



## ПРАВИТЕЛЬСТВО КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

16.12.2024

г. Красноярск

№ 1029-п

О внесении изменений в постановление Правительства Красноярского края от 21.12.2023 № 1025-п «Об утверждении Методики распределения в 2024 году дотаций бюджетам муниципальных образований Красноярского края на частичную компенсацию расходов на повышение размеров оплаты труда работникам бюджетной сферы Красноярского края, правил и условий их предоставления»

В соответствии со статьей 138.4 Бюджетного кодекса Российской Федерации, статьей 103 Устава Красноярского края, Законом Красноярского края от 10.07.2007 № 2-317 «О межбюджетных отношениях в Красноярском крае» ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Правительства Красноярского края от 21.12.2023 № 1025-п «Об утверждении Методики распределения в 2024 году дотаций бюджетам муниципальных образований Красноярского края на частичную компенсацию расходов на повышение размеров оплаты труда работникам бюджетной сферы Красноярского края, правил и условий их предоставления» следующие изменения:

в наименовании, пункте 1 слова «в 2024 году» исключить;

Методику распределения в 2024 году дотаций бюджетам муниципальных образований Красноярского края на частичную компенсацию расходов на повышение размеров оплаты труда работникам бюджетной сферы Красноярского края, правила и условия их предоставления изложить в редакции согласно приложению.

2. Опубликовать постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации Красноярского края» ([www.zakon.krskstate.ru](http://www.zakon.krskstate.ru)).

3. Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования, и применяется к правоотношениям, возникающим при составлении и исполнении краевого бюджета, начиная с бюджета на 2025 год и плановый период 2026–2027 годов.



Заместитель председателя  
Правительства края –  
министр финансов края

В.В. Бахарь

Приложение  
к постановлению Правительства  
Красноярского края  
от 16.12.2024 № 1029-п

Приложение  
к постановлению Правительства  
Красноярского края  
от 21.12.2023 № 1025-п

**Методика распределения дотаций бюджетам муниципальных образований  
Красноярского края на частичную компенсацию расходов  
на повышение размеров оплаты труда работникам бюджетной сферы  
Красноярского края, правила и условия их предоставления**

**1. Общие положения**

1.1. Методика распределения дотаций бюджетам муниципальных образований Красноярского края на частичную компенсацию расходов на повышение размеров оплаты труда работникам бюджетной сферы Красноярского края, правила и условия их предоставления (далее – Методика) определяют механизм распределения дотаций бюджетам муниципальных образований Красноярского края на частичную компенсацию расходов на повышение размеров оплаты труда работникам бюджетной сферы Красноярского края (далее – дотации), правила и условия их предоставления.

1.2. Дотации предоставляются бюджетам городских, муниципальных округов и муниципальных районов Красноярского края (далее – муниципальные образования), за исключением муниципальных образований, уровень расчетной бюджетной обеспеченности которых после выравнивания превышает 1,4.

За счет средств дотации из бюджетов муниципальных районов Красноярского края предоставляются иные межбюджетные трансферты бюджетам городских, сельских поселений Красноярского края (далее – поселения), входящих в их состав, на те же цели.

**2. Методика распределения дотаций бюджетам муниципальных образований**

2.1. Размер дотации, предоставляемой бюджету *i*-го муниципального образования, определяется по следующей формуле:

$$Д_{зпi} = Д_{поi} + Д_{укi} + Д_{иi} + Д_{диспi} \quad (1)$$

где:

$D_{3Pi}$  – объем дотации на частичную компенсацию расходов на повышение размеров оплаты труда работникам бюджетной сферы Красноярского края для  $i$ -го муниципального образования, тыс. рублей;

$D_{Поi}$  – объем средств на частичную компенсацию расходов на повышение в текущем финансовом году размеров оплаты труда работникам бюджетной сферы Красноярского края в связи с увеличением минимального размера оплаты труда (далее – МРОТ) для  $i$ -го муниципального образования, тыс. рублей;

$D_{УКi}$  – объем средств на частичную компенсацию расходов на повышение размеров оплаты труда отдельным категориям работников бюджетной сферы Красноярского края, для которых указами Президента Российской Федерации предусмотрено повышение оплаты труда, для  $i$ -го муниципального образования, тыс. рублей;

$D_{Иi}$  – объем средств на частичную компенсацию расходов на увеличение (индексацию) оплаты труда отдельным категориям работников бюджетной сферы Красноярского края для  $i$ -го муниципального образования с учетом сроков и размеров, установленных законом Красноярского края о краевом бюджете на соответствующий финансовый год и плановый период (далее – закон о бюджете) для индексации заработной платы работников краевых государственных учреждений, тыс. рублей;

$D_{дисPi}$  – объем средств на частичную компенсацию расходов на повышение размеров оплаты труда отдельным категориям работников бюджетной сферы Красноярского края для  $i$ -го муниципального образования с учетом сроков, размеров и в отношении категорий работников бюджетной сферы Красноярского края, предусмотренных в текущем финансовом году поручениями Губернатора Красноярского края, первого заместителя Губернатора Красноярского края – председателя Правительства Красноярского края, решениями, принятыми Правительством Красноярского края и (или) рабочей группой по подготовке предложений по совершенствованию системы оплаты труда работников бюджетной сферы Красноярского края, созданной распоряжением Совета администрации Красноярского края от 19.12.2007 № 1476-р (далее – рабочая группа), тыс. рублей.

2.2. Средства на частичную компенсацию расходов на повышение в текущем финансовом году размеров оплаты труда работникам бюджетной сферы Красноярского края в связи с увеличением МРОТ предоставляются бюджетам муниципальных образований в два этапа:

1-й этап – в расчете на январь – сентябрь текущего финансового года,

2-й этап – в расчете на октябрь – декабрь текущего финансового года.

Объем средств для 1-го этапа определяется по следующей формуле:

$$D_{Поi1} = \frac{(Ч_{Муi} + Ч_{ОМСi}) \times (СКВ_{ТФГ} - СКВ_{ОФГ}) \times P_i \times СВЗ \times 9 \text{ мес.}}{1\ 000}, \quad (2)$$

где:

$D_{\text{По}i1}$  –  $D_{\text{По}i}$  для 1-го этапа, тыс. рублей;

$Ч_{\text{Му}i}$  – среднесписочная численность работников муниципальных учреждений (за исключением работников, финансовое обеспечение оплаты труда которых осуществляется за счет субвенций из краевого бюджета), а также работников органов местного самоуправления и муниципальных органов муниципальных образований по охране, обслуживанию административных зданий и водителей по  $i$ -му муниципальному образованию в соответствии с информацией, представленной  $i$ -м муниципальным образованием по форме, утвержденной министерством финансов Красноярского края (далее – министерство), за январь – июнь отчетного финансового года (для 1-го этапа), за январь – июнь текущего финансового года (для 2-го этапа), человек;

$Ч_{\text{ОМС}i}$  – сумма предельной численности работников органов местного самоуправления и муниципальных органов муниципальных образований (за исключением работников по охране, обслуживанию административных зданий и водителей), муниципальных служащих, депутатов и членов выборных органов местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, а также глав муниципальных образований, установленная на текущий финансовый год по  $i$ -му муниципальному образованию, и входящих в состав  $i$ -го муниципального района Красноярского края поселений, в соответствии с постановлением Совета администрации Красноярского края от 14.11.2006 № 348-п «О формировании прогноза расходов консолидированного бюджета Красноярского края на содержание органов местного самоуправления и муниципальных органов», ед.;

$СКВ_{\text{ТФГ}}$  – размер специальной краевой выплаты, установленный пунктом 2.2 статьи 4 Закона Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений» (далее – Закон края № 9-3864), на текущий финансовый год, рублей;

$СКВ_{\text{ОФГ}}$  – размер специальной краевой выплаты, установленный пунктом 2.2 статьи 4 Закона края № 9-3864 в отчетном финансовом году, рублей;

$P_i$  – коэффициент, учитывающий районный коэффициент и процентную надбавку к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями;

$СВЗ$  – коэффициент, учитывающий выплату страховых взносов по обязательному социальному страхованию, в том числе взноса по страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (1,302).

Объем средств для 2-го этапа определяется по следующей формуле:

$$D_{\text{По}i2} = \frac{(Ч_{\text{Му}i} + Ч_{\text{ОМС}i}) \times (СКВ_{\text{ТФГ}} - СКВ_{\text{ОФГ}}) \times P_i \times СВЗ \times 12 \text{ мес.}}{1\ 000} - D_{\text{По}i1}, \quad (3)$$

где:

$D_{\text{По}i2}$  –  $D_{\text{По}i}$  для 2-го этапа, тыс. рублей.

2.3. Средства на частичную компенсацию расходов на повышение размеров оплаты труда отдельным категориям работников бюджетной сферы Красноярского края, для которых указами Президента Российской Федерации предусмотрено повышение оплаты труда, учитывают увеличение фондов оплаты труда:

работников учреждений культуры, подведомственных муниципальным органам управления в области культуры (далее – работники учреждений культуры), в целях выполнения Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

педагогических работников муниципальных учреждений дополнительного образования, реализующих программы дополнительного образования детей, муниципальных спортивных школ, спортивных школ олимпийского резерва, реализующих программы спортивной подготовки (далее – муниципальные учреждения дополнительного образования, муниципальные спортивные школы, спортивные школы олимпийского резерва), в целях выполнения Указа Президента Российской Федерации от 01.06.2012 № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012–2017 годы».

Для целей настоящего пункта под педагогическими работниками муниципальных учреждений дополнительного образования, муниципальных спортивных школ, спортивных школ олимпийского резерва понимаются работники, указанные в абзаце тринадцатом пункта 21 Указаний по заполнению формы федерального статистического наблюдения № ЗП-образование «Сведения о численности и оплате труда работников сферы образования по категориям персонала», утвержденных приказом Федеральной службы государственной статистики от 31.07.2023 № 366 «Об утверждении форм федерального статистического наблюдения для организации федерального статистического наблюдения численности и заработной платы работников по категориям в организациях социальной сферы и науки».

Объем средств на частичную компенсацию расходов на повышение размеров оплаты труда отдельным категориям работников бюджетной сферы Красноярского края, для которых указами Президента Российской Федерации предусмотрено повышение оплаты труда, определяется по следующей формуле:

$$D_{укi} = D_{ки} + D_{пи}, \quad (4)$$

где:

$D_{ки}$  – объем средств для  $i$ -го муниципального образования на увеличение фондов оплаты труда работников учреждений культуры (тыс. рублей), определяется по формуле:

$$D_{ки} = V_k \times U_{ki}, \quad (5)$$

где:

$V_k$  – объем средств на увеличение в текущем финансовом году фонда оплаты труда работников учреждений культуры с учетом изменения значения показателя среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности) по Красноярскому краю в отчетном и текущем финансовых годах, тыс. рублей;

$U_{ki}$  – удельный вес расходов на оплату труда работников учреждений культуры по  $i$ -му муниципальному образованию в общих расходах на оплату труда работников учреждений культуры в отчетном финансовом году, %;

$D_{\Pi i}$  – объем средств для  $i$ -го муниципального образования на увеличение фондов оплаты труда педагогических работников муниципальных учреждений дополнительного образования, муниципальных спортивных школ, спортивных школ олимпийского резерва (тыс. рублей), определяется по формуле:

$$D_{\Pi i} = V_{\Pi} \times U_{\Pi i}, \quad (6)$$

где:

$V_{\Pi}$  – объем средств на увеличение в текущем финансовом году фонда оплаты труда педагогических работников муниципальных учреждений дополнительного образования, муниципальных спортивных школ, спортивных школ олимпийского резерва, с учетом изменения значения показателя средней заработной платы учителей в Красноярском крае в отчетном и текущем финансовых годах, тыс. рублей;

$U_{\Pi i}$  – удельный вес расходов на оплату труда педагогических работников муниципальных учреждений дополнительного образования, муниципальных спортивных школ, спортивных школ олимпийского резерва по  $i$ -му муниципальному образованию в общих расходах на оплату труда педагогических работников муниципальных учреждений дополнительного образования, муниципальных спортивных школ, спортивных школ олимпийского резерва в отчетном финансовом году, %.

2.4. Распределение дотаций утверждается законом о бюджете.

### 3. Правила и условия предоставления дотаций бюджетам муниципальных образований

3.1. Дотация предоставляется бюджету муниципального образования на основании соглашения (далее – соглашение), подготавливаемого (формируемого) министерством и заключаемого в государственной информационной системе министерства с применением средств электронной подписи между министерством и администрацией муниципального образования в течение 20 рабочих дней по истечении срока, указанного в абзаце первом пункта 3.6 Методики.

При отсутствии технической возможности соглашение заключается на бумажном носителе в двух экземплярах.

### 3.2. Соглашение должно содержать:

обязательства администрации муниципального образования об обеспечении уровня средней заработной платы работников учреждений культуры, педагогических работников муниципальных учреждений дополнительного образования, муниципальных спортивных школ, спортивных школ олимпийского резерва, установленного соглашением;

обязательства администрации муниципального образования об обеспечении заработной платы конкретного работника, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), в размере не ниже установленного пунктом 2.1 статьи 4 Закона края № 9-3864;

обязательства администрации муниципального образования об увеличении размеров оплаты труда с учетом сроков, размеров и в отношении категорий работников бюджетной сферы Красноярского края, предусмотренных в текущем финансовом году законом о бюджете, поручениями Губернатора Красноярского края, первого заместителя Губернатора Красноярского края – председателя Правительства Красноярского края, решениями, принятыми Правительством Красноярского края и (или) рабочей группой;

ответственность администрации муниципального образования за неисполнение или ненадлежащее исполнение принятых на себя обязательств, предусмотренных соглашением.

3.3. Дотация в объеме, определенном в соответствии с пунктом 2.2 Методики, предоставляется при условии наличия муниципальных правовых актов органов местного самоуправления муниципальных образований об оплате труда:

депутатов, членов выборных органов местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, муниципальных служащих, предусматривающих увеличение размера ежемесячного денежного поощрения в размере и на условиях, аналогичных предусмотренным нормативными правовыми актами Красноярского края для лиц, замещающих государственные должности Красноярского края, государственных гражданских служащих Красноярского края;

работников органов местного самоуправления и муниципальных органов муниципальных образований, работников муниципальных учреждений, предусматривающих установление ежемесячной специальной краевой выплаты в размере и на условиях, аналогичных предусмотренным нормативными правовыми актами Красноярского края для работников краевых государственных учреждений.

3.4. Дотация в объеме, определенном в соответствии с абзацем седьмым пункта 2.1 Методики, предоставляется при условии наличия муниципальных правовых актов органов местного самоуправления муниципальных образований, предусматривающих повышение размеров денежного вознаграждения депутатов, членов выборных органов местного

самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, должностных окладов муниципальных служащих, размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников органов местного самоуправления и муниципальных органов муниципальных образований, работников муниципальных учреждений.

3.5. Для заключения соглашения администрация муниципального образования в срок до 31 января текущего финансового года с нарочным или посредством почтового отправления представляет в министерство копии муниципальных правовых актов, указанных в пунктах 3.3, 3.4 Методики, заверенные главой муниципального образования или уполномоченным им лицом (далее – уполномоченное лицо).

В случае заверения копий муниципальных правовых актов уполномоченным лицом прилагается документ, подтверждающий полномочия уполномоченного лица на их заверение и представление.

3.6. Министерство в течение 5 рабочих дней со дня получения копий муниципальных правовых актов, указанных в пунктах 3.3, 3.4 Методики, осуществляет их проверку на соответствие условиям предоставления дотации, установленным в пунктах 3.3, 3.4 Методики, и (или) на соблюдение срока, порядка и требований, указанных в пункте 3.5 Методики.

В случае несоблюдения муниципальным образованием условий предоставления дотации, установленных в пунктах 3.3, 3.4 Методики, срока и (или) порядка и требований, указанных в пункте 3.5 Методики, министерство в течение 7 рабочих дней со дня получения копий муниципальных правовых актов направляет администрации муниципального образования посредством почтового отправления сопроводительное письмо с указанием оснований для возврата копий муниципальных правовых актов (далее – сопроводительное письмо).

Администрация муниципального образования в течение 5 рабочих дней со дня получения от министерства сопроводительного письма вправе повторно направить в министерство копии муниципальных правовых актов в соответствии с пунктом 3.5 Методики.

3.7. Объем дотации бюджету *i*-го муниципального образования в текущем финансовом году может быть изменен путем внесения изменений в закон о бюджете в случае:

изменения среднесписочной численности работников муниципальных учреждений ( $Ч_{МуУ}$ ) в текущем финансовом году с учетом информации, представляемой в соответствии с пунктом 3.10 Методики;

изменения в текущем финансовом году прогнозных значений показателей среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности) по Красноярскому краю и (или) средней заработной платы учителей в Красноярском крае;

изменения в текущем финансовом году МРОТ;



принятия в течение текущего финансового года решений о повышении размеров оплаты труда отдельным категориям работников бюджетной сферы Красноярского края;

несоблюдения муниципальным образованием условий предоставления дотации, установленных пунктами 3.3, 3.4 Методики.

3.8. В случае внесения соответствующих изменений в закон о бюджете осуществляется заключение дополнительного соглашения к соглашению, предусматривающего изменение объема дотации, в срок не позднее 35-го рабочего дня после вступления в силу изменений в закон о бюджете в порядке, предусмотренном пунктом 3.1 Методики.

3.9. Перечисление дотации осуществляется на казначейский счет для осуществления и отражения операций по учету и распределению поступлений, открытый Управлению Федерального казначейства по Красноярскому краю, для последующего перечисления в установленном порядке в бюджеты муниципальных образований.

3.10. Администрации муниципальных образований представляют в министерство сведения о численности депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, муниципальных служащих, работников органов местного самоуправления, работников муниципальных учреждений и о размере начисленных и выплаченных сумм выплат в части повышения размеров оплаты труда работникам бюджетной сферы Красноярского края (далее – сведения) по форме, установленной приказом министерства.

Муниципальный район Красноярского края представляет сведения с учетом входящих в его состав поселений.

3.11. Сведения представляются на электронную почту по адресу k408@krasfin.ru (в формате \*.xls и \*.pdf), ежемесячно не позднее 15-го числа месяца, следующего за отчетным.

3.12. Ответственность за достоверность представляемых сведений возлагается на администрации муниципальных образований в соответствии с действующим законодательством.