



ПРАВИТЕЛЬСТВО КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

26.11.2024

г. Красноярск

№ 929-п

О внесении изменений в постановление Правительства Красноярского края от 30.09.2013 № 491-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных учреждений – лесничеств, краевого государственного казенного учреждения «Лесная охрана», краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Дивногорский техникум лесных технологий», подведомственных министерству природных ресурсов и лесного комплекса Красноярского края»

В соответствии со статьей 12 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 103 Устава Красноярского края, Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений» ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Правительства Красноярского края от 30.09.2013 № 491-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных учреждений – лесничеств, краевого государственного казенного учреждения «Лесная охрана», краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Дивногорский техникум лесных технологий», подведомственных министерству природных ресурсов и лесного комплекса Красноярского края» следующие изменения:

наименование изложить в следующей редакции:

«Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству природных ресурсов и лесного комплекса Красноярского края»;

пункт 1 изложить в следующей редакции:

«1. Утвердить Примерное положение об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству природных ресурсов и лесного комплекса Красноярского края, согласно приложению.»;

Примерное положение об оплате труда работников краевых государственных бюджетных учреждений – лесничеств, краевого государственного казенного учреждения «Лесная охрана», краевого

государственного бюджетного профессионального учреждения «Дивногорский техникум лесных технологий», подведомственных министерству природных ресурсов и лесного комплекса Красноярского края, изложить в редакции согласно приложению.

2. Опубликовать постановление в газете «Наш Красноярский край» и на «Официальном интернет-портале правовой информации Красноярского края» (www.zakon.krskstate.ru).

3. Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования.



Заместитель председателя
Правительства края

С.В. Кузьмин

Приложение
к постановлению Правительства
Красноярского края
от 26.11.2024 № 929-п

Приложение
к постановлению Правительства
Красноярского края
от 30.09.2013 № 491-п

**Примерное положение об оплате труда работников краевых
государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных
министерству природных ресурсов и лесного комплекса
Красноярского края**

I. Общие положения

1.1. Примерное положение об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству природных ресурсов и лесного комплекса Красноярского края (далее – Примерное положение), разработано на основании Закона Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», регулирует порядок оплаты труда работников краевых государственных бюджетных учреждений – лесничеств, краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Дивногорский техникум лесных технологий», краевого государственного бюджетного учреждения «Дирекция по особо охраняемым природным территориям Красноярского края», краевого государственного бюджетного учреждения «Дирекция природного парка «Ергаки», краевого государственного бюджетного учреждения «Музей геологии Центральной Сибири», а также краевого государственного казенного учреждения «Лесная охрана», подведомственных министерству природных ресурсов и лесного комплекса Красноярского края (далее – учреждения, работники учреждений, Министерство), и включает в себя:

минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений, определяемые по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее – ПКГ);

минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений по отдельным должностям, не включенным в ПКГ;

условия оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров;

виды, размеры и условия осуществления выплат компенсационного

характера;

виды выплат стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления, в том числе критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений для руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений;

условия и размеры осуществления единовременной материальной помощи.

1.2. Оплата труда работников учреждений осуществляется в пределах утвержденных бюджетных ассигнований по фонду оплаты труда.

II. Порядок и условия оплаты труда работников учреждений

2.1. Определение величины минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений.

Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений, определяемые по квалификационным уровням ПКГ, устанавливаются в соответствии с приложениями № 1–4 к Примерному положению.

Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы водителей легковых автомобилей увеличиваются при условии наличия квалификационной категории с учетом классности в следующих размерах:

1-й класс – на 25 процентов;

2-й класс – на 10 процентов.

Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по должностям педагогических работников увеличиваются при условии наличия квалификационной категории в следующих размерах:

высшая квалификационная категория – на 25 процентов;

первая квалификационная категория – на 15 процентов;

вторая квалификационная категория – на 10 процентов.

Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений по отдельным должностям, не включенным в ПКГ, устанавливаются в соответствии с пунктом 8 приложения № 1 и пунктом 10 приложения № 4 к Примерному положению.

2.2. Выплаты компенсационного характера.

2.2.1. Работникам учреждений устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам учреждений, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

выплаты за работу в сельской местности.

2.2.2. Оплата труда работников учреждений, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере.

Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленной для различных видов работ с нормальными условиями оплаты труда.

Конкретные размеры повышения оплаты труда для различных видов работ устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором по результатам специальной оценки условий труда, производимой в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

Выплата начисляется за все время фактической занятости работника учреждения на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

2.2.3. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями производятся на основании статьи 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.2.4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, включают в себя:

- выплату за совмещение профессий (должностей);
- выплату за расширение зон обслуживания;
- выплату за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующих работников учреждений без освобождения от основной работы, определенной трудовым договором;
- выплату за работу в ночное время;
- выплату за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- выплату за сверхурочную работу;
- выплату водителям учреждений за ненормированный рабочий день.

Размер выплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника учреждения без освобождения от основной работы, установленной трудовым договором, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Выплата за работу в ночное время устанавливается работникам учреждений в размере 35 % от часовой ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов).

Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни устанавливается на основании статьи 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Оплата труда за сверхурочную работу устанавливается на основании статьи 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

Водителям учреждений за ненормированный рабочий день устанавливается выплата в размере 25 % оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

2.2.5. Выплаты за работу в сельской местности устанавливаются в размере 25 % от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам учреждений, в том числе территориально обособленных структурных подразделений учреждений, расположенных в сельских населенных пунктах, кроме руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров, а также работников учреждений, минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы которых определяются по квалификационным уровням ПКГ рабочих.

2.3. Выплаты компенсационного характера и персональные выплаты устанавливаются от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы без учета их увеличения, предусмотренного пунктом 2.1 Примерного положения.

2.4. Должности (профессии) работников краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Дивногорский техникум лесных технологий» и условия, при которых размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам учреждения могут устанавливаться выше минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, определяются приказом Министерства.

III. Условия оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров

3.1. Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров включает в себя:

- оклады (должностные оклады);
- выплаты компенсационного характера;
- выплаты стимулирующего характера.

3.1.1. Размер должностного оклада руководителей учреждений устанавливается трудовым договором и определяется в кратном отношении к среднему размеру оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала возглавляемых ими учреждений с учетом отнесения учреждений к группе по оплате труда руководителей учреждений в соответствии с приложением 1 к Закону Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений».

3.1.2. Размер должностного оклада руководителя краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Дивногорский техникум лесных технологий», его заместителей увеличивается при условии наличия квалификационной категории в следующем размере:

- при высшей квалификационной категории – на 20 %;
- при первой квалификационной категории – на 15 %.

3.1.3. Выплаты компенсационного характера руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам устанавливаются в соответствии с пунктом 2.2 раздела II Примерного положения как в процентах к должностным окладам, так и в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством.

3.1.4. Руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

персональные выплаты (за сложность, напряженность и особый режим работы, опыт работы);

выплаты по итогам работы;

специальная краевая выплата.

3.2. Предельное количество должностных окладов (далее – оклад) руководителей учреждений в год, учитываемых при определении объема средств на выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений, с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки к заработной плате за работу в иных местностях края с особыми климатическими условиями составляет:

1) 30 окладов – для руководителей краевых государственных бюджетных учреждений – лесничеств, краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Дивногорский техникум лесных технологий», из них предельное количество окладов, выплачиваемых за счет бюджетных средств, – 23,2 оклада, оставшаяся часть из возможных 30 окладов выплачивается за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности учреждений;

2) 30 окладов – для руководителя краевого государственного казенного учреждения «Лесная охрана»;

3) 20,3 оклада – для руководителя краевого государственного бюджетного учреждения «Дирекция природного парка Ергаки», из них предельное количество окладов, выплачиваемых за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности учреждения, – 3,4 оклада;

4) 20 окладов – для руководителя краевого государственного бюджетного учреждения «Дирекция по особо охраняемым природным территориям Красноярского края»;

5) 21,7 оклада – для руководителя краевого государственного бюджетного учреждения «Музей геологии Центральной Сибири».

Объем денежных средств, не использованный для осуществления выплат стимулирующего характера руководителям учреждений, направляется на осуществление выплат стимулирующего характера работникам учреждений.

3.3. Размеры и условия осуществления выплат за важность выполняемой

работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ для руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров определяются согласно приложениям № 5–8 к Примерному положению.

3.4. Размеры и условия осуществления персональных выплат за сложность, напряженность и особый режим работы, опыт работы руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам определяются согласно приложениям № 9–12 к Примерному положению.

3.5. Размеры и условия осуществления выплат по итогам работы руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам определяются согласно приложениям № 13 и 14 к Примерному положению.

3.6. Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров.

Специальная краевая выплата предоставляется руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам по основному месту работы ежемесячно.

Максимальный размер специальной краевой выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет 3 000 рублей.

Руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному руководителем учреждения, его заместителями и главным бухгалтером времени.

В месяце, в котором руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам начисляются выплаты, исчисляемые исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размер специальной краевой выплаты руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам в 2024 году увеличивается на размер, рассчитываемый по формуле:

$$\text{СКВув} = \text{Отп} \times \text{Кув} - \text{Отп}, \quad (1)$$

где:

СКВув – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки к заработной плате за работу в иных местностях края с особыми климатическими условиями;

Отп – размер начисленных выплат руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам, исчисляемых исходя из средней

заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты, который определяется по формуле:

$$Кув = (Зпф1 + (СКВ \times Кмес \times Крк) + Зпф2) / (Зпф1 + Зпф2), \quad (2)$$

где:

Зпф1 – фактически начисленная заработная плата, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Зпф2 – фактически начисленная заработная плата, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2024 года;

СКВ – специальная краевая выплата;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка к заработной плате за работу в иных местностях края с особыми климатическими условиями.

3.7. Выплаты компенсационного характера и персональные выплаты руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам устанавливаются от должностного оклада без учета его увеличения, предусмотренного пунктом 3.1.1 Примерного положения.

3.8. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются за каждый вид выплат отдельно.

3.9. Выплаты стимулирующего характера, за исключением персональных выплат, выплат по итогам работы, специальной краевой выплаты руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам, устанавливаются ежеквартально по результатам оценки критериев результативности и качества деятельности учреждений в предыдущем квартале и выплачиваются ежемесячно.

Персональные выплаты устанавливаются руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам 1 раз в год.

Выплаты по итогам работы руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру осуществляются по итогам работы за отчетный квартал и выплачиваются ежеквартально.

3.10. Конкретные размеры компенсационных, стимулирующих выплат и единовременной материальной помощи руководителям учреждений устанавливаются Министерством.

Конкретные размеры компенсационных, стимулирующих выплат и единовременной материальной помощи заместителям руководителей

и главным бухгалтерам учреждений устанавливаются на основании решений руководителей учреждений.

3.11. Часть средств, полученных от приносящей доход деятельности, направляется на выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений с учетом недопущения превышения предельного объема средств на выплаты стимулирующего характера, предусмотренного в пункте 3.2 раздела II Примерного положения.

Выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, предназначены для усиления заинтересованности руководителей учреждений в повышении результативности профессиональной деятельности, своевременном исполнении должностных обязанностей.

3.12. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров) определяется Министерством в размере, не превышающем:

для руководителей краевых государственных бюджетных учреждений – лесничеств, краевого государственного казенного учреждения «Лесная охрана», краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Дивногорский техникум лесных технологий» – 5,1;

для заместителей руководителя краевых государственных бюджетных учреждений – лесничеств, краевого государственного казенного учреждения «Лесная охрана», краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Дивногорский техникум лесных технологий» – 3,5;

для главных бухгалтеров краевых государственных бюджетных учреждений – лесничеств, краевого государственного казенного учреждения «Лесная охрана», краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Дивногорский техникум лесных технологий» – 4,8;

для руководителей краевого государственного бюджетного учреждения «Дирекция по особо охраняемым природным территориям Красноярского края», краевого государственного бюджетного учреждения «Дирекция природного парка «Ергаки», краевого государственного бюджетного учреждения «Музей геологии Центральной Сибири» – 2,5;

для заместителей руководителя краевого государственного бюджетного учреждения «Дирекция по особо охраняемым природным территориям Красноярского края», краевого государственного бюджетного учреждения «Дирекция природного парка «Ергаки», краевого государственного бюджетного учреждения «Музей геологии Центральной Сибири» – 2,0;

для главных бухгалтеров краевого государственного бюджетного учреждения «Дирекция по особо охраняемым природным территориям

Красноярского края», краевого государственного бюджетного учреждения «Дирекция природного парка «Ергаки», краевого государственного бюджетного учреждения «Музей геологии Центральной Сибири» – 2,0.

IV. Единовременная материальная помощь

4.1. Единовременная материальная помощь работникам учреждений, руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам оказывается на основании решений руководителей учреждений, а руководителям учреждений – на основании решения Министерства, в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, в связи со смертью супруга (супруги) или близких родственников (детей, родителей).

4.2. Выплата единовременной материальной помощи работникам учреждений, руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам осуществляется в пределах утвержденного фонда оплаты труда в соответствии со статьей 5 Закона Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений».

4.3. Размер единовременной материальной помощи не может превышать 3 000 рублей по каждому основанию, предусмотренному пунктом 4.1 Примерного положения.

4.4. Выплата единовременной материальной помощи работникам учреждений осуществляется на основании приказов руководителей учреждений, а руководителям учреждений – на основании приказов Министерства.

V. Другие вопросы оплаты труда

Размер средств, полученных от приносящей доход деятельности, направляемых на оплату труда работников учреждений, составляет не более 70 % от доходов, полученных от приносящей доход деятельности, с учетом выплат страховых взносов по обязательному социальному страхованию и взноса по страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Приложение № 1
к Примерному положению
об оплате труда работников
краевых государственных
бюджетных и казенных
учреждений, подведомственных
министерству природных
ресурсов и лесного комплекса
Красноярского края

Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Дивногорский техникум лесных технологий», подведомственного министерству природных ресурсов и лесного комплекса Красноярского края

1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников образования:

Квалификационные уровни		Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1		2
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
		3849
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1 квалификационный уровень		4053
2 квалификационный уровень		4498
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	5626
	при наличии высшего образования	6405
2 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	5890
	при наличии высшего образования	6708

1		2
3 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	6449
	при наличии высшего образования	7346
4 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	7058
	при наличии высшего образования	8042

2. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих»:

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	4053
2 квалификационный уровень	4276
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	4498
2 квалификационный уровень	4943
3 квалификационный уровень	5431
4 квалификационный уровень	6854
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	4943
2 квалификационный уровень	5431
3 квалификационный уровень	5961
4 квалификационный уровень	7167

3. Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии:

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	2
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии»	

1		2
культуры, искусства и кинематографии среднего звена»		
		4498
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»		
	при наличии среднего профессионального образования	5431
	при наличии высшего образования	6854
Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»		
		8565
Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня»		
		3849
Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня»		
1 квалификационный уровень		4053
2 квалификационный уровень		4498
4 квалификационный уровень		6542

4. Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников:

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»	
1 квалификационный уровень	3481
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	
1 квалификационный уровень	4498
2 квалификационный уровень	4943
3 квалификационный уровень	5351
4 квалификационный уровень	5851
5 квалификационный уровень	6554
Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»	
2 квалификационный уровень	7742

5. Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих:

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	3481
2 квалификационный уровень	3649
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	4053
2 квалификационный уровень	4943
3 квалификационный уровень	5431
4 квалификационный уровень	6542

б. Должности руководителей структурных подразделений:

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений*	
1 квалификационный уровень	8367
2 квалификационный уровень	8993
3 квалификационный уровень	9705
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»	
2 квалификационный уровень	4943
3 квалификационный уровень	5431
4 квалификационный уровень	6854
5 квалификационный уровень	7742
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	
5 квалификационный уровень	8367
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень	8993
2 квалификационный уровень	10418
3 квалификационный уровень	11219

* Утверждена приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

7. Профессиональные квалификационные группы должностей работников лесного хозяйства:

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников лесного хозяйства первого уровня»	3481
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников лесного хозяйства второго уровня»	
1 квалификационный уровень	4498
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников лесного хозяйства третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	4943

8. Должности, не предусмотренные профессиональными квалификационными группами:

№ п/п	Должность	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	Заведующий библиотекой	8367
2	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	9505

Приложение № 2
к Примерному положению
об оплате труда работников
краевых государственных
бюджетных и казенных
учреждений, подведомственных
министерству природных
ресурсов и лесного комплекса
Красноярского края

Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников краевых государственных бюджетных учреждений – лесничеств, подведомственных министерству природных ресурсов и лесного комплекса Красноярского края

1. Профессиональные квалификационные группы по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих:

Квалификационные группы	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	2
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	4053
2 квалификационный уровень	4276
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	4498
2 квалификационный уровень	4943
3 квалификационный уровень	5431
4 квалификационный уровень	6854
5 квалификационный уровень	7742
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	4943
2 квалификационный уровень	5431
3 квалификационный уровень	5961
4 квалификационный уровень	7167
5 квалификационный уровень	8367

1	2
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень	8993
2 квалификационный уровень	10418
3 квалификационный уровень	11219

2. Профессиональные квалификационные группы должностей работников лесного хозяйства:

Профессиональные квалификационные группы	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников лесного хозяйства второго уровня»	
1 квалификационный уровень	6711
2 квалификационный уровень	7445
3 квалификационный уровень	8255
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников лесного хозяйства третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	8255
2 квалификационный уровень	8989
3 квалификационный уровень	9691

3. Профессиональные квалификационные группы должностей по общепромышленным профессиям рабочих:

Профессиональные квалификационные группы	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	2
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	3481
2 квалификационный уровень	3649
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	4053

1	2
2 квалификационный уровень	4943
3 квалификационный уровень	5431
4 квалификационный уровень	6542

4. Профессиональные квалификационные группы должностей работников внутреннего водного транспорта:

Профессиональные квалификационные группы	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников внутреннего водного транспорта второго уровня	
1 квалификационный уровень	4487
6 квалификационный уровень	5438
7 квалификационный уровень	7340

Приложение № 3
к Примерному положению
об оплате труда работников
краевых государственных
бюджетных и казенных
учреждений, подведомственных
министерству природных
ресурсов и лесного комплекса
Красноярского края

Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников краевого государственного казенного учреждения «Лесная охрана», подведомственного министерству природных ресурсов и лесного комплекса Красноярского края

1. Профессиональные квалификационные группы по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих:

Профессиональные квалификационные группы	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	4498
2 квалификационный уровень	4943
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	4943
4 квалификационный уровень	7167
5 квалификационный уровень	8367
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень	8993
2 квалификационный уровень	10418

2. Профессиональные квалификационные группы должностей работников лесного хозяйства:

Профессиональные квалификационные группы	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	2
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников	

1	2
лесного хозяйства третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	8255
3 квалификационный уровень	9691
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников лесного хозяйства четвертого уровня»	
2 квалификационный уровень	10418

3. Профессиональные квалификационные группы должностей по общепрофессиональным профессиям рабочих:

Профессиональные квалификационные группы	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	3481
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	4053

Приложение № 4
к Примерному положению
об оплате труда работников
краевых государственных
бюджетных и казенных
учреждений, подведомственных
министерству природных
ресурсов и лесного комплекса
Красноярского края

Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников краевого государственного бюджетного учреждения «Дирекция по особо охраняемым природным территориям Красноярского края», краевого государственного бюджетного учреждения «Дирекция природного парка «Ергаки», краевого государственного бюджетного учреждения «Музей геологии Центральной Сибири», подведомственных министерству природных ресурсов и лесного комплекса Красноярского края

1. Профессиональные квалификационные группы по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих:

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	4498
3 квалификационный уровень	5431
4 квалификационный уровень	6854
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	4943
2 квалификационный уровень	5431
3 квалификационный уровень	5961
4 квалификационный уровень	7167
5 квалификационный уровень	8367
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень	8993
2 квалификационный уровень	10418

2. Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих:

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	3481
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	4053
2 квалификационный уровень	4943

3. Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии:

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава»	
	3650
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	
	8367
Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»	
	9705

4. Профессиональные квалификационные группы должностей научных работников и руководителей структурных подразделений:

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1 квалификационный уровень	9705

5. Профессиональные квалификационные группы должностей работников внутреннего водного транспорта:

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников внутреннего водного транспорта второго уровня»	
5 квалификационный уровень	8367
6 квалификационный уровень	8993
7 квалификационный уровень	10418

6. Профессиональные квалификационные группы должностей работников государственных природных заповедников и национальных парков:

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников государственных природных заповедников и национальных парков второго уровня»	
	7743
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников государственных природных заповедников и национальных парков третьего уровня»	
	9705
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников государственных природных заповедников и национальных парков четвертого уровня»	
	10418

7. Профессиональные квалификационные группы должностей работников геологии и разведки недр:

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников геологии и разведки недр третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	5962
2 квалификационный уровень	6541
3 квалификационный уровень	7167

8. Профессиональные квалификационные группы должностей работников гидрометеорологической службы:

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников гидрометеорологической службы третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	5962
2 квалификационный уровень	6541
3 квалификационный уровень	7167
4 квалификационный уровень	7743

9. Профессиональные квалификационные группы должностей работников сельского хозяйства:

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников сельского хозяйства третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	5962
2 квалификационный уровень	6541
3 квалификационный уровень	7167
4 квалификационный уровень	7743

10. Должности, не предусмотренные профессиональными квалификационными группами:

Должности, не включенные в профессиональные квалификационные группы	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Заместитель начальника отдела	7743
Заместитель начальника лаборатории	7743
Консультант по закупкам	7167
Специалист по охране труда I категории	5961
Специалист по охране труда II категории	5431
Специалист по охране труда	4943

Приложение № 5
к Примерному положению
об оплате труда работников
краевых государственных
бюджетных и казенных
учреждений, подведомственных
министерству природных
ресурсов и лесного комплекса
Красноярского края

Размеры и условия осуществления выплат за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ для руководителя, его заместителей и главного бухгалтера краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Дивногорский техникум лесных технологий», подведомственного министерству природных ресурсов и лесного комплекса Красноярского края (далее – учреждение)

Должности	Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения	Условия		Предельный размер к окладу (должностному окладу), %
		наименование	индикатор	
1	2	3	4	5
Руководитель учреждения	выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	ответственное отношение к должностным обязанностям	обеспечение соответствия деятельности учреждения требованиям учредителя, надзорных органов	отсутствие замечаний к деятельности руководителя учреждения со стороны учредителя, надзорных органов	45
	выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	результативность деятельности учреждения	сохранение численности обучающихся в течение отчетного квартала	90 %	15
		профилактика противоправного поведения обучающихся	доля правонарушений, совершенных обучающимися, – не более 3 %	15
организация трудоустройства выпускников		доля выпускников, трудоустроившихся по полученной	15	

1	2	3	4	5
			профессии, – 40 %	
	выплаты за качество выполняемых работ			
	обеспечение стабильного функционирования учреждения	обеспечение безопасных условий образовательного процесса	отсутствие травм, несчастных случаев среди обучающихся и работников учреждения	20
		соблюдение установленных законодательством преференций в области образования для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	отсутствие замечаний надзорных органов, связанных с нарушением в учреждении прав детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	10
	управленческая культура	обеспечение благоприятного психологического климата в коллективе, способствующего достижению уставных целей деятельности учреждения	отсутствие конфликтных ситуаций в коллективе	15
		обеспечение профессионального развития педагогических работников	доля педагогических работников с первой и высшей квалификационными категориями – не менее 50 %	15
Заместитель руководителя	выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	ответственное отношение к должностным обязанностям	обеспечение соответствия деятельности учреждения требованиям учредителя, надзорных органов	отсутствие замечаний к деятельности руководителя учреждения со стороны учредителя, надзорных органов	15
		обеспечение безопасных условий образовательного процесса	отсутствие травм, несчастных случаев среди обучающихся и работников учреждения	10
		организация работы по выполнению плана набора обучающихся	выполнение плана набора обучающихся в размере 100 %	10
	обеспечение	отсутствие	15	

1	2	3	4	5
		стабильного функционирования объектов, находящихся в оперативном управлении учреждения	предписаний надзорных органов об устранении выявленных нарушений правил пожарной безопасности, требований к антитеррористической защищенности объектов, требований техники безопасности и охраны труда	
			своевременное выполнение предписаний надзорных органов об устранении выявленных нарушений правил пожарной безопасности, требований к антитеррористической защищенности объектов, требований по соблюдению техники безопасности и охраны труда	15
выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	результативность деятельности учреждения	сохранение численности обучающихся в течение отчетного квартала	90 %	15
		достижения обучающихся, педагогов, участвующих в региональных, федеральных, международных олимпиадах, конкурсах, соревнованиях, смотрах, конференциях	наличие победителей, призеров регионального уровня	5
			наличие победителей, призеров федерального уровня	10
			наличие победителей, призеров международного уровня	20
		организация профилактики	доля правонарушений,	10

1	2	3	4	5	
		противоправного поведения обучающихся	совершенных обучающимися, – не более 3 %		
		организация трудоустройства выпускников	доля выпускников, трудоустроившихся по полученной профессии, – 40 %	10	
	выплаты за качество выполняемых работ				
	управленческая культура	обеспечение благоприятного психологического климата в коллективе, способствующего достижению уставных целей деятельности учреждения	отсутствие конфликтных ситуаций в коллективе	5	
		обеспечение профессионального развития педагогических работников	доля педагогических работников с первой и высшей квалификационными категориями – не менее 50 %	5	
	обеспечение стабильного функционирования учреждения	создание и поддержание условий, обеспечивающих безопасность и сохранность жизни и здоровья участников образовательного процесса, соблюдение правил охраны труда и техники безопасности	100 % соответствие санитарно-эпидемиологическим требованиям к образовательным организациям	5	
			устранение предписаний контрольных и надзорных органов в установленные сроки	5	
		соблюдение установленных законодательством преференций в области образования для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	отсутствие замечаний надзорных органов, связанных с нарушением в учреждении прав детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	5	
		обеспечение сохранности имущества учреждения в соответствии с нормативными сроками его эксплуатации	100 %	5	
	Главный бухгалтер	выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			

1	2	3	4	5
	ведение бухгалтерского учета в соответствии с действующим законодательством	соответствие бухгалтерской документации нормам действующего законодательства	100 %	30
выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	эффективность финансово-экономической деятельности	освоение поступивших средств субсидий на финансовое обеспечение выполнения государственного задания и на цели, не связанные с финансовым обеспечением выполнения государственного задания	97–100 %	30
		отсутствие замечаний надзорных и контролирующих органов, учредителя, руководителя учреждения	100 %	30
выплаты за качество выполняемых работ				
	успешное и добросовестное исполнение должностных обязанностей	качественное и своевременное представление отчетности учредителю	представление отчетности в установленные сроки	10
			отсутствие ошибок в отчетности	15
		своевременное и качественное представление информации в соответствии с письмами и поручениями учредителя	отсутствие замечаний учредителя	10

Приложение № 6
к Примерному положению
об оплате труда работников
краевых государственных
бюджетных и казенных
учреждений, подведомственных
министерству природных
ресурсов и лесного комплекса
Красноярского края

Размеры и условия осуществления выплат за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ для руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров краевых государственных бюджетных учреждений – лесничеств, подведомственных министерству природных ресурсов и лесного комплекса Красноярского края (далее – учреждения)

Должности	Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений	Условия		Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу), %
		наименование	индикатор	
1	2	3	4	5
Руководитель, заместитель руководителя	выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	обеспечение стабильного функционирования учреждения	обеспечение безопасных условий работы в учреждении	отсутствие предписаний надзорных органов о нарушении правил и норм пожарной безопасности, охраны труда	20
	осмотр лесных участков в случаях прекращения действия договоров аренды, безвозмездного пользования, постоянного (бессрочного) пользования, прекращения сервитутов,	своевременность проведения осмотров лесных участков	выполнено в срок	15

1	2	3	4	5
	публичных сервитутов			
	составление актов осмотра лесных участков в случаях прекращения действия договоров аренды, безвозмездного пользования, постоянного (бессрочного) пользования, прекращения сервитутов, публичных сервитутов	качество составления актов осмотра лесных участков	полнота отражения информации о состоянии лесного участка	15
	осмотр лесных участков по результатам выполнения арендаторами работ по лесовосстановлению	осмотр лесных участков по результатам выполнения арендаторами работ по лесовосстановлению в объеме, указанном в уведомлениях и отчетах о воспроизводстве лесов и лесоразведении	100 %	15
	наличие у учреждения доходов от приносящей доход деятельности	размер доходов, поступивших от приносящей доход деятельности	от 10 000 тыс. до 20 000 тыс. рублей	10
			от 20 000 тыс. до 30 000 тыс. рублей	20
			от 30 000 тыс. до 40 000 тыс. рублей	30
			от 40 000 тыс. до 100 000 тыс. рублей	40
			свыше 100 тыс. рублей	50
выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	особый режим работы (пожаро-опасный период, лесокультурный период, контроль	выполнение плана основных мероприятий за отчетный квартал	100 %	100

1	2	3	4	5
	за проведением лесохозяйственных работ)			
	эффективность финансово-экономической деятельности	освоение поступивших средств субсидий на финансовое обеспечение выполнения государственного задания и на цели, не связанные с финансовым обеспечением выполнения государственного задания	97–100 %	30
	выплаты за качество выполняемых работ			
	успешное и добросовестное исполнение должностных обязанностей	отсутствие замечаний учредителя, граждан	100 %	95
		обеспечение качественного и своевременного представления отчетности учредителю	представление отчетности в установленные сроки	10
			отсутствие ошибок в отчетности	10
Главный бухгалтер	выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	ведение бухгалтерского учета в соответствии с действующим законодательством	соответствие бухгалтерской документации действующему законодательству	100 %	110
	выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	эффективность финансово-экономической деятельности	освоение поступивших средств субсидий на финансовое обеспечение выполнения государственного задания и на цели, не связанные с финансовым обеспечением выполнения государственного задания	97–100 %	80

1	2	3	4	5
		отсутствие замечаний надзорных и контролирующих органов, учредителя и руководителя учреждения	100 %	30
выплаты за качество выполняемых работ				
	успешное и добросовестное исполнение должностных обязанностей	качественное и своевременное представление отчетности учредителю	представление отчетности в установленные сроки	40
			отсутствие ошибок в отчетности	40
		своевременное и качественное представление информации в соответствии с письмами и поручениями учредителя	отсутствие замечаний учредителя	30

Приложение № 7
к Примерному положению
об оплате труда работников
краевых государственных
бюджетных и казенных
учреждений, подведомственных
министерству природных
ресурсов и лесного комплекса
Красноярского края

Размеры и условия осуществления выплат за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ для руководителя, его заместителей и главного бухгалтера краевого государственного казенного учреждения «Лесная охрана», подведомственного министерству природных ресурсов и лесного комплекса Красноярского края (далее – учреждение)

Должности	Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения	Условия		Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу), %
		наименование	индикатор	
1	2	3	4	5
Руководитель, заместитель руководителя	выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	организация и проведение мероприятий, направленных на повышение статуса учреждения	освещение деятельности учреждения в средствах массовой информации	размещено материалов – один и более в квартал	10
			интервью средствам массовой информации – одно и более в квартал	10
			выступления на телевидении или радио – одно и более в квартал	5
	выплаты за интенсивность и высокие результаты работ			
	эффективность финансово-экономической деятельности учреждения	освоение лимитов бюджетных обязательств за отчетный период	97–100 %	27
отсутствие предписаний со стороны			10	

1	2	3	4	5	
		контрольных и надзорных органов по результатам финансового контроля (в случае проведения проверок)			
	выплаты за качество выполняемых работ				
	успешное и добросовестное исполнение должностных обязанностей	выполнение плана работы учреждения за отчетный период	100 %	20	
		отсутствие замечаний учредителя, граждан	100 %	30	
		отсутствие замечаний надзорных и контролирующих органов	100 %	10	
		обеспечение качественного и своевременного представления отчетности учредителю	представление отчетности в установленные сроки		10
			отсутствие ошибок в отчетности		10
	обеспечение стабильного функционирования учреждения	обеспечение безопасных условий работы в учреждении	отсутствие предписаний надзорных органов о нарушении правил и норм пожарной безопасности, охраны труда	30	
Главный бухгалтер	выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	ведение бухгалтерского учета в соответствии с действующим законодательством	соответствие бухгалтерской документации действующему законодательству	100 %	60	
	выплаты за интенсивность и высокие результаты работ				
	эффективность финансово-экономической деятельности учреждения	освоение лимитов бюджетных обязательств за отчетный период	97-100 %	32	
отсутствие замечаний надзорных и контролирующих органов, учредителя и руководителя		100 %	10		

1	2	3	4	5
		учреждения		
	выплаты за качество выполняемых работ			
	успешное и добросовестное исполнение должностных обязанностей	качественное и своевременное представление отчетности учредителю	представление отчетности в установленные сроки	25
			отсутствие ошибок в отчетности	25
			своевременное и качественное представление информации в соответствии с письмами и поручениями учредителя	отсутствие замечаний учредителя

Приложение № 8
к Примерному положению
об оплате труда работников
краевых государственных
бюджетных и казенных
учреждений, подведомственных
министерству природных
ресурсов и лесного комплекса
Красноярского края

Размеры и условия осуществления выплат за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ для руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров краевого государственного бюджетного учреждения «Дирекция по особо охраняемым природным территориям Красноярского края», краевого государственного бюджетного учреждения «Дирекция природного парка «Ергаки», краевого государственного бюджетного учреждения «Музей геологии Центральной Сибири», подведомственных министерству природных ресурсов и лесного комплекса Красноярского края (далее – учреждения)

Должности	Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений	Условия		Предельный размер выплат к должностному окладу, %
		наименование	индикатор	
1	2	3	4	5
Руководитель, заместитель руководителя	выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	организация и проведение мероприятий, направленных на повышение статуса учреждения	освещение деятельности учреждения в средствах массовой информации	размещено материалов – один или более в квартал	10
			интервью средствам массовой информации – одно и более в квартал	5
			выступления на телевидении или радио – одно и более в квартал	5
обеспечение стабильного функционирования учреждения	обеспечение безопасных условий работы в учреждении	отсутствие предписаний надзорных органов о нарушении правил и норм пожарной безопасности,	18	

1	2	3	4	5
			охраны труда	
	выплаты за интенсивность и высокие результаты работ			
	эффективность финансово-экономической деятельности учреждения	освоение поступивших средств субсидий на финансовое обеспечение выполнения государственного задания и на цели, не связанные с финансовым обеспечением выполнения государственного задания	97–100 %	18
		отсутствие замечаний надзорных и контрольных органов, учредителя	100 %	10
	выплаты за качество выполняемых работ			
	успешное и добросовестное исполнение должностных обязанностей	выполнение государственного задания за отчетный период	100 %	18
		отсутствие замечаний учредителя, граждан	100 %	20
		обеспечение качественного и своевременного представления отчетности учредителю	отсутствие ошибок в отчетности	15
			представление отчетности в установленные сроки	15
Главный бухгалтер	выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	ведение бухгалтерского учета в соответствии с действующим законодательством	соответствие бухгалтерской документации действующему законодательству	100 %	43
	выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	эффективность финансово-экономической деятельности	освоение поступивших средств субсидий на финансовое обеспечение выполнения государственного	97–100 %	20

1	2	3	4	5
		задания и на цели, не связанные с финансовым обеспечением выполнения государственного задания		
		отсутствие предписаний со стороны контрольных и надзорных органов (в случае проведения проверок)	100 %	10
выплаты за качество выполняемых работ				
	успешное и добросовестное исполнение должностных обязанностей	качественное и своевременное представление отчетности учредителю	представление отчетности в установленные сроки	20
			отсутствие ошибок в отчетности	20
		своевременное и качественное представление информации в соответствии с письмами и поручениями учредителя	отсутствие замечаний учредителя	18

Приложение № 9
к Примерному положению
об оплате труда работников
краевых государственных
бюджетных и казенных
учреждений, подведомственных
министерству природных
ресурсов и лесного комплекса
Красноярского края

Размеры и условия осуществления персональных выплат руководителю,
его заместителям и главному бухгалтеру краевого государственного
бюджетного профессионального образовательного учреждения
«Дивногорский техникум лесных технологий», подведомственного
министерству природных ресурсов и лесного комплекса Красноярского края

№ п/п	Условия	Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу), %
1	2	3
1	Сложность, напряженность и особый режим работы	
1.1	Наличие филиалов:	
	до 3	30
	свыше 3	60
1.2	Опыт работы*:	
	от 1 года до 5 лет	5
	при наличии ученой степени кандидата наук (по профилю учреждения)**	15
	при наличии ученой степени доктора наук (по профилю учреждения)**	20
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный»**	15
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный»**	20
	от 5 лет до 10 лет	15
	при наличии ученой степени кандидата наук (по профилю учреждения)**	25
	при наличии ученой степени доктора наук (по профилю учреждения)**	30
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный»**	25
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный»**	30
	свыше 10 лет	25
	при наличии ученой степени кандидата наук (по профилю учреждения)**	35
	при наличии ученой степени доктора наук (по профилю учреждения)**	40
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный»**	35
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный»**	40

1	2	3
1.3	Специалистам, впервые окончившим одно из учреждений высшего или среднего профессионального образования и заключившим в течение трех лет после окончания учебного заведения трудовые договоры с краевыми государственными учреждениями образования	20

* При установлении персональной выплаты за опыт работы учитывается работа по профилю учреждения (образование) или опыт работы в занимаемой должности.

** Размеры выплат при наличии одновременно почетного звания и ученой степени суммируются.

Приложение № 10
к Примерному положению
об оплате труда работников
краевых государственных
бюджетных и казенных
учреждений, подведомственных
министерству природных
ресурсов и лесного комплекса
Красноярского края

Размеры и условия осуществления персональных выплат руководителям, их заместителям и главным бухгалтерам краевых государственных бюджетных учреждений – лесничеств, подведомственных министерству природных ресурсов и лесного комплекса Красноярского края

№ п/п	Условия	Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу), %
1	Сложность, напряженность и особый режим работы	
1.1	Наличие участковых лесничеств:	
	до 3	30
	свыше 3	60

Приложение № 11
к Примерному положению
об оплате труда работников
краевых государственных
бюджетных и казенных
учреждений, подведомственных
министерству природных
ресурсов и лесного комплекса
Красноярского края

Размеры и условия осуществления персональных выплат руководителю, его заместителям и главному бухгалтеру краевого государственного казенного учреждения «Лесная охрана», подведомственного министерству природных ресурсов и лесного комплекса Красноярского края (далее – учреждение)

№ п/п	Условия	Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу), %
1	2	3
1	Сложность, напряженность и особый режим работы	
1.1	Достижение показателей результатов деятельности учреждения за отчетный финансовый год, установленных планом работы учреждения:	
	при достижении 4 показателей из 7 на уровне 5 баллов каждый	40
	при достижении 3 показателей из 7 на уровне 5 баллов каждый	20
1.2	Наличие филиалов:	
	до 3	10
	свыше 3	20

Приложение № 12
к Примерному положению
об оплате труда работников
краевых государственных
бюджетных и казенных
учреждений, подведомственных
министерству природных
ресурсов и лесного комплекса
Красноярского края

Размеры и условия осуществления персональных выплат руководителям, их заместителям и главным бухгалтерам краевого государственного бюджетного учреждения «Дирекция по особо охраняемым природным территориям Красноярского края», краевого государственного бюджетного учреждения «Дирекция природного парка «Ергаки», краевого государственного бюджетного учреждения «Музей геологии Центральной Сибири», подведомственных министерству природных ресурсов и лесного комплекса Красноярского края (далее – учреждения)

№ п/п	Условия	Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу), %
1	2	3
1	Сложность, напряженность и особый режим работы	
1.1	При достижении показателей результатов деятельности учреждений за отчетный финансовый год (на основании оценок по показателям качества финансового менеджмента):	
	при достижении 5 показателей из 9 на уровне 5 баллов каждый	60
	при достижении 4 показателей из 9 на уровне 5 баллов каждый	43
1.2	Наличие филиалов, обособленных подразделений:	
	до 4	10
	свыше 4	20

Приложение № 13
к Примерному положению
об оплате труда работников
краевых государственных
бюджетных и казенных
учреждений, подведомственных
министерству природных
ресурсов и лесного комплекса
Красноярского края

Размер и условия осуществления выплат по итогам работы руководителям, их заместителям и главным бухгалтерам краевых государственных бюджетных учреждений – лесничеств, краевого государственного казенного учреждения «Лесная охрана», краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Дивногорский техникум лесных технологий», подведомственных министерству природных ресурсов и лесного комплекса Красноярского края (далее – учреждения)

Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждений	Условия		Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу), %
	наименование	индикатор	
1	2	3	4
Степень освоения выделенных бюджетных средств	процент освоения выделенных бюджетных средств	от 97 до 99 %	40
		от 99,1 до 100 %	50
Проведение ремонтных работ	текущий ремонт, капитальный ремонт	выполнен в срок	10
		качественно, в полном объеме	20
Подготовка образовательного учреждения к новому учебному году	учреждение принято надзорными органами	без замечаний	40
Участие в инновационной деятельности	наличие реализуемых проектов	реализация проектов	40
Организация мероприятий, направленных на повышение статуса учреждения	наличие мероприятий, направленных на повышение статуса учреждения	международные	100
		федеральные	90
		межрегиональные	80
		региональные	70
		внутри учреждения	60
Обеспечение рабочего процесса или уставной деятельности учреждения	отсутствие дисциплинарных взысканий	отсутствие приказов о наложении дисциплинарного взыскания	40
Качественная подготовка и своевременная сдача квартальной отчетности	отсутствие ошибок в отчетности	квартальная отчетность	30

1	2	3	4
Отсутствие нарушений в финансово-хозяйственной деятельности	отсутствие замечаний учредителя, контрольных (надзорных) органов	отсутствие замечаний в актах проверок	30

Приложение № 14
к Примерному положению
об оплате труда работников
краевых государственных
бюджетных и казенных
учреждений, подведомственных
министерству природных
ресурсов и лесного комплекса
Красноярского края

Размер и условия осуществления выплат по итогам работы руководителям, их заместителям и главным бухгалтерам краевого государственного бюджетного учреждения «Дирекция по особо охраняемым природным территориям Красноярского края», краевого государственного бюджетного учреждения «Дирекция природного парка «Ергаки», краевого государственного бюджетного учреждения «Музей геологии Центральной Сибири», подведомственных министерству природных ресурсов и лесного комплекса Красноярского края (далее – учреждения)

Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждений	Условия		Размер выплат к должностному окладу, %
	наименование	индикатор	
Степень освоения выделенных бюджетных средств	процент освоения выделенных бюджетных средств	от 97 до 99 %	200
		от 99,1 до 100 %	420
Организация и проведение работ, мероприятий, направленных на повышение статуса учреждения	наличие работ, мероприятий, направленных на повышение статуса учреждения	региональные	270
		внутри учреждения	135