



# ЗАКОН

## Красноярского края

28.05.2026

№ 11-5141

### О КВОТИРОВАНИИ РАБОЧИХ МЕСТ ДЛЯ УЧАСТНИКОВ СПЕЦИАЛЬНОЙ ВОЕННОЙ ОПЕРАЦИИ

#### **Статья 1. Предмет регулирования настоящего Закона**

Настоящий Закон регулирует отношения по квотированию рабочих мест для трудоустройства участников специальной военной операции.

#### **Статья 2. Основные понятия**

Для целей настоящего Закона используются следующие основные понятия:

а) квота – минимальное количество рабочих мест, установленное для участников специальной военной операции, которых работодатель обязан трудоустроить, включая количество рабочих мест, на которых уже работают лица указанной категории;

б) квотирование рабочих мест – выделение (создание) рабочих мест для трудоустройства участников специальной военной операции в процентах от среднесписочной численности работников в соответствии с установленной квотой;

в) работодатель – организация любой организационно-правовой формы, индивидуальный предприниматель, осуществляющие деятельность на территории края и состоящие на учете в налоговых органах Красноярского края;

г) участники специальной военной операции – граждане, проходившие военную службу в Вооруженных Силах Российской Федерации, граждане, проходившие военную службу (службу) в войсках национальной гвардии Российской Федерации, в воинских формированиях и органах, указанных в пункте 6 статьи 1 Федерального закона от 31 мая 1996 года № 61-ФЗ «Об обороне», граждане, призванные на военную службу по мобилизации в Вооруженные Силы Российской Федерации, граждане, заключившие контракт

о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, при условии их участия в специальной военной операции на территориях Украины, Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области и Херсонской области и (или) выполнения ими задач по отражению вооруженного вторжения на территорию Российской Федерации, в ходе вооруженной провокации на Государственной границе Российской Федерации и приграничных территориях субъектов Российской Федерации, прилегающих к районам проведения специальной военной операции на территориях Украины, Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области и Херсонской области; находившиеся на указанных территориях служащие (работники) правоохранительных органов Российской Федерации; граждане, выполнявшие служебные и иные аналогичные функции на указанных территориях; лица, принимавшие в соответствии с решениями органов государственной власти Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики участие в боевых действиях в составе Вооруженных Сил Донецкой Народной Республики, Народной милиции Луганской Народной Республики, воинских формирований и органов Донецкой Народной Республики и Луганской Народной Республики начиная с 11 мая 2014 года.

### **Статья 3. Установление квоты для приема на работу участников специальной военной операции, условия ее установления и размер**

1. Работодателям, у которых среднесписочная численность работников превышает 100 человек, устанавливается квота для приема на работу участников специальной военной операции в размере одного процента от среднесписочной численности работников за предыдущий квартал без учета работников представительств, филиалов и иных обособленных структурных подразделений работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации. Расчет квоты производится работодателем ежеквартально.

Положения настоящего пункта распространяются на расположенные на территории края представительства, филиалы и иные обособленные структурные подразделения работодателей, расположенных в других субъектах Российской Федерации.

2. При расчете квоты в среднесписочную численность работников работодателя не включаются работники, на рабочих местах которых условия труда отнесены к вредным и (или) опасным по результатам специальной оценки условий труда.

В среднесписочную численность работников органов государственной власти, органов местного самоуправления, организаций не включаются должности, замещение которых в соответствии с законодательством Российской Федерации и Красноярского края осуществляется путем избрания на должность, избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности, назначения на должность или утверждения в должности.

3. При расчете квоты округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целого значения. В случае, если размер квоты менее единицы,

значение квоты принимается равным единице.

4. Квота не устанавливается:

а) общественным объединениям инвалидов и образованным ими организациям, в том числе хозяйственным товариществам и обществами, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов;

б) работодателям, в отношении которых возбуждено дело о несостоятельности (банкротстве), в том числе в отношении которых введены процедуры наблюдения или финансового оздоровления, а также в случае признания работодателя несостоятельным (банкротом) и открытия конкурсного производства;

в) организациям оборонно-промышленного комплекса (подкласс ОКВЭД 25.4);

г) организациям, находящимся в стадии ликвидации;

д) территориальным органам (органам) федеральных государственных органов;

е) федеральным судам.

5. Работодатель освобождается от выполнения установленной в соответствии с настоящим Законом квоты:

а) при уменьшении в течение текущего квартала численности работников до числа работников, при котором квота не устанавливается;

б) в случае отсутствия на учете в краевых государственных учреждениях службы занятости участников специальной военной операции, зарегистрированных в целях поиска подходящей работы.

6. Квота для приема на работу участников специальной военной операции считается выполненной, если работодатель оформил трудовые отношения с участником специальной военной операции в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

Обязанность работодателя по выполнению квоты также считается исполненной в случае прохождения при содействии краевых государственных учреждений службы занятости участником специальной операции профессионального обучения или получения им дополнительного профессионального образования в целях трудоустройства к данному работодателю, подтвержденного гарантийным письмом работодателя о трудоустройстве участника специальной операции после успешного завершения им профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования.

В установленную в соответствии с настоящим Законом квоту не включаются рабочие места, сохраненные за работниками на период приостановления действия трудового договора в соответствии со статьей 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации, и рабочие места, выделенные в счет квоты для приема на работу инвалидов в соответствии с законодательством Российской Федерации и Красноярского края.

7. Порядок выполнения квоты в соответствии с настоящим Законом устанавливается Правительством края.

**Статья 4. Ответственность за неисполнение положений настоящего Закона**

Неисполнение работодателями положений настоящего Закона влечет административную ответственность в соответствии с Законом края от 2 октября 2008 года № 7-2161 «Об административных правонарушениях».

**Статья 5. Вступление в силу настоящего Закона**

Настоящий Закон вступает в силу с 1 сентября 2026 года, но не ранее чем по истечении 90 дней после дня его официального опубликования в краевой государственной газете «Наш Красноярский край».

Губернатор  
Красноярского края

М.М. Котюков

«\_01\_» \_\_\_06\_\_\_ 2026 г.