



ПРАВИТЕЛЬСТВО КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

09.12.2025

г. Красноярск

№ 1126-п

О внесении изменений в постановление Правительства Красноярского края от 15.12.2009 № 648-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству образования Красноярского края»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, статьей 103 Устава Красноярского края, Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений» ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Правительства Красноярского края от 15.12.2009 № 648-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству образования Красноярского края» следующие изменения:

в Примерном положении об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству образования Красноярского края:

в разделе 3:

в пункте 2 цифры «23,8» заменить цифрами «22,0»;

пункт 4.1 изложить в следующей редакции:

«4.1. При выплатах по итогам работы учитываются:

организация участия работников, обучающихся в конкурсах, мероприятиях;

подготовка образовательного учреждения к новому учебному году;

организация проведения важных конкурсов, мероприятий;

участие в инновационной деятельности;

выполнение важных работ;

результаты государственной итоговой аттестации обучающихся.

Размер выплат по итогам работы руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам определяется согласно приложению № 5 к Примерному положению.»;

приложения № 1–5 изложить в редакции согласно приложениям № 1–5.

2. Опубликовать постановление в газете «Наш Красноярский край» и на «Официальном интернет-портале правовой информации Красноярского края» (www.zakon.krskstate.ru).

3. Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования, и применяется к правоотношениям, возникающим с 1 января 2026 года.



Первый заместитель
для Губернатора края –
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ
ПРАВОВЫХ АКТОВ
Правительства края

С.В. Верещагин

Приложение № 1
к постановлению Правительства
Красноярского края
от 09.12.2025 № 1126-п

Приложение № 1
к Примерному положению
об оплате труда работников
краевых государственных
бюджетных и казенных
учреждений, подведомственных
министерству образования
Красноярского края

Минимальные размеры окладов (должностных окладов),
ставок заработной платы работников учреждений

1. Профессиональные квалификационные группы должностей
работников высшего и дополнительного профессионального образования

Квалификационные уровни		Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1		2
Профессиональная квалификационная группа должностей работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала		
1 квалификационный уровень		18 798
2 квалификационный уровень		19 286
3 квалификационный уровень		19 816
Профессиональная квалификационная группа должностей профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений		
1 квалификационный уровень	должности профессорско-преподавательского состава	22 660
	должности руководителей структурных подразделений	22 326
2 квалификационный уровень	должности профессорско-преподавательского состава	24 079
	должности руководителей структурных подразделений	23 743
3 квалификационный уровень	должности профессорско-преподавательского состава	24 818
	должности руководителей структурных подразделений	24 484
4 квалификационный уровень	должности профессорско-преподавательского состава	26 502
	должности руководителей структурных подразделений	26 167

1	2
5 квалификационный уровень	27 114
6 квалификационный уровень	30 853

2. Профессиональная квалификационная группа должностей работников образования

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
	17 704
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
1 квалификационный уровень	17 908 ¹
2 квалификационный уровень	18 353
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	
1 квалификационный уровень	21 424
2 квалификационный уровень	21 781
3 квалификационный уровень	22 538
4 квалификационный уровень	23 360

¹ Для должности «младший воспитатель» минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 18 431 руб., для должности «дежурный по режиму» минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 20 067 руб.

3. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих»

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	17 908
2 квалификационный уровень	18 131
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	18 353
2 квалификационный уровень	18 798
3 квалификационный уровень	19 286
4 квалификационный уровень	20 709
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	18 798
2 квалификационный уровень	19 286
3 квалификационный уровень	19 816
4 квалификационный уровень	21 022

4. Профессиональные квалификационные группы должностей работников физической культуры и спорта

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня	
1 квалификационный уровень	18 353

5. Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии, за исключением работников краевого государственного бюджетного учреждения «Дом работников просвещения»

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»	
	18 353
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	
	20 709
Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»	
	22 420
Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня»	
	17 704
Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня»	
1 квалификационный уровень	17 908
2 квалификационный уровень	18 353
4 квалификационный уровень	20 397

5.1. Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии для работников краевого государственного бюджетного учреждения «Дом работников просвещения»

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	2
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»	
	20 602
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства	

1	2
и кинематографии ведущего звена»	
	24 136
Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»	
	26 702
Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня»	
	19 630
Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня»	
1 квалификационный уровень	19 935
2 квалификационный уровень	20 602
4 квалификационный уровень	23 670

6. Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»	
1 квалификационный уровень	19 449
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	
1 квалификационный уровень	20 806
2 квалификационный уровень	21 757
3 квалификационный уровень	22 454 ¹
4 квалификационный уровень	23 252
5 квалификационный уровень	24 384
Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»	
2 квалификационный уровень	28 375

¹ Для должностей «медицинская сестра палатная (постовая)», «медицинская сестра по физиотерапии», «медицинская сестра по массажу» минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 23 252 руб.

7. Профессиональные квалификационные группы общетраслевых профессий рабочих

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	2
Профессиональная квалификационная группа «Общетраслевые профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	17 336
2 квалификационный уровень	17 504

1	2
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	17 908
2 квалификационный уровень	18 798
3 квалификационный уровень	19 286
4 квалификационный уровень	20 397

8. Должности руководителей структурных подразделений

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений ¹	
1 квалификационный уровень	23 743
2 квалификационный уровень	24 484
3 квалификационный уровень	25 322
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
2 квалификационный уровень	18 798
3 квалификационный уровень	19 286
4 квалификационный уровень	20 709
5 квалификационный уровень	21 597
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
5 квалификационный уровень	22 222
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень	22 848
2 квалификационный уровень	24 273
3 квалификационный уровень	25 074

¹ Утверждена приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

9. Должности, не предусмотренные профессиональными квалификационными группами

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Заведующий библиотекой	22 222
Художественный руководитель	22 420
Специалист по охране труда	18 798
Специалист по охране труда II категории	19 286
Специалист по охране труда I категории	19 816
Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	23 360

Приложение № 2
к постановлению Правительства
Красноярского края
от 09.12.2025 № 1126-п

Приложение № 2
к Примерному положению
об оплате труда работников
краевых государственных
бюджетных и казенных
учреждений, подведомственных
министерству образования
Красноярского края

Виды и размеры компенсационных выплат за работу в условиях,
отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ в других условиях,
отклоняющихся от нормальных)

№ п/п	Виды компенсационных выплат	Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке зарботной платы
1	2	3
1	педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому обучающихся, осваивающих основные общеобразовательные программы и нуждающихся в длительном лечении, а также детей-инвалидов, которые по состоянию здоровья не могут посещать образовательные учреждения (при наличии соответствующего медицинского заключения), за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в медицинских организациях ¹	8 %
2	за ненормированный рабочий день ¹	8 %
3	за работу в общеобразовательных учреждениях для лиц, содержащихся в исправительных учреждениях уголовно-исполнительной системы: в следственных изоляторах, исправительно-трудовых учреждениях, лечебно-трудовых учреждениях и их предприятиях, обслуживающих осужденных ¹	32 %
	в общеобразовательных учреждениях, занятых обучением лиц, которым решением суда определено содержание в исправительных колониях строгого или особого режимов ¹	38 %
4	за классное руководство, кураторство ²	2 700 рублей
5	ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам краевых государственных общеобразовательных организаций, осуществляющим классное руководство в классе, классе-комплекте, а также педагогическим работникам краевых	

1	2	3
	государственных образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья, осуществляющим классное руководство (кураторство) в учебных группах очной и очно-заочной формы обучения, в которых обучающиеся осваивают указанные образовательные программы ³	
5.1	в одном классе, классе-комплекте либо учебной группе в населенных пунктах с численностью населения 100 тыс. человек и более	5 000 рублей
5.2	в одном классе, классе-комплекте либо учебной группе в населенных пунктах с численностью населения менее 100 тыс. человек	10 000 рублей
5.3	в двух и более классах, классах-комплектах либо учебных группах в населенных пунктах с численностью населения 100 тыс. человек и более	10 000 рублей
5.4	в двух и более классах, классах-комплектах либо учебных группах в населенных пунктах с численностью населения менее 100 тыс. человек	20 000 рублей
6	за заведование элементами инфраструктуры	950 рублей
7	за проверку письменных работ с учетом фактического объема учебной нагрузки:	за 1 час:
	учителям русского языка, литературы	130 рублей
	учителям математики	105 рублей
	учителям начальных классов	105 рублей
	учителям физики, химии, иностранного языка	50 рублей
	учителям истории, биологии и географии	25 рублей
	преподавателям профессиональных образовательных учреждений	80 рублей
8	за выполнение дополнительной работы, связанной с методической деятельностью, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию «педагог-методист» ⁴	2 500 рублей
9	за выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию «педагог-наставник» ⁴	2 500 рублей

¹ Начисляется пропорционально нагрузке.

² Вознаграждение выплачивается педагогическим работникам общеобразовательных учреждений, профессиональных образовательных учреждений (далее – образовательные учреждения).

Размер выплаты педагогическим работникам за выполнение функций классного руководителя, куратора определяется исходя из расчета 2 700 рублей в месяц за выполнение функций классного руководителя, куратора в классе (группе) с наполняемостью не менее 25 человек, за исключением классов (групп), комплектование которых осуществляется в соответствии с постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 28.09.2020 № 28 «Об утверждении санитарных правил СП 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи».

Для классов (групп), наполняемость которых меньше установленной, размер вознаграждения уменьшается пропорционально численности обучающихся.

³ Выплата ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) осуществляется с применением районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в иных местностях с особыми климатическими условиями (далее – районный коэффициент и процентная надбавка):

а) за счет межбюджетных трансфертов, передаваемых краевому бюджету из федерального бюджета на обеспечение выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам;

б) за счет средств краевого бюджета – на выплату районных коэффициентов к заработной плате, действующих на территории Красноярского края, в части, превышающей размер районных коэффициентов, установленных решениями органов государственной власти СССР или федеральных органов государственной власти.

⁴ Без учета нагрузки.

Приложение № 3
к постановлению Правительства
Красноярского края
от 09.12.2025 № 1126-п

Приложение № 3
к Примерному положению
об оплате труда работников
краевых государственных
бюджетных и казенных
учреждений, подведомственных
министерству образования
Красноярского края

Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления,
критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений
для руководителей, заместителей и главных бухгалтеров

Общеобразовательные учреждения, подведомственные министерству
образования Красноярского края (кроме образовательных учреждений,
осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным
общеобразовательным программам (дошкольного, начального общего,
основного общего, среднего общего образования), общеобразовательных
учреждений для лиц, содержащихся в исправительных учреждениях
уголовно-исполнительной системы)

Должность	Критерии оценки эффективности и качества деятельности учреждения	Условия	Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу), ставке зарботной платы
1	2	3	4
Руководитель учреждения	выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	обеспечение стабильного функционирования учреждения	отсутствие замечаний со стороны органов, уполномоченных на осуществление государственного контроля (надзора) (далее – надзорных органов), срок устранения которых истек	9 %
		отсутствие травм, несчастных случаев	5 %
		отсутствие письменных претензий к деятельности учреждения со стороны учредителя	13 %
		выполнение квоты по приему на работу	1 %

1	2	3	4
		инвалидов	
	выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	обеспечение развития учреждения	организация деятельности региональной (базовой) площадки, регионального (ресурсного, базового, методического, учебно-методического, координационного) центра (за каждую единицу)	9 %
		организация участия обучающихся в конкурсах, мероприятиях муниципального, регионального уровней	5 %
		организация участия педагогов в конкурсах, мероприятиях муниципального, регионального уровней	5 %
		наличие практик наставничества	5 %
	выплаты за качество выполняемых работ		
	результативность деятельности учреждения	все обучающиеся 6–11 классов включены в проекты, программы, мероприятия, направленные на профессиональную ориентацию	9 %
		не менее 80 % обучающихся включены в проекты и программы, мероприятия, направленные на патриотическое воспитание	9 %
		не менее 30 % обучающихся вовлечены в добровольческую и общественную деятельность	5 %
		отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций	5 %
Заместитель руководителя	выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	обеспечение стабильного функционирования учреждения	отсутствие замечаний со стороны надзорных органов, срок устранения которых истек	5 %
		отсутствие травм, несчастных случаев	5 %
		отсутствие письменных замечаний, претензий со стороны учредителя, руководителя учреждения	9 %
		своевременное и качественное предоставление отчетной документации	5 %
	выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	обеспечение развития учреждения	организация участия педагогов в профессиональных конкурсах, мероприятиях на региональном уровне	5 %
		организация участия обучающихся в мероприятиях на муниципальном и региональном уровнях	5 %
		не менее 50 % педагогических работников имеют первую и высшую	9 %

1	2	3	4
		квалификационную категорию, категорию «педагог-методист», «педагог-наставник»	
	выплаты за качество выполняемых работ		
	результативность деятельности учреждения	доля обучающихся, получивших отметки «4» и «5» по всем предметам учебного плана по результатам четвертных и годовых оценок, не ниже 50 %	9 %
		отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися	5 %
		не менее 25 % обучающихся вовлечены в проектную и исследовательскую деятельность	5 %
		выполнение плана по прохождению педагогическими работниками стажировок, курсов повышения квалификации	5 %
		отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций	5 %

Образовательные учреждения, осуществляющие образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам (дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования), подведомственные министерству образования Красноярского края

Должность	Критерии оценки эффективности и качества деятельности учреждения	Условия	Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
1	2	3	4
Руководитель организации	выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	обеспечение стабильного функционирования учреждения	отсутствие замечаний со стороны надзорных органов, срок устранения которых истек	9 %
		отсутствие травм, несчастных случаев	5 %
		отсутствие письменных претензий к деятельности учреждения со стороны учредителя	13 %
		выполнение квоты по приему на работу инвалидов	1 %
	выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	обеспечение развития учреждения	организация деятельности региональной (базовой) площадки, регионального (ресурсного, базового,	9 %

1	2	3	4
		методического, учебно-методического, координационного) центра (за каждую единицу)	
		участие обучающихся в мероприятиях на муниципальном и региональном уровнях	5 %
		наличие практик наставничества	9 %
	выплаты за качество выполняемых работ		
	результативность деятельности учреждения	показатели качества по результатам итоговых контрольных работ, итоговой аттестации учащихся от 40 % и выше	5 %
		не менее 70 % выпускников предыдущего учебного года продолжают обучаться в профессиональных образовательных учреждениях	5 %
		все обучающиеся 8–9 классов охвачены предпрофильной подготовкой в соответствии с договорами (соглашениями) о сотрудничестве с учреждениями профессионального образования	5 %
		отсутствие случаев правонарушений, суицидальных проявлений, буллинга, иных резонансных случаев с обучающимися	5 %
		отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций	5 %
Заместитель руководителя	выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	обеспечение стабильного функционирования учреждения	отсутствие замечаний со стороны надзорных органов, срок устранения которых истек	5 %
		отсутствие травм, несчастных случаев	5 %
		отсутствие письменных замечаний, претензий со стороны учредителя, руководителя учреждения	9 %
		своевременное и качественное предоставление отчетной документации	5 %
	выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	обеспечение развития учреждения	организация участия педагогов в профессиональных конкурсах, мероприятиях на региональном уровне	9 %
		участие обучающихся в мероприятиях на муниципальном и региональном уровнях	9 %
		разработаны и реализуются не менее 6 программ предпрофильной подготовки	5 %
		не менее 30 % педагогических работников имеют первую и высшую	5 %

1	2	3	4
		квалификационную категорию, категорию «педагог-методист», «педагог-наставник»	
	выплаты за качество выполняемых работ		
	результативность деятельности учреждения	показатели качества по результатам итоговых контрольных работ, итоговой аттестации учащихся от 40 % и выше	5 %
		не менее 70 % выпускников предыдущего учебного года продолжают обучаться в профессиональных образовательных учреждениях	5 %
		все обучающиеся вовлечены в программу профилактической деятельности	5 %
		не менее 60 % родителей являются активными участниками общешкольных мероприятий	5 %
		отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций	5 %
Главный бухгалтер	выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	ведение бухгалтерского, налогового учета в соответствии с действующим законодательством, учетной политикой учреждения	отсутствие письменных замечаний, претензий учредителя, руководителя учреждения, граждан	14 %
		соблюдение сроков представления финансовой отчетности, соответствие сданных отчетных документов нормам законодательства	14 %
	выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	эффективность работы по устранению замечаний надзорных органов	своевременное выполнение согласованных с учредителем планов мероприятий по устранению замечаний	9 %
	выплаты за качество выполняемых работ		
	эффективность финансово-экономической деятельности	исполнение в течение года кассового плана, по итогам года – бюджетной сметы (плана финансово-хозяйственной деятельности) учреждения:	
		99 % – 100 %	14 %
		95 % – 98 %	9 %
		отсутствие замечаний со стороны надзорных органов к осуществлению финансово-экономической деятельности учреждения	9 %

**Профессиональные образовательные учреждения, подведомственные
министерству образования Красноярского края**

Должность	Критерии оценки эффективности и качества деятельности учреждения	Условия	Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу), ставке зарботной платы
1	2	3	4
Руководитель учреждения	выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	обеспечение стабильного функционирования учреждения	отсутствие замечаний со стороны надзорных органов, срок устранения которых истек	9 %
		отсутствие травм, несчастных случаев	5 %
		отсутствие письменных претензий к деятельности учреждения со стороны учредителя	13 %
		выполнение квоты по приему на работу инвалидов	1 %
	выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	обеспечение развития учреждения	организация деятельности региональной (базовой) площадки, регионального (ресурсного, базового, методического, учебно-методического, координационного) центра (за каждую единицу)	9 %
		не менее 50 % педагогических работников имеют первую и высшую квалификационную категорию, категорию «педагог-методист», «педагог-наставник»	9 %
	выплаты за качество выполняемых работ		
	результативность учреждения	доля обучающихся, проходящих подготовку на основе договоров целевого обучения, – не менее 30 %	9 %
		доля выпускников, трудоустроившихся по полученной специальности (профессии), – не менее 67,7 %	9 %
		доля правонарушений, совершенных обучающимися, не более 1 % от общего количества обучающихся	5 %
		отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций	5 %
Заместитель руководителя	выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	обеспечение стабильного	отсутствие замечаний со стороны надзорных органов, срок устранения	5 %

1	2	3	4
	функционирования учреждения	которых истек	
		отсутствие травм, несчастных случаев	5 %
		отсутствие письменных замечаний, претензий со стороны учредителя, руководителя учреждения	9 %
		своевременное и качественное предоставление отчетной документации	5 %
	организация проведения мероприятий, включенных в государственное задание	организация мероприятий, включенных в перечни мероприятий, утвержденные учредителем (за каждую единицу, но не более 25 %)	5 %
	выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	обеспечение развития учреждения	организация участия педагогов в профессиональных конкурсах, мероприятиях на региональном уровне	5 %
		организация участия обучающихся в мероприятиях муниципального и регионального уровней	5 %
		не менее 50 % педагогических работников имеют первую и высшую квалификационную категорию, категорию «педагог-методист», «педагог-наставник»	9 %
		организация работы филиалов, загородных баз, оздоровительных лагерей (за каждую единицу, для заместителей по административно-хозяйственной работе)	9 %
	выплаты за качество выполняемых работ		
	результативность учреждения	доля обучающихся, проходящих подготовку на основе договоров целевого обучения, – не менее 30 %	9 %
		доля выпускников, трудоустроившихся по полученной специальности (профессии), – не менее 67,7 %	9 %
		доля правонарушений, совершенных обучающимися, не более 1 %	5 %
		отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций	5 %
Главный бухгалтер	выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	ведение бухгалтерского, налогового учета в соответствии с действующим	отсутствие письменных замечаний, претензий учредителя, руководителя учреждения, граждан	14 %
		соблюдение сроков представления финансовой отчетности, соответствие	14 %

1	2	3	4
	законодательством, учетной политикой учреждения	сданных отчетных документов нормам законодательства	
	выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	эффективность работы по устранению замечаний надзорных органов	своевременное выполнение согласованных с учредителем планов мероприятий по устранению замечаний	9 %
	выплаты за качество выполняемых работ		
	эффективность финансово-экономической деятельности	исполнение в течение года кассового плана, по итогам года – бюджетной сметы (плана финансово-хозяйственной деятельности) учреждения:	
		99 % – 100 %	14 %
		95 % – 98 %	9 %
		отсутствие замечаний со стороны надзорных органов к осуществлению финансово-экономической деятельности учреждения	9 %

**Учреждения дополнительного образования, подведомственные
министерству образования Красноярского края**

Должность	Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения	Условия	Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
1	2	3	4
Руководитель учреждения	выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	обеспечение стабильного функционирования учреждения	отсутствие замечаний со стороны надзорных органов, срок устранения которых истек	9 %
		отсутствие претензий к деятельности учреждения со стороны учредителя	13 %
		не менее 50 % педагогических работников имеют первую и высшую квалификационную категорию, категорию «педагог-методист», «педагог-наставник»	5 %
		выполнение квоты по приему на работу инвалидов	1 %
	выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	наличие дополнительных объектов	организация краевых массовых мероприятий, включенных в перечни краевых мероприятий, утвержденные	5 %

1	2	3	4
	управления	учредителем (за каждую единицу, но не более 25 %)	
		организация работы загородных баз, оздоровительных лагерей, мобильных лабораторий, станций (за каждую единицу)	9 %
	выплаты за качество выполняемых работ		
	результативность деятельности учреждения	ежегодное обновление не менее 3 % дополнительных общеразвивающих программ дополнительного образования детей, реализуемых в рамках государственного задания, к общему числу таких программ	5 %
		освещение в СМИ информации о деятельности учреждения, способствующей формированию положительного имиджа учреждения, положительные отзывы родителей обучающихся о деятельности учреждения	5 %
		проведение методических мероприятий для педагогов края по актуальным вопросам практики дополнительного образования	9 %
		размещение на сайте учреждения разработанных методических рекомендаций и учебно-методических материалов для педагогов дополнительного образования края	9 %
	Заместитель руководителя		
	выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	обеспечение стабильного функционирования учреждения	отсутствие замечаний со стороны надзорных органов, срок устранения которых истек	5 %
		отсутствие письменных замечаний, претензий со стороны учредителя, руководителя учреждения	9 %
		своевременное и качественное предоставление отчетной документации	5 %
	выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	организация проведения мероприятий	организация мероприятий, включенных в перечни мероприятий, утвержденные учредителем (за каждую единицу, но не более 25 %)	5 %
	обеспечение развития учреждения	организация участия педагогов в профессиональных конкурсах, мероприятиях на региональном уровне	5 %
		не менее 50 % педагогических работников имеют первую и высшую квалификационную категорию,	5 %

1	2	3	4
		категорию «педагог-методист», «педагог-наставник»	
		организация работы филиалов, загородных баз, оздоровительных лагерей (за каждую единицу, для заместителей по административно-хозяйственной работе)	9 %
	выплаты за качество выполняемых работ		
	результативность учреждения	ежегодное обновление не менее 3 % дополнительных общеразвивающих программ дополнительного образования детей, реализуемых в рамках государственного задания, к общему числу таких программ	5 %
		освещение в СМИ информации о деятельности учреждения, способствующей формированию положительного имиджа учреждения, положительные отзывы родителей обучающихся о деятельности учреждения	5 %
		размещение на сайте учреждения разработанных методических рекомендаций и учебно-методических материалов для педагогов дополнительного образования края	9 %
		проведение методических мероприятий для педагогов края по актуальным вопросам практики дополнительного образования	9 %
		отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций	5 %

Учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, подведомственные министерству образования Красноярского края

Должность	Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения	Условия	Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
1	2	3	4
Руководитель учреждения	выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	обеспечение стабильного функционирования	отсутствие замечаний со стороны надзорных органов, срок устранения которых истек	9 %

1	2	3	4
	учреждения	отсутствие травм, несчастных случаев	5 %
		отсутствие письменных претензий к деятельности учреждения со стороны учредителя	13 %
		выполнение квоты по приему на работу инвалидов	1 %
	выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	развитие семейных форм устройства детей	не менее 30 % от общей численности воспитанников переданы под опеку (попечительство), в кровные семьи, временно в семьи граждан	9 %
	создание условий для всестороннего развития личности воспитанников учреждения	все воспитанники охвачены различными формами дополнительного образования	5 %
		все воспитанники обеспечены различными формами оздоровления и отдыха в каникулярное время	5 %
	обеспечение развития учреждения	наличие практик наставничества	5 %
	выплаты за качество выполняемых работ		
	результативность деятельности учреждения	отсутствие воспитанников, состоящих на учете в органах внутренних дел, комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав	5 %
		отсутствие правонарушений, совершенных воспитанниками	5 %
		отсутствие самовольных уходов воспитанников	5 %
		отсутствие замечаний органов опеки и попечительства, надзорных органов по сохранности имущества, получению алиментов, пенсий, паспортов	5 %
		отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций	5 %
Заместитель руководителя	выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	обеспечение стабильного функционирования учреждения	отсутствие замечаний со стороны надзорных органов, срок устранения которых истек	5 %
		отсутствие травм, несчастных случаев	5 %
		отсутствие письменных замечаний, претензий со стороны учредителя, руководителя учреждения	9 %
		своевременное и качественное предоставление руководителю учреждения отчетной документации	5 %
	выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	развитие семейных	не менее 30 % от общей численности	9 %

1	2	3	4
	форм устройства детей	воспитанников переданы под опеку (попечительство), в кровные семьи, временно в семьи граждан	
	создание условий для всестороннего развития личности воспитанников учреждения	все воспитанники вовлечены в различные формы дополнительного образования	5 %
		все воспитанники обеспечены различными формами оздоровления и отдыха в каникулярное время	5 %
		организация участия обучающихся в мероприятиях на региональном, всероссийском уровне (призовые места)	5 %
	обеспечение развития учреждения	наличие практик наставничества, тьюторства	5 %
	выплаты за качество выполняемых работ		
	результативность деятельности учреждения	отсутствие воспитанников, состоящих на учете в органах внутренних дел, комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав	5 %
		отсутствие правонарушений, совершенных воспитанниками	5 %
		отсутствие самовольных уходов воспитанников	5 %
		отсутствие замечаний органов опеки и попечительства, надзорных органов, руководителя учреждения по сохранности имущества, получению алиментов, пенсий, паспортов, постинтернатному сопровождению выпускников	5 %
		все выпускники, не имеющие попечителя, заключили соглашение о постинтернатном сопровождении	5 %

Общеобразовательные учреждения для лиц, содержащихся в исправительных учреждениях уголовно-исполнительной системы, подведомственные министерству образования Красноярского края

Должности	Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения	Условия	Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
1	2	3	4
Руководитель учреждения,	выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		

1	2	3	4
заместитель руководителя	обеспечение стабильного функционирования учреждения	отсутствие замечаний со стороны надзорных органов, срок устранения которых истек	9 %
		отсутствие письменных претензий к деятельности учреждения со стороны учредителя	19 %
	выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	обеспечение развития учреждения	организация участия педагогов в профессиональных конкурсах, мероприятиях на региональном уровне или среди исправительных учреждений уголовно-исполнительной системы	9 %
		не менее 50 % педагогических работников имеют первую и высшую квалификационную категорию, категорию «педагог-методист», «педагог-наставник»	9 %
	выплаты за качество выполняемых работ		
	результативность деятельности учреждения	отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций	5 %

**Учреждения дополнительного профессионального образования,
подведомственные министерству образования Красноярского края**

Должности	Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения	Условия	Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
1	2	3	4
Руководитель учреждения, заместитель руководителя	выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	обеспечение стабильного функционирования учреждения	отсутствие замечаний со стороны надзорных органов, срок устранения которых истек	9 %
		отсутствие письменных претензий к деятельности учреждения со стороны учредителя	13 %
		выполнение квоты по приему на работу инвалидов	1 %
	организация проведения мероприятий, включенных в государственное задание	организация мероприятий, включенных в перечни мероприятий, утвержденных учредителем (за каждую единицу, но не более 25 %)	5 %

1	2	3	4
	выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	обеспечение развития учреждения	организация деятельности региональной (базовой) площадки, регионального (ресурсного, базового, методического, учебно-методического, координационного) центра (за каждую единицу)	9 %
		наличие практик наставничества	5 %
	выплаты за качество выполняемых работ		
	результативность деятельности учреждения	публикации материалов работников учреждения в российских, международных изданиях, сети Интернет, сборниках конференций	14 %
		отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций	5 %
		наличие утвержденных планов, договоров совместной деятельности (за каждую единицу, но не более 25 %)	5 %
Главный бухгалтер	выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	ведение бухгалтерского, налогового учета в соответствии с действующим законодательством, учетной политикой учреждения	отсутствие письменных замечаний, претензий учредителя, руководителя учреждения, граждан	14 %
		соблюдение сроков представления финансовой отчетности, соответствие сданных отчетных документов нормам законодательства	14 %
	выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	эффективность работы по устранению замечаний надзорных органов	своевременное выполнение согласованных с учредителем планов мероприятий по устранению замечаний надзорных органов	9 %
	выплаты за качество выполняемых работ		
	эффективность финансово-экономической деятельности	исполнение в течение года кассового плана, по итогам года – бюджетной сметы (плана финансово-хозяйственной деятельности) учреждения:	
		99 % – 100 %	14 %
		95 % – 98 %	9 %
		отсутствие замечаний надзорных органов к осуществлению финансово-экономической деятельности учреждения	9 %

Прочие учреждения образования, подведомственные министерству образования
Красноярского края

Центр психолого-медико-социального сопровождения

Должность	Критерии оценки эффективности и качества деятельности учреждения	Условия	Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
1	2	3	4
Руководитель организации	выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	обеспечение стабильного функционирования учреждения	отсутствие замечаний со стороны надзорных органов, срок устранения которых истек	9 %
		отсутствие письменных претензий к деятельности учреждения со стороны учредителя	13 %
		выполнение квоты по приему на работу инвалидов	1 %
	выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	обеспечение развития учреждения	проведение не менее 3 методических мероприятий для педагогических работников края	5 %
		внедрена система наставничества	5 %
	выплаты за качество выполняемых работ		
	результативность деятельности учреждения	отсутствие замечаний учредителя к качеству проведенных мониторингов	9 %
		отсутствие повторных обращений по вопросам оказанной в течение предыдущего года помощи, проведенной специалистами коррекционной работы	5 %
		отсутствие претензий со стороны образовательных учреждений края о неисполнении Центром планов совместной деятельности в рамках заключенных договоров (соглашений) о сотрудничестве	9 %
		участие в межотраслевых экспертизах по запросам судов, следственных органов, прокуратуры, медико-социальной экспертизы, психиатрических стационаров, комиссий по делам несовершеннолетних (не менее 4 экспертиз в квартал)	9 %
		отсутствие подтвержденных жалоб	5 %

1	2	3	4
		граждан на деятельность руководителя	
Заместитель руководителя	выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	обеспечение стабильного функционирования учреждения	отсутствие замечаний со стороны надзорных органов	5 %
		организация работы по информированию деятельности структурного подразделения (не менее трех публикаций в квартал)	5 %
		отсутствие письменных замечаний, претензий со стороны учредителя, руководителя учреждения	9 %
		своевременное и качественное предоставление отчетной документации	5 %
	выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	обеспечение развития учреждения	организация участия педагогов в профессиональных конкурсах, мероприятиях на региональном уровне	5 %
		повышение квалификации работников в соответствии с индивидуальными программами развития	5 %
		внедрена система наставничества	5 %
		не менее 50 % педагогических работников имеют первую и высшую квалификационную категорию, категорию «педагог-методист», «педагог-наставник»	9 %
	выплаты за качество выполняемых работ		
	результативность деятельности учреждения	сохранность контингента обучающихся, зачисленных на программы	5 %
		отсутствие повторных обращений по вопросам оказанной в течение предыдущего года помощи, проведенной специалистами коррекционной работы	5 %
		своевременность проведения консультирования (не позднее 3 дней после обращения)	5 %
		отсутствие повторных обращений по вопросам предыдущих консультаций	5 %
		пополнение предметно-развивающей среды центра за счет собственных разработок	9 %
		отсутствие подтвержденных жалоб граждан на деятельность руководителя	5 %

Дом работников просвещения

Должности	Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения	Условия	Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
1	2	3	4
Руководитель учреждения, заместитель руководителя	выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	обеспечение стабильного функционирования учреждения	отсутствие замечаний со стороны надзорных органов, срок устранения которых истек	9 %
		отсутствие письменных претензий к деятельности учреждения со стороны учредителя	13 %
		выполнение квоты по приему на работу инвалидов	1 %
	организация проведения мероприятий, включенных в государственное задание	организация мероприятий, включенных в перечни мероприятий, утвержденные учредителем (за каждую единицу, но не более 25 %)	5 %
	выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	обеспечение развития учреждения	наличие соглашений (договоров) о совместной деятельности (за каждую единицу, но не более 25 %)	5 %
	выплаты за качество выполняемых работ		
	результативность деятельности учреждения	публикации материалов работников учреждения в российских, международных изданиях, сети Интернет, сборниках конференций	14 %
		отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций	5 %
Главный бухгалтер	выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	ведение бухгалтерского, налогового учета в соответствии с действующим законодательством, учетной политикой учреждения	отсутствие письменных замечаний, претензий учредителя, руководителя учреждения, граждан	14 %
		соблюдение сроков представления финансовой отчетности, соответствие сданных отчетных документов нормам законодательства	14 %
	выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	эффективность работы	своевременное выполнение согласованных с учредителем планов	9 %

1	2	3	4
	по устранению замечаний надзорных органов	мероприятий по устранению замечаний надзорных органов	
	выплаты за качество выполняемых работ		
	эффективность финансово-экономической деятельности	исполнение в течение года кассового плана, по итогам года – бюджетной сметы (плана финансово-хозяйственной деятельности) учреждения:	
		99 % – 100 %	14 %
		95 % – 98 %	9 %
		отсутствие замечаний надзорных органов к осуществлению финансово-экономической деятельности учреждения	9 %

Центр оценки качества образования

Должности	Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения	Условия	Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
1	2	3	4
Руководитель учреждения, заместитель руководителя	выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	обеспечение стабильного функционирования учреждения	отсутствие замечаний со стороны надзорных органов, срок устранения которых истек	9 %
		отсутствие письменных претензий к деятельности учреждения со стороны учредителя	13 %
		выполнение квоты по приему на работу инвалидов	1 %
		отсутствие обоснованных обращений работников по поводу конфликтных ситуаций	5 %
	выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	эффективность взаимодействия	отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников итоговой аттестации (выпускников образовательных учреждений края)	9 %
		отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников оценочных процедур	9 %
		отсутствие обоснованных жалоб со стороны аттестуемых педагогических и руководящих	9 %

1	2	3	4
		работников образовательных организаций	
	выплаты за качество выполняемых работ		
	качество проводимых оценочных процедур	наличие информационных материалов, размещенных на сайте учреждения, в сети Интернет для каждой категории участников оценочных процедур	9 %
		отсутствие нарушений сроков подготовки федеральных и краевых отчетов и аналитических материалов	9 %
		соответствие требованиям к содержанию федеральных и краевых отчетов и аналитических материалов	9 %

Учреждение по сопровождению деятельности министерства
образования Красноярского края

Должности	Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения	Условия	Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
1	2	3	4
Руководитель учреждения, заместитель руководителя	выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	обеспечение стабильного функционирования учреждения	отсутствие замечаний со стороны надзорных органов, срок устранения которых истек	9 %
		отсутствие письменных претензий к организации деятельности учреждения со стороны учредителя	13 %
		выполнение квоты по приему на работу инвалидов	1 %
		содержание транспорта в работоспособном состоянии	5 %
	выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	обеспечение своевременности процедур	организация своевременного мониторинга мероприятий по безопасной перевозке детей	9 %
		отсутствие нарушения сроков осуществления мер социальной поддержки	9 %
		обеспечение своевременности предоставления транспорта	9 %
	выплаты за качество выполняемых работ		
	результативность	отсутствие письменных обоснованных	9 %

1	2	3	4
	деятельности учреждения	жалоб со стороны краевых учреждений	
		отсутствие нарушений сроков подготовки отчетов и аналитических материалов	9 %
		отсутствие обоснованных обращений работников по поводу конфликтных ситуаций	5 %
Главный бухгалтер	выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	ведение бухгалтерского, налогового учета в соответствии с действующим законодательством, учетной политикой учреждения	отсутствие письменных замечаний, претензий учредителя, руководителя учреждения, граждан	14 %
		соблюдение сроков представления финансовой отчетности, соответствие сданных отчетных документов нормам законодательства	14 %
	выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	эффективность работы по устранению замечаний надзорных органов	своевременное выполнение согласованных с учредителем планов мероприятий по устранению замечаний	9 %
	выплаты за качество выполняемых работ		
	эффективность финансово-экономической деятельности	исполнение в течение года кассового плана, по итогам года – бюджетной сметы (плана финансово-хозяйственной деятельности) учреждения:	
		99 % – 100 %	14 %
		95 % – 98 %	9 %
		отсутствие замечаний со стороны надзорных органов к осуществлению финансово-экономической деятельности учреждения	9 %

Центр развития семейных форм воспитания

Должности	Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения	Условия	Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
1	2	3	4
Руководитель учреждения	выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	обеспечение	отсутствие замечаний со стороны	9 %

1	2	3	4
	стабильного функционирования учреждения	надзорных органов, срок устранения которых истек	
		отсутствие письменных претензий к деятельности учреждения со стороны учредителя	13 %
		выполнение квоты по приему на работу инвалидов	1 %
	выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	эффективность взаимодействия с социальными партнерами	включенность работников учреждения в реализацию мероприятий с опекунами (попечителями), приемными родителями	9 %
		привлечение социальных партнеров для реализации основных направлений деятельности учреждения	9 %
	выплаты за качество выполняемых работ		
	результативность деятельности учреждения	отсутствие обоснованных претензий органов опеки и попечительства в отношении деятельности учреждения в рамках реализации заключенных соглашений о взаимодействии по сопровождению замещающих семей	9 %
		отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций в учреждении	5 %
		наличие в СМИ положительных сюжетов о состоявшихся семьях, воспитывающих детей, оставшихся без попечения родителей, о работе учреждения	9 %
		организация размещения информационных материалов на официальных страницах учреждения в социальных сетях	9 %
Заместитель руководителя	выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	обеспечение стабильного функционирования учреждения	отсутствие замечаний со стороны надзорных органов, срок устранения которых истек	9 %
		отсутствие письменных претензий к деятельности учреждения со стороны учредителя	14 %
	выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	управление кадрами	участие работников в реализации мероприятий с опекунами (попечителями), приемными родителями	9 %
		обеспечение профессионального развития сотрудников (участие сотрудников в курсах повышения	14 %

1	2	3	4
		квалификации, в конференциях, круглых столах, служебных стажировках, иных мероприятиях, направленных на изучение передового опыта, обмен опытом)	
	выплаты за качество выполняемых работ		
	результативность деятельности учреждения	отсутствие обоснованных претензий органов опеки и попечительства в отношении деятельности учреждения в рамках реализации заключенных соглашений о взаимодействии по сопровождению замещающих семей	9 %
		отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций в учреждении либо некачественного оказания услуг	9 %
		организация размещения информационных материалов на официальных страницах учреждения в социальных сетях	9 %

Специализированное учреждение по ведению
бухгалтерского учета

Должности	Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения	Условия	Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
1	2	3	4
Руководитель учреждения, заместитель руководителя	выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	обеспечение стабильного функционирования учреждения	отсутствие замечаний со стороны надзорных органов, срок устранения которых истек	9 %
		отсутствие письменных претензий к организации деятельности учреждения со стороны учредителя	13 %
		выполнение квоты по приему на работу инвалидов	1 %
	выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	эффективность финансово-экономической деятельности	отсутствие претензий от руководителей обслуживаемых учреждений, поставщиков, подрядчиков, налоговых органов, внебюджетных фондов и т.п. к соблюдению сроков выплат	14 %

1	2	3	4
		по обслуживаемым учреждениям (заработной платы, налоговых платежей, по договорам, государственным контрактам и др.)	
		отсутствие предписаний, замечаний со стороны органов, осуществляющих прием обязательной отчетности, учредителя	14 %
	выплаты за качество выполняемых работ		
	результативность деятельности учреждения	отсутствие нарушения сроков сдачи отчетов учредителю	9 %
		отсутствие письменных претензий учредителя к качеству отчетов	9 %
		отсутствие обоснованных обращений работников по поводу конфликтных ситуаций	5 %
Главный бухгалтер	выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	ведение бухгалтерского, налогового учета в соответствии с действующим законодательством, учетной политикой учреждения	отсутствие письменных замечаний, претензий учредителя, руководителя учреждения, граждан	14 %
		соблюдение сроков представления финансовой отчетности, соответствие сданных отчетных документов нормам законодательства	14 %
	выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	эффективность работы по устранению замечаний надзорных органов	своевременное выполнение согласованных с учредителем планов мероприятий по устранению замечаний надзорных органов	9 %
	выплаты за качество выполняемых работ		
	эффективность финансово-экономической деятельности	исполнение в течение года кассового плана, по итогам года – бюджетной сметы (плана финансово-хозяйственной деятельности) учреждения:	
		99 % – 100 %	14 %
		95 % – 98 %	9 %
		отсутствие замечаний надзорных органов к осуществлению финансово-экономической деятельности учреждения	9 %

Центр питания

Должности	Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения	Условия	Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
1	2	3	4
Руководитель учреждения, заместитель руководителя	выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	обеспечение стабильного функционирования учреждения	отсутствие замечаний со стороны надзорных органов, срок устранения которых истек	9 %
		отсутствие письменных претензий к организации деятельности учреждения со стороны учредителя	13 %
		выполнение квоты по приему на работу инвалидов	1 %
	выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	создание безопасных условий для обеспечения деятельности учреждения, обеспечение безопасности труда	отсутствие замечаний, предписаний надзорных органов, учредителя в части обеспечения материально-технической базы, соблюдения санитарных требований	9 %
		отсутствие замечаний, предписаний надзорных органов, учредителя в части обеспечения безопасности труда в учреждении	9 %
	выплаты за качество выполняемых работ		
	результативность деятельности учреждения	отсутствие замечаний, предписаний контролирующих и надзорных органов, руководителей обслуживаемых учреждений в части организации процесса приготовления питания	19 %
		отсутствие письменных отрицательных отзывов от обслуживаемых учреждений	9 %
		отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций	5 %
Главный бухгалтер	выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	ведение бухгалтерского, налогового учета в соответствии с действующим законодательством, учетной политикой	отсутствие письменных замечаний, претензий учредителя, руководителя учреждения, граждан	14 %
		соблюдение сроков представления финансовой отчетности, соответствие сданных отчетных документов нормам законодательства	14 %

1	2	3	4
	учреждения		
	выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	эффективность работы по устранению замечаний надзорных органов	своевременное выполнение согласованных с учредителем планов мероприятий по устранению замечаний надзорных органов	9 %
	выплаты за качество выполняемых работ		
	эффективность финансово- экономической деятельности	исполнение в течение года кассового плана, по итогам года – бюджетной сметы (плана финансово- хозяйственной деятельности) учреждения:	
		99 % – 100 %	14 %
		95 % – 98 %	9 %
		отсутствие замечаний со стороны надзорных органов к осуществлению финансово-экономической деятельности учреждения	9 %

Приложение № 4
к постановлению Правительства
Красноярского края
от 09.12.2025 № 1126-п

Приложение № 4
к Примерному положению
об оплате труда работников
краевых государственных
бюджетных и казенных
учреждений, подведомственных
министерству образования
Красноярского края

Размер персональных выплат руководителям, заместителям и главным бухгалтерам учреждений, подведомственных министерству образования Красноярского края

№ п/п	Виды персональных выплат	Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу)
1	За сложность, напряженность и особый режим работы:	
	наличие филиалов:	
	до 3 (включительно)	9 %
	свыше 3	18 %
2	За опыт работы при наличии звания, ученой степени ¹ :	
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный» ²	5 000 рублей
	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения ²	3 500 рублей
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный» ²	1 750 рублей
	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения ²	1 750 рублей
3	За работу в закрытых административно-территориальных образованиях	8 %
4	За работу в сельской местности	12 %

¹ Размеры выплат при наличии одновременно почетного звания и ученой степени суммируются.

² Производится при условии соответствия занимаемой должности, почетного звания, ученой степени профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

Приложение № 5
к постановлению Правительства
Красноярского края
от 09.12.2025 № 1126-п

Приложение № 5
к Примерному положению
об оплате труда работников
краевых государственных
бюджетных и казенных учреждений,
подведомственных министерству
образования Красноярского края

Размер выплат по итогам работы руководителям учреждений,
их заместителям и главным бухгалтерам краевых
государственных бюджетных и казенных учреждений,
подведомственных министерству образования
Красноярского края

Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия	Предельный размер к окладу (должностному окладу), %
Организация участия работников, обучающихся в конкурсах, мероприятиях	наличие призового места на:	
	международном уровне	69 %
	федеральном уровне	46 %
	межрегиональном уровне	32 %
	региональном уровне	18 %
Подготовка образовательного учреждения к новому учебному году	учреждение принято надзорными органами без замечаний	18 %
Организация проведения важных конкурсов, мероприятий	мероприятие международного уровня	46 %
	мероприятие федерального уровня	37 %
	мероприятие межрегионального уровня	28 %
	мероприятие регионального уровня (за исключением краевых массовых мероприятий, включенных в перечни краевых мероприятий, утвержденных учредителем)	18 %
Участие в инновационной деятельности	реализован этап проекта	14 %
	реализован проект, внедрены результаты инновационной деятельности	28 %
Выполнение важных работ	отсутствие замечаний учредителя к организации выполнения важных работ	18 %
Результаты государственной итоговой аттестации обучающихся	доля обучающихся, получивших по итогам государственной итоговой аттестации 81 балл и выше, не ниже 10 %	18 %