



ПРАВИТЕЛЬСТВО КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

20.05.2025

г. Красноярск

№ 422-п

О внесении изменений в постановление Правительства Красноярского края от 30.09.2013 № 491-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству природных ресурсов и лесного комплекса Красноярского края»

В соответствии со статьей 12 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 103 Устава Красноярского края, Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений» ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Правительства Красноярского края от 30.09.2013 № 491-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству природных ресурсов и лесного комплекса Красноярского края» следующие изменения:

в Примерном положении об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству природных ресурсов и лесного комплекса Красноярского края:

в абзаце первом пункта 1.1 слова «краевого государственного бюджетного учреждения «Музей геологии Центральной Сибири,» заменить словами «краевого государственного бюджетного учреждения «Музей геологии Центральной Сибири», краевого государственного бюджетного учреждения «КрасГЕО»,»;

пункт 2.2.1 дополнить абзацем следующего содержания:

«надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.»;

дополнить пунктом 2.2.6 следующего содержания:

«2.2.6. Ежемесячная процентная надбавка к окладу (должностному окладу) за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, и за стаж работы в структурном подразделении по защите государственной тайны выплачивается работникам учреждения в порядке и размерах, предусмотренных постановлением Правительства Российской Федерации

от 18.09.2006 № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны.»;

пункт 3.2 дополнить подпунктом 6 следующего содержания:

«6) 30,6 оклада – для руководителя краевого государственного бюджетного учреждения «КрасГЕО».»;

дополнить пунктом 3.9.1 следующего содержания:

«3.9.1. Выплаты стимулирующего характера, за исключением специальной краевой выплаты, персональных выплат за сложность, напряженность и особый режим работы руководителю краевого государственного бюджетного учреждения «КрасГЕО», его заместителю и главному бухгалтеру устанавливаются по результатам оценки критериев результативности и качества деятельности учреждения в предыдущем месяце и выплачиваются ежемесячно.

Персональные выплаты за сложность, напряженность и особый режим работы руководителю краевого государственного бюджетного учреждения «КрасГЕО», его заместителю и главному бухгалтеру в течение одного года с момента создания краевого государственного бюджетного учреждения «КрасГЕО» устанавливаются в размере 60 % от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы и выплачиваются ежемесячно.

По истечении одного года с момента создания краевого государственного бюджетного учреждения «КрасГЕО» выплаты стимулирующего характера руководителю краевого государственного бюджетного учреждения «КрасГЕО», его заместителю и главному бухгалтеру осуществляются в соответствии с пунктами 3.3, 3.4, 3.5, 3.9 Примерного положения.»;

пункт 3.12 дополнить абзацами следующего содержания:

«для руководителя краевого государственного бюджетного учреждения «КрасГЕО» – 2,5;

для заместителя руководителя краевого государственного бюджетного учреждения «КрасГЕО» – 2;

для главного бухгалтера краевого государственного бюджетного учреждения «КрасГЕО» – 2.»;

в приложении № 4:

в наименовании слова «краевого государственного бюджетного учреждения «Музей геологии Центральной Сибири,» заменить словами «краевого государственного бюджетного учреждения «Музей геологии Центральной Сибири», краевого государственного бюджетного учреждения «КрасГЕО»,»;

пункт 7 изложить в следующей редакции:

«7. Профессиональные квалификационные группы должностей работников геологии и разведки недр:

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.	
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников геологии и разведки недр третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	5962	
2 квалификационный уровень	6541	
3 квалификационный уровень	7167	
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников геологии и разведки недр четвертого уровня»		
3 квалификационный уровень	11219	»;

приложение № 8 изложить в редакции согласно приложению;

в наименовании приложения № 12 слова «краевого государственного бюджетного учреждения «Музей геологии Центральной Сибири,» заменить словами «краевого государственного бюджетного учреждения «Музей геологии Центральной Сибири», краевого государственного бюджетного учреждения «КрасГЕО»,»;

в наименовании приложения № 14 слова «краевого государственного бюджетного учреждения «Музей геологии Центральной Сибири,» заменить словами «краевого государственного бюджетного учреждения «Музей геологии Центральной Сибири», краевого государственного бюджетного учреждения «КрасГЕО»,».

2. Опубликовать постановление в газете «Наш Красноярский край» и на «Официальном интернет-портале правовой информации Красноярского края» (www.zakon.krskstate.ru).

3. Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования, и применяется к правоотношениям, возникшим с 22 апреля 2025 года.



Заместитель председателя
Правительства края –
министр финансов края

В.В. Бахарь

Приложение
к постановлению Правительства
Красноярского края
от 20.05.2025 № 422-п

Приложение № 8
к Примерному положению
об оплате труда работников
краевых государственных
бюджетных и казенных учреждений,
подведомственных министерству
природных ресурсов и лесного
комплекса Красноярского края

Размеры и условия осуществления выплат за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ для руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров краевого государственного бюджетного учреждения «Дирекция по особо охраняемым природным территориям Красноярского края», краевого государственного бюджетного учреждения «Дирекция природного парка «Ергаки», краевого государственного бюджетного учреждения «Музей геологии Центральной Сибири», краевого государственного бюджетного учреждения «КрасГЕО», подведомственных министерству природных ресурсов и лесного комплекса Красноярского края

Должности	Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений	Условия		Предельный размер выплат к должностному окладу, %
		наименование	индикатор	
1	2	3	4	5
Руководитель, заместитель руководителя	выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	организация и проведение мероприятий, направленных на повышение статуса учреждения	освещение деятельности учреждения в средствах массовой информации	размещено материалов – один или более в квартал	10
			интервью средствам массовой информации – одно и более в квартал	5
			выступления на телевидении или радио – одно и более в квартал	5
	обеспечение	обеспечение	отсутствие	33

1	2	3	4	5
	стабильного функционирования учреждения	безопасных условий работы в учреждении	предписаний надзорных органов о нарушении правил и норм пожарной безопасности, охраны труда	
	ведение краевого фонда геологической информации	обеспечение сбора, хранения, учета и представления геологической информации	полное и своевременное представление информации пользователям	35
	осуществление мероприятий по предотвращению негативного воздействия на окружающую среду	обеспечение безопасности бесхозяйных гидротехнических сооружений	своевременное выполнение выездных обследований гидротехнических сооружений и осуществление мониторинга в паводковый, послепаводковый и межпаводковые периоды	20
	государственная экспертиза запасов полезных ископаемых и подземных вод, геологической информации о предоставляемых в пользование участках недр местного значения	обеспечение проведения государственной экспертизы запасов полезных ископаемых и подземных вод	полное и своевременное представление информации	20
	обеспечение рассмотрения технических проектов разработки месторождений общераспространённых полезных ископаемых, подземных вод, строительства и эксплуатации сооружений, связанных с использованием недрами в отношении	организация рассмотрения технических проектов разработки месторождений общераспространённых полезных ископаемых, подземных вод, строительства и эксплуатации сооружений, связанных с использованием недрами	полное и своевременное представление информации	20

1	2	3	4	5
	участков недр местного значения	в отношении участков недр местного значения		
	обеспечение рассмотрения заявочных материалов на предоставление в пользование участков недр местного значения	организация рассмотрения заявочных материалов на предоставление в пользование участков недр местного значения на соответствие законодательству и обеспечение подготовки проектов лицензий и приложений к ним, в том числе при переоформле- нии лицензий, внесении изменений в лицензии	полное и своевременное представление информации	20
выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	эффективность финансово- экономической деятельности учреждения	освоение поступивших средств субсидий на финансовое обеспечение выполнения государственного задания и на цели, не связанные с финансовым обеспечением выполнения государственного задания	97–100 %	18
		отсутствие замеча- ний надзорных и контрольных органов, учредителя	100 %	10
выплаты за качество выполняемых работ				
	успешное и добросовестное исполнение должностных обязанностей	выполнение государственного задания за отчет- ный период	100 %	18
		отсутствие замечаний учредителя, граждан	100 %	20

1	2	3	4	5
		обеспечение качественного и своевременного представления отчетности учредителю	отсутствие ошибок в отчетности	15
			представление отчетности в установленные сроки	15
Главный бухгалтер	выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	ведение бухгалтерского учета в соответствии с действующим законодательством	соответствие бухгалтерской документации действующему законодательству	100 %	43
	выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	эффективность финансово- экономической деятельности	освоение поступивших средств субсидий на финансовое обеспечение выполнения государственного задания и на цели, не связанные с финансовым обеспечением выполнения государственного задания	97–100 %	20
		отсутствие предписаний со стороны контрольных и надзорных органов (в случае проведения проверок)	100 %	10
	выплаты за качество выполняемых работ			
	успешное и добросовестное исполнение должностных обязанностей	качественное и своевременное представление отчетности учредителю	представление отчетности в установленные сроки	20
			отсутствие ошибок в отчетности	20
		своевременное и качественное представление информации в соответствии с письмами и поручениями учредителя	отсутствие замечаний учредителя	18