



## ПРАВИТЕЛЬСТВО КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

29.09.2025

г. Красноярск

№ 818-п

О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих

В соответствии со статьей 8 и пунктом 2 статьи 136 Бюджетного кодекса Российской Федерации, статьей 103 Устава Красноярского края, пунктом 3 статьи 6 Закона Красноярского края от 10.07.2007 № 2-317 «О межбюджетных отношениях в Красноярском крае» ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Установить, что муниципальные образования Красноярского края (далее – муниципальные образования), в бюджетах которых доля дотаций из других бюджетов бюджетной системы Российской Федерации (без учета дотаций местным бюджетам, предоставленных в целях содействия достижению и (или) поощрения достижения наилучших значений показателей, в том числе показателей социально-экономического развития муниципальных образований, и (или) поощрения за лучшие практики деятельности органов местного самоуправления) и (или) налоговых доходов по дополнительным нормативам отчислений в размере, не превышающем расчетного объема дотации на выравнивание бюджетной обеспеченности (части расчетного объема дотации), замененной дополнительными нормативами отчислений, в течение двух из трех последних отчетных финансовых лет превышала 5 процентов доходов местного бюджета, за исключением субвенций и иных межбюджетных трансфертов, предоставляемых на осуществление части полномочий по решению вопросов местного значения в соответствии с соглашениями, заключенными муниципальным районом и поселениями, начиная с очередного финансового года не имеют права превышать нормативы формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих, установленные настоящим постановлением.

2. Установить, что нормативы формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих устанавливаются в виде предельного размера фонда оплаты труда депутатов,

выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности (далее – выборные должностные лица и лица, замещающие иные муниципальные должности), и муниципальных служащих (далее – предельный размер фонда оплаты труда).

3. Утвердить Порядок расчета предельного размера фонда оплаты труда согласно приложению № 1.

4. Установить, что предельный размер фонда оплаты труда рассчитывается с учетом размера оплаты труда выборных должностных лиц и лиц, замещающих иные муниципальные должности, не выше предельных размеров оплаты труда выборных должностных лиц и лиц, замещающих иные муниципальные должности, установленных пунктами 1–5, 7–10 приложения № 2, и размера оплаты труда муниципальных служащих не выше предельных размеров оплаты труда муниципальных служащих, установленных в приложении № 3.

5. Утвердить Порядок осуществления контроля за соблюдением нормативов формирования расходов на оплату труда выборных должностных лиц, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих согласно приложению № 4.

6. Установить, что в предельный размер фонда оплаты труда не включаются выплаты:

предоставляемые за счет средств иных межбюджетных трансфертов из краевого бюджета бюджетам муниципальных образований в целях содействия достижению и (или) поощрения достижения наилучших значений показателей эффективности деятельности органов местного самоуправления городских и муниципальных округов Красноярского края;

предоставляемые за счет средств иных межбюджетных трансфертов из краевого бюджета бюджетам муниципальных образований, источником финансового обеспечения которых являются межбюджетные трансферты в форме дотаций (грантов), предоставляемые из федерального бюджета краевому бюджету;

осуществляемые в связи с сокращением должностей муниципальной службы, приводящим к сокращению численности муниципальных служащих в целом по муниципальному образованию;

осуществляемые при увольнении из подлежащих ликвидации органов местного самоуправления в связи с формированием органов местного самоуправления муниципальных образований, образованных Законами Красноярского края от 21.11.2024 № 8-3267 «Об объединении всех поселений, входящих в состав Бирилюсского муниципального района Красноярского края, и наделении вновь образованного муниципального образования статусом муниципального округа», от 21.11.2024 № 8-3277 «Об объединении всех поселений, входящих в состав Козульского муниципального района Красноярского края, и наделении вновь образованного муниципального образования статусом муниципального округа», от 20.03.2025 № 9-3729 «Об объединении всех поселений, входящих в состав Каратузского

муниципального района Красноярского края, и наделении вновь образованного муниципального образования статусом муниципального округа», от 20.03.2025 № 9-3733 «Об объединении всех поселений, входящих в состав Кежемского муниципального района Красноярского края, и наделении вновь образованного муниципального образования статусом муниципального округа», от 20.03.2025 № 9-3737 «Об объединении всех поселений, входящих в состав Шушенского муниципального района Красноярского края, и наделении вновь образованного муниципального образования статусом муниципального округа», от 15.05.2025 № 9-3914 «О территориальной организации местного самоуправления в Красноярском крае» (далее – Закон о территориальной организации, вновь образованные муниципальные образования).

7. Министерству финансов Красноярского края при формировании прогноза расходов консолидированного бюджета Красноярского края на содержание органов местного самоуправления на очередной финансовый год учитывать Порядок расчета предельного размера фонда оплаты труда, утвержденный приложением № 1.

8. Установить, что положения настоящего постановления применяются:

в отношении органов местного самоуправления вновь образованных муниципальных образований, указанных в статьях 2, 17, 19, 25, 29 Закона о территориальной организации, – с 1 января года, следующего за годом формирования представительного органа первого созыва соответствующего вновь образованного муниципального образования;

в отношении органов местного самоуправления иных муниципальных образований – с 1 января 2026 года.

9. Опубликовать постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации Красноярского края» ([www.zakon.krskstate.ru](http://www.zakon.krskstate.ru)).

10. Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования.



Первый заместитель  
Губернатора края –  
председатель  
Правительства края

С.В. Верещагин

## **Порядок расчета предельного размера фонда оплаты труда**

1. Порядок расчета предельного размера фонда оплаты труда (далее – Порядок) определяет процедуру расчета предельного размера фонда оплаты труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности (далее – выборные должностные лица и лица, замещающие иные муниципальные должности), и муниципальных служащих.

2. Предельный размер фонда оплаты труда рассчитывается в целом по муниципальному образованию Красноярского края (далее – муниципальное образование).

3. В целях расчета предельного размера фонда оплаты труда муниципальные образования распределяются по следующим группам (далее – группы муниципальных образований):

I группа – городские округа с численностью населения свыше 500 тысяч человек и городские округа, территории которых относятся к локальным природно-климатическим зонам Крайнего Севера;

II группа – городские округа с численностью населения от 150 до 500 тысяч человек;

III группа – городские и муниципальные округа с численностью населения от 55 до 150 тысяч человек;

IV группа – городские и муниципальные округа с численностью населения от 30 до 55 тысяч человек;

V группа – городские и муниципальные округа с численностью населения до 30 тысяч человек.

Численность населения, проживающего на территории муниципального образования, определяется на основании отчетных данных территориального органа Федеральной службы государственной статистики, действующего на территории Красноярского края, и учитывается для определения предельных значений размеров оплаты труда на очередной финансовый год.

Переход муниципальных образований из одной группы в другую в связи со снижением (увеличением) численности населения, определенной в соответствии с абзацем седьмым настоящего пункта, приводящим к изменению группы, осуществляется в случае, если по состоянию на каждую из трех последних отчетных дат, предшествующих очередному финансовому году, происходит уменьшение (увеличение) численности населения, приводящее к изменению группы относительно установленной по состоянию на отчетную дату, предшествующую трем последним отчетным датам.

Переход муниципальных образований, являющихся административно-



1	2	3	4	5	6	7	8	9
Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь	4	4	4	4	4	4	4	4
Итого	70,0	64,1	62,4	58,9	57,2	55,8	55,0	52,9

Для городских округов, территории которых относятся к локальным природно-климатическим зонам Крайнего Севера, количество должностных окладов, предусматриваемых при расчете предельного размера фонда оплаты труда, увеличивается на 12,3 должностного оклада.

Для муниципальных округов, площадь которых превышает 800 тыс. кв. км, количество должностных окладов, предусматриваемых при расчете предельного размера фонда оплаты труда, увеличивается на 11,55 должностного оклада.

Для муниципальных округов с плотностью населения меньше 0,025 чел. на 1 кв. км количество должностных окладов, предусматриваемых при расчете предельного размера фонда оплаты труда, увеличивается на 2,47 должностного оклада:

6. Общее количество должностных окладов, учитываемое при расчете предельного размера фонда оплаты труда, установленное пунктом 5 Порядка, увеличивается на 10 процентов для выплаты премий.

Объем средств, предусматриваемый в соответствии с абзацем первым настоящего пункта, не может быть использован на иные цели.

7. Объем средств, определенный в соответствии с пунктами 5, 6 Порядка, подлежит увеличению на сумму средств, обеспечивающую выплату увеличения ежемесячного денежного поощрения в соответствии с абзацем четвертым пункта 6 приложения № 3 к постановлению (в расчете на год).

8. Среднемесячный базовый должностной оклад для расчета предельного размера фонда оплаты труда определяется в соответствии с классификацией муниципальных образований по группам согласно пункту 3 Порядка и в размерах, определенных приложением № 3 к постановлению:

для городских округов I группы – на уровне предельного размера должностного оклада по должности «консультант»;

для городских округов с II по V группу – на уровне предельного размера должностного оклада по должности «главный специалист»;

для муниципальных округов III группы – на уровне предельного размера должностного оклада по должности «главный специалист» с коэффициентом 0,95;

для муниципальных округов IV, V групп – на уровне предельного размера должностного оклада по должности «главный специалист».

9. Представитель нанимателя вправе перераспределять средства фонда оплаты труда между выплатами, предусмотренными пунктами 5 и 8 Порядка.

10. Для муниципальных округов, площадь которых превышает 800 тыс. кв. км, и муниципальных округов с плотностью населения менее 0,025 человека на 1 кв. км предельный размер фонда оплаты труда, определенный в соответствии с Порядком, увеличивается на объем средств, необходимых для финансового обеспечения увеличения ежемесячного денежного поощрения

выборных должностных лиц и лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих указанных муниципальных образований и увеличения единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска муниципальным служащим, предусмотренных абзацами четвертым – восьмым пункта 3 приложения № 2 к постановлению и пунктом 12 приложения № 3 к постановлению. Объем средств, предусматриваемый на указанные цели, выделяется в бюджете муниципальных образований отдельной целевой статьей и не может быть использован на иные цели.

11. Предельный размер фонда оплаты труда, определенный в соответствии с Порядком по муниципальному образованию, образованному Законами Красноярского края от 21.11.2024 № 8-3267 «Об объединении всех поселений, входящих в состав Бирилюсского муниципального района Красноярского края, и наделении вновь образованного муниципального образования статусом муниципального округа», от 21.11.2024 № 8-3277 «Об объединении всех поселений, входящих в состав Козульского муниципального района Красноярского края, и наделении вновь образованного муниципального образования статусом муниципального округа», от 20.03.2025 № 9-3729 «Об объединении всех поселений, входящих в состав Каратузского муниципального района Красноярского края, и наделении вновь образованного муниципального образования статусом муниципального округа», от 20.03.2025 № 9-3733 «Об объединении всех поселений, входящих в состав Кежемского муниципального района Красноярского края, и наделении вновь образованного муниципального образования статусом муниципального округа», от 20.03.2025 № 9-3737 «Об объединении всех поселений, входящих в состав Шушенского муниципального района Красноярского края, и наделении вновь образованного муниципального образования статусом муниципального округа», от 15.05.2025 № 9-3914 «О территориальной организации местного самоуправления в Красноярском крае» (далее – Законы края), не может превышать совокупного предельного размера фонда оплаты труда по соответствующим муниципальным образованиям, существовавшего по состоянию на день вступления в силу Законов края, более чем на 10 % без учета его увеличения в соответствии с пунктом 7 приложения № 2 к постановлению, пунктом 11 приложения № 3 к постановлению.

Приложение № 2  
к постановлению Правительства  
Красноярского края  
от 29.09.2025 № 818-п

**Предельные размеры оплаты труда выборных должностных лиц и лиц,  
замещающих иные муниципальные должности**

1. Предельные размеры оплаты труда выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности (далее – выборные должностные лица и лица, замещающие иные муниципальные должности), состоят из предельных размеров денежного вознаграждения и предельных размеров ежемесячного денежного поощрения.

Предельные размеры денежного вознаграждения и предельные размеры ежемесячного денежного поощрения выборных должностных лиц и лиц, замещающих иные муниципальные должности, установленные настоящим приложением, применяются для расчета предельного размера фонда оплаты труда.

Для выборных должностных лиц и лиц, замещающих иные муниципальные должности, за исключением глав муниципальных образований Красноярского края (далее – муниципальные образования), дополнительно к денежному вознаграждению и ежемесячному денежному поощрению могут выплачиваться премии.

2. Предельные размеры денежного вознаграждения выборных должностных лиц и лиц, замещающих иные муниципальные должности, устанавливаются в следующих размерах:

(рублей в месяц)

Наименование должности	Группы муниципальных образований				
	I	II	III	IV	V
1	2	3	4	5	6
Глава муниципального образования	150 765	77 476	68 963	60 797	53 010
Председатель представительного органа местного самоуправления	125 638	64 563	57 470	50 664	44 175
Заместитель председателя представительного органа местного самоуправления	113 076	58 116	51 714	45 597	39 758
Депутат, осуществляющий свои полномочия на постоянной основе	87 948	45 191	40 246	35 461	30 922
Председатель контрольно-счетного органа муниципального образования	54 064	40 286	35 545	30 602	26 989
Заместитель председателя контрольно-счетного органа муниципального образования	48 615	36 242	31 978	27 531	24 294
Аудитор	37 607	28 811	26 104	23 095	22 670

Предельные размеры денежного вознаграждения выборных должностных лиц и лиц, замещающих иные муниципальные должности, в закрытых административно-территориальных образованиях – городских округах

Железногорск и Зеленогорск установлены исходя из предельных размеров оплаты труда выборных должностных лиц и лиц, замещающих иные муниципальные должности, установленных настоящим приложением, с учетом коэффициента 1,2.

Предельные размеры денежного вознаграждения выборных должностных лиц и лиц, замещающих иные муниципальные должности муниципальных округов, площадь которых превышает 800 тыс. кв. км, установлены исходя из предельных размеров оплаты труда выборных должностных лиц и лиц, замещающих иные муниципальные должности, установленных настоящим приложением, с учетом коэффициента 1,13.

3. Предельные размеры ежемесячного денежного поощрения (без учета увеличения ежемесячного денежного поощрения, установленного в соответствии с абзацами четвертым, пятым настоящего пункта) не должны превышать предельных размеров денежного вознаграждения, установленных настоящим приложением, за исключением предельных размеров ежемесячного денежного поощрения, определяемых в соответствии с абзацами вторым – пятым настоящего пункта, а также пунктами 4–6, 10 настоящего приложения.

Предельные размеры ежемесячного денежного поощрения (без учета увеличения ежемесячного денежного поощрения, установленного в соответствии с абзацем четвертым настоящего пункта) выборных должностных лиц и лиц, замещающих иные муниципальные должности, муниципальных округов, площадь которых превышает 800 тыс. кв. км, устанавливаются в размерах, не превышающих предельных размеров денежного вознаграждения, установленных настоящим приложением, с учетом коэффициента 1,46.

Предельные размеры ежемесячного денежного поощрения (без учета увеличения ежемесячного денежного поощрения, установленного в соответствии с абзацем четвертым настоящего пункта) выборных должностных лиц и лиц, замещающих иные муниципальные должности, муниципальных округов с плотностью населения менее 0,025 человека на 1 кв. км устанавливаются в размерах, не превышающих предельных размеров денежного вознаграждения, установленных настоящим приложением, с учетом коэффициента 2,1, за исключением лиц, замещающих муниципальные должности в контрольно-счетном органе муниципального образования.

Предельные размеры ежемесячного денежного поощрения выборных должностных лиц и лиц, замещающих иные муниципальные должности, муниципальных образований, расположенных на территории муниципальных округов, площадь которых превышает 800 тыс. кв. км, и муниципальных округов с плотностью населения менее 0,025 человека на 1 кв. км, увеличиваются на размер увеличения ежемесячного денежного поощрения, установленный конкретному выборному должностному лицу или лицу, замещающему иную муниципальную должность, по состоянию на 31 мая 2020 года на основании действовавших на тот момент муниципальных правовых актов с применением коэффициента 1,2.

Для выборных должностных лиц и лиц, замещающих иные

муниципальные должности, муниципальных округов, площадь которых превышает 800 тыс. кв. км, и муниципальных образований, расположенных на территории муниципальных округов плотностью населения менее 0,025 человека на 1 кв. км; осуществлявших служебную деятельность на должностях муниципальной службы в день, предшествующий дню избрания (назначения) на муниципальную должность, размер увеличения ежемесячного денежного поощрения определяется как разница между размером денежного содержания, установленным конкретному лицу по должности муниципальной службы, замещаемой им на день, предшествующий дню избрания (назначения) на муниципальную должность, и размером оплаты труда, установленным конкретному лицу в день избрания (назначения) на муниципальную должность, и не может превышать 1,5-кратного предельного размера денежного вознаграждения, установленного пунктом 2, в отношении лиц, избранных (назначенных) на муниципальную должность после 30 сентября 2021 года.

Размеры увеличения ежемесячного денежного поощрения, установленные в соответствии с абзацами четвертым – пятым настоящего пункта, не подлежат перерасчету в сроки и на размеры индексации, предусмотренные законом Красноярского края о краевом бюджете на очередной финансовый год и плановый период для индексации (увеличения) размеров денежного вознаграждения лиц, замещающих государственные должности Красноярского края, размеров должностных окладов по должностям государственной гражданской службы Красноярского края.

На размер увеличения ежемесячного денежного поощрения конкретного должностного лица начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях края с особыми климатическими условиями.

В случае, когда должностным лицом отработан неполный календарный месяц, размер увеличения ежемесячного денежного поощрения определяется в соответствии с настоящим приложением пропорционально отработанному времени.

4. Предельные размеры ежемесячного денежного поощрения, определенные в соответствии с пунктом 3 настоящего приложения, увеличиваются на 6200 рублей.

5. Предельные размеры ежемесячного денежного поощрения выборных должностных лиц и лиц, замещающих иные муниципальные должности, муниципальных образований, территории которых отнесены в соответствии со статьей 1.1 Закона Красноярского края от 03.12.2004 № 12-2668 «О гарантиях, компенсациях и мерах социальной поддержки лицам, работающим и проживающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также в иных местностях края с особыми климатическими условиями» к Арктической зоне Красноярского края, в возрасте до 35 лет, которым процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера не выплачивается в полном размере по причине отсутствия необходимого стажа работы; определенные в соответствии с пунктами 3–4

настоящего приложения, подлежат увеличению.

Размер увеличения ежемесячного денежного поощрения рассчитывается как разница между суммой размеров денежного вознаграждения и денежного поощрения, определенных с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера в полном размере, и суммой размеров денежного вознаграждения и денежного поощрения, определенных с учетом районного коэффициента и фактического размера процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера.

Размер увеличения ежемесячного денежного поощрения включает в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера.

Увеличение размера ежемесячного денежного поощрения лицу, указанному в абзаце первом настоящего пункта, производится до установления ему в полном размере процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера.

6. Предельный размер ежемесячного денежного поощрения главы городского, муниципального округа, определенный в соответствии с пунктами 3–5 настоящего приложения, подлежит увеличению в месяце, в котором ему производятся начисления с учетом средств межбюджетного трансферта из краевого бюджета, предоставленного бюджету соответствующего муниципального образования в целях его поощрения, на размер поощрения главы городского, муниципального округа, установленный правовым актом Красноярского края.

7. Предельные размеры денежного вознаграждения индексируются (увеличиваются) в размерах и в сроки, предусмотренные законом Красноярского края о краевом бюджете на очередной финансовый год и плановый период для индексации (увеличения) размеров денежного вознаграждения лиц, замещающих государственные должности Красноярского края, размеров должностных окладов по должностям государственной гражданской службы Красноярского края.

8. Предельный размер премии выборных должностных лиц и лиц, замещающих иные муниципальные должности, за исключением глав муниципальных образований, в год устанавливается в размере, не превышающем 10 % 12-кратного среднемесячного предельного размера денежного вознаграждения и 12-кратного среднемесячного предельного размера ежемесячного денежного поощрения, определенного в соответствии с пунктом 3 настоящего приложения.

9. На денежное вознаграждение, ежемесячное денежное поощрение, выплачиваемое дополнительно к денежному вознаграждению, премии начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями, размер которых не может превышать размер, установленный нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Красноярского

края.

10. В месяце, в котором выборным должностным лицам и лицам, замещающим иные муниципальные должности, указанным в абзаце первом пункта 5 настоящего приложения, начисления производятся исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваются за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, в случае, если при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие начислению процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера в полном объеме, предельные размеры ежемесячного денежного поощрения, определенные в соответствии с пунктами 3–6 настоящего приложения, увеличиваются на размер, рассчитываемый по формуле:

$$\text{ЕДПувпн} = \text{ОТпн1} - \text{ОТпн2},$$

где:

ЕДПувпн – размер увеличения ежемесячного денежного поощрения, определенный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, руб.;

ОТпн1 – выплаты, фактически начисленные выборным должностным лицам и лицам, замещающим иные муниципальные должности, учитываемые при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации с учетом процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера в полном размере, руб.;

ОТпн2 – выплаты, фактически начисленные выборным должностным лицам и лицам, замещающим иные муниципальные должности, учитываемые при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, с учетом фактического размера процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, руб.

## **Предельные размеры оплаты труда муниципальных служащих**

1. Предельные размеры оплаты труда муниципальных служащих состоят из предельных размеров составных частей денежного содержания.

В состав денежного содержания включаются:

- а) должностной оклад;
- б) ежемесячная надбавка за классный чин;
- в) ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы;
- г) ежемесячная надбавка за выслугу лет;
- д) ежемесячное денежное поощрение;
- е) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- ж) премии;
- з) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;
- и) материальная помощь.

На денежное содержание начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями, размер которых не может превышать размер, установленный нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Красноярского края.

Предельные размеры оплаты труда муниципальных служащих, установленные настоящим приложением, применяются для расчета предельного размера фонда оплаты труда.

2. Предельные размеры должностных окладов муниципальных служащих устанавливаются в соответствии с приложением к настоящему приложению.

Предельные размеры должностных окладов муниципальных служащих в закрытых административно-территориальных образованиях – городских округах Железногорск и Зеленогорск устанавливаются исходя из предельных размеров должностных окладов по соответствующим группам муниципальных образований согласно пункту 1 приложения № 1 к постановлению Правительства Красноярского края от 29.09.2025 № 818-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих» (далее – постановление) с учетом коэффициента 1,2.

Предельные размеры должностных окладов муниципальных служащих

муниципальных округов, площадь которых превышает 800 тыс. кв. км, устанавливаются исходя из предельных размеров должностных окладов по соответствующим группам муниципальных образований согласно пункту 1 приложения № 1 к постановлению с учетом коэффициента 1,1.

Предельные размеры должностных окладов муниципальных служащих, осуществляющих служебную деятельность в территориальном подразделении местной администрации муниципальных округов с плотностью населения менее 0,025 чел. на 1 кв. км, расположенном на территории, соответствующей территории городского, сельского поселения с численностью населения до 5 тыс. чел., входившего в состав муниципального района до образования муниципального округа, устанавливаются исходя из предельных размеров должностных окладов по соответствующим группам муниципальных образований согласно пункту 1 приложения № 1 к постановлению с учетом коэффициента 1,05.

3. Предельные размеры ежемесячной надбавки за классный чин к должностным окладам составляют:

- а) за классный чин 1-го класса – 35 процентов;
- б) за классный чин 2-го класса – 33 процента;
- в) за классный чин 3-го класса – 25 процентов.

4. Предельные размеры ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы составляют:

Группа должностей	Группы муниципальных образований				
	I	II	III	IV	V
Высшая	140	120	110	100	90
Главная и ведущая	120	100	90	80	80
Старшая и младшая	110	90	80	70	60

5. Предельные размеры ежемесячной надбавки за выслугу лет на муниципальной службе к должностному окладу составляют:

- а) при стаже муниципальной службы от 1 до 5 лет – 10 процентов;
- б) при стаже муниципальной службы от 5 до 10 лет – 15 процентов;
- в) при стаже муниципальной службы от 10 до 15 лет – 20 процентов;
- г) при стаже муниципальной службы свыше 15 лет – 30 процентов.

6. Предельные размеры ежемесячного денежного поощрения составляют:

	Группы муниципальных образований				
	I	II	III	IV	V
По всем группам должностей	3,5	3,0	2,9	2,7	2,6

Предельные размеры ежемесячного денежного поощрения для муниципальных округов, площадь которых превышает 800 тыс. кв. км, увеличиваются на 1,7 должностного оклада.

Предельные размеры ежемесячного денежного поощрения, определенные в соответствии с настоящим пунктом, увеличиваются на 6200 рублей.

Предельные размеры ежемесячного денежного поощрения муниципальных служащих, осуществляющих служебную деятельность в муниципальных образованиях, территории которых отнесены к Арктической

зоне Красноярского края, в возрасте до 35 лет, которым процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера не выплачивается в полном размере по причине отсутствия необходимого стажа работы, определенные в соответствии с настоящим пунктом, подлежат увеличению.

Размер увеличения ежемесячного денежного поощрения рассчитывается как разница между размером денежного содержания, определенным с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера в полном размере, и размером денежного содержания, определенным с учетом районного коэффициента и фактического размера процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера.

Размер увеличения ежемесячного денежного поощрения включает в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера.

Увеличение размера ежемесячного денежного поощрения муниципальному служащему, указанному в абзаце пятом настоящего пункта, производится до установления ему в полном размере процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера.

7. Предельными размерами ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, и ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за стаж службы в структурных подразделениях по защите государственной тайны являются размеры указанных ежемесячных процентных надбавок, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

Выплата ежемесячных процентных надбавок, указанных в абзаце первом настоящего пункта, осуществляется в пределах установленного фонда оплаты труда.

8. Предельные размеры премирования муниципальных служащих ограничиваются пределами установленного фонда оплаты труда.

9. Предельный размер единовременной выплаты, осуществляемой один раз в год при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, составляет 3,5 должностного оклада.

Для муниципальных округов, площадь которых превышает 800 тыс. кв. км, предельный размер единовременной выплаты, осуществляемой один раз в год при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, составляет 4,31 должностного оклада.

Предельный размер единовременной выплаты, осуществляемой один раз в год при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, муниципальным служащим, указанным в абзаце пятом пункта 6 настоящего приложения, определенный в соответствии с настоящим пунктом, подлежит увеличению.

Размер увеличения предельного размера единовременной выплаты, осуществляемой один раз в год при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, рассчитывается как разница между размером единовременной

выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, определенным с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера в полном размере, и размером единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, определенным с учетом районного коэффициента и фактического размера процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера.

Размер увеличения предельного размера единовременной выплаты, осуществляемой один раз в год при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, включает в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера.

Увеличение предельного размера единовременной выплаты, осуществляемой один раз в год при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, муниципальному служащему, указанному в абзаце пятом пункта 6 настоящего приложения, производится до установления ему в полном размере процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера.

10. Предельные размеры единовременной материальной помощи муниципальным служащим ограничиваются пределами установленного фонда оплаты труда.

11. Предельные размеры оплаты труда муниципальных служащих индексируются (увеличиваются) в размерах и в сроки, предусмотренные законом края о краевом бюджете на очередной финансовый год и плановый период для индексации (увеличения) размеров денежного вознаграждения лиц, замещающих государственные должности Красноярского края, размеров должностных окладов по должностям государственной гражданской службы Красноярского края.

12. Муниципальным служащим муниципальных образований, расположенных на территории муниципальных округов, площадь которых превышает 800 тыс. кв. км, и муниципальных образований, расположенных на территории муниципальных округов с плотностью населения менее 0,025 чел. на 1 кв. км, предельные размеры ежемесячного денежного поощрения, установленные пунктом 6 настоящего приложения, увеличиваются на размер увеличения ежемесячного денежного поощрения, а также предельные размеры единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, установленные пунктом 9 настоящего приложения, увеличиваются на размер увеличения единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, установленные конкретному муниципальному служащему по состоянию на 31 мая 2020 года на основании действовавших на тот момент муниципальных правовых актов, с применением коэффициента 1,2.

Размеры увеличения ежемесячного денежного поощрения, увеличения единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска муниципальному служащему, установленные в соответствии с абзацем

первым настоящего пункта, не подлежат перерасчету в сроки и на размеры индексации, предусмотренные законом Красноярского края о краевом бюджете на очередной финансовый год и плановый период для индексации (увеличения) размеров денежного вознаграждения лиц, замещающих государственные должности Красноярского края, размеров должностных окладов по должностям государственной гражданской службы Красноярского края.

Увеличение ежемесячного денежного поощрения, увеличение единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска муниципальному служащему не производится при замещении муниципальным служащим должности, по которой в соответствии с муниципальными правовыми актами установлен более низкий должностной оклад, чем оклад, установленный в соответствии с муниципальными правовыми актами по ранее замещаемой должности.

В случае если муниципальный служащий проработал неполный календарный месяц, размер увеличения ежемесячного денежного поощрения определяется пропорционально отработанному времени.

Установление и выплата конкретному муниципальному служащему размера увеличения ежемесячного денежного поощрения, исчисленного в соответствии с настоящим пунктом, осуществляется на основании приказа (распоряжения) руководителя соответствующего органа местного самоуправления.

На размер увеличения ежемесячного денежного поощрения и единовременной выплаты при предоставлении муниципальному служащему ежегодного оплачиваемого отпуска, исчисленный в соответствии с настоящим пунктом, начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях края с особыми климатическими условиями.

Выплаты муниципальному служащему, предусмотренные настоящим пунктом, осуществляются в пределах фонда оплаты труда, установленного соответствующему муниципальному образованию за счет средств, предусмотренных в местном бюджете на указанные цели отдельной целевой статьей.

13. В месяце, в котором муниципальному служащему, указанному в абзаце пятом пункта 6 настоящего приложения, начисления производятся исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваются за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, в случае, если при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие начислению процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера в полном размере, предельные размеры ежемесячного денежного поощрения, определенные в соответствии с пунктом 6 настоящего приложения, увеличиваются на размер, рассчитываемый по формуле:

$$\text{ЕДПуВПн} = \text{ОТпн1} - \text{ОТпн2},$$

где:

ЕДПуВПн – размер увеличения ежемесячного денежного поощрения, определенный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, руб.;

ОТпн1 – выплаты, фактически начисленные муниципальным служащим, учитываемые при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации с учетом процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера в полном размере, руб.;

ОТпн2 – выплаты, фактически начисленные муниципальным служащим, учитываемые при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, с учетом фактического размера процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, руб.

Приложение  
к Предельным размерам оплаты  
труда муниципальных служащих

Предельные размеры должностных окладов муниципальных служащих

(рублей в месяц)

Наименование должности 1	Группы муниципальных образований				
	I 2	II 3	III 4	IV 5	V 6
Первый заместитель главы муниципального образования	23 308	19 377	17 551	15 729	14 831
Первый заместитель главы (руководителя) местной администрации	23 308	19 377	17 551	15 729	14 831
Заместитель главы муниципального образования	21 320	17 551	15 729	13 940	13 940
Заместитель главы (руководителя) местной администрации	21 320	17 551	15 729	13 940	13 940
Руководитель территориального подразделения местной администрации <sup>1</sup>			12 629	12 629	12 629
Руководитель территориального подразделения местной администрации <sup>2</sup>			10 413	10 413	10 413
Руководитель территориального подразделения местной администрации <sup>3</sup>			8 927	8 927	8 927
Руководитель территориального подразделения местной администрации <sup>4</sup>	19 377				11 755
Первый заместитель руководителя территориального подразделения местной администрации	17 551				11 070
Руководитель структурного подразделения местной администрации	17 309	14 509	13 292	12 121	10 902
Руководитель структурного подразделения <sup>5</sup>	17 309	14 509	13 292	12 121	10 902
Руководитель отраслевого (функционального) или территориального органа	17 309	14 509	13 292	12 121	10 902
Руководитель отраслевого (функционального) подразделения в территориальном подразделении местной администрации	17 309				
Заместитель руководителя структурного подразделения местной администрации	15 564	13 050	11 958	10 904	9 814
Заместитель руководителя отраслевого (функционального) или территориального органа	15 564	13 050	11 958	10 904	9 814
Заместитель руководителя территориального подразделения местной администрации <sup>1</sup>			11 367	11 367	11 367
Заместитель руководителя территориального подразделения местной администрации <sup>2</sup>			9 372	9 372	9 372
Заместитель руководителя территориального подразделения местной администрации <sup>3</sup>			8 034	8 034	8 034
Заместитель руководителя отраслевого (функционального) подразделения в территориальном подразделении местной администрации	15 564				
Начальник инспекции	14 219	12 356	11 744	10 525	9 518
Инспектор – заместитель начальника инспекции	13 292				
Начальник отдела	13 984	12 121	11 508	10 294	9 283
Начальник отдела территориального подразделения местной администрации <sup>1</sup>			7 441	7 441	7 441
Начальник отдела территориального подразделения местной администрации <sup>2</sup>			6 632	6 632	6 632
Начальник отдела территориального подразделения местной администрации <sup>3</sup>			6 265	6 265	6 265

1	2	3	4	5	6
Заместитель начальника отдела	13 292	11 508	10 944	9 769	8 834
Консультант-юрист	13 292	11 508	10 944	9 769	8 834
Советник главы муниципального образования	13 984	12 121	11 508	10 294	9 283
Консультант	12 078	10 418	9 892	9 117	8 634
Помощник руководителя представительного органа местного самоуправления	11 310	9 684	9 079	8 474	8 474
Помощник выборного должностного лица местного самоуправления	11 310	9 684	9 079	8 474	8 474
Инспектор	11 310	9 684	9 079	8 474	8 474
Контролер-ревизор	11 310	9 684	9 079	8 474	8 474
Муниципальный инспектор	11 310	9 684	9 079	8 474	8 474
Главный специалист	11 310	9 684	9 079	8 474	8 474
Главный специалист территориального подразделения местной администрации <sup>1</sup>			7 001	7 001	7 001
Главный специалист территориального подразделения местной администрации <sup>2</sup>			6 450	6 450	6 450
Главный специалист территориального подразделения местной администрации <sup>3</sup>			6 185	6 185	6 185
Ведущий специалист	9 970	8 474	8 474	7 864	7 864
Ведущий специалист территориального подразделения местной администрации <sup>1</sup>			6 779	6 779	6 779
Ведущий специалист территориального подразделения местной администрации <sup>2</sup>			6 265	6 265	6 265
Ведущий специалист территориального подразделения местной администрации <sup>3</sup>			5 970	5 970	5 970
Заведующий отделом	13 984	12 121	11 508	10 294	9 283
Главный бухгалтер	11 310	9 684	9 079	8 474	8 474
Системный администратор (администратор баз данных)	10 175	8 718	8 151	7 620	7 620
Заместитель главного бухгалтера	10 175	8 718	8 151	7 620	7 620
Бухгалтер	9 324	7 986	7 701	7 132	7 132
Специалист 1-й категории	8 474	7 257	7 257	6 647	6 647
Специалист 1-й категории территориального подразделения местной администрации <sup>1,2</sup>			6 043	6 043	6 043
Специалист 1-й категории территориального подразделения местной администрации <sup>3</sup>			5 378	5 378	5 378
Специалист 2-й категории	6 691	6 037	6 037	5 435	5 435
Специалист 2-й категории территориального подразделения местной администрации <sup>1,2,3</sup>			4 419	4 419	4 419
Секретарь руководителя	6 691	6 037	6 037	5 435	5 435

<sup>1</sup> Устанавливается для должностей, учреждаемых в территориальном подразделении местной администрации муниципального округа, расположенном на территории, соответствующей территории городского, сельского поселения с численностью населения более 10 тыс. чел., входившего в состав муниципального района до образования муниципального округа.

<sup>2</sup> Устанавливается для должностей, учреждаемых в территориальном подразделении местной администрации муниципального округа, расположенном на территории, соответствующей территории городского, сельского поселения с численностью населения от 5 до 10 тыс. чел., входившего в состав муниципального района до образования муниципального округа.

<sup>3</sup> Устанавливается для должностей, учреждаемых в территориальном подразделении местной администрации, расположенном на территории, соответствующей территории городского, сельского поселения с численностью населения до 5 тыс. чел., входившего в состав муниципального района до образования муниципального округа.

<sup>4</sup> Устанавливается для должностей, учреждаемых в городском округе, муниципальном округе.

<sup>5</sup> Устанавливается для должностей, учреждаемых в представительном органе муниципального образования.

**Порядок осуществления контроля за соблюдением нормативов  
формирования расходов на оплату труда выборных должностных лиц,  
лиц, замещающих иные муниципальные должности,  
и муниципальных служащих**

1. Порядок осуществления контроля за соблюдением нормативов формирования расходов на оплату труда выборных должностных лиц, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих (далее – Порядок) определяет процедуру осуществления контроля за соблюдением нормативов формирования расходов на оплату труда выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности (далее – выборные должностные лица и лица, замещающие иные муниципальные должности), и муниципальных служащих.

2. Контроль за соблюдением нормативов формирования расходов на оплату труда выборных должностных лиц, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих осуществляется министерством финансов Красноярского края.

3. Финансовые органы муниципальных образований Красноярского края (далее – муниципальное образование) ежеквартально не позднее 15-го числа месяца, следующего за отчетным, представляют в министерство финансов Красноярского края сведения о фактическом соблюдении муниципальным образованием нормативов формирования расходов на оплату труда выборных должностных лиц, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих (далее – сведения) по форме согласно приложению к Порядку.

4. Сведения составляются по состоянию на следующие даты:

- за 1 квартал – на 1 апреля текущего года;
- за 1 полугодие – на 1 июля текущего года;
- за 9 месяцев – на 1 октября текущего года;
- за год – на 1 января года, следующего за отчетным.

5. Сведения представляются в министерство финансов Красноярского края на бумажных носителях и в электронном виде.

Приложение  
к Порядку осуществления контроля  
за соблюдением нормативов формирования  
расходов на оплату труда выборных  
должностных лиц, лиц, замещающих  
иные муниципальные должности,  
и муниципальных служащих

Сведения о фактическом соблюдении нормативов формирования расходов на оплату труда выборных должностных лиц, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих

В \_\_\_\_\_  
(наименование муниципального образования)  
по состоянию на 1 \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Расходы на оплату труда работников органов местного самоуправления, предусмотренные в бюджете муниципального образования на текущий финансовый год (без учета начислений), по состоянию на отчетную дату, тыс. руб.				Численность работников органов местного самоуправления (за исключением персонала по охране и обслуживанию административных зданий и водителей) по решению вопросов местного значения, учтенная в бюджете муниципального образования, шт., ед.			Средний размер оплаты труда, учтенный в бюджете муниципального образования, тыс. руб.			Норматив формирования расходов на оплату труда, тыс. руб.			Отклонения среднего размера оплаты труда от норматива формирования расходов на оплату труда, тыс. руб.			Пояснения причин отклонений среднего размера оплаты труда от норматива формирования расходов на оплату труда
всего	в том числе расходы на оплату труда работников органов местного самоуправления (за исключением персонала по охране и обслуживанию административных зданий и водителей) по решению вопросов местного значения, тыс. руб.			в целом по муниципальному образованию	в том числе:		в целом по муниципальному образованию	в том числе:		в целом по муниципальному образованию	в том числе:		в целом по муниципальному образованию	в том числе:		
	по муниципальному образованию	главы муниципального образования	работников (за исключением главы муниципального образования)		главы муниципального образования	работников (за исключением главы муниципального образования)		главы муниципального образования	работников (за исключением главы муниципального образования)		главы муниципального образования	работников (за исключением главы муниципального образования)		главы муниципального образования	работников (за исключением главы муниципального образования)	
1	2	3	4	5	6	7	8 = гр. 2/гр. 5	9 = гр. 3/гр. 6	10 = гр. 4/гр. 7	11	12	13	14 = гр. 8 – гр. 11	15 = гр. 9 – гр. 12	16 = гр. 10 – гр. 13	17

Руководитель финансового органа  
муниципального образования

(подпись)

(расшифровка подписи)

(дата)