	70	1 раз в месяц
		своевременно, с выявленными по результатам внутреннего лабораторного контроля единичными (не более двух) замечаниями	35	
		не в полном объеме, несвоевременно и (или) с выявленными по результатам внутреннего лабораторного контроля замечаниями (более двух)	0	
Соблюдение правил эксплуатации лабораторного оборудования	единиц	без замечаний	30	1 раз в месяц
		с замечаниями	0	
Выплата по итогам работы за квартал, год				
Обоснованные письменные жалобы потребителей (граждан) на деятельность сотрудника учреждения	единиц	отсутствие жалоб и (или) по результатам рассмотрения факты, изложенные в жалобе, не подтверждены	100	1 раз в квартал, 1 раз в год
		по результатам рассмотрения факты, изложенные в жалобе, подтверждены	0	
Недопущение возникновения и распространения (профилактируемых) особо опасных болезней животных и птиц	случаев	не допущены	100	1 раз в квартал, 1 раз в год
		допущены	0	
Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме в части исполнения должностных (функциональных) обязанностей	единиц	обеспечение результатов работы на высоком уровне (без замечаний)	100	1 раз в квартал, 1 раз в год
		обеспечение результатов работы с единичными (не более двух) замечаниями	50	
		обеспечение результатов работы с многочисленными замечаниями (более двух)	0	

3. Критерии оценки результативности и качества труда для установления выплат стимулирующего характера работникам, осуществляющим финансовую и административно-хозяйственную деятельность:

Критерии оценки результативности и качества труда работников, значение оценки	Единица измерения	Целевое значение	Баллы	Периодичность оценки критерия
1	2	3	4	5
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Заместитель главного бухгалтера, бухгалтер, экономист, юристконсульт, менеджер по персоналу, специалист по кадрам ²				
Проверка правильности и своевременности отражения операций в системе бухгалтерского учета ³	единиц	своевременно и в полном объеме	30	1 раз в месяц
		несвоевременно и (или) не в полном объеме	0	
Отражение в учете согласно полученным первичным документам оказанных услуг, выполненных работ, своевременное оприходование и списание финансовых и нефинансовых активов	единиц	своевременно и в полном объеме	50	1 раз в месяц
		не своевременно и (или) не в полном объеме	0	
Своевременное начисление и перечисление заработной платы, налогов и других выплат в соответствии с действующими нормами законодательства Российской Федерации	единиц	своевременно и в полном объеме	50	1 раз в месяц
		несвоевременно и (или) не в полном объеме	0	
Соблюдение законодательства Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд (далее – законодательство в сфере закупок)	единиц	размещение информации в единой информационной системе (далее – ЕИС) в установленные сроки	50	1 раз в месяц
		размещение информации в ЕИС с нарушением установленных сроков	0	
Подготовка, сбор, анализ и обработка исходных данных для целей организации бухгалтерского учета и (или) проведения расчетов финансово-экономических показателей учреждения	единиц	своевременно и без замечаний	50	1 раз в месяц
		несвоевременно и (или) с замечаниями	0	
Работа с дебиторской задолженностью по доходам краевого бюджета	тысяч рублей	сумма дебиторской задолженности на первое число отчетного месяца составляет менее 500 тысяч рублей	35	1 раз в месяц
		сумма дебиторской задолженности на первое число отчетного месяца составляет 500–1500 тысяч рублей	20	
		сумма дебиторской задолженности на первое число отчетного месяца составляет более 1500 тысяч рублей	0	
Расчеты с контрагентами, своевременная сверка и достоверность данных	единиц	своевременно и без замечаний	50	1 раз в месяц
		не своевременно и (или) с замечаниями	0	
Размещение информации в ГИС ГМП	процентов	95–100	35	1 раз в месяц
		менее 95	0	
Нарушения ведения кадрового учета	единиц	отсутствие замечаний, нарушений со стороны органов,	50	1 раз в месяц

1	2	3	4	5
		уполномоченных на осуществление государственного контроля (надзора)		
		наличие замечаний, нарушений со стороны органов, уполномоченных на осуществление государственного контроля (надзора)	0	
Разработка, заключение договоров, государственных контрактов, соглашений	единиц	составление документов своевременно и без замечаний	50	1 раз в месяц
		составление документов несвоевременно и (или) с замечаниями	0	
Своевременная подготовка локальных правовых актов учреждения в соответствии с требованиями законодательства	единиц	документы не изменены и не отменены судом	60	1 раз в месяц
		документы изменены и (или) отменены судом в связи с несоответствием нормативным правовым актам	0	
Соблюдение сроков, порядка ведения делопроизводства в учреждении	единиц	отсутствие замечаний	40	1 раз в месяц
		наличие замечаний	0	
Программист				
Бесперебойная работа компьютерной техники, программного обеспечения и отдельных устройств оборудования, используемого в деятельности учреждения	единиц	своевременное проведение профилактических работ, текущего ремонта	90	1 раз в месяц
		не своевременное проведение профилактических работ, текущего ремонта	0	
Обеспечение сетевой безопасности, технической защиты информации, защиты персональных данных	единиц	не допущено утечки информации	90	1 раз в месяц
		допущена утечка информации	0	
Начальник хозяйственного отдела, заведующий хозяйством, инженер, специалист по охране труда				
Ведение учета, проверка исправности, обеспечение сохранности инвентаря, инструмента и оборудования	единиц	отсутствие фактов утери, поломки	70	1 раз в месяц
		наличие фактов утери, поломки	0	
Обеспечение содержания в исправном состоянии систем водоснабжения, канализации, электроснабжения, пожарно-охранной сигнализации, телефонной связи, оргтехники	единиц	бесперебойная работа систем и техники, своевременное проведение профилактических работ, текущего ремонта	70	1 раз в месяц
		наличие неисправностей, сбоев в работе систем и техники, не своевременное проведение профилактических работ, текущего ремонта	0	
Проведение мероприятий и соблюдение условий охраны труда	единиц	отсутствие несчастных случаев в учреждении, отсутствие замечаний, нарушений со стороны органов, уполномоченных на осуществление государственного контроля (надзора)	50	1 раз в месяц
		наличие несчастных случаев в учреждении, наличие замечаний, нарушений со стороны органов, уполномоченных на осуществление государственного контроля	0	

1	2	3	4	5
		(надзора)		
Своевременность обеспечения работников учреждения специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты	единиц	своевременно	50	1 раз в месяц
		не своевременно	0	
Водитель автомобиля, тракторист				
Обеспечение безопасного дорожного движения	постановление по делу об административном правонарушении, вынесенное государственной инспекцией безопасности дорожного движения и вступившее в законную силу (далее – постановление)	постановления отсутствуют	50	1 раз в месяц
		наличие постановлений, на основании которых лицо привлечено к ответственности за правонарушения, не повлекшие за собой дорожно-транспортного происшествия	40	
		наличие постановлений, на основании которых лицо привлечено к ответственности за правонарушения, повлекшие за собой дорожно-транспортное происшествие	0	
Содержание транспорта в технически исправном состоянии	случаев	обеспечение бесперебойной работы, отсутствие простоев автотранспорта	20	1 раз в месяц
		несвоевременное проведение профилактических работ, наличие простоев автотранспорта	0	
Санитар ветеринарный				
Обеспечение надлежащего санитарного состояния рабочего инструмента, приборов, производственного инвентаря и используемых в работе материалов	единиц	обработка проведена своевременно и в полном объеме	40	1 раз в месяц
		обработка проведена несвоевременно и (или) не в полном объеме	0	
Обеспечение надлежащего санитарного порядка в учреждении	единиц	отсутствие замечаний	30	1 раз в месяц
		наличие замечаний	0	
Кочегар котельной (кочегар), машинист (кочегар) котельной, истопник, сторож				
Обеспечение температурного режима в учреждении	единиц	температурный режим соответствует требованиям государственного стандарта	40	1 раз в месяц
		температурный режим не соответствует требованиям государственного стандарта	0	
Содержание отопительного оборудования в технически исправном состоянии	единиц	бесперебойная работа оборудования, своевременное проведение профилактических работ, текущего ремонта	30	1 раз в месяц
		наличие неисправностей, сбоев в работе оборудования, несвоевременное проведение	0	

1	2	3	4	5
		профилактических работ, текущего ремонта		
Обеспечение сохранности материальных ценностей	случаев	отсутствие случаев кражи, порчи имущества	70	1 раз в месяц
		наличие случаев кражи, порчи имущества	0	
Уборщик территории, дворник, уборщик служебных помещений, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий				
Содержание помещений и территории в соответствии с санитарными нормами	единиц	отсутствие замечаний	40	1 раз в месяц
		наличие замечаний	0	
Обеспечение сохранности хозяйственного инвентаря	случаев	отсутствие случаев порчи и (или) утраты инвентаря	30	1 раз в месяц
		наличие случаев порчи и (или) утраты инвентаря	0	
Слесарь-электрик, слесарь-сантехник				
Обеспечение содержания в исправном состоянии систем водоснабжения, канализации, электроснабжения, пожарно-охранной сигнализации, телефонной связи, оргтехники	единиц	бесперебойная работа систем, своевременное проведение профилактических работ, текущего ремонта	40	1 раз в месяц
		наличие неисправностей, сбоев в работе систем, несвоевременное проведение профилактических работ, текущего ремонта	0	
Ведение учета, проверка исправности, обеспечение сохранности инвентаря, инструмента и оборудования	единиц	отсутствие фактов утери, поломки	30	1 раз в месяц
		наличие фактов утери, поломки	0	
Администратор				
Координация деятельности ветеринарных врачей и прочего персонала клиники, консультирование клиентов	единиц	обеспечение бесперебойной работы ветеринарных врачей, своевременная запись на прием	100	1 раз в месяц
		наличие сбоев при записи на прием (не менее пяти)	0	
Ведение клиентской базы	единиц	отражение информации о клиентах и пациентах в клиентской базе своевременно и в полном объеме	50	1 раз в месяц
		отражение информации о клиентах и пациентах в клиентской базе несвоевременно и с ошибками (не менее пяти)	0	
Размещение информации в ГИС ГМП	процентов	95–100	50	1 раз в месяц
		менее 95	0	
Боец скота				
Проверка и контроль работы оборудования, конвейеров, заточка и правка ножей	единиц	бесперебойная работа оборудования, своевременное проведение профилактических работ	40	1 раз в месяц
		наличие неисправностей, сбоев в работе оборудования, несвоевременное проведение профилактических работ	0	
Соблюдение процессов убоя скота с применением технологических приемов, предусмотренных ветеринарными правилами	единиц	отсутствие замечаний	30	1 раз в месяц
		наличие замечаний	0	
Выплата за качество выполняемых работ				
Заместитель главного бухгалтера, бухгалтер, экономист, юрисконсульт, менеджер по персоналу, специалист по кадрам ²				

1	2	3	4	5
Качественная подготовка и своевременное представление бухгалтерской, налоговой и статистической отчетности	единиц	своевременно и без замечаний	70	1 раз в месяц
		своевременно с единичными (не более двух) замечаниями	50	
		несвоевременно и (или) с многочисленными замечаниями (более двух)	0	
Своевременная выдача расчетных листов и иной запрашиваемой информации сотрудникам обслуживаемых учреждений	единиц	своевременно	70	1 раз в месяц
		не своевременно	0	
Составление, утверждение и ведение бюджетных смет, кассовых планов	единиц	своевременно и без замечаний	70	1 раз в месяц
		своевременно с единичными (не более трех) замечаниями	50	
		несвоевременно и (или) с многочисленными замечаниями (более трех)	0	
Качественное ведение регистров бухгалтерского учета	единиц	своевременно и без замечаний	70	1 раз в месяц
		своевременно с единичными (не более трех) замечаниями	50	
		несвоевременно и (или) с многочисленными замечаниями (более трех)	0	
Качественное составление (оформление) первичных документов бухгалтерского учета	единиц	своевременно, в полном объеме и в соответствии с требованиями оформления согласно законодательству	70	1 раз в месяц
		несвоевременно, не в полном объеме и (или) с нарушением требований оформления согласно законодательству	0	
Систематизация принятых к учету первичных бухгалтерских документов и их подготовка к хранению и (или) передаче в централизованную бухгалтерию	единиц	своевременно и без замечаний	70	
		несвоевременно и (или) с замечаниями	0	
Качественная подготовка и своевременная сдача утвержденных форм отчетности, оперативной информации	единиц	своевременно и без замечаний	70	1 раз в месяц
		своевременно с единичными (не более двух) замечаниями	50	
		не своевременно и (или) с многочисленными замечаниями (более двух)	0	
Качественная подготовка локальных правовых актов учреждения в соответствии с требованиями законодательства	единиц	документы не отменены	70	1 раз в месяц
		документы изменены и (или) отменены судом в связи с несоответствием нормативным правовым актам	0	
Качественное исполнение должностных обязанностей	единиц	отсутствие замечаний, отсутствие нарушений сроков выполнения поручений руководителя	100	1 раз в месяц
		наличие замечаний и (или) наличие нарушений сроков выполнения поручений руководителя	0	
Программист				
Качественная подготовка и своевременная сдача утвержденных форм отчетности, оперативной информации	единиц	своевременно и без замечаний	100	1 раз в месяц
		своевременно с единичными (не более двух) замечаниями	60	
		несвоевременно и (или) с многочисленными замечаниями (более двух)	0	

1	2	3	4	5
Качественное исполнение должностных обязанностей	единиц	отсутствие замечаний, отсутствие нарушений сроков выполнения поручений руководителя	100	1 раз в месяц
		наличие замечаний и (или) наличие нарушений сроков выполнения поручений руководителя	0	
Начальник хозяйственного отдела, заведующий хозяйством, инженер, специалист по охране труда				
Качественная подготовка и своевременная сдача утвержденных форм отчетности, оперативной информации	единиц	своевременно и без замечаний	70	1 раз в месяц
		своевременно с единичными (не более двух) замечаниями	50	
		не своевременно и (или) с многочисленными замечаниями (более двух)	0	
Качественное исполнение должностных обязанностей	единиц	отсутствие замечаний, отсутствие нарушений сроков выполнения поручений руководителя	70	1 раз в месяц
		наличие замечаний и (или) наличие нарушений сроков выполнения поручений руководителя	0	
Водитель автомобиля, тракторист				
Обеспечение качественного технического и санитарного состояния закрепленной техники, оборудования и помещений для техники (гараж)	единиц	отсутствие замечаний	70	1 раз в месяц
		наличие замечаний	0	
Расход горюче-смазочных материалов (далее – ГСМ) в пределах установленного лимита	литров	расход ГСМ в пределах норм расхода топлива, утвержденных приказом службы	80	1 раз в месяц
		расход ГСМ превысил нормы расхода топлива, утвержденные приказом службы	0	
Качественное исполнение должностных обязанностей	единиц	отсутствие замечаний, отсутствие нарушений сроков выполнения поручений руководителя	50	1 раз в месяц
		наличие замечаний и (или) наличие нарушений сроков выполнения поручений руководителя	0	
Санитар ветеринарный				
Качественное исполнение должностных обязанностей	единиц	отсутствие замечаний, отсутствие нарушений сроков выполнения поручений руководителя	50	1 раз в месяц
		наличие замечаний и (или) наличие нарушений сроков выполнения поручений руководителя	0	
Обеспечение качественного санитарного состояния рабочего инструмента, приборов, производственного инвентаря и используемых в работе материалов	единиц	отсутствие замечаний	50	1 раз в месяц
		наличие замечаний	0	
Кочегар котельной (кочегар), машинист (кочегар) котельной, истопник, сторож				
Соблюдение требований техники безопасности, пожарной безопасности и охраны труда	единиц	отсутствие замечаний	50	1 раз в месяц
		наличие замечаний	0	
Качественное исполнение	единиц	отсутствие замечаний,	50	1 раз

1	2	3	4	5
должностных обязанностей		отсутствие нарушений сроков выполнения поручений руководителя		в месяц
		наличие замечаний и (или) наличие нарушений сроков выполнения поручений руководителя	0	
Уборщик территории, дворник, уборщик служебных помещений, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий				
Качественное исполнение должностных обязанностей	единиц	отсутствие замечаний, отсутствие нарушений сроков выполнения поручений руководителя	100	1 раз в месяц
		наличие замечаний и (или) наличие нарушений сроков выполнения поручений руководителя	0	
Слесарь-электрик, слесарь-сантехник				
Качественное исполнение должностных обязанностей	единиц	отсутствие замечаний, отсутствие нарушений сроков выполнения поручений руководителя	50	1 раз в месяц
		наличие замечаний и (или) наличие нарушений сроков выполнения поручений руководителя	0	
Соблюдение требований техники безопасности, пожарной безопасности и охраны труда	единиц	отсутствие замечаний	50	1 раз в месяц
		наличие замечаний	0	
Администратор				
Качественная подготовка и своевременное представление статистической отчетности, оперативной информации	единиц	своевременно и без замечаний	90	1 раз в месяц
		своевременно с единичными (не более двух) замечаниями	70	
		несвоевременно и (или) с многочисленными замечаниями (более двух)	0	
Качественное исполнение должностных обязанностей	единиц	отсутствие замечаний, отсутствие нарушений сроков выполнения поручений руководителя	100	1 раз в месяц
		наличие замечаний и (или) наличие нарушений сроков выполнения поручений руководителя	0	
Боец скота				
Качественное исполнение должностных обязанностей	единиц	выполнение всего комплекса и (или) отдельных операций по убою скота с соблюдением технологии и без нарушений	50	1 раз в месяц
		выполнение всего комплекса и (или) отдельных операций по убою скота с нарушением технологии	0	
Обеспечение качественного санитарного состояния рабочего инструмента, приборов, производственного инвентаря и используемых в работе материалов	единиц	отсутствие замечаний	50	1 раз в месяц
		наличие замечаний	0	
Выплата по итогам работы за квартал, год				
Заместитель главного бухгалтера, бухгалтер, экономист, юристконсульт, менеджер по персоналу, специалист по кадрам ²				

1	2	3	4	5
Обоснованные письменные жалобы на деятельность сотрудника учреждения	единиц	отсутствие жалоб и (или) по результатам рассмотрения факты, указанные в жалобе, не подтверждены	100	1 раз в квартал, 1 раз в год
		по результатам рассмотрения факты, указанные в жалобе, подтверждены	0	
Замечания по результатам ревизий, аудиторских проверок, проверок вышестоящих органов, прокуратуры, органов, уполномоченных на осуществление государственного контроля (надзора)	единиц	отсутствие замечаний	100	1 раз в квартал, 1 раз в год
		не более двух замечаний, которые не привели к неэффективному и (или) неправомерному использованию финансовых и материальных ресурсов	50	
		более двух замечаний и (или) замечания, которые привели к неэффективному и (или) неправомерному использованию финансовых и материальных ресурсов	0	
Соблюдение законодательства в сфере закупок	рублей	соблюдение лимитов объемов закупок, установленных законодательством в сфере закупок	50	1 раз в квартал, 1 раз в год
		несоблюдение лимитов объемов закупок, установленных законодательством в сфере закупок	25	
Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме в части исполнения должностных (функциональных) обязанностей	единиц	обеспечение результатов работы на высоком уровне (без замечаний)	100	1 раз в квартал, 1 раз в год
		обеспечение результатов работы с единичными (не более двух) замечаниями	50	
		обеспечение результатов работы с многочисленными замечаниями (более двух)	0	
Своевременное размещение информации в ЕИС	документов	своевременное размещение отчета об объеме закупок у субъектов малого предпринимательства, социально ориентированных некоммерческих организаций	50	1 раз в квартал, 1 раз в год
		несвоевременное размещение отчета об объеме закупок у субъектов малого предпринимательства, социально ориентированных некоммерческих организаций	0	
Замечания по результатам ревизий, аудиторских проверок, проверок вышестоящих органов, прокуратуры, органов, уполномоченных на осуществление государственного контроля (надзора)	единиц	отсутствие замечаний	50	1 раз в квартал, 1 раз в год
		не более двух замечаний, которые не привели к неэффективному и (или) неправомерному использованию финансовых и материальных ресурсов	25	
		более двух замечаний и (или) замечания, которые привели к неэффективному и (или) неправомерному использованию финансовых	0	

1	2	3	4	5
		и материальных ресурсов		
Программист				
Обоснованные письменные жалобы на деятельность сотрудника учреждения	единиц	отсутствие жалоб и (или) по результатам рассмотрения факты, указанные в жалобе, не подтверждены	150	1 раз в квартал, 1 раз в год
		по результатам рассмотрения факты, указанные в жалобе, подтверждены	0	
Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме в части исполнения должностных (функциональных) обязанностей	единиц	обеспечение результатов работы на высоком уровне (без замечаний)	150	1 раз в квартал, 1 раз в год
		обеспечение результатов работы с единичными (не более двух) замечаниями	100	
		обеспечение результатов работы с многочисленными замечаниями (более двух)	0	
Начальник хозяйственного отдела, заведующий хозяйством, инженер, специалист по охране труда				
Обоснованные письменные жалобы на деятельность сотрудника учреждения	единиц	отсутствие жалоб и (или) по результатам рассмотрения факты, указанные в жалобе, не подтверждены	150	1 раз в квартал, 1 раз в год
		по результатам рассмотрения факты, указанные в жалобе, подтверждены	0	
Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме в части исполнения должностных (функциональных) обязанностей	единиц	обеспечение результатов работы на высоком уровне (без замечаний)	150	1 раз в квартал, 1 раз в год
		обеспечение результатов работы с единичными (не более двух) замечаниями	100	
		обеспечение результатов работы с многочисленными замечаниями (более двух)	0	
Водитель автомобиля, тракторист				
Обоснованные письменные жалобы на деятельность сотрудника учреждения	единиц	отсутствие жалоб и (или) по результатам рассмотрения факты, указанные в жалобе, не подтверждены	100	1 раз в квартал, 1 раз в год
		по результатам рассмотрения факты, указанные в жалобе, подтверждены	0	
Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме в части исполнения должностных (функциональных) обязанностей	единиц	обеспечение результатов работы на высоком уровне (без замечаний)	100	1 раз в квартал, 1 раз в год
		обеспечение результатов работы с единичными (не более двух) замечаниями	50	
		обеспечение результатов работы с многочисленными замечаниями (более двух)	0	
Санитар ветеринарный				
Обоснованные письменные жалобы на деятельность сотрудника учреждения	единиц	отсутствие жалоб и (или) по результатам рассмотрения факты, указанные в жалобе, не подтверждены	50	1 раз в квартал, 1 раз в год
		по результатам рассмотрения факты, указанные в жалобе, подтверждены	0	
Обеспечение высоких результатов	единиц	обеспечение результатов работы	50	1 раз

1	2	3	4	5
работы в интенсивном режиме в части исполнения должностных (функциональных) обязанностей		на высоком уровне (без замечаний)		в квартал, 1 раз в год
		обеспечение результатов работы с единичными (не более двух) замечаниями	25	
		обеспечение результатов работы с многочисленными замечаниями (более двух)	0	
Кочегар котельной (кочегар), машинист (кочегар) котельной, истопник, сторож				
Обоснованные письменные жалобы на деятельность сотрудника учреждения	единиц	отсутствие жалоб и (или) по результатам рассмотрения факты, указанные в жалобе, не подтверждены	50	1 раз в квартал, 1 раз в год
		по результатам рассмотрения факты, указанные в жалобе, подтверждены	0	
Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме в части исполнения должностных (функциональных) обязанностей	единиц	обеспечение результатов работы на высоком уровне (без замечаний)	50	1 раз в квартал, 1 раз в год
		обеспечение результатов работы с единичными (не более двух) замечаниями	25	
		обеспечение результатов работы с многочисленными замечаниями (более двух)	0	
Уборщик территории, дворник, уборщик служебных помещений, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий				
Обоснованные письменные жалобы на деятельность сотрудника учреждения	единиц	отсутствие жалоб и (или) по результатам рассмотрения факты, указанные в жалобе, не подтверждены	50	1 раз в квартал, 1 раз в год
		по результатам рассмотрения факты, указанные в жалобе, подтверждены	0	
Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме в части исполнения должностных (функциональных) обязанностей	единиц	обеспечение результатов работы на высоком уровне (без замечаний)	50	1 раз в квартал, 1 раз в год
		обеспечение результатов работы с единичными (не более двух) замечаниями	25	
		обеспечение результатов работы с многочисленными замечаниями (более двух)	0	
Слесарь-электрик, слесарь-сантехник				
Обоснованные письменные жалобы на деятельность сотрудника учреждения	единиц	отсутствие жалоб и (или) по результатам рассмотрения факты, указанные в жалобе, не подтверждены	50	1 раз в квартал, 1 раз в год
		по результатам рассмотрения факты, указанные в жалобе, подтверждены	0	
Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме в части исполнения должностных (функциональных) обязанностей	единиц	обеспечение результатов работы на высоком уровне (без замечаний)	50	1 раз в квартал, 1 раз в год
		обеспечение результатов работы с единичными (не более двух) замечаниями	25	
		обеспечение результатов работы с многочисленными замечаниями (более двух)	0	
Администратор				

1	2	3	4	5
Обоснованные письменные жалобы на деятельность сотрудника учреждения	единиц	отсутствие жалоб и (или) по результатам рассмотрения факты, указанные в жалобе, не подтверждены	100	1 раз в квартал, 1 раз в год
		по результатам рассмотрения факты, указанные в жалобе, подтверждены	0	
Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме в части исполнения должностных (функциональных) обязанностей	единиц	обеспечение результатов работы на высоком уровне (без замечаний)	100	1 раз в квартал, 1 раз в год
		обеспечение результатов работы с единичными (не более двух) замечаниями	50	
		обеспечение результатов работы с многочисленными замечаниями (более двух)	0	
Боец скота				
Обоснованные письменные жалобы на деятельность сотрудника учреждения	единиц	отсутствие жалоб и (или) по результатам рассмотрения факты, указанные в жалобе, не подтверждены	100	1 раз в квартал, 1 раз в год
		по результатам рассмотрения факты, указанные в жалобе, подтверждены	0	
Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме в части исполнения должностных (функциональных) обязанностей	единиц	обеспечение результатов работы на высоком уровне (без замечаний)	100	1 раз в квартал, 1 раз в год
		обеспечение результатов работы с единичными (не более двух) замечаниями	50	
		обеспечение результатов работы с многочисленными замечаниями (более двух)	0	

¹ Применяется для должностей «главный ветеринарный врач», «заведующий (начальник) отдела», «заведующий ветеринарной лабораторией», «начальник ветеринарной станции по борьбе с болезнями животных».

² Критерии оценки результативности и качества труда работника применяются к должностным обязанностям, закрепленным в трудовом договоре, а также к обязанностям, предусмотренным дополнительным соглашением к нему. Оценка производится на основании выполнения конкретных показателей и критериев, которые определены в соответствии с трудовой функцией работника, его должностной инструкцией и условиями дополнительного соглашения.

³ Применяется для должности «заместитель главного бухгалтера».