



ПРАВИТЕЛЬСТВО КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

17.02.2026

г. Красноярск

№ 144-п

О внесении изменения в постановление Правительства Красноярского края от 26.12.2023 № 1069-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений ветеринарной службы»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, статьей 103 Устава Красноярского края, Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений» ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Правительства Красноярского края от 26.12.2023 № 1069-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений ветеринарной службы» следующее изменение:

Примерное положение об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений ветеринарной службы изложить в редакции согласно приложению.

2. Опубликовать постановление в газете «Наш Красноярский край» и на «Официальном интернет-портале правовой информации Красноярского края» (www.zakon.krskstate.ru).

3. Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования.



Первый заместитель
Губернатора края –
председатель
Правительства края

А.М. Медведев

**Примерное положение об оплате труда работников краевых
государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных
службе по ветеринарному надзору Красноярского края**

1. Общие положения

1.1. Примерное положение об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных службе по ветеринарному надзору Красноярского края (далее – Примерное положение) разработано на основании Закона Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений» (далее – Закон края) и регулирует порядок и условия оплаты труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных службе по ветеринарному надзору Красноярского края (далее – учреждения, служба).

1.2. Примерное положение включает в себя:

минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений, определяемые по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее – ПКГ) и отдельным должностям, не включенным в ПКГ;

виды, размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера;

виды, условия, размер и порядок выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников учреждений;

условия оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров.

1.3. Условия оплаты труда работников учреждений определяются коллективным договором и (или) соглашением, локальными нормативными актами учреждений, трудовым договором, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Красноярского края, содержащими нормы трудового права.

1.4. Оплата труда работников учреждений осуществляется в пределах утвержденных бюджетных ассигнований по фонду оплаты труда.

1.5. Ежемесячная заработная плата работников учреждений при полностью отработанной норме рабочего времени не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в Красноярском крае.

2. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, определяемые по квалификационным уровням ПКГ и отдельным должностям, не включенным в ПКГ

2.1. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, определяемые по квалификационным уровням ПКГ должностей работников учреждений, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 17.07.2008 № 339н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сельского хозяйства», согласно приложению № 1 к Примерному положению.

2.2. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по квалификационным уровням ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих учреждений устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих учреждений, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», согласно приложению № 2 к Примерному положению.

2.3. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по квалификационным уровням ПКГ общеотраслевых профессий рабочих учреждений устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням ПКГ общеотраслевых профессий рабочих, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих», согласно приложению № 3 к Примерному положению.

3. Виды, размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера

3.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются как в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работников учреждений, так и в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством.

3.2. Работникам учреждений устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных

(при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

3.3. Выплаты работникам учреждений, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Конкретные размеры выплат работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в зависимости от установленного класса вредности по результатам специальной оценки условий труда согласно приложению № 4 к Примерному положению.

3.4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных) предусматривают:

доплату за совмещение профессий (должностей);

доплату за расширение зон обслуживания;

доплату за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

доплату за работу в ночное время;

доплату за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

доплату за сверхурочную работу.

3.4.1. Размер доплат, указанных в абзацах 2–4 пункта 3.4 Примерного положения, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Конкретные размеры доплат определяются в пределах фонда оплаты труда.

3.4.2. Доплата за работу в ночное время производится работникам учреждений за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов вечера до 6 часов утра.

Размер доплаты составляет 35 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника, рассчитанными за час работы, за каждый час работы в ночное время.

3.4.3. Работникам учреждений, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, устанавливается повышенная оплата в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации. Конкретные размеры выплат работникам учреждений за работу в выходной или нерабочий праздничный день устанавливаются коллективным договором и (или) локальным нормативным актом, трудовым договором.

3.4.4. Работникам учреждений, привлекавшимся к сверхурочной работе, устанавливается повышенная оплата в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации. Конкретные размеры выплат за сверхурочную работу устанавливаются коллективным договором и (или) локальным нормативным актом, трудовым договором.

3.5. В случаях, определенных законодательством Российской Федерации

и Красноярского края, к заработной плате работников учреждений устанавливается районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (далее – процентная надбавка) или надбавка за работу в иных местностях с особыми климатическими условиями.

4. Условия оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров

4.1. Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров включает в себя должностной оклад, выплаты компенсационного характера, выплаты стимулирующего характера.

4.2. Размер должностного оклада руководителей учреждений устанавливается трудовым договором и определяется в кратном отношении к среднему размеру оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала возглавляемых ими учреждений с учетом отнесения учреждений к группе по оплате труда руководителей учреждений в соответствии с приложением № 1 к Закону края.

4.3. Руководителям учреждений группа по оплате труда устанавливается приказом службы и определяется не реже одного раза в год на основании объемных показателей за предшествующий год в соответствии с приложением № 13 к Закону края.

4.4. Средний размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала учреждений определяется в соответствии с Порядком исчисления среднего размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала для определения размера должностного оклада руководителя краевого государственного бюджетного или казенного учреждения, утвержденным постановлением Правительства Красноярского края от 27.11.2009 № 609-п, и перечнем должностей, профессий работников учреждений, относимых к основному персоналу по виду экономической деятельности, утвержденным постановлением Правительства Красноярского края от 01.12.2009 № 617-п.

4.5. Руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам устанавливаются выплаты компенсационного характера в порядке, размерах и условиях, предусмотренных разделом 3 Примерного положения.

4.6. Руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- персональные выплаты;
- специальная краевая выплата;
- выплаты по итогам работы.

4.7. Руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам устанавливаются выплаты стимулирующего характера (за исключением персональных выплат, специальной краевой выплаты) с учетом критериев

оценки результативности и качества деятельности учреждения согласно приложениям № 5–8 к Примерному положению.

Периодичность проведения оценки результативности и качества деятельности учреждения может устанавливается ежемесячно по итогам работы за месяц, ежеквартально по итогам работы за квартал или один раз в год по итогам работы за год. Выплаты стимулирующего характера выплачиваются ежемесячно за фактически отработанное время в соответствующем месяце.

Выплаты стимулирующего характера (за исключением персональных выплат, специальной краевой выплаты) руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам, имеющим дисциплинарные взыскания, могут быть снижены за период (месяц), в котором применено дисциплинарное взыскание:

на 20 процентов – при наличии замечания;

на 40 процентов – при наличии выговора.

Снижение размера выплаты стимулирующего характера не может приводить к уменьшению размера ежемесячной заработной платы более чем на 20 процентов.

Выплаты по итогам работы руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам устанавливаются по итогам работы за месяц, квартал, год:

1) по итогам работы за квартал, год – в размере до 140 % от должностного оклада пропорционально отработанному времени с учетом критериев оценки результативности и качества деятельности учреждения согласно приложениям № 5–8 к Примерному положению.

В расчет времени, отработанного в течение соответствующего периода, включается фактически отработанное время, время нахождения в ежегодных оплачиваемых отпусках, время прохождения обучения с отрывом от работы и сохранением заработной платы, а также время нахождения в служебных командировках.

Выплаты по итогам работы могут быть произведены руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам при увольнении в течение года пропорционально отработанному времени в текущем году, за исключением случаев увольнения по инициативе работодателя, предусмотренных статьями 81 ТК РФ;

2) по итогам работы за месяц – в связи с награждением государственной наградой Российской Федерации и Красноярского края, почетной грамотой министерства сельского хозяйства Российской Федерации, объявлением благодарности министерства сельского хозяйства Российской Федерации, почетной грамотой Губернатора Красноярского края, почетной грамотой Законодательного Собрания Красноярского края, благодарственным письмом Законодательного Собрания Красноярского края, объявлением благодарности Губернатора Красноярского края, в связи с юбилейной датой – в размере 140 % от должностного оклада. По решению руководителя службы выплаты по итогам работы за месяц могут производиться без учета фактически

отработанного времени.

Юбилейной датой считается достижение возраста 50, 55, 60, 65, 70 лет.

4.8. Размеры выплат стимулирующего характера руководителям учреждений составляют:

4.8.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы (за исключением руководителей краевого государственного казенного учреждения «Краевая ветеринарная лаборатория» и учреждений, имеющих в структуре ветеринарную лабораторию) ежемесячно, в размере до:

47,3 процента от должностного оклада руководителям учреждений, расположенных в городском округе город Норильск, Таймырском Долгано-Ненецком муниципальном округе;

44 процента от должностного оклада руководителям учреждений, расположенных в сельской местности;

43,5 процента от должностного оклада руководителям учреждений, расположенных в закрытых административно-территориальных образованиях;

42,5 процента от должностного оклада руководителям иных учреждений.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы руководителям краевого государственного казенного учреждения «Краевая ветеринарная лаборатория» и учреждений, имеющих в структуре ветеринарную лабораторию, ежемесячно, в размере до:

53,1 процента от должностного оклада руководителям учреждений, расположенных в городском округе город Норильск, Таймырском Долгано-Ненецком муниципальном округе;

50 процентов от должностного оклада руководителям учреждений, расположенных в сельской местности;

49,5 процента от должностного оклада руководителям учреждений, расположенных в закрытых административно-территориальных образованиях;

48,5 процента от должностного оклада руководителям иных учреждений.

4.8.2. Выплаты за качество выполняемых работ (за исключением руководителей краевого государственного казенного учреждения «Краевая ветеринарная лаборатория» и учреждений, имеющих в структуре ветеринарную лабораторию) ежемесячно, в размере до:

32,3 процента от должностного оклада руководителям учреждений, расположенных в городском округе город Норильск, Таймырском Долгано-Ненецком муниципальном округе;

29 процентов от должностного оклада руководителям учреждений, расположенных в сельской местности или в закрытых административно-территориальных образованиях;

28 процентов от должностного оклада руководителям иных учреждений.

Выплаты за качество выполняемых работ руководителям краевого государственного казенного учреждения «Краевая ветеринарная лаборатория» и учреждений, имеющих в структуре ветеринарную лабораторию, ежемесячно, в размере до:

38,1 процента от должностного оклада руководителям учреждений, расположенных в городском округе город Норильск, Таймырском Долгано-

Ненецком муниципальном округе;

34 процента от должностного оклада руководителям учреждений, расположенных в сельской местности или закрытых административно-территориальных образованиях;

33 процента от должностного оклада руководителям иных учреждений.

Руководителям учреждений, заключившим трудовой договор со службой в месяце, за который оценка результативности и качества деятельности учреждения произведена, выплаты стимулирующего характера за первый месяц производятся в размере, установленном трудовым договором, пропорционально отработанному времени. Размер выплат не зависит от оценки результативности и качества деятельности учреждения.

4.8.3. Предельное количество должностных окладов руководителей учреждений (за исключением руководителей краевого государственного казенного учреждения «Краевая ветеринарная лаборатория» и учреждений, имеющих в структуре ветеринарную лабораторию), учитываемых при определении объема средств на выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений, устанавливается в размере:

16,0 должностного оклада в год для руководителей учреждений, расположенных в городском округе город Норильск;

17,4 должностного оклада в год для руководителей учреждений, расположенных в сельской местности;

16,2 должностного оклада в год для руководителей учреждений, расположенных в закрытых административно-территориальных образованиях;

18,0 должностного оклада в год для руководителей иных учреждений.

Для руководителей краевого государственного казенного учреждения «Краевая ветеринарная лаборатория» и учреждений, имеющих в структуре ветеринарную лабораторию, в размере:

17,0 должностного оклада в год для руководителей учреждений, расположенных в Таймырском Долгано-Ненецком муниципальном округе;

16,3 должностного оклада в год для руководителей учреждений, расположенных в сельской местности;

16,1 должностного оклада в год для руководителей учреждений, расположенных в закрытых административно-территориальных образованиях;

16,5 должностного оклада в год для руководителей иных учреждений.

4.9. Размеры выплат стимулирующего характера заместителю руководителя, главному бухгалтеру учреждения составляют:

4.9.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы ежемесячно, в размере до:

53,1 процента от должностного оклада заместителям руководителей;

43,5 процента от должностного оклада главным бухгалтерам.

4.9.2. Выплаты за качество выполняемых работ ежемесячно, в размере до:

38,1 процента от должностного оклада заместителям руководителей;

29 процентов от должностного оклада главным бухгалтерам.

Заместителям руководителей и главным бухгалтерам, заключившим

трудовой договор с учреждением в месяце, за который оценка результативности и качества деятельности учреждения произведена, выплаты стимулирующего характера за первый месяц производятся в размере, установленном трудовым договором, пропорционально отработанному времени. Размер выплат не зависит от оценки результативности и качества деятельности учреждения.

4.10. Руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам персональные выплаты устанавливаются с учетом опыта работы, работы в городском округе город Норильск, Таймырском Долгано-Ненецком муниципальном округе, за работу на северных территориях, в целях повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, работы в закрытых административно-территориальных образованиях, работы в сельской местности (территориально обособленных структурных подразделений учреждений, расположенных в сельских населенных пунктах).

4.10.1. За опыт работы при наличии почетного звания «Заслуженный ветеринарный врач Российской Федерации», «Заслуженный работник сельского хозяйства Российской Федерации», ученой степени кандидата или доктора наук по специальности «Ветеринария и зоотехния» и работающим по соответствующему профилю – в размере 10 процентов от должностного оклада.

4.10.2. Персональная выплата за работу в городском округе город Норильск, Таймырском Долгано-Ненецком муниципальном округе устанавливается в целях сохранения дохода работников, определенного в соответствии с действовавшими нормативными правовыми актами Красноярского края и муниципальными правовыми актами до установления указанной надбавки.

Размер персональной выплаты за работу в городском округе город Норильск, Таймырском Долгано-Ненецком муниципальном округе рассчитывается по формуле:

$$\text{ПН} = \text{Зп} \times \text{Ккв},$$

где:

ПН – размер персональной выплаты за работу в городском округе город Норильск, Таймырском Долгано-Ненецком муниципальном округе;

Зп – размер заработной платы, определяемый в соответствии с действующими нормативными правовыми актами Красноярского края;

Ккв – коэффициент повышения заработной платы, соответствующий размеру коэффициента компенсационной выплаты лицам, работающим и проживающим в локальной природно-климатической зоне Крайнего Севера, или носящей социальный характер компенсационной выплаты, установленному руководителям, их заместителям, главным бухгалтерам учреждений ветеринарии, расположенных на территории Таймырского Долгано-Ненецкого муниципального округа, установленному по соответствующей должности в соответствии с муниципальными правовыми актами Красноярского края,

действовавшими по состоянию на 31 марта 2013 года.

В случае если муниципальными правовыми актами по отдельным должностям по состоянию на 31 марта 2013 года были установлены индивидуальные коэффициенты компенсационной выплаты лицам, работающим и проживающим в локальной природно-климатической зоне Крайнего Севера, коэффициент повышения заработной платы (Ккв) устанавливается органом исполнительной власти Красноярского края, осуществляющим управление в установленном порядке учреждениями.

При определении размера заработной платы (Зп) для расчета персональной выплаты за работу в городском округе город Норильск учитываются все виды выплат, за исключением:

- региональной выплаты;
- выплат, осуществляемых за счет средств от приносящей доход деятельности;
- персональной выплаты за работу в городском округе город Норильск;
- начислений по районному коэффициенту, процентной надбавке или надбавке за работу в иных местностях с особыми климатическими условиями;
- специальной краевой выплаты;
- персональной выплаты за работу на северных территориях.

При определении размера заработной платы (Зп) для расчета персональной выплаты за работу в Таймырском Долгано-Ненецком муниципальном округе учитываются все виды выплат, за исключением:

- премий по итогам работы за год, премий, не имеющих характер ежемесячных выплат;
- единовременной материальной помощи;
- персональной выплаты за работу в Таймырском Долгано-Ненецком муниципальном округе;
- начислений по районному коэффициенту, процентной надбавке или надбавке за работу в иных местностях с особыми климатическими условиями;
- специальной краевой выплаты;
- персональной выплаты за работу на северных территориях.

Персональная выплата выплачивается в пределах объема средств, предусмотренных в фонде оплаты труда на указанные цели, который не может быть направлен на иные цели.

Персональная выплата за работу в городском округе город Норильск, Таймырском Долгано-Ненецком муниципальном округе устанавливается ежемесячно и в расчетном листке при извещении руководителя (начальника, директора), их заместителей, главного бухгалтера учреждений ветеринарии при выплате заработной платы выделяется отдельной строкой.

4.10.3. Персональная выплата за работу на северных территориях устанавливается в соответствии со статьей 5.1 Закона Красноярского края от 03.12.2004 № 12-2668 «О гарантиях, компенсациях и мерах социальной поддержки лицам, работающим и проживающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также в иных местностях края с особыми

климатическими условиями» (далее – Закон № 12-2668).

Персональная выплата за работу на северных территориях включает в себя начисления по районному коэффициенту и процентной надбавке.

В месяце, в котором начисления производятся исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваются за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размер персональной выплаты за работу на северных территориях увеличивается на размер, рассчитываемый по формуле:

$$\text{Пув} = \text{Отп}_{\text{пн1}} - \text{Отп}_{\text{пн2}},$$

где:

Пув – размер увеличения персональной выплаты за работу на северных территориях с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера;

Отп_{пн1} – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, с учетом процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера в полном размере;

Отп_{пн2} – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, с учетом фактического размера процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера.

4.10.4. В целях повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, впервые окончившим образовательную организацию высшего или среднего профессионального образования и заключившим в течение трех лет после окончания такой образовательной организации трудовые договоры с учреждениями ветеринарии – в размере 50 процентов от должностного оклада, установленного для конкретного работника на срок первых пяти лет работы с момента окончания образовательной организации.

4.10.5. За работу в закрытых административно-территориальных образованиях – в размере 20 процентов от должностного оклада.

4.10.6. За работу в сельской местности (территориально обособленных структурных подразделений учреждений, расположенных в сельских населенных пунктах) – в размере 25 процентов от должностного оклада.

4.11. Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров.

Руководителям, их заместителям, главным бухгалтерам по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Максимальный размер специальной краевой выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет 10855 рублей.

Руководителям, их заместителям, главным бухгалтерам по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному руководителем, его заместителем, главным бухгалтером времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка или надбавка за работу в иных местностях с особыми климатическими условиями.

В месяце, в котором начисления производятся исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваются за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размер специальной краевой выплаты руководителю учреждения, его заместителю и главному бухгалтеру учреждения в 2026 году увеличивается на размер, рассчитываемый по формуле:

$$\text{СКВув} = \text{Отп} \times \text{Кув} - \text{Отп},$$

где:

СКВув – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки и надбавки за работу в иных местностях с особыми климатическими условиями;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае, когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2026 года, Кув определяется по формуле:

$$\begin{aligned} \text{Кув} = & (\text{Зпф1} + ((\text{СКВ}_{2026} - \text{СКВ}_{2025}) \times \text{Кмес} \times \text{Крк}) + \\ & + \text{Зпф2}) / (\text{Зпф1} + \text{Зпф2}), \end{aligned}$$

где:

Зпф1 – фактически начисленная заработная плата, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2026 года;

Зпф2 – фактически начисленная заработная плата, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2026 года;

СКВ₂₀₂₅ – размер специальной краевой выплаты с 1 января 2025 года;

СКВ₂₀₂₆ – размер специальной краевой выплаты с 1 января 2026 года;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2026 года;

Крк – районный коэффициент, процентная надбавка или надбавка за работу в иных местностях с особыми климатическими условиями.

4.12. Конкретные размеры компенсационных, стимулирующих выплат руководителю учреждения устанавливаются службой.

Конкретные размеры компенсационных, стимулирующих выплат заместителю руководителя и главному бухгалтеру устанавливаются приказом руководителя учреждения, за исключением персональной надбавки за работу в городском округе город Норильск, Таймырском Долгано-Ненецком муниципальном округе, которая устанавливается в порядке, определенном пунктом 4.10.2 Примерного положения, специальной краевой выплаты, установленной в соответствии с пунктом 4.11 Примерного положения, персональной надбавки за работу на северных территориях, установленной в соответствии с пунктом 4.10.3 Примерного положения.

4.13. Неиспользованные средства на осуществление выплат стимулирующего характера руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам могут быть направлены на выплаты стимулирующего характера работникам данного учреждения.

4.14. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) определяется службой в размере, не превышающем следующего размера:

Руководитель учреждения	Заместитель руководителя	Главный бухгалтер
4,5	2,9	4,3

5. Виды, условия, размер и порядок выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников учреждений

5.1. Работникам учреждений в пределах утвержденного фонда оплаты труда могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- персональные выплаты;
- специальная краевая выплата;
- выплаты по итогам работы.

5.2. Выплаты стимулирующего характера для работников учреждений устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Красноярского

края, содержащими нормы трудового права, и Примерным положением.

5.3. Выплаты стимулирующего характера производятся в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств, полученных от приносящей доход деятельности и направленных учреждением в установленном порядке на оплату труда работников.

5.3.1. Выплаты стимулирующего характера (за исключением персональных выплат, специальной краевой выплаты) производятся ежемесячно по решению руководителя учреждения.

Конкретный размер выплаты стимулирующего характера (за исключением персональных выплат, специальной краевой выплаты) в зависимости от достижения определенных показателей критериев оценки результативности и качества труда работников устанавливается локальными нормативными актами учреждения.

Выплаты стимулирующего характера (за исключением персональных выплат, специальной краевой выплаты) производятся при условии выполнения определенных показателей критериев оценки результативности и качества труда работников с учетом критериев оценки результативности и качества труда работников согласно приложению № 9 к Примерному положению.

Работникам, заключившим трудовой договор с учреждением в месяце, за который оценка результативности и качества труда работников произведена, выплаты стимулирующего характера за первый месяц производятся в размере, установленном трудовым договором, пропорционально отработанному времени. Размер выплат не зависит от выполнения определенных показателей критериев оценки результативности и качества труда работников.

Выплаты стимулирующего характера работникам, имеющим дисциплинарные взыскания, могут быть снижены за период (месяц), в котором применено дисциплинарное взыскание, при этом снижение размера не может приводить к уменьшению размера ежемесячной заработной платы более чем на 20 процентов.

Сумма снижения выплаты стимулирующего характера конкретному работнику учреждения определяется по формуле:

$$C_{\text{сниж}} = C - \left(\frac{C \times 20}{100} \right),$$

где:

$C_{\text{сниж}}$ – размер снижения выплаты стимулирующего характера, осуществляемой конкретному работнику учреждения в плановом периоде;

C – размер выплаты, осуществляемой конкретному работнику учреждения в плановом периоде, рассчитанный в соответствии с абзацем двадцать третьим пункта 5.3.1 Примерного положения;

20 – процент снижения выплаты стимулирующего характера.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ конкретному работнику учреждения устанавливаются ежемесячно по итогам работы за месяц.

Выплаты по итогам работы конкретному работнику учреждения, работающему по основному месту работы (должности) и совместителям производятся по итогам работы за месяц, квартал, год и выплачиваются в пределах экономии фонда оплаты труда:

1) по итогам работы за квартал, год пропорционально отработанному времени с учетом критериев оценки результативности и качества деятельности учреждения согласно приложению № 9 к Примерному положению.

В расчет времени, отработанного работником учреждения в течение соответствующего периода, включается фактически отработанное время, время нахождения в ежегодных оплачиваемых отпусках, время прохождения обучения с отрывом от работы и сохранением заработной платы, а также время нахождения в служебных командировках.

Выплаты по итогам работы могут быть произведены работнику при увольнении в течение года пропорционально отработанному времени в текущем году, за исключением случаев увольнения по инициативе работодателя, предусмотренных статьей 81 Трудового кодекса Российской Федерации;

2) по итогам работы за месяц в связи с награждением государственной наградой Российской Федерации и Красноярского края, почетной грамотой министерства сельского хозяйства Российской Федерации, объявлением благодарности министерства сельского хозяйства Российской Федерации, почетной грамотой Губернатора Красноярского края, почетной грамотой Законодательного Собрания Красноярского края, благодарственным письмом Законодательного Собрания Красноярского края, объявлением благодарности Губернатора Красноярского края, в связи с юбилейной датой – в размере до 100 % от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

По решению руководителя выплаты по итогам работы за месяц с учетом вышеперечисленных критериев могут производиться без учета фактически отработанного времени.

Юбилейной датой считается достижение возраста 50, 55, 60, 65, 70 лет.

Выплаты по итогам работы и их размер устанавливаются приказом учреждения.

Учреждение применяет балльную оценку при установлении выплат стимулирующего характера, за исключением персональных выплат, специальной краевой выплаты.

При применении балльной оценки для установления выплат стимулирующего характера размер выплаты, осуществляемой конкретному работнику учреждения, определяется по формуле:

$$C = C_{\text{балла}} \times B_i \times K_{\text{исп. раб. врем.}}$$

где:

C – размер выплаты, осуществляемой конкретному работнику учреждения в плановом периоде;

$C_{\text{балла}}$ – стоимость для определения размеров стимулирующих выплат

на плановый период (без учета районного коэффициента, процентной надбавки или надбавки за работу в иных местностях с особыми климатическими условиями);

B_i – количество баллов по результатам оценки труда i -го работника учреждения, исчисленное в суммовом выражении по показателям оценки за отчетный период (год, квартал, месяц);

$K_{\text{исп.раб.врем.}}$ – коэффициент использования рабочего времени работника за отчетный период.

$$K_{\text{исп.раб.врем.}} = T_{\text{факт}} / T_{\text{план}},$$

где:

$T_{\text{факт}}$ – фактически отработанное количество часов (рабочих дней) по должности за отчетный период;

$T_{\text{план}}$ – норма рабочего времени по производственному календарю на текущий год за отчетный период.

Стоимость балла рассчитывается на плановый период (год, квартал, месяц). Плановый период устанавливается в локальных нормативных актах учреждения.

$$C_{\text{1балла}} = (Q_{\text{стим}} - Q_{\text{стим.рук}}) / \sum_{i=1}^{B_{\text{ни}}},$$

где:

$Q_{\text{стим}}$ – фонд оплаты труда, предназначенный для осуществления стимулирующих выплат работникам учреждения в месяц в плановом периоде;

$Q_{\text{стим.рук}}$ – плановый фонд стимулирующих выплат руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера учреждения, утвержденный в бюджетной смете (плане финансово-хозяйственной деятельности) учреждения в расчете на месяц в плановом периоде;

n – количество работников учреждения, подлежащих оценке за отчетный период (год, квартал, месяц), за исключением руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера учреждения;

SUMB – суммарное количество баллов по результатам оценки деятельности всех работников учреждения за отчетный период (год, квартал, месяц).

$Q_{\text{стим}}$ не может превышать $Q_{\text{стим1}}$.

$$Q_{\text{стим1}} = (Q_{\text{зп}} - Q_{\text{гар}} - Q_{\text{отп}}) / PK,$$

где:

$Q_{\text{стим1}}$ – предельный фонд заработной платы, который может направляться учреждением на выплаты стимулирующего характера;

$Q_{\text{зп}}$ – фонд оплаты труда учреждения, состоящий из установленных работникам окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по основной и совмещаемой должностям, выплат компенсационного и стимулирующего характера, включая персональные выплаты, специальную

краевую выплату с учетом районного коэффициента, процентной надбавки или надбавки за работу в иных местностях с особыми климатическими условиями, утвержденный в бюджетной смете (плане финансово-хозяйственной деятельности) учреждения на месяц в плановом периоде;

$Q_{\text{гар}}$ – гарантированный фонд оплаты труда (сумма заработной платы работников по бюджетной смете (плану финансово-хозяйственной деятельности) учреждения по основной и совмещаемой должностям с учетом сумм выплат компенсационного характера, персональных выплат на месяц в плановом периоде, специальной краевой выплаты, с учетом районного коэффициента, процентной надбавки или надбавки за работу в иных местностях с особыми климатическими условиями, определенный согласно штатному расписанию учреждения;

$Q_{\text{отп}}$ – сумма средств, направляемая в резерв для оплаты отпусков, на оплату по замещению на период отпуска основных работников по должностям, замещаемым на время отпуска (с учетом районного коэффициента, процентной надбавки или надбавки за работу в иных местностях с особыми климатическими условиями), оплаты дней служебных командировок, подготовки, переподготовки, повышения квалификации работников учреждения на месяц в плановом периоде;

РК – районный коэффициент, процентная надбавка или надбавка за работу в иных местностях с особыми климатическими условиями.

$$Q_{\text{отп}} = Q_{\text{баз}} \times N_{\text{отп}} / N_{\text{год}},$$

где:

$Q_{\text{баз}}$ – фонд оплаты труда учреждения, состоящий из установленных работникам окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат стимулирующего и компенсационного характера, утвержденный в бюджетной смете (плане финансово-хозяйственной деятельности) учреждения на месяц в плановом периоде без учета выплат по итогам работы;

$N_{\text{отп}}$ – среднее количество дней отпуска согласно графику отпусков, дней служебных командировок, подготовки, переподготовки, повышения квалификации работников учреждения на месяц в плановом периоде согласно плану, утвержденному в учреждении;

$N_{\text{год}}$ – количество календарных дней в месяц в плановом периоде.

Стоимость балла, определяемая по вышеуказанной формуле, рассчитывается отдельно для специалистов в должности, по которой квалификационным требованием является наличие среднего профессионального образования и (или) высшего образования по специальности (направлению подготовки) «Ветеринария и зоотехния», с учетом увеличения фондов оплаты труда с 1 октября 2019 года и с 1 января 2025 года.

5.3.2. Персональные выплаты устанавливаются с учетом сложности, напряженности и особого режима работы, опыта работы, работы в городском округе город Норильск, Таймырском Долгано-Ненецком муниципальном

округе, работы в закрытых административно-территориальных образованиях, работы в сельской местности (территориально обособленных структурных подразделений учреждений, расположенных в сельских населенных пунктах), за работу на северных территориях, в целях повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, обеспечения заработной платы работников на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), обеспечения региональной выплаты, установленной пунктом 2 статьи 4 Закона края, водителям при наличии квалификационной категории:

1) за опыт работы при наличии почетного звания «Заслуженный ветеринарный врач Российской Федерации», «Заслуженный работник сельского хозяйства Российской Федерации», ученой степени кандидата или доктора наук по специальности «Ветеринария и зоотехния» и работающим по соответствующему профилю – в размере 10 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

2) за опыт работы в должности, по которой квалификационным требованием является наличие среднего профессионального образования и (или) высшего образования по специальности (направлению подготовки) «Ветеринария и зоотехния» в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы:

5 процентов – при стаже работы от 1 до 3 лет;

10 процентов – при стаже работы от 3 до 5 лет;

15 процентов – при стаже работы от 5 до 10 лет;

20 процентов – при стаже работы от 10 до 15 лет;

30 процентов – при стаже работы от 15 лет и более.

В стаж работы, дающий право на установление выплаты за опыт работы, включаются периоды работы в учреждениях, органах государственной (муниципальной) власти и иных организациях по основной занимаемой должности, по которой квалификационным требованием является наличие среднего профессионального образования и (или) высшего образования по специальности (направлению подготовки) «Ветеринария и зоотехния». Основным документом для определения стажа работы, дающего право на получение выплаты за опыт работы, является трудовая книжка и (или) сведения о трудовой деятельности;

3) в целях повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, впервые окончившим образовательную организацию высшего образования или образовательную организацию среднего профессионального образования и заключившим в течение трех лет после окончания такой образовательной организации трудовые договоры с учреждениями ветеринарии – в размере 50 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленных для конкретного работника на срок первых пяти лет работы с момента окончания образовательной организации;

4) за сложность, напряженность и особый режим работы в размере:

до 70 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, за исключением работников учреждения, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме

труда (трудовых обязанностей) с учетом выплат стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда).

Конкретный размер персональной выплаты устанавливается руководителем учреждения и может быть изменен при изменении функциональных обязанностей работника.

25 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы – водителям при управлении специализированными автомобилями, на шасси которых смонтировано специальное оборудование (дезинфекционные установки), а также водителям при осуществлении перевозок по особо сложным дорогам, местностям и бездорожью и (или) за ненормированный рабочий день;

5) персональная выплата за работу в городском округе город Норильск, Таймырском Долгано-Ненецком муниципальном округе устанавливается в целях сохранения дохода работников, определенного в соответствии с действовавшими нормативными правовыми актами Красноярского края и муниципальными правовыми актами до установления указанной надбавки.

Размер персональной выплаты за работу в городском округе город Норильск, Таймырском Долгано-Ненецком муниципальном округе рассчитывается по формуле:

$$\text{ПН} = 3\text{п} \times \text{Ккв},$$

где:

ПН – размер персональной выплаты за работу в городском округе город Норильск, Таймырском Долгано-Ненецком муниципальном округе;

3п – размер заработной платы, определяемый в соответствии с действующими нормативными правовыми актами Красноярского края;

Ккв – коэффициент повышения заработной платы, соответствующий размеру коэффициента компенсационной выплаты лицам, работающим и проживающим в локальной природно-климатической зоне Крайнего Севера, или носящий социальный характер компенсационной выплаты работникам учреждений ветеринарии, расположенных на территории Таймырского Долгано-Ненецкого муниципального округа, установленному по соответствующей должности в соответствии с муниципальными правовыми актами Красноярского края, действовавшими по состоянию на 31 марта 2013 года.

В случае если муниципальными правовыми актами по отдельным должностям по состоянию на 31 марта 2013 года были установлены индивидуальные коэффициенты компенсационной выплаты лицам, работающим и проживающим в локальной природно-климатической зоне Крайнего Севера, коэффициент повышения заработной платы (Ккв) устанавливается органом исполнительной власти Красноярского края, осуществляющим управление в установленном порядке учреждениями.

При определении размера заработной платы (3п) для расчета

персональной выплаты за работу в городском округе город Норильск учитываются все виды выплат, за исключением:

региональной выплаты;

доплат, обеспечивающих уровень заработной платы работников не ниже минимального размера оплаты труда, размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае;

выплат, осуществляемых за счет средств от приносящей доход деятельности;

персональной выплаты за работу в городском округе город Норильск;

начислений по районному коэффициенту, процентной надбавке или надбавке за работу в иных местностях с особыми климатическими условиями;

специальной краевой выплаты;

персональной выплаты за работу на северных территориях.

При определении размера заработной платы (Зп) для расчета персональной выплаты за работу в Таймырском Долгано-Ненецком муниципальном округе учитываются все виды выплат, за исключением:

выплат по итогам работы за год, выплат, не имеющих характера ежемесячных выплат;

единовременной материальной помощи;

персональной выплаты за работу в Таймырском Долгано-Ненецком муниципальном округе;

начислений по районному коэффициенту, процентной надбавке или надбавке за работу в иных местностях с особыми климатическими условиями;

специальной краевой выплаты;

персональной выплаты за работу на северных территориях.

Персональная выплата выплачивается в пределах объема средств, предусмотренных в фонде оплаты труда на указанные цели, который не может быть направлен на иные цели.

Персональная выплата за работу в городском округе город Норильск, Таймырском Долгано-Ненецком муниципальном округе устанавливается ежемесячно и в расчетном листке при извещении работника при выплате заработной платы выделяется отдельной строкой;

б) персональная выплата в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда) в соответствующем месяце производится работнику учреждения, месячная заработная плата которого при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом выплат стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), в размере, определяемом как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), и величиной заработной платы работника учреждения за соответствующий период времени.

Работнику учреждения, месячная заработная плата которого по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учетом выплат стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), исчисленного пропорционально отработанному работником учреждения времени, в соответствующем месяце персональная выплата в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда) производится в размере, определяемом для каждого работника как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), исчисленным пропорционально отработанному работником учреждения времени, и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени;

7) персональная выплата за работу на северных территориях устанавливается в соответствии со статьей 5.1 Закона № 12-2668.

Персональная выплата за работу на северных территориях включает в себя начисления по районному коэффициенту и процентной надбавке.

В месяце, в котором начисления производятся исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваются за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размер персональной выплаты за работу на северных территориях увеличивается на размер, рассчитываемый по формуле:

$$Пув = Отп_{пн1} - Отп_{пн2},$$

где:

Пув – размер увеличения персональной выплаты за работу на северных территориях с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера;

Отп_{пн1} – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, с учетом процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера в полном размере;

Отп_{пн2} – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, с учетом фактического размера процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера;

8) персональная выплата водителям автомобилей при условии наличия квалификационной категории с учетом классности устанавливается в следующих размерах (в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы):

25 процентов – за первый класс;

10 процентов – за второй класс;

9) персональная выплата работникам учреждений за работу в закрытых административно-территориальных образованиях – в размере 20 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

10) персональная выплата за работу в сельской местности, в том числе территориально обособленных структурных подразделений учреждений, расположенных в сельских населенных пунктах – в размере 25 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

5.3.3. Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда работника.

Работникам по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет 10855 рублей.

Работникам по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка или надбавка за работу в иных местностях с особыми климатическими условиями.

В месяце, в котором начисления производятся исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваются за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размер специальной краевой выплаты работникам учреждения в 2026 году увеличивается на размер, рассчитываемый по формуле:

$$СКВ_{ув} = Отп \times К_{ув} - Отп,$$

где:

$СКВ_{ув}$ – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки или надбавка за работу в иных местностях с особыми климатическими условиями;

$Отп$ – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

$К_{ув}$ – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае, когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2026 года, $К_{ув}$ определяется по формуле:

$$К_{ув} = (Зпф1 + ((СКВ_{2026} - СКВ_{2025}) \times К_{мес} \times К_{рк}) + Зпф2) / (Зпф1 + Зпф2),$$

где:

Зпф1 – фактически начисленная заработная плата, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2026 года;

Зпф2 – фактически начисленная заработная плата, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2026 года;

СКВ₂₀₂₅ – размер специальной краевой выплаты с 1 января 2025 года;

СКВ₂₀₂₆ – размер специальной краевой выплаты с 1 января 2026 года;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2026 года;

Крк – районный коэффициент, процентная надбавка или надбавка за работу в иных местностях края с особыми климатическими условиями.

6. Размер средств, направляемых на оплату труда работников учреждений, полученных от приносящей доход деятельности

В соответствии с действующим законодательством Российской Федерации учреждения вправе осуществлять деятельность по оказанию платных ветеринарных услуг (далее – приносящая доход деятельность).

Средства, полученные краевыми государственными казенными учреждениями, подведомственными службе, от приносящей доход деятельности, расходуются в соответствии с утвержденной бюджетной сметой по кодам элементов (подгрупп и элементов) видов расходов, а также дополнительно по кодам статей (подстатей) соответствующих групп (статей) классификации операций сектора государственного управления в пределах доведенных лимитов бюджетных обязательств, в том числе на заработную плату.

Средства, полученные краевыми государственными бюджетными учреждениями, подведомственными службе, от приносящей доход деятельности, расходуются в соответствии с утвержденным планом финансово-хозяйственной деятельности по кодам видов расходов классификации расходов бюджетов, в том числе на оплату труда.

Выплаты стимулирующего характера (за исключением персональных выплат, специальной краевой выплаты) за счет средств, полученных учреждениями от приносящей доход деятельности, могут производиться:

руководителям учреждений по решению службы с учетом критериев оценки результативности и качества деятельности учреждения согласно приложениям № 5–8 к Примерному положению;

заместителям руководителей учреждений, главным бухгалтерам, работникам учреждения по решению руководителя учреждения с учетом критериев оценки результативности и качества труда работников согласно приложениям № 5–9 к Примерному положению.

На оплату труда может направляться не более 60 процентов средств, полученных учреждениями от приносящей доход деятельности.

Приложение № 1
к Примерному положению
об оплате труда работников
краевых государственных
бюджетных и казенных
учреждений, подведомственных
службе по ветеринарному надзору
Красноярского края

Минимальные размеры окладов (должностных окладов),
ставок заработной платы по квалификационным уровням ПКГ
должностей работников учреждений

ПКГ «Должности работников сельского хозяйства второго уровня»

Квалификационный уровень	Минимальный размер окладов (должностных окладов), ставок зарплатной платы (руб.)
1 квалификационный уровень	6542
4 квалификационный уровень	7742

ПКГ «Должности работников сельского хозяйства
третьего уровня»

Квалификационный уровень	Минимальный размер окладов (должностных окладов), ставок зарплатной платы (руб.)
1 квалификационный уровень	5961
2 квалификационный уровень	6542
3 квалификационный уровень	7742
4 квалификационный уровень	8993

ПКГ «Должности работников сельского хозяйства
четвертого уровня»

Квалификационный уровень	Минимальный размер окладов (должностных окладов), ставок зарплатной платы (руб.)
1 квалификационный уровень	9705

Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений, не включенных в ПКГ должностей работников сельского хозяйства

Должности, не включенные в ПКГ должностей работников сельского хозяйства	Минимальный размер окладов (должностных окладов), ставок заработной платы (руб.)
Заведующий (начальник) отделом, отрядом, ветеринарной лабораторией, ветеринарной лечебницей, ветеринарной станцией по борьбе с болезнями животных, ветеринарно-санитарной станцией	9705
Лаборант ветеринарной лаборатории	5961
Санитар ветеринарный	3649

Приложение № 2
к Примерному положению
об оплате труда работников
краевых государственных
бюджетных и казенных
учреждений, подведомственных
службе по ветеринарному надзору
Красноярского края

Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по квалификационным уровням ПКГ общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих учреждений

ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня»

Квалификационный уровень	Минимальный размер окладов (должностных окладов), ставок заработной платы (руб.)
1 квалификационный уровень	4498
2 квалификационный уровень	4943
3 квалификационный уровень	5431

ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»

Квалификационный уровень	Минимальный размер окладов (должностных окладов), ставок заработной платы (руб.)
1 квалификационный уровень	4943
2 квалификационный уровень	5431
3 квалификационный уровень	5961
4 квалификационный уровень	7167
5 квалификационный уровень	8367

Приложение № 3
к Примерному положению
об оплате труда работников
краевых государственных
бюджетных и казенных
учреждений, подведомственных
службе по ветеринарному надзору
Красноярского края

Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по квалификационным уровням ПКГ общепрофессиональных профессий рабочих учреждений

ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»

Квалификационный уровень	Минимальный размер окладов (должностных окладов), ставок заработной платы (руб.)
1 квалификационный уровень	3481

ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»

Квалификационный уровень	Минимальный размер окладов (должностных окладов), ставок заработной платы (руб.)
1 квалификационный уровень	4053
4 квалификационный уровень	6542

Приложение № 4
к Примерному положению
об оплате труда работников
краевых государственных
бюджетных и казенных
учреждений, подведомственных
службе по ветеринарному надзору
Красноярского края

Размеры выплат работникам учреждений, занятым на работах с вредными
и (или) опасными условиями труда

№ п/п	Условия труда по степени вредности и (или) опасности*	Размер выплаты (в процентах от оклада (должностного оклада)
1	2	3
1	Оптимальные условия труда (1 класс)	0
2	Допустимые условия труда (2 класс)	0
3	Вредные условия труда (3 класс):	
3.1	подкласс 3.1 (вредные условия труда 1 степени)	4
3.2	подкласс 3.2 (вредные условия труда 2 степени)	6
3.3	подкласс 3.3 (вредные условия труда 3 степени)	8
3.4	подкласс 3.4 (вредные условия труда 4 степени)	10
4	Опасные условия труда (4 класс)	24

* Условия труда по степени вредности и (или) опасности определяются путем проведения специальной оценки условий труда в соответствии с требованиями Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

Приложение № 5
к Примерному положению
об оплате труда работников
краевых государственных
бюджетных и казенных
учреждений, подведомственных
службе по ветеринарному надзору
Красноярского края

Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений,
расположенных в сельской местности

1. Для учреждений, расположенных в сельской местности,
за исключением учреждений, имеющих в структуре ветеринарную
лабораторию:

Наименование должности	Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения	Периодич- ность оценки критерия	Единица измерения	Целевое значение	Размер выплаты (в про- центах от оклада (должност- ного оклада)
1	2	3	4	5	6
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
Руководитель	выполнение плана диагностических исследований, ветеринарно- профилактических и противо- эпизоотических мероприятий учреждения, утвержденного службой (далее – план противо- эпизоотических мероприятий)	не реже 1 раза в квартал	процентов	от 85 до 100	18
				от 70 до 84	13
				менее 70	0
Руководитель, заместитель руководителя	укомплектование штата учреждения: при штатной численности более 20 штатных единиц	не реже 1 раза в квартал	процентов	от 90 до 100	19
				от 80 до 89	9,5
				менее 80	0
				от 70 до 100	19
	при штатной численности 20			от 60 до 69	9,5

1	2	3	4	5	6
	штатных единиц и менее			менее 60	0
Руководитель, заместитель руководителя	освоение бюджетных ассигнований	не реже 1 раза в квартал	процентов	от 99 до 100	7
				от 95 до 98	5
				менее 95	0
Заместитель руководителя	выполнение плана противо-эпизоотических мероприятий	не реже 1 раза в квартал	процентов	от 85 до 100	27,1
				от 70 до 84	22,1
				менее 70	0
Выплата за качество выполняемых работ					
Руководитель	обоснованные письменные сообщения о некачественном проведении ветеринарно-санитарной экспертизы (далее – ВСЭ), обеспечивающей безопасность пищевой продукции	не реже 1 раза в квартал	единиц	сообщения отсутствуют и (или) по результатам рассмотрения сообщения факты некачественного проведения ВСЭ не подтверждены	8
				по результатам рассмотрения сообщения факты некачественного проведения ВСЭ подтверждены	0
Руководитель	качественное оформление ветеринарных сопроводительных документов (далее – ВСД) в электронном виде	не реже 1 раза в квартал	единиц	оформление ВСД без нарушений	8
				1 и более нарушений при оформлении ВСД	0
Руководитель, заместитель руководителя	количество обоснованных письменных жалоб на деятельность учреждения	не реже 1 раза в квартал	единиц	жалобы отсутствуют и (или) их снижение в сравнении с прошлым отчетным кварталом	7
				увеличение жалоб в сравнении с прошлым отчетным кварталом	0
Руководитель, заместитель руководителя	качественная подготовка и своевременная сдача установленных	не реже 1 раза в квартал	единиц	своевременно и без замечаний	6
				несвоевременно и (или) с замечаниями	0

1	2	3	4	5	6
	форм отчетности, оперативной информации по запросам учредителя				
Заместитель руководителя	обоснованные письменные сообщения о некачественном проведении ВСЭ, обеспечивающей безопасность пищевой продукции	не реже 1 раза в квартал	единиц	сообщения отсутствуют и (или) по результатам рассмотрения сообщения факты некачественного проведения ВСЭ не подтверждены	12,6
				по результатам рассмотрения сообщения факты некачественного проведения ВСЭ подтверждены	0
Заместитель руководителя	качественное оформление ВСД в электронном виде	не реже 1 раза в квартал	единиц	оформление ВСД без нарушений	12,5
				1 и более нарушений при оформлении ВСД	0
Выплата по итогам работы за квартал, год					
Руководитель, заместитель руководителя	достижение плановых и нормативных показателей работы, связанных с уставной деятельностью учреждения	1 раз в квартал, 1 раз в год	процентов	100	74
				99 и менее	0
Руководитель, заместитель руководителя	выполнение плана повышения квалификации работников, утвержденного учреждением (далее – план повышения квалификации)	1 раз в квартал, 1 раз в год	процентов	100	33
				99 и менее	0
Руководитель, заместитель руководителя	выполнение кассового плана по доходам краевого бюджета от приносящей доход деятельности (далее – план по доходам)	1 раз в квартал, 1 раз в год	процентов исполнения	от 97 до 107	33
				менее 97	0

1	2	3	4	5	6
	по итогам отчетного квартала или финансового года				

2. Для учреждений, расположенных в сельской местности, имеющих в структуре ветеринарную лабораторию:

Наименование должности	Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения	Периодичность оценки критерия	Единица измерения	Целевое значение	Размер выплаты (в процентах от оклада (должностного оклада))
1	2	3	4	5	6
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
Руководитель	выполнение плана противо-эпизоотических мероприятий	не реже 1 раза в квартал	процентов	от 85 до 100	18
				от 70 до 84	13
				менее 70	0
Руководитель, заместитель руководителя	укомплектование штата учреждения: при штатной численности более 20 штатных единиц при штатной численности 20 штатных единиц и менее	не реже 1 раза в квартал	процентов	от 90 до 100	19
				от 80 до 89	9,5
				менее 80	0
				от 70 до 100	19
				от 60 до 69	9,5
				менее 60	0
Руководитель, заместитель руководителя	освоение бюджетных ассигнований	не реже 1 раза в квартал	процентов	от 99 до 100	7
				от 95 до 98	5
				менее 95	0
Руководитель	обеспечение проведения диагностических исследований на инфекционные и инвазионные болезни животных	не реже 1 раза в квартал	процентов от плана диагностических исследований	от 85 до 100	6
				менее 85	0
Заместитель руководителя	выполнение плана противо-эпизоотических мероприятий	не реже 1 раза в квартал	процентов	от 85 до 100	19,5
				от 70 до 84	14,5
				менее 70	0
Заместитель руководителя	обеспечение проведения диагностических исследований на инфекционные и	не реже 1 раза в квартал	процентов от плана диагностических исследований	от 85 до 100	7,6
				менее 85	0

1	2	3	4	5	6
	инвазионные болезни животных				
Выплата за качество выполняемых работ					
Руководитель	обоснованные письменные сообщения о некачественном проведении ВСЭ, обеспечивающей безопасность пищевой продукции	не реже 1 раза в квартал	единиц	сообщения отсутствуют и (или) по результатам рассмотрения сообщения факты некачественного проведения ВСЭ не подтверждены	8
				по результатам рассмотрения сообщения факты некачественного проведения ВСЭ подтверждены	0
Руководитель	качественное оформление ВСД в электронном виде	не реже 1 раза в квартал	единиц	оформление ВСД без нарушений	8
				1 и более нарушений при оформлении ВСД	0
Руководитель, заместитель руководителя	количество обоснованных письменных жалоб на деятельность учреждения	не реже 1 раза в квартал	единиц	жалобы отсут- ствуют и (или) их снижение в сравнении с прошлым отчетным кварталом	7
				увеличение жалоб в сравнении с прошлым отчетным кварталом	0
Руководитель, заместитель руководителя	качественная подготовка и своевременная сдача установленных форм отчетности, оперативной информации по запросам учредителя	не реже 1 раза в квартал	единиц	своевременно и без замечаний	6
				несвоевременно и (или) с замечаниями	0
Руководитель	проведение лабораторных исследований биологического материала и	не реже 1 раза в квартал	процент отклонения	снижение в сравнении с прошлым отчетным кварталом	5

1	2	3	4	5	6
	подконтрольных товаров			увеличение в сравнении с прошлым отчетным кварталом	0
Заместитель руководителя	обоснованные письменные сообщения о некачественном проведении ВСЭ, обеспечивающей безопасность пищевой продукции	не реже 1 раза в квартал	единиц	сообщения отсутствуют и (или) по результатам рассмотрения сообщения факты некачественного проведения ВСЭ не подтверждены	9,5
				по результатам рассмотрения сообщения факты некачественного проведения ВСЭ подтверждены	0
Заместитель руководителя	качественное оформление ВСД в электронном виде	не реже 1 раза в квартал	единиц	оформление ВСД без нарушений	9,5
				1 и более нарушений при оформлении ВСД	0
Заместитель руководителя	проведение лабораторных исследований биологического материала и подконтрольных товаров	не реже 1 раза в квартал	процент отклонения	снижение в сравнении с прошлым отчетным кварталом	6,1
				увеличение в сравнении с прошлым отчетным кварталом	0
Выплата по итогам работы за квартал, год					
Руководитель, заместитель руководителя	достижение плановых и нормативных показателей работы, связанных с уставной деятельностью учреждения	1 раз в квартал, 1 раз в год	процентов	100	74
				99 и менее	0
Руководитель, заместитель руководителя	выполнение плана повышения квалификации	1 раз в квартал, 1 раз в год	процентов	100	33
				99 и менее	0
Руководитель, заместитель руководителя	выполнение плана по доходам по итогам отчетного квартала или финансового года	1 раз в квартал, 1 раз в год	процентов исполнения	от 97 до 107	33
				менее 97	0

Приложение № 6
к Примерному положению
об оплате труда работников
краевых государственных
бюджетных и казенных
учреждений, подведомственных
службе по ветеринарному надзору
Красноярского края

Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений,
расположенных в закрытых административно-территориальных образованиях

1. Для учреждений, расположенных в закрытых административно-территориальных образованиях, за исключением учреждений, имеющих в структуре ветеринарную лабораторию:

Наименование должности	Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения	Периодичность оценки критерия	Единица измерения	Целевое значение	Размер выплаты (в процентах от оклада (должностного оклада))
1	2	3	4	5	6
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
Руководитель	выполнение плана противоэпизоотических мероприятий	не реже 1 раза в квартал	процентов	от 85 до 100	17,5
				от 70 до 84	13
				менее 70	0
Руководитель, заместитель руководителя	укомплектование штата учреждения: при штатной численности более 20 штатных единиц	не реже 1 раза в квартал	процентов	от 90 до 100	19
				от 80 до 89	9,5
				менее 80	0
	при штатной численности 20 штатных единиц и менее			от 70 до 100	19
				от 60 до 69	9,5
				менее 60	0
				Руководитель, заместитель руководителя	освоение бюджетных ассигнований
от 95 до 98	5				
менее 95	0				
Заместитель руководителя	выполнение плана противоэпизоотических мероприятий	не реже 1 раза в квартал	процентов	от 85 до 100	27,1
				от 70 до 84	22,1
				менее 70	0
Выплата за качество выполняемых работ					

1	2	3	4	5	6
Руководитель	обоснованные письменные сообщения о некачественном проведении ВСЭ, обеспечивающей безопасность пищевой продукции	не реже 1 раза в квартал	единиц	сообщения отсутствуют и (или) по результатам рассмотрения сообщения факты некачественного проведения ВСЭ не подтверждены	8
				по результатам рассмотрения сообщения факты некачественного проведения ВСЭ подтверждены	0
Руководитель	качественное оформление ВСД в электронном виде	не реже 1 раза в квартал	единиц	оформление ВСД без нарушений	8
				1 и более нарушений при оформлении ВСД	0
Руководитель, заместитель руководителя	количество обоснованных письменных жалоб на деятельность учреждения	не реже 1 раза в квартал	единиц	жалобы отсутствуют и (или) их снижение в сравнении с прошлым отчетным кварталом	7
				увеличение жалоб в сравнении с прошлым отчетным кварталом	0
Руководитель, заместитель руководителя	качественная подготовка и своевременная сдача установленных форм отчетности, оперативной информации по запросам учредителя	не реже 1 раза в квартал	единиц	своевременно и без замечаний	6
				несвоевременно и (или) с замечаниями	0
Заместитель руководителя	обоснованные письменные сообщения о некачественном проведении ВСЭ, обеспечивающей безопасность пищевой продукции	не реже 1 раза в квартал	единиц	сообщения отсутствуют и (или) по результатам рассмотрения сообщения факты некачественного проведения ВСЭ	12,6

1	2	3	4	5	6
				не подтверждены	
				по результатам рассмотрения сообщения факты некачественного проведения ВСЭ подтверждены	0
Заместитель руководителя	качественное оформление ВСД в электронном виде	не реже 1 раза в квартал	единиц	оформление ВСД без нарушений	12,5
				1 и более нарушений при оформлении ВСД	0
Выплата по итогам работы за квартал, год					
Руководитель, заместитель руководителя	достижение плановых и нормативных показателей работы, связанных с уставной деятельностью учреждения	1 раз в квартал, 1 раз в год	процентов	100	74
				99 и менее	0
Руководитель, заместитель руководителя	выполнение плана повышения квалификации	1 раз в квартал, 1 раз в год	процентов	100	33
				99 и менее	0
Руководитель, заместитель руководителя	выполнение плана по доходам по итогам отчетного квартала или финансового года	1 раз в квартал, 1 раз в год	процентов исполнения	от 97 до 107	33
				менее 97	0

2. Для учреждений, расположенных в закрытых административно-территориальных образованиях, имеющих в структуре ветеринарную лабораторию:

Наименование должности	Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения	Периодичность оценки критерия	Единица измерения	Целевое значение	Размер выплаты (в процентах от оклада (должностного оклада))
1	2	3	4	5	6
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
Руководитель	выполнение плана противо-эпизоотических мероприятий	не реже 1 раза в квартал	процентов	от 85 до 100	17,5
				от 70 до 84	13
				менее 70	0
Руководитель, заместитель руководителя	укомплектование штата учреждения: при штатной численности более 20	не реже 1 раза в квартал	процентов	от 90 до 100	19
				от 80 до 89	9,5

1	2	3	4	5	6
	штатных единиц			менее 80	0
	при штатной численности 20 штатных единиц и менее			от 70 до 100	19
				от 60 до 69	9,5
				менее 60	0
Руководитель, заместитель руководителя	освоение бюджетных ассигнований	не реже 1 раза в квартал	процентов	от 99 до 100	7
				от 95 до 98	5
				менее 95	0
Руководитель	обеспечение проведения диагностических исследований на инфекционные и инвазионные болезни животных	не реже 1 раза в квартал	процентов от плана диагностических исследований	от 85 до 100	6
				менее 85	0
Заместитель руководителя	выполнение плана противоэпизоотических мероприятий	не реже 1 раза в квартал	процентов	от 85 до 100	19,5
				от 70 до 84	14,5
				менее 70	0
Заместитель руководителя	обеспечение проведения диагностических исследований на инфекционные и инвазионные болезни животных	не реже 1 раза в квартал	процентов от плана диагностических исследований	от 85 до 100	7,6
				менее 85	0
Главный бухгалтер	освоение бюджетных ассигнований	не реже 1 раза в квартал	процентов	от 99 до 100	17,5
				от 95 до 98	15,5
				менее 95	0
Главный бухгалтер	обеспечение размещения требуемой информации в информационно-телекоммуникационной сети Интернет	не реже 1 раза в квартал	процентов	100	13
				99 и менее	0
Главный бухгалтер	обеспечение высокого качества отчетности при ведении централизованного бухгалтерского учета обслуживаемых учреждений	не реже 1 раза в квартал	единиц	отсутствие письменных и устных обоснованных жалоб от руководителей обслуживаемых учреждений	13
				наличие письменных и устных обоснованных жалоб от руководителей	0

1	2	3	4	5	6
				обслуживаемых учреждений	
Выплата за качество выполняемых работ					
Руководитель	обоснованные письменные сообщения о некачественном проведении ВСЭ, обеспечивающей безопасность пищевой продукции	не реже 1 раза в квартал	единиц	сообщения отсутствуют и (или) по результатам рассмотрения сообщения факты некачественного проведения ВСЭ не подтверждены	8
				по результатам рассмотрения сообщения факты некачественного проведения ВСЭ подтверждены	0
Руководитель	качественное оформление ВСД в электронном виде	не реже 1 раза в квартал	единиц	оформление ВСД без нарушений	8
				1 и более нарушений при оформлении ВСД	0
Руководитель, заместитель руководителя	количество обоснованных письменных жалоб на деятельность учреждения	не реже 1 раза в квартал	единиц	жалобы отсутствуют и (или) их снижение в сравнении с прошлым отчетным кварталом	7
				увеличение жалоб в сравнении с прошлым отчетным кварталом	0
Руководитель, заместитель руководителя	качественная подготовка и своевременная сдача установленных форм отчетности, оперативной информации	не реже 1 раза в квартал	единиц	своевременно и без замечаний	6
				несвоевременно и (или) с замечаниями	0

1	2	3	4	5	6
	по запросам учредителя				
Руководитель	проведение лабораторных исследований биологического материала и подконтрольных товаров	не реже 1 раза в квартал	процент отклонения	снижение в сравнении с прошлым отчетным кварталом	5
				увеличение в сравнении с прошлым отчетным кварталом	0
Заместитель руководителя	обоснованные письменные сообщения о некачественном проведении ВСЭ, обеспечивающей безопасность пищевой продукции	не реже 1 раза в квартал	единиц	сообщения отсутствуют и (или) по результатам рассмотрения сообщения факты некачественного проведения ВСЭ не подтверждены	9,5
				по результатам рассмотрения сообщения факты некачественного проведения ВСЭ подтверждены	0
Заместитель руководителя	качественное оформление ВСД в электронном виде	не реже 1 раза в квартал	единиц	оформление ВСД без нарушений	9,5
				1 и более нарушений при оформлении ВСД	0
Заместитель руководителя	проведение лабораторных исследований биологического материала и подконтрольных товаров	не реже 1 раза в квартал	процент отклонения	снижение в сравнении с прошлым отчетным кварталом	6,1
				увеличение в сравнении с прошлым отчетным кварталом	0
Главный	количество	не реже 1	единиц	жалобы	8

1	2	3	4	5	6
бухгалтер	обоснованных письменных жалоб на ведение бухгалтерского учета, в том числе по соглашению с учреждениями	раза в квартал		отсутствуют и (или) их снижение в сравнении с прошлым отчетным кварталом	
				увеличение жалоб в сравнении с прошлым отчетным кварталом	0
Главный бухгалтер	качественная подготовка и своевременная сдача бюджетной отчетности, в том числе по соглашению с учреждениями	не реже 1 раза в квартал	единиц	своевременно и без замечаний	13
				несвоевремен-но и (или) с замечаниями	0
Главный бухгалтер	качественная подготовка и своевременная сдача установленных форм отчетности в государственные органы и государственные внебюджетные фонды, в том числе по соглашению с учреждениями	не реже 1 раза в квартал	единиц	отсутствие нарушений по результатам проверок государственных органов и государственных внебюджетных фондов	8
				одно и более нарушение, установленное в ходе проверки государственно го органа и государствен-ного внебюджетного фонда, повлекшее к привлечению к ответствен-ности в виде штрафа	0
Выплата по итогам работы за квартал, год					
Руководитель, заместитель руководителя	достижение плановых и нормативных показателей работы, связанных с уставной деятельностью	1 раз в квартал, 1 раз в год	процентов	100	74
				99 и менее	0

1	2	3	4	5	6
	учреждения				
Руководитель, заместитель руководителя	выполнение плана повышения квалификации	1 раз в квартал, 1 раз в год	процентов	100	33
				99 и менее	0
Руководитель, заместитель руководителя	выполнение плана по доходам по итогам отчетного квартала или финансового года	1 раз в квартал, 1 раз в год	процентов исполнения	от 97 до 107	33
				менее 97	0
Главный бухгалтер	обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме в части исполнения должностных (функциональных) обязанностей	1 раз в квартал, 1 раз в год	единиц	обеспечение результатов работы на высоком уровне	70
				обеспечение результатов работы с единичными (не более двух) замечаниями	35
				обеспечение результатов работы с многочислен- ными замечаниями	0
Главный бухгалтер	обеспечение своевременности уточнения невьясненных поступлений	1 раз в квартал, 1 раз в год	случаев	отсутствие невьясненных поступлений на конец отчетного квартала или на 31 декабря текущего года	70
				наличие невьясненных поступлений на конец отчетного квартала или на 31 декабря текущего года	0

Приложение № 7
к Примерному положению
об оплате труда работников
краевых государственных
бюджетных и казенных
учреждений, подведомственных
службе по ветеринарному надзору
Красноярского края

Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений,
расположенных в городском округе город Норильск, Таймырском
Долгано-Ненецком муниципальном округе

1. Для учреждений, расположенных в городском округе город Норильск, Таймырском Долгано-Ненецком муниципальном округе, за исключением учреждений, имеющих в структуре ветеринарную лабораторию:

Наименование должности	Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения	Периодичность оценки критерия	Единица измерения	Целевое значение	Размер выплаты (в процентах от оклада (должностного оклада))
1	2	3	4	5	6
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
Руководитель	выполнение плана противо-эпизоотических мероприятий	не реже 1 раза в квартал	процентов	от 85 до 100	18,5
				от 70 до 84	14
				менее 70	0
Руководитель, заместитель руководителя	укомплектование штата учреждения: при штатной численности более 20 штатных единиц при штатной численности 20 штатных единиц и менее	не реже 1 раза в квартал	процентов	от 90 до 100	20,8
				от 80 до 89	10,4
				менее 80	0
				от 70 до 100	20,8
				от 60 до 69	10,4
				менее 60	0
Руководитель, заместитель руководителя	освоение бюджетных ассигнований	не реже 1 раза в квартал	процентов	от 99 до 100	8
				от 95 до 98	6
				менее 95	0
Заместитель руководителя	выполнение плана противоэпизоотических	не реже 1 раза в квартал	процентов	от 85 до 100	24,3
				от 70 до 84	19,3
				менее 70	0

1	2	3	4	5	6
	мероприятий				
Выплата за качество выполняемых работ					
Руководитель	обоснованные письменные сообщения о некачественном проведении ВСЭ, обеспечивающей безопасность пищевой продукции	не реже 1 раза в квартал	единиц	сообщения отсутствуют и (или) по результатам рассмотрения сообщения факты некачественного проведения ВСЭ не подтверждены	9
				по результатам рассмотрения сообщения факты некачественного проведения ВСЭ подтверждены	0
Руководитель	качественное оформление ВСД в электронном виде	не реже 1 раза в квартал	единиц	оформление ВСД без нарушений	9
				1 и более нарушений при оформлении ВСД	0
Руководитель, заместитель руководителя	количество обоснованных письменных жалоб на деятельность учреждения	не реже 1 раза в квартал	единиц	жалобы отсутствуют и (или) их снижение в сравнении с прошлым отчетным кварталом	8
				увеличение жалоб в сравнении с прошлым отчетным кварталом	0
Руководитель, заместитель руководителя	качественная подготовка и своевременная сдача установленных форм отчетности, оперативной информации по запросам	не реже 1 раза в квартал	единиц	своевременно и без замечаний	6,3
				несвоевременно и (или) с замечаниями	0

1	2	3	4	5	6
	учредителя				
Заместитель руководителя	обоснованные письменные сообщения о некачественном проведении ВСЭ, обеспечивающей безопасность пищевой продукции	не реже 1 раза в квартал	единиц	сообщения отсутствуют и (или) по результатам рассмотрения сообщения факты некачественного проведения ВСЭ не подтверждены	11,9
				по результатам рассмотрения сообщения факты некачественного проведения ВСЭ подтверждены	0
Заместитель руководителя	качественное оформление ВСД в электронном виде	не реже 1 раза в квартал	единиц	оформление ВСД без нарушений	11,9
				1 и более нарушений при оформлении ВСД	0
Выплата по итогам работы за квартал, год					
Руководитель, заместитель руководителя	достижение плановых и нормативных показателей работы, связанных с уставной деятельностью учреждения	1 раз в квартал, 1 раз в год	процентов	100	74
				99 и менее	0
Руководитель, заместитель руководителя	выполнение плана повышения квалификации	1 раз в квартал, 1 раз в год	процентов	100	33
				99 и менее	0
Руководитель, заместитель руководителя	выполнение плана по доходам по итогам отчетного квартала или финансового года	1 раз в квартал, 1 раз в год	процентов исполнения	от 97 до 107	33
				менее 97	0

2. Для учреждений, расположенных в городском округе город Норильск, Таймырском Долгано-Ненецком муниципальном округе, имеющих в структуре ветеринарную лабораторию:

Наименование должности	Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения	Периодичность оценки критерия	Единица измерения	Целевое значение	Размер выплаты (в процентах от оклада (должностного оклада))	
1	2	3	4	5	6	
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы						
Руководитель, заместитель руководителя	выполнение плана противо-эпизоотических мероприятий	не реже 1 раза в квартал	процентов	от 85 до 100	18,5	
				от 70 до 84	14	
				менее 70	0	
Руководитель, заместитель руководителя	укомплектование штата учреждения: при штатной численности более 20 штатных единиц	не реже 1 раза в квартал	процентов	от 90 до 100	20,8	
				от 80 до 89	10,4	
				менее 80	0	
	при штатной численности 20 штатных единиц и менее			от 70 до 100	20,8	
				от 60 до 69	10,4	
				менее 60	0	
Руководитель, заместитель руководителя	освоение бюджетных ассигнований	не реже 1 раза в квартал	процентов	от 99 до 100	8	
				от 95 до 98	6	
				менее 95	0	
Руководитель, заместитель руководителя	обеспечение проведения диагностических исследований на инфекционные и инвазионные болезни животных	не реже 1 раза в квартал	процентов от плана диагностических исследований	от 85 до 100	5,8	
				менее 85	0	
Выплата за качество выполняемых работ						
Руководитель, заместитель руководителя	обоснованные письменные сообщения о некачественном проведении ВСЭ, обеспечивающей безопасность пищевой продукции	не реже 1 раза в квартал	единиц	сообщения отсутствуют и (или) по результатам рассмотрения сообщения факты некачественного проведения ВСЭ не подтверждены	9	
				по результатам рассмотрения сообщения	0	

1	2	3	4	5	6
				факты некачественного проведения ВСЭ подтверждены	
Руководитель, заместитель руководителя	качественное оформление ВСД в электронном виде	не реже 1 раза в квартал	единиц	оформление ВСД без нарушений	9
				1 и более нарушений при оформлении ВСД	0
Руководитель, заместитель руководителя	количество обоснованных письменных жалоб на деятельность учреждения	не реже 1 раза в квартал	единиц	жалобы отсутствуют и (или) их снижение в сравнении с прошлым отчетным кварталом	8
				увеличение жалоб в сравнении с прошлым отчетным кварталом	0
Руководитель, заместитель руководителя	качественная подготовка и своевременная сдача установленных форм отчетности, оперативной информации по запросам учредителя	не реже 1 раза в квартал	единиц	своевременно и без замечаний	6,3
				несвоевременно и (или) с замечаниями	0
Руководитель, заместитель руководителя	проведение лабораторных исследований биологического материала и подконтрольных товаров	не реже 1 раза в квартал	процент отклонения	снижение в сравнении с прошлым отчетным кварталом	5,8
				увеличение в сравнении с прошлым отчетным кварталом	0
Выплата по итогам работы за квартал, год					
Руководитель, заместитель руководителя	достижение плановых и нормативных показателей работы,	1 раз в квартал, 1 раз в год	процентов	100	74
				99 и менее	0

1	2	3	4	5	6
	связанных с уставной деятельностью учреждения				
Руководитель, заместитель руководителя	выполнение плана повышения квалификации	1 раз в квартал, 1 раз в год	процентов	100	33
				99 и менее	0
Руководитель, заместитель руководителя	выполнение плана по доходам по итогам отчетного квартала или финансового года	1 раз в квартал, 1 раз в год	процентов исполнения	от 97 до 107	33
				менее 97	0

Приложение № 8
к Примерному положению
об оплате труда работников
краевых государственных
бюджетных и казенных
учреждений, подведомственных
службе по ветеринарному
надзору Красноярского края

Критерии оценки результативности и качества деятельности
иных учреждений

1. Для иных учреждений, за исключением учреждений, имеющих в структуре ветеринарную лабораторию:

Наименование должности	Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения	Периодичность оценки критерия	Единица измерения	Целевое значение	Размер выплаты (в процентах от оклада (должностного оклада))
1	2	3	4	5	6
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
Руководитель	выполнение плана противо-эпизоотических мероприятий	не реже 1 раза в квартал	процентов	от 85 до 100	17
				от 70 до 84	12
				менее 70	0
Руководитель, заместитель руководителя	укомплектование штата учреждения: при штатной численности более 20 штатных единиц	не реже 1 раза в квартал	процентов	от 90 до 100	18,5
				от 80 до 89	9,5
				менее 80	0
	при штатной численности 20 штатных единиц и менее			от 70 до 100	18,5
				от 60 до 69	9,5
				менее 60	0
Руководитель, заместитель руководителя	освоение бюджетных ассигнований	не реже 1 раза в квартал	процентов	от 99 до 100	7
				от 95 до 98	5
				менее 95	0
				99 и менее	0
Заместитель руководителя	выполнение плана противо-эпизоотических мероприятий	не реже 1 раза в квартал	процентов	от 85 до 100	27,6
				от 70 до 84	22,6
				менее 70	0

1	2	3	4	5	6
Главный бухгалтер	освоение бюджетных ассигнований	не реже 1 раза в квартал	процентов	от 99 до 100	17,5
				от 95 до 98	15,5
				менее 95	0
Главный бухгалтер	обеспечение размещения требуемой информации в информационно-телекоммуникационной сети Интернет	не реже 1 раза в квартал	процентов	100	13
				99 и менее	0
Главный бухгалтер	обеспечение высокого качества отчетности при ведении централизованного бухгалтерского учета обслуживаемых учреждений	не реже 1 раза в квартал	единиц	отсутствие письменных и устных обоснованных жалоб от руководителей обслуживаемых учреждений	13
				наличие письменных и устных обоснованных жалоб от руководителей обслуживаемых учреждений	0
Выплата за качество выполняемых работ					
Руководитель	обоснованные письменные сообщения о некачественном проведении ВСЭ, обеспечивающей безопасность пищевой продукции	не реже 1 раза в квартал	единиц	сообщения отсутствуют и (или) по результатам рассмотрения сообщения факты некачественного проведения ВСЭ не подтверждены	8
				по результатам рассмотрения сообщения факты некачественного проведения ВСЭ подтверждены	0
Руководитель	качественное оформление ВСД в электронном виде	не реже 1 раза в квартал	единиц	оформление ВСД без нарушений	7
				1 и более нарушений при оформлении ВСД	0
Руководитель, заместитель руководителя	количество обоснованных письменных жалоб	не реже 1 раза в квартал	единиц	жалобы отсутствуют и (или) их снижение	7

1	2	3	4	5	6
	на деятельность учреждения			в сравнении с прошлым отчетным кварталом	
				увеличение жалоб в сравнении с прошлым отчетным кварталом	0
Руководитель, заместитель руководителя	качественная подготовка и своевременная сдача установленных форм отчетности, оперативной информации по запросам учредителя	не реже 1 раза в квартал	единиц	своевременно и без замечаний	6
				несвоевременно и (или) с замечаниями	0
Заместитель руководителя	обоснованные письменные сообщения о некачественном проведении ВСЭ, обеспечивающей безопасность пищевой продукции	не реже 1 раза в квартал	единиц	сообщения отсутствуют и (или) по результатам рассмотрения сообщения факты некачественного проведения ВСЭ не подтверждены	12,6
				по результатам рассмотрения сообщения факты некачественного проведения ВСЭ подтверждены	0
Заместитель руководителя	качественное оформление ВСД в электронном виде	не реже 1 раза в квартал	единиц	оформление ВСД без нарушений	12,5
				1 и более нарушений при оформлении ВСД	0
Главный бухгалтер	количество обоснованных письменных жалоб на ведение бухгалтерского учета, в том числе по соглашению с учреждениями	не реже 1 раза в квартал	единиц	жалобы отсутствуют и (или) их снижение в сравнении с прошлым отчетным кварталом	8
				увеличение жалоб в сравнении с прошлым отчетным кварталом	0

1	2	3	4	5	6
Главный бухгалтер	качественная подготовка и своевременная сдача бюджетной отчетности, в том числе по соглашению с учреждениями	не реже 1 раза в квартал	единиц	своевременно и без замечаний	13
				несвоевременно и (или) с замечаниями	0
Главный бухгалтер	качественная подготовка и своевременная сдача установленных форм отчетности в государственные органы и государственные внебюджетные фонды, в том числе по соглашению с учреждениями	не реже 1 раза в квартал	единиц	отсутствие нарушений по результатам проверок государственных органов и государственных внебюджетных фондов	8
				одно и более нарушение, установленное в ходе проверки государственного органа и государственного внебюджетного фонда, повлекшее к привлечению к ответственности в виде штрафа	0
Выплата по итогам работы за квартал, год					
Руководитель, заместитель руководителя	достижение плановых и нормативных показателей работы, связанных с уставной деятельностью учреждения	1 раз в квартал, 1 раз в год	процентов	100	74
				99 и менее	0
Руководитель, заместитель руководителя	выполнение плана повышения квалификации	1 раз в квартал, 1 раз в год	процентов	100	33
				99 и менее	0
Руководитель, заместитель руководителя	выполнение плана по доходам по итогам отчетного квартала или финансового года	1 раз в квартал, 1 раз в год	процентов исполнения	от 97 до 107	33
				менее 97	0
Главный бухгалтер	обеспечение высоких результатов	1 раз в квартал, 1 раз в год	единиц	обеспечение результатов работы на высоком	70

1	2	3	4	5	6
	работы в интенсивном режиме в части исполнения должностных (функциональных) обязанностей			уровне	
				обеспечение результатов работы с единичными (не более двух) замечаниями	35
				обеспечение результатов работы с многочисленными замечаниями	0
Главный бухгалтер	обеспечение своевременности уточнения невыясненных поступлений	1 раз в квартал, 1 раз в год	случаев	отсутствие невыясненных поступлений на конец отчетного квартала или на 31 декабря текущего года	70
				наличие невыясненных поступлений на конец отчетного квартала или на 31 декабря текущего года	0

2. Для краевого государственного казенного учреждения «Краевая ветеринарная лаборатория» и иных учреждений, имеющих в структуре ветеринарную лабораторию:

Наименование должности	Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения	Периодичность оценки критерия	Единица измерения	Целевое значение	Размер выплаты (в процентах от оклада (должностного оклада))
1	2	3	4	5	6
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
Руководитель	выполнение плана противоэпизоотических мероприятий	не реже 1 раза в квартал	процентов	от 85 до 100	17
				от 70 до 84	12
				менее 70	0
Руководитель, заместитель руководителя	укомплектование штата учреждения: при штатной численности более	не реже 1 раза в квартал	процентов		
				от 90 до 100	18,5
				от 80 до 89	9,5

1	2	3	4	5	6
	20 штатных единиц			менее 80	0
	при штатной численности 20 штатных единиц и менее			от 70 до 100	18,5
				от 60 до 69	9,5
				менее 60	0
Руководитель, заместитель руководителя	освоение бюджетных ассигнований	не реже 1 раза в квартал	процентов	от 99 до 100	7
				от 95 до 98	5
				менее 95	0
Руководитель	обеспечение проведения диагностических исследований на инфекционные и инвазионные болезни животных	не реже 1 раза в квартал	процентов от плана диагностических исследований	от 85 до 100	6
				менее 85	0
Заместитель руководителя	выполнение плана противо-эпизоотических мероприятий	не реже 1 раза в квартал	процентов	от 85 до 100	20
				от 70 до 84	15
				менее 70	0
Заместитель руководителя	обеспечение проведения диагностических исследований на инфекционные и инвазионные болезни животных	не реже 1 раза в квартал	процентов от плана диагностических исследований	от 85 до 100	7,6
				менее 85	0
Главный бухгалтер	освоение бюджетных ассигнований	не реже 1 раза в квартал	процентов	от 99 до 100	17,5
				от 95 до 98	15,5
				менее 95	0
Главный бухгалтер	обеспечение размещения требуемой информации в информационно-телекоммуникационной сети Интернет	не реже 1 раза в квартал	процентов	100	13
				99 и менее	0
Главный бухгалтер	обеспечение высокого качества отчетности при ведении централизованного бухгалтерского учета обслуживаемых учреждений	не реже 1 раза в квартал	единиц	отсутствие письменных и устных обоснованных жалоб от руководителей обслуживаемых учреждений	13
				наличие письменных и устных обоснованных жалоб	0

1	2	3	4	5	6
				от руководителей обслуживаемых учреждений	
Выплата за качество выполняемых работ					
Руководитель	обоснованные письменные сообщения о некачественном проведении ВСЭ, обеспечивающей безопасность пищевой продукции	не реже 1 раза в квартал	единиц	сообщения отсутствуют и (или) по результатам рассмотрения сообщения факты некачественного проведения ВСЭ не подтверждены	8
				по результатам рассмотрения сообщения факты некачественного проведения ВСЭ подтверждены	0
Руководитель	качественное оформление ВСД в электронном виде	не реже 1 раза в квартал	единиц	оформление ВСД без нарушений	7
				1 и более нарушений при оформлении ВСД	0
Руководитель, заместитель руководителя	количество обоснованных письменных жалоб на деятельность учреждения	не реже 1 раза в квартал	единиц	жалобы отсутствуют и (или) их снижение в сравнении с прошлым отчетным кварталом	7
				увеличение жалоб в сравнении с прошлым отчетным кварталом	0
Руководитель, заместитель руководителя	качественная подготовка и своевременная сдача установленных форм отчетности, оперативной информации по запросам учредителя	не реже 1 раза в квартал	единиц	своевременно и без замечаний	6
				несвоевременно и (или) с замечаниями	0
Руководитель	проведение лабораторных исследований биологического материала и	не реже 1 раза в квартал	процент отклонения	снижение в сравнении с прошлым отчетным кварталом	5

1	2	3	4	5	6
	подконтрольных товаров			увеличение в сравнении с прошлым отчетным кварталом	0
Заместитель руководителя	обоснованные письменные сообщения о некачественном проведении ВСЭ, обеспечивающей безопасность пищевой продукции	не реже 1 раза в квартал	единиц	сообщения отсутствуют и (или) по результатам рассмотрения сообщения факты некачественного проведения ВСЭ не подтверждены	9,5
				по результатам рассмотрения сообщения факты некачественного проведения ВСЭ подтверждены	0
Заместитель руководителя	качественное оформление ВСД в электронном виде	не реже 1 раза в квартал	единиц	оформление ВСД без нарушений	9,5
				1 и более нарушений при оформлении ВСД	0
Заместитель руководителя	проведение лабораторных исследований биологического материала и подконтрольных товаров	не реже 1 раза в квартал	процент отклонения	снижение в сравнении с прошлым отчетным кварталом	6,1
				увеличение в сравнении с прошлым отчетным кварталом	0
Главный бухгалтер	количество обоснованных письменных жалоб на ведение бухгалтерского учета, в том числе по соглашению с учреждениями	не реже 1 раза в квартал	единиц	жалобы отсутствуют и (или) их снижение в сравнении с прошлым отчетным кварталом	8
				увеличение жалоб в сравнении с прошлым отчетным кварталом	0
Главный бухгалтер	качественная подготовка и своевременная сдача бюджетной	не реже 1 раза в квартал	единиц	своевременно и без замечаний	13
				несвоевременно и (или)	0

1	2	3	4	5	6
	отчетности, в том числе по соглашению с учреждениями			с замечаниями	
Главный бухгалтер	качественная подготовка и своевременная сдача установленных форм отчетности в государственные органы и государственные внебюджетные фонды, в том числе по соглашению с учреждениями	не реже 1 раза в квартал	единиц	отсутствие нарушений по результатам проверок государственных органов и государственных внебюджетных фондов .	8
				одно и более нарушение, установленное в ходе проверки государственного органа и государственного внебюджетного фонда, повлекшее к привлечению к ответственности в виде штрафа	0
Выплата по итогам работы за квартал, год					
Руководитель, заместитель руководителя	достижение плановых и нормативных показателей работы, связанных с уставной деятельностью учреждения	1 раз в квартал, 1 раз в год	процентов	100	74
				99 и менее	0
Руководитель, заместитель руководителя	выполнение плана повышения квалификации	1 раз в квартал, 1 раз в год	процентов	100	33
				99 и менее	0
Руководитель, заместитель руководителя	выполнение плана по доходам по итогам отчетного квартала или финансового года	1 раз в квартал, 1 раз в год	процентов исполнения	от 97 до 107	33
				менее 97	0
Главный бухгалтер	обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме в части исполнения должностных	1 раз в квартал, 1 раз в год	единиц	обеспечение результатов работы на высоком уровне	70
				обеспечение результатов работы	35

1	2	3	4	5	6
	(функциональных) обязанностей			с единичными (не более двух) замечаниями	
				обеспечение результатов работы с многочисленными замечаниями	0
Главный бухгалтер	обеспечение своевременности уточнения невыясненных поступлений	1 раз в квартал, 1 раз в год	случаев	отсутствие невыясненных поступлений на конец отчетного квартала или на 31 декабря текущего года	70
				наличие невыясненных поступлений на конец отчетного квартала или на 31 декабря текущего года	0

3. Для краевого государственного казенного учреждения «Красноярский эпизоотический отряд»:

Наименование должности	Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения	Периодичность оценки критерия	Единица измерения	Целевое значение	Размер выплаты (в процентах от оклада (должностного оклада))
1	2	3	4	5	6
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
Руководитель, заместитель руководителя	укомплектование штата учреждения: при штатной численности более 20 штатных единиц	не реже 1 раза в квартал	процентов	от 90 до 100	18,5
				от 80 до 89	9,5
				менее 80	0
	при штатной численности 20 штатных единиц и менее			от 70 до 100	18,5
				от 60 до 69	9,5
				менее 60	0
Руководитель, заместитель руководителя	освоение бюджетных ассигнований	не реже 1 раза в квартал	процентов	от 99 до 100	7
				от 95 до 98	5
				менее 95	0
Руководитель	соблюдение	не реже 1	единиц	приемка, хранение,	17

1	2	3	4	5	6
	условий Соглашения с министерством сельского хозяйства Российской Федерации и Федеральным государственным бюджетным учреждением «Центр ветеринарии» о реализации мероприятий по обеспечению лекарственными средствами и препаратами для ветеринарного применения для проведения противо- эпизоотических мероприятий (далее – Соглашение)	раза в квартал		передача лекарственных средств и препаратов для ветеринарного применения осуществляется без нарушений в соответствии с Положением об обороте лекарственных средств и препаратов для ветеринарного применения, диагностических и дезинфицирую- щих средств, противопаразит- ных препаратов, используемых для противо- эпизоотических мероприятий в Красноярском крае и приобретенных за счет средств краевого бюджета (далее – Положение)	
				приемка, хранение, передача лекарственных средств и препаратов для ветеринарного применения осуществляется с нарушениями и (или) несоблюдением Положения	0
Заместитель руководителя	соблюдение условий Соглашения	не реже 1 раза в квартал	единиц	приемка, хранение, передача лекарственных средств и препаратов для ветеринарного применения	27,6

1	2	3	4	5	6
				осуществляется без нарушений в соответствии с Положением	
				приемка, хранение, передача лекарственных средств и препаратов для ветеринарного применения осуществляется с нарушениями и (или) несоблюдением Положения	0
Выплата за качество выполняемых работ					
Руководитель, заместитель руководителя	количество обоснованных письменных жалоб на деятельность учреждения	не реже 1 раза в квартал	единиц	жалобы отсутствуют и (или) их снижение в сравнении с прошлым отчетным кварталом	7
				увеличение жалоб в сравнении с прошлым отчетным кварталом	0
Руководитель, заместитель руководителя	качественная подготовка и своевременная сдача установленных форм отчетности, оперативной информации по запросам учредителя	не реже 1 раза в квартал	единиц	своевременно и без замечаний	6
				несвоевременно и (или) с замечаниями	0
Руководитель	качественное хозяйственное, транспортное, социально-бытовое обеспечение и техническое сопровождение деятельности службы	не реже 1 раза в квартал	единиц	своевременно и без замечаний	15
				несвоевременно и (или) с замечаниями	0
Заместитель руководителя	качественное хозяйственное,	не реже 1 раза	единиц	своевременно и без замечаний	25,1

1	2	3	4	5	6
	транспортное, социально-бытовое обеспечение и техническое сопровождение деятельности службы	в квартал		несвоевременно и (или) с замечаниями	0
Выплата по итогам работы за квартал, год					
Руководитель, заместитель руководителя	достижение плановых и нормативных показателей работы, связанных с уставной деятельностью учреждения	1 раз в квартал, 1 раз в год	процентов	100	74
				99 и менее	0
Руководитель, заместитель руководителя	выполнение плана повышения квалификации	1 раз в квартал, 1 раз в год	процентов	100	33
				99 и менее	0
Руководитель, заместитель руководителя	выполнение плана по доходам по итогам отчетного квартала или финансового года	1 раз в квартал, 1 раз в год	процентов исполнения	от 97 до 107	33
				менее 97	0

Приложение № 9
к Примерному положению
об оплате труда работников
краевых государственных
бюджетных и казенных
учреждений, подведомственных
службе по ветеринарному надзору
Красноярского края

Критерии оценки результативности и качества труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных службе по ветеринарному надзору Красноярского края (далее – служба)

1. Критерии оценки результативности и качества труда для установления выплат стимулирующего характера работникам, осуществляющим ветеринарную деятельность по должностям, занятие которых требует наличия высшего профессионального образования (главный ветеринарный врач, заведующий ветеринарным участком, заведующий ветеринарным пунктом, заведующий ветеринарной лечебницей, начальник ветеринарной станции по борьбе с болезнями животных, заведующий (начальник) отдела, заведующий ветеринарной лабораторией, ветеринарный врач).

Критерий оценки	Единица измерения	Целевое значение	Баллы	Периодичность оценки
1	2	3	4	5
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Выполнение плана диагностических исследований, ветеринарно-профилактических и противоэпизоотических мероприятий, утвержденного учреждением	процентов	95,1–100 и более	260	1 раз в месяц
		85–95	200	
		менее 85	0	
Выполнение сформированного службой плана по искусственному осеменению	процентов	95,1–100 и более	80	1 раз в месяц
		85–95	60	
		менее 85	0	
Размещение информации в государственной информационной системе о государственных и муниципальных платежах (далее – ГИС ГМП), ведение страницы в социальных сетях и (или) мессенджерах	процентов	95–100	80	1 раз в месяц
		менее 95	0	
	единиц	наличие работы по ведению страницы в социальных сетях и (или) мессенджерах	60	
		отсутствие работы по ведению страницы в социальных сетях и	0	

1	2	3	4	5
		(или) мессенджерах		
Исследовательская и методическая работа (разработка тематико-экспозиционных планов, написание и публикации статей, подготовка архивных и исторических справок, подготовка научных отчетов, разработка методик, имеющих наставническое и просветительское значение, наставническая работа со стажерами	единиц	наличие исследовательской и (или) методической работы	50	1 раз в месяц
		отсутствие исследовательской и (или) методической работы	0	
Обеспечение потребности в ветеринарных препаратах в соответствии со сводным планом диагностических исследований, ветеринарно-профилактических и противоэпизоотических мероприятий, утвержденным службой*	процентов	95,1–100 и более	80	1 раз в месяц
		85–95	60	
		менее 85	0	
Выполнение работы по сбору, обработке, систематизации информации, необходимой для ветеринарной отчетности*	единиц	информация собрана своевременно	60	1 раз в месяц
		информация не собрана и (или) собрана несвоевременно	0	
Выполнение профилактических, ветеринарно-санитарных, карантинных мероприятий, проведение учебно-тренировочных занятий, ликвидация очагов заболеваний, в том числе особо опасных*	единиц	наличие работы	60	1 раз в месяц
		отсутствие работы	0	
Выполнение мероприятий по поддержанию материально-технического оснащения учреждения, соблюдение режимов и условий хранения имущества, в том числе мобилизационного резерва*	единиц	наличие работы	60	1 раз в месяц
		отсутствие работы	0	
Выплата за качество выполняемых работ				
Качественная подготовка и своевременная сдача утвержденных форм	единиц	в полном объеме, в срок, без замечаний	70	1 раз в месяц
		своевременно	50	

1	2	3	4	5
отчетности, оперативной информации		с единичными (не более двух) замечаниями		
		не в полном объеме, несвоевременно и (или) с множественными замечаниями	0	
Качественное оформление ВСД в электронном виде	единиц	оформление ВСД без нарушений	80	1 раз в месяц
		одно и более нарушений при оформлении ВСД	0	
Обоснованные письменные сообщения о некачественном проведении ВСЭ, обеспечивающей безопасность пищевой продукции	единиц	сообщения отсутствуют и (или) по результатам рассмотрения сообщения факты некачественного проведения ВСЭ не подтверждены	70	1 раз в месяц
		по результатам рассмотрения сообщения факты некачественного проведения ВСЭ подтверждены	0	
Использование федеральных и региональных государственных информационных систем (далее – ГИС)	единиц	результат лабораторного исследования внесен в ГИС своевременно и без замечаний	45	1 раз в месяц
		результат лабораторного исследования внесен в ГИС несвоевременно и (или) с замечаниями	35	
		результат лабораторного исследования не внесен в ГИС	0	
	единиц	информация внесена в ГИС своевременно и без замечаний	35	
		информация внесена в ГИС несвоевременно и (или) с замечаниями	0	
Качественное проведение мероприятий по отбору проб	единиц	пробы отобраны согласно национальным (государственным)	60	1 раз в месяц

1	2	3	4	5
		стандартам, содержащим правила отбора проб (образцов) (далее – национальный стандарт)		
		пробы отобраны с нарушением национального стандарта	0	
Качественное проведение лабораторных исследований (соблюдение методик исследований)	единиц	в полном объеме, в срок, без замечаний	70	1 раз в месяц
		своевременно, с выявленными по результатам внутреннего лабораторного контроля единичными замечаниями	50	
		не в полном объеме, несвоевременно и (или) с выявленными, по результатам внутреннего лабораторного контроля замечаниями	0	
Контроль за поступлением, сохранностью, резервом ветеринарных препаратов, контроль за сроком годности ветеринарных препаратов*	единиц	в полном объеме, в срок, без замечаний	80	1 раз в месяц
		не в полном объеме, несвоевременно и (или) с замечаниями	0	
Качественное оформление документации, подтверждающей перемещение ветеринарных биологических препаратов*	единиц	без замечаний и (или) с единичными (не более двух) замечаниями	40	1 раз в месяц
		с множественными (более двух) замечаниями	0	
Выплата по итогам работы за квартал, год				
Обоснованные письменные жалобы потребителей (граждан) на деятельность сотрудника учреждения	единиц	отсутствие жалоб и (или) по результатам рассмотрения факты, изложенные в жалобе, не подтверждены	100	1 раз в квартал, 1 раз в год
		по результатам рассмотрения факты, изложенные в жалобе, подтверждены	0	
Недопущение возникновения и распространения	случаев	не допущены	100	1 раз в квартал, 1 раз в год
		допущены	0	

1	2	3	4	5
(профилактируемых) особо опасных болезней животных и птиц				
Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме в части исполнения должностных (функциональных) обязанностей	единиц	обеспечение результатов работы на высоком уровне	100	1 раз в квартал, 1 раз в год
		обеспечение результатов работы с единичными (не более двух) замечаниями	50	
		обеспечение результатов работы с многочисленными замечаниями	0	

2. Критерии оценки результативности и качества труда для установления выплат стимулирующего характера работникам, осуществляющим ветеринарную деятельность по должностям, занятие которых требует наличия среднего профессионального образования (ветеринарный фельдшер, лаборант ветеринарной лаборатории).

Критерий оценки	Единица измерения	Целевое значение	Баллы	Периодичность оценки
1	2	3	4	5
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Выполнение плана диагностических исследований, ветеринарно-профилактических и противозoonотических мероприятий, утвержденного учреждением	процентов	95,1–100 и более	190	1 раз в месяц
		85–95	130	
		менее 85	0	
Выполнение сформированного службой плана по искусственному осеменению	процентов	95,1–100 и более	50	1 раз в месяц
		85–95	40	
		менее 85	0	
Размещение информации в ГИС ГМП, ведение страницы в социальных сетях и (или) мессенджерах	процентов	95–100	50	1 раз в месяц
		менее 95	0	
	единиц	наличие работы по ведению страницы в социальных сетях и (или) мессенджерах	50	1 раз в месяц
		отсутствие работы по ведению страницы в социальных сетях и (или) мессенджерах	0	
Исследовательская и методическая работа	единиц	наличие исследовательской и	40	1 раз в месяц

1	2	3	4	5
(разработка тематико-экспозиционных планов, написание и публикации статей, подготовка архивных и исторических справок, подготовка научных отчетов, разработка методик, имеющих наставническое и просветительское значение, наставническая работа со стажерами		(или) методической работы отсутствие исследовательской и (или) методической работы	0	
Обеспечение потребности в ветеринарных препаратах в соответствии со сводным планом диагностических исследований, ветеринарно-профилактических и противозoonотических мероприятий, утвержденным службой*	процентов	95,1–100 и более 85–95 менее 85	60 40 0	1 раз в месяц
Выполнение работы по сбору, обработке, систематизации информации, необходимой для ветеринарной отчетности*	единиц	информация собрана своевременно информация не собрана и (или) собрана несвоевременно	50 0	1 раз в месяц
Выполнение профилактических, ветеринарно-санитарных, карантинных мероприятий, проведение учебно-тренировочных занятий, ликвидация очагов заболеваний, в том числе особо опасных*	единиц	наличие работы отсутствие работы	50 0	1 раз в месяц
Выполнение мероприятий по поддержанию материально-технического оснащения учреждения, соблюдение режимов и условий хранения имущества, в том числе мобилизационного резерва*	единиц	наличие работы отсутствие работы	50 0	1 раз в месяц
Выплата за качество выполняемых работ				
Качественная подготовка и своевременная сдача утвержденных форм отчетности, оперативной информации	единиц	в полном объеме, в срок, без замечаний	50	1 раз в месяц
		своевременно с единичными (не более двух) замечаниями	40	
		не в полном объеме,	0	

1	2	3	4	5
		несвоевременно и (или) с множественными замечаниями		
Качественное оформление ВСД в электронном виде	единиц	оформление ВСД без нарушений	60	1 раз в месяц
		одно и более нарушение при оформлении ВСД	0	
Обоснованные письменные сообщения о некачественном проведении ВСЭ, обеспечивающей безопасность пищевой продукции	единиц	сообщения отсутствуют и (или) по результатам рассмотрения сообщения факты некачественного проведения ВСЭ не подтверждены	50	1 раз в месяц
		по результатам рассмотрения сообщения факты некачественного проведения ВСЭ подтверждены	0	
Использование федеральных и региональных ГИС	единиц	результат лабораторного исследования внесен в ГИС своевременно и без замечаний	35	1 раз в месяц
		результат лабораторного исследования внесен в ГИС несвоевременно и (или) с замечаниями	20	
		результат лабораторного исследования не внесен в ГИС	0	
	единиц	информация внесена в ГИС своевременно и без замечаний	25	
		информация внесена в ГИС несвоевременно и (или) с замечаниями	0	
Качественное проведение мероприятий по отбору проб	единиц	пробы отобраны согласно национальным стандартам	40	1 раз в месяц
		пробы отобраны с нарушением	0	

1	2	3	4	5
		национального стандарта		
Качественное проведение лабораторных исследований (соблюдение методик исследований)	единиц	в полном объеме, в срок, без замечаний	40	1 раз в месяц
		своевременно, с выявленными по результатам внутреннего лабораторного контроля единичными замечаниями	30	
		не в полном объеме, несвоевременно и (или) с выявленными по результатам внутреннего лабораторного контроля замечаниями	0	
Контроль за поступлением, сохранностью, резервом ветеринарных препаратов, контроль за сроком годности ветеринарных препаратов*	единиц	в полном объеме, в срок, без замечаний	60	1 раз в месяц
		не в полном объеме, несвоевременно и (или) с замечаниями	0	
Качественное оформление документации, подтверждающей перемещение ветеринарных биологических препаратов*	единиц	без замечаний и (или) с единичными (не более двух) замечаниями	25	1 раз в месяц
		с множественными (более двух) замечаниями	0	
Выплата по итогам работы за квартал, год				
Обоснованные письменные жалобы потребителей (граждан) на деятельность сотрудника учреждения	единиц	отсутствие жалоб и (или) по результатам рассмотрения факты, изложенные в жалобе, не подтверждены	100	1 раз в квартал, 1 раз в год
		по результатам рассмотрения факты, изложенные в жалобе, подтверждены	0	
Недопущение возникновения и распространения (профилактируемых) особо опасных болезней животных и птиц	случаев	не допущены	100	1 раз в квартал, 1 раз в год
		допущены	0	
Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме в части исполнения	единиц	обеспечение результатов работы на высоком уровне	100	1 раз в квартал, 1 раз в год
		обеспечение	50	

1	2	3	4	5
должностных (функциональных) обязанностей		результатов работы с единичными (не более двух) замечаниями		
		обеспечение результатов работы с многочисленными замечаниями	0	

3. Критерии оценки результативности и качества труда для установления выплат стимулирующего характера работникам, осуществляющим финансовую и административно-хозяйственную деятельность.

Критерии оценки результативности и качества труда работников, значение оценки	Единица измерения	Целевое значение	Баллы	Периодичность оценки критерия
1	2	3	4	5
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Заместитель главного бухгалтера, бухгалтер, экономист				
Отражение в учете согласно полученным первичным документам оказанных услуг, выполненных работ, своевременное оприходование и списание финансовых и нефинансовых активов	единиц	своевременно и в полном объеме	50	1 раз в месяц
		несвоевременно и (или) не в полном объеме	0	
Своевременное начисление и перечисление заработной платы, налогов и других выплат в соответствии с действующими нормами законодательства Российской Федерации	единиц	своевременно и в полном объеме	50	1 раз в месяц
		несвоевременно и (или) не в полном объеме	0	
Соблюдение законодательства Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд (далее – законодательство в сфере закупок)	единиц	размещение информации в единой информационной системе (далее – ЕИС) в установленные сроки	50	1 раз в месяц
		размещение информации в ЕИС с нарушением установленных сроков	0	

1	2	3	4	5
Подготовка, сбор и обработка исходных данных для проведения расчетов и анализа финансово-экономических показателей учреждения	единиц	своевременно и без замечаний	50	1 раз в месяц
		несвоевременно и (или) с замечаниями	0	
Размещение информации в ГИС ГМП	процентов	95–100	50	1 раз в месяц
		менее 95	0	
Нарушения ведения кадрового учета	единиц	отсутствие замечаний, нарушений со стороны органов, уполномоченных на осуществление государственного контроля (надзора)	50	1 раз в месяц
		наличие замечаний, нарушений со стороны органов, уполномоченных на осуществление государственного контроля (надзора)	0	
Юрисконсульт, менеджер по персоналу, специалист по кадрам				
Разработка, заключение договоров, государственных контрактов, соглашений	единиц	составление документов своевременно и без замечаний	50	1 раз в месяц
		составление документов несвоевременно и (или) с замечаниями	0	
Своевременная подготовка локальных правовых актов учреждения в соответствии с требованиями законодательства	единиц	отсутствие замечаний со стороны органов, уполномоченных на осуществление государственного контроля (надзора) к правовым актам учреждения	60	1 раз в месяц
		наличие замечаний со стороны органов, уполномоченных на осуществление государственного контроля (надзора) к правовым актам учреждения	0	
Соблюдение законодательства в сфере закупок	единиц	размещение информации в ЕИС в установленные сроки	70	1 раз в месяц
		размещение информации в ЕИС с нарушением установленных сроков	0	
Нарушения ведения кадрового учета	единиц	отсутствие замечаний, нарушений со стороны органов, уполномоченных	60	1 раз в месяц

1	2	3	4	5
		на осуществление государственного контроля (надзора)		
		наличие замечаний, нарушений со стороны органов, уполномоченных на осуществление государственного контроля (надзора)	0	
Соблюдение сроков, порядка ведения делопроизводства в учреждении	единиц	отсутствие замечаний	40	1 раз в месяц
		наличие замечаний	0	
Программист				
Бесперебойная работа компьютерной техники, программного обеспечения и отдельных устройств оборудования, используемого в деятельности учреждения	единиц	своевременное проведение профилактических работ, текущего ремонта	70	1 раз в месяц
		несвоевременное проведение профилактических работ, текущего ремонта	0	
Обеспечение сетевой безопасности, технической защиты информации, защиты персональных данных	единиц	не допущено утечки информации	70	1 раз в месяц
		допущена утечка информации	0	
Начальник хозяйственного отдела, заведующий хозяйством, инженер, специалист по охране труда				
Ведение учета, проверка исправности, обеспечение сохранности инвентаря, инструмента и оборудования	единиц	отсутствие фактов утери, поломки	70	1 раз в месяц
		наличие фактов утери, поломки	0	
Обеспечение содержания в исправном состоянии систем водоснабжения, канализации, электроснабжения, пожарно-охранной сигнализации, телефонной связи, оргтехники	единиц	бесперебойная работа систем и техники, своевременное проведение профилактических работ, текущего ремонта	70	1 раз в месяц
		наличие неисправностей, сбоев в работе систем и техники, несвоевременное проведение профилактических работ, текущего ремонта	0	
Проведение мероприятий и соблюдение условий охраны труда	единиц	отсутствие несчастных случаев в учреждении, отсутствие замечаний, нарушений со стороны органов, уполномоченных на осуществление государственного контроля	35	1 раз в месяц

1	2	3	4	5
		(надзора)		
		наличие несчастных случаев в учреждении, наличие замечаний, нарушений со стороны органов, уполномоченных на осуществление государственного контроля (надзора)	0	
Своевременность обеспечения работников учреждения специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты	единиц	своевременно	35	1 раз в месяц
		несвоевременно	0	
Водитель автомобиля, тракторист				
Обеспечение безопасного дорожного движения	постановление по делу об административном правонарушении, вынесенное государственной инспекцией безопасности дорожного движения и вступившее в законную силу (далее – постановление)	постановления отсутствуют	50	1 раз в месяц
		наличие постановлений, на основании которых лицо привлечено к ответственности за правонарушения, не повлекшие за собой дорожно-транспортного происшествия	40	
		наличие постановлений, на основании которых лицо привлечено к ответственности за правонарушения, повлекшие за собой дорожно-транспортное происшествие	0	
Содержание транспорта в технически исправном состоянии	случаев	обеспечение бесперебойной работы, отсутствие простоев автотранспорта	20	1 раз в месяц
		несвоевременное проведение профилактических работ, наличие простоев автотранспорта	0	
Санитар ветеринарный				
Обеспечение надлежащего санитарного состояния рабочего инструмента, приборов, производственного инвентаря и используемых в работе	единиц	обработка проведена своевременно и в полном объеме	40	1 раз в месяц
		обработка проведена несвоевременно и (или) не в полном объеме	0	

1	2	3	4	5
материалов				
Обеспечение надлежащего санитарного порядка в учреждении	единиц	отсутствие замечаний	30	1 раз в месяц
		наличие замечаний	0	
Кочегар котельной (кочегар), машинист (кочегар) котельной, истопник, сторож				
Обеспечение температурного режима в учреждении	единиц	температурный режим соответствует требованиям государственного стандарта	40	1 раз в месяц
		температурный режим не соответствует требованиям государственного стандарта	0	
Содержание отопительного оборудования в технически исправном состоянии	единиц	бесперебойная работа оборудования, своевременное проведение профилактических работ, текущего ремонта	30	1 раз в месяц
		наличие неисправностей, сбоев в работе оборудования, несвоевременное проведение профилактических работ, текущего ремонта	0	
Обеспечение сохранности материальных ценностей	случаев	отсутствие случаев кражи, порчи имущества	70	1 раз в месяц
		наличие случаев кражи, порчи имущества	0	
Уборщик территории, дворник, уборщик служебных помещений, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий				
Содержание помещений и территории в соответствии с санитарными нормами	единиц	отсутствие замечаний	40	1 раз в месяц
		наличие замечаний	0	
Обеспечение сохранности хозяйственного инвентаря	случаев	отсутствие случаев порчи и (или) утраты инвентаря	30	1 раз в месяц
		наличие случаев порчи и (или) утраты инвентаря	0	
Слесарь-электрик, слесарь-сантехник				
Обеспечение содержания в исправном состоянии систем водоснабжения, канализации, электроснабжения, пожарно-охранной сигнализации, телефонной связи, оргтехники	единиц	бесперебойная работа систем, своевременное проведение профилактических работ, текущего ремонта	40	1 раз в месяц
		наличие неисправностей, сбоев в работе систем, несвоевременное проведение профилактических работ, текущего ремонта	0	
Ведение учета, проверка	единиц	отсутствие фактов утери,	30	1 раз в месяц

1	2	3	4	5
исправности, обеспечение сохранности инвентаря, инструмента и оборудования		поломки		
		наличие фактов утери, поломки	0	
Администратор				
Координация деятельности ветеринарных врачей и прочего персонала клиники, консультирование клиентов	единиц	обеспечение бесперебойной работы ветеринарных врачей, своевременная запись на прием	100	1 раз в месяц
		наличие сбоев при записи на прием (не менее пяти)	0	
Ведение клиентской базы	единиц	отражение информации о клиентах и пациентах в клиентской базе своевременно и в полном объеме	50	1 раз в месяц
		отражение информации о клиентах и пациентах в клиентской базе несвоевременно и с ошибками (не менее пяти)	0	
Размещение информации в ГИС ГМП	процентов	95–100	50	1 раз в месяц
		менее 95	0	
Боец скота				
Проверка и контроль работы оборудования, конвейеров, заточка и правка ножей	единиц	бесперебойная работа оборудования, своевременное проведение профилактических работ	40	1 раз в месяц
		наличие неисправностей, сбоев в работе оборудования, несвоевременное проведение профилактических работ	0	
Соблюдение процессов убоя скота с применением технологических приемов, предусмотренных ветеринарными правилами	единиц	отсутствие замечаний	30	1 раз в месяц
		наличие замечаний	0	
Выплата за качество выполняемых работ				
Заместитель главного бухгалтера, бухгалтер, экономист				
Качественная подготовка и своевременное представление бухгалтерской, налоговой и статистической отчетности, оперативной информации	единиц	своевременно и без замечаний	100	1 раз в месяц
		своевременно с единичными (не более двух) замечаниями	60	
		несвоевременно и (или) с многочисленными	0	

1	2	3	4	5
		замечаниями		
Своевременная выдача расчетных листов и иной запрашиваемой информации сотрудникам обслуживаемых учреждений	единиц	своевременно	100	1 раз в месяц
		несвоевременно	0	
Составление, утверждение и ведение бюджетных смет	единиц	своевременно и без замечаний	100	1 раз в месяц
		своевременно с единичными (не более трех) замечаниями	60	
		несвоевременно и (или) с многочисленными замечаниями	0	
Качественное ведение регистров бухгалтерского учета	единиц	своевременно и без замечаний	100	1 раз в месяц
		своевременно с единичными (не более трех) замечаниями	60	
		несвоевременно и (или) с многочисленными замечаниями	0	
Юрисконсульт, менеджер по персоналу, специалист по кадрам				
Качественная подготовка и своевременная сдача утвержденных форм отчетности, оперативной информации	единиц	своевременно и без замечаний	100	1 раз в месяц
		своевременно с единичными (не более двух) замечаниями	60	
		несвоевременно и (или) с многочисленными замечаниями	0	
Качественная подготовка локальных правовых актов учреждения в соответствии с требованиями законодательства	единиц	документы не отменены	100	1 раз в месяц
		документы изменены и (или) отменены судом в связи с несоответствием нормативным правовым актам	0	
Качественное исполнение должностных обязанностей	единиц	отсутствие замечаний, отсутствие нарушений сроков выполнения поручений руководителя	100	1 раз в месяц
		наличие замечаний и (или) наличие нарушений сроков выполнения поручений руководителя	0	
Программист				
Качественная подготовка и своевременная сдача утвержденных форм отчетности, оперативной	единиц	своевременно и без замечаний	100	1 раз в месяц
		своевременно с единичными (не более	60	

1	2	3	4	5
информации		двух) замечаниями		
		несвоевременно и (или) с многочисленными замечаниями	0	
Качественное исполнение должностных обязанностей	единиц	отсутствие замечаний, отсутствие нарушений сроков выполнения поручений руководителя	100	1 раз в месяц
		наличие замечаний и (или) наличие нарушений сроков выполнения поручений руководителя	0	
Начальник хозяйственного отдела, заведующий хозяйством, инженер, специалист по охране труда				
Качественная подготовка и своевременная сдача утвержденных форм отчетности, оперативной информации	единиц	своевременно и без замечаний	50	1 раз в месяц
		своевременно с единичными (не более двух) замечаниями	30	
		несвоевременно и (или) с многочисленными замечаниями	0	
Качественное исполнение должностных обязанностей	единиц	отсутствие замечаний, отсутствие нарушений сроков выполнения поручений руководителя	50	1. раз в месяц
		наличие замечаний и (или) наличие нарушений сроков выполнения поручений руководителя	0	
Водитель автомобиля, тракторист				
Обеспечение качественного технического и санитарного состояния закрепленной техники, оборудования и помещений для техники (гараж)	единиц	отсутствие замечаний	70	1 раз в месяц
		наличие замечаний	0	
Расход горюче-смазочных материалов (далее – ГСМ) в пределах установленного лимита	литров	расход ГСМ в пределах норм расхода топлива, утвержденных приказом службы	80	1 раз в месяц
		расход ГСМ превысил нормы расхода топлива, утвержденные приказом службы	0	
Качественное исполнение должностных обязанностей	единиц	отсутствие замечаний, отсутствие нарушений сроков выполнения поручений руководителя	50	1 раз в месяц
		наличие замечаний и (или)	0	

1	2	3	4	5
		наличие нарушений сроков выполнения поручений руководителя		
Санитар ветеринарный				
Качественное исполнение должностных обязанностей	единиц	отсутствие замечаний, отсутствие нарушений сроков выполнения поручений руководителя	50	1 раз в месяц
		наличие замечаний и (или) наличие нарушений сроков выполнения поручений руководителя	0	
Обеспечение качественного санитарного состояния рабочего инструмента, приборов, производственного инвентаря и используемых в работе материалов	единиц	отсутствие замечаний	50	1 раз в месяц
		наличие замечаний	0	
Кочегар котельной (кочегар), машинист (кочегар) котельной, истопник, сторож				
Соблюдение требований техники безопасности, пожарной безопасности и охраны труда	единиц	отсутствие замечаний	50	1 раз в месяц
		наличие замечаний	0	
Качественное исполнение должностных обязанностей	единиц	отсутствие замечаний, отсутствие нарушений сроков выполнения поручений руководителя	50	1 раз в месяц
		наличие замечаний и (или) наличие нарушений сроков выполнения поручений руководителя	0	
Уборщик территории, дворник, уборщик служебных помещений, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий				
Качественное исполнение должностных обязанностей	единиц	отсутствие замечаний, отсутствие нарушений сроков выполнения поручений руководителя	100	1 раз в месяц
		наличие замечаний и (или) наличие нарушений сроков выполнения поручений руководителя	0	
Слесарь-электрик, слесарь-сантехник				
Качественное исполнение должностных обязанностей	единиц	отсутствие замечаний, отсутствие нарушений сроков выполнения поручений руководителя	50	1 раз в месяц
		наличие замечаний и (или) наличие нарушений сроков	0	

1	2	3	4	5
		выполнения поручений руководителя		
Соблюдение требований техники безопасности, пожарной безопасности и охраны труда	единиц	отсутствие замечаний	50	1 раз в месяц
		наличие замечаний	0	
Администратор				
Качественная подготовка и своевременное представление статистической отчетности, оперативной информации	единиц	своевременно и без замечаний	50	1 раз в месяц
		своевременно с единичными (не более двух) замечаниями	30	
		несвоевременно и (или) с многочисленными замечаниями	0	
Качественное исполнение должностных обязанностей	единиц	отсутствие замечаний, отсутствие нарушений сроков выполнения поручений руководителя	100	1 раз в месяц
		наличие замечаний и (или) наличие нарушений сроков выполнения поручений руководителя	0	
Боец скота				
Качественное исполнение должностных обязанностей	единиц	выполнение всего комплекса и (или) отдельных операций по убою скота с соблюдением технологии и без нарушений	50	1 раз в месяц
		выполнение всего комплекса и (или) отдельных операций по убою скота с нарушением технологии	0	
Обеспечение качественного санитарного состояния рабочего инструмента, приборов, производствен- ного инвентаря и используемых в работе материалов	единиц	отсутствие замечаний	50	1 раз в месяц
		наличие замечаний	0	
Выплата по итогам работы за квартал, год				
Заместитель главного бухгалтера, бухгалтер, экономист				
Обоснованные письменные жалобы на деятельность сотрудника учреждения	единиц	отсутствие жалоб и (или) по результатам рассмотрения факты, указанные в жалобе, не подтверждены	50	1 раз в квартал, 1 раз в год
		по результатам	0	

1	2	3	4	5
		рассмотрения факты, указанные в жалобе, подтверждены		
Замечания по результатам ревизий, аудиторских проверок, проверок вышестоящих органов, прокуратуры, органов, уполномоченных на осуществление государственного контроля (надзора)	единиц	отсутствие замечаний	100	1 раз в квартал, 1 раз в год
		не более двух замечаний, которые не привели к неэффективному и (или) неправомерному использованию финансовых и материальных ресурсов	50	
		более двух замечаний и (или) замечания, которые привели к неэффективному и (или) неправомерному использованию финансовых и материальных ресурсов	0	
Соблюдение законодательства в сфере закупок	рублей	соблюдение лимитов объемов закупок, установленных законодательством в сфере закупок	50	1 раз в квартал, 1 раз в год
		несоблюдение лимитов объемов закупок, установленных законодательством в сфере закупок	25	
Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме в части исполнения должностных (функциональных) обязанностей	единиц	обеспечение результатов работы на высоком уровне	100	1 раз в квартал, 1 раз в год
		обеспечение результатов работы с единичными (не более двух) замечаниями	50	
		обеспечение результатов работы с многочисленными замечаниями	0	
Юрисконсульт, менеджер по персоналу, специалист по кадрам				
Обоснованные письменные жалобы на деятельность сотрудника учреждения	единиц	отсутствие жалоб и (или) по результатам рассмотрения факты, указанные в жалобе, не подтверждены	100	1 раз в квартал, 1 раз в год
		по результатам рассмотрения факты, указанные в жалобе, подтверждены	0	
Соблюдение законодательства в сфере закупок	рублей	соблюдение лимитов объемов закупок, установленных законодательством в сфере	50	1 раз в квартал, 1 раз в год

1	2	3	4	5
		закупок		
		несоблюдение лимитов объемов закупок, установленных законодательством в сфере закупок	0	
Своевременное размещение информации в ЕИС	документов	своевременное размещение отчета об объеме закупок у субъектов малого предпринимательства, социально ориентированных некоммерческих организаций	50	1 раз в квартал, 1 раз в год
		несвоевременное размещение отчета об объеме закупок у субъектов малого предпринимательства, социально ориентированных некоммерческих организаций	0	
Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме в части исполнения должностных (функциональных) обязанностей	единиц	обеспечение результатов работы на высоком уровне	100	1 раз в квартал, 1 раз в год
		обеспечение результатов работы с единичными (не более двух) замечаниями	50	
		обеспечение результатов работы с многочисленными замечаниями	0	
Замечания по результатам ревизий, аудиторских проверок, проверок вышестоящих органов, прокуратуры, органов, уполномоченных на осуществление государственного контроля (надзора)	единиц	отсутствие замечаний	100	1 раз в квартал, 1 раз в год
		не более двух замечаний, которые не привели к неэффективному и (или) неправомерному использованию финансовых и материальных ресурсов	50	
		более двух замечаний и (или) замечания, которые привели к неэффективному и (или) неправомерному использованию финансовых и материальных ресурсов	0	
Программист				
Обоснованные письменные жалобы на деятельность сотрудника учреждения	единиц	отсутствие жалоб и (или) по результатам рассмотрения факты, указанные в жалобе,	150	1 раз в квартал, 1 раз в год

1	2	3	4	5
		не подтверждены		
		по результатам рассмотрения факты, указанные в жалобе, подтверждены	0	
Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме в части исполнения должностных (функциональных) обязанностей	единиц	обеспечение результатов работы на высоком уровне	150	1 раз в квартал, 1 раз в год
		обеспечение результатов работы с единичными (не более двух) замечаниями	100	
		обеспечение результатов работы с многочисленными замечаниями	0	
Начальник хозяйственного отдела, заведующий хозяйством, инженер, специалист по охране труда				
Обоснованные письменные жалобы на деятельность сотрудника учреждения	единиц	отсутствие жалоб и (или) по результатам рассмотрения факты, указанные в жалобе, не подтверждены	150	1 раз в квартал, 1 раз в год
		по результатам рассмотрения факты, указанные в жалобе, подтверждены	0	
Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме в части исполнения должностных (функциональных) обязанностей	единиц	обеспечение результатов работы на высоком уровне	150	1 раз в квартал, 1 раз в год
		обеспечение результатов работы с единичными (не более двух) замечаниями	100	
		обеспечение результатов работы с многочисленными замечаниями	0	
Водитель автомобиля, тракторист				
Обоснованные письменные жалобы на деятельность сотрудника учреждения	единиц	отсутствие жалоб и (или) по результатам рассмотрения факты, указанные в жалобе, не подтверждены	150	1 раз в квартал, 1 раз в год
		по результатам рассмотрения факты, указанные в жалобе, подтверждены	0	
Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме в части исполнения должностных (функциональных) обязанностей	единиц	обеспечение результатов работы на высоком уровне	150	1 раз в квартал, 1 раз в год
		обеспечение результатов работы с единичными (не более двух) замечаниями	100	
		обеспечение результатов работы с многочисленными замечаниями	0	

1	2	3	4	5
		замечаниями		
Санитар ветеринарный				
Обоснованные письменные жалобы на деятельность сотрудника учреждения	единиц	отсутствие жалоб и (или) по результатам рассмотрения факты, указанные в жалобе, не подтверждены	50	1 раз в квартал, 1 раз в год
		по результатам рассмотрения факты, указанные в жалобе, подтверждены	0	
Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме в части исполнения должностных (функциональных) обязанностей	единиц	обеспечение результатов работы на высоком уровне	50	1 раз в квартал, 1 раз в год
		обеспечение результатов работы с единичными (не более двух) замечаниями	25	
		обеспечение результатов работы с многочисленными замечаниями	0	
Кочегар котельной (кочегар), машинист (кочегар) котельной, истопник, сторож				
Обоснованные письменные жалобы на деятельность сотрудника учреждения	единиц	отсутствие жалоб и (или) по результатам рассмотрения факты, указанные в жалобе, не подтверждены	50	1 раз в квартал, 1 раз в год
		по результатам рассмотрения факты, указанные в жалобе, подтверждены	0	
Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме в части исполнения должностных (функциональных) обязанностей	единиц	обеспечение результатов работы на высоком уровне	50	1 раз в квартал, 1 раз в год
		обеспечение результатов работы с единичными (не более двух) замечаниями	25	
		обеспечение результатов работы с многочисленными замечаниями	0	
Уборщик территории, дворник, уборщик служебных помещений, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий				
Обоснованные письменные жалобы на деятельность сотрудника учреждения	единиц	отсутствие жалоб и (или) по результатам рассмотрения факты, указанные в жалобе, не подтверждены	50	1 раз в квартал, 1 раз в год
		по результатам рассмотрения факты, указанные в жалобе, подтверждены	0	
Обеспечение высоких	единиц	обеспечение результатов	50	1 раз в квартал,

1	2	3	4	5
результатов работы в интенсивном режиме в части исполнения должностных (функциональных) обязанностей		работы на высоком уровне		1 раз в год
		обеспечение результатов работы с единичными (не более двух) замечаниями	25	
		обеспечение результатов работы с многочисленными замечаниями	0	
Слесарь-электрик, слесарь-сантехник				
Обоснованные письменные жалобы на деятельность сотрудника учреждения	единиц	отсутствие жалоб и (или) по результатам рассмотрения факты, указанные в жалобе, не подтверждены	50	1 раз в квартал, 1 раз в год
		по результатам рассмотрения факты, указанные в жалобе, подтверждены	0	
Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме в части исполнения должностных (функциональных) обязанностей	единиц	обеспечение результатов работы на высоком уровне	50	1 раз в квартал, 1 раз в год
		обеспечение результатов работы с единичными (не более двух) замечаниями	25	
		обеспечение результатов работы с многочисленными замечаниями	0	
Администратор				
Обоснованные письменные жалобы на деятельность сотрудника учреждения	единиц	отсутствие жалоб и (или) по результатам рассмотрения факты, указанные в жалобе, не подтверждены	100	1 раз в квартал, 1 раз в год
		по результатам рассмотрения факты, указанные в жалобе, подтверждены	0	
Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме в части исполнения должностных (функциональных) обязанностей	единиц	обеспечение результатов работы на высоком уровне	100	1 раз в квартал, 1 раз в год
		обеспечение результатов работы с единичными (не более двух) замечаниями	50	
		обеспечение результатов работы с многочисленными замечаниями	0	
Боец скота				
Обоснованные письменные жалобы на деятельность сотрудника учреждения	единиц	отсутствие жалоб и (или) по результатам рассмотрения факты, указанные в жалобе,	100	1 раз в квартал, 1 раз в год

1	2	3	4	5
		не подтверждены		
		по результатам рассмотрения факты, указанные в жалобе, подтверждены	0	
Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме в части исполнения должностных (функциональных) обязанностей	единиц	обеспечение результатов работы на высоком уровне	100	1 раз в квартал, 1 раз в год
		обеспечение результатов работы с единичными (не более двух) замечаниями	50	
		обеспечение результатов работы с многочисленными замечаниями	0	

* Для краевого государственного казенного учреждения «Красноярский эпизоотический отряд».