



ПРАВИТЕЛЬСТВО КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

25.11.2025

г. Красноярск

№ 1067-п

О внесении изменений в постановление Правительства Красноярского края от 29.08.2017 № 502-п «Об утверждении Порядка определения условий оплаты труда при заключении трудовых договоров с руководителями, их заместителями, главными бухгалтерами краевых унитарных предприятий и Порядка определения условий оплаты труда при заключении трудовых договоров с руководителями, их заместителями, главными бухгалтерами и заключающими трудовой договор членами коллегиальных исполнительных органов хозяйственных обществ, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности Красноярского края»

В соответствии со статьей 103 Устава Красноярского края, Законом Красноярского края от 03.03.2011 № 12-5650 «Об управлении государственной собственностью Красноярского края» ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Правительства Красноярского края от 29.08.2017 № 502-п «Об утверждении Порядка определения условий оплаты труда при заключении трудовых договоров с руководителями, их заместителями, главными бухгалтерами краевых унитарных предприятий и Порядка определения условий оплаты труда при заключении трудовых договоров с руководителями, их заместителями, главными бухгалтерами и заключающими трудовой договор членами коллегиальных исполнительных органов хозяйственных обществ, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности Красноярского края» следующие изменения:

в Порядке определения условий оплаты труда при заключении трудовых договоров с руководителями, их заместителями, главными бухгалтерами и заключающими трудовой договор членами коллегиальных исполнительных органов хозяйственных обществ, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности Красноярского края:

дополнить пунктом 1.3 следующего содержания:

«1.3. Руководители, их заместители, главные бухгалтеры и заключающие трудовой договор члены коллегиальных исполнительных органов

хозяйственных обществ не вправе получать стимулирующие выплаты, не предусмотренные Порядком и трудовым договором.»;

дополнить пунктами 2.6, 2.7 следующего содержания:

«2.6. В случае изменения величины минимального оклада (должностного оклада), минимальной тарифной ставки работника основного персонала, размера коэффициента, учитывающего сложность исполнения трудовых (должностных) обязанностей руководителем хозяйственного общества в зависимости от списочной численности работников хозяйственного общества, или размера коэффициента, учитывающего сложность исполнения трудовых (должностных) обязанностей руководителем хозяйственного общества в зависимости от годового объема выручки хозяйственного общества, размер должностного оклада руководителя хозяйственного общества подлежит пересмотру по решению совета директоров.

2.7. Руководитель хозяйственного общества в течение 10 рабочих дней с момента возникновения обстоятельств, предусмотренных пунктом 2.6 Порядка, инициирует проведение заседания совета директоров об изменении должностного оклада руководителя хозяйственного общества.»;

абзац первый пункта 4.2 изложить в следующей редакции:

«Выплата, зависящая от достижения хозяйственным обществом целевых значений показателей деятельности, руководителям, их заместителям, главным бухгалтерам и заключающим трудовой договор членам коллегиальных исполнительных органов хозяйственных обществ производится один раз в год по результатам достижения хозяйственным обществом целевых значений показателей деятельности за счет чистой прибыли хозяйственного общества, полученной в отчетном году.»;

пункт 4.2.1 изложить в следующей редакции:

«4.2.1. Размер выплаты, зависящий от достижения хозяйственным обществом целевых значений показателей деятельности, руководителю, его заместителям, главному бухгалтеру и заключающим трудовой договор членам коллегиальных исполнительных органов хозяйственного общества рассчитывается по формуле:

$$P = K_d \times D_O \times K_{фв},$$

где:

P – размер выплаты, зависящий от достижения хозяйственным обществом целевых значений показателей деятельности, руководителю, его заместителям, главному бухгалтеру и заключающим трудовой договор членам коллегиальных исполнительных органов хозяйственного общества, в рублях.

Размер выплаты, зависящий от достижения хозяйственным обществом целевых значений показателей деятельности, включает районный коэффициент и процентную надбавку к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями и не может превышать:

руководителю хозяйственного общества – 10 процентов от чистой прибыли хозяйственного общества, полученной за отчетный год;

каждому заместителю руководителя, главному бухгалтеру и заключающим трудовой договор членам коллегиальных исполнительных органов хозяйственного общества – 2 процентов от чистой прибыли хозяйственного общества, полученной за отчетный год.

Размер чистой прибыли хозяйственного общества, направляемой на выплату, зависящую от достижения хозяйственным обществом целевых значений показателей деятельности, руководителю, его заместителям, главному бухгалтеру и заключающим трудовой договор членам коллегиальных исполнительных органов хозяйственного общества определяется высшим органом хозяйственного общества при принятии решения о распределении прибыли и убытков хозяйственного общества по результатам отчетного года;

Кд – коэффициент, учитывающий степень достижения хозяйственным обществом целевых значений показателей деятельности.

Конкретный размер Кд устанавливается руководителю, его заместителям, главному бухгалтеру и заключающим трудовой договор членам коллегиальных исполнительных органов хозяйственного общества советом директоров и определяется в соответствии с оценкой достижения целевых значений показателей деятельности хозяйственного общества согласно приложению к Порядку;

ДО – должностной оклад руководителя, его заместителей, главного бухгалтера и заключающих трудовой договор членов коллегиальных исполнительных органов хозяйственного общества по состоянию на 31 декабря отчетного года, в рублях;

Кфов – коэффициент фактически отработанного времени за год, рассчитываемый по формуле:

$$Кфов = Фов / Нрв,$$

где:

Фов – фактически отработанное время за отчетный год, в часах. В расчет фактически отработанного времени не включаются периоды временной нетрудоспособности, время нахождения в ежегодном отпуске, учебном отпуске, отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком, отпуске без сохранения заработной платы, время простоя по вине работника: руководителя, его заместителей, главного бухгалтера или заключающих трудовой договор членов коллегиальных исполнительных органов хозяйственного общества;

Нрв – норма рабочего времени за год, в часах.»;

в приложении:

в таблице строку 5 изложить в следующей редакции:

«

5	Себестоимость на рубль реализованной продукции (С/с)	85 и менее 86–91 92–99 100–115	3 2 1,5 1	0,1
---	---	---	--------------------	-----

».

2. Опубликовать постановление в газете «Наш Красноярский край» и на «Официальном интернет-портале правовой информации Красноярского края» (www.zakon.krskstate.ru).

3. Постановление вступает в силу с 1 января 2026 года, но не ранее дня, следующего за днем его официального опубликования.



Первый заместитель
Губернатора края –
председатель
Правительства края

С.В. Верещагин